

61. 谢进良(县国土资源局局长)
62. 李广材(县林业局局长)
63. 阿不都克里木·买买提明(县林业局党支部书记)
64. 阿地力·居买(县畜牧局局长)
65. 桂峰(县畜牧局党支部书记)
66. 艾买提·吉力力(县农机局局长)
67. 郭荣(县农机局党支部书记)
68. 朱汉江(巴楚县财产保险股份有限公司经理)
69. 刘建玲(县招商局副局长)
70. 仲建新(县农业局副局长)
71. 贺振元(县农技中心副主任)
72. 米吉提·玉素因(县抗震安居办副主任)
73. 杨洪海(县统计局副局长)
74. 廖雯(县地税局副局长)
75. 呼战利(县建设局副局长)
76. 翟伦江(县农办副主任)

巴 楚 县 概 况

巴楚县

(党机关主要负责人)

中共巴楚县第十届委员会书记: 张铭公(2005年5月离任)
刘喀生(2005年5月上任)
第十三届人大常委会主任:
艾山·卡斯木(维吾尔族)
县长: 麦尔丹·木盖提(维吾尔族)(2005年9月离任)
穆合塔尔·艾沙(维吾尔族)(2005年9月上任)
政协第十三届委员会主席:
买买提明·托乎提(维吾尔族)

(基本情况)

巴楚县维吾尔语县名为“玛喇巴什”,“玛喇”为鹿,“巴什”为头,合起来即是汉语鹿头之意。

巴楚县位于天山南麓,塔里木盆地和塔克拉玛干沙漠西北边缘。县城距乌鲁木齐市公路里程1255千米。南疆铁路穿越县城,境内铁路线长1084千米。2005年辖4镇,8乡,5个农林牧场。2005年末总人口285051

万人(少数民族272292人),农村人口20.7万人。人口出生率13.5‰,自然增长率7.6‰。耕地面积74670公顷,粮食播种面积25380公顷,(复播面积18530公顷),经济作物播种面积33333公顷。属于温带大陆性干旱气候。

巴楚县是全国植大县。境内地表水径流量98420.2万立方米。森林面积65421.58公顷,全县有胡杨林5万多公顷,是世界上罕见的大面积胡杨林生长区。珍稀野生动物35种,属国家一级保护有白鹳、黑鹳、遗鸥3种,属国家二级保护的有燕隼、鸢、苍鹰、灰鹳、兔狲、塔里木兔、马鹿、金雕等9种。野生药用植物有罗布麻、甘草、肉苁蓉等。矿产资源主要有石油、天然气、铁、铜、铅、磷、金刚石、岩盐等。主要旅游景点有唐代蔚头州(托库孜色来)、卡拉姆达尔拜克古墓、马蹄山、夏河原始胡杨林、色力布亚巴扎、红海水库、西海湾等。

2005年,全县完成国内生产总值136631万元,同比增长15.2%。其中第一产业增加值67200万元,比同比增长7.8%;第二产业增加值21460万元,同比增长21.96%;第三产业增加值47971万元,同比增长22.69%。

农林牧渔业总产值115647.8万元,比上年增长8%。其中农业总产值83493.58万元,林业总产值3295.96万元,牧业总产值24680.96万元,渔业产值155.01万元,其它产值4022.24万元。主要农产品产量:粮食17.08万吨,棉花17.06万吨,水果2.49万吨,年末牲畜存栏57.69万头(只);肉类19500吨;羊毛1280吨;牛奶8270吨,禽蛋3200吨,水产品产量175吨。年内完成造林面积2013.22公顷,其中经济林1714.82公顷,防护林298.4公顷。

工业总产值25300万元,比上年增长80.15%。工业增加值6372万元。主要工业产品:食用植物油6890吨,自来水供应量569万立方米,机制砖产量7000万块。全年建筑完成总产值3.7万元,建筑企业施工房屋建筑面

积51041平方米。个体工商户发展到4667户,注册资金6400万元,从业人员6941人,私营企业发展到85户,注册资金4864万元,从业人员670人。新建商住楼58栋,16万平方米。改造城区道路4.43公里。改建供水管网4.6公里。新装路灯、景观灯159盏。完成了城市总体规划编修工作、光明路及巴莎公路县城段西侧绿化工程规划等工作,为县城建设提供了科学依据。

全社会固定资产投资5.22亿元,2005年,电信主营业务收入累计完成2230.69万元。较去年同期增长262.92万元,其中:公话收入增长83.02万元,占增长总额的25.94%;小灵通收入增长109.01万元,占收入总额的34.06%。固定电话收入增长127.97万元,占收入总额的40%。

全年地方财政收入4643万元,比上年增长135.6%;全年地方财政支出30053万元,比上年增长29.6%。拥有各类专业技术人员4596人,其中中级以上980人。教师进修学校1所,在校学生520人,普通高中3所,在校学生2095人,(民族1441人);职业高中1所,学生600名(民族);普通初中16所,在校学生26726人,(民族25193人);小学120所,在校学生35828人,(民族32470人)。幼儿园8所(民族7所)。专任教师3146(民族2896人),有艺术表演团体1个,全年共计演出各类文艺节目150场,创作新的歌舞节目80个。文化馆1个,公共图书馆1个,文物管理所1个,档案馆1个。年末广播人口覆盖率100%,电视人口覆盖率100%,各类电影放映单位1个。

有卫生机构16个,拥有专业卫生技术人员746人(民族442人),拥有病床760张。

2005年有16名运动员参加2005年自治区国际式摔跤比赛,获得奖牌12枚,5枚金牌,3枚银牌,4枚铜牌,为巴楚县人民争得了荣誉。

农村居民人均收入2007元。职工年均货币工资15290元。截止2005年底,全县有养老保险

参保职工 2363 人; 医疗保险参保人员 12844 人; 失业保险参保人员 6913 人, 工伤保险参保人员 2088 人; 生育保险, 参保职工 2088 人。

☆夏马勒乡荣获全国民族团结进步模范集体荣誉称号。

☆巴楚县委史志办荣获全国地方志先进集体荣誉称号。

☆巴楚县妇联荣获全国三八红旗先进集体荣誉称号。

【招商引资成果斐然】2005 年 10 月, 新疆巴楚华迅物流、巴楚县三星级银星酒店、兴隆墙体材料、鑫鹏棉业三万锭纺纱项目、光大棉业三万锭纺纱项目、鹏昊塑料年产 3 亿滴灌带项目、兵团巴楚储运有限公司等重大项目落户巴楚, 履约招商引资合同 12 项, 签约金额 4.73 亿元, 实际到位资金 1.9 亿元, 为巴楚的经济快速发展孕育了新的经济增长点。

恰尔巴格乡

一、基层组织建设

认真落实地县两级基层组织建设“三级联创”工作会议精神, 县先进性教育活动会议精神, 县委十届七次全委扩大会议精神, 以全面推行乡镇“4211”工作机制为切入点, 以发展壮大农村集体经济为保障, 以加强乡镇党委执政能力建设为重点, 认真落实基层组织建设常抓不懈工作机制, 推动基层组织建设的全面发展, 并投入资金 50 万元用于基层组织建设, 巩固了党在农村的执政地位, 形成了一整套切合实际的、容易操作的长效工作机制, 并在运行中得以落实。

(一) 从改善结构、提高素质入手, 加强乡、村干部队伍建设, 加强村级组织建设, 夯实党在农村的执政基础。今年以来, 乡党委从改善结构, 提高素质入手, 全面加强乡、村两级干部队伍建设, 打造了一支凝聚力强、善于创业、精干高教的乡、村干部队伍, 为农村经济发展和社会稳定

提供了坚强的组织保证。

1、机关干部竞争上岗、双向选择。为进一步深化完善“4211”工作机制, 提高乡机关各部室干部的综合素质和工作能力, 今年初, 我乡树立“以人为本”的思想, 在反复调研的基础上, 乡党委进行了认真分析、讨论、大胆实践, 在机关部中广泛开展了“竞争上岗、双向选择”的全员竞争上岗工作, 建立健全了机关干部竞争激励机制, 增强了干部的责任心和事业心, 调动了机关干部的积极性和创造性, 提高了机关干部队伍整体素质, 推动了全年各项工作的进步和发展。通过在 49 名乡领导干部和机关一般干部中“竞争上岗、双向选择”, 有 1 名副乡长竞选上了社会事务办主任的职务, 4 名一般干部竞选上了部室副主任职务, 5 名同志选择了自己喜欢的部室, 2 名同志落选。经过一个月的培训, 把 2 名落选的同志也安排到了合适的岗位。通过“竞争上岗、双向选择”, 使我乡机关干部“人人肩上有压力, 个个身上有动力”, 从而大大提高了整体工作效能。

2、优化村级干部队伍。乡结合税费改革工作, 对村级干部实行了“三定”, 即定编、定岗、定责。通过“三定”, 对村干部的职数、职位和职责作出了明确规定, 进一步规范了干部的权、责、利。目前, 我乡村干部职数由过去的 10 人左右精减到现在 6-8 人, 全乡的村干部总数由过去的 212 人减为现在的 152 人, 减少了 60 人。在实行“三定”的过程中, 撤换和淘汰了一些低学历, 能力和素质低的村干部, 大胆选拔了一批文化素质高、有经济头脑、能带领群众致富的年轻人, 将其充实到基层干部队伍, 为村干部队伍注入了生机和活力, 使村干部队伍更加精干高效。

3、不断提高村干部待遇, 稳定村干部队伍。为提高村干部的工资待遇, 乡党委结合本乡实际, 除了不折不扣地发放国家财政转移支付的工资外, 还从乡、村集体经济收入中拿出 40 多万元资金, 用于补贴村干部工资, 村

干部的平均月工资额由过去的 130 元, 增加到现在的 300 多元。同时, 建立完善村干部的养老保险制度。实行县里出一部分, 乡里拿一部分, 自己出一部分的办法, 为全乡 19 个村 106 名村干部办理了养老保障, 维护了村干部的合法权益, 从根本上解决了村干部的后顾之忧。

4、拓宽选拔渠道, 创新选人机制。我乡按照德才兼备的原则, 通过“两推一选”的办法, 多渠道多层面招录和吸收了一批返乡大中专毕业生、复转军人走上了村干部岗位, 为村干部队伍输送了新鲜血液, 改善了村干部队伍结构, 增强了村级组织的活力。目前, 全乡到村任职的返乡大中专毕业生有 74 人, 其中任支部书记的 9 人, 任村委会主任的 2 人, 任其他村干部的 63 人; 到村任职的复转军人 1 人。调整充实后支部书记和村长平均年龄降低了 8 岁, 本科学历占 2%, 大专学历占 2%, 中专学历占 42%, 高中文化程度占 25%, 初中文化程度占 27%, 小学文化程度占 2%, 文化程度比以前有了明显提高, 村“两委”班子的战斗力和凝聚力有了进一步加强。

通过采取以上措施, 乡、村两级干部队伍建设取得了明显成效。

(二) 充分发挥乡党校主阵地作用, 加强教育培训, 全面提高农村基层干部的综合素质。乡党委高度重视党员干部的教育培训工作, 不断建立健全以提高素质为主要目的的培训机制, 加强和巩固乡党校的主阵地作用, 采取分期分批培训的方式, 积极创新教育形式, 拓展培训内容, 努力建设一支学习型的农村党员干部队伍。

1、实施“村干部素质工程”, 建立健全以提高素质为主要目的的培训机制。以乡党校为主阵地, 不断完善培训教育体系, 创新培训方式, 有计划地组织村干部进行分类、分层次教育培训, 切实提高村干部的政策理论水平、业务水平、科技水平和工作能力。

2、在全乡形成了以乡党校

为主体,村党支部活动室为支
点,定种养殖大户为培训基地的
教育培训格局。一是丰富培训内
容。从政治理论、政策法规、农
牧科技和市场经济知识等多方面
进行教育培训,逐步提高农村
基层党员干部的理论水平、法律
意识和带领人民群众致富的本
领。一是改革教育手段,创新培
训方式。完善“4211”工作机制
的培训机制,乡按四大块分别对
乡村两级进行培训,由乡领导亲
自授课,使培训更具有针对性和
实效性:结合农村党员干部的特
点,采取电化教育,现场参观学
习、典型示范引导等喜闻乐见,
易于接受的方式,增加了培训的
效果。三是加大培训力度,确保
培训质量。今年以来,乡党校举
办各类培训班 40 期,累计 88 天、
704 个课时,其中领导干部平均
每人授课 22 个课时,达到县委
的要求,接受培训的人员达 3604
人次,其中机关干部 448 人次,
站所社干部 691 人次,村干部 808
人次,入党积极分子 93 人次,
达到入党积极分子不少于 5 天的
培训目标,培训对象中党员有
2685 人次,男党员 2729 人次,
女党员 875 人次。四是加强阵地
建设,改着办学条件。乡党委结
合“4211”工作机制“三项制度”
建设,不断改善乡党校的教学条
件,根据需要购置了投影机,背
投电视,电脑音响等设备,并联
接了宽带,根据我乡农业不同季
节和各项工作的重点,添置相应
的培训资料。目前,乡党校和农
村党员活动室已经成为农村党
员干部培训的主要阵地,发挥着
越来越大的作用。

(三)认真落实“三项制度”
和群众事务全程服务制度,提高
做群众工作的能力。针对以往落
实“三项制度”过程中存在的宣
传力度不大、程序不规范、整改
力度不大、档案不健全的问题进
行了认真的整改,做到了“五个
有”。一是有计划、有台帐,建
立了“两日”活动时间计划表和
台帐,使开展“两日”活动的基
本情况和有关数据在台帐中能
一目了然。二是有工作手册,对
“三项制度”的开展治安情况进
行跟踪管理,进一步规范了工作

程序,为“三项制度”的有效落
实提供了制度保证。三是有整
改。乡党委及时将农民群众提出
的意见和建议进行梳理汇总,制
定整改措施,并对整改落实情况
进行张榜公示。四是有督查。乡
党建办制定了乡、村“民主日”
整改措施落实情况督查制度,定
期不定期地开展对“民主日”活
动中群众提出意见的整改落实
情况进行了“电视整改承诺”,
把站所社等涉农服务部门作为
“民主日”整改的重点单位,由
相关单位、部门的负责人向群众
作公开承诺,把关系到农民切身
利益的问题一抓到底,以整改的
实际成效取信于民。五是组建宣
讲队。以增强面对面宣读的效
果。积极引导我乡“三老”人员,
离退休老干部组建宣讲团,以文
艺演出、讲体会等形式到各村巡
回宣讲,使宣讲队更加贴近群
众、深入人心。六是建立群众事
务全程服务窗口。以“一个窗口、
两张卡、三种措施、四项制度”
为载体,搭建为民服务、为民办
好事、办实事的工作平台。目前,
为群众代办事务 20 件,深受广大
农民群众的好评。

(四)认真落实村务财务公
开制度、“一事一议”和“两组
一会”制度,切实加强村级民主
政治建设。我乡把村务、财务公
开作为基层民主政治建设的总
抓手,把全面落实“一事一议”
和“两组一会”制度,作为新时
期加强基层民主政治建设的一
项重要内容,建立健全了村务、
财务公开的各项制度。通过成立
村务公开监督小组、村民民主理
财小组和村民议事会等机构,推
行村级政务公开制度、财务管理
领导小组审批制度、村民大会审
议制,切实发挥群众组织的作用,
让村民积极参与村务管理,真
正做到“村事民议,村主民做、
村事民办、村财民管”,有力地
促进了基层各项工作的开展,密
切了党群、干群关系,使基层党
组织在群众中树立了崇高威信
和良好形象,增强了基层组织的
凝聚力和战斗力。

1、把加强村务、财务公开
的制度化管理,规范化运行作为
突破口,不断提高村务、财务公

开和民主政治建设的运行水平。
建立健全村务公开制度,把民主
议事、民主决策、民主管理、民
主监督融汇贯通于村务公开的
内容、形式、程序、时限等各个
环节之中,针对当前重要的村务
工作和重大财务支出等工作,及
时做好公示。每季度日开一次村
民代表议事会,由村委会主任报
告上季度工作,村民代表进行审
议和提问,讨论通过重要事项,
并在公示栏上公开,使村务公开
与民主决策、民主管理、民主监
督紧密联系,互相交融,互相促
进。

2、乡党委加大了对村务、
财务公开和民主政治建设工作
指导和监督力度,实现了上下互
动,条块衔接。乡党委政府经过
精心研究,制定了村务、财务公
开制度、村财务管理办等制
度,并在村务公开和财务公开的
基础上,与乡财务进行紧密衔
接,相互促进,形成全方位、多
层次办事公开的格局,为村务民
王公开创造了良好的外部环境。

3、在公开形式、公开内容、
公开时间上进一步得到了规范
和完善。在公开形式上,由常规
公开向群众点题公开延伸。变原
来公开什么群众就看什么为群
众想看什么就公开什么。在公开
环境上,由事后公开向事前、事
中公开延伸。把公开的“关口”
前移,全面推行公示制度,在决
定或办理与群众利益密切相关
的重要事项时,本着公开、公平、
公正的原则进行公示,广泛听取
群众意见的基础上进行调整。

(五)加大“三老”人员的管
理力度,充分发挥传帮带作用。

乡党委始终牢固树立政治
意识、大局意识、责任意识和服务
意识,在任何时候、任何情况
下都坚持做好老年党支部和“三
老”人员工作的思想不动摇,带
着对退休老干部、“三老”人员
的深厚感情,认真贯彻上级党
委、政府关于“三老”人员的一
系列方针政策。

1、严把审批入口关。乡党
委为加强农村“三老”人员的管
理,制定了《哈尔巴格乡“三老”
人员审批制度》。按照个人申请、
支部报批、乡党委审核,乡村两

级公示、报县委组织部审批的形式，进一步规范了我乡“三老”人员审批程序。对今年申报的 23 名“三老”人员严格要求逐个审批，有 20 名“三老”人员符合条件，并办理了新增“三老”人员生活待遇。同时，还建立健全 122 名“三老”人员的个人档案。

2、严格落实政治生活待遇。在“三老”人员补贴发放工作上，乡党建办始终坚持由乡财政统一发放，严格落实发放标准，避免制截留、挪用，确保“三老”人员生活补贴及时发放到“三老”人员手中。今年一、二、三季度，足额发放“三老”补贴共 125190 元，其中县拨款 50084 元，乡财政补贴 75106 元。今年元旦、古尔邦节和“七一”、“十一”期间，乡党委共拿出资金 7200 元，组织领导干部到离退休老干部和“三老”人员家进行慰问，及时了解他们工作、生活上遇到的困难和问题，并给予及时解决。

3、严格管理制度。为解除“三老”人员的后顾之忧，乡党委制定了《恰尔巴格乡“三老”人员丧葬管理办法》。乡党委成立了“三老”人员丧葬委员会，由退休干部、原乡人大主席阿米汀买合苏木同志担任主任。“三老”人员去世后，要求村党支部及时向乡党委汇报不超过 2 小时，并由一名乡领导干部参加追悼会，对“三老”人员的去世表示哀悼，对工作给予充分肯定，对家属进行慰问，按照民族风俗习惯帮助料理后事。乡党委始终关心重视“三老”人员丧葬事宜，乡党委根据本乡财政状况，对去世“三老”人员发放一次性丧葬费 300 元。

(六) 结合先进性教育开展主体实践活动，提高基层党组织建设水平和党员干部队伍素质。我乡先进性教育活动开展以来，乡先进性教育活动领导小组经过宣传发动、精心组织，开展形式多样的学习活动和主体实践活动，使参加第二批“先教”活动 13 个支部全体党员和机关非党员干部、学校非党员教师，对“先教”活动的重要性和必要性较为深刻的认识。参加“先教”活动的 13 个支部全体党员和机关非

党员干部、学校非党员教师共计 267 人，(其中机关干部党员 42 名，站所社党员 138 名、学校党员 34 名、机关非党员干部 15 名，学校作党员教师 38 名)。

通过第一、二、三个阶段的活动，达到了学习教育、整改提高的目的，真正使每个党员达到思想有了新提高、作风有了新转变，工作有了新突破。特别是对于整什么，改什么，不是纸上谈兵，而是把整改措施落实到具体工作中去。因此，在整改实践中，我乡紧密结合实际，努力在总结完善、提高、创新上下功夫。总结好的做法，提炼好的经验，创新活动载体，提升工作水平。乡党委明确提出，检验是否通过教育提高了工作水平，标准是“五个看”，一是看党员学习实践“三个代表”重要思想的自觉性和坚定性是否增强了，真正提高了党员素质；二是看党员的先锋模范作用是否得到发挥，真正体现出共产党员的先进性；三是看党组织的凝聚力、战斗力是否得到提高，真正发挥了战斗堡垒作用；四是看广大党员群众关心的实际问题是否得到解决，真正做到了服务人民群众；五是看是否推动了本单位的中心工作，真正实现了“两不误”、“两促进”。同时，按照县先进性教育领导小组的安排部署，在我乡 9 村和 6 村小学开展第三批党员先进性教育活动试点工作，我乡结合实际，着重解决农村党员带头致富、带领群众致富“双带”能力强不强问题，以及解决党员教师队伍理想信念、宗旨观念强弱的问题，同时通过试点先行，总结出好的经验，为 11 月份全县开展好第三批党员先进性教育活动开展提供可借鉴的经验。在开展此项工作做到了两个结合：一是把党员先进性活动与“兴村富民”、提高教师素质紧密结合在一起；二是把党员先进性活动与增加群众收入、提高教学质量结合起来，切实为群众办好事、办实事，使先进性活动真正成为“群众满意工程”。

二、以经济建设为中心，加快农业和农村经济结构调整步伐。

2005 年，乡党委始终把农民增收作为全乡农村工作乃至整个经济工作的出发点和落脚点，战胜了自然灾害，农业和农村经济工作取得了一定的发展。

1、通过产业结构调整，全面提高农产品质量和效益。今年，我乡以稳定粮食种植面积，确保粮食安全和总量平衡为基础。播种粮食面积 4.1 万亩，其中，夏粮 2.2 万亩，秋粮 1.9 万亩；但是由于春季缺水干旱，夏粮亩产较低，亩产仅 384 公斤，总产量 8064 吨。为了补回夏粮的损失，乡里采取了秋粮适时播种，全部采用中原单 32 号和新玉 901 两个粮饲兼用的优良杂交品种，切实加强了播种期管理，提高播种质量，确保一播全苗，使夏粮损失秋粮补，争取粮食不减收。今年秋粮亩产 490 公斤，总产量 9310 吨。2005 年粮食总产量 1.737 万吨。同时积极鼓励农民交售种余粮，2005 年完成公粮交售 1342 吨。投入资金 40 万元，新建扬水站 2 处，闸口 13 个，渡水槽 1 座，目前工程已经完工并投入使用。同时对全乡 110 眼机井进行了维修和保养，保证了缺水期间全部机井满负荷运转，为缓解旱情起了重要作用。

2、发挥棉花的资源优势和产业优势。在坚持“高产进、中产调、低产退”的原则，加大对棉花的科技投入、主攻单产、增加效益。由于春季干旱缺水，8000 亩商品地未灌水，2005 年全乡棉花播种面积 5.3 万亩，比去年同期降低 1 万亩，为了确保棉花丰收，我乡全部采用高密度种植，切实加强了田间管理，做好了化控、化调、防虫、追肥工作。虽然今年遇到 4 次冰雹灾害，使我乡 43338 亩地受灾，但经全乡干部、群众万众一心全力抗灾自救，使损失降到了最低点，预计今年乡轧花厂购棉花可达 10 万担，目前已完成近 6 万担。

3、推进现代畜牧业发展。今年我乡加大了对畜牧养殖专业户、专业村的扶持力度，在每个村设置了种牛、羊配种专业户，配强配齐技术人员，建立完

善了畜情档案。同时加大了青贮饲料力度,提高秸秆利用率和转化率,从根本上实现了草畜平衡。目前全乡牲畜存栏数达到67900头(只)以上,较上年的62900头(只)增力5000头(只),其中牛的存栏数8200头,较上年的7200头增加1000头,羊的存栏数59700,较上年的55700增加4000以上;共新建青贮窖2660座,虽然今年我乡10074亩玉米遭冰雹袭击,但在保证秋粮播种的前提下,采取条田地头15米播种苜蓿种植带,为青贮饲料打下基础。今年已完成青贮饲料5.5万吨。

4、把林果业培育成为农民增收的支柱产业。因地制宜加快林果业发展,鼓励个人发展,逐步形成规模,充分利用房前屋后的闲置土地,发展庭院经济,把林果业作为全乡长远规划发展,并对全乡林果业农民技术人员进行了培训,为每个村培养了510名农民技术人员,制定职责,落实奖惩办法,提高了技术人员的工作积极性,确保林果业管理到位,技术符合要求,最大程度发挥林果业的经济效益。2005年我乡林果业总面积达2.3万亩,其中杏树18900亩、核桃树3275亩、葡萄树519亩、梨树348亩、桃树253亩、红枣219亩、苹果树204亩、石榴87亩,种植开心果540亩。已挂果经济林和老果园合计3500亩。以招商引资的方式引进200亩灰枣苗圃建设。

5、发展壮大集体经济,加强欠款清收工作。集体经济收入薄弱和巨额欠款是制约我乡经济发展的主要因素。今年,乡党委政府进一步坚定了“发展才是硬道理”的思想,把发展壮大乡村级集体经济作为加强农村基层组织建设的创造力、凝聚力和战斗力的一项重要基础性工作。年初乡党委对今年清欠工作提早做了认真的研究和部署,制定清欠合同和清欠计划,认真开展了清欠工作。一方面积极探索完善农村经济经营体制的改革,拓宽清收路子,最大限度地做好欠款回收工作。乡党委首先从国家干部、站

所社干部和村级干部入手,积极动员他们主动的交纳欠款。在他们带动下,全乡农民欠款户交纳欠款的主动性不断提高。

6、加大软环境整治力度,扩大招商引资成果。今年党委政府还充分利用依托巴一图公路优势,制定优惠政策,统一规划,加快巴扎改、扩建步伐,促进了第三产业的快速发展,鼓励个体私营经济,促进非公有制经济快速发展。今年我乡共招商引资合资873万元,其中投资188万元建立200亩红枣树育苗基地,种植红枣苗约200万株,成活率达90%以上,目前长势良好。引资685多万元完成8966平方米巴扎门面楼建设,由于投资环境和基础设施改善,调动了从事商业经营者的积极性,目前全乡个体工商户达215户。

7、做好劳务输出工作,拓宽农民增收渠道。2005年我乡采用内部消化和向外输出相结合的办法,加强劳务市场信息收集和发布工作,抓好培训引导和服务管理,为劳务输出人员找市场,找信息、找路子,以推动农村劳动力有序流动。积极引导、培养富余劳动力从拾棉花、搞建筑、修路等一些低层次的体力劳动向技能型职业转变。今年我乡共培训裁缝、电器修理、地毯编织、粉条加工、农业技术、畜牧养殖、林果业管理技术等实用技术人员2980人次。输出劳动力3060人次,劳务创收145万元,分别完成计划的109%和100%。

三、狠抓维稳工作,确保社会稳定。

乡党委、政府从我乡的实际出发,配强稳定队伍,加大投入力度,认真分析形势,深入调查摸排,坚持“主动出击,露头就打,先发制敌”的方针,对“三股势力”保持高压严打态势,重点打击,以点带面,对各种违法犯罪分子进行重拳出击,有效震慑,各类民族分裂主义分子和社会不法分子。

1、切实配齐配强政法、综治人员,充分发挥政法统战队伍的作用。配齐稳定口4名领导,做到每管理区有一名统战干事、一名综治干事、一名武装干事、

一名片警,使每个管理区的工作都有一个部室的领导负责,各村配备了10—12名民兵。

2、加大维稳经费的投入力度。乡党委、政府在财政有限的情况下,新增价值10万余元的值勤巡逻车,购置了14200余元的计算机、数码相机、打印机、扫描仪等办公设备,实现了办公自动化;其它方面投入近20万元。合计全年维稳经费投入已达30万元,通过加大维稳工作资金投入、提高待遇,极大的调动了基层干部很抓稳定工作的积极性,促进了稳定工作有效开展。今年以来,乡派出所共破获刑事案件12件,发案率比去年降低了70%。破获治安案件38件,发案率比去年降低了73%。乡法庭接诉案件116件,立案76件,其中婚姻案件71件,债务纠纷案件5件,继承案件1件。

3、采取有力措施,落实县政法工作会议和县委关于进一步深入开展集中整治工作的部署。2005年,恰尔巴格乡党委坚持“哪里社会混乱,就集中整治哪里;哪些问题突出,就解决哪些问题”的原则,明确集中整治工作目标任务,认真贯彻县政法工作会议精神,完善制度,明确责任,采取有力措施做好各项工作,做到了“四保证”。做好重点人员、两劳人员的调查摸排工作,完成了对1村、3村、7村集中整治。

4、加大毒品专项整治力度。一是加强组织领导。成立了以乡党委书记为组长,政法书记、政法副乡长、武装部部长、派出所所长为副组长,乡综治干事、武装干事、派出所干警为成员的专项治理领导小组和办公室。二是加强禁毒工作的宣传教育和执法力度。在中小学开展“远离毒品,远离罪恶”为主要内容的德育教育,同时充分利用广播、电视、巴扎散发传单等形式,进一步扩大宣传面。

5、依法加强对宗教事务的管理积极引导宗教与社会主义社会相适应。一是加强对宗教人士的管理,按照村级上报、乡党委考核、县统战、民宗部门审核的程序,按时足额发放生活补

贴。二是进一步抓好民族领导干部联系清真寺和谈话制度的落实。乡统战办在宗教人士开展了集中学习、考试、座谈、慰问、评比等“爱国、爱教、爱社会主义、守法”的教育活动，对全乡 58 座清真寺联系人进行了重新核定，签订了责任书，落实了制度，明确了责任。根据《恰尔巴格乡两项制度实施管理办法》有关规定，乡党委政府加大对“两项制度”督查力度。每月派出督查组对全乡 19 个村及 1 个乡直农场的村干部联系记录内容进行检查，检查采取走访信教群众、与宗教人士谈话、检查村干部谈话记录情况等方式，对“两项制度”的落实加以核实。三是认真做好“五好”清真寺、“五好”宗教人士的评选工作。由乡宗教事务管理领导小组和乡统战办按照评选标准，严格检查打分，对全年宗教管理工作进行了全面检查和考评，评出“五好”清真寺 33 座，“五好”宗教人士 33 名，其余 25 座清真寺、29 名宗教人士被评为称职。通过考核，为一名不宜继续担任宗教教职人员通过《宗教事务条例》的程序办理了退职手续。对 4 名依玛木进行了调整。四是加强对宗教事务的管理，严格督促“两项制度”落实。通过督促检查，对 10 名落实“两项制度”不力的相关联系人进行了处理，并制定整改措施，限期整改，保证了“两项制度”的落实。

6、全面落实综治工作各项措施。加强基层治安防控体系建设。年初，乡党委政府采取多种措施，多管齐下，做好群防群治工作，建立了严密的群防群治网络，认真抓好“十户联防”，各项措施落实。乡稳定办、武装部分别层层签定责任书，打牢维稳基础，共签定维稳责任书达 5400 余份，促进了维稳工作的开展。认真加强对全乡的流动人口进行管理，对 148 名流动人员，进行了登记造册备案，签订了责任书。为确保“十一”，期间的社会稳定，加强了值班巡逻检查工作，开展了三次社会大清查。共出动车辆 6 辆、人员 54 人次，重点清查了 32 个重点户。收缴

120 本非法和可疑刊物，抓获吸毒人员 5 名和收缴部分赌具，相关人员当场交公安机关处理。乡稳定办利用巴扎天，在乡主要街道悬挂横幅，散发宣传单，对广大群众对法律宣传了《非法宗教活动 23 条界定》、《宗教事务条例》、《信访条例》、《道路交通安全法》等有关法律法规的宣传。共出动宣传车 2 辆，发放安全知识传单 6000 余份。

7、加强情报信息网络建设。乡稳定办为了牢牢掌握对敌斗争的主动权，重视发展信息员力量建设。稳定办每个干部必须要培养出自己的“眼线”，并把它作为一项重要工作来抓。乡党委对此项工作非常重视与支持，并拨出专款在保密的基础上对提供有价值线索和情报的人给予高额奖励(1000—5000 元)，从而收到了较好的效果，极大的增强了信息的来源。

8、深入开展矛盾纠纷排查调处工作和集中处理信访问题。乡党委、政府始终把信访工作作为维护人民群众合法权益的出发点和落脚点，切实解决群众关心、急需解决的问题。一是成立了领导小组和信访办公室，制定乡预防和处置信访突出问题及群众性事件实施办法，对维护广大人民群众根本利益，维护社会稳定奠定了坚实基础。全乡有负责信访工作接待人员共 36 名，签订信访承包责任书 36 份，建立信访督办制度，严格按照《信访条例》程序依法办案，现共收到群众来信来访 70 余件，其中通过转法院解决的有 11 件，听证会形式解决的有 6 件，协调其他部门解决的有 21 件，其余的转村级调解处理，成功率 98%，村级受理各类矛盾纠纷 76 件，自行解决的共 45 件，转相关单位或协调处理的 31 件，成功率 98%。目前为止，没有一起越级上访或出现矛盾激化的问题发现。二是继续建立健全来信来访接待负责制，群众来信来访时，要做到件件有着落，事事有回音，对工作不力的，按照社会治安综合治理有关规定追究领导、直接负责人和部门的责任，把解决思想问题与解决实际问题结

合起来。最终通过解决信访问题改进工作作风、思想作风，解决工作中存在的不得力、不到位的问题。三是在村委会召开听证会，妥善解决了部分群众来信来访问题。乡党委、政府大胆创新在各村展开听证会制度，通过开放式的质询、辩论、评议、合议等程序，更好地为维护人民群众合法权益。达到了小事不出村，大事不出乡的工作格局，确保了矛盾不激化、不越级、不复杂化，确实将隐患消灭在萌芽状态，目前为止没有发生一起越级上访、缠访的现象，确保了社会稳定。

四、精神文明建设工作

今年，我乡精神文明建设工作以科学的发展观为指导，以服务经济建设和工作大局为立足点，坚持解放思想、实事求是，大力宣传党的各项政策，努力提高群众的民族团结意识、爱国主义、集体主义意识。具体工作：一是狠抓文艺带动；二是狠抓宣传引导，用健康积极的群众性活动丰富群众生活，调动群众积极性，进一步转化到树立科学观念中来，为促进全乡的改革、发展、稳定提供了强有力的思想保证、舆论氛围、精神动力和文化保证。

1、文体广电工作

一是乡党委、人民政府始终高度重视广电工作，专门抽调一名乡领导负责此项工作，健全工作制度，规范组织管理。乡政府还专门设有维修及日常播放经费，使得广播电视宣传工作得以顺利开展，今年以来我乡广播、电视未出现停播、迟播等现象，覆盖率达到 100%。为了确保全乡文化市场的健康发展，我乡党委政府抽调各相关部门干部组成联合检查组，多次对全乡范围内的非法音像制品、非法出版物进行重点清理。收缴非法出版物 11 本、对 2 家无照经营的音像店责令关门整顿。通过检查整顿，进一步规范了全乡文化市场的管理，净化了广大人民群众的文化生活环境。

二是加强全乡经营户诚信建设，丰富公民道德建设内涵。今年，乡党委、人民政府先后为经营户发放了公民道德建设宣

传单 200 余份,组织了以学习《公民道德建设实施纲要》为内容的座谈,评出了 10 户“文明经营户”,极大的调动了广大经营户们的守法经营、诚信经营、规范经营的积极性,为我乡的经济建设营造出了良好的发展环境。

三是建立健全学习制度,确保全乡干部每天坚持理论、双语学习,坚持做好每周一提示、双语学习每日一旬的工作,着重学习日常工作、民族团结方面的语句,同时开展民汉干部结对子、一帮一互相学习活动,在提高了广大干部的理论知识和双语水平的同时,促进了乡机关各民族干部之间的民族感情。

四是在开展“公民道德建设月”活动中,我乡为了更好的做到贴近实际、贴近生活、贴近群众,组织乡中学在各个管理区举行了庆“公民道德建设月”文艺汇演。在“诺鲁孜节”期间,乡党委认真组织,精心策划,并拿出资金 1 万元,举办了庆“诺鲁孜节”活动。通过多种多样的文艺活动,展现出党的新政策及社会主义新气象、精神文明新风貌,弘扬了民族精神和时代精神,受到了群众的好评。

2、教育工作

加强学校意识形态领域教育。乡党委在建立《恰尔巴格乡中、小学防止宗教渗透实施办法》的基础上成立了由学生为主的护校队。同时对教职工的思想、行为及政治理论学教作了相关规定,并要求教职工、学生之间建立相互监督机制,促进了教育战线意识形态领域反分裂斗争的开展。今年,乡党委政府从狠抓教师队伍思想政治入手,组织教职员对“民族团结”、“意识形态领域反分裂”等内容进行了深入学习,并落实了“两反三维”教育课堂化,认真开展了“双语”教学,积极组织教师开展“课改”培训,提高了教师师德建设、政治思想意识,防止了非法宗教对教育的渗透。乡“两基”工作领导小组,针对学校实际制定了有关规章制度,加强了学校管理和规范办学行为。目前,我乡小学入学率从以前的 92% 达到 97%,中学入学率从以前

的 82% 达到 92%。

乡党委政府还在去年投入 120 万元加强教育基础设施建设的基础上,今年又投入 70 万修建了校舍、安装了远程教育地面接收站、购买了办公桌椅、体育用具、学生文具和绿化园区等配套设施。并解决了部分乡中小学师生的食宿问题,建立了奖学金。

3、环境卫生工作

乡党委政府深刻地认识到保护环境的重要性,把如何持续开展环境保护工作作为党政联席会议的重要议程,深知抓好环境保护工作是促进全乡各项事业和经济发展的保证,加强监管,制定多项措施切实把环境保护工作抓好抓实,组织人员对全乡的砖厂、面粉厂、加工厂等可能出现污染的厂地进行环境检查。并在今后制定的招商引资协议中,明确了禁止破坏周边环境的条款。在解决农牧民看病难、因病致贫、因病返贫的问题上,乡党委政府加大宣传力度,积极推广农村新型合作医疗制度。在广泛的宣传动员下,全乡农民群众的自我保健意识、疾病风险意识和互助共济意识得到增强,走出了认识上的误区,真正认识到了谁参加谁受益的道理,积极自愿的参加到农村新型合作医疗工作中来,使新型农村合作医疗保障制度这一件“得民心工作”得到全面的推广。今年全乡参加合作医疗的群众达 18901 人,上缴合作医疗费用 350438 元。

4、计生工作

乡党委政府始终狠抓计划生育工作不放松,强调对计划生育工作的“一票否决制”机制,调整充实乡计划生育工作领导小组人员,对今后有关工作,特别是同乡卫生院相互配合做好育龄妇女免费分娩等工作做了具体安排。加大了对计划生育政策的投入力度和宣传力度,今年乡党委政府共拿出专项资金 98000 元,并利用广播电视等手段,大力宣传国家的计划生育政策,并组织计划生育宣传骨干下村和群众面对面宣传,还开展了 6 次“计划生育政策进万家”活

动,发放计划生育工具袋 8000 余个,直接受教育群众达到 18446 人次,受教育率达 90%。健全育龄妇女的档案,加强对她们的管理,每季度免费为她们检查一次。同时注重对计划生育宣传骨干的培养,加大计划生育工作的表彰力度,提高全乡农民群众计划生育意识。到目前为止,我乡已连续三年荣获我县计划生育优质服务乡镇,受到了自治区、地区和我县的一致好评。

5、科技兴乡

乡党政领导干部高度树立科技兴乡意识,认真总结经验,加强对实施“农村党员科教科技工程”的组织和领导,加大宣传力度,加强与乡“科教兴巴”领导小组的配合,把实施“农村党员科教科技工程”与创“五好村”党支部相结合,与农民党员设岗定责、“双培富民工程”相结合,与各级各类科技培训相结合。逐步完善“农村党员科教科技工程”的组织机制、示范机制、激励机制、督查机制和考核机制。今年年初,乡党委、人民政府聘请各类专业技术人员来我乡手把手的授课,传授实用技术,开办了有关林业、畜牧业、棉花种植管理、高产粮等专业知识培训班 11 期,加大了我乡技术人员的培训力度,使我乡农业科学技术水平得到了很大的提高,也为我乡今后农业发展打下了基础。

五、加强全乡党员干部自律意识,提高廉洁从政和依法行政能力。

通过深入开展保持共产党员先进性教育和党风廉政教育活动,加强了我乡党员干部自律意识,廉洁从政和依法行政的能力,维护了我乡改革、发展、稳定的大局,促进我乡的全面发展。

1、制定党风廉政工作目标,落实责任到人。乡党委书记担任了第一责任人,狠抓党风廉政建设的各项制度,认真实践“立党为公,执政为民”的指导方针。在每次党委会、党委扩大会议及基层干部大会上,提倡和落实党风廉政工作,乡党委书记对各党支部和乡领导班子成员之间签订了党风廉政建设责任书。

2、加大了党风廉政建设和反腐倡廉的宣传力度,提高了党员干部的思想认识。为了落实我乡“三干会”的总体安排和部署,乡纪检委对全乡党员、干部、群众加强了党风廉政建设教育,利用各支部民主生活日和党员学习宣传日的机会,组织各支部党员干部学习《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》、《信访条例》等党内法律法规知识,由乡纪检委联合党建办对党员进行了考核,认真督促了学习内容的落实。在全乡悬挂横幅 40 余条,张贴标语 500 多张,并利用广播、电视和巴扎天设立宣传点等方式进行广泛宣传。今年我乡纪检委收到信件 28 封,其中经调查、落实符合立案的条件的有 3 件,均已结案,其余均属信访工作按照程序全部处理完毕,对 2 件要求上级答复的,已调查按时答复。

3、加强农民负担的监督工作,增强了党在群众中的威信。今年以来,为保证落实《四个公开工作》,经乡党委同意,乡财政支出 29000 元,在各村作了公示栏,并对各村的村务、财务和政务进行公示,所公示的内容接受农民群众的监督。同时向农民群众宣传《农村土地承包法》,保证农民享受到自愿购买商品地的合法权利,并对商品地实行拍卖,明确了农民对商品地的模糊认识。根据分水到户的原则,落实了水费按亩计算的方法,向农民公示了税费收缴标准,并采用专用发票的办法预防了乱收水费现象。年初春耕春播期间,政府不安排命令性计划,农民自愿购买各种生产资料,政府不干预,不增加农民负担,截止目前,没有农民因负担问题上访。

4、加强财务审核,预防集体经济流失。为了预防集体经济的大量流失,乡纪检委联合有关部门对我乡所属的 4 个村的财务进行了审核,对问题突出的个别离任干部进行追究,并给予了党内处分。挽回集体经济损失共计 125847 元。

多来提巴格乡

一、农村经济健康发展,农民生活水平明显改善

乡党委、政府以“三个代表”重要思想为指导,以经济建设为中心,增加农民收入为目标,大力调整农业产业结构,并利用城乡结合部优势大力发展第一产业,协调发展第二、三产业,在病虫害、严重干旱、连续遭受两次冰雹袭击等自然灾害条件下,粮食、棉花、畜牧业、林果业、招商引资、小城镇建设、居民点建设,壮大集体经济等各项工作取得了较好的成绩。

(一)加强领导,责任到人,层层抓落实,取得粮、棉畜、林丰收。

乡党委、政府对经济工作高度重视,专门成立经济工作领导小组,下设农业生产办公室,并在年初三干会上与负责农业经济工作的乡领导、20 个行政村层层签订了“农业、农村经济责任书”,层层抓部署、层层抓落实,为实现全乡农业增产、农民增收、壮大集体经济奠定了坚实的基础。

国内生产总值达 9760.8870 万元,比去年增 2376.7 万元,增长 32.2%。人均纯收入达 1910 元,比去年增 210 元,增长 12.3%。其中第一产业总产值达 9660.7 万元,比去年增 2370.8 万元,增长 32.5%,第二产业总产值达 36.3 万元,比去年增 1.7 万元,增长 4.9%,第三产业总产值达 63.8 万元,增长 7%。

(二)粮食生产方面

去年种植冬小麦 1.74 万亩,复播玉米面积为 1.65 万亩,单产达 811 公斤,今年种植冬小麦 1.5 万亩,其中在 14 村集中种植了 780 亩“新冬-20 号”,原种作为明年种子推广基地,按要求在 10 月 10 日前播种完毕,确保了全乡明年的小麦种源。今年粮食纯收入 317.6 万元,人均粮食收入 178.58 元,比去年增收 8.5 元。蔬菜、甜西瓜种 3700 亩,纯收入 69.2 万元,人均纯收入 39 元,比去年增加 10 元。

(三)认真落实棉花生产各

项管理措施,提高单产,保证了总产。

棉花生产是我乡经济发展的主要产业,今年在棉花生产上取得丰收,6 月份两次受冰雹灾害,受灾面积达 2.1 万亩,全乡积极组织党员干部、群众采取多种措施进行生产自救,使种植的 5.5 万亩棉花总产达 13.13 万担,单产达到 124 公斤。棉花纯收入 1257.4 万元,人均 1269 元,增收 167 元。

为确保春播、“三夏”、“三秋”生产顺利进行,加强了对农机具的管理、维护、使用,全乡对 85 台拌药机、186 台大中型拖拉机及配套农机具进行了检修、维护,并对农机操作进行了岗前培训,持证上岗,确保农业生产保质保量,有序开展。

(四)认真落实林果业生产任务,保质保量地完成了上级对我乡下达的定植任务。

林果业是我乡的后续产业,是今后增加农民收入的出路,为了做好我乡林果业生产层层落实生产任务,村村落实定植任务,狠抓林果业生产,取得了新的成绩。采取了三个方面的措施,一是落实了修剪月、追肥日、浇水日、防病虫的管理,对新、老果树进行了涂白。二是去冬今春,定植的 1.5 万株 6200 亩杏苗成活率达到了 90% 以上,全乡形成 200 亩以上连片经济林 75 个,人均占有果树 42 株,给农民发放的苗木补助款 7.5 万元。三是新嫁接色买提杏 4.5 万株,成活率 90% 以上,规模达 2.3 万亩。四是今年落实了乡领导干部负责一片林园责任制。五是计划秋季造林 4000 亩,10 月份已开沟平整 1000 亩,全乡形成了“三年打基础,五年上规模,八年大发展”的林果业发展思路。林果业生产纯收入 162.8 万元,人均 91.55 元,增收 6.78 元。

(五)畜牧业生产取得了长足的发展

年末存栏牲畜 6 万头(只),比去年增加了 5280 万头(只)畜牧改良 33420 头,黄牛冷配 2033 头,完成计划的 99.1%,新增农禽 40 万只,人均 21.5 只,人均创收 43 元。加强牲畜疫病

的防治,定期组织人员下村巡查,并为每个村培养了一名畜牧兽医员,今年五号病防治率 100%。今年全乡新建青贮窖 1415 座,补助青贮窖购砖款 33.5 万元,加工青贮饲料 5.82 万吨,比去年增加了 0.1373 万吨。今年新增畜牧业专业村 1 个,新增畜牧业大户 40 户,合计全乡畜牧大户已达 460 户,并建立了 6 个家禽养殖小区和一个家禽培训中心。为发展畜牧业,加大了苜蓿种植力度,今年新增种植苜蓿 1800 亩,使全乡苜蓿种植达到 9972.8 亩,有力地推进了全乡畜牧业的发展。今年全乡畜牧业生产纯收入达 364.3 万元,人均 205 元,比去年增加 18.62 元。

(六)认真做好招商引资及小城镇建设工作,取得了很大的成绩。

乡党委、政府把招商引资和小城镇建设工作作为一项重要的工作来抓,专门成立领导小组,并由一名副职领导、一名机关干部专门负责此项工作,制定了一系列措施,使我乡的招商引资和小城镇建设更加壮大,今年共招商引资 201 万元,完成招商引资任务 100%,并完成了总面积 16000 平方米的小城镇建设,超额完成了小城镇建设任务。

在小城镇建设中,以巴图公路为依托,恰仙拜巴扎新建门面房 58 间,新建加油站一座,投资 80 万元。乡政府门前修建门面房 12 间,计 360 平方米,投资 50 万元,信用社和水塔建楼两座,计 600 平方。

(七)认真做好劳务输出工作,多方增收了农民收入。

今年乡党委、政府积极响应上级的致富政策,努力为群众着想,决定组织转移输出劳动力,积极为群众找路子,增加农民收入,成立领导小组,并下设劳务输出办公室,由一名副职领导具体负责。今年巴图公路、兵站修路、三个农贸市场建房、县城打工等事项共输出 2000 人,劳务输出收入 130 万元,人均纯收入 33 元,比去年增加 10 元。

另外发展壮大工商户拓宽了增收渠道,今年从事工商户达

300 户,比去年增 260 户,第二产业收入达 34.6 万元,人均 19 元,比去年增 14 元,第三产业收入为 59.6 万元,人均纯收入达 34 元。

(八)认真做好抗震安居工程建设,保质保量地完成了抗震安居工程任务。

今年全乡计划建抗震木板夹芯房 1455 户,已按计划于 10 月 20 日之前全部完成。今年动工 2022 户,实际完工 1850 户,超计划完成 395 户,总面积达 11.1 万平方米。目前已发放了四批抗震安居工程补助款,共计 162.22 万元,全部发放到了贫困户手中,为全乡抗震安居工程的迅速完工奠定了基础。另外,加大劳动力转移工作力度,今年以来劳动力转移共培训了 10 次,培训人次 1.2 万余人次,劳动力转移 3159 人次,创收 173.7 万元,实现了全年创收 130 万元的目标。

(九)认真做好清欠工作,为壮大集体经济奠定了基础。

严格执行和落实发展壮大乡村集体经济管理和发展集体经济规划,对商品地和集体资产进行重新丈量、登记、清理,并因地制宜采取招标、公开拍卖等有效方法加强了集体资产的管理。同时在集体经济管理上使用严格收支两条线,制定乡、村、站所社财务管理制度,严格执行上报制、审批制、审议制、收支帐目公开制,同时狠抓清欠工作,保证了各项欠款的按时回收。今年乡、村商品地款 309.8 万元,回收 261.6 万元,回收率为 84%,水费 317.6 万元,已收 317.6 万元,回收率 100%,我们还做好了还欠款工作,今年计划给县财政还老欠款 41.5 万元,上交土地管理费 38 万元,以上两项费用已全额上交完毕。

(十)认真做好了农田水利增水、节水工程,抵御自然灾害做好农民减负工作。

因今年旱情较严重,春季非常缺水,乡党委、政府带领农民群众抗旱自救,采取措施增水、节水,从 3 月到 9 月份,全乡 186 眼机电井全部修复运作,沿喀什河各村均从河里抽水灌溉农田。

农民合同地水费平均 26.785 元,商品地水费平均 50.97 元。用水时坚持两水同用,减少了水费。另外为了切实减轻农民负担,乡党委、政府认真落实中央对减轻农民负担的有关规定,成立领导小组,积极做好宣传教育工作,层层落实,层层管理。今年 7 月、8 月,全乡两次 7 个村约 1 万亩棉花遭受冰雹自然灾害侵袭,5000 余亩全部绝种,农民损失严重,乡党委、政府带领村民抗灾自救,及时补种玉米等农作物,最大限度地减少了损失,发动全乡党员干部和农民群众捐款 6.3 万元,捐粮食 187 吨,化肥 10 吨。9 月 23 日,乡党委召开扩大会议研究落实了给受灾农民赔了 43 万元农业保险,减免 38.1 万元商品地费用。

二、依法管理宗教事务,加强社会治安综合治理。

一是统一思想,加强领导。成立了领导小组,乡党委书记、乡长分别与站所社、村、中小学层层签订了责任书。形成了党委统一领导,党政一把手总负责,分管领导具体负责,部门各负其责的有效维稳工作机制。

二是落实“两项制度”依法加强对宗教事务的管理。把落实宗教事务管理“两项制度”作为对宗教人士进行面对面教育的有效途径,把它作为依法加强宗教事务管理的解决问题、化解矛盾、维护社会稳定的有效措施。全乡有 74 座清真寺,负责联系清真寺的领导干部 7 名,国家干部、教师 81 名,村干部 76 名,共 157 人,每周五作为“联系清真寺日”,所有联系清真寺干部都要到自己的联系点了解情况与宗教人士谈话,乡统战办对联清真寺情况进行巡视督查,每个月召开一次联系清真寺干部例会,对一个月来“两项制度”的落实情况进行讲评。今年以来,对工作不负责任,对两项制度落实不好的 4 名国家干部,10 名村干部进行责任追究。

三是落实“三管一加强”工作,积极引导宗教与社会主义社会相适应。制定了宗教人士学习制度,外出请销假制度,宗教人士评议制度,同时,在宗教人士

中开展“三爱一守”教育活动，民族团结教育活动等各项活动成绩显著，如：组织全乡宗教人士到群库恰克乡地震灾区观看了重建后的崭新面貌、组织参加我乡 25 个民族团结教育月演讲会等活动。

今年在严格落实宗教信仰自由政策，保护广大信教群众的合法权利的同时，严厉打击非法宗教活动。

今年乡统战办对需要维修或重建的 18 座清真寺经过认真调查核实后，上报有关部门进行审批，有 4 座清真寺批准后重建，同时对需要简易维修的 10 座清真寺，在调查后经乡宗教事务管理领导小组会议通过，并由乡党委会议审批后，于 10 月初开始，11 月中旬全部维修完毕，保证了宗教场所正常开展活动。

四是开展对流动人口入户调查，落实治安防范措施，制定了流动人口管理调查办法和措施。由稳定办牵头，组织有关人员组成一支清查队，每两周对每个村突击轮流排查，每个村民小组及每一个农户。今年共入户调查 16 个村，清查和登记流动人口 204 户、443 人，签订流动人口责任书 443 份，收缴非法音像制品 10 盒，非法书刊 5 本。同时，狠抓“十户联防”体系工作，落实群防群治措施，签定“十户联防责任书”20 份，十户长签定责任书 348 份，十户长与农民签定责任书 3964 份，今年共召开治安村长例会 20 次，十户联防轮训一次，发放宣传材料 3000 余份，另外加强了民兵队伍建设，整编民兵应急分队 40 人，各村充实了由 12 人组成的民兵治安分队，确保了各村社会治安稳定。

五是加强对乡村值班制度和各种社会矛盾的化解工作。乡村值班制度上，做到了乡机关每天有两名乡领导、六名一般干部一名武装干部、六名民兵值班，同时对各村值班制度的落实进行巡视检查，严格落实值班制度，对落实不好的 4 个村进行通报批评，5 个村进行经济处罚。今年以来，发生刑事案件 8 起，破获 8 起，发生治安案件 23 起，

立案 23 起，成立了民事调解工作领导小组，共调解民事纠纷 136 起，调解成功 132 起，4 起正在处理之中。

六是加大了安全生产工作力度，确保安全生产无事故。制定《多来提巴格乡安全生产目标管理责任制》，与各行政村、各站所社的主要负责人层层签定了《安全生产责任书》，坚持每季度考核制度，坚持做好节前的消防安全防范工作检查。我乡坚持每半月召开一次各村治保主任安全生产工作联席会议。同时，首先，组织开展形式多样的安全生产宣传教育活动。广泛利用板报、宣传栏对群众进行消防法规的宣传，普及消防常识，使广大群众了解和掌握基本消防技能。今年来，各村、单位设立安全生产宣传栏 74 次，办板报 36 次，有力地促进了宣传效果。其次，在主要街道、4 村、15 村巴扎市场等公共场所显著位置悬挂安全消防宣传横幅 8 条，制作并张贴宣传生产标语 120 余张，切实将消防安全工作深入人心，家喻户晓。另外，充分发挥广播、舆论宣传报道作用，开设安全生产宣传栏，精心制作消防宣传专题报道，大力营造全方位、多角度的宣传氛围。并利用巴扎天设立宣传点，发放消防知识传单，讲解安全生产知识，从而自觉做到时时处处防火、注重安全。今年来，在恰仙拜巴扎进行安全产生、交通安全、消防安全等法律法规宣传 25 次。

三、加强精神文明建设，农村社会事务健康发展。

乡党委坚持精神文明重在建设的方针，摆到更加突出的位置，做到党建、稳定、经济工作同部署、同检查、同落实，切实做到“两手抓，两手硬”。

(一)开展积极向上群众性文化娱乐活动，加强农村精神文明建设。

乡党委狠抓加强干部管理的同时，把宣传教育引导农民群众开展积极向上的群众性文化娱乐活动，加强农村精神文明建设做为项重点工作认真组织开展。一是认真参加县上组织的农民文化节，广场文化活动

获得第 4 名，并认真准备迎双节活动获得 2 名。二是乡党委安排每个巴扎天由一个单位或一个村组织一套文艺节目给农民群众演出，今年有 28 个单位演出了 28 场，观看的农民群众达 5 万人次以上。恰仙拜巴扎文化广场已经深入人心，家喻户晓，形成了健康向上的文化主流，丰富了广大农民群众的文化生活，改变了过去农村没有组织活动，群众思想空虚，宗教乘机浸透的不良现象。

(二)文化、体育、广播电视事业蓬勃发展。

在完成去年“一条交通线，两条商业街，一个中心巴扎，一座电视差转台”的目标后，今年每个巴扎天社会事务办把组织歌舞文艺活动同举办摔跤、斗羊、斗鸡比赛，开展送图书活动和乡农技站、农机站开展科技推广、科技服务活动有机结合起来，和收看电视差转台、广播进农家结合起来，有效地促进了农村精神文明建设。据统计，今年开展精神文明宣讲活动 28 次，参加农民群众 14.8 万人次，开展各种形式文体活动 32 场次，参加农民群众 17.6 万人次，宣传教育活动共投入经费 14.4 万元。

(三)教育卫生工作开展有序

给乡中学及教学区 11 所小学解决冬季取暖费，乡划给了 5 万元，并给中学安装了一座变压器，解决了学校电化教育正常的问题。在斋月期间教育学区加强对师生管理，采取有效措施，严防宗教向教育阵地渗透，首先学区领导给乡分管领导签定了斋月不信教责任书，其次各学校校长又给学区主任签定责任书，然后教师给校长签定责任书，最后学生和学生家长给学校签定责任书，同时学校在斋月期间开办教工食堂，学生中午集体吃饭，学校供给茶水。据统计，今年全乡适龄儿童入学率达 100%，巩固率达 99% 以上，初中少年入学率达 96%，斋月期间没有发生一起学生和教师封斋信教的现象。今年给 5 所村级小学修建了围墙，并配备了各种教学器材和设备，

累计给教育上投入 68.3 万元。

乡党委政府积极推进卫生“三项制度”改革,努力改善农村医疗条件,不断提高农村卫生水平。乡卫生院在 15 个村中心巴扎设立门诊和住院部后,给病人就诊 2460 余人次,为周围 10 个村近 2000 余户农民解决了看病难、买药难的问题。今年开展了农民合作医疗工作,参加人员 16461 人,统筹合作医疗费 411565 元。

(四) 计划生育工作方面

始终坚持计划生育是我国的基本国策,坚持始终抓好的思想,作好思想、宣传教育和预防措施到位工作,严格执行计划生育工作一票否决制及责任追究制。今年,为 10 对男女发放了“独生子女证”和 2000 元现金(共 1.4 万元),以资鼓励施行计划生育,优生优育。

四、狠抓党的建设,为其它工作提供政治保证和组织保障。

多来提巴格乡党建工作紧紧立足于去年工作的基础上,继续按照“围绕一个中心,抓住两个重点,理清三个思路,落实六项机制,实现四个转变”的工作目标,开展了 2005 年的农村基层党组织建设工作。

(一) 扎扎实实落实好农村基层党组织建设“六项长效机制”。

1、建立落实“乡抓村”工作机制。一是乡党委与 20 个村党支部、12 个站所社、学校党支部签订了 2005 年党建工作目标责任书,乡党委书记与“五室一部”主任分别签订了四大块工作目标责任书。明确了乡党委政府为群众办的十件大事及 18 项工作目标,二是乡党委对全乡 12 名领导干部和 43 名机关干部进行了全员竞聘上岗,通过部室与人员之间进行双向选择,有 1 名领导干部和 4 名一般干部竞聘落选,村级“4211”工作机制“两块四组”“四会一考”进一步规范。

2、建立落实做群众工作机制。第一,认真落实好“三项制度”。今年以来共开展“学习宣讲日”活动 10 次,“民主日”活动 3 次。10 月 18 日至 19 日安排了 10 月份“学习宣讲日”及第

三季度“民主日”活动,10 月 17 日,乡党委专门召开了“学习宣讲日”及第三季度“民主日”活动动员大会,参加人员达 150 余人。第二,农民宣讲队宣讲了 6 次,其中 4 次是第二批先进性教育开展以来,结合先进性教育活动进行宣讲。第三,农民党员“设岗定责”及“双培富民”工程作用发挥较好。乡党建办继续落实“一人一岗”职责,使每个村选出的 10 名无职党员分别上 10 个岗位,同时,开好设岗定责每月一例会,落实好一月一计划、一月一总结、一月一交流。全乡 210 名“设岗定责”党员,绝大多数都发挥了作用。对去年的 27 名双培人员进行跟踪管理和培养,经过考核已有 13 名党员培养成了致富能手,已有 14 名致富能手在坚持标准的前提下发展成为预备党员。今年有 87 名“双培”对象,其中党员培养成致富能手 42 名,致富能手培养成党员 45 名,并确定了培养责任人,制定了培养措施,乡党建办定期跟踪督查,使“双培”工程顺利开展。第四,9 月 7 日,县基层组织现场会在琼库恰克乡召开后,我乡积极落实现场会精神,并结合本乡实际,进一步丰富完善了“群众事务全程服务制度”,虽然起步较晚,但工作效果较明显,乡党委指定 2 名全程服务代办员,做到全天 24 小时坐班,现已接待信访及其它项目服务累计 39 件,已处理 35 件。

3、建立落实党员干部培训机制。第一,今年下半年以来,乡党委以先进性教育为契机,加强了乡党校“软、硬”件建设,狠抓了乡、村党员干部的培训教育工作。8 月底,乡党委投资 5.5 万元重新改造了党校培训室,购买了远程教育全套设备,指定 2 名党校专职教师,建立了远程教育各项制度。同时,进一步落实了乡领导干部带头讲课制度。第二,今年以来,乡党校举办各种培训班 36 期,其中 5 天以上长训班 4 期,3-5 天中训班 4 期,短期班 28 期,培训机关干部 520 人次,站所社干部 732 人次,村干部 1411 人次,农村党员 560

人次,村级其他人员 722 人次,共计 3945 人次。“五室一部”四大块例会和党校培训结合起来,开展先进性教育活动培训与党校办班结合起来,党员电化教育学习与党校办班结合起来,各种政治理论、各种科技培训、先进性教育学习有机结合,使党校做到常年办班、每周有课。第三,乡党委加强机关干部和站所社干部“双语”学习,坚持每日早晨一句话学习制度,做到每季度一考核、一奖惩。

4、建立落实意识形态领域机制。形成了《多来提巴格乡关于组建教学区党总支及各学校党支部的通知》第 33 号文件下发,把原教学区党支部改组为教育总支委员会,学区下属的 11 个村级小学,成立了 10 个党支部,现已建章立制,挂牌上岗,乡党委进一步落实了《多来提巴格乡农村党员干部、中小学生学习信教责任制》,今年,在两节和斋月期间,对各学校师生及宗教场所进行督查,没有发现违反制度的现象出现。

5、建立落实以加强民主管理为核心的管理机制。一是乡村两级政务、村务、校务、站务公开栏进一步规范,公开内容科学化、合理化,做到了有公开时间、内容具体、事项清晰。

6、建立落实村干部待遇与考核并举的管理机制情况。第一,乡党委能结合“四会一考”每月对干部工作绩效和组织纪律进行考核,并与村干部工资挂钩,落实了奖惩,激发了村干部的工作积极性。第二,乡党委在去年年底对全乡 61 名返乡大中专毕业生进行了调查摸排,于今年 5 月初再次进行集中培训,制定出了相关考核使用管理办法,并进行跟踪考核管理。对 20 名返乡大中专毕业生进行了考核测试,竞聘上岗,通过层层遴选,共选出 6 名毕业生下派到部分村任职。

(二) 开展先进性教育活动,加强农村基层党组织建设。

7 月 16 日,我乡认真贯彻落实县先教办关于《开展第二批保持共产党员先进性教育活动的通知》要求,分层次、分阶段扎实有效

地开展了乡级先进性教育活动。全乡参加先进性教育活动的有 10 个站所社机关党支部及 2 个学校党支部, 参加党员 212 名, 其中: 在职党员 175 名, 离退休党员 37 名, 外出党员 1 名。在学习动员阶段期间, 确保了教育活动的覆盖率。在开展各项主题实践活动中, 共为群众办好事、办实事 14 件, 为群众解决热点、难点问题 20 余件。按照 7 个环节开展分析评议阶段工作, 共发放征求意见表 746 份, 召开“五类座谈会”60 个场次, 计 291 人参加, 共征求到意见 970 条。其中征求对党委领导班子及成员的意见 45 条, 12 个党支部班子共征求到 93 条意见, 班子成员共征求到意见 143 条, 一般党员征求到意见为 501 条。在分析评议阶段, 农村党员干部还把农业生产催收清欠和“三秋”大忙与先进性教育有机结合起来, 党员干部纷纷争做还贷信用用户、交棉状元户、“三秋”生产模范户、科技示范户等“四个户”, 掀起了党员带头当模范的热潮。乡领导班子及各基层党支部结合实际制定了切实可行的整改方案, 建立了整改台帐, 并落实了“登记销号”制度。乡领导班子制定了整改方案及责任分解表共五大项 24 条, 以维、汉文两种文字形式在全乡公示。

(三) 做好发展党员及党费收缴工作。

“七一”前夕共发展新党员 47 名, 转正 41 人。开展先进性教育以来, 能把积极主动向组织交纳党费, 作为先进性教育活动的具体体现, 做到了月月按时交, 季度不拖欠。截止目前, 前三季度党费 53155 元, 已按时交到了县委组织部。

(四) 电教工作开展情况

以乡机关电教站为中心, 全乡健全了 1 个电教播放站, 22 个电教播放网点, 培养了中心播放户 22 户, 科技示范户 27 户, 形成了电教播放网络体系。全乡 32 个党支部电教设备及网站普及率达到 90%。目前, 全乡共有党员电教科技示范户 49 户, 建立了 21 户中心播放户, 另外, 乡党委在年初给全乡 20 个村, 12

个站所社配备了电视机 19 台、VCD 机 20 台、音响 20 套。全乡建起科技示范基地 2 个, 党员中心播放户和科技示范户在农村科技致富及宣传党的方针政策过程中发挥了重要作用。

(五) 落实好“三老”人员政治生活待遇及“老年党支部”各项工作。

为了进一步加强对“三老”人员的教育管理工作, 发挥他们的作用。一是结合本乡“三老”工作实际, 制定了《多来提巴格乡“三老”人员管理月督查、季考核、年总结工作制度》, 对他们的现世表现进行跟踪管理, 量化管理, 今年第三季度, 对全乡 152 名“三老”人员季度考核中, 评出优秀“三老”人员 16 名, 不合格“三老”人员 3 名, 并按照管理兑现奖罚, 起到了较好的效果。二是严格落实“三老人员丧葬管理办法”, 党委领导及时亲自赴村主持参加葬礼, 代表组织送去慰问金, 对今年去世的 2 名“三老”人员, 发给丧葬费 800 元。

五、狠抓纪检及党风廉政工作

今年以来, 多来提巴格乡党委对党风廉政建设和纪检监察工作给予高度重视, 把党风廉政建设和纪检监察工作列入到党建工作重要日程当中。

一是进一步完善了各项制度和责任追究制, 狠抓了落实。今年年初, 乡党委书记与 32 个党支部负责人签订了《党风廉政建设和纠正行业不正之风责任书》, 层层落实工作任务, 并从各村党支部聘请 120 名驻村纪检监察人员, 乡纪检委与乡党建办一起制定了《党风廉政建设工作责任实施意见》、《国家干部、村干部中小学生信教责任追究制》, 并在每一季度进行了检查评比, 做到了制度化管理。二是坚持标准, 严厉查办违法违纪案件。落实了领导干部轮流接待上访人员接待日制度、《群众事务全程服务制》。在村里组建了村财务管理领导小组、村财务管理监督小组和村事务议事会, 健全了村财务管理、监督和议事制度。从年初到至今, 受理信访共 130 件, 书面

来信 60 件, 其中土地纠纷 34 件, 住宅地纠纷 26 件, 解决困难来访 38 人次, 家庭婚姻纠纷 18 件, 对村干部工作作风不满上访 14 件。已处理解决了 110 件, 向县人民法院呈报 1 件, 经调查返还给个人的 19 件。三是狠刹吃喝风, 反对铺张浪费, 树立干部好形象。乡机关开设了领导干部食堂和机关干部食堂, 领导干部每人每月扣取伙食费 30 元, 一般干部每人每天补贴 2 元, 村级招待费实行零控制, 上级来客一律在乡领导干部食堂按标准就餐, 机关干部在乡机关范围内实行禁酒令。

下半年来, 我们结合共产党员先进性教育活动积极组织开展了各党支部的专题组织生活会和专题民主生活会, 对党员开展民主评议, 查摆自身在思想、作风等方面存在的问题, 进行批评与自我批评, 会后用实际行动加强整改落实。

夏玛勒乡

一、深入开展“三级联创”工作, 建立“抓住乡、盯住村”的长效机制, 不断提升创建水平。

1、深化完善“4211”工作机制, 形成以乡镇党委为龙头, 村党支部为核心, 乡村两级联动的运行管理体系。一是建立健全乡镇干部全员竞聘上岗激励机制, 实现干部的优化组合。今年, 我乡在机关干部中广泛开展了“双向选择、竞聘上岗”工作, 并对因工作失职的 1 名领导干部、2 名机关干部和 2 名站所社负责人进行了待岗学习处理, 较好地调动了机关干部工作的积极性, 增强了紧迫感, 提高了党委、政府的工作效率和质量。二是纵向延伸, 不断完善村级“明岗划责”工作机制。进一步深化完善“4211”工作机制, 使村干部从日常的事务中摆脱出来, 有时间想村里的大事, 谋划未来的发展蓝图, 也使“十户联防”的作用和“设岗定责”党员的监督作用得到充分发挥。三是横向推开, 把“4211”工作机制向站所

社拓展。将站所社纳入乡镇“4211”工作机制中,把站所社按工作性质的异同分别划入不同的部室进行管理考核,较好地解决了乡党委、政府与站所社主管局在管人、管事、管钱上混淆不清、职责不明的问题。

2、统一认识,明确目标,做好基层组织整顿工作。为了继续深化完善“4211”工作机制,发挥好“永不走工作队”的作用,依靠自身力量解决好农村稳定、经济发展等各方面的的问题。我乡确定3村为重点整顿村,2村小学为试点整顿学校,并抽调3名工作队员,进驻3村及2村小学深入开展集中整治和基层组织整顿工作,并将乡稳定办干部艾尼瓦尔·艾木拉下派到3村担任副村长一职,全力协助支部书记、村长开展工作。为确保整顿工作取得实效,促使工作队员牢固树立“不见成效不脱钩”的思想,明确工作队的任务、目标 and 责任,建立了严格的责任追究制度。通过整顿帮建,重点整顿村的党员干部模范带头作用发挥明显,发展经济的思路明确了,农民增收的路子和渠道拓宽了,工作责任感和主人翁意识明显增强,形成了各项工作齐抓共管的良好格局。

二、建立做好群众工作的长效机制,坚持在为民服务中提高基层党组织的执政能力。

一是认真落实“学习宣讲日”制度,增强面对面宣讲效果。组建了由领导干部、机关干部、站所社干部、村干部、“三老”人员、“双培”对象为队员的宣讲队进行巡回宣讲,广泛宣传党的路线方针政策,传递了党的声音,提高了基层干部做群众工作的能力。今年以来,共宣讲56场次,受教育群众达7290余人次。二是认真落实“民主日”制度,积极转变干部的工作作风。开展“民主日”时,结合各村实际,联系群众,深入基层,深入群众,听民意,查民情,落实整改措施,并将整改措施刻录成光盘,下发到各党支部,接受群众监督。三是狠抓落实“群众事务全程服务”工作。乡党委召开专题会议研究“群众事务全程服务”

工作实施方案,成立了由乡党委书记任组长的领导小组,设立专门办公室,建立了一个群众事务全程服务窗口,制定了《登记批转承办制度》、《首问负责制度》、《限时批转承诺制度》和《乡党委“回头看”和责任追究制度》等四项制度。建立“两卡”,群众申办的事项均以《群众事务全程服务批转办结登记卡》和《群众事务全程服务跟踪督办登记卡》的方式落实具体承办责任人。群众事务全程服务工作开展以来,累计办理25件,及时解决群众提出的热点难点问题16件,上访事件得到有效遏制,党群干群关系进一步密切。

三、建立以加强民主管理为核心的管理机制,坚持在完善管理中发展壮大农村集体经济。

为加强农村基层党组织的民主建设,改变农村基层干部的作风,增加村务、财务透明度,规范村级村务、财务管理,年初我乡成立了由乡党委书记任组长的村务公开民主管理领导小组,并根据县委组织部下发的《农村集体经济管理暂行办法》,研究制定了《夏玛勒乡财务公开周制度》、《民主理财制度》、《财务管理制度》、《财务审计制度》、《财务人员管理、培训、考核制度》、《一事一议制度》等11项制度。为有效化解乡村两级债务,强化村级组织的职能建设,促使农村工作健康有序发展,我乡对债务形成的原因进行了分析,并制定了村级债务化解“八步走”措施,使农民群众对清欠化解整体工作做到底数清晰,目标明确,力争到2010年全乡实现“无债乡”的目标。

四、建立落实意识形态领域管理机制,坚持在狠抓落实中确保农村社会稳定。

我乡紧紧围绕强化学校党组织政治领导核心地位,建强学校党员和教师两支队伍,落实学校党组织职责具体化、思想政治工作经常化、两反三维教育课堂化,达到政治家办学,抓好素质教育,培养合格接班人的目标,通过配强班子、健全组织、建好队伍、完善制度,不断加强学校党组织建设。为此乡党委对全

中小学校教师情况进行了一次彻底摸排,结合实际,研究确定教师调整方案及建立学校党组织的方案,在8所学校成立了党支部,新配支部书记6名,支部书记、校长一肩挑的学校6所,调整交流教师11名,其中党员教师11名。为使学校领导班子责任具体化,教师思想政治工作经常化,学生“两反三维”教育课堂化。我乡中小学以搞好“五种教育”,落实“五项制度”为载体,切实把学校建设成为反对民族分裂和非法宗教活动的坚强阵地。年初,乡党委成立了由学校、家长共同组成的防止宗教向学校渗透领导小组,学校与村负责人、清真寺主持、家长、学生分别签订了防止学生信教、参与宗教活动责任书,做到了校内校外有专人管理、严控教师、学生信教、参加宗教活动的外界条件。在开展意识形态领域反分裂斗争再教育活动中,全体教职工撰写读书笔记124余篇,心得体会120篇,讨论发言3次。同时还组织学生观看电教片,用直观化、形象化的手段,加强对广大师生的反分裂教育、马克思主义“五观”、无神论教育和爱国主义教育,将学校建设成为反分裂的坚强阵地。

五、建立待遇与考核并举的管理机制,坚持在工作激励中调动农村基层干部的工作积极性。

1、规范村干部的考核,建立考核与奖惩并重的管理机制。严格夏玛勒乡村干部考勤、考核制度,对村干部进行定期、不定期考核,将考核结果、工作业绩与村干部的工资待遇、享受“双保”政策(村干部基本养老保险、人身意外伤害保险)和免费体检政策挂钩,极大地调动了村干部工作的积极性。

2、实行“干部述廉承诺日”制度,扎实推进党风廉政建设,改变干部作风。每季度末组织村“两委”班子、站所社负责人、中小学校长公开进行述廉承诺,根据自己的工作岗位分工不同,述廉侧重点则不同。为扩大群众监督面,确保取得应有成效,乡党委对述廉实况进行全程摄像,并刻录成光盘下发到各党支部,

在党员干部学习时统一观看。通过开展干部“述廉日”活动,增强了干部的服务意识、责任意识和纪律观念,提高了他们立党为公、执政为民的工作积极性。

3、加强对村级后备干部的管理。一是加大从复转军人、回村知识青年、民兵和农村优秀青年致富能手中公开培养选拔村级干部的力度。二是加大对村级后备干部的培养任用力度。结合我乡实际,制定了《夏玛勒乡村级后备干部管理办法》。对村级后备干部的选拔、培养、管理、任用进行了规定,对选任条件、资格及待遇进行了规范,对选任数量和结构进行了明确。目前,全乡共有村级后备干部130名,其中,返乡大中专毕业生12名,极大地改善了村级后备干部的年龄、知识结构。

4、规范“三老”人员的管理,切实落实“三老”人员的政治生活待遇。一是加大老年党支部阵地建设,投入资金50200余元用于添置老年活动器具,配备了台球室、乒乓球室、阅览室、室外健身活动场所,配齐配全娱乐器材10余种,各类书籍报刊500余册,极大的丰富了老干部室内文化生活。二是在“三老”人员管理上实行星级评定管理办法,根据“三老”人员“六带头、八不准”和“六个作用”,发挥情况,给予评定所得星级,每季度评定一次,公示一次。三是不断提高“三老”人员的待遇,及时足额发放“三老”人员生活补贴。四是在认真落实“三老”人员的政治、生活待遇的基础上,不断创造条件,激发“三老”人员发挥“四大员”作用,一是发挥农村各项方针政策的宣传员作用,成立夏玛勒乡“三老”人员宣讲队,结合不同时期的工作重点有组织、有计划地在各村巡回宣讲党的方针政策、加强党的执政能力建设、公民道德建设纲要,共计27场次,接受教育群众4000余人次。二是发挥校外政治辅导员作用,积极开展马克思主义“五观”教育和小公民道德教育,引导青少年树立正确的人生观、价值观,不断加强未成年人思想道德建设。三是发挥化

解群众日常纠纷的调解员作用,主动担当起为民化解纠纷的调解员,积极协助村“两委”班子调解群众的日常纠纷,有效地调和了村民之间的关系,避免了小事情的恶性发展,同时也减少了群众上访、信访事件的发生。年初以来,已调解建房纠纷45起,土地承包纠纷50余起,用水、用电纠纷31起。

四是发挥党风廉政建设工作监督员作用,为群众办好事、实事18件。

4、规范村级组织阵地建设,建立村级组织阵地档案。在加强阵地建设上,严格按照“九室”、“五有”、“十个起来”的标准规范村级组织阵地建设。去年至今共投入68万元对7个村委会进行了返新和修缮,还投资10万余元为各部室、各村配备了办公桌椅130多套、文件柜30套、沙发320座、文件盒400多个,制作党建、团建、电教、妇联、计生、统战宗教、人武、信访等目标管理版面10套,大小150多个。进一步建立健全档案管理,规范了全乡的上墙制度,切实从根本上改善了各部室、村委会的办公条件和办公面貌。乡党建办还对全乡9个村建立了《夏玛勒乡2005年村级组织阵地建设档案》,为今后的基层组织建设提供了第一手资料。

5、实行村务公开,加强村级民主政治建设。各村分别成立了村务公开监督小组、村民民主理财小组和村民代表议事会,统一制作了4—6米不等的村务公开栏,定期不定期对村耕地的利用情况、救灾救济物资的发放情况、村集体资产状况、“三老”人员待遇落实情况、“一事一议”筹建项目的资金筹集及使用情况等重点事项,严格按照村务公开程序及“六个规范”即:一是规范公开内容;二是规范公开程序;三是规范公开时间;四是规范公开形式;五是规范监督机制;六是规范村务公开档案)进行公开,推动了村务公开工作的深入开展。

六、积极采取措施,切实将关心爱护基层干部工作落到实处。

积极做好村干部“双保”工作,落实村干部相关待遇。一是认真审核确定参保人员。对上报的53名参加“双保”人员进行预审、逐一复核、审查,并对参加“双保”人员的年龄、性别结构、考核情况等进行了分析,建立了“双保”人员档案。除此之外,乡里还拿出9800元为72名村干部办理了人寿保险。二是做好了村干部每年一次的免费体检工作,建立村干部健康档案。

七、充分发挥乡党校培训主阵地作用,及时转变办学思路。

建立落实了领导干部党校授课制度,做到了授课有教案,授课内容有审核,并充分发挥农村党员的先锋模范作用,针对今年我乡产业结构调整步伐快、力度大这一实际情况,乡党校及时调整办学思路,在抓好全乡党员干部政治理论素质和文化知识培训的同时,努力把党校培训与产业结构调整有机的结合起来,做到了为产业结构调整服务、为农民增收增效服务,为脱贫致富奔小康服务,为壮大集体经济服务。与此同时,为了不断完善党校办学条件,今年投入18800元购买多媒体教学设备,实现了乡镇远程教学,为举办各类培训班提供优越的条件。一年来,乡党校举办科学养鸽、养鸡、养牛、养羊、獭兔养殖、开心果、红枣、棉花管理等技术培训班63次、专题讲座14次、现场指导32次,累计培训人数达4853余人。

八、加强引导,视情离约点,拓宽网点覆盖面,扎实开展党员电教工作。

我乡针对近年来产业结构调整力度大,农民思想观念一时难以转变的实际情况,先后两次在4村、7村组织先进科技示范户召开电教经验交流座谈会,增强广大群众学科技、用科技的主动性,调动群众参与产业结构调整的积极性。在原有1个播放总站、13个播放点、18个中心播放户、8个科技示范户、2个重点扶持户的基础上,继续拓宽网点覆盖面,把巴扎的7家规模较大、人员相对集中的饭馆个体户确定为播放户,建立健全巴扎电

教播放户相关制度,由乡电教办定期提供各类电教片,每天播放3个小时,为前去就餐的农民群众提供科技大餐。一年来,已向7个巴扎播放点发放碟片200个,其中种植业、养殖业实用技术电教片157个,累计播放时间达660小时,日均观看人数达620余人。

九、以学习实践“三个代表”重要思想为主线,确保党员先进性教育活动取得实效。

(一)突出“五学”,狠抓保持党员先进性教育学习动员阶段各项工作。

保持党员先进性教育活动开展以来,乡党委精心组织、周密部署,统筹安排,不断创新教育活动形式,着力解决党员干部的思想认识问题,不断提高学习效果,确保先进性教育活动取得实效。

1、领导干部率先垂范,带头示范学。我乡党员领导干部在按时组织参加理论中心组学习的同时,还以一名普通党员的身份参加全乡组织的先进性教育活动集中学习,带头完成规定的学习内容,认真做好学习笔记和撰写心得体会,为其他党员做出了表率。除此之外,领导干部分别担任每日学习的授课人和辅导老师,提前熟悉授课内容,结合当前工作及个人学习心得,给党员干部讲解,不断提高学习效果。

2、深入进行专题讨论,用启发促进的办法去学。在扎实推进学习教育的基础上,我乡坚持结合实际边学习边讨论,以讨论促进学习教育的效果。讨论中,党员领导干部带头,围绕“三思三问三做到”的内容,结合农村工作实际、结合学习教育、结合本职工作、结合自己对党员先进性标准的认识,深刻剖析自己的思想认识、工作态度等方面存在的不足。

3、扎实开展“三同”活动,用增进感情的办法去学。乡党委始终坚持“党员受教育,群众得实惠”的原则,倡导广大党员干部拉近与群众的距离,增进对群众的感情。先进性教育活动开展以来,先后2次组织党员干部深入农村与农民群众“同吃、同住、

同劳动”,并把这种对群众的情感转化为“谋民利、济民困、解民忧”的自觉行为。以“保先”教育为契机,掀起了机关党员干部与农民群众“三同”的热潮,党员干部广泛征求群众意见和建议,来倾听群众呼声,体恤群众疾苦。目前共为群众解决市场紧缺的化肥90吨,农药3吨,农机具16套,技术指导27(场)次,征求和收集群众意见和建议187条,其中135条已予以解决,其余正在解决过程中。

4、“一帮一”结对帮建抗震房,用实践去检验所学成果。

我乡结合今年抗震房建设任务重、时间紧、质量要求高的实际,以保持党员先进性教育活动为契机,大力开展“一帮一”干群结对帮扶活动,主动担任起102户贫困户建房的技术指导员、质量监督员、物资联络员、劳力信息员,经常性的深入农户,帮助解决他们面临的“建房资金筹集难、建房物资购买难、雇用劳动力难”等三大难题。在今年的抗震安居建房中,党员、干部、乡领导每人主动为帮扶特困户捐资300—1000元,全乡干部累计共筹措资金4.2万余元。同时为贫困群众解决木料1300余根,石块1700方,石灰26吨,劳力500余人次,使我乡三年1208户的抗震安居工程任务,两年就可保质保量地完成。

5、以身边先进典型人物为楷模,激励自身去学。在先进性教育活动中,我乡尤为注重运用身边的典型人物教育广大党员干部。从不同层面、不同侧面,在不同岗位上,积极组织学习我乡1村村长买买提依明·热合曼、5村支部书记艾买尔·卡斯木、乡妇联主任阿依仙木·艾力等3位同志的先进事迹,教育、激励广大党员干部学先进、赶先进、向身边的先进人物看齐。组织党员干部学习他们一心为民,忘我工作,不计得失,无私奉献的先进事迹,学习他们在平凡的工作岗位上做出不平凡的业绩,增强了教育活动的生动性和鲜活性。

(二)认真组织,提高思想认识,打牢思想基础,开展分析评议工作得实效。

我乡在组织开展保持共产党员先进性教育活动第二阶段工作时,严格按照广泛征求意见、开展谈心活动、撰写党性分析材料、开展组织生活会、民主生活会、对党员进行评议、反馈评议、通报评议“七个环节”,步步深入。乡“保先”办对发放的征求意见表,组织专人进行收集、整理和归纳。经过统计,累计发放各种征求意见表210份,回收207份,回收率达到了98%;召开各级各类座谈会25次,参加座谈会人数达250人,其中两委班子召开座谈会3次;个别访谈、谈心人数达341人(次),其中,领导班子成员之间谈112人(次),领导干部与普通党员之间谈187人(次),党员与党员之间谈120人(次),党员与群众谈270人(次),覆盖面达到90%以上。经过对征求意见表及各类征求意见活动的归纳和整理,共征求意见和建议581条,其中建议209条,重点存在问题条数为372条。其中对两委班子提出的意见24条,建议共15条;对班子成员个人征求意见119条,建议48条;对各站所社征求意见75条,建议43条;对普通党员征求意见363条,建议103条,目前,各单位对提出的意见和建议已整改的条数达90%以上。在审阅个人党性分析材料过程中,严把质量审阅关,提出具有指导意义的修改意见,并及时反馈。

在民主生活会上,班子主要领导同志带头开展批评和自我批评,深挖思想根源,找准问题原因,虚心接受群众的批评和提出的意见建议。把群众反映最强烈,意见最集中的问题作为批评整改的重点。深刻分析原因,自觉带头承担责任,相互之间坦诚相见,揭露问题不回避,不应付差事。及时开展“回头看”活动,进行边议边改,查找在分析评议阶段存在的不足之处,并认真做好查漏补缺,进一步完善整改措施和方案,确保了分析评议阶段工作取得实效。

(三)、注重效果,整改提高。

每个党员根据自己存在的问题和党组织的评议意见,制定了整改方案措施,明确了整改重

点,确定整改时间,落实整改责任。基层党组织针对存在的问题,制定整改方案,并将整改措施及时向群众拿开,以整改公开栏的形式让群众了解改什么,如何改,什么时候改,达到什么目标,以此自觉接受群众监督。

在保持共产党员先进性教育活动整改提高阶段,乡党委积极组织人员,认真落实“四个查清”、“一个清理”工作,进一步规范了党员干部廉洁从政的行为,密切了党群干群关系。乡党委立即召开党委会议,专题研究部署“四个查清”、“一个清理”工作,成立了由社会事务办主任为队长、文化站站长、中小学校长、纪检干事、社会事务办干部为成员的工作队。认真组织全体党员干部学习讨论“四个查清”、“一个清理”工作的目的、意义、内容及步骤,使党员干部知晓率达到 100%,对照自己情况,是否属于查清或清理的对象。通过工作队深入村组、站所社、学校调查统计,我乡五年来没有参加民族分裂主义和非法宗教活动和刑事犯罪人员;查清了全乡 9 所学校,124 名教师中在编不在岗的教师有 9 名。乡党委将以调查统计数据为基数进行调查核实,针对调查核实结果及问题,研究确定处理意见。

(四)坚持做到“两不误、两促进”,认真贯彻落实县委十届七次全委(扩大)会议精神,加快产业结构调整,促进我乡经济快速发展,永葆共产党员先进本色。

一是突出特色和规模,大干快上林果业,尤其注重优良品种的引进及改造,一改过去规模小、品种杂的传统种植模式。按照全县开心果发展规划,已定植 1700 亩,今后将以 800 亩/年的数量逐年递增,用 10 年的时间建成万亩开心果基地。继续按照起点高、标准严、规模大的两高一大的原则走精品林果业发展和产业化经营的路子,争取用三季两年时间种植核桃 500 亩。每年以 1000 亩的递增速度定植防护林。

二是继续将畜牧业作为我乡推动农村经济发展的支柱产业,

以建立养殖专业村、养殖小区、养殖基地为重点,以点带面,逐步扩大发展规模,实现畜牧业的超常规发展。将 2 村养鸽专业村扩繁到 1 村,使两个村 260 户农民,家家养鸽,年内实现由目前的 25000 羽发展到 80000,人均 130 羽的目标。将 7 村建成户均饲养 200 只鸡的养鸡专业村,带动全乡发展养鸡业,2006 年底力争突破人均饲养 25 只鸡的目标。以 4 村獭兔养殖基地为龙头,把 4 村建成户均 4 只孕兔的专业村。将 5 村养殖小区发展为人均 2 头牛的养殖专业村,真正发挥以点带面、辐射带动周边发展的作用。

三是大力发展设施农业,今年以来,共新建大棚 200 座,决定用 5 年时间以 200 座/年大棚逐年递增,实现家家户户都有大棚,都种植大棚的格局。争取用 3 年时间建成农户立体庭院经济发展布局,实现“十个一”工程,即:一套抗震安居房,一座青贮窖,房前一片菜地,屋后一片果园,天上一群鸽子,地上一群鸡鸭,左 1 边一群羊,右边一圈牛,一家一个改厕,一家一个科技明白人。

夏玛勒乡 2005 年度荣誉奖项

- 1、荣获全国民族团结进步模范集体荣誉称号
- 2、被评为地区级农村基层组织建设“五好乡镇党委”
- 3、被评为地区级先进离退休干部党支部
- 4、被评为巴楚县 2005 年度先进集体
- 5、被评为巴楚县 2005 年度基层组织建设工作先进单位
- 6、被巴楚县评为 2005 年度社会治安综合治理工作先进集体
- 7、被巴楚县评为 2005 年度宗教工作先进集体
- 8、被巴楚县评为引导宗教界勤劳致富先进集体
- 9、被巴楚县评为 2005 年度老年党支部建设先进集体
- 10、被巴楚县评为 2005 年度妇女工作先进集体
- 11、被巴楚县评为 2005 年度先

进乡镇党校

12、被巴楚县评为 2005 年共青团工作先进集体

13、被巴楚县评为 2005 年度计划生育优质服务先进单位

14、荣获巴楚县第九届农民文化艺术节优秀组织奖

15、4 村妇联主任努尔姑·亚森被自治区评为农牧区妇女“三学三比”竞赛活动“十大农民女状元”及“先进女能手”。

阿纳库勒乡

阿纳库勒乡地处巴楚县西北方向,距县城 1.5 公里。行政区域总面积 863.1 平方公里,下辖 14 个行政村 54 个村民小组和一个直属农场,全乡现有耕地 7 万亩,总人口 17800 人、3060 户,其中农业人口 11422 人、2205 户。2005 年种植棉花 45000 亩,小麦 13000 亩,玉米 12000 亩,是一个以种植业为主,畜牧养殖业兼顾的典型城郊农业乡。

一、加大产业调整力度,确保农民增收增收。

2005 年,阿纳库勒乡战胜了罕见的春季低温、风沙、冰雹和几十年一遇的夏季洪涝灾害,取得了农业农村经济工作的持续健康发展,全面实现了我乡农业增效、农民增收和农村社会稳定的工作目标。完成国内生产总值 6417.1 万元,较上年增长 56.9%,其中第一产业产值 6045.1 万元,增长 58%;第二产业产值 33.6 万元,增长 4%,第三产业产值 256 万元,增长 5%;实现农民人均纯收入达到 1720 元,较上年的 1470 元增加 250 元,增长 17.7%,农民生活水平进一步得到改善。

1、以提高农作物单产为主线,优化粮棉种植结构。

2005 夏粮播种 13000 亩,总产 5064 吨,单产达 389.5 公斤,秋粮种植 12000 亩,总产 5904 吨,单产 492 公斤,全年粮食总产量 10968 吨,平均单产 877.5 公斤,农民人均占有粮食 960 公斤,粮食生产人均纯收入达到 400 元。大力调优棉花内部结构,全面推广高密度栽培,提高植棉效益,在去年棉价大幅度上浮的

情况下,稳定棉花种植面积,加大科技投入,进一步改良品种,狠抓单产,提高总产,落实棉花播种面积 4.5 万亩,皮棉总产可望突破 10.5 万担,创历史最高水平,目前已交售新棉 9 余万担,本乡农民棉花生产人均纯收入可达 1130 元。同时继续深入推广“一膜两用”、“一水两用”技术,落实瓜、菜、孜然、油菜等小经济作物套种 3 万亩,千方百计提高种植业经济效益,力争实现小经济作物人均收入达到 15 元以上。

2、政策扶持,资金支持,进一步推进畜牧业发展。

进一步明确畜牧业在农业产业中的主导地位,把畜牧业放在优先发展的位置上,迅速做大做强,坚持“基地带示范户,示范户带农户”的发展方式,立足我乡地缘和资源优势,大力实施“两大一小”战略,积极引导扶持畜牧业向规模化、专业化发展。目前,牲畜存栏 5.99 万头(只),家禽、特禽养殖突破 50 万羽,黄牛冷配 1750 头,完成青贮 48000 吨,新增苜蓿面积 1000 亩,苜蓿保有总面积达 2584 亩,畜牧生产总收入 371 万元,人均收入 232 元。

3、优化结构、调整布局,做好经济林管理工作。

认真落实对经济林业整枝、定干、施肥、浇水和病虫害防治等各项措施,把林果业作为农村经济后续支柱产业重点培植,重点做好 500 亩色买提杏的定植管理和 4000 亩经济林的补栽,同时进一步加快老果园改造步伐,力争经济林早挂果、早见效。2005 年林果业人均纯收入可达 10 元。

4、加强水利基础设施建设和水资源管理,完善“四级”管水制度,确保农业增产丰收。

在县水利部门的统一指导下,我乡进一步配置完善了量水设施,成立了农民用水协会,为量水到组配水到户,按计划用水,定额配水提供了有力保障,在灌溉面积增加的前提下,今年总用水量为 81764640 方,平均灌溉定额较上年降低 20%以上,水的利用系数较上年提高 3%。今

年以来共维修、保养村级闸口 3 座,投入维修资金 20000 元,新建村民小组分水闸 5 座,投入资金 35000 元,新建扬水站 4 座,投入资金 130000 元,入夏以来,断流 38 年的老喀什河连续排洪三个多月,在乡党委、政府的正确领导和认真组织下,乡村两级防洪抗旱机构切实做到人员到位,责任到人,干部群众驻防洪点 110 天,投入劳力 18950 工日,圆满完成了县防洪指挥领导小组安排的各项任务。

5、大力优化投资环境,加快推进小城镇建设,着力培育新的经济增长点

着力优化投资环境,突出营造好的招商氛围,切实做到“用好的政策招商,用好的环境留商,用好的服务稳商”,通过大招商、大开放,促进区域经济的发展,2005 年通过主动出击、内引外联,落实包括花椒种植、胡杨风景旅游景点开发、水产养殖、罗布麻开发、设施农业、农林综合开发在内的招商引资项目 6 个,引资数额达 580 万元。

按照规划优先、抓住重点、分步实施、稳步推进的方针,把小城镇建设与壮大乡村经济、发展二三产业、推进农业产业化经营、转移农村富余劳动力紧密结合起来,引导更多的农民进入小城镇从事小型加工、修理、服务及餐饮业,逐步形成产业发展、市场扩大的良性互动机制,增强小城镇吸纳农村人口,带动农村发展的能力。完成劳务输出 3000 人次,实现劳务创收 180 万元,全乡劳务输出人均纯收入可达 20 元。充分发挥地缘、交通优势,加快推进市场体系建设,2005 年小城镇主要建设建筑面积完成 4800 平方米,投资 376 万元,新增个体工商户 32 户,个体工商户总数达到 591 户,注册资金 741 万元;新增私营企业 2 户,注册资金 300 万元。

6、科学规划,合理布局,稳步发展设施农业。

在不断加强示范引导、增加科技投入、提高大棚利用率的同时,进一步突破常规蔬菜的种植局限向反季节瓜果、蔬菜延伸,真正做到春提早,秋延后,冬补

缺。在县委、县人民政府的统一领导下,在兄弟乡镇的共同帮扶支持下,2005 年新建和改造温室大棚 300 座,大棚总数达到 500 座,设施农业人均纯收入可达 80 元以上。

二、深入扎实地开展“三级联创”活动,促进基层组织建设水平上台阶。

今年初,乡党委就如何做好创建工作召开专题会议,认真贯彻《巴楚县创建“五个好”乡镇党委、“五个好”村、学校党支部实施细则》,在深入调研的基础上,制定了《阿纳库勒乡创建“五好”乡党委、“五好”村党支部实施办法》,把进一步巩固“五好”乡镇党委、“五好”村党支部的各项创建成果做了详细部署和具体安排,实行任务分工和责任到人。同时乡党委把巩固创建工作纳入党委重要议事日程,定期专门分析研究,及时解决创建过程中出现的新情况新问题,使党的建设工作取得了明显成效。

1、完善干部管理考核体系,进一步落实、完善“4211”工作机制。

为了更好的推行“4211”工作机制,针对上年存在的问题,经过认真分析,今年我乡新制定了《阿纳库勒乡制度汇编》,以制度管理,改变工作作风,使全乡上下各项制度能够得到较落实,各项工作有安排、有部署、有落实;领导和干部分工明确,职责清楚,做到了各司其职、各负其责。建立了领导干部、站所社负责人每月一考核和机关干部百分考核制度。每月月底,从德、能、勤、绩、廉、学六个方面,各部室、乡领导及机关一般干部、站所社负责人、村支部书记、村委会主任进行考核考评。保证了每个干部工作成绩和工作失误都能如实地反映上来,做到有奖、有罚。今年农业农村经济办公室的企业站聘用干部买买提明·卡德尔因工作不积极主动,不服从部室工作安排,多次月度考核不称职,根据乡竞争上岗管理办法、百分考核制、末位淘汰制,将其辞退。另有村干部 9 人因月度考核基本称职,每

月被扣除 20—30 元工资。

2、三是依法抓好村班子换届选举。

首先是加强教育宣传，培养村民的民主选举意识；其次是充分尊重村民自己的选择，做到真正还权于民，做到村民自治，树立村民的政治荣誉感和民主自治的自觉性；加大对破坏村民选举的打击力度，逐步建立健全村级财务制度，加大对村级干部经济违纪、犯罪的打击力度。采取以上有力措施，使全乡合法登记选民 6181 人，参加正式选举投票的选民有 4246 人，投票张数 4663 张，委托投票有 417 人，收回有效票 4608 张，弃权票 87 张，作废票 179 张。全乡换届选举新产生村委会主任 14 人、副主任 27 名，新产生了的村委会委员 28 名，全乡 14 个村委会按期进行了换届选举，获得了成功，成功率达到了 100%。这次村委会换届选举，由村民直接选举村干部，拓宽了农村基层干部选人、用人渠道，为进一步加强农村基层组织建设和奠定了基础。

3、建立并认真落实农村基层党组织建设常抓不懈有效工作机制。

强化党员干部教育、提高整体素质。乡党委专门制定了学习计划，开设了“双语”学习和政治理论学习两个常设班，每日坚持打考勤、做到了一周一考，一月一总结有奖励。同时，每月分层次、有步骤、有重点地抓好乡党委中心理论学习组、机关、站所社干部职工、村干部党员和农民群众四个层次的政治理论学习教育，并将规定应知应会学习内容和答案编印学习手册，发放到各支部加强党员干部的学习。并以发挥党校阵地作用，加大了党员、干部的教育培训，今年以来，乡党校共举办中长期培训班 16 期，短期培训班 42 期，培训党员、干部、入党积极分子 3202 人次。

4、认真落实并开展“三项制度”活动。

今年来，结合我乡实际，制定了落实“三项制度”实施办法，截止目前，共开展“学习宣讲日”活动 10 次，乡村干部宣讲人数

146 人次，受教育群众 8620 人次。

“民主日”活动 3 次，走访农户 6121 户，征求意见 155 条，其中乡党委 16 条，村班子及成员 139 条，已整改 135 条，其他正在整改中。通过开展“三项制度”活动，转变了农民群众的思想观念，比如，在“十一”国庆节，15 对农民青年敢于破除旧习，参加了乡党委举办的集体婚礼。

5、切实抓好村级党组织建设。

一是重点加强了村班子建设。今年 5 月，对 14 个村班子、6 个站所社党支部的开展工作进行了全面考察和了解定等，在考察中，通过听汇报、民意测评、背靠背谈话，广泛征求农民群众意见等方式，客观公正地进行了评优定等，确定了一类支部 7 个，其中村支部 5 个；二类支部 13 个，其中村支部 7 个；三类支部 3 个，其中村支部 2 个。大力加强以村党支部为核心的村级组织建设，结合农村税费改革工作的进程，本着精干、高效务实的原则，在坚持不突破核定编制的前提下，配顺、配强了两委班子。先后对 3 个村支部班子进行了集中整顿。全年共调整支部书记 4 人，支部成员 15 人。在县委组织部指导下，扎实开展科技帮带活动；强化了村级干部的教育管理，举办了各种类型的村级党员干部培训班 8 次，大大提高市场经济条件下村干部的综合能力。

对全乡 14 个村 147 名无职党员实施了设岗定责。通过制定考核办法，让每名党员挂牌上岗，充分调动他们发挥了他们参与村务的参事权、议事权和监督权作用，党员“设岗定责”工作得到有效运行并取得实效。同时，积极开展“双培”富民工程，全乡已确定了第二批“双培”对象 29 名。六是积极发挥党建带团建、妇建、工建作用。乡妇联积极组织“一帮一”结对子活动，48 名富裕党员与贫困妇女结成了对子。同时，在 7 村召开了“十一”工程现场会，倡导妇女学科学、用科学，走致富路。团委积极开展排球、拔河比赛等活动，丰富团组织生活和干部职工的文化生活。

6、做好发展党员工作。

在发展党员工作中，针对党员年龄结构偏大、文化程度偏低、缺乏专业知识等问题，发挥好“双培”，做“一帮一”等工作，同时严格按照发展党员的“十六字”方针及“入党自愿，个别吸收”，成熟一个，发展一个的原则，经常征求党内外群众意见，今年新发展了 36 名党员，占全乡党员总数的 6.6%，其中 35 岁以下 33 名，占新发展党员的 92%；女党员 15 名，占新发展党员的 42%。

7、做好老年党支部的工作，建立健全“三老”人员档案。

经常走访“三老”人员，及时解决他们的困难，免费为他们进行体检。按照发放“三老”人员生活补助，调动和激励他们关心村里工作，为村里工作出谋划策，正确带领和指导年轻村干部和党员，充分发挥老党员、老干部的作用。今年前三季度共筹措资金 60426 元，加上县上拨的补贴费 40284 元，合计 100710 元，足额发放到“三老人员”手中。同时在“七一”前，对“三老”人员、老党员、贫困党员进行了慰问和座谈活动。

8、统一思想、切实做好先进性教育活动。

阿纳库勒乡第二批“保先”教育活动开展以来，精心组织乡机关、中学学区、医院、水管站、老年党支部 5 个党支部 145 名党员 164 名非党员干部开展集中学习。

根据县保先办要求，经乡党委研究决定，成立了以乡党委书记为组长的保先教育领导小组，抽调专人成立了乡“保先”教育办公室，负责组织、协调和安排“保先”教育各项工作。乡保先领导小组结合本乡工作实际研究制定了切实可行的实施方案和学习计划、日程安排。为了保证学习质量，各党支部明确了“保先”教育责任人，负责组织开展本支部党员的学教活动。乡领导带头参加集中学习，以身作则，与普通党员保持同步。严格按照县第二批“保先”教育活动的安排部署，合理安排日常工作，从 7 月 4 日开始坚持每天下

午4小时、晚上集中学习2个小时,认真将学习、讨论、写心得、考试、宣讲、观看电教片等活动的贯穿其中,保证了党员有充足的学习时间,做到工作学习两不误。同时,全乡认真组织开展了“知识竞赛”、“演讲比赛”、“一对一”帮学、“扶贫帮困献爱心”、“好人好事竞赛”等活动,受到了良好的效果,得到了广大群众的一致好评。通过这次“保先”教育学习活动进一步提高了党员的自身素质,增强了宗旨观念,促进了工作开展。

三、加强反分裂斗争,全力维护社会稳定。

今年,我乡社会治安综合治理坚持“打击、防范、教育、管理、建设、改造”的方针,深入扎实地开展了集中整治工作和“严打”斗争工作,严厉打击“三股势力”及各类刑事犯罪活动,有效地维护我乡政治稳定,促进我乡经济健康发展。

1、健全机构,配强人员,措施有力,经费保障。

乡党委把维稳工作作为重中之重列入议事日程来抓,周密部署、精心组织,定期召开形势分析会议,听取调查摸排情况,审议综治计划落实情况,对暴露出来的敌情、社情采取有力措施,及时给予解决和处决,将矛盾和问题消除在萌芽状态。年初,乡党委与各村、站所社签订了《阿纳库勒乡2004年社会治安综合治理责任书》、《“十户联防”责任书》、《宗教管理责任书》等,责任明确,落实到人,形成了一级抓一级,层层抓的工作格局。同时充实维稳队伍,将各部室精干人员抽调到稳定办,乡综治办在原有的基础上增加了1名民族领导干部,1名综治干事、2名宗教干事,使专职维稳干部队伍扩大到16人。对5个因工作不得力的治安村长进行了调整,此举有力地壮大了我乡的维稳力量,为我乡维稳工作开创新局面打下了坚实的基础。截止目前,我乡今年维稳专项经费已达268580元,保证了乡维稳工作的正常有序

开展。

2、不断加大“严打”专项工作和集中整治力度,集中整治已见成效。

严厉打击民族分裂和“三股势力”破坏活动、加大破大案、要案工作力度;认真开展集中整治工作,今年我乡整治村为1村、6村、10村,其他各村都属辐射整治村,整治前制定了整治计划、目标、措施,严格责任制,奖罚分明,整治效果十分明显;加大宣传力度,在整治村形成浓厚的集中整治氛围,使广大村民明白开展此次集中整治工作的重要性;同时将《阿纳库勒乡出租房屋、流动人口管理规定》、《治安管理条例》等相关法规发放到村民手中;深入开展入户调查,根据各村具体情况,如:人员居住复杂、流动人口多、出租房屋多、家族势力大、案件多发等突出问题,组织村治保会和民兵联防队集中精力开展入户调查,共走访摸排2200余户,人口5800余人。并对各住户统一进行门牌编号、建档立卡,对流动人口及房屋出租户按规定办理手续,签订租赁房屋合同书。通过入户调查、走访座谈等形式,基本掌握了该村的民情、社情以及存在主要矛盾,并对排查出的问题广泛征求群众意见,制定解决措施。三个集中整治工作队通过近半年的工作开展,现集中整治已见成效,尤其是1村,原是我乡各类案件高发地区,通过集中整治专项治理,现1村从4月21日起至今未发生一起案件,并被地区列为集中整治示范村。

3、依法加强宗教事务管理,狠抓“两项制度”落实。

认真落实“两项制度”和“三管一加强”。乡里与联系清真寺的领导干部、村干部和宗教场所负责人签订了责任书,并制定了一整套责任追究制度,在此基础上乡政府成立了落实“两项”制度督查领导小组,对各级民族领导干部落实“两项制度”情况进行认真检查督导。深入开展“三爱一守”

学习和“五好宗教人士”、“五好清真寺”评选活动以及“宗教人士科技致富竞赛”。严格按照要求发放宗教人士生活补贴,积极引导宗教事务与社会主义社会相适应。

4、坚持领导干部信访接待日,完善矛盾纠纷排查调处工作制度。

我乡在建立和完善乡村两级矛盾纠纷排查调处工作机制的基础上,落实了专职工信接待人员办公设施和经费,实行领导干部联系点承包解决信访问题责任制和领导干部个案承包制,定期对各类矛盾纠纷开展排查调处工作。2005年我乡共解决信访案件126起,其中80%以上由村矛盾纠纷调解委员会调处成功,基本上将矛盾纠纷化解在基层。在5月份《信访条例》学习月中,组织党员、干部认真学习了《信访条例》,并利用学习宣讲日向群众宣传信访条例,使我乡信访工作走上规范化管理。

5、认真落实好群防群治工作。

今年以来,我乡下大力气狠抓群防群治联防网络的建设,通过不断完善工作机制,建立了一整套乡、村、户三级联防治安网络,三级联防治安网络作用明显。积极主动地参与和做好“十户联防”工作,各村每天保证有一名村干部和4—6名治安民兵24小时值班巡逻,每个小队每天有2—3名“十户长”夜间巡逻。有力的促进了我乡三级联防治安网络的建设。

6、大力表彰奖励有价值信息和见义勇为行为。设立3万元信息奖励基金和1万元见义勇为基金。现已收到信息186条,经核实有价值信息53起,已奖励信息举报费12000元。大力开展“四五”普法知识宣传和各项法律、法规的学习培训,受训人员达11104余人,有效预防青少年违法犯罪,健全和完善青少年维权岗的创建、评比、表彰、考核及管理方法和矫治措施,成立了青少年维权中心、开通了青少年维

权热线。并组织党员、干部及学校师生开展意识形态领域反分裂斗争教育活动,提高了教职工队伍的思想认识和筑牢思想防线。

7、充分认清维稳形势,加强维稳队伍建设。

全乡共有550名民兵,基干民兵170名,普通民兵380名,乡应急分队民兵30人。年初为提高乡处置突发事件的应急能力,及时对乡民兵应急分队、各村民兵连长进行了政治教育、军事训练。乡武装部充分利用整兵整组的时机,吸收了一批政治思想好,文化水平高的青壮年,进入民兵队伍,同时把思想好,工作能力强的老民兵送到各村担任民兵连长,通过整兵整组,给我乡维稳战线注入了新鲜血液。与此同时,根据乡维稳形势的需要,乡里从各村精选了思想政治、军事素质过硬的20人成立了阿纳库勒乡民兵联防队,并对其进行了为期一个月的政治教育和军事训练,提高了民兵联防队预防突发事件的能力,并在维稳工作中特别是在城乡接合部的社会治安综合治理上发挥了极大的作用。从联防队成立到现在,已制止了15起打架,抓获一起偷盗,同时在不定期巡逻检查中共发现143个夜不归宿到处流窜的闲散人员,报送派出所进行了及时处理。成为了本乡维稳工作中的重要力量之一。在“八·一”建军节之际,乡武装部组织全乡各村民兵进行军事大比武,有力的锤炼了基层维稳队伍。

8、深入开展平安创建活动
乡党委高度重视创建平安村(单位)、平安大道活动,成立了平安创建工作领导小组,完善了平安创建工作的各项制度,在全乡范围内掀起创建“安全文明村(单位)”、“平安大道”活动的高潮。通过开展“安全文明户”达标活动,使全乡达标的村有10个,安全文明单位有14个,十星级文明户3210户,占全乡总户数的90.6%,五好家庭2761户,占全乡总户数的78%,平安大道63条,占

重要交通大道的87%。各村治保会、调委会、治安联防队、“十户联防”人员落实、组织制度完善、开展工作有力,确保了安全文明村(单位)的创建。同时,乡平安创建工作领导小组在每季度组织相关人员对安全文明村(单位)按照标准进行了自查和复查,进一步巩固了创安工作的成效。

持续开展对各类违法犯罪活动的预防和打击活动,可防性案件得到了有效控制,可防性案件发案率比去年下降64%。深入开展“扫黄打非”、“打击赌博专项工作”、“不让毒品进我家”以及非法宗教活动的防范和打击工作。严格落实安全生产责任制和防范措施,制订相应的应急预案,并定期进行处置突发事件、防洪、安全消防等预案的演练。8月份多年不遇的特大洪峰从我乡防洪渠经过,乡综治委及时制定了抗洪抢险预案,并从9个村紧急调派了2000多人驻扎在堤坝上,顺利的完成了抗洪抢险任务。同时加大对《道路交通安全法》、《安全生产法》等法律法规的宣传以及创建平安大道的工作力度。为人民群众创造了良好的社会环境。

9、加强对刑释解教人员的安置、帮教、管理工作。

乡综治委不断加强对刑释解教人员的安置、帮教、监控力度。按照定人、定责、定帮教措施,定帮教限期的要求,签订了帮教管理责任书,制定了刑释解教人员“三必谈”、“三必访”制度。即:刑释解教人员思想出现波动时必谈,工作取得成绩时必谈,生活受到挫折时必谈,家庭出现矛盾时必访,工作遇到困难时必访,发现错误苗头时必访。今年乡综治委组织人员对全乡65名刑释解教人员进行学习考核,逐个走访座谈,建档立案,并与相关村联系,解决他们返乡后的生产生活问题,有效的预防了他们重新走上犯罪道路。同时对思想不稳定的重点人员进行严密监控,防止其重新犯罪。如:我乡4村4组热合曼·卡

斯木无亲无故,刑满释放后生活极度困难,乡安置帮教工作领导小组得知这一情况后,立即与村委会协调,给他免费划拔了10亩地,并提供了生产生活资料,解决了刑释解教人员后顾之忧。通过各项措施落到实处,现我乡刑释解教人员没有出现重新犯罪的事件。

四、促进农村精神文明建设上水平、上台阶。

1、加大宣传工作的力度。
今年,我乡征订19958.4元价值的各种党刊、党报,创造了党的各项方针政策及时传送到基层的良好条件。认真作好“公民道德建设实施纲要”普及工作,在全乡挂横幅40条,张贴标语200多张,办黑板报展览3次,组织全乡45名机关干部上街宣传2次,领导干部利用宣讲日到村里宣传公民道德建设月活动3次,使全乡3750名农民受到了教育。有计划、有效果地开展加强未成年人思想道德建设工作,建立由五个人组成的专题宣传组,向广大未成年人宣讲关于社会、家庭和学校教育对未成年人的作用和思想道德要求,今年9月全乡100多名干部、职工为各族青少年捐赠了2000多册健康向上的图书,并在全乡各小学设立了图书室,为青少年的健康成长创造了良好的学习环境。认真开展民族团结教育月活动,悬挂26条横幅、张贴标语356张、发宣传单9250多张、29块黑板报,同时还举办以民族团结为主题的文艺汇演、演讲比赛、知识竞赛等活动,组成宣传队,在全乡主要街道开展6次以民族团结教育为主要内容的宣传,取得了一定的成效。通过上述各种形式的活动,加强广大群众的爱国主义、集体主义、社会主义教育,使“五个互相”、“三个离不开”、“四个高度认同”思想深入人心。印发了一万册《非法宗教活动23条界定》手册,加强依法管理宗教事务,彻底杜绝非法宗教活动的苗头和蔓延。

2、重视精神文明建设工作。
成立精神文明建设领导小组,党

委一把手亲自抓,派两副乡长专门负责此项工作,落实精神文明建设的经费,在大力开展农业建设的同时,积极部署、检查、落实精神文明建设工作。在三干会上精神文明办与各村、各站所社负责人签订了责任合同书,一级抓一级,层层抓落实。运用各种有效载体举办培训班、报告会、座谈会、知识竞赛、演讲比赛、墙报板报比赛、文艺演出、体育比赛,在县举办的“两节”活动中取得了团体第二名的好成绩;在色力比亚举办的“丰收杯”刁羊比赛中取得全县第一名的好成绩;在第九届农民艺术节摔跤比赛活动中取得了团体第一名的好成绩。为丰富干部群众的文化生活,今年共为精神文明建设投入资金 107037.4 元。

3、加强农村思想文化阵地建设。积极推进创建文化建设先进乡镇工作,积极推进国旗、国歌、领袖像、喇叭电视、电影、文艺演出、党报党刊、宣传标语和科技等进村工作,用社会主义思想占领文化阵地。不断改善乡村级文化活动室、图书室、广播电视基础设施,提高广播电视覆盖率,加强对“村村通”工程动作的管理。

4、“百年大计,教育为本”。为五所学校发放补助资金 69 万元;为中心小学、9 村小学、4 村教学点、12 村教学点配备课桌、远程教育等教学设备费用 40 万元。为使我乡“两基”工作能够验收做了大量工作,对乡中心小学的校园进行了绿化、修整操场、打地平整硬化校园环境。建立健全家庭文化档案、免费上学学生档案。

5、把卫生工作纳入议事日程范围。今年改善乡医院医疗条件投入资金 2.7 万元,共有 9121 名农牧民参加了合作医疗项目,并为 52 名五保户、780 名贫困户解决了合作医疗费 20900 元,让农牧民们得到了常年安心看病和治疗的条件。

6、认真做好社会事务劳动保障工作,搭建服务平台。成立了社会事务劳动保障办公室,为全乡 18—60 岁的城镇户口有劳动能力的人建立了详细的档案,

积极与外界联系,为广大居民提供就业信息,截止目前,在全乡共开发了两个就业岗位,登记求职人员 46 人,就业人员 94 人,培训 96 人。

五、抓好党风廉政建设和反腐败斗争工作。

阿纳库勒乡党委充分发挥乡纪委教育、管理、监督、惩戒的职能作用,全面落实党风廉政建设责任制,加大宣传教育,党委班子成员率先垂范,严格执行各项党规政纪,深入基层了解民情民意,及时解决群众反映强烈的热点难点问题。乡纪检委督促各村财务公开工作,在春播结束后,各村把春播投资、水费情况按要求张榜公布,取得了明显的效果。今年来,共收到上访信件 13 封,接收上访人员 112 人次,及时解决了存在的问题,给群众一个满意的答复,得到了广大群众的拥护和支持。

2005 年度县级先进集体、先进个人名单

一、先进集体

阿纳库勒乡计生站
集体经济管理先进乡镇(一等奖)

二、先进个人

陈新建(阿纳库勒乡党委副书记)

艾力·祖农(阿纳库勒乡副乡长)

2005 年度先进科技工作者
名单覃朗(阿纳库勒乡党委副书记)

三、2005 年度先进村、优秀村党支部书记和优秀村委会主任名单

1、先进村

阿纳库勒乡曲许尔盖村(5 村)

2、优秀村党支部书记

莫合塔尔·玉素音(阿

纳库勒乡曲许尔盖村(5 村)党支部)

3、优秀村委会主任

木沙·库尔班(阿纳库勒乡曲许尔盖村(5 村)村委会主任)

2005 年大事记

1、阿纳库勒乡充分利用地处城郊的区位优势,大力发展设施农业。2005 年 7 月,在阿拉格、阿克萨克马热勒、多来提巴格、恰尔巴格等兄弟乡镇的援建支持下,阿纳库勒乡新增日光温室大棚 300 座,至此,全乡温室大棚总数达 500 座,为农村产业结构调整 and 农民增收致富奠定了坚实的基础。

2、2005 年阿纳库勒乡农民人均收入突破 1700 元大关,达 1720 元,较 2004 年增加 250 元,是“十五”期间人均收入增长幅度最大的一年。

阿克萨克马热勒乡

一、产业结构调整成效显著,粮、棉、林、畜结构更趋合理。

产业结构调整势头良好,林果业、畜牧业等新的支柱产业发展迅猛,粮、棉、林、畜齐头并进,农业产业化经营格局初显雏形,各项经济指标稳步提高。

(一)狠抓粮食生产,主攻单产,增加总产,确保粮食安全。一是入春后,加强冬小麦田间管理。在水情紧张的情况下,乡领导干部坚持进村督导,狠抓落实,全乡开足马力,平均每天 125 眼机井运转,利用井水、河水灌溉,普遍落实了四水。由于赶上小麦生产水情最好年份,小麦获得了丰产。为了全面保质保量完成玉米复播,全乡合理安排浇水,及时浇上 1.9 万亩玉米复播用水,实现了小麦玉米一水两用;二是引导农民集资 55 万元,购买免耕玉米播种机 24 台,连夜安装调试;播种期间,乡领导跟机检查玉米下种量,落实拌种和带肥 25 公斤,玉米一水和二

水分别落实追肥 20 公斤和 10 公斤，为玉米丰收打下了良好的基础。三是认真把好小麦、玉米品种关。确定 7 村、14 村为种子村，播种“新冬 20”一代良种 1400 亩。今年，共播种小麦 2.1 万亩，总产量达到 8610 吨；复播玉米 19000 亩，总产量达到 9500 吨；收购粮食 2300 吨，超额完成 30%；另外，在今年冬播期间，积极落实农作物集中连片的种植方式；并确定 12 村为“种子村”，精选“新冬 20”原种播种 1200 亩，做到规范管理，严把品种关、播种关，注重农家肥的追施，确保每亩地 30 公斤化肥、3 吨农家肥，10 月 15 日前保质保量地完成了 2.01 万亩小麦的播种。

(二) 坚持棉花优势产业的主导地位，稳定农民收入。棉花是我乡的主要经济作物，是我乡最大的优势产业，也是农民收入的主要来源。坚持以“中棉—35”为主，做大做强棉花的优势产业，力争使高产再高产、中产变高产、低产变中产，提高单产，同时加强在田间套种经济作物的力度。一是增加技术力量的投入，全面推广实用技术。全乡今年改造高密度播种机 84 台，株距 8.5 厘米，使高密度种植模式得到普及，播种面积达到 6 万亩；二是确保农民责任田的投入，落实亩施农家肥 3 至 5 吨、亩施化肥（作为基肥）40 公斤、亩追肥 30 公斤；三是加强化促、化调、化控，适度放宽高度；四是抗灾保丰收。春季抗灾保苗期间，做好了重播余苗、补苗工作；5 月中旬和 6 月底，积极采取措施对全乡因冰雹造成 3 万余亩的受灾棉花进行了抗灾自救；五是适时播种，确保全乡平均保苗率达到 92%；六是平整土地，保证质量。今年共种植棉花 8.5 万亩，通过落实各项措施棉花生产又上新台阶，单产达到 129.4 公斤皮棉，实现了棉花总产 22 万担。

(三) 继续扩大果园定植面积，向高起点、大规模方向发展。2005 年是我乡大力发展林果业的第二年，坚持以条田定植和集中连片建园相结合，以开心果

为特色产业，去冬今春发动全乡广大干部群众 14000 人（次），新植及补植果树面积 13036 亩；成活率达到 97%。定植开心果 1300 亩、28600 株，成活率达到 96%。目前，全乡果树总面积为 28340 亩，5001437 株。今年秋天已定植 8003 亩核桃，19 万株，明春计划再定植 6000 亩，使全乡经济林面积达到 4 万亩，其中，核桃 3 万亩，杏子 9000 亩，其它果树 1000 亩。为“十一五”农民增收翻番奠定了坚实的基础。

(四) 大力推进畜牧养殖业的发展，农业产业化经营程度进一步提高。一是在巩固 2004 年的畜牧业工作基础上，继续完善和落实了各项优惠政策。今年扶持和发展养殖专业村 6 个、畜牧小区 21 个，养殖大户及养殖专业户 46 户，为畜牧大户落实了 1500 亩饲料地。二是采用技术联带、资金联带等方式，使我乡畜牧业有了新的发展。三是普及长草短喂、粗草精喂的技术，继续加强永久性青贮窖建设。目前，已建成永久性青贮窖达到 1970 个，其中今年新建 1600 个，完成青贮和黄贮饲料 76420 吨。四是品种改良初步形成规模。黄牛冷配 3357 头，波尔山羊改良 2800 只，养殖巴尔楚克羊 17916 只。五是加强畜牧防疫工作，已注射“畜牧防疫”针的牲畜达 296140 头（次），牲畜防疫面达到 99%。目前，全乡实现牲畜存栏头数 76400 头（只），比 2004 年全年增加 5600 头（只），养殖家禽 54 万只，肉产量 1819 吨，奶产量 846 吨，羊毛产量 267 吨，完成人均增收 210 元。

(五) 深入推广小经济作物种植模式，进一步拓宽农民增收渠道。在棉花行间套种茴香 35000 亩，80% 出苗较好。亩产茴香达 11 公斤，收入 237.6 万元，农民人均收入 124 元。

(六) 加强设施农业的建设与管理。今春在 30 个大棚定植早熟油桃 14000 余棵，同时还间作了甜瓜、蔬菜，全乡其它 70 多个大棚种植叶类蔬菜也获得初步效益，如 5 村、13 村、6 村，每个大棚平均收入 2500 元，农

民看到大棚效益后，种植积极性明显提高。

(七) 明确任务职责，确保抗震安居工程有序进行。年初，层层签定责任书，明确相关任务和职责；严格落实责任制，采取帮料、帮工、优惠等措施，积极开展帮困活动。今年计划建抗震安居房 1628 户，截止目前，已建成 1694 户，其中贫困户 208 户。

(八) 重视招商引资，加快小城镇建设，促进乡经济繁荣。

鼓励私人投资巴扎和铺面房建设，采取土地优惠、“谁投资、谁受益”等措施，吸引个人投资小城镇建设。

今年我乡新建楼房 10 栋，建筑面积达 10970 平方米，新增个体营业户主 121 户，其中一福建人投资 280 万元修建了一栋商业服务中心，主要包括：宾馆、超市、加油站和电子磅秤；建筑面积达 1580 平方米。街道两边的个体户集资 63 万余元铺设了人行道，面积达 16000 平方米。另外，乡政府鼓励私人投资 105 万元，改造了塘巴扎集市、毛拉巴扎集市及夜市，面积达 5700 平方米。

(九) 积极协调，千方百计实现劳动力转移善农民增收。今年，在乡巴扎上的食堂、缝纫店、修理店建立劳务培训点 5 个共开办劳务技能培训班 11 次，培训 230 人（次）。乡党委、政府结合本乡实际，充分利用地缘优势，做好劳动力转移工作由专人负责联系，并组织农村劳动力到就近的惠丰果业、48 团、45 团修理果树、采摘葡萄、捡棉花、捡蘑菇、修路、挖甘草等。今年共输送人员 7600 余人次，劳务收入达 414.7 万元。

(十) 加大科技投入，实现科技富民。在粮食生产、棉花生产、林果业生产、畜牧业生产工作中，把科技培训、科技投入、科技生产放在重要位置来加强。乡村集体经济管理，年收入突破 500 万元。今年，全乡投入 8 万元用于改造高密度铺膜机，投入 12 万元为定植开心果购买硫磺粉、黄豆，投入 4 万元为定植核桃购买 s-诱抗素浸根等，有力地推动了农业生产发展。

二、夯实基础工作。努力创建“五好”。

我乡把加强基层党组织建设和基层班子建设作为党委工作的重点,以争创“五好”为目标,全面加强基层党组织建设,不断提高党组织的战斗力、凝聚力、号召力。

(一)不断深化“4211”工作机制。一是建立落实“乡抓村”工作机制。着重加强对党建后进村工作的检查、帮建,整顿后进村“两委”班子,推动整体工作全面进步。今年派两个工作组分别在6村、8村开展了驻村帮建整顿,7月底,6村存在的问题得到了解决,在对8村的帮建整顿过程中,根据实际情况,调整了村干部。对工作有起色取得进步的5个党支部的黄牌:予以了收回;积极开展争创“五好”支部、“十佳”党支部书记“二十强”村,群众满意的“四好”站所社活动。截止目前,全乡20个村支部达到“五好”的有14个,全县“二十强”村2个,优秀支部书记5个。二是形成以党委为龙头,村支部为核心,乡、村联动抓组织建设的机制。今年年初,我乡在机关干部中实行了“双位竞争、双向选择”,在“双位竞争”中,有1名副乡长竞选成功担任部室主任,1名副书记竞争部室主任职位落选担任副主任,1名副科级领导竞争部室副主任职位落选而待岗,6名一般干部竞选成功担任部室副主任,共有36名一般干部通过“双向选择”找到了自己满意的部室岗位,3名一般干部落选,“双位竞争、双向选择”的实行,打破了过去副书记担任主任、副乡长担任副主任、一般干部只能服从一般岗位安排的格局。同时,促进“4211”工作机制纵向延伸、横向推开,完善村级设岗定责工作机制,使村干部从日常的事务中摆脱出来,有时间想村里的大事,谋划未来的发展蓝图,更好地发挥作用;将站所社按工作性质的不同分别划入不同的部室进行管理考核,较好地解决了职责不明的问题。

(二)严格落实“三项制度”,干群关系进一步融洽。乡领导在

自己联系村结合实际将“三个代表”重要思想、党的农业政策、宗教政策、《信访条例》、“先教”活动有关知识、县委十届七次全委(扩大)会议、精神等内容向广大群众进行宣讲;各联系村乡领导定期到联系点以严谨的作风扎实开展民主日”,通过走访、座谈,征求意见;建立整改台帐,做到及时了解;及时反映,及时解决群众关心的问题;切实做好党员的“设岗定责”和“双培富民”工程,充分发挥“设岗定责”农民党员的作用。在坚持原则的前提下,今年把党员培养成致富能手的有19名,把致富能手培养成党员的有25名。

(三)加强基层党组织建设和干部队伍建设。一是狠抓农村基层党组织的整顿工作。今年先后对6个村的党支部班子进行了调整,通过村民选举产生了20个村委会,有效推动了农村党组织的各项工作;二是狠抓村干部培训工作。以培养能说、能干、会干的村组干部为目标,给村干部压担子、压任务,加大培养力度,乡党校举办农村干部理论、“先教”骨干等各类培训班26期,受训人员达5947人(次),收到了良好的效果;鼓励村组干部参加农广校函授学习,提高干部文化水平;三是加强党员队伍建设,发挥农村党员在发展农村经济、扩大林果业、推进畜牧养殖业等党在农村的基本政策中的模范带头作用。今年发展党员47名,为党组织增添了新的血液;四是村级后备干部队伍向良性发展。今年从全乡大中专毕业生中通过公开考试,选拔了28名大中专毕业生充实到村级后备干部队伍中;五是建立竞争上岗制度。选拔村干部和乡领导干部,把一般干部推到副主任岗位培养锻炼。六是重视培养妇女干部;提高妇女主任待遇,全乡妇女主任均提拔担任副村长职务。

(四)加强学校党组织建设。健全了中小学校党组织,建立了学校党支部领导下的校长负责制和政治责任追究制,使“两反三维”在各中小学。校形成课堂化、经常化、制度化。今年乡党委针对个别学校党组织不健全,

党员政治理论学习不经常不规范等实际情况,对18名党员教师进行了调整,新建立了110个小学党支部。

(五)加强党员电教化教育工作,把党员电教化教育列入重点工作日程。一是加大电教硬件实施建设,今年购买了1台投影机、配备了1台电脑并接通宽带,添置了50多套桌椅,为电教工作提供了有力的保障;二是加强村级电化教育播放员的培训力度,开展集中培训10次,培训人员达200人(次);三是规范了电化教育管理制度;四是积极开展党员电化教育星级评比活动,建立了五星级播放点6个、四星级播放点5个、三星级播放点5个、建立了12个党员电化教育示范基地。

(六)做好“三老”人员、老年党支部建设工作。建立健全了管理制度和办法,成立了“五个协会”及老干部宣讲团,坚持每季度对“三老”人员进行一次考核,对表现不好的“三老”人员到村入户谈心帮助,较好地树立了“三老”人员形象克服经济困难,按时足额发放了“三老”人员生活补助;按时召开了“三老”人员座谈会;积极开展“老年党支部”的工作,组织老年党员集中学习、活动、过组织生活,并在节日期间慰问了优秀老党员和贫困老党员,今年5月份组织退休干部、“三老”人员赴巴楚、莎车、泽普、喀什等地进行了参观考察,10月份参加县上演活动获得3项奖励。

(七)认真组织开展“三个代表”学习活动和保持共产党员先进性教育活动,切实加强党员队伍建设,一是坚持抓好支部党员集体学习;二是不断创新教育活动形式,宣讲结合,征求意见,深化党员对先进性的认识;三是大力开展先进主题实践活动;四是坚持分类指导,深入开展大讨论;五是坚持边学边改,务求实效。20名乡领导与40名贫困户结成帮扶对子;乡领导结合民主日和“学习宣讲日”,带着问题进村入户“三同”,帮助群众解决生产生活的实际困难。乡党委、政府领导班子在两次重大教

育活动中,根据群众提出的意见建议,本着有则改之,无则加勉的态度进行了认真的整改。

(八)重视群众来信来访工作,把各种矛盾解决在基层。建立群众事务全程服务制度,改进了工作作风,增强了党员干部为群众服务的意识。一是督促建立群众事务全程服务制度,乡、村两级均设立了服务群众代办站和服务群众代办点。二是建立“便民服务日”制度,开展“五个一线”活动。三是检查全程事务服务落实情况。据统计,群众事务全程服务工作开展期间,干部下访 300 余次,征求群众意见、建议 70 余条,化解矛盾 20 余起,转移农村富余劳动力 7500 余人,解决群众关心的水、电、路、桥等问题 16 件,以实际行动维护了广大农民群众的切身利益。

三、加强社会治安综合治理工作,全力维护社会政治稳定。

乡党委、政府始终坚持把社会治安稳定工作放在首要位置来抓,牢固树立“稳定无小事”意识,进一步搞好社会治安综合治理,全力维护社会稳定。

1、全方位开展社会治安综合治理工作。一是加强矛盾纠纷排查调处工作,把矛盾纠纷排查调处工作作为稳定工作的重,有效地协调处理纠纷矛盾。今年以来,发生矛盾纠纷 34 起,已协调处理的 131 起。二是积极开展“四五”普法依法治理工作,提高广大群众的法律意识和法制观念,加快依法治进程。三是积极采取有效措施,加大对重点地区、复杂地段、特殊群体的打击力度,组织综治委各成员单位在重大节日和特殊时期进行社会治安大清查活动,及时消除了治安隐患,堵塞了治安漏洞,有效地控制了社会面。四是加强对帮教对象的管理,落实属地安置的办法,使 140 名刑满释放人员均得到了妥善安置,有了固定职业。

五是充分发挥派出所维护社会稳定中的骨干作用,加大案件的侦破力度,使破案率达到 91% 以上。六是加强法庭队伍建设,充分发挥人民法院在综合治理工作中的调解、审理职能作

用。今年以来,人民法院立案 196 件,结案 172 件,受理来访 312 起。七是认真开展群防群治工作,确保“十户联防”全面有序的运行。

八是加强安全生产和消防安全工作,把安全生产和消防安全作为综合治理的一项主要内容纳入到经常性工作中,对存在安全隐患的单位及时下发整改通知,限期整改,及时消除了安全隐患。

2、依法加强对宗教事务的管理,积极引导宗教与社会主义相适应。深入开展“三爱一守”教育活动及“五好宗教人士”、“五好清真寺”的检查评比活动;督促民族领导干部联系清真寺和与宗教人士谈话制度的落实。

3、大力支持稳定工作。从人员、经费、交通工具等方面对稳定工作给予了倾斜,给稳定办配备了 3 名领导干部:3 名综治干事、3 名统战宗教干事;1 名司法干事、5 名专武干事,专抓业务、工作,不包村蹲点。保证了稳定工作需要的经费。另外,成立了由 12 个成员单位,23 人组成的稳定工作领导小组和社会治安综合治理委员会。

四是大力弘扬和培育民族精神,扎实开展公民道德建设,推进了乡村各项事业的协调发展。

(一)加大精神文明建设软硬件设施的投入,宣传成效显著。一是划拨 1.2 万元对全乡 186 个高音喇叭进行了维修,确保了广播覆盖率 100%,使党的政策和声音及时通过广播传到广大农民群众的家中。二是投资 6 万余元改建了乡级文化站,文化站拥有数字数码投影仪及其音像设备的多功能活动厅、3000 余册的图书室、桌球及各种棋类的健身活动室;投资 1 万余元为 8 村建设了村级文化站,各村设立了文化室;文化硬件设施的改观在丰富我乡干部群众文化生活的同时,也加快了我乡精神文明创建的进程。三是投资 5000 元购置了“两基”办公室的文件柜、档案盒、桌椅等办公设施;投资 250 万元对全乡 13 所中、

小学基础设施进行建设,其中包括围墙、校门、篮球场、桌椅等教学设施,为明年“两基”教育验收打下了坚实的基础。四是给计划生育办公室拨付了 23000 元的办公经费,46600 余元制作了计划生育宣传牌,为我县计划生育先进县创造了条件。五是成功组织了庆“两节”社火活动、自治区成立五十周年等活动,深入广泛地开展;先后在各村、站所社举行文艺演出 25 场,知识竞赛 15 场,举办排球赛 44 场,篮球赛 32 场,摔跤比赛 60 场,叼羊比赛 26 场,赛马 12 场,电影 30 场,张贴各类标语 2000 多条、悬挂横幅 100 余条、巴扎设立宣传咨询点 10 余次、散发各类宣传单 40000 多份,六是重视对外宣传,努力提高我乡的对外知名度,编写的 38 篇稿件,《新疆日报》刊登 8 篇,《喀什日报》刊登 14 篇,《新疆人大》刊登 2 篇。七是积极参加县组织的各类文体活动,参加全县社火活动获一等奖。参加“丰收杯”叼羊赛马比赛取得第二名,参加农民艺术节活动,自编、自排、自演的 5 个节目受到好评。

(二)全面推进公民道德建设,加强未成年人思想道德教育,努力提高公民素质。一是加强对学生的教育和管理,利用大节日,举办丰富多采的文艺活动,增强了学生的爱国主义和集体主义荣誉感;我乡适龄儿童入学率达 98%,中学入学率达 96%,扫盲率达 89.6%。二是充分利用广播电视宣传,开设未成年人思想教育专栏,号召全社会都来关心未成年人的健康成长。三是建立学校、村委会、家庭齐抓共管的机制,从家庭抓起,以学校为重点,先后对教职人员进行专题培训 80 余课时,受训人员达 2000 余人(次),还利用农民文化艺术学校对家长进行了教育。四是加强对文化场所的监督检查,严禁黄、赌、毒等丑恶现象,组织相关部室、站所对书店、录像室、活动场所进行了检查,为青少年创造了良好的成长环境。

(三)加大对街道、市场、摊位卫生的综合治理工作,进一步

改善了巴扎环境。年初以建设“五好市场”为目标,与各站所社、个体户签定了《巴扎秩序和环境卫生工作责任书》;平时督促开展卫生大扫除,严格落实了每周检查两次卫生,每15天总结一次的检查制度;在各站所社广泛深入开展种草、种花美化环境活动;对巴扎的商业污水排放进行了认真的处理,对巴扎的公共厕所进行了无害化处理,还对违反环境卫生规定的4个商店和食堂进行了整顿处理。

(四)广泛开展“十星级文明户”、“道德风尚户”、“文明村”、“文明单位”创建活动,积极争创自治区级文明乡镇。在全乡范围内广泛开展了创建活动,根据实际情况制定了切实可行的标准,充分调动了广大群众的积极性和创造性。创建“十星级文明户”2947个,“道德风尚户”2959户,文明村16个,县级文明村2个,文明站所社18个,文明部落6个。

四、全面开展党风廉政建设和纪检工作。

一是认真落实党风廉政建设责任分解工作汇报会。按照党风廉政建设责任制的要求,结合实际,对责任进行细化分解,明确每个领导成员的责任和职责,制定责任追究制和考核办法。今年以来,按照考核办法对领导班子落实党风廉政建设进行了2次考核,按照责任追究制度对考核不称职的3名乡领导和一名聘用的部室副主任进行了处理。二是严格实行村级接待“零控制”,规范接待行为。干部到村里工作,一律不准在村里安排吃饭。落实了村级接待“零控制”和乡级接待工作餐制。三是加强乡村财务管理,严格财务审批制度。制定了财务管理办法,成立了乡村集体经济管理领导小组,对需要支出的项目,严格按照县、乡财务管理规定的办法,进行支出。四是严格对乡机关和四大块办公经费支出均管理。机关车辆加油、维修实行党政办统一管理,后勤管理人员跟车加油、维修。五是认真开展查办违纪案件工作。今年以来,接待来访人员176人(次),办理信访案件28件,

其中县批转督办的7起。立案调查处理完的5起5人,作一般处理的23起。

阿克萨克玛热勒乡 2005 年度获奖情况

- 1、2005 年度文化体育广播电影电视工作先进集体。
- 2、2005 年度招商引资工作先进集体。
- 3、巴楚县第九届全民健身体育节优秀组织奖。
- 4、2005 年度党报、党刊发行工作先进集体。
- 5、巴楚县第九届全民健身体育节二等奖。

阿拉格乡

一、农村经济稳步发展,实现了年人均增收 174 元的目标

2005 年,全乡完成生产总值 7454 万元,较去年同期增长 11.3%;其中第一产业增加值 7044.7 万元,增长 3.5%;第二产业增加值 110.8 万元,增长 8.5%;第三产业增加值 298.5 万元;增长 16.5%;农民人均纯收入 1951 元,比上年人均增收 174 元,增幅为 9.8%;完成固定资产投资 820 余万元,增长 168%。

(一)进一步优化农业产业结构,促进农村经济全面发展。我乡按照县委十届七次全委扩大会的发展思路,加大农业产业布局和产品结构调整力度。一是种植业方面。2.3 万亩小麦和复播的 2.1 万亩玉米喜获丰收,超额完成粮食生产指和订购任务,人均收入 335 元;种植棉花 4.5 万亩,通过测产,总产达到 11.83 万担,总收入为 6460 万元,人均收入 836 元。种植早熟西甜瓜和套播西甜瓜 18400 亩,人均增收 53 元;正播、套种菜 3300 亩,人均增收 22 元;套播红花、孜然、油菜 23600 亩,实现人均增收 3 元;“三夏”期间种植苜蓿 2497 亩,使苜蓿面积达到 6623 亩,实现人均增收 10 元。种植业实现人均增收 88 元。二是林果业方面。定植杏树 3400 亩,

开心果 500 亩、核桃 3220 亩后,使总面积达到 39595 亩,嫁接色买提杏 3.84 万株,林果业实现人均增收 15 元。三是畜牧业方面。增加了 2 个小区,使小区达到了 4 个,专业村达到 3 个。现我乡有各类青贮窖 1640 个,实行青贮黄贮 65352 吨。黄牛冷配 1938 头,牲畜防疫率达到 100%。2005 年牲畜存栏达到 61850 头(只),畜牧业实现人均增收 49 元。四是劳动力转移工作。3500 人次从事 14 种行业,创收 150 余万元,实现人均增收 15 元。

(二)、搞好第二产业,大力促进和发展好第三产业。引资 61.5 万元对原有砖厂进行改扩建,11 个私人面粉加工厂投资 55 万元进行扩建和改造设备,实现人均增收 3 元。乡巴扎民营经济从去年的 125 户增加到了 139 户,解决就业人数达 43 人,注册资金达 82 万元,私营业主增加了 2 户,达到 5 户,注册资金 18 万元,三产实现人均增收 4 元。

(三)、抓好扶贫开发和农业综合开发项目的落实。分批启动扶贫资金 67 万元,启动大小项目 6 个:投资 5 万元,新建畜牧改良站 2 座;投资 62 万元,新建中小型水利闸口 5 座,维修闸口 1 座;购置扶贫铡草机 6 台,受益覆盖率达 85%以上。在农业综合开发项目上,共投入资金 277 万元、人力 5600 余人次,修建 U 型防渗渠 4.9 公里,拉电 5 公里,打井配套 4 眼,改造低产田 1 万亩。

(四)、加大招商引资力度,加强小城镇建设。完成招商引资 295 万元,并在乡巴扎街道两侧,个体老板出资 179 万元新建 5 栋二层门面楼 2300 平方,并已投入使用。

(五)、加强环保工作,改善生产生活环境。完成抗震安居房 228 户,比任务超出了 46 户。新建防护林 37 公里,河滩造林 300 亩。投入 12 万元为各学校绿化校园,投入 50 万元做好学校硬化,改善了学校的教学环境,在巴衣东,投入 10 万元植树造林 10 万余株。

二、标本兼治,狠抓社会治安综合治理措施的落实,为促进

各项经济和事业的发展创造了稳定和谐的社会环境。

针对性的制定各项措施,建立了打、防、控一体化的工作机制,为阿拉格乡农村经济的发展提供了坚实的稳定保障。

(一)、以创建“平安阿拉格乡”为重点,努力开创稳定工作新局面。调整充实配齐配强稳定办人员 5 人,定期召开各种稳定工作形势分析会 12 次,检查稳定、宗教工作 8 次。为稳定工作投入各项经费达 21 万余元,同时层层签定了各项责任书 492 份,保证了各项措施的有效落实。

(二)、深入开展集中整治和禁毒宣传教育工作。通过对 1 村、5 村、15 村的集中整治,调整村班子成员 5 人,使三个村的社会治安面貌有了明显好转,村两委班子的战斗力和凝聚力有了明显增强。同时,全面对文化市场进行了清理整顿,共查出大麻 90 棵,涉毒人员 6 人。

(三)、扎实抓好社会治安综合治理各项措施的落实,确保社会大局稳定。2005 年,共发生刑事案件 10 起,已破案 9 起,治安案件 41 起,查处违法 24 起 53 人,已经全部处理;健全了“十户联防”制度,加强群防群治工作。加强了民兵队伍建设,加强了值班巡逻检查工作力度,开展社会大清查活动 7 次。

(四)、积极开展矛盾纠纷排查调处工作,切实解决群众上访和信访问题。调解各类矛盾纠纷 152 起。在信访和群众事务全程服务上,妥善处理群众来信来访问题 13 起,县政法委交代的来信来访 7 起,全程服务接待群众来访 8 起。

(五)、依法加强对宗教事务的管理,积极引导宗教与社会主义社会相适应。共组织宗教人士培训 24 期,重建了三座清真寺,没有超标的现象。认真开展“双五好”的评比活动,共评选出“五好宗教人士”9 名、“五好清真寺”8 座,为 58 名爱国宗教人士发放了生活补助。同时对一村一组清真寺月塔在重建过程中出现问题的 3 名乡领导、1 名统战宗教干事和 2 名村干部进行

了责任追究和党纪处理,对该清真寺主持撤消其宗教教职资格。

三、以构建和谐社会主义精神文明建设的,不断加强社会主义精神文明建设,加快社会事务各项事业快速健康发展。

始终把精神文明建设放在重要位置,不断加大对社会事务各项建设的资金投入,共投入 161 万元。

(一)、高度重视意识形态工作,深入开展意识形态领域反分裂斗争。一是深刻剖析、严厉声讨“《野鸽子》事件”;二是认真开展意识形态领域反分裂再教育活动。

(二)、大力实施“科教兴乡”战略,切实把教育摆在优先发展的战略位置。认真抓好“普九”“两基”工作,通过努力,我乡“两基”顺利通过了地、县的检查验收,并取得了全区第一的好成绩。共举办科技培训班 18 期 3870 人次。

(三)、积极推进医疗卫生和计生工作的发展。共收取合作医疗费 44.7 万元,县上拨款 4.47 万元,全乡参加合作医疗率达 87%。并全面启动降低孕产妇死亡率和消除新生儿破伤风项目,落实农村妇女免费住院分娩政策。2005 年,新生儿 538 人,均为计划内生育,无计划外出生现象。

(四)、加大文化设施投入力度,积极开展各项健康有益的文化体育活动。定期对乡文化市场进行大检查,全年联合检查 6 次,经常性检查 50 多次,播放农业科技电影 11 部,故事影片 11 部,187 场。开展了“十星级文明户”评比活动。“两节”的社火活动比赛中,我乡取得了全县第二名、灯展第三名的成绩。

在“诺鲁孜节”、“三八”妇女节、“民族团结教育月”、“六一”儿童节期间,我乡组织了丰富多彩的文体活动,为 15 对青年男女举行了集体婚礼。

(五)、广播电视工作。积极开展“三下乡”和“六进村一入户”活动,进一步加强村级广播电视基础设施建设,坚持“三满播出”,广播电视覆盖率达到 96.5%,大喇叭正常使用率达到 97.5%,确保了党和政府的声音

传入千家万户。

(六)、村村通电话工程。与联通公司协商,在全乡 20 个村建立村村通电话工程,解决了我乡 20 个行政村的通信问题。

四、以保持共产党员先进性教育为契机,以提高党的执政能力为重点,全面加强党的建设。

认真落实基层党组织建设各项长效机制,开展了保持共产党员先进性教育活动,党风廉政建设工作。

(一)、落实“乡抓村”的长效机制,坚持在整顿建设中不断加强基层党组织建设。第一是年初乡党委与各党支部签订了党建工作责任书;第二是深化完善了“4211”工作机制;第三是完成了第六届村民委员会换届选举工作;第四是加强了基层党组织整顿工作;第五是落实配套组织建设的各项措施。组织召开了庆“三·八”、“五·四”、“七·一”表彰大会。

(二)、落实党员干部长期受教育的培训机制,坚持在加强培训中提高农村基层干部党员素质。第一是严格落实了党委中心组的学习制度;第二是采取强硬措施提高干部的政治理论水平、“双语”水平;第三是加强培训,提高素质。安装了多媒体电教设施及“新视通”网络连接,党校共举办各类培训班 86 期,培训党员干部 3592 余人(次);第四是严把入党关口,纯洁党员队伍。发展党员 41 名,按期转正 29 名;第五是认真开展电教工作和“双培富民”工作。

(三)、落实做好群众工作的长效机制,坚持在为民服务中提高基层党组织的执政能力。第一是认真落实“三项制度”;第二是投入 0.4 万元成立了“群众事务全程服务”办公室,为农民群众提供便民利民服务,已为群众办理和解决纠纷共 13 件;第三是纪检委对群众的来信来访发扬动真碰硬的作风,以铁面无私的态度把案件一查到底。共调查处理群众来信 13 件,来访 131 人(次)。

(四)、落实加强民主管理为核心的管理机制,坚持在完善管理中发展壮大农村集体经济。

第一是组织人员对乡和所辖的村、站所社、学校的集体固定资产情况进行了摸底调查,建立了台帐,进行了公示;第二是建立健全了村务、政务、财务公开制度,推行了以“一事一议”为重点的基层民主政治建设;第三是开展了清欠工作;第四是对商品地进行了公开竞拍。

(五)、落实待遇与考核并举的管理机制,坚持在工作激励中调动农村基层干部的积极性。第一是积极做好“双保”工作,为参加“双保”的村干部每人补贴120元,共计补贴2.32万元,解决了村干部的后顾之忧;第二是认真落实“三老人员”待遇。投入11万元,及时足额发放了“三老人员”全年的生活补贴;第三是加强了对村干部的管理和村级阵地的规范化建设。

(六)、抓先进性教育,切实加强党的建设。2005年7月中旬开始,在我乡9个党支部185名党员开展了保持共产党员先进性教育活动。于12月14日开始在村级及村级学校开展了党员先进性教育活动,当前的工作进展顺利。

(七)、采取措施,加大党风廉政建设 and 反腐败工作力度。第一是成立了以党委书记为组长的党风廉政建设领导小组并与各党支部和乡党政领导干部签订了党风廉政建设责任书,有力地推进了全乡党风廉政建设和反腐败斗争上台阶。2005年共查处案件4个,处理党员干部4人。大力开展了纪律作风整顿,切实解决了执法不公、乱收费、乱罚款、吃拿卡要、刁难群众和工作方法简单粗暴等损害群众利益的问题。

琼库恰克乡

在广泛开展保持共产党员先进性教育的同时,琼库恰克乡紧紧围绕“主攻畜牧经济,壮大林果经济,提升劳务经济,加快全乡经济发展”的发展思路。在县委、政府的正确领导下,经过全乡各族群众、干部的努力,不断开拓,勇于进取,农村

经济的快速发展迅速,基层组织建设和巩固,社会稳定,各项事业得到了长足的进步。

2005年我乡较好地完成了年初制定的各项任务及经济指标,取得了较好的成绩。完成国内生产总值11880万元。同比增长27%。其中:第一产业实现产值10455.1万元,同比增长27.3%;第二产业实现产值446.5万元,同比增长21.2%;第三产业实现产值978.5万元,同比增长32.6%;人均收入从去年的1756元增加到1961元,人均增收205元。现将我乡工作总结如下:

一、加快产业结构调整步伐,不断增加农民群众收入

坚持“提升粮棉经济,主攻畜牧经济,壮大林果经济,增强劳务经济,加快全乡经济发展”的战略思路。加快产业结构调整步伐,努力为农民增收提供新的增长点。

(一)提升粮棉经济,走精准、高效农业之路。

在棉花生产上,按照县委提出的“高产田进,中产田调,低产田退”的指导思想,将棉花总面积调减到5.5万亩,全部推广高密度种植栽培模式,加大投入力度和管理水平,棉花单产平均115公斤,总产达到12.6万担。种植小麦3.4万亩,单产428公斤,总产达1.45万吨,完成粮食收购任务的131%,超额完成411吨,实现人均收入234元;玉米复播面积3万亩,其中2.8万亩采用免耕播种技术,直接减少生产费用121万元。全部采用“中原单32”号为主栽品种,单产达到500公斤,总产达到1.5万吨,产值1200万元。今年冬小麦播种,从牌楼引进216吨“新冬20”一代优质小麦品种,并对条田进行了规并,全部实现了条田化,按照县委的要求在10月10日前全部播种完毕,为2006年小麦增产丰收打好了基础。正播西瓜4000亩,复播西瓜2500亩。积极推广“一茬两熟”的成功经验,使两茬西瓜的亩产达到8吨以上。种植茴香4500亩,包括1500亩正播,3000亩套播。

(二)、以林果业为主导,加快经济结构调整步伐。

林果业是乡第十个五年计划发展期间确定的重点突破项目,经过五年的建设现已形成了一定的规模,“十一五”期间林果经济将成为我乡农民增收的重头戏。现有以杏为主,石榴、葡萄、核桃等为辅的多元化的经济林面积2.6万亩,今年的挂果面积达到了1.1万亩,产量达到了6500吨,总产值561.6万元。今年新定植25万株杏树,嫁接优质色买提杏15.7万株;对3914亩老果园进行了修剪、整形,追肥彻底改造,种植防护林302亩,长60公里。全乡共有养殖户525户,现有良种牛6100头。提高小畜商品率,小畜达到6.8万只左右。以鸡鸭鹅为主,大力发展特禽养殖业。通过申报扶贫项目,共计建设冷配站4个,完成年冷配任务3800头,受胎率达到87%以上,同时农民从外地引进良种牛430头。加快养殖专业村的发展速度,养殖专业村达到9个,其中养牛专业村3个,养羊专业村5个、家禽养殖专业村1个,充分发挥养殖专业村的辐射作用,带动养殖小区43个;同时加快畜牧养殖棚圈标准化建设,今年新建标准化棚圈500座面积达10.5万平方米。突出抓好畜牧防疫工作,确保畜牧产业健康快速发展。组织乡畜牧兽医站,先后两次对全乡大小牲畜进行了口蹄疫、炭疽病、羊痘等疾病的预防和治疗,100%完成全部预防计划任务,为畜牧的快速发展奠定了基础。加大青贮窖的建设和饲料种植工作。新建青贮窖580个,其中以工代赈投入40万元建设200个,全乡青贮窖数量达到3600个,今年制作青贮饲料达到7.2万吨,同时加快推进永久性青贮窖的改建和维修工作,为修建100吨以上的青贮窖免费提供1.6万块砖,极大的调动了农民的积极性;全乡苜蓿种植面积共为1.1万亩,今年新种植2781.6亩苜蓿。为了解决饲料单一的问题,今年开展了甜菜20亩、多穗玉米150亩片区试点种植工作,甜菜亩产量可达8吨以上,多穗玉米亩产饲料4吨。

(三)、以劳务输出为先导,

带动二、三产业的发展。

按照“输出一个劳动力，增加一份收入，带回一些信息，致富一个家庭，再带动一批劳动力输出”的思路，把劳务输出作为拓宽群众增收的一个重要渠道。今年我乡转变以往家长式的做法，不再组织大规模的外出，而是以技能培训为主，转变农村富余劳动力思想。今年以来我乡共计开展了以木工、家电维修、林果业、养殖业、营销、民族特色饮食服务业、驾驶等为主要内容的培训班 75 个，累计培训人数达到 6450 人。针对农民文化程度低、法制观念淡薄、自我保护意识差的特点，乡政府组织派出所的干警们巡回各村为他们进行科技知识和法律常识培训，提高农民工人员遵守法律、法规和依法维护权益的意识。

在转变政府职能过程中，乡政府在劳务输出的具体工作上，勇于探索，不断创新，走出了一条“能人领路，大户带动”的劳务输出的新路子，实现了全乡的劳务输出工作从政府包办到农民自办的转变，使劳动力转移渠道进一步拓宽。乡政府高度重视农村能工巧匠及大户的示范带动作用，对组织牵头并能够吸纳带动劳动力的大户和能人给予优惠政策，逐步把农村的各类能人培育成劳务输出的经纪人，现全乡共计培育劳务经纪人 25 名，创收 117.6 万元。转移领域也逐步拓宽，由过去的以一产为主，逐步向建筑施工、农副产品加工、营销、运输、家电维修、餐饮等二、三产业拓展。截止目前全乡从事抗震安居房建设、修路、石油物探、外出经商等务工人员人数达到了 9199 人次，实现产值 662.79 多万元，人均增收 128 元。

（四）、加快小城镇建设步伐、优化招商引资环境。

不断加快小城镇建设步伐，着力改善两个环境。一是加大投入，改进道路、通讯等设施的改善，实施乡街道亮化、绿化、美化、净化工程。投入资金 120 多万元，在主街道的人行道铺彩砖 1.3 万平方米；乡政府投入 83 万按装路灯 4.3 公里，107 盏，

配套洒水车。二是转变工作作风，创新服务方式，牢固树立“全乡招商工作一盘棋”的思想，努力创造招商引资工作良好的“软环境”。按照“谁投资、谁收益”的原则，积极鼓励个体参与到小城镇建设中。由个体工商户投资 600 多万元兴建的商业用房 1.2 万多平方米。目前全乡个体从业人员达到了 780 多户，新增个体（私营）企业 7 家，内引资金 638 万元，包括榨油厂 1 个，面粉加工厂 4 个，塑料颗粒加工厂 1 个，太阳能灶加工厂 1 个，新建客运站一座。乡客运站每天通往喀什、岳普湖、麦盖提和周边乡镇的车辆就达近百辆，客流量达到 1100 余人，同时也带动我乡第三产业的发展。餐饮、服务、手工制品、汽车维修等发展迅速。街道的美化和亮化带动了大批农民开办夜市，摊位达到 148 个。新增就业岗位 199 人、带动就业 185 人、二、三产业收入突破 1425 万元。

（五）、加大水利设施建设及扶贫工作力度。

2005 年琼库尔恰克乡完成村级柏油公路 18 公里，村级通达公路 11.3 公里。对 2 条主干渠进行了彻底改造，改道 12 公里，新修 4.5 公里，通过改道新修建的渠道将比原渠道缩短 8 公里，便利 9 个村用水。渠道投入使用后每年可大大提高水利用率。对灌水条件差的 310 亩土地进行平整复垦。在防洪期间全乡组织劳动力 6250 人次，出工 38 天，耗用树梢 1500 捆，顺利完成防洪任务。

2005 年，我乡共投入财政扶贫资金 60 万元用于扶贫项目开发。其中，投入 27 万元新建分水闸 3 座；投入 10 万元用于新建村级科技文化活动室、卫生室各 2 座及相关配套设备；投入 6 万元用于发放扶贫家禽 2 万只；投入 7 万元新建冷配站 2 座及购置相关设备；投入 10 万元购入铡草机 17 台。现已完成了第二轮扶贫的规划工作。并对全乡 4600 多户贫困户档案录入了电脑，使档案工作实现了电脑管理。同时做好了 2006 年扶贫项目的申报工作。

二、以党建为龙头，提高基层干部队伍素质，夯实基层组织基础。

（一）、加强教育管理，加大党员干部队伍建设。

1、加强思想教育，建好队伍。首先抓好领导干部这个“龙头”，为了让领导干部为广大党员干部带一个好头，严格落实领导干部中心组学习制度，其次加强党员干部的管理教育。注重加强对干部的教育，以保持共产党员先进性教育活动为契机，用抗震救灾精神激励党员干部，以身边真实的事例为教材，不断提高党性修养，树立时刻以国家、集体和群众的利益为重的思想，以高度的政治责任感作出自己的贡献。

2、把好入党关，纯洁党员队伍。对预备党员和入党积极分子进行培训学习，培训学习时间不少于 40 个小时，培训完后进行严格考察考核，在全乡内进行不少于 7 天的公示，广泛听取群众的意见，2004 年确定的 39 名预备党员只转正 30 名（5 名被延长时间，3 名被取消预备党员资格，1 名调走）。今年 74 名发展对象在公示中，有 8 名被取消，2005 年度发展预备党员 66 名。

3、树典型学先进，营造争先创优氛围。以弘扬抗震救灾精神为契机，掀起向朱准平、达吾提·阿西木、提拉·马木提等全国模范同志学习的热潮，在全乡形成了学先进、赶先进的氛围，为了表彰先进在“七一”期间，我乡对 6 个先进基层党支部，10 名优秀党务工作者，30 名优秀党员，7 名优秀“三老”人员，3 名优秀“退休干部”进行了表彰，在国庆节对 4 名自治区及全国英模人物每人发放了 2000 元慰问金。乡党委书记朱准平和达吾提·阿西木、提拉·马木提三名同志代表巴楚县参加自治区 50 周年大庆，这不仅他们三人的光荣，更是广大青年、基层干部和各族妇女的光荣，更是全乡的骄傲。

4、扎实有效的推动“三老”人员工作再上新台阶。为进一步贯彻落实“三老”人员管理办法，建立“三老”人员档案。认真做

好“三老”人员补助金的发放工作,提高了“三老人员”生活费标准,为“三老”人员发放补助金 23.8 万元,其中乡补助达到 13.8 万元。为“三老人员”及农村贫困党员发放电视机 234 台,古尔邦节、“五·一”“七·一”等重大节日期间走访和慰问“三老”人员,为他们送去面粉、食品、衣物等慰问品,并及时解决他们的生活困难,今年共计发放慰问品折合现金达到了 2.6 万多元,对每名去世的“三老”人员发放一次性补助 500 元,积极开展老年支部各项工作,每半个月进行一次集中学习,组织开展扑克、象棋、乒乓球等活动,不断丰富他们的文化生活,调动他们发挥余热的积极性,进一步为各项事业的发展作出贡献。

5、加强干部队伍建设。在年初进行的第六届村民换届选举过程中,确保换届选举工作按照法定程序一次成功,选举产生村委会主任 25 人,副主任 35 人,委员 89 人,无职委员 13 名。新一届村委会班子成员平均年龄为 35 岁,比上一届 46 岁小 11 岁;大专 2 名,中专以上 54 名,占村委会班子成员总数的 40%;女干部比率达到 17%。基本上达到了干部年轻化、知识化、专业化的标准。充分发挥乡党校培训干部主阵地的作用,乡党校也根据实际需求,开设业务知识、科技等培训班 57 期,培训人数 4360 人次。对村干部实行“定岗定编定责”,激发村干部的工作积极性。建立健全干部考核和激励机制,增强干部的责任心和事业心。一是实行竞聘上岗制度。今年年初在机关干部中实行全员竞聘上岗,通过干部和部室双向选择的渠道,实现干部队伍优化组合,使每一名干部都有一个适合自己的工作岗位,最大限度的发挥干部的工作积极性。今年有 12 名同志因工作不努力而待岗。二是实行干部奖惩制度。对不能胜任本职工作的干部进行待岗处理,待岗期间每月发放生活费 500 元,对表现优秀的干部给予 500、300、200 元不等的奖励。同时,根据各部室在年终考核中取得成绩的优劣,进行 6000 元

至 2000 元不等的奖励,3000 元至 1000 元不等的处罚,并与部室干部年终评优相挂钩,真正形成奖优罚劣,人人争先进的氛围,极大的激发了干部工作的积极性和主动性。加强村级干部的考核力度,将乡增加的误工补贴 100 元同干部的考勤、工作业绩相挂钩,优的奖励,差的停发;同时为了解决村干部的后顾之忧,乡政府投入 8 万多元为全乡所有村干部购买了养老保险。加大群众性组织建设,广泛发挥各种力量。一是加大妇联工作力度。年初对乡村妇联主任进行考核,重新任命,选拔出文化水平高,工作能力强,思想进步的女青年担任妇女主任。在全乡 26 个村建立了妇女儿童维权工作室,大力宣传“两纲”,积极受理来信来访,对妇女儿童的合法权益保护,共计解决妇女儿童维权案件 44 件。广泛开展“三学三比”、“文明家庭”创建等活动,大大的改变了妇女的思想观念和致富本领。二是认真做好团委工作。全乡今年共计发展团员 594 名,以青年中心为依托,对广大团员青年进行技能培训,积极引导他们外出谋求致富,今年有 300 名团员青年外出务工,有效的解放了他们的思想,提高认识。并在团员青年中开展“学先进,弘扬抗震救灾精神”的活动,以活动为载体进行榜样教育,同时实行“团员设岗定责”,分别设立科技致富等 10 余个岗位,充分发挥他们的积极性,使广大青年成为经济发展和社会稳定的中坚力量。三是健全工会组织,积极发挥职能作用。今年在建立健全工会组织机构的同时,干部职工的入会率达到 100%,现有工会会员 58 名。在干部职工中开展以“创建学习型组织、争做知识型职工”的素质工程,有效的推动干部职工素质的提高。

(二)、深化党建工作载体,创新基层组织建设局面。

1、以“三项制度”为载体,大力推进民主政治建设。我乡坚持每月一次“学习宣讲日”活动,并组成以乡领导干部、农民党员、“三老”人员、乡村干部、妇女、致富能手为成员的宣讲

队,到全乡各村、站所社进行巡回宣讲,广泛宣传党的路线、方针、政策,以及党和国家重要文件的出台,重要会议的精神,宣讲场次达 300 余次,覆盖面达到 95% 以上,深入群众开展“民主日”活动,每季度利用三天的时间下村与群众同吃、同住、同劳动、同学习、同提高,与党员群众谈心、谈体会、交流思想沟通感情,调查了解敌、社、民情,广泛征求群众意见和建议,取得了良好的效果。为了进一步推进民主政治建设,严格落实村务、政务、财务公开制度,增强工作的透明度。认真落实“一事一议”制度,广泛听取群众的意见,更好的接受群众监督。

2、以有效的工作载体,推动全乡“发展经济、致富百姓”的步伐。以产业结构调整为契机,在全乡加快推进“党员电教科技工程”。今年我乡投入 10 多万元建成多媒体远程电教系统,同时对乡党校的设施进行了改善,党校积极改进教学方式、方法,共计举办培训班 37 期,累计培训人员 2786 人次;投入 14000 多元,购买电教片 450 部。通过电教科技工程,带动了农民群众走向富裕。扎实推进“双培一选”工程,实现党建和经济发展双结合。同时将双培对象做为两委班子的重要人选,今年的换届选举过程中有 78 名双培对象进入两委班子,他们将带领更多的群众走向富裕。

3、加强基层党组织建设。按照县委有关要求,针对实际情况,将原来的琼库尔恰克乡学校党总支改为琼库尔恰克乡教育党总支,每一所学校成立了党支部,将学校党支部与村、站所社党支部工作同安排、同检查、同考核。有效地促进了学校的规范化,改变了学校重教学轻德育的状况;充实了英巴扎村两委班子成员,购买办公设备,使巴扎混乱现象得到解决。

(三)、加大党风廉政、反腐败斗争力度,不断把纠风工作引向深入。

认真贯彻落实纪检监察工作的各项制度。把党风廉政建设教育月活动与保持共产党员先

进性教育活动结合起来,以学习贯彻两个《条例》为契机,以“学习先模事迹、弘扬先模精神、永葆共产党人先进性”为主题,扎实的开展第七个党风廉政教育月活动,切实提高党员干部的思想认识和拒腐防变的能力。深入开展“四查清”活动,查处各类欠款 7 万多元。另外,加大党员干部的作风和党风廉政建设,严厉查处违法违纪案件,今年以来,共查办案件 10 起,其中开除党籍 1 人、撤消党内职务 1 人、党内严重警告处分 3 人、党内警告处分 6 人。大力纠正行业不正之风,纠正站所社不合理乱收费项目 2 个。

(四)、发展壮大乡、村两级集体经济。

不断减轻农民负担的基础上,在发展壮大集体经济方面采取了许多办法,作了许多工作。公开竞标多收回土地承包费用 350 多万元。2005 年我乡对财政转移支付资金制定了“两个倾斜”“两个确保”的转移支付方案既:财政转移支付资金向村级补助倾斜,今年占到 75%,村级补助资金分配向经济薄弱的村倾斜;对于村干部提高了误工补贴标准村干部正职工资每月达到了 300 元,副职每月达到了 250 元。交流的正职干部每月达到了 500 元,副职每月达到了 310 元。同时加大欠款的回收力度,按照“三千会”的要求归还往来欠款 120 万元。

三、严格落实各项规章制度,确保安全稳定,为各项工作提供良好的社会环境。

(一)加强社会治安综合治理,深入开展集中整治及严打斗争。

一是加大维稳经费的投入力度。在去年投入经费 30 万元的基础上,今年预算 49 万元,增加 19 万元。其中,稳定口经费包括民兵补助 17 万元,各村治安办经费 2.5 万元,治安员工资 7.5 万元,奖励资金 2.5 万元,干部补贴 1.5 万元,普法经费 2 万元,派出所购车 10 万元,汽车驾驶员工资、修理费、油料费共 4.5 万元,信访解答服务站办

公经费 1.5 万元。二是层层签订责任书,严格落实领导责任追究制和一票否决制。对落实治安防范措施不力的 6 个村、4 个站所社在全乡范围内进行了通报。三是开展多形式的宣传活动,进行法律咨询下村入户 23 次,500 余人次。四是加强对“两劳”及“帮教”对象的管理教育工作。全乡共有刑释“两劳”解教人员 68 人,其中在本地有 57 人,在外地的 11 人(该部分人员均在派出所的远程监控之下)。五是严格巡逻制度,今年以来民兵巡逻值班时协助派出所破案 8 起,抓获犯罪人员 2 人,预防制止即发案 30 余起。六是大力开展情报信息工作,精心组建信息网络,设置信息奖励金 10000 元,乡领导和政法干部各自都有 2 名以上秘密信息员和 3 名公开信息员,到目前为止,共收集信息 157 条,采纳有价值信息 20 余条,对信息员奖励资金共 12000—15000 元。七是充分开展治安防控体系,全乡共有 810 个“十户联防”小组,小组发挥作用明显,有效地遏制了重特大刑事案件的发生,今年 1—10 月共发生案件 62 起,其中:刑事案件:22 起,侦破 19 起,其中 1 人死亡,抢劫 1 起,偷盗 13 起,贩卖毒品 2 起,其他 3 起公安机关正在进一步调查之中。治安案件 40 起:其中打架伤人 27 起,种大麻 3 起,铲除大麻原植物 2325 棵,盗窃 1 起,赌博 1 起,其他的 8 起。总体来讲,今年我乡比去年同期相比大幅度下降,下降 9.26%。有效地将社会治安综合治理与集中整治工作相结合,开展集中严打专项斗争。严打工作组的人员分别进驻到 4 村、22 村就各整治点的问题深入摸排调查,处理矛盾纠纷 6 起。根据线报查处非法采挖油井 7 口,采挖 35 人,经请示上级有关领导,投入 3.7 万元,对 7 口井进行了封井查封,并将 35 人交有关部门处理,有力的打击了非法开采国家资源的违法犯罪活动。

(二)、依法加强宗教事务管理,积极引导宗教与社会主义社会相适应。

一是从强化政治思想教育

入手,加大了对宗教人士教育培训力度,深入开展“三爱一守”思想教育活动。今年以来,我乡举办宗教人士培训班 18 期,培训 3651 人(次),选送 5 名宗教人士参加了自治区培训、27 名宗教人士参加了地区培训。同时,采用以会代训的形式,分期分批有针对性的举办了《宗教事务条例》培训班 2 期,洗尸女培训班 2 期,原戴纱妇女培训班 6 期,对全乡 306 名宗教人士进行了强化培训,编写了 50 多份应知应会问答题,300 多份专题辅导学习材料。

二是乡村层层签订《依法管理宗教事务责任书》、《落实两项制度责任书》等 293 份,进一步明确了宗教管理目标和领导责任,一旦宗教上出现问题,坚决实行“一票否决”,追究相关领导责任,并与干部的考核、选拔、任用相挂钩。

三是进一步强化民族领导干部联系清真寺与宗教人士谈话交朋友制度。目前,我乡联系清真寺的少数民族领导干部有 154 名,全乡 129 座清真寺都有联系的负责干部。在具体工作中,我乡着重落实了“五项措施”,做到“三个结合”,居买寺每星期五必须联系、晨礼寺采取定期不定期相结合的方式联系。同时,还制定了民族干部联系清真寺和宗教人士谈话情况的奖励奖惩制度,每月对落实情况进行一次检查总结。今年来,分别对 2 名乡领导和 5 名乡机关干部分别进行了经济处罚与通报批评。

四是认真作好清真寺的维修和重建工作。按照《巴楚县清真寺重建、维修补充管理办法》的规定,坚持“综合管理、归口负责、严格审批、总量控制、与当地人民生活相一致,禁止摊派,量力而行”的原则。今年以来,对 4 座清真寺进行了重建,对危旧的 10 座清真寺进行了维修,已经施工完毕的清真寺,没有发生超标准重建和维修的现象。

五是积极引导宗教与社

会主义社会相适应,鼓励宗教人士学科技、用科技,带领信教群众共同致富。我乡于9月底组织宗教人士分别在7名(1户交通运输大户,3户养殖专业户,3户种植专业户)先富起来的宗教人士家中召开了现场观摩会,为宗教人士脱贫致富奔小康开了一个好头,在他们心目中引起了强烈的反响,进一步促进了我乡农村经济发展。

六是作好对零散朝觐人员的劝堵、制止工作。去年我乡出国零散朝觐9人,今年以来,我们高度重视朝觐工作,按照“综合治理,齐抓共管,形成合力”的管理原则,加强与县公安局、统战部、伊协、民宗局等职能部门信息沟通,协同配合,严格工作程序,强化宣传、引导工作。坚决制止和打击假邀请函,假借探亲绕道第三国参与零散朝觐的势头。截止目前,我乡劝堵2起2人,制止取消1起1人,没收假冒邀请函1份,有力地遏制了假借第三国以探亲的名义绕道参与零散朝觐活动,淡化了宗教氛围。

(三)、以法律宣传为突破口,抓好安全生产、司法工作。

积极开展“安全文明小区”的创建活动,基层安全创建活动覆盖率达到100%,站所社、学校达标率95%,村级达标率90%。加大安全生产工作的宣传力度,提高农牧民的安全法制观念,组织摩托车、拖拉机、机动车驾驶员、巴扎个体户和部分流动人口进行《交通法》、《安全生产法》和《消防法》等关系群众切身利益的法律法规知识学习。从2004年12月15日至2005年10月,法庭受理各类案件183起,立案180起,已结176起,正在审理2起,移交县法院2起,其中离婚案158起,家庭纠纷4起,遗产纠纷4起,其他的17起,共接待群众2000多人次,牵扯金额3万多元。学校充分发挥法制副校长作用,每个月定期对学生上法制课1次,为全乡中小学选聘2名法制副校长和18名法制教员,规范了兼职法制副校长、教员的职责任务和选聘管理,并

举办了兼职法制副校长和教员培训班3期,培训60人次,深入开展普法工作,举办法律知识培训班1场次,开展大型法律宣传活动2次,开展法律知识竞赛1次,参加45人次。共开展“法律四进”活动,送法下村2次,发放宣传单6000多张,发放法律书籍4000多册,受教育人数达到了25000多人次,同时开展了预防青少年违法犯罪和禁毒法律知识图片巡回展活动,在中小学开展了禁毒课,每学期达到了10个课时,受教育在校生90000多人次。截止目前,我乡青少年犯罪为0,4月中旬,与精神文明办联合举办了一次“远离宗教、远离网吧、远离不良行为万人签名活动”,以点带面预防青少年犯罪。

(四)、加强民兵预备役建设,为基层组织政权提供强有力的保障。

为了把民兵队伍建设成既能在反分裂维护稳定中发挥勇士作用,又能在经济建设中发挥骨干作用,在三个文明建设中发挥榜样作用的主力军。全年民兵专项经费达到了19.5万多元。其中为村民兵购买服装250套,3万元,乡民兵应急分队每人每月发放200元补助,共3.6万元,村治安民兵每人每月民发放50元补助,共11.6万多元,乡每年民兵生活费1.2万多元,其它均为民兵专项办公经费,狠抓民兵军政训练,共组织全乡民兵进行军政训练10次30天,发放学习资料500余份,各村民兵参训率达到100%。

四、加强教育工作投入及指导力度,为各项事业提供可靠人才保障。

(一)、加大教育投资力度,深化教育体制改革。

全面落实国家九年义务教育法,坚持走“科技兴乡”战略之路,加强对教育工作的领导和管理。进一步强化教育系统党员干部教师队伍的政治素质和敬业精神,加大教研力度,扎实推进“双语”教学和“课改”步伐,进一步提高了我乡的教学质量。今年以来,全乡总投入379.8万多元,其中投资68万元对12所

学校2805米围墙进行重建、投资144万元新建了16个蓝球场,13个排球场,投资43万元对3所学校进行了硬化、绿化和亮化工程;投入50万元新建了一所“十杰双语希望小学”,投入50万元建成了琼库尔恰克乡高级中学,购买500套床位,300套桌椅,25套教师办公桌。修建了师生食堂、配齐就餐用品,乡政府补助10吨粮食,作为住校生生活补助,捐款2.8万元;投资23.8万元为14所小学、3所中学修建了标准化的远程教育教室、机房和接收台,夯实了教育基础设施建设。出资35万元设立了“两基”达标质量奖,准备在2006年“两基”达标时兑现。

(二)、大力开展了群众性文体活动、进一步加强了民族团结。

为了满足人民群众对物质文明和精神文明的日益需求,今年我乡在各村和学校建立图书阅览室47个,排球场30个,共计11400元。建成了一批设施完备、功能齐全、符合小康社会发展要求的宣传文化中心,并不断创新文化活动形式和机制,有效的推动了我乡其它各项事业的发展。今共组织大型文艺活动8次,举办体育比赛76场次,各种群众文艺“麦西来甫”26次,成立了由20人组成的刀郎民间艺术团。流动电影播放队为农民播放电影300场次。

(三)、以改善农村群众医疗,推进新型农村合作医疗工作。

进一步规范了乡村级卫生院(室)的建设,配齐了设备和器材。做好新型农村合作医疗工作,乡配套12万元,为参加合作医疗的2.4万人每人补贴5元,参加合作医疗人数达到66%。

(四)、以提高人口素质为目标,做好计划生育工作。

加强计划生育宣传力度,对全乡育龄妇女进行环检、孕检、为贯彻执行计划生育政策提供优质服务。加强对外来流动人口,登记造册建立档案,规范管理完善监督制度。开展了育龄妇女免费检查,提供优质服务活动,仅此一项就减轻农民负担

155000 元。对 26 个行政村的计生宣传员进行上岗培训,开展知识竞赛等方式进行业务培训,并派人去喀什培训,全年共培训 250 人次。为 69 对计划生育奖励扶助对象的扶助金进行兑现,为 16 名自愿领取“两证”农户兑现资金 3.2 万元。为了进一步完善计划生育硬件设施建设先后出资 4.5 元,完善各村计划生育办公室的建设,改善计生工作人员的工作生活环境和工资待遇。今年新增人口 708 人,死亡 166 人,出生率为 21‰,自然增长率为 16‰。

(五)、强化劳动保障服务功能,做好再就业、社会保障工作。

琼库恰克乡巴扎社区劳动保障工作站不断强化劳动保障工作站服务功能,牢固树立“劳动保障事业无小事”观念,较好的完成了 2005 年劳动保障工作任务。2005 年开办各类培训班 18 期,再就业培训 229 人,实现就业再就业 234 人,其中自主创业 12 人、外出务工 140 人、自主择业 58 人。开发公益性岗位 14 个,安排就业困难就业人员 14 人。开展“再就业明星”“再就业创业带头人”为主题的再就业典型评选活动。充分发挥典型示范、典型引路、典型带动作用,积极营造了一个人人关心再就业、帮扶再就业、促进再就业的良好氛围。

做好了乡敬老院、“五保户”的赡养工作,做好了烈士家属的优恤安抚工作,在全乡范围内开展尊老爱幼的传统美德教育,乡卫生院先后 3 次为敬老院和社会低保人员免费体检治疗,合计 1072 元,乡广播电视站为他们安装了闭路,乡政府拿出资金 2.4 万元招聘了清洁工,配备了洒水专用车。

(六)、加强宣传繁荣农村文化,推进广播电视事业。

做好宣传工作,积极把我乡各项工作中好的做法,身边的模范,为民办实事好党员、好干部进行了大力了宣扬,制定了信息奖励办法,全年支付信息奖励经费达 2 万元,信息上报工作也由去年的全县第七跃到今年的全县第二。在《新疆日报》《喀什

日报》《新疆经济报》《新疆法制日报》《教育报》等报刊杂纸上共被选登 60 多篇。加大广播电视设施更新的力度,在县电视台的大力支持下总投资 90 万,新建了广播电视中转站。全年总播放宣传材料 246 篇。协助新疆电视台、喀什地委宣传部、天山电影制片厂、成功摄制以“2.24”地震为题材的故事片《巢》和《迟来的割礼》两部电影。

(七)、深入开展意识形态领域反分裂斗争

通过教育使干部群众思想认识有提高,政治觉悟得增强。正确的认识了新疆地方史宗教史和民族史,使他们进一步澄清了以往的模糊认识,理解了党的宗教政策和民族政策以及党对少数民族地区的特殊政策,打牢了思想基础,让他们充分的认识到了维护祖国统一反对民族分裂加强民族团结的重大意义。进一步认清了“野鸽子”事件的本质,增强了明辨是非的能力和反分裂斗争的信心。通过对“野鸽子”事件的揭、批、查和座谈讨论演讲,使全乡干部群众清醒的认识到了此次事件的反动本质,它是隐藏在群众当中,极具有反动性、反动性和破坏性的两面性分裂分子,进一步让我们认清了反分裂斗争在新形势下的复杂性和必要性。通过自我剖析民主评议和对照检查,全乡干部群众深入的查找了自 2002 年以来在政治立场上、思想认识上工作态度中等各个方面所存在的问题,增强了他们分辨敌我分辨是非的能力,深刻的认识到了民族分裂主义和非法宗教活动是影响新疆稳定的主要危险,对稳定与发展的关系有了辩证统一的认识,进一步坚定了党的领导,增强了稳定促发展的信心,同进也进一步增强了同民族分裂分子和非法宗教活动作斗争的决心和勇气。淡化了宗教意识,确立了科学发展观,进一步增强了干好各项工作的动力。在教育全程中都贯穿跟党走、报党恩、运用科技发展经济改变贫穷的思想,从正面不断的引导,使全乡干部群众思想观念有了更新,充分的认识到只有共产党才能使他们

脱贫致富,只有科学技术的大力推广和运用,才能改变贫穷落后,宗教氛围在教育活动中不断的淡化,科学的发展观逐步被树立。全乡干部群众都表示要以实际行动来回报党的教育和培养,坚决维护祖国统一、反对民族分裂、坚决同民族分裂主义和非法宗教活动作斗争,维护良好的政治局面,投身本职岗位,用实际行动做好各项工作。

五、深入开展保持共产党员先进性教育活动,促进各项工作全面进步。

根据县先进性教育活动领导小组的安排部署,参加了第二批保持共产党员先进性教育,共有 26 个单位,11 个党支部、208 名党员。其中,副科级以上领导干部 13 名,机关党员 40 名,站所社学校党员 100 名,企业单位党员 16 名,退休党员 35 名,流动党员 4 名。从 7 月 4 日开始进行了保持共产党员先进性教育活动,现在已经完成了第一、二阶段的全部工作,通过了县委先进性教育活动领导小组的验收,两个阶段的工作都在位于全县第一,现在已转入整改提高阶段。

(一)扎实开展学习活动,采取多种方式确保学习教育的效果。

一是宣传动员,舆论引导广泛学。二是率先垂范,领导带头引导学。三是学树先进,典型促进激励学。四是深入群众,为民服务实践学。五是着眼发展,结合实际深入学。在第一阶段开展的演讲比赛及知识竞赛过程中,我乡取得了 1 个人一等奖,1 个团体二等奖,2 个人二等奖。

(二)分析评议注重实效,取得良好效果。

征求各方面意见 2000 多条,经过汇总乡政府建议 12 条,意见 6 条;乡党委建议 11 条,意见 2 条;所有的建议和意见都进行了公示,经过整改取得了良好的效果。

(三)、通过先进性教育活动,建立健全长效工作机制

我乡在建立健全和落实农村党员培训教育、管理监督约束等机制的基础上,结合我乡实

际,又重点建立健全了一项长效工作机制。

一是建立群众事务全程服务机制。以“一个窗口、两张卡、三项措施、四个制度”为载体,搭建为民服务办实事工作平台。我乡建立群众事务全程服务窗口,在乡设立服务群众代办站,代办员将村民申请事项直接转乡代办站受理,乡代办受理站对申办的事项能办结的即收即办,不能即办的事情由全程代办员在承诺时限内负责办理,需要到上一级部门办理的事项再由乡代办员到县相关部门办理。建立受理解决问题台账,统一梳理,确定责任人,限定代理解决时限,同时建立群众事务全程服务跟踪,并设立群众上访专线电话受理群众诉求。到目前共接待群众 81 人,受理群众事务 64 件,办结 64 件。在群众事务全程服务过程中,积极充实服务内容,出台了《关于建立群众事务全程服务机制的实施办法》和《村干部走访制度》,收到了良好效果,于 10 月 24 日,地区基层办在我乡召开了现场会,向全区推广了我乡的做法。

二是建立意识形态领域管理工作长效机制。乡党委在学校开展了学生受教育跟踪调查工作机制,对每个教师教书育人情况进行跟踪调查,建立档案,并建立学校、家庭、社会于一体的管理工作机制。

英吾斯塘乡

一、经济工作

(一) 综合经济实力明显增强

一年来,我乡完成了县“三千”会议签订的《巴楚县 2005 年度经济工作考核责任书》中的各项经济指标。国民生产总值 6856.7 万元,实现了农民人均纯收入 1913 元的目标,比 2004 年的 1748 元增收 165 元。粮食总产量达 13880 吨,比 2004 年增加 1400 吨,增长 13%,人均增收 10 元。棉花总产量达 9 万担,较 2004 年 8 万担增加 1 万担,人均增收 78 元。林果业年人均收入

88 元,人均增收 38 元。全乡畜牧业总产值 469 万元,人均收入达 257 元,比去年增收 10 元,较上年增长 17%,青贮饲料 5 万吨,完成了任务的 107%。劳动力转移创收 356.7 万元,较去年增收 29 元。

(二) 经济增长质量稳步提高

1、粮食。2005 年,我乡种植小麦 1.8 万亩,复播玉米 1.6 万亩。小麦单产达 416.9 公斤,总产 7380 吨,创历年来新高;玉米单产 385 公斤,总产 6500 吨;粮食总产达 13880 吨,总产值 416.5 万元,人均收入 245 元。乡粮站收购小麦 955 吨,完成任务的 136%。

2、棉花。大力推广选用“688”原种和高密度栽培技术,狠抓投入和化控化调,4 万亩棉花平均单产籽棉 250 公斤,总产量达 9 万担,农民人均收入 900 元。

3、特色产业。积极发展“立体农业”,棉花套种西甜瓜、小茴香、蔬菜 2.3 万亩,套种收入达 46 万元,人均收入 27 元;正播西甜瓜 3200 亩,复播西瓜 1200 亩,收入 120 万元,人均收入 70.1 元。

4、林果业。2005 年,在去年主栽红枣成活率 75%的基础上,不增加面积,补种枣苗 20 万株,成活率 95%。目前,我乡枣树达 54 万株,人均 32 棵,林果业人均收入达到 88 元。落实了 16456 亩的杏树和其它的经济林拉枝、整枝、施肥、灌水、病虫害防治等工作;绿化造林 342 亩,种植林木 21.4 万株,成活率达到了 87%。

5、畜牧业。逐步实现传统养殖向现代养殖的转变。实施“两大一小一特”的发展战略,年末畜牧存栏总数达 5.76 万头(只),比年初 5.2 万头(只)增加 5150 头(只),其中牛存栏 6300 头,较上年增加 700 头。全年共养鸡 29.5 万只;种植饲料玉米 1500 亩,粮饲兼用玉米 1.54 万亩,建成 20 吨以上永久性青贮窖 1391 个。全乡畜牧业总产值 469 万元,人均收入 257 元。

(三) 经济增长方式逐步向

靠科技、科学管理要效益转变。

1、大力实施“科教兴乡”战略。积极实施重点科技攻关项目计划及重点科技成果推广丰收计划;举办“科技之冬”培训班,达到了全乡农民 80% 的家庭每户有 1 至 2 名“明白人”。

2、严格落实乡村集体经济增收节支管理措施。严格按照《巴楚县农村集体经济管理制度办法》的要求,层层签订《集体经济发展目标责任书》,实行了乡村集体经济目标式管理,实行乡、村商品地承包招标公示制,落实村级 11 项财务公开,7 项村务公开制度。

3、加大农田水利设施建设。认真落实水管制度,坚持节水增水并举的方针,完善“四级”管水制度,全年供水到户率达 100%。

(四) “走出去” “引进来”形式更加活跃。

1、建立乡劳务输出信息服务中心,提供劳动力转移信息平台。今年,共接待服务 2390 人次,为 1250 个务工人员和 35 个招工单位提供信息服务;全年共转移劳动力 7325 人次,创收 356.7 万元,人均收入达 209 元。

2、营造投资环境,加快招商引资步伐。坚持“你投资,我服务,你发展,我开路,你困难我帮助,你受益我保护”原则,通过主动出击,内引外联,制定优惠政策,落实招商引资项目。今年以来,外商投资 228.6 万建成 3000 平方米的商用二层楼四栋;引资 80 万元,建成中型面粉加工厂一个;融资 40.5 万元,在商铺前统一搭建凉棚 1000 平方米,改善了巴扎面貌,美化了环境。

(五) 我乡已完成了 2005 年抗震安居工程 830 户的建房任务。

二、稳定工作

(一) 加强组织领导,实行稳定工作“一票否决”。

乡党委、政府牢固树立稳定压倒一切的思想,把维稳工作纳入重要议事日程。不断完善工作机制,定期召开稳定工作分析部署会议,层层签定责任书,落实领导责任制。对责任制落实不力

的11个村、3个站给予了黄牌警告,对2个村实施了“一票否决”。在人力、物力、财力上大力支持稳定工作,用于乡稳定办的各类经费达183680元,预算资金20万元,预计今年较去年增加3.2万元。

(二)深入开展“严打”整治工作。

今年以来,公安机关积极开展打击赌博、“两抢一盗”和“命案必破”专项行动,乡积极配合,有力地打击了“三股势力”和各种违法犯罪分子。全乡共立刑事案件12起,侦破11起,命案1起;治安案件57起,侦破57起,破案率为100%;发生交通事故5起,死1人,伤4人;无影响民族团结的重大事件发生,无一起重大治安、刑事案件和重大交通事故。法庭共受理各类案件83件,审结80件,审结率为96.4%。

(三)狠抓社会治安综合治理。

1、全面开展“平安英吾斯坦”创建活动。成立“平安乡”领导小组,明确各项任务,落实措施,搞好试点推广工作,开展安全生产大检查,抓好预案演练。目前,全乡有安全文明单位23个,安全文明村15个,乡也积极向县申报了“安全文明乡”。

2、做好群防群治工作。一是严格落实带、值班制度,充分发挥十户联防的作用,实行周一至周日固定巡逻制,及时召开周联防组组长联系会,半月村治保主任治安汇报会,建立了群防群治工作长效机制,进一步完善了治安防控体系建设,使群防群治工作逐步制度化、规范化。在定期开展治安排查工作中,共清理违法摊点28个,查缴非法油品2.3吨,查获大麻种子100克,大麻原植物134株,非法书籍18本,音像制品24盒,1个音像店和2个游戏厅停业整顿,查赌3次,卖淫嫖娼1起;开展公众安全感调查两次,群众对社会治安满意率为93%。二是积极发挥人民调解的作用。对全乡的20个人民调解组织进行了重新调整和充实,广泛开展矛盾纠纷排查调处工作,取得较好的效果。全

乡共排查出各类矛盾纠纷和不安定因素132起,调处成功131起,调处成功率99%,防止群体性上访6起,没有出现一起重大群体性事件。三是乡武装部民兵应急分队在担负机关值班和巴扎的治安管理的同时,还配合派出所抓赌博2起,涉案人员7人次,收缴赃款2000余元,同时还参与治安联防巡逻检查,做好了防火防盗防险“三防”工作。四是在农村开展了有声有色的反邪教警示教育,建立健全落实各类防范措施,取得了较好的效果,没有发现“法轮功”等邪教组织活动。

(四)扎实有效地开展集中整治

今年我乡共抽调16名干部,对2、9、19三个村开展了集中整治。按照“什么问题突出就解决什么问题”的原则,针对这三个村班子软弱涣散、治安混乱等问题扎实深入开展集中整治,在整治过程中共调整村“两委”班子成员3名,抓获2起聚众赌博和2名党员进清真寺做礼拜,协助派出所破获盗窃案3起,抓获1起封建迷信活动,缴获大麻65株,使这三个班子软弱涣散、治安混乱的问题得到了一定解决。

(五)依法加强对宗教事务的管理。

认真落实“三管一加强”和“两项制度”,进一步深入持久地开展集中整治,力求整治一个,见成效一个;依照法规,管好宗教,继续坚持“保护合法,制止非法,抵御渗透,打击犯罪”的原则,认真落实“三管一加强”措施和“两项措施”,充分发挥宗教人士这个特殊的基层非党员干部的作用,积极引导宗教与社会主义相适应。

三、精神文明建设

(一)切实加强了对精神文明建设的领导。

今年,乡党委始终坚持精神文明重在建设的方针,把精神文明建设工作纳入到党委工作的重要议事日程与其它三大块工作同安排、同部署、同落实、同检查。精神文明建设工作在精神文明领导小组的领导下开展工

作,投入资金240万元(包括教育、医疗卫生及全年开展各项群众性文体活动等支出)。

(二)切实抓好思想理论教育工作。

充分发挥乡党校、学校的教育平台作用,抓好理论武装的培训,切实做到了“两手抓、两手硬”,始终坚持每周二、五下午定期学习的制度,完成了年初县乡两级规定的政治理论学习的全部内容,并开设了村级后备干部培训班、科技管理等各类培训班。深入贯彻落实《公民道德建设实施纲要》和党的民族政策,扎实开展“公民道德建设月”、“民族团结教育”和“四个高度认同”学习教育活动,以形式多样的群众性文体活动和广泛深入的宣传教育为载体,不断推进全乡各族干部群众的道德素质,使“三个离不开”、“四个高度认同”、“五个互相”的深入各族干部群众的心中。

(三)大力开展精神文明创建工作。

以创建地区级“文明乡”、“文明村”为目标,以强化我乡基础设施建设为突破口,大力开展争创文明乡镇、文明村、文明站所社、文明部室、文明行业、“十星级文明户”等活动,推动了全乡社会风气的转变。今年,向县上推荐申报了县级“文明村”2个。目前,全乡已有地区级文明村1个,县级文明村1个,乡级文明村14个,乡级文明单位(站所社)20个,“十星级文明户”3140户。

(四)文化、体育、广播电视事业蓬勃发展。

1、先后对全乡文化市场的各种非法、反动宗教书刊及音像制品等进行了大检查,对一些非法书刊及音像制品进行了收缴,有效地净化了文化市场。

2、积极开展群众性文体活动。把开展群众性文体活动作为精神文明建设的载体,全年用于重大节日县、乡两级组织开展的大型文体活动的经费支出达35000元。

3、广播电视事业。全乡有电视差转台1个,闭路电视频道总数达到6个,15个村有高音喇叭

叭 39 个,广播覆盖率已达 80%;电视覆盖率达 75%。

(五)“科教兴乡”战略稳步推进

大力实施“科教兴乡”战略,积极实施重点科技攻关项目计划及重点科技成果推广丰收计划。“科教兴乡”坚持面向农民,逐步建立健全乡、村二级培训机构。全乡农民 80% 的家庭每户有 1 至 2 名“明白人”。

(六)教育工作不断发展

努力完善“两基”达标验收的相关软硬件建设,大力发展教育事业,努力改善办学条件,不断提高教学质量,大力实施素质教育,采用各种形式丰富第二课堂内容,积极开展未成年人德育教育。随着教学条件、教学质量的不断改善,儿童小学入学率 99%、少年中学入学率 98%,中小学入学巩固率达到 99%,无小学生辍学现象。

(七)医疗卫生工作成效明显

努力改善医疗服务设备和服务条件,全面推进医疗卫生体制“三项改革”。全乡有 14348 个农户参加了合作医疗保险,占全乡农业人口的 91.5%;有效地防止和控制了各种传染性疾病的发生产;解决了 14000 余人就医难的问题;采取了一系列强有力的措施,控制了人口增长,生育率为 15.7%,人口自然增长率为 12‰。投入达 16.7 万多元,解决了计生站的软硬件设施建设。

四、党建工作

(一)思想政治建设。

用毛泽东思想、邓小平理论及“三个代表”重要思想理论武装班子成员的头脑,不断提高班子成员的“五种能力”。党委中心组将上级要求与乡实际结合,引导大家加深理解,提高了学习效果。建立考评机制,坚持与领导干部“三学”相结合,增强了领导干部学习的内在动力和外在压力,解决学习中工作挤学习的现象,提高了学习效率。

(二)领导班子和干部队伍建设。

按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则,认真落实党的民主集中制,进一

步规范了党委内部的议事和决策机制;党委权力下放,充分发挥副职和职能办公室的作用,做到了大权揽得住,小权散得开;落实了用人机制。始终能坚持把素质高、能力强、忠诚于党和人民的事业,热爱基层工作,能与广大农民群众同呼吸共命运、真抓实干、清正廉洁、无私奉献的先进干部选准用好。

充分发挥乡党校培训乡村干部主阵地的作用,注重抓好党性教育,提高党性修养,加强对邓小平理论、《党章》的学习和掌握;开展好先进性教育,发挥干部的先锋模范作用。

(三)基层组织建设。

以建立落实“六项长效机制”作依托,以“先教”活动为契机,以积极开展“三级联创”为平台,为农村基层组织建设提供坚强有力的组织保证。

1、建立落实“乡抓村”的工作机制。

严格按照要求召开“三会”,充分发挥“五室一部”的职能作用,不断深化提高“4211”工作机制运行水平和质量;认真落实乡机关干部和站所社负责人的月度考核制度;落实激励机制,由乡党政党建办牵头对全乡 35 名一般干部采取竞聘上岗、双向选择的竞争机制,建立和落实了“四位一体”的综合考核办法,增强了部室领导干部的工作责任感和事业心,保证了各项工作的顺利完成;积极开展基层组织整顿工作,对基层组织整顿的 9 村和试点中学经过整顿帮建,使得班子凝聚力和战斗力明显增强。

2、建立落实做群众工作机制。

开展“学习宣讲日”活动注重实效;“民主日”活动注重于集民意、解民忧,真正使“民主日”成为了解民忧工程;全面推行了“群众事务全程服务制度”,及时解决群众提出的热点难点问题 16 条;积极开展“双培一选富民”工程,把党员培养成为致富能手的有 34 名,把致富能手培养成党员有 6 名;为全乡 416 名无职党员设立了岗位,有效地促进了我乡各项工作。

3、建立落实党员干部培训机制。

投资 4.5 万余元,购买了远程教育网络设备,制定了合理的培训计划和规章制度;加强了对乡村干部的“双语”培训。36 名机关干部、站所社负责人经“双语”测试,效果明显。

4、建立落实意识形态领域管理机制。

深入开展了意识形态反分裂斗争再教育,组建教育党总支,强化领导。落实“三维两反”教育课堂化;建立“四项”机制,推行汉语教学;党委大胆探索实践,成立了乡教育党总支,从加强学校党组织建设和管理、“三项措施”落实情况的检查与考核、加强乡教育党总支的自身建设、学校党组织建设等方面明确了其主要任务和职责,10 月份将我乡 9 所村级小学新组建党支部,做到落实学校党组织职责具体化、落实教师思想政治工作经常化、落实“三维两反”教育课堂化;中心小学“汉语”班有 8 名学生考入新疆初中班,为充实汉语教师队伍,乡党委决定将机关 3 名女干部调配至中心小学任教。投资 10000 多元,制定了《英吾斯塘乡各项规章制度汇编》;开展了电化教学进学校、进课堂活动。

5、建立落实以加强民主管理为核心的管理机制。

搞好乡村两级政务公开和村务公开,认真落实“一事一议”制度,发展壮大农村集体经济,按照《巴楚县农村集体经济管理制办法》的要求,落实村集体财务监管制度,做好了乡村集体固定资产的登记造册和债务的清理工作。

6、建立落实村干部待遇与考核并举的管理机制。

落实任期目标责任制。按照县委有关“双保”政策,为 107 名村干部办理了“双保险”;规范了村级组织阵地;加大对返乡大中专毕业生到村任职的力度(今年到村任职有 31 名);足额定期发放了“三老”人员的生活补贴。

7、扎实开展第二批保持共产党员先进性教育活动。

按照县委第二批先进性教育活动的总体要求和部署,认真落实三个阶段的各个环节,力争把先进性教育活动办成“群众满意工程”,确保取得实效,在先进性教育活动中,广大党员干部率先垂范,为广大老百姓办实事、办好事 60 余件;广泛征求意见,积极加以整改,领导班子及成员的 141 条意见当中,当场整改 55 条,现已整改 110 条。

8、搞好党员电教,促进党建工作全面发展。

进一步做好了电教站电教片的管理和发放工作;做好党员电教科技示范户的跟踪调查和基金使用管理的监督,及时给予指导;坚持开展了每半年一次的党员电化教育星级竞赛评比活动;对新增科技示范户、示范基地、电教中心播放片的培训发展的各个材料档案进行了整理存档;完成了电教播放员分级定等考察。标准中心播放户达到 38 户,实现“八有”标准。

9、做好团委、妇联、工会、人大及信息上报等各项工作。

(四) 党的作风建设

乡党委与各村、站所社层层签订了党风廉政建设工作责任书,明确了党风廉政建设工作职责和任务;认真举办了“两纪”法规学习培训班,不断提高党员干部廉洁自律意识,加强了对领导干部的监督;严厉查处违纪违法案件,做好了来信来访工作。全年共接受来访 8 起,立案 6 起,结案 6 起,做到了让群众满意。搞好政务公开和村务公开,坚决纠正各站所社“吃、拿、卡、要”等突出问题和群众反映强烈的不正之风。坚持落实财政审批制度,正规财政审批程序,严格《巴楚县乡村集体经济收入管理制度》,加强对村级财务的管理和监督,切实纠正了损害群众切身利益的突出问题。

巴楚镇

一、巴楚镇概况

巴楚镇地处巴楚县城中心,以南北朝向的友谊路为界,东面是巴楚老城片区,与多来提巴格乡、县良种场相邻,西面是新城片区,紧挨阿纳库勒乡,南接县园艺场,北靠三岔口镇相望,是巴楚县的政治、经济、文化中心。巴楚镇辖区面积 22.4 平方公里,其中城区面积 9.2 平方公里,总人口 42040 人,9236 户。巴楚镇现有 15 个党支部,其中社区党支部 6 个,农场党支部 1 个,机关站所社党支部 8 个,全镇共有党员 261 名。

二、认真贯彻落实县委十届七次全委扩大会议精神,进一步加快和推进镇域经济发展和城乡经济建设。

(一) 优化产业结构,积极推进产业结构调整。

一是在农业方面,今年我镇加大了农业基础设施建设的投资力度,投资 110000 元在镇散克赛村修建了全长 9.73 公里的 4 条排碱渠,使该区域土地质量得到了彻底改良,增产增收效果明显;同时积极动员农民改良小麦品种,扩大特色产业的种植,在原有的饲草料种植基础上建成一个 500 亩规模的苜蓿种植基地;二是在畜牧业方面,2005 年我镇发展了一个畜牧专业区,新增培养了 3 户养殖大户,年末牲畜存栏可达 6100 头(只),较去年的 5600 头(只)增加 500 头(只),其中牛存栏 1600 头,较去年的 1400 头增加 200 头,黄牛冷配 306 头,牲畜防疫面 100%,完成家禽养殖 20 多万羽,居民人均可支配收入达到 6872 元,较去年增长 6%;三是在林果业方面,2005 年对去年种植的 3000 亩红枣林基地的基础设施进行完善,力争 2006 年完成定植任务;引进了新品种进行改良,同时为了提高农民种植沙枣树的积极性,我镇制定了奖励措施:规定种植、成活一棵大沙枣树奖励 0.2 元,种植、成活一棵小沙枣树奖励 0.1 元,通过这种激励机制,提高了农民种植

沙枣树的积极性。

(二) 大力发展非公有制企业,加快发展二、三产业。

2005 年,巴楚镇认真贯彻落实《国务院关于鼓励支持和引导非公有制经济发展的若干意见》的文件精神,成立了以镇党委书记为组长、镇长为副组长、主管经济和农业的 2 名副职领导为成员的二、三产业工作领导小组。做好了对二、三产业的跟踪管理工作,千方百计把企业做大做强。今年,我镇阳光卤鹁厂、瀚海奶牛厂运行良好,实现工业总产值 100 万元,工业增加值 10 万元,增长 10%,占全县工业总产值的 1.4%。同时大力发展第三产业,今年我镇餐饮业、房地产业迅猛发展,个体工商户 2113 户,较上年增加 178 户,注册资金 3511 万元。私营企业户 44 户,较上年增加 8 户,注册资金 4424 万元。

(三) 发挥地缘优势,加大招商引资力度。

我镇紧紧围绕加快新型工业化进程,切实转变职能,牢固树立“服务就是生产力、服务就是竞争力”的意识,把招商引资作为“一号工程”,进一步解放思想、更新观念、增强机遇意识和发展意识,争取更多的项目落户巴楚镇,今年完成招商引资 1540 万元,资金到位率 72%,招商引资项目有:新鹏煤炭经销公司、剥绒厂等,为我县经济的长足发展奠定了坚实的基础。

(四) 抗震安居工程进展顺利。今年,我镇完成了 1053 户抗震安居房的建设,并且按照县委、县人民政府有关会议精神,我镇采取上级补助 2000—3000 元和群众自筹 3000—5000 元的办法解决特困户修建抗震安居房的资金问题,并完成了 46 户特困户、5 户残疾人的抗震安居房建设,此外还完成了散克赛村抗震安居小区的基础设施建设,今年县财政和镇财政共同投入 93 万元修建了 16 公里的自来水管线 3 公里 10Kv 输电线路、4 公里石子路和配套路灯以及 11 公里通讯线路的建设;同时我镇还划拨了一部分宅基地鼓励居民用于发展庭院经济,今年,喜

迁新居的127户居民已有部分居民已在自家的庭院里发展起了养殖业,真正把抗震安居小区建成集抗震、居住、养殖为一体的住宅区。

(五)小城镇建设发展态势良好。2005年,巴楚镇完成小城镇建设面积18493平方米,总计投资1438.50万元(不包括县城各机关单位基本建设),同时改善了城区内的基础设施,基本实现了通电、通上下水。

(六)抓好安全生产工作。2005年我镇各类交通事故控制年发生10起,死亡人数年控制数0人。

三、牢固树立“稳定压倒一切”的思想,确保社会政治大局的稳定。

(一)加大力度,突出重点,狠抓各项维稳措施的落实。

1、坚持“严打”方针,严厉打击各类违法犯罪活动。今年1到10月份我镇共发生刑事案件107起,与去年同期127起相比下降12%;共破案58起,比去年有所上升;共发命案4起,破4起。1至10月发生治安案130起,已全部处理。

2、扎实开展集中整治,夯实基层执政基础。今年,经镇党委研究确定代尔瓦阿勒迪社区、汉族科瑞克社区、飞机场社区、胜利渠社区、文化路社区作为重点整治社区,我镇稳定办及武装部的全体干部、派出所的5名干警及县派2名干部,共22名干部驻点整治,通过采取有效措施,整治工作取得明显成效,广大居民群众思想觉悟得到了提高,共查出有政嫌的人员6名、吸毒嫌疑人员8名、贩毒嫌疑人员4名、有盗窃恶习的人员4名,并举报查获2起19本内容反动书籍。

3、进一步建立健全了学校反分裂反渗透的长效工作机制,有效地抵御了宗教向学校渗透。今年,我镇积极配合公安、工商、城建、文化、教育等部门人员,对县城内各中小学校周边环境各大市场进行了4次清理整顿,通过整顿,学校周边及市场秩序焕然一新,社会环境进一步净化。

(三)依法加强对宗教事务的管理,确保宗教领域稳定。

1、加强宗教人士培训。2005年年初,巴楚镇重点对全镇32名宗教人士、14名社区干部就国务院《宗教事务条例》进行了为期4天的专题培训,根据上级民宗部门的安排组织8名宗教人士到自治区参加培训。每月两次对宗教人士进行培训,到目前为止我镇已经进行了20次、不少于30天的培训,使宗教人士思想认识得到较大提高,明辨是非的能力明显增强,同时我镇还将宗教人士纳入到党委非国家正式干部管理序列内进行管理。

2、依法加强对宗教场所和宗教活动的管理。认真按照《巴楚县清真寺管理办法》,对需维修的清真寺进行严格把关,并进行跟踪检查,没有出现超标准、超面积重建、新建等情况。认真开展“双五好”评比活动,今年以来共评选出“五好”宗教人士5名、“五好”清真寺5座,极大的增强了宗教人士依法执教的自觉性。

3、积极引导宗教与社会主义相适应。结合民族团结教育月活动,组织宗教人士在全镇范围内开展了4次以爱国主义、民族团结和勤劳致富为主题的宣传教育活动,受教育人数达500多人次,有力地调动了广大宗教人士和信教群众依靠科技和勤劳致富的积极性。针对今年出现在我镇范围内一些戴面纱妇女和服饰怪异妇女有所增多的现象,自9月份以来,巴楚镇组织机关及社区干部100余人利用星期天分成11个小组,对镇辖区内的戴面纱妇女进行了一个多月的清查,共查出戴面纱妇女80名,其中只有9名来自巴楚镇,有52名来自其他乡镇,有19名来自喀什、阿克苏等县市。经过认真细致的教育,使80名妇女自觉取下了面纱。

5、认真落实宗教管理“两项制度”。把宗教管理的好坏与干部的考核、选拔、晋升和评先评优挂钩,积极为宗教人士办实事、办好事,切实帮助他们解决在建抗震安居房以及生活中遇到的各种困难。

6、认真做好零散朝觐人员的劝堵和管理工作。通过让宗教人士谈经历、谈体会,面对面开展宣讲等方式,对零散朝觐人员进行了帮教。

(四)标本兼治,狠抓社会治安综合治理各项措施的落实。

1、整合各种资源,不断构筑和完善基层群防群治网络建设。今年以来,针对城区内“双抢”案件不断上升的趋势,巴楚镇加大了对城区内主要街道、各大市场、重要部位的巡逻力度,并对重点区域、出租房屋和流动人口进行清查治理整顿,特别是在国庆56周年及自治区50周年大庆前夕,我镇集中稳定办及派出所武装部等力量,对辖区内进行了3次全面的清查整顿,通过清查整顿,我镇的社会治安得到明显好转,各类案件发案率大幅下降。

2、不断完善应急防暴预案并加强演练,提高了处理应急突发事件的能力。2005年,巴楚镇武装部组织镇应急分队及各社区民兵小分队进行了分批的集中训练。目前对8个社区、1个农场100余名民兵训练结束,确保一旦有事,能够拉得出,打得赢。

3、加强对刑释解教人员和重点人员的监管和帮教转化工作。今年我镇组织人员对全镇5年内的65名刑释解教人员及政嫌人员进行了重新排查、登记造册和建档管理,同时,在安置帮教上下功夫,通过各种渠道多种途径介绍就业,目前我镇65名刑释解教人员中有48名从事运输、饮食等职业,从源头上有效预防和减少了重新犯罪的发生。加强对活动频繁的重点人员的监控,始终纳入视线,并从中及时发现犯罪线索,消除隐患,同时,认真做好21名原“法轮功”练习人员的跟踪教育工作,加大对邪教的打击力度。

4、加强对流动人口和出租房屋管理工作。2005年4月初,经镇党委研究决定成立了流动人口管理站。全年共登记出租房屋户489户,出租房屋1341间,并为出租房屋户办理了房屋租赁许可证,给6018名流动人口

办理了暂住证,今年8月中旬,巴楚镇流动人口管理站还对我镇的劳务市场进行了清理整顿,对140多名从莎车、伽师、麦盖提等附近县市来的务工人员,进行了登记,建立了详细的档案,为今后的劳务市场管理及我镇的社会稳定工作奠定了基础。

(五)积极开展矛盾纠纷排查调处工作,切实解决群体性上访和突出信访问题

2005年,巴楚镇共受理来信来访67件,来信来访80%以上为了进入低保及合作医疗的。通过解释、劝说共调解了67件,各牟土区人民调解组织成功调解20件民间纠纷。

四、以开展先进性教育活动为契机,大力加强基层组织建设

2005年,巴楚镇结合保持共产党员先进性教育活动的开展,认真落实巴楚县组织工作会议精神,全面推进社区党建工作。

(一)坚持整顿提高,基层组织力量不断加强。

1、阵地建设不断加强。社区阵地建设是做好社区党建工作的基础。今年,我镇多方筹资进行社区阵地建设,新建社区办公室588平方米、修缮了社区一部分办公室、大门和围墙,工程总造价174674.27元,同时,我镇在经济十分困难的情况下,又给六个社区配备桌、椅54套,书柜26套,共花费25600元,现已全部发放社区。

2、明确工作任务,充实调整了基层工作队员。针对巴楚镇飞机场社区、汉族科瑞克社区、第六小学党支部“两委”班子成员在工作水平、业务能力和为民服务意识上存在的不同问题。镇党委及时制定了切实可行方案和措施,对各支部人员的调整和充实,目前,巴楚镇的基层组织力量得到了加强。

3、建立完善考核制度。2005年,巴楚镇制定完善《巴楚镇领导干部月考核制度》、《巴楚镇社区书记、主任月考核制度》、《巴楚镇站所社负责人月考核制度》、《巴楚镇“五室一部”工作人员考核制度》、《巴楚镇社区干部月考核制度》等一系列考核制

度,坚持每月对全镇工作人员分层次考核定等。真正实现用制度管人,按制度办事。

4、落实全员竞聘上岗制度。2005年,根据《巴楚县关于实行乡(镇)干部全员竞争上岗暂行办法》,我镇制定了《巴楚镇全员竞聘上岗暂行办法》。对全镇干部实行了全员竞聘上岗,实行“多位竞争、双向选择”,通过竞聘上岗,目前,全镇53名干部顺利竞聘上了自己满意的工作岗位,通过实行全员竞聘上岗,切实增加了干部工作的积极性,促进了干部之间和各部室之间的交流合作。

(二)坚持多层次、全方位、多领域培训,党员、干部、群众素质得到了加强。

1、充分发挥镇党校主阵地作用,认真落实《领导干部带头授课制度》。镇主要领导及其他副职领导坚持根据本人工作分工每月为全镇党员干部上一次党课,另外,镇党校教师根据各阶段工作实际每月为全镇党员干部上两次党课。今年,巴楚镇党校共开展培训班64期,受教育人员达到269人(次)。

2、采取灵活多样的培训方式,使党员干部在轻松愉快的氛围中学到各种知识。一是利用每月的电教日,加大对党员干部的培训;二是利用多媒体教学对干部进行培训。培训前,征求机关、社区居民群众意见,不论是政教片还是科技片,观众想看什么,镇党校就想办法播放什么。今年,全镇共播放电教片210次;三是充分发挥“骨干宣讲队”的作用,镇“骨干宣讲队”赴各社区(农场)与群众面对面宣讲64次,镇骨干宣讲队员由2004年的21名增加到今年的28名,为达到“人人宣讲、人人敢讲、人人会讲”的目标而做出不懈的努力。

(三)落实做好群众工作的长效机制,切实提高基层组织为民服务的能力和水平。

1、认真落实“三项制度”,真正解决群众关心的“热点、难点”问题。今年我镇共开展“学习宣讲日”活动15次,“民主日”3次。在民主日活动中,共走访

群众1811人,790户;今年共征求不同意见56条,其中向县委、县人民政府反映的不同意见19条,向镇党委、镇政府反映的意见30条,向社区(农场)反映的意见7条。目前,向县委、县人民政府反映的意见已及时上报,向镇党委、镇人民政府反映的意见已解决15条,正在解决的13条,2条未解决的已及时给居民进行了解释,真正达到了让群众满意。

2、认真落实“政务、村务”公开制度和“一事一议”制度。今年,巴楚镇结合工作实际,要求各社区(农场)将涉及农业、农村、社区和关系农民、居民群众切身利益的事项从事前决策、事中过程、事后结果全过程进行公开,并将公开工作纳入镇、社区、站所社的日常工作范围,坚持每月按时公开财务、政务、村务工作。

为认真做好“一事一议”工作,镇党委、镇政府严格按照政策、法律、法规规定,加强了对“一事一议”筹资投劳的监督管理,要求各社区(农场)要充分发挥民主理财小组的作用,坚持对“一事一议”筹资建设项目的立项、资金的筹集和使用、项目实施、项目工程决算等全过程实行民主监督,切实把“一事一议”工作摆在了重要位置,维护了群众的基本权益。

3、继续深入开展党员“设岗定责”和“双培富民”工程。教育人员达到269人(次)。

4、采取灵活多样的培训方式,使党员干部在轻松愉快的氛围中学到各种知识。一是利用每月的电教日,加大对党员干部的培训;二是利用多媒体教学对干部进行培训。培训前,征求机关、社区居民群众意见,不论是政教片还是科技片,观众想看什么,镇党校就想办法播放什么。今年,全镇共播放电教片210次;三是充分发挥“骨干宣讲队”的作用,镇“骨干宣讲队”赴各社区(农场)与群众面对面宣讲64次,镇骨干宣讲队员由2004年的21名增加到今年的28名,为达到“人人宣讲、人人敢讲、人人会讲”的目标而做出不懈的努

力。

(四) 落实做好群众工作的长效机制, 切实提高基层组织为民服务的能力和水平。

1、认真落实“三项制度”, 真正解决群众关心的“热点、难点”问题。今年我镇共开展“学习宣讲日”活动 15 次, “民主日” 3 次。在民主日活动中, 共走访群众 1811 人, 790 户; 今年共征求不同意见 56 条, 其中向县委、县人民政府反映的不同意见 19 条, 向镇党委、镇政府反映的意见 30 条, 向社区(农场)反映的意见 7 条。目前, 向县委、县人民政府反映的意见已及时上报, 向镇党委、镇人民政府反映的意见已解决 15 条, 正在解决的 13 条, 2 条未解决的已及时给居民进行了解释, 真正达到了让群众满意。

2、认真落实“政务、村务”公开制度和“一事一议”制度。今年, 巴楚镇结合工作实际, 要求各社区(农场)将涉及农业、农村、社区和关系农民、居民群众切身利益的事项从事前决策、事中过程、事后结果全过程进行公开, 并将公开工作纳入镇、社区、站所社的日常工作范围, 坚持每月按时公开财务、政务、村务工作。

为认真做好“一事一议”工作, 镇党委、镇政府严格按照政策、法律、法规规定, 加强了对“一事一议”筹资投劳的监督管理, 要求各社区(农场)要充分发挥民主理财小组的作用, 坚持对“一事一议”筹资建设项目的立项、资金的筹集和使用、项目实施、项目工程决算等全过程实行民主监督, 切实把“一事一议”工作摆在了重要位置, 维护了群众的基本权益。

3、继续深入开展党员“设岗定责”和“双培富民”工程。

巴楚镇共确定“双培”对象 33 名, 其中党员 18 名, 富裕户 15 名。2005 年, 镇党校共对“双培”对象开展培训班 9 期, 通过学习、培训, 取得了显著的效果, 有 3 名党员在富裕户的带动下, 目前已靠发展养殖业走上了致富之路, 还有 5 名富裕户通过培训、教育, 在坚持标准的前提下

光荣的加入了中国共产党; 今年, 我镇共对 48 名党员实行了“设岗定责”, 充分发挥了党员的桥梁纽带作用、民主监督作用、示范带头作用和宣传教育作用。

4、群众事务全程服务得到认真落实。今年, 巴楚镇按照《巴楚县群众事务全程服务制度》的规定, 召开党委会议成立了巴楚镇群众事务全程服务工作领导小组, 指定专人负责, 设立了群众事务全程服务窗口, 制定了《巴楚镇群众事务全程服务领导干部值班表》, 自 9 月份以来, 镇群众事务全程服务办公室共接待来访人员 40 人(次), 为群众解决、解释事项 40 起。

(五) 深入开展保持共产党员先进性教育活动。

1、强化基层党组织建设, 确保党员受教育覆盖面。巴楚镇参加先进性教育的党员共有 261 名, 全镇党员的文化层次、从业结构、思想状况分布不均, 造成教育和管理的难度很大, 为确保社区党员受教育的覆盖面, 镇先进性教育活动领导小组要求各社区采取各种措施:

一是针对从事个体经营业的党员, 各社区党支部利用晚上的时间将这些党员组织起来进行学习; 二是针对社区那些因残疾或生病造成行动不便的党员, 各支部将学习材料送到党员的家中, 要求他们进行自学, 社区党支部“两委”班子成员定期进行督导。

2、以开展各种活动为载体, 充分发动群众, 营造浓厚的舆论氛围。一是开展党员联系贫困户“一帮一”结对子活动。要求扶贫帮困的党员干部给贫困户提供发展养殖业所需的资金和技术, 并长期进行跟踪管理, 使贫困户尽快富起来; 二是树立典型。通过在巴楚镇布拉克贝西社区召开现场会, 并进行座谈, 各支部不仅学到了“真经”, 还围绕结合本地、本部门实际如何深入开展先进性教育活动这个主题发表了自己地意见, 为巴楚镇先进性教育活动的深入开展拓宽了思路; 三是开展献爱心活动。在先进性教育活动期间, 巴

楚镇号召全镇领导、机关干部、各社区、各站所社干部党员、居民党员等 200 余人纷纷向贫困学生阿不都肉苏力艾合买提伸出援助之手, 共捐款 5702.5 元, 党支部分别开展了向贫困户捐助活动, 总计捐款 9367 元、捐物 2861 件, 充分体现了全镇党员的先进性; 四是通过举办演讲比赛、文艺汇演、知识竞赛等多种形式营造浓厚的活动氛围; 五是强化培训, 坚持学习贯彻始终。在先进性教育活动期间, 全镇每名党员都完成了 5 万字的学习笔记, 写了 6 篇心得体会, 并开展了 4 次集中大讨论。

3、全方位征求意见, 广泛开展谈心活动, 认真剖析存在的问题。在征求意见期间, 我镇先进性教育活动领导小组采取召开座谈会、谈心交心、发放征求意见表、设立意见箱、开通举报电话等形式征求意见。征求意见基本结束后, 在县督导组的指导下, 从镇机关干部抽出 10 名责任心较强的党员干部认真梳理归类征求到的意见和建议, 经整理, 巴楚镇共收到各类意见及建议 1583 条。

4、认真抓好整改提高阶段的各项工作。我镇结合分析评议阶段征求的、意见建议, 经过认真分析评议, 并以改进全镇干部党员的思想作风、工作作风、学风、领导作风作为突破点, 建立整改台账制度、整改监督制度、督查制度、整改问题销号制度, 确保整改提高阶段取得实效, 截止 10 月底, 镇党政班子需整改的 25 个事项中已整改 10 条、解释 1 条、正在整改的 14 条。全镇征求的 1583 条意见和建议中, 已整改的 526 条、正在整改 757 条。

(六) 社区党建取得一定成效。2005 年以来, 我镇社区党建工作紧紧围绕增强社区党组织的凝聚力、战斗力, 大力改善社区党建的硬件设施, 不断提高社区工作者的整体素质, 不断建立健全社区党建的领导体系和工作机制, 工作初有成效。一是社区党建的领导体系和工作机制基本形成, 在探索发展社区党建工作中, 先后制定出台了一系列

有关加强社区建设和社区党建方面的措施,镇按照有利用服务和管理,有利于资源开发,有利于社区自治的原则,以原有居民区为基础,以地缘关系、居民认同感和归宿感为纽带,科学合理的对全镇社区居委会进行定位。构建了以社区党组织为领导核心,社区居委会在

社区党组织的领导下,实行自我管理、自我教育、自我服务、自我监督。逐步形成了“以镇党委为核心,社区党组织为基础,社区党员为主体,社区群众共同参与”的社区党建工作机制,把党建工作对象向社区单位党组织和社区在职党员延伸,把党建工作重心向社区共建和社区管理服务转移;二是社区工作者整体素质明显提高。在社区调整中巴楚镇按照待遇提高、素质优化的原则,采取镇党委下派、向社会公开招聘、适当选择留用等办法选拔社区工作者,社区工作者队伍年龄、文化结构得到明显改善,整体素质进一步提高;三是社区党建的硬件设施有所改善。

(七)认真做好发展党员工作

今年,巴楚镇共举办入党积极分子培训班 6 期,同时,为使入党积极分子、预备党员更好地接受广大群众的监督,巴楚镇各支部采取了全体党员集体签名同意发展新党员的形式,为便于广大群众监督,巴楚镇党委根据各党支部决定,对 22 名重点发展对象及 15 名预备党员予以公示。

(八)认真做好老年党支部工作和“三老”人员管理工作。

今年,巴楚镇共对全镇 8 名“三老”人员开展培训 9 次。组织离退休党员观看电教片 8 次;认真落实离退休党员干部的政治、生活待遇,今年共对离退休党员开展慰问 5 次,送慰问品价值 815 元。

(九)党建带团建,带妇建,促工会工作。

一年中,我镇工会、团委及妇联共举办各类知识竞赛、演讲比赛、各类培训班 80 余次、拔河比赛 1 次;组织妇联工作人员深入基层调查戴面纱女基本情

况,还多次利用节日进行宣讲;听宣讲人数达 1540 人次。巴楚镇团委在全镇共青团组织中开展了团员先进性教育活动,以此为契机,切实提高了团员素质,促进了团委的工作。

(十)认真做好信息工作

为做好信息工作,我镇严格按照《巴楚镇信息上报制度》、《重要信息迟报、漏报定期通报制度》及《巴楚镇信息上报奖惩制度》,加大了信息工作力度,在全镇形成了“人人写信息、人人参与信息工作”的良好氛围。

五、深入推进党风廉政建设和反腐败斗争

(一)采取多种措施深入开展第七个党风廉政建设教育月活动。

巴楚镇为深入开展第七个党风廉政建设教育月活动,镇纪检委组织各社区悬挂横幅 9 条、张贴标语 110 余条、出黑板报 9 期,并加大对《实施纲要》、《“三个代表”重要思想反腐倡廉实施纲要》和《共产党员荣辱观》的学习,而且各支部均办起了以《实施纲要》为内容的学习专栏。

(二)深入开展廉政建设文化进社区活动

巴楚镇严格按照《巴楚县关于开展廉政文化“五进”社区实施意见》的文件精神,结合当前开展的党员先进性教育活动组织各支部观看了《为民书记郑培民》、《喀什地区保持共产党员先进性教育教材》等电教片,达到了“两促进,两不误”的目的。

(三)充分发挥监督作用,加大对各社区的财务监督力度。

2005 年,巴楚镇纪检委协同镇财务工作人员对各社区的财务进行了检查,发现托帕吾斯塘社区财务管理上存在着白条入帐等问题后,及时向党委汇报,并责令其整改,目前,该社区的财务已走上正规。另外,镇纪检委还坚持每月对各社区的财务公开情况进行监督,坚持财务公开审批,坚持每半年对各支部财务进行一次检查,特别是对三所小学的“一费制”收取情况进行重点督查,均无发现违规收费现象。

六、坚持“两手抓、两手都要硬”的方针,努力做好新时期的精神文明各项工作。

(一)充分发挥精神文明宣传工作的先导作用。

1、思想政治工作长抓不懈。一年来,我镇组织党员干部、居民群众举办精神文明建设工作培训班 20 多期,结合今年年初开展的意识形态领域反分裂斗争教育活动,组织干部、群众学习《新疆地方史》、国家的民族宗教政策等知识,使“五个互相”、“三个离不开”、“四个高度认同”思想深入人心,使维护民族团结成为每个居民的自觉行为,并广泛开展军民、警民、兵地共建活动,有组织、有深度、按部就班地开展“双拥”工作,进一步密切军、警、民鱼水关系,建立起一座强大的民族团结阵营,坚决打击民族分裂主义和非法宗教活动。

2、大力加强文化阵地建设。巴楚镇始终坚持依法了合理文化事业,切实搞好文体工作,管好文化市场,一方面加大对丑恶现象的打击力度,另一方面大力开展积极向上的文体活动,2005 年我镇共举办各类文艺汇演 12 次,在全县庆祝建国 56 周年和自治区成立 50 周年举行的各类文体活动中,巴楚镇获得了诸多奖项;2005 年全镇广播电视普及,人口覆盖率达 98% 以上。

(二)努力为居民提供一个洁净的环境。一年来,巴楚镇共对辖区内的单位检查 24 次,下发卫生整改通报 24 次,其中对全镇 144 家(次)卫生较好的单位进行了全镇通报表扬,对 50 家对卫生工作不够重视的单位提出了全镇通报批评,清除城区卫生死角 12 处,清运垃圾 600 多吨,居民满意率 90% 以上。

(三)抓好教育工作。今年 9 月,我镇在对全镇人口建立文化档案调查过程中,经登记我镇 7—12 岁的青少年共有 1827 名,全镇三所小学的在校生为 1827 人,入学率为 100%,毕业生合格率达到 99%,达到地区规定要求;今年我镇还举办了为期 80 天的 15—50 岁青壮年脱盲巩固学习班,共计 793 人参加了此次

学习班,脱盲率达到了 98.1%,同时,在“双语”教学方面,全镇三所小学均开办了一个“双语”教学班,在“两基”工作验收中,三所小学取得了很好的成绩。

(四)计划生育工作长抓不懈。2005 年,我镇狠抓了城区内流动人口的计生工作,与出租房主签订责任合同书,一级抓一级、层层抓落实,严格依法办事,同时通过有奖揭发办法推进工作深入,奖罚分明,同时我镇的计划外生育、早婚早育情况也得到了很好的控制。

(五)进一步加强劳动力转移工作力度。今年,巴楚镇共向兄弟乡镇转移劳动力 4500 余人(次),劳务创收 900 万元,居民创收 860 万元,另向建筑公司输出劳动力 159 人,创收 30 万元,共计 920 万元,人均比去年增收 37 元。

(六)利用劳动保障工作平台,解决就业再就业问题。2005 年,巴楚镇需就业人员 1600 人,通过一年努力,我镇完成就业再就业人数 1566 人,职业培训 2018 人(次),其中开发就业岗位 1700 多个,进行职业介绍 750 多人次,123 人通过职业介绍实现了就业再就业,就业率达到 97.87%,超额完成 7.87%,全面完成了县就业再就业领导小组下达的目标任务。

(七)认真做好民政、残联工作。今年,我镇共向 9727 户贫困户、26644 人(次)发放最低生活保障金 1469751 元,用于五保户救济金共计 6 万余元,给贫困户发放面粉、清油、煤等慰问物质共计 11 万元,并给辖区内 60 岁以上的老年人办理了 305 个老年优待证,为 85 名残疾人办理了 85 个残疾证;同时为了解决社区贫困户、低保户看不起病的问题,按照县委、县人民政府下发的《巴楚镇新型农村合作医疗制度实施办法》的文件精神,今年巴楚镇共有 4919 人参加了新型合作医疗,收取费用 122975 元。

(八)做好财务管理工作。我镇单项开支在 500—50000 元以内的,必须经乡镇集体经济管理

领导小组研究,由主管财务的领导审批。镇单项开支在 50000 元以上的,由镇党委、人民政府向县农村经济管领导小组提交开支预算书面情况报告,由主管领导审批。社区开支在 500 元以下的,由社区经济管理领导小组研究审批。社区开支在 501—2000 元的报镇主管财务的领导审批。社区开支在 2001 元以上的报镇集体经济管理领导小组集体研究,由主管领导审批。

(九)加强生态环境保护。2005 年,巴楚镇在散克赛村共建立防护林 100 亩、经济林 200 亩、种植苜蓿 800 亩,有力改善了散克赛村的生态环境建设。

巴楚镇 2005 年重大事件回顾

1、完成了 1053 户抗震安居房的建设。县财政和镇财政共同投入 93 万元改善了散克赛村抗震安居小区部分基础设施建设 16 公里的自来水管线、3 公里 10KV 输变电路、4 公里石子路和配套路灯以及 11 公里通讯线路等。

2、招商引资 1540 万元,资金到位率 72%,主要项目有:新鹏煤炭经销公司、剥绒厂等。

3、新建社区办公室 588 平方米,修缮、维修了社区部分办公室、大门和围墙。

4、全镇 261 名党员深入开展了保持共产党员先进性教育活动,并以此为契机,大办好事、实事。

5、成立了流动人口管理站,为全镇社会稳定奠定了坚实的基础。

6、与电力公司协调,优化、改造了老城区居民用电线路,深得居民群众好评。

色力布亚镇

一、把握大局,抓住机遇,调整结构,加快发展

2005 年,色力布亚镇实现生产总值 9526 万元,增长 7%。其中:第一产业实现增加值 7214 万元,增长 8%,第二产业实现增加值 758 万元,增长 17.8%,第三产业实现增加值 1554 万元,增长 32.5%。累计集体经济收入 320 万元,增长 9%,社会消费品零售总额 4500 万元,增长 17%,实现农民人均纯收入 2060 元,人均增收 202 元。

1、调整种植业结构,不断增加农民收入。今年,我镇加大种植业内部结构调整和布局,加大投入,提高农业科技含量和集约水平,稳定粮食种植面积,引进优良品种,主攻单产,增加总产。种植小麦 2.5 万亩,亩产达到 410 公斤以上,总产量达 10250 吨,复播的 2.3 万亩玉米,均选用中原单 32 号优良品种,在复播中全部采用机械化操作,做到适时播种,提高了播种质量,亩产达 480 公斤以上,总产量达 11040 吨,粮食总产量达 21490 吨,总产值 2363.9 万元,人均增收 476 元,比去年增收 145 元。在棉花种植上按照“低产田退、丰产田优、高产田强”的原则,种植棉花 4.5 万亩,我镇积极采用微滴灌技术,推广优良品种和高密度栽培技术,主攻单产,增加总产,亩产达 122 公斤,总产量达 11 万担,总产值达 71500 万元,人均增收 1295 元,比去年增收 411 元。同时,我镇积极发挥“立体农业”,套种西甜瓜 3000 亩、各类蔬菜 1000 亩,做到了一地两用、一水两用、一肥两用。

2、大力发展特色林果业。今年上半年,我镇按照起点高、标准高、规模要大的“两高一”原则,走精品林果业发展和产业化经营的路子,力争把林果业培育成农民增收的支柱产业之一。我镇共有经济林 18580 亩,其中杏树 12000 亩,核桃 3000 亩,红枣 1500 亩,葡萄、苹果、梨、石榴共计 1500 亩,阿月浑子 580

亩,现有果树 715000 株,人均占有果树 40 棵,林果业产值达 453 万元,人均增收 48 元。

3、稳步推进畜牧业专业化进程。今年上半年,我镇继续推进“两大一小一特”战略,加快畜牧业规模化、良种化发展进程。今年,我镇种植苜蓿 4500 亩,产饲料 4500 吨,种植夏粮 2.5 万亩,产麦秸饲料 8400 吨,复播玉米 2.3 万亩,秸秆青贮饲料 73500 吨,黄贮和青贮饲料总量 8.64 万吨。今年,实现牲畜年末存栏数 6.68 万(只),较上年增加 5000 头(只),增长 9.3%,其中,牛存栏 8910 头,较上年增加 1010 头。家禽养殖 38 万只,其中鸡 26 万只,鸽子 12 万羽。实现畜牧总产值 951 万元,人均增收 80 元。严把免疫“接种关”和活畜、屠宰“检疫关”,共开展集中防疫 10 次,防疫率达 100%。

4、大力发展特色农业。今年,我镇按照“建一座,种一座,收益一座”的原则,从农民接受程度和市场需求出发,合理选择水源充足的土地,用于发展温室大拱棚,适当扩大大拱棚种植面积,对现有的大棚进行改造,加大对设施农业的科技指导和服务力度,保证水肥投入,极力推进设施农业形成规模效益,成为农民增收最快的产业之一。在种植规模上力争突破常规蔬菜的种植局限,向反季节瓜果、蔬菜延伸,做到春提前,秋延后,冬补缺,彻底解决全镇及附近乡镇农民吃菜难、买菜难、菜价贵的问题,不断提高农民群众的生活质量。

5、加强科技培训,加大农村富余劳动力转移力度。近年来,针对我镇人口密集的特点,依托新旧市场开发建设,积极鼓励农村富余劳动力就近务工,并做好岗位培训工作,加强就业培训,让更多的人走出农村,加快劳动力转移的速度,带动餐饮、运输、商贸等相关行业,有力促进第三产业的快速发展。使我镇农村富余劳动力由简单的劳动输出向技能型输出和多元化输出转变,多层次、多领域、多渠道促进农村富余劳动力转移。今

年上半年,我镇共转移农村富余劳动力 10930 人次,创收 1805 万元,纯收入 987.9 万元,人均增收 152 元。

6、以小城镇建设为依托,加快二、三产业发展步伐。我镇充分发挥地缘、交通优势,以加快乡村二、三产业建设为龙头,以农副产品交易、小商品批发为重点,逐步形成全天候市场和天天都是巴扎天的新格局,把我镇打造成叶尔羌河流域农副产品交易中心、小商品批零集散中心,逐步形成巴楚县第二个中心经济圈。今年,我镇投入 30 万元,在沿街两旁新安装了 50 盏高架路灯,投入 20 万元,对通往新市场的二号路进行改造,进一步美化、净化、亮化了镇街的街道面貌。招商引资工作取得突破性进展,浙江省马顺石化有限公司投资 100 万元的废塑料薄膜回收加工项目在我镇落户。占地 150 亩、投资 2700 万元的新市场已全部竣工,并于 9 月 29 日开始投入使用。该市场是一个集农贸、建材、畜牧、餐饮、娱乐为一体的大型商贸中心,该市场将极大的带动我镇及周边乡镇第三产业的发展。目前,自治区城乡建筑设计院的专家学者,对我镇的城镇建设重新进行了规划,重点完善了老市场的规划,确保小城镇建设的科学性、合理性、前瞻性。年底,镇党委将下大力气改造老市场,新建一个商贸小区、一个文化广场、一个文化站、一个体育场、一块公共绿地、一座公厕,将老市场改造成集休闲、商贸、餐饮为一体的文化活动和中心和小商品批发中心,不断优化老市场基础设施建设,增加服务功能,夯实发展基础。争取利用 3—5 年的时间,使小城镇建设面积达到 8 平方公里,城镇人口超过 2.5 万人,不断增强对周边县和乡镇的吸纳辐射效应。

二、全力维护社会政治大局稳定,为经济建设和社会事业的顺利发展保驾护航。

1、增强忧患意识,切实加强领导,形成齐抓共管的工作格局。一是健全镇党委、政府一把手负总责,分管领导具体抓,主管部门齐抓共管的维稳领导小

组,做到了人员充实、精干高效。二是镇党委、政府与镇辖区内站所社、企事业单位主要负责人层层签订了维护稳定、社会治安综合治理和宗教管理责任书,切实将维护社会稳定的各项措施、工作责任落实到基层。坚持每季度对全镇社会稳定情况进行“会诊”,定期召开研究、分析敌社情动态会,坚持排查突出治安问题,每季度查找工作中存在不足与差距,提出可行性解决方案,对不合格的村(居)委会实行黄牌警示,落实社会治安综合治理责任制和责任追求制,达到抓季度促全年的工作目标。三是进一步加大了维护社会稳定工作的投入,维稳工作的整体装备水平有了明显提高。年初,镇党委专门拨出专项资金 30 万元用于开展维稳工作。

2、强化综合治理,狠抓各项防范措施落实力度。一是严厉打击各类违法犯罪活动,全力维护社会稳定。截止目前,派出所共立刑事案件 18 起,侦破 18 起,破案率为 100%,于 2004 年同期相比下降 17.5%,实现了命案必破的目标;查处治安案件 47 起,违法总人数 131 人,同比增加 2 起。法庭共受理民事案件 281 件,审结 281 件,审结率为 100%,人民群众的安全感和社会满意度进一步增强。二是深入开展集中整治,进一步巩固维护稳定的社会基础。按照“哪里发现问题,就集中整治哪里,什么问题突出,就着力解决什么问题”的原则,针对原 16 村“两委”班子不团结,没有战斗力和凝聚力的问题,下派集中整治工作组,采取先整治后调整,边整治边调整,先调整后整治的工作方法,对“两委”班子进行了适度调整,取得明显成效,基层政权得到进一步巩固。三是认真落实社会治安综合治理工作责任制,加强联防机制建设。坚持“打防结合,预防为主”的方针,适时开展社会大清查行动 3 次,共抓捕本地逃犯 1 名,犯罪嫌疑人 1 人,可疑人员 10 人,查“三无”人员 126 人;积极开展街面清理整顿活动 20 次,对街面卫生存在的“脏、乱、差”等“三乱”

现象进行了严厉惩罚；文化市场清理整顿 5 次，查缴非法盗版磁带 4 盘，淫秽碟片 1 张，非法盗版宗教书刊 70 本。认真开展安全文明单位、村创建活动，安全文明单位 28 个和安全文明村 17 个，覆盖面达到了 90%。继续发挥流动人口管理登记站的主导作用，与出租房屋人、承租人签订治安责任书达到 100%，实现了对外来暂住人员的动态化管理。打牢了“人防”基础，从以前的一支防范队伍扩展到 2 支队伍，把社区治安联防队与民兵应急分队全部摆在街面上，全天候不间断地在镇主要街道上进行巡逻，及时发现和打击现行犯罪。目前，这两支队伍已协助派出所破获治安案件 15 起，现场抓获违法犯罪分子 10 人，制止违法犯罪 7 起，将 113 名“三无”人员扭送派出所。认真抓好安全生产工作，投入资金 80980 元配全了消防设施、器材，组建色力布亚镇义务消防队 1 支，确保了今年安全生产无事故。坚持社会化的安置帮教方向，建立了党员干部与刑释解教人员“一帮一”、“二带一”联系机制，实行包管、包教、包思想转化的“三包”责任制，确保刑释解教人员不失管、不失控，实现全镇 111 名刑释解教人员教育、转化再就业。配强中小学校兼职法制副校长 2 名，定期开展法制教育。认真开展禁毒专项治理工作，截止目前，我镇在辖区内强制铲除毒品原植物大麻 1973 株，有力的震慑了毒品犯罪活动。四是以宣传为动力，深入开展意识形态领域反分裂斗争再教育活动。今年以来，紧密联系我镇反分裂斗争形势，除了坚持召开动员会、悬挂横幅、张贴标语、图片展览等一系列形式的宣传教育活动外，继续在深化宣传发动的形式上和 content 上狠下功夫，开展健康向上的文化、文体活动 10 次，投入奖金 2 万元，大力加强基础文化设施建设。认真抓好意识形态领域各部门、各单位的领导班子建设和干部队伍建设，坚持不懈抓好对学校的管理和青少年的教育工作，用主流文化占据主阵地，形成社会、学校、家庭三位

一体共同教育的格局。

3、切实加强党对宗教工作的领导，建立健全长抓不懈的工作机制。镇党委、镇政府始终把宗教事务管理工作纳入党委工作的重要议事日程，将依法管理宗教事务与党建、农村经济发展的各项任务同部署、同安排、同检查，层层签订了具有一票否决权的《色力布亚镇宗教管理责任书》，与宗教人士一一签订了计划生育、宗教活动、宗教活动场所管理责任书。定期对联系清真寺的民族干部进行集中培训教育，抓紧抓好“两项”制度的督促检查力度，坚持每半月召开一次宗教人士座谈会，每月召开一次宗教管理例会和联系会议，每季度对各村（居）委会的宗教事务管理工作进行一次季度综合考评。认真开展“双五好”评定工作，今年以来，评选出的“五好宗教人士”27 名、“五好清真寺”27 座。依法管理朝觐事务，逐步降低朝觐热；在全镇范围内广泛宣传、学习《宗教事务条例》，严防非法宗教活动向机关、学校、企事业单位渗透。深入开展以“三爱一守”教育活动为主的宗教人士培训教育工作，每半月组织宗教人士进行 1 次政治理论学习，每月开展 1 次爱国遵纪守法教育，每季度举办 1 次专题培训班。在宗教人士中开展“勤劳致富、大办好人好事”的竞赛活动，呈现出宗教人士带头学科学、用科学的新气象。严厉打击各类非法宗教活动，今年以来，全镇共查处非法地下教经点 2 处。

4、以司法服务为纽带，认真做好全民普法教育和群众来信来访工作，积极稳妥地推进依法治镇的进程。一是认真抓好普法工作。镇“四五”普法领导小组结合实际，及时的制定切实可行、具有可操作性的“四五”普法验收方案，对“四五”普法依法治理工作进行了一次认真的回顾，及时解决了工作中存在的问题。二是深入开展矛盾纠纷排查调处工作，努力化解人民内部矛盾。一方面以镇司法所为主体，成立镇民事调解指导委员会，负责调解重大疑难民事

纠纷。另一方面，以村委会为依托，建立健全民间纠纷调解工作制度 and 职责，实行分组包片调解处理民事纠纷，做到“小纠纷不出村、大纠纷不出镇”。今年以来，镇司法所共调解民事纠纷 60 件，调解成功 60 件，调解成功率为 100%，各村（居）委会人民调解组织共调解各类民事纠纷 50 件。三是进一步做好信访工作。严格落实信访工作制度，全面实行镇领导来信来访接待值班制度，充分发挥宣传媒体的作用，采取多种形式大张旗鼓地宣传国务院《信访条例》和的相关知识，教育、引导群众依法、文明、有序上访，减少信访活动的随意性和无序性。今年以来，信访办共受理群众来信 7 件，来访 21 起，接待来访群众 116 人次，按期结案率达到 100%，一大批老大难群众信访问题得到了妥善解决和落实。

5、加强对安全消防和交通安全的专项整治工作。一是镇党委、政府牢固树立“安全生产无小事”的思想，坚持“安全第一，预防为主，防范结合”的方针，加大资金投入，拨出专项资金 80980 万元，用于安全消防设施硬件建设。积极开展冬季、春季防火、用电安全、建筑消防安全、公众聚集场所“回头看”、火灾隐患大排查等 6 个消防安全专项整治活动，收到良好效果。今年以来全镇共发生火灾 2 起，无伤亡事故，未发生重特大火灾事故。二是以预防道路交通事故为主线，以提高交通管理为重点，通过“治干线、消黑点、强源头”，加大对超车、超速、超载等违章行为和无牌无证、假牌假证及报废车辆的查处力度。交警、综治办、武装部等部门通力合作，全力整治交通事故频发、易发“黑点”路段，有效维护了道路秩序和安全畅通。并充分利用每个巴扎日，对交通事故图片进行巡回展览，用血的教训向广大群众广泛宣传，进一步增强群众的遵纪守法和自我保护意识。

三、坚持“两手抓、两手都要硬”的方针不动摇，精神文明建设建设工作迈上了新台阶。

1、加强领导，狠抓落实，确保精神文明建设各项措施落

到实处。一是成立了以镇党委书记为组长的精神文明建设委员会领导小组，并指定一名党委副书记专门负责精神文明创建工作。二是坚持“两手抓，两手都要硬”和“精神文明重在建设”的方针，把精神文明建设摆在了非常突出的位置，全年共召开了3次精神文明建设的专题会议。三是不断完善和落实我镇精神文明建设的各项规章制度，做到了精神文明工作与党建、稳定、农村经济各项工作同安排、同部署、同检查、同落实。

2、强化政治思想教育，用正确的理论武装党员干部的头脑。今年以来，我镇500余名在职党员干部始终牢固把握精神文明建设为经济发展社会稳定提供精神动力的意识，深入学习贯彻党的十六大精神、十六届三中全会、四中全会、五中全会精神，认真学习《反分裂国家法》、《民族区域自治法》、《公民道德建设实施纲要》、《宗教事务条例》、《信访条例》、《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党党内监督条例》等，全面贯彻党的民族政策，充分发扬“2·24”抗震救灾中形成的抗震救灾精神，使思想道德建设融入了全镇干部群众日常工作、学习、生活和生产中，全面提高了我镇干部群众的思想素质。今年，我镇共举办以精神文明建设为主体的各类学习班四期，理论测试3次。民族团结教育月活动期间，领导干部组织宣讲团深入全镇19个村和4个居委会、15所中小学校开展巡回宣讲活动，宣讲38场，3万余名干部群众听取了宣讲。

3、突出重点，深入扎实开展精神文明创建活动。我镇始终把推动精神文明建设创建活动作为首要任务，牢牢把握“三个文明”建设相结合，落实到村，广泛吸引群众参与开展争先创优活动，使群众性的精神文明创建活动逐步走向规范化、制度化的轨道。一是依靠地缘优势创建文明乡镇，对城镇进行了统一规划改造，制定严格的保障措施，

加快小城镇建设步伐。今年我镇招商引资2700万元，新建了一座以农副产品交易、小商品批零中心的大型商贸中心。投入30万元，在沿街两旁新安装了50盏高架路灯。投入20万元，对通往新市场的二号路和各村的道路进行改造，计划于今年11月份对旧市场进行改造，确保城乡面貌有明显改善。二是加强文明窗口、文明行业的服务，整顿行风，开展行风评议，确保文明创建出实效。镇人民医院开展“医德医风”创建活动，提高了医疗水平和服务态度；工商、税务、法庭整顿窗口形象，提高工作效率，严保办事纪律；派出所、交警中队严格执法、文明服务，确保了社会稳定、各项事业有条不紊地发展。三是认真贯彻落实文明乡镇创建相关政策，制定年度实施计划。以13村、18村为重点，在全镇19个村、4个居委会中开展“十星级文明户”和“道德新风户”创建、评选活动，评选出“十星级文明户”534户，“道德新风户”673户。

4、深入开展第25个民族团结教育月和自治区成立50周年系列庆祝活动，用形式多样的活动，丰富群众的业余文化生活，营造团结稳定的良好氛围。一是在民族团结教育月活动期间，组织镇文化站、广播电视站、学校等单位的党员干部，利用6个巴扎天在客流量较大的地段设立5个宣传点，对过往群众进行“民族团结教育”的宣传。二是召开了“色力布亚镇纪念‘五·四’运动86周年暨建团83周年‘双先’表彰大会”。三是对全镇的中小学校长、教务主任、少先队辅导员、文化、广播站长等意识形态口负责人共计60余人在镇党校进行了为期3天的政治理论培训。四是组织了“民族团结先进事迹宣讲团”，对18村优秀“三老”人员、民族团结先进个人阿不来孜·努来克的先进事迹在全镇范围内进行了宣讲，对“全国六个一”先进个人、集体的先进事迹在各学校、各村进行宣讲。五是组织机关、人民医院、学校、各村等单位在镇大礼堂举办了以民族团结教育为主要内容的

“色力布亚镇‘民族团结教育杯’知识竞赛”。六是在各中小学校举办校园文化节，以庆祝“六·一”国际儿童节、民汉学校联谊等形式，深入宣传《中共中央、国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》，组织开展以增强民族团结、加强友谊为主要内容的文艺演出，并组织各村、站所社举行了以民族团结为主要内容的黑板报比赛。七是在第二小学举办了“色力布亚镇第25个民族团结教育月歌舞晚会”，之后，在镇政府大礼堂召开了“色力布亚镇第25个民族团结教育月活动总结表彰大会”。八是在建国56周年暨自治区成立50周年之际，镇党委利用广播、电视、横幅、黑板报、标语等宣传手段大力营造良好的喜庆氛围，于9月19日，镇党委组织机关、站所社、学校等组成12个代表队举办庆祝自治区成立50周年男子篮球、排球及女子排球比赛；于9月23日下午，在镇政府大礼堂举行以党的基本常识、新疆地方史、先进性教育为主要内容的知识竞赛；9月25日下午，镇党委、政府为推进婚俗改革、倡导婚事新办、弘扬文明新风，为20对喜结良缘的新人举行了集体婚礼，并为他们赠送了结婚纪念品；9月30日晚，在镇综合农贸市场隆重举行庆祝建国56周年暨自治区成立50周年大型歌舞晚会，全镇20000余各族群众前来观看文艺演出；10月1日早晨，在镇政府大院举行了庄严的庆祝建国56周年暨自治区成立50周年升旗仪式，全镇400余名党员干部、教职工参加了升旗仪式。

5、以科技培训为依托，提高农业科技应用普及率。我镇结合自身实际情况，认真落实“科教兴色”的战略，成立了由镇党委书记为组长的科技工作领导小组，建立了以科技为枢纽，以科技人员为依托，加强了科技普及的力度。为进一步提高农民的科学文化水平，镇政府利用农闲时间举办了各种科技培训班共计四次，对村干部、农民进行科技培训，参加人员达6000人次。

以上。还利用巴扎天,在客流量较大的街道旁,进行科技宣传,通过培训和宣传,使广大农民群众的科学文化素质有所提高。目前,我镇有科技示范村 3 个,科技示范户 633 个,农民技术员 60 名,农业科学技术得到不断推广。

6、教育、文化、体育、卫生、广播电视等事业得到长足发展。一是抓好基础教育源头,巩固学校教育阵地成立了教育工作领导小组和“两基”教育攻坚领导小组,加强教师队伍建设,不断提高教师的文化素质,提高教育质量。小学适龄儿童入学率达到 98%,巩固率达 98.5%,初中适龄少年入学率达到 82%,15 周岁人口中教育完成率达 95%。二是加大对娱乐、图书、网吧等文化场所的管理,扎实开展“扫黄打非”活动,进一步净化了文化市场。三是大力发展体育事业,拨专款为各村修建了篮球场、排球场等体育设施,投资 3 万元,购买了体育健身器材,进一步丰富了党员干部的业余生活。健全了设备,为各村增添各类科技知识书籍,修建篮、排球场,深入开展具有民族传统特色的叼羊、赛马、斗鸡等文体比赛。四是积极推行医疗制度改革,建立农村合作医疗制度,改善医疗条件,医疗服务水平进一步提高。为切实解决我镇农村农民就医难的问题,确保我镇农村合作医疗制度顺利实施,成立色力布亚镇新型农村合作医疗工作领导小组,全镇共有 18460 人参加了农村合作医疗保险,占全镇农村人口的 78.5%。加大了传染病的预防力度,加强了环境卫生的治理,投入 36 万元购买了洒水车、垃圾车、50 个大型垃圾箱,并聘用了 12 名工人打扫卫生,有效的控制了疾病传染的途径和流行性传染病的发生。严格执行国家的计划生育政策,人口自然增长率 12.25%。坚持以人为本,优质服务的方针,对取得计划生育“双证明”的 18 户家庭给予了物质奖励,积极创建“计划生育优质服务先进乡镇”。五是着力抓好大喇叭进村、乡村道路“村村通”工程、有线电视入

户工程和“电视扶智”工程,把这些关系群众切身利益的基础工程抓紧抓好,真正体现立党为公、执政为民的本质要求。

四、以提高镇党委的执政能力为重点,全面加强党的建设。

1、健全“乡抓村”的长效工作机制,基层组织面貌进一步改善。一是加强领导,切实落实镇党委抓村的工作,建立健全乡村两级农村基层组织整顿建设工作责任制和工作考核机制,成立了由党委书记任组长的基层组织建设领导小组,进一步加大了领导力度。明确工作任务,对有突出问题的村和学校,镇党委及时派出工作组进行整顿,不断提高了全镇基层组织建设的整体水平。二是建立了镇领导和有关部门抓农村基层组织建设联系点制度。有每名镇领导联系一个村或社区,定期到联系点指导党建、稳定、农业生产和精神文明建设工作,并把联系点变成示范点,以点带面,推进各项工作的有效开展。三是建立了季度检查通报制度,将每个季度的检查结果作为年终考核量化的重要内容,并形成通报,总结经验,为下一段工作的开展奠定了坚实的基础。四是建立和完善考核机制,提高“4211”工作运行水平。今年上半年,镇党委进一步落实《巴楚县乡镇干部全员竞聘上岗暂行办法》,在机关干部中实行全员竞聘上岗,通过干部和部室“双向选择”的渠道,使 2 名一般干部走上了办公室副主任的工作岗位。五是创新机制,扎实推进社区党建工作。今年以来,针对四个居委会党员比例不平衡,中青年党员力量较薄弱,党员先锋模范作用和战斗堡垒作用没有充分发挥,基层组织建设较滞后等问题,色力布亚镇党委从创新工作思路、管理模式、考核制度入手,以提高居委会党组织的凝聚力和战斗力为目标,使居委会党建工作有了明显进步。

2、建立党员干部长期受教育的培训机制,基层党员干部素质进一步提高。一是镇党委严格按照常年办班的要求,分层次、分期、分批对镇机关、站所社干

部和村“两委”班子成员、村级后备干部、农民党员、预备党员、入党积极分子以及团员、妇女在党校进行了全面培训,做到了人员、时间、内容、制度四落实。今年,共开办了 50 期培训班,培训人数达 8000 人次。二是镇党委坚持把增强党员干部贯彻落实党的方针政策、做好群众工作的能力,作为加强乡镇党委执政能力建设的一项重要内容,从办好镇党校,强化乡村党员干部的教育培训入手,建立和落实领导干部讲课制度,坚持常年办班,努力提高了基层党员干部的素质,有力地推动了全镇的各项工作。领导干部党校讲课制度在我镇推行以来,讲课累计达 220 课时。三是于 5 月初购买了 40000 余元的投影机及相关设备,开通了远程教育网络,实现了教学手段的多样化。

3、建立做好群众工作的长效工作机制,坚持在为民服务中提高基层党组织的执政能力。一是认真落实“学习宣讲日”制度,每月的中下旬,领导干部都要带头深入联系点进行宣讲,敢讲、会讲的能力不断提高。同时,广泛开展选拔、培养宣讲能手活动,目前各村均建立了一支由村干部、“三老”人员、党员科技示范户、致富能手组成的宣讲队伍,定期组织农民群众开展学习宣讲活动。二是深入开展“民主日”活动,领导干部定期深入联系点,与农村党员干部、“三老”人员、群众进行座谈,座谈人数达 1000 余人次,先后走访了 290 户农民。通过“民主日”活动共征求到群众提出意见 56 条,目前 52 条意见已得到整改落实。三是进一步细化党员“设岗定责”机制,把设岗定责党员纳入了村级“4211”工作机制,充分调动了他们参政议政的积极性,切实发挥了“设岗定责”党员的积极性。四是继续深入开展“双培一选富民工程”。在坚持标准的前提下,把好了“双培”对象的确定关,制定了具体的“双培”方案和措施。五是加强党员电化教育工作,兴办党员电教科技示范基地,对农村党员进行现场培训,发挥基地的示范引导和辐射

带动作用。目前,全镇创建了党员电教科技示范基地 4 个,党员电教科技示范户 21 个。

4、建立加强意识形态领域管理的长效工作机制,确保农村社会政治大局长期稳定。一是健全加强对基层党员干部学习教育制度和管理制度,坚持不懈地长期开展以解决基层党员干部理想信念为重点的理想信念教育,努力引导和帮助他们坚定共产主义信念,牢固树立无神论观念,牢固树立了维护祖国统一和民族团结是广大人民群众根本利益的观念,政治敏锐性和鉴别力进一步增强。二是利用“学习宣讲日”,积极开展反对民族分裂主义和非法宗教活动的宣传教育工作,群众敢于揭发敌对分子利用宗教进行的各种破坏活动的意识进一步增强。三是坚决贯彻执行党和国家民族宗教政策以及法律法规,认真落实“两项制度”,强化基层党组织依法管理宗教事务的责任意识和工作力度。四是深入开展意识形态领域反分裂斗争再教育回头看活动,广泛开展马克思主义“五观”教育、《非法宗教活动 23 条界定》进学校、进课堂、季度“考学”活动,使广大党员干部对《非法宗教活动 23 条界定》和马克思主义“五观”的内容做到了入脑入耳入心。五是利用党校的课堂,加大对学校党支部书记、校长、教务主任、少先队辅导员的培训力度,目前已举办校长培训班 4 期。六是建立党支部书记领导下的校长负责制度,配齐、配强了学校党支部书记,并进行了岗前培训,明确了教育党总支和学校党支部的职责。

5、建立以加强民主管理为核心的管理机制,不断发展壮大农村集体经济。一是建立了规范的政务、财务公开栏,做到了公开时间、形式、程序、内容、档案、监督机制的规范化,推动了村务公开工作的深入开展,在加强村级民主政治建设方面做了有益的探索。二是认真落实“一事一议”制度,继续完善村务、政务、财务公开制度,增强工作的透明度。今年,镇党委积极引导各村通过“一事一议”制度,

筹集资金 91 万元用于 12 所村级小学的阵地建设,为明年顺利通过“两基”验收奠定了坚实的基础。三是全面推行了“群众事务全程服务制”,搭建起发挥党员先进性作用的平台,该制度运行至今,共接待来访群众 117 人次,现场解答问题 16 件,受理各类事项 11 件,解决 11 件,得到了全镇广大群众的一致好评。四是规范承包合同,做好新一轮公共积累田的承包工作,实行了公共积累田招标公示制度,使公共积累田承包工作透明化、公开化、制度化。据统计,今年全镇共竞价发包公共积累田 16000 亩,竞价发包收入累计达 320 万元,较去年增加 20 万元。

6、建立待遇与考核并举的管理考核机制,不断提高基层党员干部的工作积极性。一是建立考核奖惩并重的教育管理机制,按照《巴楚县村干部年度考评考核管理办法》的要求,对村干部定期、不定期进行考核,综合月度考核和年度考核两项结果,实行考核结果与村干部的工资待遇挂钩,激发了村干部的工作积极性,做到了责、权、利相结合,绩、奖、惩相统一。二是认真落实村干部“双保”政策,建立了规范的村干部养老生活保障机制,解除了他们的后顾之忧,使广大村干部感受到党和政府对他们的关心和爱护,进一步增强了坚定他们跟党走的信念。三是十分关心广大村干部的健康状况,在县委每年对 2 名正职村干部进行免费体检的同时,镇党委还组织各村的副职干部在镇医院进行免费体检,并建立了村干部健康档案。四是进一步加强对“三老”人员的管理,按时足额发放“三老”人员的生活待遇,进一步落实“三老”人员月度培训、季度考核、年度定等制度,建立了“三老”人员给党委书记写信制度,使“三老”人员的政治觉悟进一步提高,他们以饱满的热情积极参与色力布亚镇的经济建设,为我镇各项工作建言献策,有效地巩固了党的执政基础。

7、深入开展保持共产党员先进性教育活动。一是认真做好

学习动员工作。于 7 月 15 日召开了保持共产党员先进性教育活动动员大会,成立了由党委书记任组长的先进性教育活动领导小组,在镇政府、各站所社门口、主要街道悬挂横幅 58 条,张贴标语 300 余条,营造出了先进性教育活动的浓厚舆论声势。利用每天下午四小时的时间,组织参加第二批先进性教育活动的各党支部和党员,分成 5 个学习小组进行了分组学习。采取召开座谈会、讨论会等多种形式,启发引导党员干部开展以“三思三问三做到”为主要内容的大讨论活动,帮助他们提高认识,消化和巩固学习内容。每名党员学完后都能做好学习笔记,笔记字数达到了 2 万字以上,并撰写了 6 篇心得体会。二是在分析评议阶段,镇党委按照县先教办的安排部署,严格按照七个程序扎实做好各项工作。镇党委、政府班子共收到意见、建议 64 条;镇党委、政府班子成员共收到意见、建议 137 条;各站所社党支部共收到意见、建议 185 条,站所社党支部班子成员共收到意见 169 条,建议 243 条。深入开展交心、谈心活动,党委书记与班子成员谈心 18 人次,党委领导班子成员之间谈心 36 人次,领导干部与普通党员之间谈心 95 人次、站所社等支部书记谈心 50 人次,党员与党员互相谈心 1240 人次。每个党员在党性分析时,从理想信念、宗旨观念、组织纪律、思想作风、工作作风等方面,查找自己存在的主要问题,认真撰写出了党性分析材料。三是镇党委紧紧围绕发展稳定两大主题,坚持边整边改,确保先进性教育活动取得实效。自我镇“三秋”工作全面铺开以来,镇党委、政府结合党员先进性教育活动,组织全镇党员干部共计 300 余人奔赴农业生产第一线,帮助农民收棉花、种小麦、建青贮窖,领导干部还积极协调指导农户新建青贮窖。发展的步伐进一步加快,投资 2700 万元,总面积达 24000 平方米的大型商贸中心,提前一个月于 9 月 29 日全部竣工并投入使用。针对群众的来信来访接待工作做的不规

范的问题,镇党委建立健全了“群众事务全程服务制度”,进一步规范了工作程序和各类档案,确保了信访工作有章可循。针对各村大喇叭损坏较严重,及时组织广播站技术人员对损坏的喇叭进行了修理,保证了党的声音传到千家万户。针对我镇农村妇女、团员青年富余劳动力多的现状,今年8月份,成立了色力布亚镇农村青年职业技能培训学校和农村富余劳动转移培训基地,组织全镇147名农村妇女、团员青年富余劳动力进行了手工刺绣、缝纫等传统技术培训。经过一段时间的强化培训,培训学校的第一批业务订单(200套裙子和30床被子)经与喀什个体服装户的协商,集体创收8000余元,人均增收100元。通过边学习、边整改,党员干部的作风得到了进一步转变,为民服务意识进一步增强,广大农民群众切实感受到了先进性教育活动为他们带来的实惠。

8、按照“八个坚持、八个反对”的要求,全面加强党的作风建设。一是镇党委始终把党风廉政建设和反腐败工作作为头等大事来抓,年初,党委书记分别与班子成员、各党支部书记签订了党风廉政建设目标责任书,为镇党委、政府领导班子成员和村干部建立了廉政档案,并结合我镇实际情况制定出了党风廉政建设工作目标考核标准。二是于3月5日召开了“色力布亚镇党风廉政建设工作会议”,认真学习传达了地、县反腐倡廉及党风廉政建设工作会议精神,并对今年的党风廉政建设进行了安排和部署。三是深入开展廉政文化进社区、进家庭、进学校、进企业、进农村活动,将“五进”活动纳入到了全年党风廉政宣传教育当中,使我镇广大党员干部和人民群众正确认识到了当前的反腐倡廉形势,推动了全镇反腐倡廉工作的深入开展。四是认真做好查办案件工作。2005年,镇纪检委收到信访信件5封,调查的有5起,立案的有4起,结案的有4起,由县纪检委委托镇纪检委转办的有1起。五是认真落实领导干部接待来访群众

制度,对群众的来信来访认真对待、及时处理,高度重视和妥善解决了群众提出的热点、难点问题,党群、干群关系进一步密切。

阿瓦提镇

一、加强基层党组织建设,努力提高执政水平

(一)、紧抓政治思想教育不放松。扎实开展共产党员先进性教育。

今年我镇以“先教”活动为契机,把加强基层党组织建设,提高基层组织执政能力,作为抓实党建工作的重中之重,不断从思想、组织和作风上大力加强镇村两级领导班子和干部队伍建设,不断提高广大党员干部的执政能力和执政水平,大力推进高素质干部队伍和人才队伍建设。

(二)、建立长效机制,严格落实考核制度和奖罚分明的激励机制。

认真落实“4211”工作机制,进一步落实四大块工作月安排、月检查、月总结,使四大块工作有条不紊的扎实推进。制定了《干部考核百分制》,对部室领导、一般干部实行监督、奖惩、激励机制。部室主任由党委书记、镇长按照《领导干部考核办法》等相关内容进行考评,部室副主任及一般干部由部室主任按照出勤及工作的完成情况进行考评,将考评结果作为年底干部综合考评的依据。在机关干部中广泛开展了竞争上岗和双向选择。对机关的12个岗位11名人员进行了调整,使人员和岗位得以合理搭配,有效地促进了机关干部的工作积极性,对2名考核不称职的干部给予了待岗处理,使机关干部的工作责任心、纪律观念得到了明显增强。

(三)、加大了党员干部的培训力度,充分发挥镇党校和党员电化教育的作用。

我镇累计播放电教片612部(次),共举办党员干部培训班90期,参加培训13841余人次。镇党委投资2万余元购置了多媒体教学设备,同时安装了宽带,可以随时进行网上教学,使我镇电

教设备得到了进一步的更新和换代。各支部配备了专职播放员和电教设备,解决了播放场所,加大了科技片的播放比例,使科技片的播放比例占到50%以上,极大地提高了党员干部和群众观看电教片的积极性。加强了党员电教科技示范户的科技示范效应,在原有22户的基础上,新选了14户党员电教科技示范户和新增了5个电教科技示范基地,使全镇形成了科技示范网络,扩大其示范影响效果。在全镇32个党支部选树了45名“双培”对象和实行了党员设岗定责制度。

(四)、认真落实“三项制度”,扎实做好群众面对面的宣传教育。

镇党委领导干部深入村、组,走家串户,充分利用“三队一喇叭”(学习宣讲队、文艺队、电影放映队和一个有线喇叭)采取多种形式,深入群众进行宣传。开展了电影队送革命影片入村和田野文工团进村巡回演出等活动,全年共计入村放映157场次,表演文艺节目86场。通过各项活动经常性开展,把党的路线、方针、政策、经济发展和宗教管理的政策及时地传达到千家万户,为推进改革、加快发展、维护稳定打牢了思想基础。同时组织以党员领导干部、站所社负责人、科技示范户、宗教人士和“三老”人员组成的22人宣讲队,进行巡回宣讲。

今年来,共组织宣讲20次,参加宣讲的干部多达3500余人次,宣讲范围达36个村次,受教育的干部群众达62000余人次。认真做好“民主日”活动,召开各类座谈会67次,发放征求意见表1399份,开展谈心活动2612人次,共收集意见建议有1356条,整改1097条,正在整改256条,上报镇党委解决的18条,上报县委解决的3条。镇党委对征求的18条需解决的意见、建议进行了梳理汇总,研究制定了整改措施,责成12名领导干部限期解决。共为群众办好事实事582件。在化肥急缺时,为农民联系了调运了200多吨的低价尿素。

二、树立科学发展观，加快产业结构调整步伐，努力实现我镇经济可持续发展新战略。

今年我镇以“解放思想，更新观念，真抓实干，加快推进新型工业进程，实现巴楚经济超常规发展”为指导，以科学发展观为主导，以优势资源转换和经济结构调整为主线，以增加农民收入为核心，坚持“稳粮、强棉、扩园、促畜、上棚”的工作方针，努力增加农民收入。国内生产总值达到 8000 万元，比去年的 6960.28 万元增加 1039.72 万元，增长 15%，比年初预定目标的 13% 增长 2 个百分点，农民人均纯收入达到 2130 元，较去年的 1910 元增收 220 元。

(一)、本着发展人力资源，加大科技培训力度，就地就近转移劳动力，把劳务输出工作作为农民增收的重要渠道。镇政府利用农牧民实用技术，已培训学员 904 人，其中编织包学员 720 人，烹饪班学员 14 人，裁缝班学员 49 人，木工班学员 49 人，摩托车修理班学员 8 人，农机班学员 64 人。目前收效较好的是手工编织，以其做工精细、色彩缤纷、形式多样、价廉物美女士手提包深受各族人民的喜爱。镇党委政府将此类手工艺艺术品已申请专利，做成我镇自己的品牌，并做大做强远销国外。目前已与喀什外贸公司签定了经销协议。今年劳务输出人数已达 5820 人次，创收 354.57 万元。

(二)、加大招商引资力度，加快小城镇建设步伐。

今年我镇共投资 520 万元，完成小城镇建设面积 11180 平方米，个体工商户达 369 户，较上年增加 55 户，私营企业 3 户，较上年增加 1 户，注册资金 135 万元。新增就业人数 182 人。招商引资共签订各类合同、协议 4 类(项)招商引资 650 万元，资金到位 345 万元，资金到位率 52%。今年 8 月份我镇与乌鲁木齐西山种鸡场签定孵化小鸡 500 万只的合同，计划投资 550 万元。完成 584 户抗震房的检查、督促和验收工作，并完成了 148 户贫困户和 3 户特困户的资金发放任务。

(三)、加强镇村政务财务公开，发展壮大集体经济。

认真落实村财乡管，实行月报帐月记帐制度；积极做好乡村两级政务、财务公开，做好对各村财务人员的培训和指导工作，督促各村财务公开，并对各村财务工作进行了审计；加强了农村经济管理，严密了财务审批程序。全年共减免税收 56 万元。全镇共有 16 个村成为无债村，10 个村有 10 万元以上的银行存款。

(四)、强力推进高标准林果业基地建设。

为进一步抓好林果业建设，以建国为主，发展立体林果业。在 15 村建立了蟠桃基地，1 村建立了库尔勒香梨基地，16 村在今秋明春建立千亩核桃示范基地，通过拓展定植沟、整枝、定型、追肥、等措施，加大了经济林的管理力度。扩大在果树沟上套种西甜瓜的面积，达到一沟两用、一沟多用，合理利用了光热水土资源。在西甜瓜的播种、整枝和管理等方面，采取现场培训，做到人人都是技术员，使我镇的林果业呈现出良好态势。

(五)完善水利基础建设。2005 年通过党委政府各方努力，新挖导流渠 48 公里，进一步改善了我镇水利基础建设。

三、营造安全稳定的社会政治环境，确保经济可持续发展。

(一)、一是党委重视，安排合理。

镇党委实行党政一把手负总责，主管领导具体负责的要求，制定了领导干部维稳工作责任追究制和一般干部维稳工作奖惩制和“一票否决制”。做到责任到人，目标明确，分工明确，形成一级抓一级，一级对一级负责，层层抓落实的良好工作格局。配齐配强专职综治干部，做到专职专用。在去年拨付维稳专项资金 10 万元的基础上，今年拨付维稳专项资金 19 万元，全力保障稳定办公经费及民兵的生活补助和训练装备的落实。

(二)、持续深入地开展集中整治，打牢严打成果。

镇党委始终坚持“什么问题突出，那里有问题，就在那里解决什么问题”的工作思路。今年

针对 5、6、13 村村班子软弱，治安混乱等现象。镇党委专门成立严打工作领导小组，专门抽调严打队员 6 人，进驻 5、6、13 村开展帮建，先后调整干部 5 名，软弱涣散班子 2 个。

(三)、建立健全信访工作和群众事务全程服务机制，切实解决群众的所关心的热点、难点问题。

党委政府紧紧围绕为群众办实事、办好事、办难事这个中心，狠抓了信访工作和群众事务全程服务机制的落实。健全机构，规范督查工作制度，做到谁领导，谁负责；做到群众上访问题件件有着落，事事有结果。今年镇党委政府接受上访事件 20 起，解决上访事件 19 起，群众满意率为 95%。县上访事件 5 起，解决上访事件 5 起。各类案件成下降趋势，稳定形势总体趋好，为我镇全面建设提供了有力保证。

四、以人为本，大力开展精神文明建设，努力构建社会主义和谐社会。

(一)、大力开展“十星级”文明户的创建活动。

2005 年我镇被评为地区级精神文明单位，全镇有 8 个单位被授予“县级精神文明”单位，24 个单位被授予乡(镇)级精神文明，单位，另有 13 个办公室被评为“文明办公室”，文明村、站所社比例达 86.5%；全镇 2599 户农牧民家庭被授予“十星级”文明户称号。“十星级”文明户所占人口比例占全镇总人口的 68%，在全镇范围内形成了“团结友爱、互帮互助”的良好社会风尚，为全镇各项事业的发展营造了良好的社会氛围。

(二)、做好“两基”攻坚和成人教育工作。党委、政府共投入资金 260 余万元为中小学和教学点修建的围墙、栅栏、篮球场、排球场安装篮球架、排球架乒乓球台，并完成了 23064 平方米的硬化和 19539 平方米的绿化面积；政府与各村共同筹资 8.6 万元用于配备镇农民文化技术学校课桌椅和教学设备。此外，为实现 8 所学校多媒体远程教学，投资 2 万元为每所学校建设

了 155 平方米的微机室、信号接收塔。学校配备了 31 台电脑, 9 年制学校配备了 30 台电脑。全镇初中生入学率达 97%, 到校率达 96.3%, 小学生入学率达 100%, 到校率 98.5%。扫除青壮年文盲 839 名, 全镇适龄儿童入学率达到 99% 以上, 今年我镇又对全镇 20 个行政村的 960 名轻壮年文盲进行了教育培训工作, 使其中 650 名以摆脱了文盲状况。进一步完善学校党组织建设, 加强意识形态领域反分裂斗争教育活动。成立了 1 党总支部, 对 10 个小学建立了党支部, 从根本上解决了村级学校的“三无”现象, 实现了党管教育的工作目标。

(三)、巩固计划生育工作, 规范医疗卫生事业。

镇精神文明办公室通过长期深入细致的开展计划生育宣传工作, 提高了广大人民群众对计划生育工作的基本认识。镇计划生育办公室对全镇 2994 名农牧民妇女进行了 4 次全面的检查, 以对 1836 名妇女采取了节育措施, 综合节育率已达 85%。全镇 4750 户农牧民当中以有 4000 余户参加了农村新型合作医疗保险, 镇党委政府给每个参加合作医疗的农民补贴 5 元, 解决了农民看病难的问题。

(四)、努力做好民政、残联、劳动保障等各项工作。

年初镇党委、政府自酬资金, 购买过冬物资发放给广大贫困农牧民, 解决了贫困农牧民过冬难的问题。为全镇 537 名残疾人士发放了残疾证, 为 46 户“五保户”, 471 户贫困户发放粮食 55 吨, 煤 55 吨, 毛毯 46 件, 衣物 238 件, 现金 2.5 万元。保证按时、足额的领取最低生活保障金。同时认真做好退役、下岗人员的安置和对军烈属抚恤金的发放工作, 进一步改善了他们生活条件, 维护了全镇社会稳定的良好局面。截止目前我镇已有 182 名失业人员实现就业, 其中下岗职工 4 人、大中专毕业生 65 人、其他失业人员 90 人、新成长劳动力 22 人, 超额完成县下达任务的 82%, 扩大就业安置 177 人, 职业培训 704 名, 超额

完成县下达任务的 284%, 职业介绍 154 人, 超额完成下达任务的 54%。在做好各项工作的同时镇党委、政府积极开展献爱心活动。今年八月, 我镇克尔克尧勒库木村农民买买提·那色儿的儿子以优异的成绩考上中央民族大学: 但因经济原因无力负担高昂学费时, 全镇广大干部职工积极主动的向他们伸出了援助之手, 共捐款 6700 余元, 使买买提·那色儿的儿子顺利的走进了大学校园。为我镇 480 户农民拉上了自来水, 解决了农民长期饮水困难的问题。各类受灾捐款人民币 69077 元。

五、切实加强党风廉政建设, 不断加大反腐倡廉工作力度

镇党委按照上级的要求, 坚持“标本兼治, 重在预防”的原则, 加大反腐倡廉形势的宣传力度, 引导广大党员干部和人民群众正确认识反腐倡廉形势, 把思想和行动集中统一到中央和自治区的精神上来, 坚决抵制各种腐败现象。为实现全面建设小康社会, 提供坚强的政治保障。一是党委政府与各村、站所社和学校等单位第一负责人签定了党风廉政建设责任书, 并成立了党风廉政建设领导小组, 进一步明确了职责和任务。二是加大了对全镇广大党员干部宣传教育力度, 使学习、宣传教育工作成为新时期党风廉政建设和反腐倡廉工作的有效预防措施。三是认真做好各单位财政审计和村务公开工作, 督查土地征用及商品地收费, 做到公开、公平、公正。四是镇纪检委成立了审计领导小组, 对 8 个村的财务进行了审计, 追回 16 名财务人员财务缺资 43588 元。五是认真开展纠正行业不正之风。组织党建、纪检、人大代表对 5 个单位进行了停业整顿。今年共立案 8 件, 调查结案 6 件。

2005 年度受表彰先进集体及先进个人

“七一”受县表彰的优秀党组织:

- 1、 2 村

- 2、 10 村

“七一”受县表彰的优秀共产党员:

- 1、 克来木·那曼
- 2、 艾尔肯·马木提

受县表彰的先进集体:

- 1、 2 村(二十强村)
- 2、 11 村(二十强村)

受县表彰的先进个人:

- 1、 张有瑞(镇党委副书记)
- 2、 木拉丁·买买提(镇党委副书记)

三岔口镇

一、认真开展先进性教育活动, 加强基层党组织建设。

今年以来, 镇党委结合我镇实际, 以开展保持共产党员先进性教育活动为契机, 多方面加强基层党组织建设。

1、加强干部职工学习培训活动, 不断提高干部职工的综合素质。

坚持每天早上上班时间前二小时学习, 学习内容以业务知识、相关文件、规章制度等为主。对干部职工的学习情况, 每月检查测试和汇总一次, 按百分制打出分数, 与月考成绩挂钩。

加强对党员干部的培训教育, 发挥党校培训的主阵地作用。制定完善党校培训的各项规章制度, 今年加强对“三个代表”重要思想、兵役法、保持共产党员先进性教育以及新党章的学习辅导。党校授课做到有计划、有考勤、有教案、有考核、有总结。坚持每月定期办班不少于 2 期, 每期不少于 3 天, 保证镇党校全年办班时间不少于 2 个月, 每名领导干部全年授课不少于 7 天。截至 10 月份, 累计办班 20 期, 观看电教片 9 部, 开展社会实践活动 8 次。共计培训 812 人(次)。

将“双语”学习列入党委的重要议事日程, 成立“双语”学习领导小组, 确定有民、汉两名镇领导专门负责“双语”学习工作。落实“双语”学习时间, 每天利用上午学习时间的 1 个小时学习“双语”。党委每月定期

研究部署“双语”学习内容,并进行1次测试,进1次讲评。制定了从字母、单词、短语、造句、翻译等由简到繁、循序渐进的“双语”学习中、长期教学计划。开展“一帮一,结对子”、互唱“双语”歌曲等活动,激发干部职工学习“双语”的积极性和主动性。落实考核制度、激励制度,依据考核的成绩及时兑现奖罚。

做好党员电化教育工作,强化对党员的经常性教育培训。根据我镇党员群众居住分布情况,已建成党员电化教育播放点7个、党员电教中心播放户3户,做到“有党组织的地方,就有电教播放点;有党员的地方,就有电教中心播放户”。我镇专门用于党员电化教育设备有:电视机7台、VCD影碟机7台、大屏幕投影设备一套、党员教育片248部。

2、继续深化“4211”工作机制

镇党委把推行“4211”工作机制作为抓基层组织建设的重大举措,按时召开党委会、党政联席会、部室会。简政放权,形成了各司其职、各负其责、相互配合的良好工作格局。积极将“4211”工作机制向社区居委会延伸,使镇、居两级管理方式互相对应。结合实际认真落实“四会一考”制度,每月一次的干部理论知识测试和每周一次的考评考核,月底定期进行一次汇总张榜公布。完善“三项设施”,努力改善干部职工的生活工作条件。今年,镇党委、政府筹集资金39000余元,对“4211”配套工程新建宿舍、食堂,安装集中供暖设施。采取职工拿一部分、镇上补贴一部分的方式,将职工食堂办了起来,解决了每个干部职工冬季取暖和一日三餐的吃饭问题,调动和提高了干部职工的工作积极性。

落实干部职工全员竞聘上岗制度,建立干部职工综合考考核制度。今年我镇继续深化干部职工全员竞争上岗激励机制,实行“竞争上岗”、“双向选择”、“末位待岗”等制度。竞聘上岗活动我镇每月开展1次,通过测试、双向选择、党委调整等步骤,

对于应聘不上、党委无法调整的人员,实行末位淘汰,由镇党委设立末位淘汰岗,负责打扫卫生等勤杂事务,每月工资除留300元生活费之外,全部上缴镇财务办公室。开展竞争上岗以来,我镇共有23名干部职工,在43个岗位上进行了竞聘,先后共有1人(次)待岗。

3、认真开展先进性教育活动,增强为民执政、为民服务的意识和本领。

我镇党委对开展先进性教育活动高度重视,及时组建领导机构,层层成立领导小组,召开动员大会,落实人员、办公场所。制定先教活动实施方案和各项规章制度,用以指导先进性教育活动。针对学习对象的实际,在集中学习动员阶段,采取集中学、自学、补课学三种形式,确保参学对象每人撰写读书笔记不少于4万字,撰写心得体会不少于8000字,参加理论考核不少于5次。

将讨论贯穿先进性教育活动始终,坚持“边议边改”。在大力开展“三思三问三做到”大讨论活动的基础上,认真学习传达县委十届七次全委(扩大)会议,在全镇范围内展开大讨论。使大家牢固树立“抓经济,重点抓工业”的思想,为推进我镇新型工业化进程奠定了基础。

在分析评议阶段,我镇通过层层召开座谈会,广泛进行谈心活动,全方位、面对面征求各个层次的意见和建议。分析评议阶段发放意见表524份,涉及到上级部门41个,下属单位和居民群众代表32个。共征求到意见168条,按照要求及时进行了原汁原味的反馈。在充分准备和确保质量的前提下,9月13日之前,我镇党委政府、6个党支部都按要求召开了领导班子专题民主生活会和专题组织生活会。为切实把“为群众办好事、办实事”落到实处,在先进性教育活动中,我镇党委、政府积极开展主题实践活动,解决群众最关心的热点难点问题。将居民群众反映较多、意见和建议比较集中的4件事,摆上党委、政府阶段工作的重要议事日程,作为党委、

政府为民办好事、办实事的一项“民心工程”,圆满的给予了解决。

4、健全社区居委会服务机制,开展经常性的为民服务活动。

今年我镇社区居委会党支部依据实际,以满足群众需要、增加居民收入、维护社会治安稳定为出发点和归宿,建立健全服务网络体系,积极为居民群众的生生活搭建服务平台。制定社区建设的各项制度,建立健全工作机制,促进社区服务走上制度化、规范化轨道。

在社区建设中建立每周一次居民群众代表例会学习、征求意见、居民群众事务办理制度,每周二定期进行卫生大检查制度,每周五党员干部学习等制度,规范社区工作机制,保证每周社区居委会干部联系走访居民群众不少于3次。

从关爱困难弱势群体,构建社区保障服务体系着手。今年在民政部门的帮助下,将符合低保的人员,全部纳入社区居民最低生活保障体系。在民政部门定期进行低保救助的基础上,社区党组织广泛开展“结对互助、扶贫帮困”活动,满腔热情地为弱势群体解决各种困难。截至10月份,全镇三个社区共为困难弱势群体发放低保金、救济物资以及捐款20000余元,解决生产生活困难74件,调解纠纷171件,化解矛盾56项,社区计生人员为居民免费上门提供计生服务2500余次。

5、认真做好发展党员、无职党员“设岗定责”和“双培”工作。

我镇今年按照发展党员工作的“十六字”方针,在广泛征求党内外干部群众意见的基础上,对5名预备党员及时给予了转正。对10名入党积极分子进行了5天集中培训的基础上,从中选拔了3名思想进步,上进心强的同志作为重点培养对象。经支部大会讨论和镇党委审批,及时吸收他们加入党组织,为党组织输送了新鲜的血液。

认真实施党员“双培”富民工程,今年各党支部都制定了相

应的“双培”措施，组织党员与致富能手相互交流学习，使党员学有所得，学有所用。同时，做好了把致富能手培养成党员工作，增强党员科技致富的能力，达到双赢的效果。第二批“双培”对象，我镇有4名，其中把致富能手培养成党员3名，把岗位能手培养成党员1名。

6、认真开展“三项制度”进机关及站所社活动。

我镇认真落实“三项制度”进机关、进社区活动。镇党委结合实际制定落实“三项制度”工作计划和计划日程表。明确“三项制度”落实中的人员、时间、地点问题，将“三项制度”的落实，作为党委一项日常性的工作开展，做到了经常化。成立三岔口镇宣讲队，宣讲队宣讲的内容依据镇党委的安排统一进行，力求做到切合实际，达到沟通交流思想，解决问题的目的。截至10月份，共按计划要求落实“学习宣讲日”40次，开展“民主日”活动12次，召开民主生活会1次，共征集到群众提出的意见和建议26条。已按规定进行整改公示和录音、播放整改承诺。

7、积极开展“三级联创”活动，全面提升我镇基层组织建设水平。

我镇党委坚持以《创建“五好”党委和“五好”党支部实施细则》为指导，把全面贯彻执行《中国共产党农村基层工作条例》做为创建“五好”党委、“五好”党支部的主线，按照“三个代表”重要思想的要求，以“4211”工作机制为载体，大力开展我镇创建“五好”党委、“五好”党支部的各项工作。今年我镇计划申报创建“六好”居委会2个，“四好”站所社3个，“五好”学校党组织1个。根据创建的要求，镇党委结合我镇实际情况，对机关党支部、学校党支部班子及时进行了调整，保证各党支部工作正常开展，积极为创建活动创造条件。

8、建立健全群团组织，认真落实各项制度。

1、建立、健全团委、妇联组织。今年以来，镇党委在抓好党建工作的同时，对镇团委、妇

联工作也不放松，在抓团建的工作中，做到了党建、团建、妇联一起抓，切实发挥党建带团建、妇联的作用。要求镇妇联主任熟悉掌握全镇育龄妇女的动态情况，加大人口与计划生育法和相关知识的学习宣传力度，并根据我镇人员流动频繁，管理难度大的实际，适时成立3个妇代会，做到及时掌握发现和了解动态情况，切实做到妇联工作与党建、团建工作齐头并进。

2、健全镇工会委员会，进一步完善个体工会组织。今年镇党委在去年的基础上进一步健全了镇工会组织，工会主席由一名副书记兼任，副主席由2名副镇长兼任，在健全组织机构的基础上，落实活动经费，活动场所，大力开展各项活动，保障职工的合法权益，将工会组织切实办成职工之家，发挥其应有的作用。

3、加强党对人大工作的领导，依法进行社区居委会换届选举。今年我镇按照选举法的规定，依法召开人代会，对3名镇领导候选人依法进行了补选。对年初开始的第二届居委会换届选举工作，镇人大依法进行监督，确保选举的公正、严肃性。镇人大坚持月例会制度，定期听取代表意见建议，组织代表活动，开展执法评议活动。

二、纪检工作方面

我镇党委按照县纪检部门的工作部署，坚持“标本兼治，综合治理”的方针，服从服务于经济建设这个中心环节，一年来切实履行纪检监察职能，落实党风廉政建设的各项任务。

1、加强领导，精心部署，切实把党风廉政建设责任制落到实处。

党委把反腐倡廉工作作为党委的重点工作，摆上重要议事日程，做到定期检查，定期研究部署，为推动全镇的党风廉政建设和反腐败斗争提供组织保证。结合本镇实际，镇党委书记与各支部书记和各部室领导签订《三岔口镇党风廉政建设责任书》，使党风廉政建设及反腐败任务层层分解，责任到人。为使责任切实落到实处，制定了考核办法，将考核结果作为评先评优的

重要依据。

2、开展警示教育和集中培训学习活动

根据年初签订的责任目标管理制度，每月利用半天时间组织全体党员干部职工及家属子女，采取观看电教片的方式，结合学习有关法规，卓有成效地开展警示教育。每月安排一定的时间，开展集中培训学习活动，组织全体党员干部职工学习党规党纪，学习有关领导关于党风廉政建设方面的指示。

3、以开展党风廉政教育月和廉政文化“五进”活动为契机，开展了一系列的活动。

①、大力开展反腐倡廉公益广告展播活动。镇纪委在开展党风廉政教育月和廉政文化“五进”活动期间在镇政府大门前及各街道张贴标语共200多条、悬挂横幅10条；镇机关、各居委会、站所社自己动手举办了反腐倡廉、廉政文化“五进”板报展和专题学习专栏，并发放了《实施纲要》宣传单50多份。大力弘扬先进、学习先进，以受到自治区党委表彰的“双十佳”和买沙力汗·艾合买提、娄春恒、受到地委表彰的“党员标兵”朱准平、达吾提·阿西木和“党建红旗单位”阿拉格乡阔台格勒克村（20村）党支部为榜样，在全镇掀起了向先进学习的热潮，激励了广大党员充分发挥先锋模范作用。大力宣传了新疆50年来、“2.24”地震灾后巴楚在党中央、国务院的亲切关怀下，在自治区党委、人民政府的正确领导下，巴楚的经济建设和各项事业所取得的令人瞩目的辉煌成就。开展了经济形势政策的宣传，展望了“十一五”前景，教育了广大党员要与各族人民群众同呼吸、共命运，切实为群众办实事、做好事，求真务实，勤政为民，廉洁从政。

②、在全镇广大党员干部中开展了共产党员荣辱观大讨论。7月18日，在镇纪委的统一组织下，全镇广大党员干部在政府四楼会议室，开展共产党员荣辱观大讨论。每名党员结合自身工作实际，查缺点，找漏洞，认真地进行了批评与自我批评，并提出

了整改的办法,最后大家纷纷表示一定要努力工作,勤俭节约,从节约一张纸、一滴水、一度电开始,节约能源,争当艰苦创业的模范,给广大群众当模范,做表率。

③、结合保持共产党员先进性教育活动,认真开展了调研活动。镇纪委组织人员深入居委会查摸了“三情”,发放了调查问卷 53 份,了解并解决了广大群众关心的一部分热点、难点问题,共为群众排忧解难 3 件次。通过深入调查研究我镇撰写了调研报告《领导干部要牢固树立权力公有观》和《落实党风廉政建设责任制的思考》,在总结我镇党风廉政建设工作基础上,对我镇以后的纪检监察和党风廉政建设工作进行了深入有益的探讨,对今后的工作具有很高的指导价值。

4、加强资金管理,严肃财经纪律。

在镇财政状况不好的情况下,严格控制豪华装修、购置高档办公设施用品,执行财务逐级上报审批制度。认真落实财务公开公示制度,实行全镇财务收支情况月公开制度,每月定期将镇财政的收支情况进行公示,接受职工群众的监督。彻底杜绝在财力不允许的情况下,随意发放福利待遇、吃“大锅饭”亏空集体的现象发生,严格执行水电费合理分摊的规定,切实减轻集体经济的负担。

5、认真开展行风评议活动

按照镇纪检监察工作全年工作计划,8 月份镇纪委、纠风办组织人员对派出所、交警巡逻中队开展执法活动的情况,召开居民群众代表会议进行评议。同时针对我镇窗口行业单位多的实际,对各单位的执纪执法行为普遍进行了一次全面的检查,有力的促进了我镇纪检检查工作的开展。

6、实施“阳光工程”,建立落实党务、政务、财务公开制度。

今年以来,我镇党务、政务、财务公开活动经过不断的探索,已逐步走上了规范化轨道。我镇坚持把人民群众普遍关心和涉及群众切身利益的问题作为公

开的重点内容,做到:该公开的,及时公开,不仅公开办事程序,还公开办事结果,还群众一个明白。在公开、公示活动工作中,主要采取以下措施加以落实:

①是各单位普遍在醒目的公共活动场所处,设立公示栏,将财务情况、考勤、考核、学习测试等内容每月 3 号前定期进行公布。将收费标准、办事服务承诺制等便民服务措施在固定版面张贴公示,便于干部群众了解和监督。

②是明确党务、政务、财务公开的内容。以党政干部的月考核、考核、发展党员、财务公开、规章制度的出台等作为主要内容,同时,从实际出发紧紧围绕职工群众关心,想了解、知道的事情,随时随地大力开展党务、政务、财务公开活动。

③实行阳光收费。不论是行政事业性收费,还是经营性收费,在开始收费之前,都将收费的项目内容、收费依据、收费标准向居民群众讲清说明,主动听取居民群众的意见、建议。确定收费之后,向居民群众张贴公布,便于居民群众监督。

④是阳光交易。对建设工程招投标做到坚持公开、公平、公正的原则,严格依照有关法律、法规和章程办事,做到将该公开的内容及时进行张贴公布,及时将招标情况,工程进展情况向群众公示,杜绝暗箱操作等腐败现象的发生。今年镇小学校舍的修建改造工程,都是按照招、投标程序公开进行的,切实做到了让群众监督,让群众放心。

加大党务、政务、财务公开力度以来,我镇共设立固定公示栏 9 个,公示项目达 32 项,公示次数 53 次。其中应干部群众要求增设公示项目 9 项,增加公示次数 15 次,架起了政府与居民群众的“连心桥”,使党群、干群关系得到了明显的改善。

三、牢固树立稳定第一的意识,坚持稳定工作压倒一切的方针,积极为我镇各项事业的发展创造良好的社会治安环境。

认真贯彻落实地县两级政法工作会议精神,牢固树立“稳定压倒一切”的思想,完善

社会治安综合治理各项措施,狠抓维稳长效机制的落实,坚持“主动出击,打防并举”的方针,切实维护了我镇的社会政治大局稳定。截止今年 9 月份,我镇共发生治安案件 24 起,发生刑事案件 4 起,民事纠纷 28 起,其它案件 32 起。

1、领导重视,制度健全,措施得力,经费到位。

镇党委、政府坚持把稳定工作列入重要议事日程,每月定期召开稳定、宗教工作例会和综治委全体会议,就稳定工作进行安排部署,坚持做到稳定工作每月有安排,有检查,季度有考核考评。

建立健全各项责任制和责任追究制,镇党委、政府、居委会、站所社、居民群众层层签订维稳责任书,制定维稳长效机制,健全完善《三岔口镇领导干部综治工作联系点制度》、《三岔口镇综治成员单位工作述职制度》,保证了各重点场所综治工作负责人。制定预防和处置各类突发事件预案,从我镇敌社情、地理位置、预防和处置突发事件警力布置等诸多因素考虑,实行分区联防,区区协防,处置突发事件。

2、充分发挥综治成员单位作用,落实社会治安综合治理各项措施。

加强对出租房、流动人口的管理。定期对出租房、宾馆旅社的登记制度和各项管理措施的落实情况进行检查。举办外来务工人员法律培训班、办理暂住证,加强对所在辖区出租房、流动人口的管理。

加强对刑释、解教人员的管理,对现有 5 年以内的 4 名刑释解教人员登记建档,每月进行一次谈话,每季度进行一次鉴定,进行跟踪管理。目前,4 名刑释解教人员表现良好。

我镇高度重视“四五”普法工作,开展法律宣传、法律扶贫和法律咨询活动,先后组织广大居民代表举办法律知识讲座 10 场次。制定普法依法治理工作计划,对“四五”普法档案进行规范化整理和归档,5 月份顺利通过了县上的检查验收。在创建镇

级民主法制示范居委会的基础上,我镇振兴西路社区居委会已向县普法办申报“县级民主法制示范居委会”。

制定预防青少年违法犯罪有效预防和预防青少年违法犯罪工作考核办法,层层签订加强和改进未成年人思想道德建设责任书。利用公民道德建设月、法律宣传月、民族团结教育月活动,对青少年进行公民道德、道路交通安全法、三个离不开、四个高度认同教育。开展依法治校工作,制定依法治校工作实施方案、措施以及各项规章制度,全面治理学校周边环境。落实聘请法制副校长、法制辅导员讲课制度,今年共上法制课5场次,受教育学生650人次。成立了青少年维权中心、青少年维权服务站,开展“青少年维权岗”活动。

深入开展禁毒宣传活动,协调综治成员单位开展以“参与禁毒斗争,构建和谐社会”为主题的禁毒宣传活动,直接受教育群众600余人(次)。把禁毒宣传同开展“无毒社区”、“安全文明社区”、“不让毒品进我家”活动结合起来,制定了《三岔口镇创建无毒社区活动实施方案》和《三岔口镇开展“不让毒品进我家”活动计划》,与居民签订“不让毒品进我家”承诺书,取得了明显的效果。

深入开展反邪教警示教育。镇综治办与各居委会、各单位签定了打击和防范“法轮功”及其他邪教工作责任书,紧紧围绕“崇尚科学、关爱家庭、珍惜生命、反对邪教”这个主题,深入开展了反邪教警示教育活动。

认真开展“平安镇”创建活动,今年共申报7个县级安全文明单位。在创建“平安镇”活动中,与创建“平安大道”、“平安社区”结合起来,开展“交通法规宣传进社区、进学校、进家庭”为内容的“三进”活动,增强全镇居民自觉遵守交通法规的意识。9月底根据县政法委的统一安排,在314国道交通事故频发路段设立了两个交通安全卡,开展交通安全专项整治。

今年,在对意识形态领域反

分裂斗争领导小组充实调整的基础上,组织党员干部和师生认真学习新疆“三史”,深刻剖析、严厉声讨《野鸽子》事件的反动性、煽动性及其危害性,清醒地认识到意识形态领域反分裂斗争的复杂性、长期性、艰巨性。加强对文化市场的管理,对2个出售音像制品店,采取了一周一联系,一月一检查,一季度一考核,切实做到及时发现问题,及时予以整改,净化文化市场。

建立健全群防群治体系,完善了十户联防制度,对十户长相关情况进行了建档立卡。加强“十户联防”及单位自防自控网络建设。以创建“平安单位”、“平安社区”活动为载体,建立健全了居委会治保组织和单位保卫组织,做到24小时带班、值班、夜间巡逻和重点要害部位守护“四落实”。组建2个巡逻队,配备巡逻车,采取定时、定人、定责任制,实行大密度巡逻,使可防性案件明显减少。

重视安全生产和消防安全工作,结合阜康矿难开展安全生产大讨论活动,制定完善《安全生产监督管理办法》、《处置重特大生产安全事故应急预案》,建立联系点领导安全生产责任制。每月召开安全生产和消防安全工作例会,听取各采石场、莹石矿、加油站等重点部位的安全生产和消防安全工作情况,通报月检查中发现的问题。签订安全生产和消防安全目标管理责任书,落实安全生产和消防安全工作责任制。

为了保障铁道线的安全畅通,有效打击盗窃破坏电力设施违法犯罪活动,维护群众正常的生活秩序,我镇专门成立保护电力设施领导机构和铁路护路工作领导小组,层层落实安全防范责任制。各居委会成立群众护线、护路组织,定期不定期对辖区内的电力设施、铁路进行巡查,今年共巡查5次。

建立健全炸药库管理人员职责,完善各项规章制度和操作规程。严格爆炸物品出入库管理,库房实行三人三锁制,杜绝出现雷管、炸药私藏、倒卖、转送他人的现象,保证爆炸物品发

放、使用、回收有专人负责、专人管理,使爆炸物品的管理、使用、回收做到帐物、帐实相符合。完善值班制度,确保炸药库的安全。今年先后对两名违反值班制度的人员进行了200至500元不等的罚款。

加强情报信息的搜集整理上报工作。截止今年9月份,共向上级有关部门上报敌社情信息91篇,根据群众举报,抓获杀人外逃犯罪嫌疑人1名。

3、依法加强对宗教事务的管理

今年以来,从强化政治思想教育入手,加大宗教人士教育培训力度,深入开展“三爱一守”思想教育活动,举办宗教人士培训班9期,培训27人(次)。坚持宗教人士每周例会制度,做到宗教人士每周学习、每周一考试、每月一评议。强化民族领导干部联系清真寺和与宗教人士谈话交朋友制度。坚持每周五联系谈话活动。认真做好清真寺的维修工作。按照《喀什地区清真寺重建、维修管理办法》的规定,对我镇光明清真寺进行了维修。严格坚持按每月评议结果情况,发放宗教人士生活补贴,落实宗教人士生活补贴发放工作。积极引导宗教与社会主义社会相适应,3名宗教人士中,衣马木搞客运,其它2名分别开商店做生意,为我镇的信教群众起到了积极的示范带动作用。

4、建制规范,完善信访和矛盾纠纷排查调处工作机制。

信访工作是矛盾纠纷排查调处工作的晴雨表。今年《信访条例》颁布后,我镇从健全制度,规范程序,明确责任上下功夫。通过举办培训班、知识测试等活动,加大对《信访条例》的学习宣传力度。建立《信访工作责任制》、《信访预警机制》、《预防和处置群体性事件应急预案》等制度,落实“领导干部信访接待日制度”,规范信访工作的登记、接待、办理等程序。今年对3起越级上访户,进行了全面梳理,做到本镇能解决的就地解决,需上级有关部门帮助解决的,我们积极协调相关部门尽快解决。截至10月份,镇信访办受理信访

案件 9 件, 涉及人员 20 人(次), 办结 7 件, 有 2 件还正在办理之中。

四、加强精神文明创建活动, 提高职工群众的思想道德素质, 积极构建和谐社区。

今年我镇在教育、卫生、计划生育等精神文明建设方面, 主要做了以下工作:

1、教育工作

今年我镇认真贯彻上级关于教育工作的精神, 始终把“两基”工作、成人教育工作及扫盲工作放在首位, 积极做好各项基础性工作。制定党政领导联系教育工作制度和“两基”工作实施方案, 切实解决学校存在的实际问题。针对镇小学校舍年久失修已成危房, 桌椅破旧残缺不全, 硬件设施急待进行改造购置更新、居民群众多年来要求改善面貌而未果的实际, 镇领导班子明确办好学校、发展教育是镇党委、政府义不容辞的责任。从七月份开始, 镇党委、政府主动找上级有关部门反映情况, 提出解决方案, 争取到资金 25 万元, 在暑假期间, 为镇小学修建新教室 6 间, 256 平方米。对镇小学原有的近 700 平方米危房进行了改造维修, 并更换了桌椅 100 多套。

大力推行素质教育, 加强对学校的管理, 努力提高教师的政治地位和生活、工作条件, 使教学质量明显提高。贯彻落实九年义务教育阶段实施免费的相关政策和规定, 为 17 名贫困生免去了学费, 为 1 名贫困生申请到助学补助 300 元。千方百计多渠道筹措资金, 支持学校开展勤工俭学。鼓励社会、个人和企业捐资助教, 在庆六·一活动期间, 动员全镇各方力量为学校捐款 4600 元, 有力地支持教育教学工作。落实“一费制”收费办法, 规范学校收费标准, 坚决杜绝学校发生乱收费行为。加强教师学生反对民族分裂再教育, 邀请法制副校长对学生开展法制教育达 12 课时, 积极对学生进行了爱国主义、民族团结和无神论教育。

2、卫生工作

加强卫生监督, 重点抓好宾馆、餐厅等公共场所卫生, 监督、

改善卫生环境。今年以来, 为了进一步改善全镇环境卫生, 年初与各居委会和各单位签订了门前“三包”责任书, 制定完善了《三岔口镇环境卫生管理暂行办法》, 充实了环境卫生检查领导小组, 并开展经常性卫生综合检查评比, 对评比结果在全镇范围内进行通报, 对卫生工作突出的先进个体户和单位进行表彰奖励, 对脏、乱、差的进行处罚, 并要求及时整改, 此项措施使全镇环境卫生有了很大改观。做好了镇辖区内和途经我镇的婴幼儿的防疫工作, 今年共为 76 名婴幼儿注射和服用了疫苗。抓好了传染病的防治工作, 加大了对预防传染病知识的宣传力度, 采取一系列有力措施, 预防了重大传染病在我镇的发生和蔓延。大力开展食品安全教育活动, 切实加强食品安全的管理, 普及食品安全科学知识。大力开展爱国卫生运动, 动员全镇居民积极参与保护环境, 清除“四害”滋生场所活动。

3、计划生育工作

认真贯彻落实一法四规, 与个体户和各单位签定了计划生育责任书, 推动了我镇计划生育稳步发展。加强经常性工作, 大力推动“三为主”工作的落实, 不但对育龄妇女生育、节育情况填卡建帐, 而且还对全镇的家庭人口逐一进行登记并建档, 确实做到情况明、数据清。坚持每月开展一次计生知识宣传日活动, 每月利用 3 天时间走家串户进行走访, 发现问题及时解决, 做到计划生育知识家喻户晓, 计划生育法规人人遵守, 把流动人口计划生育工作做深做细。对于流动人口的计划生育工作, 做到与各流出地及时互通信息。高度重视抓好计划生育宣传教育工作, 为育龄群众发放计生知识宣传袋, 加大对《人口与计划生育法》、《计划生育技术服务管理条例》、《计生知识知情权选择》的宣传力度, 定期组织干部职工及个体户对计划生育有关知识进行测试。与县计生协会联合开展 7·11 世界人口日宣传和艾滋病防治大型宣传活动, 在镇主要路

口树立了宣传版面。加强计划生育兼职单位的协调和管理, 让全镇的计划生育工作形成齐抓共管的良好局面。严格控制了计划外生育和超生现象。为了更好的开展好计生工作, 今年为计生办新购买了打印机、稳压电源等办公设施。共投入经费 9132 元, 较往年有很大提高。

4、民政工作

认真组织低保户学习有关政策法规和低保知识, 加强对低保对象的动态管理, 严把入保关, 做到有进有出。上半年有低保户 4 户 9 人, 下半年为符合条件的 4 户 11 人办理了低保, 现我镇共有低保户 8 户 20 人, 每月及时发放了低保资金。切实发挥民政扶危济困作用, 关心老、弱、病、残等弱势群体的生活, 对全镇的 11 名老年人发放了老年优待证, 对 9 名贫困户、12 名残疾人进行了调查摸底和登记, 及时发放救济款物。今年将一名父母双亡的维吾尔族女孩送入县福利院居住上学, 为一户五保户申请到建房补助, 盖了一间 20 平方米的新房。在各个节日期间, 组织各单位对贫困户进行慰问, 让他们切实感受到祖国大家庭的温暖。认真做好了军民共建工作, 军地之间互帮互助, 经常性与驻镇部队开展一系列文体活动, 并在“八一”期间对驻镇部队进行了慰问。做好了巴楚县公墓的管理工作, 成立了公墓管理领导小组, 规范了墓地修建标准及收费标准, 防止了乱收费现象的发生。

5、民族团结工作

加强思想文化阵地建设和管理, 始终坚持一手抓繁荣、一手抓管理, 深入开展了“扫黄打非”专项治理行动, 坚决清除反动思想的宣传, 净化了社会环境。认真组织广大干部群众广泛开展丰富多彩的文化活动。制定三岔口镇 2005 年度文体活动计划, 确保了人员、时间、活动内容、负责人四落实。加强广播电视工作, 出现故障及时维修, 保证广播电视节目的及时播出。民族团结教育月期间, 组织干部职工学习民族理论和政策以及“四个认同”读本, 组织全镇群众和

干部职工填写民族团结知识测试卷 150 余份,组织机关干部职工填写民族团结有奖明信片 60 余张,大力学习和宣传民族团结典型的先进事迹,同时组织开展了排球赛、篮球赛和拔河赛、花卉展等活动,使全镇的“三个离不开”、“四个高度”认同、“五个互相”的思想深入人心,把全镇民族团结教育活动不断引向深入。

6、精神文明建设工作

结合我镇实际,制定了《2005 年三岔口镇精神文明建设工作计划》,为我镇精神文明建设发展提出了主要目标和任务及保障机制。制定机关《2005 年干部职工文体活动计划》,组织机关干部职工每月开展 3-4 次文体活动,丰富机关干部职工的业余文化生活。购买了《精神文明建设工作手册》,组织各单位职工进行精神文明各项知识的学习。在各个节日期间,开展庆祝活动,组织了全镇居民积极参与,丰富了全镇居民的业余文化生活。认真组织居民观看县“文艺下乡”的各项演出。积极组织镇各族干部和群众参加了县社火表演和第九届农民文化艺术节活动。一年来开展了“迎春节联欢晚会”、“三·八”妇女节庆祝大会、“公民道德建设月活动”、“庆诺鲁孜节活动”、“民族团结教育月活动”、“七·一”表彰大会、“八·一”座谈会、“十·一”庆祝活动等,在各项活动中,对先进个人和单位及获得比赛名次的人员进行了及时的表彰奖励,有力的推动了精神文明工作的开展,调动了全镇居民积极参与的积极性。在全镇认真开展“讲文明、树新风”创建活动。

大力开展公民道德建设月活动,深入开展《公民道德建设实施纲要》的学习宣传活动,在活动月中组织开展了一系列文体活动和评选活动,使“遵纪守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”20 字基本道德规范深入人心,家喻户晓。签定了公民道德承诺书,将承诺书张贴在每家每户的醒目位置,让每一位居民能够自觉地按照内容

规范自己的行为。今年镇政府对 2 户生活遭遇不幸的家庭进行物质帮助,鼓励全镇各族群众发扬“一家有难、大家齐助”的社会主义风尚,帮助他们渡过了生活难关。加强未成年人思想道德建设工作,积极宣传《中共中央关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的决定》,落实相关措施,为未成年人营造了一个良好的成长环境。坚持做好每一提示工作,切实让全镇干部在每周的提示中得到不断提高。大力开展十星级文明户、诚信单位、诚信个体户等创建活动,有力推动了我镇精神文明建设的开展。

7、劳动保障工作

根据我镇的实际,制定了切实可行的促进就业和再就业、推进统筹城乡就业的工作措施。一是对镇富余劳动力、外出务工人员等基本情况进行了摸底,建立基础台帐,实行动态管理。二是规范职业介绍等服务工作,建立劳动力资源库和劳务输出信息库。三是开展农村富余劳动力职业指导和技能培训。四是根据市场用工信息和下岗失业人员的状况,及时调整培训工种,提高培训的针对性和实用性。按照市场需求,制定了培训计划和培训内容,组织培训班 7 期,培训人员 200 余人。到目前为止,镇辖区下岗失业人员 100% 实现了就业和再就业。

8、科技工作

今年我镇围绕县三级干部会议和科技工作会议部署,紧紧抓住科学技术为经济建设服务这一根本任务,坚持以人为本,大力引进推广先进技术,服务于优势资源的转换,加强素质培训、实施人才战略,整体提高我镇干部职工队伍的科技素质。为我镇经济快速发展提供智力支持和人才保证。积极争取上级在各种项目、经费、技术和人才方面的支持,积极组织申报,引进科技项目,发展壮大我镇科学技术产业。

五、坚持以经济建设为中心不动摇,加大招商引资力度,保持第三产业的规模,积极发展壮大第二产业。

今年我镇认真贯彻落实县委三干会以及县委十届七次全委扩大会议精神,牢固树立科学发展观,加大招商引资力度,不断加快小城镇建设步伐,加快非公有制经济发展,确保我镇经济持续、健康、快速发展。

2005 年 1 至 10 月份经济运行情况及预计全年经济运行完成情况。

截止 2005 年 10 月,我镇现有食堂 35 家,饭店旅社 59 家,汽车修理 43 家,商店 39 家,美容美发、话吧、酒吧、诊所共 15 家,其它 65 家,共 256 户。镇辖区内现有 4 个沙石料场、4 个莹石矿、3 个加油站。

今年 1 至 10 月份全镇完成国民生产总值 960 万元。其中第二产业达 368 万元,第三产业达 585 万元。实现国民收入 372 万元,预计全年实现国民生产总值 1170 万元,其中第二产业 468 万元,第三产业 702 万元,实现国民收入 426 万元,预计全年人均收入可达 2913 元。完成小城镇建设总投资 1643 万元,建设面积 8210 平方米。招商引资完成项目 3 个(一个砖厂、一个焊条厂、一个加油站),总投资 610 万元,建筑面积 4200 平方米,完成就业再就业 45 人。

三岔口镇 2005 年大事记

3 月 23 日,三岔口镇人大组织各行各业的群众、干部、职工 31 名,在镇政府四楼会议室,召开三岔口镇人大八届五次人民代表大会,经过大会选举,并报上级相关部门审核确定,王强新同志当选为三岔口镇人大主席,艾塞提·阿不力米提当选为三岔口镇人民政府镇长,蒋素珍当选为三岔口镇人民政府副镇长。

7 月份,镇党委、政府主动找上级有关部门反映情况,提出解决方案,争取到资金 25 万元,在暑假期间,为镇小学修建新教室 6 间,共 256 平方米;对原有的 995 平方米危房进行了改造维修,更换桌椅 100 多套。

7 月 15 日至 11 月 15 日,我镇党委组织 3 个社区居委会党支

部、1 个站所党支部以及镇机关党支部共 5 个党支部，42 名党员（其中退休党员 1 名，个体户党员 5 名，在职职工党员 36 名），入党积极分子 5 名，参加了第二批保持共产党员先进性教育活动。

2005 年，三岔口镇完成招商引资项目 2 个，由乌鲁木齐客商投资 150 万兴建的辉煌砖厂，3 月 12 日开始动工，6 月 1 日建成正式投入生产；由福建客商投资 450 万兴建的华盛加油站，3000 平方米的集宾馆、休闲、餐饮、娱乐为一体的休闲娱乐场所，7 月 28 号动工，到 9 月份正式建成；总投资达 600 万元，建筑面积达 4200 平方米，完成就业再就业 45 人。

10 月份，中国人民解放军三岔口镇机务连撤离。

10 月份，镇党委、政府多方筹集资金 39000 余元，对“4211”配套工程的新建宿舍、食堂，安装集中供暖设施。

10 月份在三岔口镇建立交通厅收费站，12 月 25 日正式开始收费。

12 月，三岔口镇党委副书记马建军、振兴西路社区居委会支部书记李江、财务室会计艾尔肯·斯地克被评为县级先进个人。

2006 年 3 月，三岔口镇被巴楚县安全生产委员会评为 2005 年度安全生产工作先进单位。

园艺场

一、党建工作

1、加强党的政治建设，全面提高党员素质，制定和实施了党员、干部学习制度，结合当前全面展开的第二批保持共产党员先进性教育活动的开展，使广大党员、干部职工能够适时了解当前国内外的形势，通过对国家的法律法规及党内知识的学习，使我场广大干部群众在政治敏感性和服务意识得到进一步加强，在政治上、思想上、行动上努力做到与党中央保持一致，牢固树立无产阶级世界观，进一步解放思想、与时俱进，自觉地

把思想认识与不断发展的客观实际相结合。

2、加强领导班子和干部队伍建设，认真按照干部任用工作条例要求，选好、用好每一个干部，只有加强干部队伍建设才能做好各项工作。为此，我场坚持深入开展“三个代表”重要思想教育活动，并认真学习和实践“三个代表”坚持按照“三个代表”和“共产党员先进性”的要求，加强作风建设，力争达到群众满意，领导放心，党员干部素质提高的目标。

3、加强基础设施建设，严格按照五个好的标准，加强我场基层组织建设，增加党的基层组织的战斗力和凝聚力，增强了广大党员干部的责任心、紧迫感，用扎实工作认真负责的态度，把各项工作落到实处，并带领工、青、团、妇工作稳步发展。

4、加强党风廉政建设和反腐败斗争，严格执行党风廉政建设责任制，完善财务管理制度，加强干部职工教育，严格要求，保持和发扬艰苦奋斗的优良传统，严格遵守干部廉洁自律的有关规定，时刻进行自重、自省、自励、自警，坚持崇高的政治信念，把群众的疾苦时刻挂在心上，以保持共产党员先进性教育活动为载体，经常召开职工群众征求意见会，并竭尽全力为群众排忧解难，牢固树立全心全意为人民服务的观念，做一名合格的公仆。

二、稳定工作

全场中心工作是社会稳定工作，为保持全场的社会稳定，依法加强对宗教事务的管理，并建立了宗教事务档案，定期组织信教人员学习，尤其对 16-35 岁的青年人进行法律知识学习，落实少数民族干部联系清真寺制度，每个星期一与宗教人士进行一次谈话活动，每月定期、不定期清查三次，并积极配合县政府组织的清查，在宗教工作中坚持“三个加强”和“三个必须”，即加强宗教管理队伍建设，加强宗教事务管理，加强全场民众的党纪国法教育、淡化宗教意识、提高科学水平，管好宗教人士，管好宗教场所，管好宗教活动，

必须掌握全场的敌情社情反映，必须加强干部带班巡逻工作，做到不漏岗，不脱岗，不混岗，必须加强学校、农户的社会稳定意识，把稳定工作作为一切工作的基础，面对社会隐患依靠广大人民群众的伟大力量和社会各方面团结一致、齐心协力，确保我场政治大局稳定，2005 年度社会稳定及综合治理工作没有出现任何差错，管理成效得到进一步加强。

三、精神文明建设工作

1、坚持两手抓，两手都要硬的方针，在抓经济同时，坚持党员干部每周五定期学习制度，物质文明、精神文明和政治文明相互促进、协调发展，坚持以科学的理论武装人、以高尚的精神塑造人，充分认清物质文明、精神文明和政治文明同步发展的重要性。

2、坚持贯彻“以德治场”的方针，充分发挥集体作用，场领导班子紧密团结，分工协作，以思想道德建设为重点，以文明和法制建设作为保证，随着社会主义精神文明建设活动广泛深入的开展，坚持不懈地在职工群众中开展民族团结思想教育，爱国主义教育、集体主义、社会主义思想教育，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨和艰苦奋斗的工作作风，扎实有效地做好思想政治工作。

四、关心教育及计划生育工作

本场维汉农民各占一半，有小学三所（一汉二维），解决了农户子女上学难的问题，适时给学校创造一个学习的良好环境是我场今年的主要工作，为了顺利通过“两基”教育验收，县教育局投资 40 余万元，新建园艺场民族小学一所，建筑面积 550 平方米，目前已经完工，我场又投资 30 余万元进行了辅助设施建设，其中包括：围墙、厕所、体育设施课桌、椅及图书等，现在工程接近尾声，有望入冬前交付使用，彻底解决了学生在危房受教育的问题，又补贴 3000 余元，解决了学校冬季取暖用煤，并给考上大学的 5 名家庭经济困难的学习，每人补贴 1000 元，

此举受到广大学习家长及师生的好评。

医疗卫生事业不断增强,积极推进卫生三项改革,认真做好重要环节的防控工作,严格执行了计划生育政策,场里有计生办公室,队有计生员,层层把关,尤其对流动人口计划生育的管理,切实做到了优生优育,无超生现象发生。

五、2005 年度经济工作的回顾

1、更新观念、转变思想,树立有远见、长期发展的领导观念,努力做到了不说空话,不走虚路,切实做好农业产业结构调整,通过几年来园艺场的发展情况看,只有突出特色促发展,切实让广大农户看到希望,看到发家致富的路子,才能提高农民生产积极性,由于园艺场农业基础设施相对比较薄弱,农业生产水平较低,土地条件差,农业生产与企业经济发展要求的矛盾比较突出,企业效益低,根据县委、县人民政府的精神要求,确立了“稳粮、强棉、兴园、促畜”的总体思路,制定出一系列加快农业、林果业、畜牧业和企业经济发展、农民致富的优惠政策,注重在发展中寻求新的突破口,坚持以集体经济增效为中心,注重依靠科技和加强管理,建立和实施各项制度来提高经济增长的质量和速度,为达到这个目标,园艺场领导班子从 2004 年秋播开始,就要求粮食种植要以优良品种为先行,加大物化成本的投入,加强管理,层层落实,通过以上工作,确保园艺场 700 亩小麦平均单产达到 420 公斤,并及时进行复播玉米工作,玉米平均亩产达到了 500 公斤,要过一年的工作,广大种粮户看到了科学种田的效益,劲头十足,争取在 2006 年粮食亩产突破 1000 公斤大关,棉花种植收入是我场承包户主要的经济来源,也是本场当前集体收入的主要来源,今年本场种植棉花 6770 亩,全部实行高密度种植,并做到优良品种到位,技术服务到位,农户的投入到位、管理适时,加之今年水情较好,本场种植的棉花单产籽棉平均达到了 300 公斤,截止

目前已向轧花场售棉 15000 余担,超额完成了县三千会下达的 14000 担棉花任务,在发展林果业方面,继续做好 200 亩库尔勒香梨、100 亩葡萄的部分补栽工作,今年 100 亩葡萄的销售工作已经结束,总产达到 80 吨,市场前景可观,可见一亩园十亩田的效益,自年初三千会以来,本场领导班子根据对多年果树栽植经验的总结,共同决定 2005 年秋 2006 年春定植库尔勒香梨 5000 亩,并进行了大量的宣传工作,《中共巴楚县委十届七次全委(扩大)会议》召开后,使我们信心倍增,目前 5000 亩库尔勒香梨的定植坑已经开挖,并于十一月五日前结束,如水上问题能够解决,今年秋季将定植 4000 亩,2006 年春定植 1000 亩,并制定了严格的管理办法,干部职工工资与果树栽植户挂钩,经过全场上下 5-8 年的努力,使我场经济有一个质的飞跃,在发展畜牧业方面,2005 年底牲畜存栏达到 2600 头(只),为鼓励畜牧养殖户发展畜牧业的积极性,场里对每个青贮窖进行 2000 块砖的补贴,2005 年度新建清贮窖 20 个,青贮饲料 1500 吨,在小家禽养殖方面,现已养殖鸡 52000 只,鸽子 5000 只,鸭子 4000 只。

2、加大土地承包管理力度,在土地承包过程中,严格执行公开、公正、公平的原则,并引入竞价承包机制,针对我场的现状,重新完善了土地承包办法和土地承包合同,根据市场情况每年签订一次承包合同,土地承包工作的具体要求是农民得实惠,集体经济不受损失,确定了干部、职工,包队包户的管理办法,并与工资挂钩,确保了我场今年新发生欠款现已全额收回无一拖欠,确保我场的经济运行和职工工资按时发放,养老金足额上交,过节有过节费,冬季有烤火费。职工看病报药费,职工队伍团结、稳定,工作劲头十足。

3、通过招商引资 60 余万元,新建废旧塑料加工厂两处,现已全部建成投产,经济效益较好,此举既增加了我场的经济收入,又解决了长期困扰土地污染问题,也增加了农民收,为进一步

促进我场产业结构调整积累了较好的经验。

4、关心教育事业的发展,今年本场利用教育国债资金 40 余万元,新建民族小学一所,建筑面积 550 平方米,场里又投资 30 余万元,解决了学校的辅助设施建设问题,改变了园艺场小学校舍陈旧,办学条件恶劣,学生在危房上课的历史,改变了园艺场投资环境和对外形象,为振兴本场教育事业打下了良好基础。

5、关心群众疾苦,园艺场由于原来管理不善,经济效益差,企业经济困难,致使本场经济发展很不平衡,特困家庭较多,为解决他们的生活问题,本场结合保持共产党员先进性教育活动的开展,利用干部、党员、职工捐款,场里补贴等办法,给特困户解决了住房问题,并给予一定的物质扶持,争取使他们早日脱贫,有精力和能力投入到产业结构调整 and 农业生产中去。

6、加大老欠款的回收力度,由于今年棉花市场行情较好,本场抓住这一有利时机,利用多种方法,通过大力宣传和说明解释工作,做通了欠款户的思想工作,使我场老欠款清欠工作进展顺利目前已收回老欠款总额的 30%以上,此项工作正在进行中,由于今年本场在教育方面投入较大和砖窑协会解散造成的经济损失,所以本场除保障职工工资及必须的办公开支外,所有收入都用来归还集体老欠款,目前已拿出 20 万元,还给县农村经济办,归还老欠款。

7、坚决完成县委、县人民政府下达的抗震安居房建设任务,根据县委、县人民政府安排,2005 年园艺新建农民标准化抗震住房 92 户,为此本场大力宣传,做思想工作,并对特困户予以一定的经济支持,仅此一项,本场给予补贴的砖达 12 万块,场统一划地,统一图纸,专人负责,住房户自己修造,确保本场抗震安居房建设工作顺利完成。

8、支持地方建设及水利建设

为支持我县设施农业建设,本场共出砖 30 万块,并按吋送到工地,解决了 100 座温室缓冲

间的建设用砖,在水利建设方面,我场先后两次派出机力、人力,进行县主干渠的清挖工作和防洪加固工作,确保了我县水利工作的顺利进行。

9、严格财务管理制度:建立严格财务管理制度,把现有收入用在刀刃上,用在企业资产投入上,用在职工利益上,着力确保职工工资,以稳定职工队伍,在财务管理方面,除职工工资外免除场长一人说了算的权利,实行由场农村经济领导小组集体研究并做会议记录,消除了经济运行中的不良违纪行为,同时加大了国有资产及农民欠款的追缴力度,通过全场上下共同努力,目前我场已有 80%欠款户归还了部分或全部老欠款。

10、解决水利设备配套不合理问题,为确保我场耕地用水,今年共计清挖主干渠系 10 余公里,修建闸口 3 座,共计投入资金 15 万元,解决了我场部分耕灌水难的问题,大大降低了水资源的浪费,通过宣传,大力倡导农民自发打井,今年我场农民自费打井 14 口,合计投资 10 万余元,这些资金的投入使我场固定资产积累有了较大的增加,为我场今后发展铺平了道路。

良种场

一、基层党建工作

我场党总支下属有三个党支部,共有党员 66 人,其中:基层支部有农民党员 37 人,机关、学校支部有党员 29 人。党总支一班人,认真履行职责,认真抓好党员的思想、政治教育工作。

1、场党总支认真抓好自身组织建设。严格按照“五好”党支部标准,做好基层党组织建设,用马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想武装头脑、与时俱进、创新工作、勇于开拓,不断提高执政能力和驾驭各种风险的能力。严格按照“八个坚持,八个反对”的要求,加强基层党组织的自身建设,坚持大事讲原则,小事讲风格,重大问题和经济开支都是充分发扬党内民主,由集体讨论

决定;在大事大非问题上敢于坚持原则,对待影响发展、稳定的事,敢说会管,班子的凝聚力、向心力、创造力不断得到改善和加强,执政能力、执政水平和为民服务意识得到了显著提高;有事总支成员之间相互沟通的机会增多,加强了理解,加深了了解,在很多方面都能取得共识,使班子内部更加团结。

2、建立健全各种责任制。场总支为了把党建工作真正落实到实际工作,做到有章可循,认真抓好党建目标管理责任制的落实。年初,场党总支与所属的 3 个支部签定了《党建目标管理责任书》、《党员管理责任书》,各支部的支部书记为第一责任人,各支部按照与总支签定的责任书的任务和职责,与每位党员签定了责任书,使党建目标管理和党员管理工作的职责和任务,层层得到了分解,各负其责,每位党员都能明确自己的责任和任务、目标;党员人人都有了任务,使每位党员的责任心有了明显加强,同时,党员人人身上都有了担子、有了压力,从而变成工作的动力和积极性,由过去的被动等分配工作,变成了积极主动要求分配工作,使党员的工作积极性和能动性得到了很好的调动。

3、认真抓好党员的政治理论和业务知识的学习。我场党总支针对各支部的工作性质和特点,在安排部署学习时间、内容时,进行区别对待。机关支部针对涉农单位的特点,农闲时,每天组织 1-2 个小时的党员学习和业务知识学习,农忙每周三、五下午组织学习半天;学校支部利用每周六组织学习半天,寒、暑假组织党员学习 10-15 天;基层支部主要集中在农闲时间学习;学习方法:机关支部、学校支部在学习中,主要以自学为主,集中讨论和写心得体会,分阶段进行测试;基层支部党员中文盲、半文盲和文化低的老党员占了很大的比例,因此,他们主要以集中学习和讨论为主。

4、认真落实“三会一课”制度。3 个支部结合本支部的情况,采用不同的开展方式。机关

支部和学校支部主要采用集中开会和请老党员授课的方式,基层支部以队或分片集中的方式,目的就是使每位党员受教育,每位党员都要了解各阶段学习的内容,使党员受教育比例保证在 90%以上。

5、认真执行党务、场务公开制度。认真做好队农民土地承包费、水费、农资、农税费的分期公布,会计将各队农户的费用到各队进行张榜公布 2 次,使农户明白自己的帐目;同时自觉接受广大群众的监督,增强工作的透明度。场里的各种财务收支、资金运转情况,每季度定期公布,接受党员干部的监督,实施场务、政务公开已经形成制度化。

6、做好党费收缴工作。按照年初机关工委对我场党总支核定的党费收缴标准,各支部指定专人负责,各支部严格按照收缴标准,按季度认真做好收缴党费的工作,各支部还建立了专门的帐目,严格管理,同时每季度按足额上交到机关工委。

7、做好党员电化教育。场党总支年初投资近 4 万元,装修了党员活动室、党员电教播放室,购置了电视机、VCD、音响设备等。从县电教办订购了电教片维文版,而且不定时地从电教办借电教片,组织党员观看;每月都组织党员观看电教片两次以上,观看后,组织党员进行讨论,机关、学校支部的党员还写了心得体会。我场的电教设施指定专人管理和播放,播放员建立了管理档案。今年以来,县电影流动放映队来我场放映爱国主义影片 4 次,我们都及时组织党员干部、农民观看。

8、认真做好“双培双带”到基层活动的开展。为了充分发挥党员的先锋模范带头作用,调动他们的生产积极性,带头致富,我场在新技术引进、推广、各项农业措施的落实上,都让党员做示范,场里引进粮棉新品种时,首先在党员的地块实验,粮棉管理技术措施现场会,首先在党员的地块上召开。鼓励、引导他们致富,同时,经常在富裕农民中宣传党的富民政策,动员他

们写入党申请,培养他们入党。虽然做了大量的宣传工作,也有人写了入党申请书,但条件都不成熟。

9、认真做好保持共产党员先进性教育活动的工作,并取得了阶段性成果。我场参加第二批先进性教育活动的机关、学校党支部,共30名党员,通过学习动员和分析评议两个阶段的工作,取得了阶段的成果,党员的党性观念得到了进一步提高,党员、干部的工作作风进一步改进,党群、干群关系进一步改善,一些困扰群众生产、生活、发展的实际问题得到了进一步明确和初步的解决。

先进性教育活动开始后,我们及时成立了领导小组,并进行明确分工,我们及时根据县先教办的实施方案和工作安排,结合我场的实际,制定了实施方案和学习计划;按照方案和计划,认真制定了15项制度,严格按照制度管理和约束党员,2个支部的党员都认真学习了规定的篇目,在学习的基础上,每位党员都写了4篇心得体会,并做了3万字左右的笔记,开展讨论4次,制定出了党员先进性具体要求;在教育活动中,认真做好回头看和补课,对因事外出的党员,由支部书记分别给他们补课,对离退休党员我们都送教材上门,对外出就医的党员我们实行电话联系,安排学习篇目及进度。

为了检验开展先进性教育的成果,我们组织了疏通排碱渠、主要道路安放涵洞,党员帮助农民管理棉花等为民服务,同时还进行了扶贫帮困捐款。

分析评议阶段:我们向各层面发放征求意见表238份,上至县领导、主管党委、局,下到农民,同时我们还制做了意见箱,召开了群众、农民代表、学校教职工、学生家长、离退休干部职工、宗教人士6个层面的座谈会。广泛地征求意见,共征求意见116条,我们把征求到的意见和县先教指导组的同志在一起进行了梳理;而后,对每位党员进行了书面反馈,党总支和每位党员都针对征求到意见,写出了党性剖析材料;按照上送一级,下

管一级的原则,及时按照程序进行了送审,普通党员的党性分析材料都写了2-3稿,在写党性分析材料的基础上,按时召开了组织生活会和民主生活会;组织生活会上,广大党员都能畅所欲言,大胆地开展批评和自我批评,各支部都做了详细的记录;民主生活会根据县先教办的安排,机关工委的领导到会进行了指导。会上党总支成员能相互开展批评和自我批评,同时对提出的意见都能本着有则改之、无则加勉的态度,虚心接受。我们将提出的意见分为近期和长期,拟定了整改方案,在整改的过程中按照时间表,严格做好“回头看”,对没有按照整改方案执行的都及时予以纠正;同时对整改方案中,场里无法及时调整的部分,给群众做了解释工作。在先进性教育活动中,我们结合县委十届七次全委(扩大)会议精神,在学习文件、讨论的基础上,党员都写了心得体会,结合本职工作岗位,就如何改变作风,采取的方法,制定了措施;通过开展党员先进性教育,使我场党员、干部的作风得到转变,党员长期受教育,广大农民群众得到了实惠。

10、高度重视工、青、妇工作。在日常工作中,把工、青、妇工作纳入党总支的议事日程,年初,订阅了维、汉《工人时报》各一份,健全了工会组织,制定了相关的工会工作各项制度,发挥工会组织的作用,经常组织开展健康向上的文体娱乐活动;对有困难的职工,农民经常开展献爱心、送温暖活动,今年以来,共为他们捐款1800多元,送去粮食2675公斤,清油30公斤;在生产中充分发挥青年团员的作用,因为他们年轻、有知识,对新技术接收能力强,我们就积极给予引导,让他们成为致富能手、生产能手,成为家庭里的明白人;重视妇女工作,党总支成员中,有一名成员专门负责场里的妇女工作,对各队的妇女主任设置了专项补助资金;在工作中处处关心妇女,在分配各项工作中做到关心爱护,权益上做到男女平等,工作上给予照顾,不歧视妇

女,在工作和生产中充分发挥她们的作用,积极鼓励她们勤劳致富,当好贤内助,发展家庭养殖、庭院经济和发展家庭副业;每年的总结表彰都设置妇女工作奖励名额,充分肯定她们所取得的成绩。

二、精神文明工作

1、高度重视,加强领导,明确责任。我场十分重视精神文明建设工作,把精神文明建设工作列入党总支工作的议事日程,长期牢固树立“两手抓,两手都要硬”的思想。年初,对精神文明建设领导小组进行了重新调整和分工,由场长任组长,副场长任副组长,3名成员,今年召开了精神文明建设工作研究会2次,分析、研究精神文明建设工作,提出问题,查找原因,制定措施。为了使精神文明工作深入到基层,做到责任层层分解,按照县文明委的创建标准,年初,场精神文明建设领导小组与所属的7个农业生产队,3个党支部、学校等单位签定了精神文明建设责任书;制订了精神文明建设创建的目标,使精神文明建设工作有章可循。

2、加强制度建设,促进各项工作顺利开展。今年以来,认真抓好各项制度的完善和落实,成立了党政办公室,做好制度的落实督查;对干部考勤、干部值班、环境卫生检查,直接与干部职工的工资挂钩,实行一月小结一次,当场兑现,年终一总结,与评定优秀、先进挂钩;通过健全的制度管人,使机关工作井井有条地开展。每周三、五下午的机关学习中,定期安排学习《公民道德建设实施纲要》。在学校安排组织学生进行健康文明、崇尚科学的教育,从而达到全场上下都来着重精神文明建设工作。

3、认真做舆论的宣传工作。在场部醒目的位置设置了每周提示栏;场所属的3个支部都订阅了《新疆日报》、《喀什日报》,党员还自发订阅了《农村百事通》、《新疆青年》、《新疆农业科技》等刊物,极大地丰富了职工的业余文化生活。

4、认真解决处理好各种矛盾。开展先进性教育活动以来,

广大党员主动深入到农户家中进行调查,做耐心、细致的工作,积极宣传党的富民政策,帮助他们解决一些生产、生活中的困难,使他们感受到先进性教育活动给他们带来的好处,帮助他们正确处理好国家、集体、个人的利益关系,正确处理好“大家”与“小家”的关系,同时,场里成立了调解委员会,建立了信访接待制度,每天有一名干部从事接待工作,对来访群众热情接待,耐心解释,对群众关心的热点、难点问题积极帮助解决,做到了小事不出队、大事不出场,把各种矛盾消除在萌芽状态,今年没有发生越级上访事件。

5、加强积极开展创建“十星级文明户”、“文明办公室”活动。今年我场利用“四五”普法验收的契机,严格按照县普法办的要求,认真整理了“四五”普法档案,借此机会在广大农民群众兴起学法、用法的活动,同时在各队开展了“十星级文明户”评选活动,评选出“十星级文明户”342户,在机关、学校中开展“文明办公室”活动,评选出“文明办公室”7个。

6、开展各种形式的文体活动,丰富群众的娱乐生活。我场利用庆“两节”、诺肉孜节、五·一、七·一、八·一、十·一、“电视扶智”工程、自治区50年大庆的机关,组织农民群众开展了扭秧歌、拔河、篮球、刀郎舞、斗鸡、斗羊、台球、民兵军事表演、组织观看电影等活动,通过开展健康有益的文体活动,增强了大家集体荣誉感,提高了大家对不健康东西的认识。

7、努力改善农民群众的居住条件,提高保护环境意识。今年以来,我场积极鼓励农民修建抗震安居房,今年已建成抗震安居房74户;场党政办公室不定期检查各队居民区的环境卫生,极大地促进农民居住区卫生条件的改善,农民的环保意识也得到了提高;今年来农民自发地举报,制止县城运到我场辖区的排污车、垃圾车6次。

三、经济和业务工作

我场以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,认真贯

彻十六届三中、四中全会精神,紧密联系实际,发展工作实际,不断拓宽发展经济的工作思路,带领广大人民群众奔小康,不断探索农民增收的途径,使我场经济得到好的发展,农民得到了更多实惠。我场全年完成国内生产总值预计可达775.6万元,较上年增加12.3%,农民人均收入2217元,比上年增收167元。

1、抓好棉、粮、畜生产工作。棉花在当前仍然是支柱产业的情况下,我们紧紧抓着棉花生产不放松,对棉花生产的管理,首先是选购了优良品种;其次是采取强有力的措施,实行高密度栽培;第三是加大生产各个环节的科技管理力度;今年种植棉花5500亩,扣除冰雹灾害造成的损失,预计生产皮棉12000担。

种植冬小麦1800亩,夏粮收获684吨,秋粮总产680多吨。今年种植冬小麦1500亩。

大力发展畜牧业,今年出栏牲畜587头(只),年末存栏育龄畜2815头(只),养殖家禽84000只,严格畜牧防疫,全年完成畜牧防疫14560头(只),加工青贮饲料2900吨。

2、加强水利工作。严格按照县上规定的配水标准,落实量水到队、配水到户,按照实际面积定额配水,水费的征收标准,严格按照县水利局下达的标准进行收缴,收缴水费分为春、夏、秋三次收缴,对农户应承担的水费,及时到各队进行了张榜公布,自觉接受农民的监督,提高水费征收的透明度。

3、做好对农业机械的管理,抓好安全生产工作。我场在春季和秋季分两次请农机局的技术员对我场的农机操作员进行了安全驾驶培训、生产培训,我场的农机手持证率达90%以上;农闲时积极组织农机手对农机具进行检修和保养,保证了我场农业生产各季节使用机械的需要,在农业生产中充分发挥其作用。在农业生产作业中没有发生乱收费的现象,也未发生任何意外伤害事故。

4、加大清欠力度。我场根据收获的季节,对农民应交的各种费用进行公示,并分春、秋对

各项承包费进行收缴,春季主要针对承包大棚的农户,收缴温室大棚的欠款;秋季棉花收获时,收缴土地承包费,收缴欠款时,将欠款分别下达到每位干部身上,与干部的工资直接挂钩,交售棉花开始后,分阶段对收欠情况进行小结,按清欠比例,对干部进行奖罚,现在清欠工作已在顺利进行中。

5、加大提高招商引资力度。今年引资105万元,对河北武邑棉纺厂巴楚加工分厂加工设备进行更新,同时,为他们提供便利的居住条件,做好留住人,扩大投资项目,共同发展,该棉花加工厂招收我场剩余劳动力进厂务工87人。

6、大力发展林果业。在加大管理好原有果园的同时,今年新定植核桃80亩,桃子47亩;修整林带,定植杨、柳树3700株,使我场农民人均占有果树41.3株。

四、稳定、综合治理工作

我场维稳、综治工作,在县政法委、综治办的领导下,认真执行上级的各项指示,同时,我场把维稳和综合治理工作列入党总支工作的重要议事日程,牢固树立稳定压倒一切的思想。一直采用高压态势,采用追着打、挖着打的方式,确保了我场的社会稳定,人民安居乐业,各项工作井然有序。

1、加强领导,责任明确,制度健全。今年初,针对场领导调整,我场对稳定办的领导和成员进行了重新调整和分工。稳定办主任由一名民族副场长担任,成员由武装部、统战的4名人员组成。并进行了明确的分工,建立了各项制度和职责并上墙;稳定办半月定期召开联席会,听取汇报,并安排了下阶段的工作。

年初,场党总支与7个农业生产队、学校、轧花厂签定了《维稳责任书》、《社会治安目标责任书》、《十户联防责任书》、《电力设施保护责任书》,明确了责任,将维稳各项指标层层分解,落实到人,责任到人,实行综合治理、维稳一票否决。

建立了“两劳”人员档案,流动人口档案,不定期地进行检

查,使“两劳”人员不失控,流动人口经常调查,健全档案。

2、依法加强对宗教事务的管理。我场有清真寺6座,从教人员11人,每周五定期由统战干事组织宗教人士学习半天,学习内容主要是党的民族宗教政策、《宗教事务条例》、“三爱一守”等内容,学习做到人员、时间、内容、效果四个落实。坚持对宗教人士“三管一加强”和“两项制度”的落实,我场有6名民族干部作为联系人,场领导不定期检查他们记录本的记录情况,随时掌握其情况,要求联系点的民族干部每月向场稳定办汇报一次情况。

年初,场稳定办把依法管理宗教的规定和制度汇编成册,做到宗教人士和联系点的民族干部每人一册,并进行了4天的集中培训,使他们掌握了合法宗教和非法宗教的界限,使“三管一加强”和“两项制度”更加规范化和制度化,做到有章可循。

经县统战部、民宗局批准,今年对我场一座居买清真寺进行重建,我场收到批文后,及时召开了党总支会议,研究成立了以稳定办主任为组长,2名统战、宗教干事为副组长,3名宗教人士为成员的重建领导小组;严格按照统战部和民宗局划定的标准进行重建,在重建过程中,为了保障信教群众正常活动,在原居买寺的旁边搭建了简易棚作为活动场所,领导小组人员,每天都到场进行检查、监督重建情况,重建过程中没有发生违规违纪的现象。

3、抓好安全保卫工作。今年来,进一步完善了“十户联防”工作制度机制,修订了值班巡逻制度、十户长责任制,在完善制度的同时,组织相关人员进行了学习培训,带班领导不定期对值班情况、“十户联防”、巡逻情况进行抽查,抽查结果及时通报,每月进行一次小结,对做的差的个人和队,实行罚款兑现;做好场区值班,每天都由一名领导带班,3名干部和4名民兵值班,确保了场区的安全。

4、加强流动人口的管理。在建立流动人口档案的基础上,

每月对流动人口进行一次摸底调查,及时掌握其变化情况,变化情况及时做好档案。

5、做好人民调解工作。今年以来,进一步完善了信访接待制度、来人来访制度、处理纠纷制度。全年调解各种纠纷11起,通过调解,纠纷双方都满意。

6、认真做好未成年人的教育。积极贯彻《九年义务教育法》,对辍学学生,先是做好其父母的教育,查明其原因,做好耐心细致的思想教育,同时做好在校学生意识形态领域的教育;上半年结合县上开展的意识形态领域反分裂斗争再教育活动,我们在场小学教职员和学生中也进行了教育,收到了良好的效果。

夏玛勒林场

一、思想政治建设方面

1、场领导班子坚决贯彻落实党的路线、方针、政策,组织全体干部职工认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想及十六届四中、五中全会精神,按照县委统一部署开展了保持共产党员先进性教育活动,通过先进性教育活动找出了班子在思想\工作作风上存在的差距和不足,广泛的征求了职工和群众的意见并进行了认真的整改。党性和工作作风上有了显著的提高。

2、为了使学习落到实处,先后完善和制定了《夏玛勒林场中心组学习制度》、《夏玛勒林场干部职工学习制度》,中心组坚持每周学习一次,全体职工坚持每半个月学习一次,并订购了10000多元的报刊杂志和党员电教片,通过学习,统一了思想,提高了认识,更新了观念,提高了干部队伍的先进性,强化了广大职工的责任心。

二、领导班子建设方面

在工作中能够按照民主集中制的原则,明确分工,把责任细化到每个成员身上。班子成员间能及时交流,充分发挥班子作用和集体效能,在班子中能做到小事常碰头,大事常商量的民主

决策工作制度。坚持个人服从组织、少数服从多数、下级服从上级\局部服从全局,加强汇报制度,遇到重大事项,请示后方付诸实施。公平、公正对待每位工作人员,调动一切积极因素,从而达到班子成员积极配合,增强了班子的凝聚力和战斗力,形成共谋发展的良好工作氛围,使林场三个文明建设又上新台阶。

三、主要工作业绩方面

我场领导班子将发展作为兴场的第一要务,团结和带领全场各族职工,坚持以经济建设为中心,以护林为工作重点,全面开展多种经营,推动了各项事业的蓬勃发展。

(一)建立健全各项规章制度,不断提高国家公益林的管护质量和管护水平。严格实行场长第一责任人制度,按照公益林管护办法与各管护区责任人签定责任书,明确各护林点管护范围和管护职责,严格按《新疆维吾尔自治区国家重点防护林和特种用途林质量检查验收办法》进行定期和不定期的检查评比,兑现奖罚。

1、为了严肃工作纪律,严格执行职工请销假制度,不徇私情,对两名经常脱岗的护林人员进行待岗三个月的处理,通过以点治面的方法,规范了工作行为,实现了由人管人向制度管人的转变。

2、做好引洪灌溉工作。林区缺水是长期制约我场发展的一个现实问题,今年以来,为了解决灌溉用水问题,积极与小海子水管处协调,抓住今年洪水大的特点,加大引洪力度,灌溉60余万亩胡杨林,同去年相比增加50万亩有效灌溉面积。

奇特生产大队是我场的防洪重点,每年汛期期间洪水难以控制,为了确保人民的生命财产安全得到保障,多方筹措资金修筑防洪梯坝6公里,使奇特大队安全度过了汛期。

3、加强主业,兼顾副业发展。今年,我场积极贯彻十六届五中全会和县十届七次全委(扩大)会议精神,完成370亩阿月浑子的定植,经过精心的管理,保证了阿月浑子的成活率。积极

发展特色林果种植,完成600亩樱桃定植前期的定桩、开渠、挖坑等准备工作,为明年发展特色林果种植打下了坚实的基础。

4、千方百计拓展农民增收渠道。按照“护林为主,多种经营,搞活经济,增加收入”为出发点,充分利用现有的土地种植棉花、小麦和玉米。今年完成粮食产量378000公斤,预计完成棉花产量6000余担,较好的完成了上级下达的粮食和棉花生产任务,有效的促进了主业的发展,多渠道的增加了农民的收入。

5、加大林区畜牧发展力度。积极落实我县畜牧业发展优惠政策,鼓励和支持广大农民职工开展畜牧养殖,今年我场养殖量达到了10000余头,其中牛200头,羊4900只,家禽5000只,实现了我场畜牧养殖历史性突破,改变了农民职工的收购结构,提高了职工的生活水平。

6、全面完善基础设施建设。从全面提高职工生活质量出发,积极筹措资金新建自来水管道路及用水机井,结束了本场职工农民吃水难的问题。铺设沙石路面10公里,解决了奇特生产大队400余名农民出入难的问题,使我场基础设施落后的现状有了较大的改善。

7、加大文化教育设施投入。为了使职工的业余生活更丰富,修建了职工之家,购买了1000余元健身器材,增添价值20000余元的电视、音像等娱乐设施,为奇特大队学校院内铺设了石子,活跃了我场文化生活,促进教育工作的发

展。8、利用资源发展旅游业。充分利用胡杨资源,有计划、有步骤发展林区旅游业,以场部为中心修建了游泳池、钓鱼池、民族木屋、蒙古包,胡杨旅游度假区初成规模,开创了林场第三产业发展新格局。

四、维护稳定工作方面

我场始终坚持稳定压倒一切的思想,不断加大对宗教事务管理力度,按“保证合法、打击犯罪和取缔非法”的原则,严厉打击“三种人”,落实清真寺联系制度和宗教人士谈话制度。健

全维稳机构,配齐配强工作人员,专门配备了摩托车并解决油料,充分调动了维稳干部工作的积极性。强化民兵培训工作,落实民兵值勤巡逻制度,配置民兵训练器材,确保民兵每月训练一次。全面落实“十户联防”制度,形成群防群治的良好社会治安格局。我场今年由于措施到位,截止目前没有发生一起刑事案件和政治案件,也未发生一起毁林、非法占用林地、乱砍乱伐、滥猎野生动物等森林资源案件,在全县上半年的稳定工作中名列前茅。

认真落实社会保障制度,为公招人员和内招人员按时交纳“三金”和保险,解除了职工的后顾之忧,为社会稳定做好了基础性工作。

五、认真做好计划生育和妇女儿童维权工作

为使国家计划生育政策落到实处,确保我场计生和妇女、儿童维权工作做到有部门管事,有人干事,我场专门成立由党政主要领导负责的计划生育领导小组和妇女儿童维权领导小组,并积极宣传国家的相关政策,同时对我场妇女、儿童进行调查、统计、造册、建档,由于工作方法得当,今年我场未发生违反计生政策的事件,妇女儿童合法权益也得到了有效的维护。

夏河林场

一、政治思想教育与工作作风

2005年,下河林场以开展保持共产党员先进性教育活动为契机,以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导,认真组织学习胡锦涛总书记提出的深刻理解和准确把握新时期党先进性基本要求和时事政治以及“四、五”普法法规贯穿始终。我们对重点篇目坚持反复学习,反复领会,多种兼并的有效组织形式,做到“三结合”,即:采取集中学习与巡回宣讲相结合;自学与写心得体会相结合;以提问与考核相结合。在全场开展张贴标语,悬挂

横幅,利用宣传册、黑板报、学习专栏和座谈会等形式加强了思想政治教育力度,取得了较好的学习教育效果,促进了各项工作开展。

工作作风上:一是深入群众,广泛征求意见,解决实际问题,对“三老人员”和特困户坚持走访两次以上,分层次召开座谈会,全面客观地征求职工意见。二是在民主生活会上,广泛听取职工所反映的“热点、难点”问题,切实解决实际困难。树立了全心全意为人民服务的思想,坚决反对民族分裂,维护祖国统一,深入群众,关心群众,以人民的利益为根本出发点,始终为人民谋利益,做“三个代表”的忠实实践者,坚持执政为民,带领职工群众勤劳致富。三是把“开展批评与自我批评”作为党员干部转变工作作风的标准,我场班子做到大事小事共同商量,实行场务公开、财务公开,接受群众监督,增强了场务工作的透明度,职工群众较为满意。

二、护林业务与经济工作

为了深入贯彻县委十届七次全委(扩大)会议精神,全面促进我场业务工作与经济工作的快速发展,认真落地的、县三级干部会议的安排部署,保证2005年业务工作与经济工作实现新突破。真正做到了明确工作目标、工作责任,不断提高对国家重点公益林管护任务管护目标的完成以及管护责任、管护措施的落实,切实发挥森林生态效益补助资金的作用,使保护、恢复和发展森林资源,维护生态平衡真正落到实处。根据国家《重点公益林认定核查办法》、《重点公益林管护核查办法》、《中央森林生态效益补偿资金管理办法》及《新疆维吾尔自治区森林生态效益补偿资金管理使用办法(试行)》的要求,我场全体护林工作者在各级党政的领导关怀下,在上级林业业务主管部门的支持与指导下,取得了一定的成绩。在国家公益林管护工作中积累了一些经验,使全场现有森林资源总面积232万亩,其中已列入国家重点公益林128万亩得到保护。根据对这一工作的实施,

按照管护合同和检查验收标准，我场对辖区的重点公益林管护业务工作做了以下工作：

(一) 取得的成绩

1、森林分类区划界定报告、图、表、现场界定书、实施方案、林权证、管护制度、管护职责、管护责任书、管护合同、巡林日记、考勤表、护林防火登记簿、监管员记录本等档案资料规范齐全。

2、林区内制作并设有标示牌、宣传牌符合要求。

3、制定了各项规章制度，做到了责任到人，分片包干，定点、定人、定面积，使管护任务圆满完成。

4、林班、小班界线清楚，森林面积未减少，植被覆盖度有所提高。

5、林区内未发生乱砍滥伐、毁林开荒、非法征占用林地现象。

6、林区内未发生乱采滥挖野生植物、乱捕滥猎野生动物现象。

7、林区内未发生人为火灾或自然灾害。

8、林区内未发生任何林业案件。

9、林区内设置栏洪坝 3 座，引洪封育达 60 万亩。

(二) 护林业务工作的成功经验：

第一、场领导班子高度重视，首先成立国家公益林领导小组，分工细致责任到人，做到了级级有人抓、层层有人管，逐级签订责任书，按时代的要求，场领导班子不断加强护林业务的培训工作，狠抓护林防火，提高管护质量是保证高标准完成管护任务的前提。

第二、建立健全各项规章制度，制定各项管护措施，并形成一整套国家公益林管护制度汇编。在场领导高度重视管护工作的前提下，不断完善各项管护制度。如：《国家重点公益林管护站职责》、《公益林林区防火制度》、《护林员工作职责》、《护林员管理措施》、《护林员责任追究制》、《管护责任人的义务与权利》、《护林员学习制度》、《护林员考勤制度》、《瞭望塔管理制

度》、《护林工作应遵循的“十不准”》、《林场社会治安综合治理管理办法》、《林场精神文明建设公约》、《民族团结公约》、《护林工作奖惩办法》及《森林分类生态效益补助资金使用综合性实施方案》等等这些制度、措施、办法地制定，有效的促进了管护工作质量，确实做到了有章可循，依制度办事，逐步把我们的管护工作引向深入细致，收到好的效果。

第三、加强舆论宣传，在广大职工群众中进行广泛深入的护林防火知识教育和森林法的宣传，做到家喻户晓，人人皆知，真正让各族群众牢固树立“护林光荣，毁林可耻”观念。场班子拓宽思路，勇于创新，紧跟时代。根据上级林业部门的指示精神，加大林区基础设施建设，我们先后在公益林重点区多处制作宣传牌、警示牌、建了望塔整修护林防火隔离带、栏洪筑坝等，这些工作的开展为我场管护国家公益林创造了有力条件。

第四、改善护林条件、完善护林设施，创造性的开展工作。由于国家公益林项目的实施，因过去护林住房由以前的地窝子、帐篷，经近三年的努力，我们新盖护林站 16 处，使我们多数护林工作者现已搬进宽敞明亮、干净整洁的砖房，而且每个护林站配备了简陋消防器材和成立了护林防火应急队，致使今年没有发生森林火灾。

(三) 经济工作上：我场积极向应县委、县人民政府的号召，大力发展经济，带领职工脱贫致富，搞多种经营，狠抓了以棉花、畜牧业为重点的经济发展工作。

1、今年我场在坚决护好林的前提下，多渠道为职工增资创收。我们抓住能干的事情，结合林场实际，因地制宜，多种兼并，大力发展养殖业。据统计 2006 年我场集体养殖和职工建立家庭圈棚养殖相结合已完成了畜牧全年末牲畜存栏数羊达 15442 只，出栏 11735 只，出栏率 76%，牛 99 头，较上年增长 15.9%，较上年的 13000 只(头)增加 2442 只(头)增长率 18.7%，年产肉 7000 余公斤，产奶 24 吨，

新增加苜蓿 50 亩，加上去年的 80 亩地共计 130 亩畜牧用地，为林场的经济创收奠定了一定的基础。

2、根据林区的地理优势，充分利用林间空地，今年种植棉花 2000 多亩，产量达 600 多吨，完成县上 2000 担任务。

3、社会保障工作，已完成所有林场职工和护林员交齐“三金”。

4、完成集体收入 40 万元，集体经济较上年增长 33%。

5、完成上交任务 10 万元，还旧欠款 15 万元。

6、由职工引资盖抗震安居房 16 户，投资建房达 50 万元，完成招商引资 40 万元。

三、稳定工作

我场时刻保持居安思危，增强忧患意识，深刻认识新形势下对敌斗争的复杂性，维护社会稳定的艰巨性和巩固党执政地位的重要性，认真担负起确保一方平安的政治责任。在当前的形势下，要确保我场的稳定关键是必须立场坚定，旗帜鲜明的站在反分裂斗争的第一线，毫不松懈的抓好稳定工作。根据年初，按照我场实际，制定了稳定工作的各级责任书。按照“谁主管，谁负责”的原则，场长为维护稳定的第一责任人，书记为主要负责人，副场长为分管责任人，我场经常召开维稳工作专题会，强调了责任的追究制和奖惩办法，促进了制度管人，责任约束人，从根本上提高了抓稳定工作的效率，切实把稳定工作落到了实处。在抓稳定工作上，我场做到了认识到位，学习教育到位，制度措施到位。

1、认真组织全场干部职工学习宣传[中央 7 号]文件、[自治区 5 号]文件及非法宗教活动的 23 条界定、《信访条例》、《宗教事务条例》、巴党办[2005]21 号关于地委书记史大刚同志在巴楚县四大班子座谈会上的讲话内容。以及县委书记刘喀生同志在我县稳定工作形势分析会上提出的八点要求和“十六届四中全会”精神及上级下发的相关稳定工作的文件。

2、每周四下午由办公室主

任组织全体职工进行政治理论学习,做读书笔记,写心得体会,定期出学习专栏、板报,并利用标语、电视宣传“四五”普法和党的路线、方针、政策,加大了教育宣传力度,做到了法律法规家喻户晓,人人皆知。

3、组织健全。我场先后成立了稳定工作领导小组,社会治安综合治理领导小组,安全生产工作领导小组,集中整治工作领导小组,统战宗教事务依法管理领导小组,普法宣传教育工作领导小组,信访矛盾纠纷排查调处工作领导小组,创建安全文明单位工作领导小组,意识形态领域反分裂再教育工作领导小组,预防青少年犯罪工作领导小组,流动人口、出租房管理工作领导小组,“两劳”刑释解教人员安置帮教工作领导小组,禁毒工作领导小组,扶贫帮困得民心工程工作领导小组,应急突发事件处理领导小组,信息、网络建设工作领导小组,保护电力设施工作领导小组,以及人民调解委员会,护林防火工作领导小组,“两基”教育工作领导小组,民兵联防“十户联防”等机构,做到了领导班子分工明确,人员配齐配强,级级有人管、层层抓落实,由主管综治工作的领导具体管,由综治办主任主持日常事务,另配有专职综治办副主任和专职综治干事做好管辖区域内的社会调查摸底排查工作,做到了底数清、情况明。各护林站及家属院区设有秘密信息员,及时有效地汇报本辖区内敌社情动态。

4、制度完善。为了抓好稳定工作,我场综合治理领导小组先后建立制定了《下河林场维稳工作制度》;《下河林场维稳工作全年、半年、季度、月考评考核奖惩制度》;《下河林场维稳奖励和责任追究制度》;《下河林场社会治安综合治理领导小组工作职责》;《下河林场社会治安综合治理办公室主要职责》;《下河林场维稳工作“一票否决制度”》;《综治办例会制度》;《重大案件及时上报制度》;《稳定形势分析制度》;《维稳工作奖惩制度》;《突发事件应急制度》《下河林场领导带班制度》;《干部职工值

班制度》;《场稳定办干部工作纪律、请销假制度》;《调解委员会职责》;《治保委员会职责》;《治安联防队职责》;《看家户院制度》;《流动人口管理制度》;《帮教工作制度》;《信息网络建设工作制度》;《民兵巡逻执勤规则》;《信访接待处理工作制度》;《下河林场宗教人士管理制度》;《宗教场所管理制度》;《下河林场“十户联防工作措施”》等一系列有效措施和规章,做到组织健全,人员配齐配强;职责明确,制度落实,以上领导小组成立和各项制的度建立促进了我场稳定工作扎实有效全面正常有序地开展。

5、做好民族团结,认真落实宗教政策。

为切实加强对宗教事务的管理,积极引导宗教与社会主义社会相适应,林场制定并落实了民族干部联系清真寺及定期与宗教人士谈话两项制度,每半月联系一次,对宗教人士谈话都一一记录在案,健全了相关责任制,并层层签订了相关责任书。我场没有发生违规修建清真寺和非法宗教活动的人和事。我们经常组织教育群众争做“五好家庭”,提高群众的思想道德觉悟,自觉反对民族分裂和非法宗教活动,维护祖国统一等宣传活动。特别加强了对我场“两劳”人员的监管力度,并定期进行帮教,近年来没有出现过重新违法犯罪现象。

6、搞好林场治安秩序,维护安全稳定。

林场紧紧围绕“维护社会稳定,促进经济发展”这一中心工作,坚持“稳定压倒一切,安全重于人民,人民利益高于一切的指导方针”,在多年的实践经验中树立坚定的思想防线,从领导干部、党员到广大群众,时刻以县委、县人民政府为领导核心,坚持“标本兼治,治本为主”严管理,以“打”、“防”、“控”相结合,加强制度建设,做到有章可循,有章必循,学法懂法,违法必纠,各负其责的有效稳定工作机制。

7、加强安全防范工作。我场安全检查领导小组及时安排

和部署林区的护林防火工作,并不间断地:进行检查落实情况,一般每半月检查一次,预防和抵制了外来非法:分子进入林区进行违法活动,保证了林区的治安稳定。

8、做好了场部家属区的安全保卫工作。我场在场部机关与家属区设置了专职警卫,并加强了夜间民兵联防队的巡逻力度和场部大院的24小时值班制度,认真落实领导带班、一般干部值班制度,值班人员认真做好值班登记,并同时建立了值班汇报制度。

9、加强对流动人口的管理工作。主要对外来暂住人口逐一进行统计并登记造册,定期组织他们进行学习教育和短期的相关法律知识培训,一般每月进行一次,同时与他们签定相关责任书,场部与其户口所在地建立了通信、通话网络。建立了由场部综合治理领导小组成员及治安员不定期的检查外来流动人员的行踪,并一一记录在案,做到了一有违法苗头及时教育和纠正,有效地预防了“黄”、“赌”、“毒”等非法活动的发生。其他任务已圆满完成中巴楚县委、政法委交办的各项任务。

10、综治办每季度对管辖区内治安情况开展一次治安形势分析,分析近期敌社情动态,做到了每月上报信息3—4篇。

2005年,我场维稳工作做到了组织保障,制度健全,档案规范,有计划、有总结、有落实、稳定工作卓有成效。今年我场没有发生一起治安刑事案件和其他违法乱纪案件,无一例群众上访案件,无一交通事故,无一伤亡人员,对矛盾纠纷调解率100%,群众安居乐业、民族团结、人心向上,社会治安秩序呈现良好趋势。

四、党建工作

今年以来,我场党的基层组织建设在进一步深入贯彻县基层组织工作会议精神,全面、扎实、持久地推进全场基层组织建设的同,以“三个代表”重要思想和十六大精神为指导,紧紧围绕发展第一要务和党的执政能力建设,稳步提升了基层组织

工作的整体水平,为我场全面建设小康社会提供了强有力的组织保证。一年来的我场党建工作上做了以下工作:

一、加强思想教育,完善党建目标管理制度

搞好党建,首先是党的组织,要靠建立和完善有关党建的各种制度,今年我们将以前的有关制度进行了一次认真的整理,删除了一些过时、不适应时代要求的部分,结合林场实际,修订了《党建目标责任制》、《党风廉政建设制度》、《民主生活会制度》、《党支部工作工作责任制》、《党建办工作主要职责》、《党员请示汇报制度》、《党支部对宗教管理的制度》和各支部成员职责等制度,用制度规范一班人的言行,从领导干部自身做起,从点滴做起,在党员中开展“讲学习、讲政治、讲正气、讲奉献”的活动,要求党员干部要做到政治强、业务精、作风廉、作风硬、纪律严、树形象。

坚持星期一、四学习日制度,主要学习“三个代表”的有关论述,学习十六大报告和新《党章》,大家通过讨论,形成统一的认识,提高党员、干部的政治思想水平,使大家充分认识新时期党建工作的重要性,以及搞好党建工作的深远意义,要保持执政党的先进性,就是要从每个党员做起。抓党建,就是保持党的先进性的必要措施之一。

二、强化党建目标管理,为党建注入生机活力

“基础不牢,地动山摇”。做任何工作,做任何事情,没有一定的基础就是一句空话,为此,我们坚持做到围绕经济抓党建,抓好党建促发展。在新的发展时期,上级部门对我场提出了新的任务,新的目标,场支部认真研究,通过对一系列基础设施的投入和党建目标管理制度的上墙,有力的保证了今年党建工作的标准化、规范化。

三、提高队伍素质,增强党组织的战斗力。

狠抓班子建设,创新用人机制,及时调整充实了各办公室,把有朝气、有觉悟、有素质的青年党员选拔到支部领导岗位上

来,提高班子的活力。坚持慎重发展新党员,对要求入党的积极分子,年初有计划,帮带有人管。实行一帮一,符合一个,发展一个,全面公示,认真考察,对群众意见大的,不袒护,坚持从严要求,保证党员队伍整体素质。

五、精神文明工作

今年,我场在上级党委、政府的正确领导下,认真贯彻落实党的十六大精神,加强文明建设,狠抓干部队伍建设,坚持依法护林,大力抓好经济创收,促进我场政治、社会稳定,经济持续、协调、快速增长和各项事业的发展做出了积极贡献。我场在抓好护林工作的同时,把精神文明建设工作放在日常工作的重中之重。在县委、县委宣传部及文明办的正确领导指导下,认真贯彻落实党的十六大会议精神,以江泽民同志“三个代表”重要思想和加强党的执政能力建设为内容,以《公民道德建设实施纲要》为指针,全场形成了以“讲文明、树新风”活动为龙头,以创建“文明单位”活动为主体、以“行业示范窗口”创建为基础、多种创建活动共同发展的工作格局,有力地促进了我场精神文明建设和各项工作的开展。

1、加强对创建工作的领导,使创建工作系统化、规范化。

加强领导,实施“一把手”工程,是搞好精神文明建设的组织保证。我场在精神文明创建工作中,首先成立了由“一把手”任组长的精神文明创建工作领导小组,做到了“一把手”亲自抓,分管领导重点抓,专职工作人员具体抓,形成了“一级抓一级、一级对一级负责”的目标责任体系,建立了以领导责任约束机制和奖励约束机制为核心的监督工作机制,从而使精神文明创建活动渐趋系统化、规范化。

2、我们重点采取了“四步曲”的教育培训方法。一是法制培训强素质。采取全员培训,外送学习深造,严格组织考试等形式,大力开展森林法律法规和相关知识教育培训,广泛开展岗位竞赛活动。二是警示教育刹歪风。通过组织干部职工观看警示

教育片,教育大家,自觉加强职业道德建设,正确使用手中的权力,不拿政策做交易,不执法犯法,坚持依法办事。三是树典型扬正气。组织广大干部认真学习英模人物的先进事迹,组织观看英模报告会,又将近年来在工作中涌现出来的忠于职守,勤奋工作,无私奉献的党员干部树为典型。四是以案释法重防范。以系统内发生的违法案例为素材,通过剖析案件发生的根源,教育大家增强防范意识,自觉抵制资产阶级腐朽思想的侵蚀,真正树立正确的世界人生观和价值观。重教育、重监督、重预防、抓廉政,有效遏制党员干部违法违纪问题。今年来,全场范围内没有发生严重违法违纪问题。除此之外,场机关还组织开展了理想信念、服务宗旨、职业道德等各项教育活动。通过深入扎实的教育培训工作,大家的思想素质、工作素质有了明显提高,驾驭工作的能力明显增强,使我场在赢得县级文明单位的同时,今年已申报地区级文明单位。

3、精神文明设施建设上加大了投资力度,修建篮球场、排球场、拓宽石子路、购置台球桌、乒乓球桌、文化娱乐器材以及各种宣传设施等共投资 35 万余元。对贫困户进行慰问、各种捐款、举办的各种文体活动合计 21500 元。

六、党风廉政建设方面

1、今年年初,场党支部分别与党员、领导干部签定了党风廉政建设责任书,并要求全场党员、干部从自身做起,自觉抵制社会不良风气的影响,端正工作作风,自觉接受群众监督,把党风廉政建设的各项要求真正落到实处。按照县上规定,场里及时成立了党风廉政建设领导小组,每三个月召开一次反腐倡廉专题会议,安排部署本场党风廉政建设和反腐败工作,解决反腐败工作中的热点难点问题。每半年召开一次廉洁自律民主生活会,开展批评自我批评,找准问题,拿出整改措施。平时,由场基建干部负责日常的督促检查工作,发现问题及时纠正。

2、深入群众,关心群众,

密切联系群众,党员领导干部确定联系户,每半年召开一次民主生活会,接受群众的建议和监督,对突出的问题、热点问题及时解决。

3、林场在帐目上实行财务公开制度,接受群众的监督,认真履行廉洁自律有关规定。

七、其他综合性工作方面

年度已完成县“三千会”上签定的《维护稳定责任书》、《社会治安综合治理责任书》、《环境保护目标责任书》、《计划生育目标管理责任书》、《依法管理宗教事务责任书》、《安全生产责任书》、《消防安全责任书》等各项责任指标,部分工作已经上级业务部门和县委有关部门检查验收,得到好评。

政 治

中共巴楚县委

县委办公室

全县党委系统办公室紧紧围绕县委中心工作,充分履行服务职能,较好地发挥了领导决策的参谋作用、决策落实的督查作用、综合管理的协调作用、后勤服务的保障作用,圆满地完成了上级领导来我县指导工作和一系列涉外经济与技术交流等活动的组织协调和服务保障工作。县委办公室在县直机关的年终考核考评中被评为先进单位,同时,也被自治区评选为自治区级精神文明先进单位。各级党委办公室的工作逐步向规范化、制度化方向迈进,取得了好的成绩。

一是党的机关公文处理进一步规范,文稿质量有新的提高。我们认真学习并严格执行《中国共产党机关公文处理条例》和《中共喀什地委办公室关于进一步规范公文报送办理和管理有关问题的规定》喀党办[2005]13号,初步解决了公文多头报送、使用文种不当、行文关系不顺、文件过多和简报过滥等问题。注重加强文秘队伍建设,

在去年我县党委系统办公室会议上,利用以干代训的形式,对公文处理的有关知识进行了讲座,受训人数达到100余人;去年10月下旬,地区举办了为期一个星期的文秘人员培训班,我县30余人参加了这次培训,收到了很好效果。通过开展大规模的培训,使广大文秘人员的写作水平有了大幅度提高,能够吃透上情,掌握下情,孜孜不倦地在文稿写作的求精、求新、求实、求深上下功夫,文稿的针对性、指导性和可操作性不断增强,较好地发挥了以文辅政的作用。县委办公室在文秘人员较少的情况下,实行“全员搞调研、全员办信息、全员抓督查、全员写文稿”的工作运行机制,去年一年就起草各类文件、讲话稿400余篇。各乡镇(场)和县直部门上报文件的质量也有进一步提高,为县委办公室及时有效地处理各类上报公文提供了方便,推进了各级党委办公室更好地指导、布置和商洽工作、请示和答复问题、报告和交流工作。

二是坚持为党委办公室提供有价值信息,信息调研工作有新的进步。我们认真贯彻落实上级有关加强信息工作的文件精神,努力为各级党委办公室提供有价值、有深度的信息服务,参谋助手作用越来越明显,越来越得到各级党委和领导的重视。一些信息调研和情况反映多次受到县委领导的一致好评。2005年,县委办公室共编发《巴楚信息快报》47期,17个乡镇(场)和县直单位共向县委办公室上报信息5200余条,其中1100余条被《巴楚信息快报》采用;县委办公室向地委、自治区上报信息1293条,我县已连续8年被地委办公室授予信息调研工作先进单位称号,2005年信息工作仍然在全地区排列第一。

三是以推进县委工作落实为重点,督查工作有新的起色。县委办公室紧紧围绕年初县委三级干部会议的决策事项、加快巴楚经济快速发展、领导和群众关心关注的热点难点问题开展督促检查,较好地推动了县委工作的落实。各单位、各部门结合

实际和工作特点,制定督查计划、确定督查课题,在加快经济发展、维护社会稳定、依法加强宗教管理、夯实基层基础、建设和谐社会、关心群众生产生活等重大问题上,撰写了一批有价值的督查调研报告,为县委正确决策提供了必要参考。2005年,县委办公室认真督促与检查工作,深入各乡镇(场)、县直部门开展督查工作,使各项工作得到了很好的落实,全年共下发督促与检查8期;县委办公室向地委报送督查专报102期,去年我县的督促与检查工作仍然保持了全地区的先进行列。

四是强化组织协调,在确保日常工作高效运转上有新的改进。我们始终坚持从大局出发、从工作出发,努力搞好上传下达、内外接洽和联系工作,及时沟通领导机关与基层、与部门的联系,认真反映基层单位和群众的呼声,协调、化解各种矛盾,妥善解决了一些社会热点难点问题,为转变领导机关作风做出了积极努力。严格控制会议、文件、各种庆典、领导活动报道和评比达标活动。切实加强了对机关财务和车辆的管理,不断提高机关后勤保障能力,办文办事办会的能力有了新的提高。全县各级党委办公室加强上下左右的密切配合,精心组织,周密安排,热情服务,圆满完成了重要会议、重大活动的服务保障和接待工作。仅县委办公室去年就接待区内外各级党政考察团20多批次、400余人。

五是以全国机要系统密码整改为契机,机要密码工作有新的加强。全县机要部门紧紧围绕党和国家安全大局,以“确保绝对安全、确保绝对畅通”为着眼点和落脚点,认真做好密码管理工作,狠抓机要干部队伍建设和业务制度建设,进一步加强规范化管理,加快密码通信网络建设,精心组织密码电报的译传和安全办理,确保了密码通信主渠道的畅通和安全。2005年,县委机要局分别被自治区党委办公厅和地委办公室评为机要工作先进单位。

六是加大保密宣传教育和