

克拉玛依市

独山子区年鉴

(2011)

独山子区地方志编纂委员会办公室 编

《独山子区年鉴》编纂委员会

主 任：徐福贵 付德新

副主任：努尔麦麦提·阿曼 王学锋 白继晨 徐 华 蔡国标

委 员：宋志媛 谢立宾 张 芳 翟国庆 许洪铎 彭建春 刘明荣

王国明 魏晓铁 巩新军 金万江 胡占社 蒋斌华 于仁明

刘克勤 庄建江 林 海 蒋 川 黎克强 魏献华 甘 衡

韩建华 徐 烽 杜新兰 王宏奎 杨林霞 帕肉合·木沙

黄川江 邓卫国 孙 艳 钟文兵 徐 峰 纪鹏亮 肖 军

魏燕萍 卢新民 地里夏提·吐拉洪 刘顺明 姜根田

热比亚·依米提 苏建军 曾宪东 田清文 郭燕山 武 忠

张 杰 颜 民 李忠华 金冠平 刘文英 杨彦升 钱新军

王新建 段盘根 王运生

《独山子区年鉴》（2011）编辑人员

主 编：徐 华

副 主 编：杨彦升 薛金玲

编 审：张德新 阿不都热依木·阿不都克里木

审 定：陈根法 王 泓 刘宝宏 韩世琪

责任编辑：徐 江 罗 罗

编 辑：王 甫 孙克连 申国禧 邹锡山

编 务：阿布来提·阿西木 陈建华 时玉芝 夏 君

编辑说明

一、《独山子区年鉴》是独山子区一部区域性、综合性的地方年鉴，由中共独山子区委员会、区人民政府主办，区史志办公室负责编纂。

二、《独山子区年鉴》以年为期，逐年出版。旨在全面、系统、真实地记述独山子区的自然、政治、经济、文化和社会发展基本情况，为社会各界提供真实可靠的信息和资料数据，为物质文明、精神文明、政治文明建设服务，为广大读者服务。

三、《独山子区年鉴》(2011)设特载、概况·大事记、区委、人大·政府·政协、军事、公安·司法、群众团体、综合经济管理、炼化·销售、财税·金融、交通·运输·邮政·通信、城区建设与管理、城区公共服务、质量·安全·环保·气象、水务·农业、科技·教育、文化·体育、卫生·医疗、人事·劳动·社会保障、社会民生、街道办事处、驻区兵团单位、荣誉、劳模事迹、文件选辑、附录共26个篇目，随文配发相关图片；卷首设彩页。

本年鉴由篇目、栏目、条目组成主体框架结构，以条目为基本表现形式，条目标题加方头括号【】。

四、《独山子区年鉴》(2011)重点记述2010年独山子各行各业所取得的新进展、新成果、新经验，力求反映全区政治、经济、文化和社会发展的全貌。为避免与《中国石油独山子石化年鉴》内容发生过多重复，本年鉴对独山子石化公司只作重点简要记述，个别未提供资料的单位未予记述。

五、本《年鉴》所使用的单位名称，第一次出现时使用全称，再次出现时使用习惯简称。如“中国石油天然气集团公司独山子石化公司”“独山子区人民代表大会常务委员会”“独山子区人民政府”等，分别简称为“石化公司”“区人大”“区政府”。其他类同。

六、本《年鉴》所用稿件均由各单位撰稿人提供，并经过各单位领导审核，全书内容经过《独山子区年鉴》编纂委员会和中共克拉玛依市委员会史志办公室审定，具有权威性。

七、本《年鉴》在编纂过程中，得到了自治区地方志编纂委员会、中共克拉玛依市委员会史志办公室、独山子石化公司和各单位的大力支持和帮助，在此一并表示谢忱！

2010 · 数字独山子

总面积448平方千米

建成区面积26平方千米

年末总人口8.74万人

其中：

常住少数民族1.45万人

流动人口3.19万人

地区生产总值104.84亿元

第一产业增加值0.12亿元

第二产业增加值97.83亿元

第三产业增加值6.89亿元

农林牧渔业总产值7508.54万元

工业总产值529.08亿元

工业增加值94.13亿元

财政总收入8.9亿元

一般预算支出8.49亿元

全社会固定资产投资24.68亿元

贸易进出口总额3327.6万美元

社会消费品零售总额5.69亿元

城乡居民储蓄存款余额27.11亿元

城镇居民人均可支配收入17241.98元

招商引资10.2亿元

旅游收入6995万元

城区绿化覆盖率43.49%

绿地率40.95%

人均绿地177.62平方米

城镇固定电话用户25771户

移动电话用户98497户

计算机互联网用户11450户

有线电视用户26000户

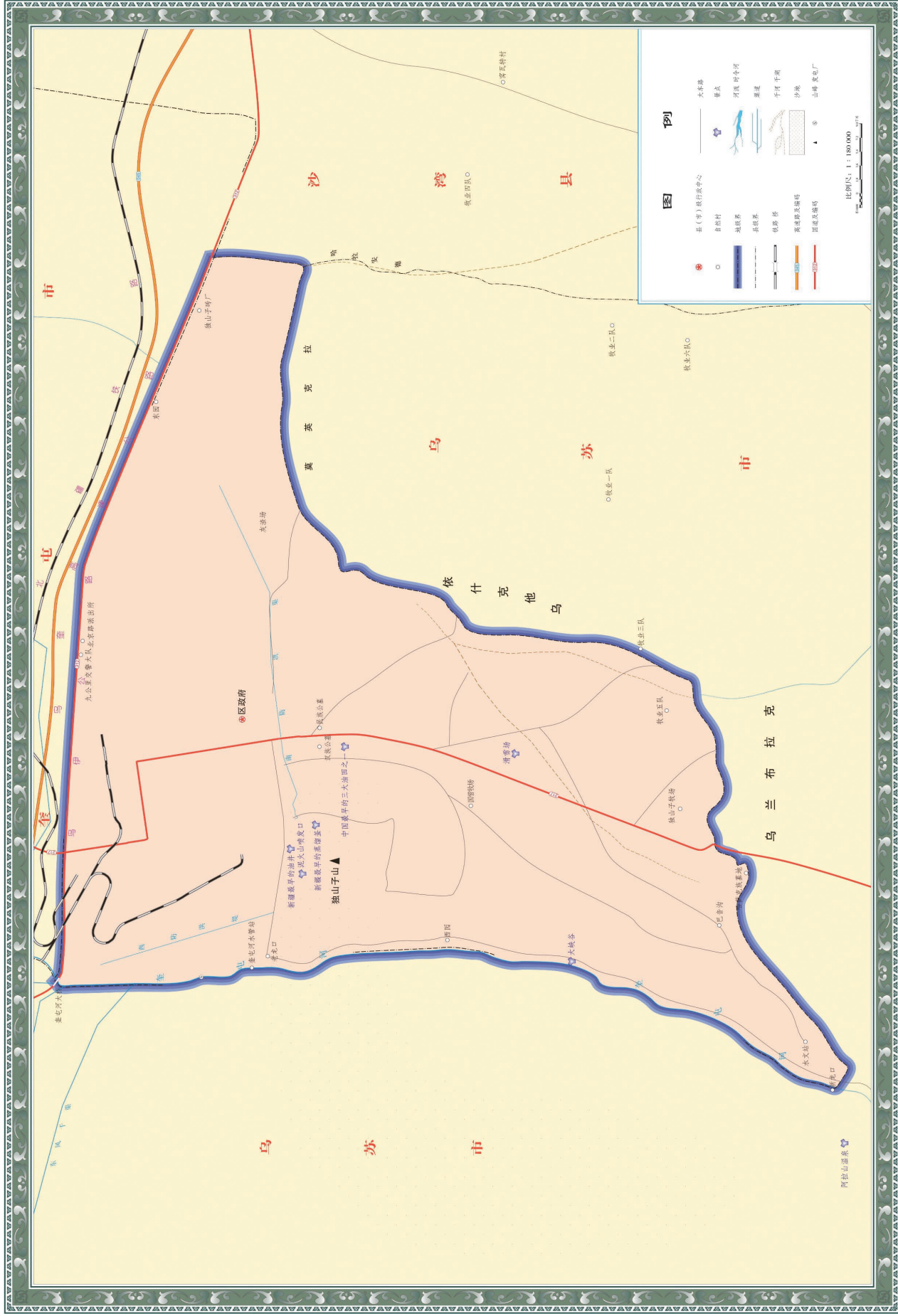
人均住房面积42平方米

每百户家庭拥有汽车30辆



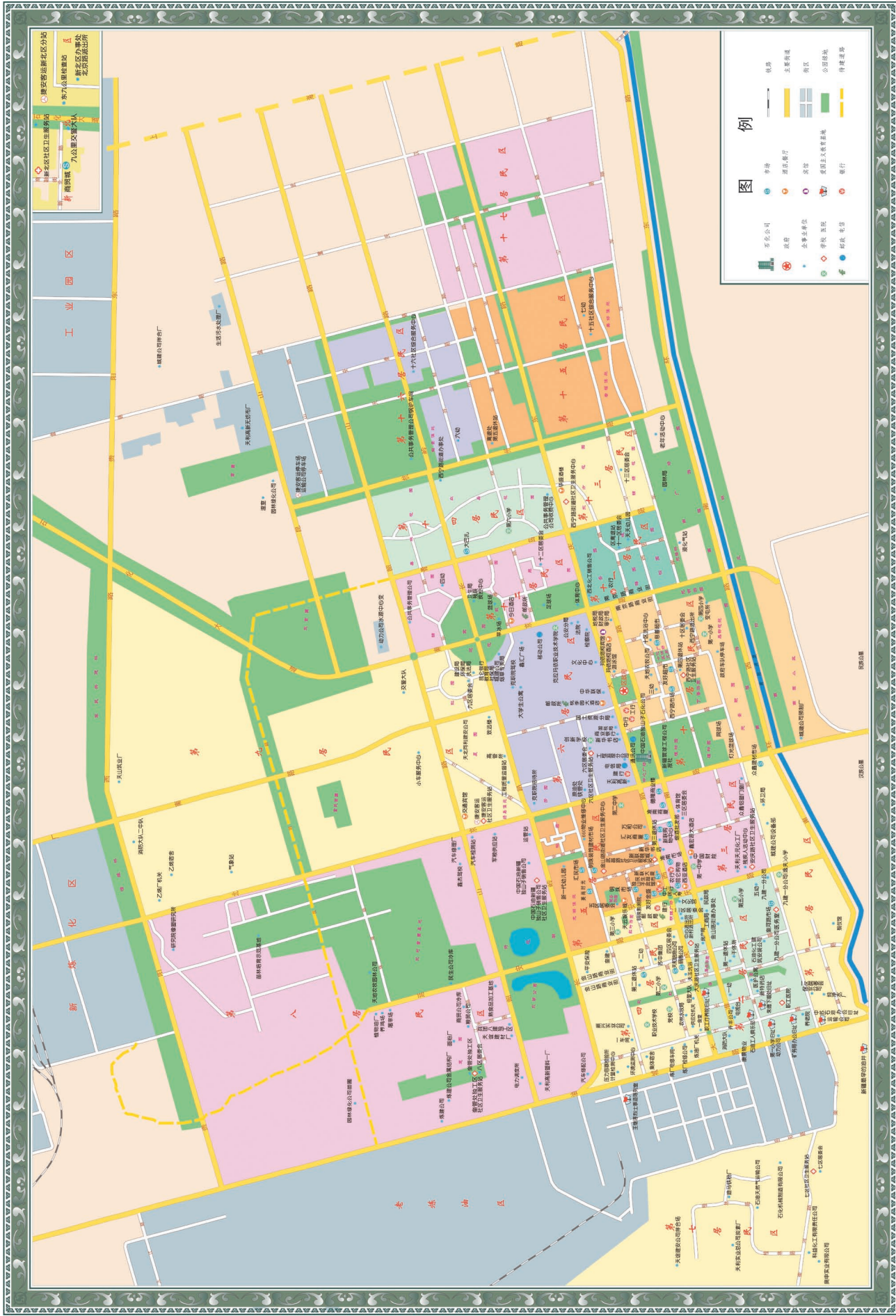
قاراماي شەھەر مائىتاغ رايونىنىڭ مەمۇرىي رايون بۆلۈنۈش خەرىتىسى

克拉玛依市独山子行政区划图



قاراماي شەھەر مايتاغ رايونىنىڭ خەرىتىسى

克拉玛依市独山子区街区图





2010年2月16日，中共中央政治局委员、新疆维吾尔自治区党委书记王乐泉在独山子视察工作。



2010年10月3日，自治区党委书记张春贤慰问独山子职工群众。



2010年4月13日，新疆军区政委王建民少将一行在独山子调研。



2010年4月19日，国务院国资委纪委书记贾福兴率中央企业检查组对独山子石化企业进行检查。

2010年4月20日，中国石油天然气集团公司总会计师王国樑在独山子调研。



2010年6月21日，自治区人大常委会副主任乔吉甫带领自治区人大“2010年天山环保行”执法检查组在独山子检查。



2010年8月1日，原中国
石油天然气集团公司总经理
马富才一行在独山子调研。



2010年9月14日，国务
院发展研究中心副主任刘世
锦一行在独山子调研。



2010年9月15日，
全国政协社会和法制委
员会副主任张俊九一行
在独山子调研。



2010年10月1日，
中央文明办专职副主任
王世明一行在独山子调研。



2010年3月28日，中国石油天然气集团公司勘探与生产公司副总经理何江川，集团公司规划计划部副主任胡永庆一行来独山子检查指导工作。



2010年8月2日，中国城市规划设计院调研组在独山子调研。



2010年9月2日，国家能源局国际合作司副司长顾俊在独山子调研。

2010年10月15日，自治区旅游局党组书记池重庆出席玛依塔柯酒店荣膺“五星级酒店”揭牌仪式。



2010年4月27日，克拉玛依市市长陈新发一行在独山子调研。



2010年11月23日，克拉玛依市人大常委会副主任雷红霞一行在独山子视察《老年人权益保障法》贯彻执行情况。



2010年12月29日，克拉玛依市政协主席玉素甫江·阿不都热西提一行就独山子“十一五”规划执行及“十二五”规划制定情况进行调研。

2010年1月1日，独山子石化公司领导徐福贵、付德新、任军革、白继晨等深入一线检查工作、慰问职工。



2010年2月12日，独山子石化公司（区）党委、人大、政府、政协领导慰问少数民族困难家庭。



2010年6月24日，独山子石化公司（区）领导徐福贵、麦麦提·伊力看望老红军杨宪荣。

2010年国庆节期间，独山子区政府领导慰问社区卫生服务中心医护人员。



2010年4月23日，独山子区政协领导陪同克拉玛依市政协调研我区学前教育工作。



2010年10月14日，独山子区人大常委会副主任石穿带队检查《中华人民共和国大气污染防治法》执行情况。



2010年7月24日，独山子区副区长帕力万·尤努斯检查消防安全工作。



2010年7月6日，独山子区副区长焦凤辉检查校园抗震加固工作。

2010年4月13日，独山子区副区长徐华检查食品安全工作。



2010年5月20日，独山子区区长助理泉体民检查城市绿化工作。



2010年1月28-29日，
独山子区召开十二届人大
四次会议。



2010年2月1日，独山
子区政府召开十二届三次
全体会议暨安全生产工作
会议。



2010年1月28日，独山
子区政协召开五届四次全
委会议。

2010年1月22日，独山子石化公司召开二届四次职工代表大会。



2010年1月29-30日，独山子石化公司召开2010年工作会议。



2010年6月28日，中国石油科学发展系列报告——独山子石化建设国际一流现代化石化基地专题报告会在京举行。



中国石油天然气集团公司 2010年领导干部会议

2010年7月 独山子



2010年7月16日，中国石油天然气集团公司2010年领导干部会议在独山子召开。会议对贯彻中央新疆工作座谈会精神，支持新疆实现跨越式发展和长治久安作出部署。会议期间，集团公司领导和与会代表参观了独山子千万吨炼油百万吨乙烯工程及市容市貌。举办了专场文艺晚会，著名歌唱家阎维文、殷秀梅、王宏伟等进行了精彩表演。





①2010年，独山子石化公司原油储备库项目施工进度顺利，主体工程基本完成。

②2010年12月6日，独山子天利实业总公司石油萘扩建装置投料试车一次成功，年生产能力由6万吨提高至26万吨。

③2010年9月21日，独山子石化公司千万吨炼油百万吨乙烯工程平稳运行一周年。

④2010年4月3日，独山子石化公司热电厂锅炉烟气脱硫岛装置建成并投入使用。

⑤2010年12月13日，独山子石化公司集中供热锅炉烟气脱硫脱尘系统1号、2号、3号脱硫塔投入生产。







2010年5月28日，独山子区文化中心举行开馆剪彩仪式。



独山子文化中心建筑面积48295平方米，地下一层，地上四层，最大高度32米，是一座集档案馆、图书馆、规划馆、会议中心、青少年科技活动中心、影剧院等多功能为一体的综合性建筑。它是独山子区的标志性建筑之一，为独山子各族群众学习、娱乐、休闲提供了一个现代化的好场所。





改造后的金山路。

2010年7月10日，大庆路（延安路至北京路段）改造工程完工，并全线通车。



新建的天津路。



2010年6月8日，独山子区两座总容积为300万方的水库建成投用并开始蓄水。

2010年11月9日，独山子区举行综合应急救援大队成立暨特勤消防站落成剪彩仪式。





独山子区金山路社区卫生服务中心建成。



2010年，独山子区竣工交付经济适用房2200套，新开工建设经济适用房近1700套。图为新建成的幸福佳苑小区。



2010年11月，独山子区完成居民区改造二期工程，老区面貌焕然一新。



2010年8月7日，金三角地区第一座自动化智能温室——独山子石化公司矿区服务事业部园林绿化公司阳光温室“烃花园”开园。



2010年8月，独山子区参加“首届信息化创新克拉玛依国际学术论坛”。图为独山子区常务副区长王学锋向克拉玛依市副市长杜勇和有关专家介绍独山子数字城市建设情况。



2010年9月18日，具有国内领先水平的“独山子基础地理信息共享平台”项目通过国家住房和城乡建设部验收。



2010年1月8日，独山子区公安分局城市报警与监控系统正式运行。

2010年5月，独山子区首个CORS基站（连续运行参考站）建成，11月23日通过专家组验收。





2010年7月27日，独山子区一站式网上审批暨电子监察系统通过验收、投入运行。



2010年12月，独山子区设立临时便民平价蔬菜直销店，平抑市场物价。



2010年4月15日，独山子区政府开通“12345阳光热线”，方便群众反映问题，为群众解难题、办实事。



独山子石化公司矿区服务事业部“660服务热线”为职工群众排忧解难。图为工作人员正在为居民排查线路。



2010年6月1日，独山子区工商局对商场、超市的食品安全情况进行检查。



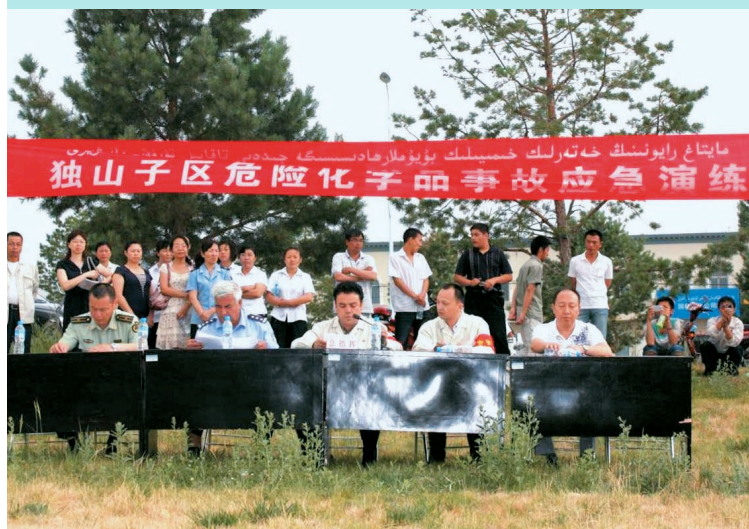
2010年6月18日，独山子区城市管理行政执法局对文化市场进行检查。



独山子区农产品质量安全检测站对蔬菜、水果进行农药残留物检测。



2010年3月15日，执法部门开展打假宣传，保护消费者权益。



2010年6月22日，独山子区举行危险化学品事故应急演练。



2010年12月4日，独山子区司法局进行法制宣传。



2010年9月28日，独山子区召开迎国庆宗教人士座谈会。



独山子区开展犬类治理工作。



2010年2月12日，独山子区向贫困学生家庭发放助学金。



2010年1月1日，独山子区西宁路街道举办“迎新年”残疾人联谊会。



2010年6月17日，独山子区离退休职工参观千万吨炼油百万吨乙烯工程。



2010年3月1日，独山子区社区卫生服务站开展脊髓灰质炎强化免疫工作。

2010年2月13日，独山子区党政领导慰问驻区及友邻部队，并向军营捐赠数字电视。



2010年2月23日，独山子地区遭遇暴雪，驻区部队紧急驰援，清扫积雪，恢复交通。

2010年10月17日，独山子区通过自治区双拥模范城检查验收。





2010年4-6月，独山子区开展第四届居民委员会换届选举工作。



2010年12月21日，独山子区老年协会、老年体育协会成立。



2010年9月7日，独山子区人才交流中心举办大中专毕业生双选会。



2010年1月15日，独山子区举办家庭档案成果展。



2010年3月18日，独山子区举办年鉴编纂工作动员培训会。



2010年10月20日，独山子区政协召开专家评审会，对区政协编撰的《热土丹青》书稿进行评审。



2010年11月14日，由宁岱、任宝茹、高璇、龚应恬等组成的影视剧作家新疆采风团来独山子参观采访。



2010年5月16日，著名作家毕淑敏应邀在独山子进行讲座之余，拍摄独山子美景。



2010年2月23日，独山子区举办第二届“金盛时尚杯”独山子少儿围棋大赛。



2010年2月，独山子区老年人自发排演文艺节目。



2010年2月6日，独山子石化公司举办一线特殊贡献奖颁奖晚会。



2010年4月29日，独山子区举行第二十九个民族团结教育月活动暨第九次百日广场文化活动启动仪式。



2010年9月26-28日，独山子区派代表队参加克拉玛依第七届运动会，并取得优异成绩。



2010年10月15日，独山子区举办第六届职工运动会暨首届市民体育大会。



2010·荣誉独山子

国家级荣誉

独山子区被评为“全国社区教育示范区”

独山子区被评为“全国社区养老服务先进区”

独山子区被评为“全国白内障无障碍先进县”

独山子全国污染源普查领导小组被评为“第一次全国污染源普查先进集体”

独山子石化公司炼油厂被评为“全国企业文化建设优秀单位”

独山子区统计局被评为“第二次全国经济普查先进集体”

独山子区档案局综合档案馆被评为“国家二级档案馆”

独山子区安全生产监督管理局被评为国家级“安全生产监管监察先进单位”

独山子区农林水牧局被评为“黄河流域（片）水土保持

执法监督先进集体”

独山子区金山路街道被评为“第二批全国社区教育示范街道”

独山子体育中心工程获国家“建筑工程鲁班奖”

独山子基础地理信息共享平台被评为“住房和城乡建设科学技术计划项目示范工程”

独山子石化公司炼油厂化验室获“全国能源系统女职工建功立业标兵岗”荣誉称号

独山子石化公司炼油厂被评为“中国石油报道先进报道组”

独山子石化公司乙烯厂被评为“中国石油报道先进报道组”

独山子电视台被评为“中国石油报道优秀组织单位”

自治区级荣誉

独山子区被评为“自治区文明城区”

独山子区被评为“自治区安全生产监管示范区”

独山子区被评为“自治区科普示范区”

独山子区被评为“自治区老龄工作先进区”

独山子区被评为“自治区灭鼠灭蟑先进城区”

独山子区被评为“自治区病媒治理先进区”

独山子区被评为“自治区百日广场文化活动竞赛先进区”

独山子区被评为“自治区城乡重要建（构）筑物抗震防灾工作先进县（区）”

独山子区人民政府被评为“《新疆维吾尔自治区人民政府公报》工作先进集体”

独山子区文体局被评为“自治区全民健身活动先进单位”

独山子区民政局被评为“自治区清理整顿公墓工作先进单位”

独山子区民政局低保办公室被评为“自治区民政基层窗口行风建设先进单位”

独山子区行政执法局被评为“自治区文化市场行政执法先进单位”

独山子区药监局被评为“自治区食品药品监督管理局系统先进单位”

独山子区质监局被评为“自治区质量技术监督系统依法行政考核优秀单位”

独山子区兽医畜牧局被评为“2009 年度自治区兽医工作先进单位”

独山子区园林局被评为“自治区风景园林学会优秀会员单位”

独山子区建设工程质量监督站被评为“自治区先进工程质量监督站”

独山子区军粮供应站被评为“2010 年度自治区政风行风建设示范窗口单位”

独山子区金山路街道办事处被评为自治区级“第二次全国经济普查先进集体”

独山子石化公司被评为“自治区民族团结进步模范单位”
天利实业总公司获自治区国家税务局、地方税务局联合颁发的“自治区 A 级纳税企业”牌匾

独山子玛依塔柯酒店荣膺自治区“五星级酒店”

淮南路改造工程被评为自治区“市政优质工程”

目 录

特载

政府工作报告·····	1
-------------	---

概况·大事记

独山子区概况·····	11
2010年独山子区大事记·····	12

区 委

区委领导·····	20
中共独山子区委员会领导名单 ·····	20

区委办公室（石化公司总经理办公室）···20

领导名单·····	20
基本情况·····	20
秘书工作·····	20
督查工作·····	20
信息工作·····	21
文书工作·····	21
保密工作·····	21
综合服务·····	21
信访工作·····	21
扶贫工作·····	21

区纪律检查委员会（石化公司纪律检查委员会、监察处）·····21

领导名单·····	21
基本情况·····	21
反腐倡廉教育·····	22
廉洁从业监督检查·····	22
效能监察和专项检查·····	22
信访及案件查处·····	22
队伍建设·····	22

区委组织部（石化公司党委组织部、人事处）···23

领导名单·····	23
基本情况·····	23
领导班子和干部队伍建设·····	23
党组织建设·····	23
党员发展及管理·····	24
党员民主评议和党建目标考核·····	24
党组织活动·····	24
学习实践科学发展观和创先争优活动·····	24
社区“五个好”党支部创建·····	24
大中专毕业生考核·····	24
专业技术干部管理·····	25
员工培训·····	25
职业技能鉴定和技能竞赛·····	25
劳动组织管理·····	26
员工管理·····	26
工资与社会保险·····	26
人事档案管理·····	27
员工绩效考核·····	27
出国人员政审和干部监督·····	27
干部统计·····	27

区委宣传部（石化公司党委宣传部、区委统战部、企业文化处）·····27

领导名单·····	27
基本情况·····	27
理论教育·····	28
思想道德建设·····	28
精神文明创建·····	28
新闻宣传·····	28
文化建设·····	29
民族团结·····	31

区政法委员会·····31

领导名单·····	31
基本情况·····	31

维护社会稳定	31
反恐严打	32
排查化解矛盾纠纷	32
社会治安管理	33
重点地区排查整治	33
政法队伍建设	33

人大·政府·政协

区人大	35
区人大常委会领导名单	35
区人大常委会工作机构及领导名单	35
基本情况	35
区第十二届人大四次会议	35
区人大常委会会议	35
代表议案、建议办理情况	37
法律监督	37
民主法律宣传	38
来信来访	38
代表工作	38
自治区人大副主任乔吉甫来独山子区进行执法视察	38
市人大检查组在独山子区进行执法检查	38
区人大代表视察调研	38
代表小组活动	39

区人民政府	39
区政府领导名单	39
区政府部分文件	39

区政府办公室	40
领导名单	40
基本情况	40
应急管理	40
突发公共事件处置	40
法制工作	41
政务信息	42
督查工作	42
史志工作	42
保密工作	42
语言文字工作	43
区政府办公室部分文件	43

区机关事务局	44
领导名单	44
基本情况	44
机关车辆管理	44
公房管理维修	44
机关集中采购	44
安全及公共消防管理	44
电气维护	45
宿舍管理	45
卫生保洁及物业管理	45
综合管理方面	45

区信访局	45
领导名单	45
基本情况	45
工作概况	45
构建大信访工作格局	45
信访应急预案及案件办理	45
信访信息	46
维护社会稳定	46
信访条例宣传	46
信访业务学习、调研	46

区直机关党工委	46
领导名单	46
基本情况	46
党组织建设	47
创先争优活动	47
“热爱伟大祖国 建设美好家园”主题教育	47
精神文明建设	47
社会治安综合治理	48
民族团结教育	48
区机关文化建设	48

区直机关工会	48
领导名单	48
基本情况	48
扶贫帮困送温暖活动	48
文体活动	48
女工工作	49

区直机关团委	49
领导名单	49

基本情况	49
团组织建设	49
青年文化活动	49
学生暑期教育活动	49
青年志愿者服务活动	50

区直机关纪委、区监察局.....50

领导名单	50
机构设置	50
廉政工作会议	50
领导干部监督	50
反腐倡廉教育	51
纠风工作	51
行政效能监察	52
行政执法监察	52
案件举报和查处	52

区政协.....53

领导名单	53
区政协工作机构及领导名单	53
区政协五届四次全委会议	53
区政协常委会议	53
区政协主席会议	54
议政协商	54
民主监督	55
提案工作	55
文史资料工作	56
民族团结	56
自身建设	56
专题会议	57
政协活动	57

军 事

人民武装部.....59

区人武部.....59

领导名单	59
基础管理	59
思想政治建设	59
民兵组织建设	59
战备训练	59
征兵工作	60

辖区驻军.....60

69231部队.....60

领导名单	60
基本情况	60
党委班子建设	61
思想政治建设	61
战备训练	61
反恐维稳	61
基层建设	61
后勤建设	62
装备管理	62
安全管理	62
双拥共建	62

武警 消防.....62

武警独山子区直属大队.....62

领导名单	62
基本情况	63
班子建设	63
政治教育	63
执勤训练	63
维护社会稳定	63
后勤保障	63
警民共建	63
立功受奖	64

区公安消防大队.....64

领导名单	64
基本情况	64
政治教育	64
训练工作与应急救援	64
设施装备	64
防火监督	64
双拥及民族团结工作	65

武警独山子区中队.....65

领导名单	65
基本情况	65
党支部建设	65
思想政治工作	65
执勤训练	65
行政管理	66

后勤建设	66
警民共建	66
立功受奖	66

石化公司消防大队

领导名单	66
基本情况	66
灭火救援和风险防范	66
技能训练	67
内部管理	67
消防装备	67

公安·司法

区公安分局(石化公司保卫处)

领导名单	68
基本情况	68
工作概况	68
户籍管理	68
治安防控	69
密织防范网络	70
社会服务管理	70
出入境管理	71
重点工作推进	71
严打刑事犯罪	72
刑事案例	72
警务信息化	73
公安队伍建设	73

区人民检察院

领导名单	73
基本情况	73
刑事检察	73
职务犯罪查办和预防	74
刑事诉讼法律监督	74
民事行政检察	74
监所检察	74
控告申诉检察	75
规范执法办案行为	75
社会治安综合治理	75
检察队伍建设	75
接受监督	76

区人民法院

领导名单	76
基本情况	76
刑事审判	76
民、商事审判	77
行政审判	77
执行工作	77
涉诉信访	78
综合治理	78
队伍建设	78
强化监督	79
人民陪审员工作	79

区司法局

领导名单	79
基本情况	79
普法教育	79
人民调解	80
社区矫正	80
公证、律师管理	80
法律援助	80
帮教安置	81
队伍建设	81
主要荣誉	81

群众团体

石化公司工会(区总工会)

领导名单	82
基本情况	82
二届四次职工代表大会	82
劳动竞赛	82
企业民主管理	83
民生工程推进	83
工会自身建设	84
女职工工作	84
文化体育活动	84
评先进树典型活动	84
主要荣誉	85

共青团石化公司(区)委员会

领导名单	85
------	----

基本情况	85
团组织自身建设	86
青年品牌工程建设	86
青年就业指导帮扶	86
青年文化活动	87
青年志愿者活动	87
少先队工作	87
主要荣誉	87

区妇女联合会.....88

领导名单	88
基本情况	88
主要会议	88
“巾帼建功”活动	89
文明家庭创建	89
维护妇女儿童合法权益	89
送温暖工程	90

区科学技术协会.....90

领导名单	90
基本情况	90
全民科学素质工程	90
科学知识普及教育	90

区文化艺术界联合会.....91

领导名单	91
基本情况	91
刊物、作品出版	91
创作情况	91
举办展览	92
艺术讲座	92
文化交流	92

区残疾人联合会.....93

领导名单	93
基本情况	93
残疾人就业	93
社会保障与扶贫解困	93
残疾人文化体育工作	93
助残宣传活动	94

残疾人康复工作	94
基础设施和无障碍设施建设	94
创建全国残疾人工作示范城市	94

综合经济管理

区经济贸易委员会.....95

领导名单	95
基本情况	95
招商引资宣传	95
招商引资服务	95
招商引资成果	95
扶持中小企业	95
中小企业管理	96
安全生产、维稳工作	96
酒类市场管理	96
成品油市场管理	96
定点屠宰管理	96
旅游基本情况	96
旅游服务机构	97
旅游资源	97
旅游市场管理	97
旅游促销宣传	97

区发展和改革委员会.....98

领导名单	98
基本情况	98
规划编制	98
投资管理	98
重点项目管理	98
价格管理	98
价格监测	98
价格督察	98
粮食流通体制改革	99
粮油储备	99
粮食生产	99
安全管理	99

区统计局.....99

领导名单	99
基本情况	99
统计报表编制	99

统计分析	99
统计服务创新	99
第六次全国人口普查	100
劳动力调查	100
统计法制建设	100
统计信息化	100
统计调查	100

区审计局.....100

领导名单	100
基本情况	100
工作综述	101
预算执行审计	101
固定资产投资审计	101
专项资金审计和审计调查	101
区属企业审计	101
经济责任审计	102
审计调研	102
审计整改落实	102
人、法、技建设	102

区工商行政管理局.....102

领导名单	102
基本情况	102
注册登记管理	102
经济监督管理	103
合同管理	103
商标管理	103
广告管理	103
整顿规范市场经济秩序	103
食品安全监管	104
消费者权益保护	104
精神文明建设	104
消费者协会工作	104
私营个体企业劳动者协会工作	105

区国土资源分局106

领导名单	106
基本情况	106
土地利用	106
耕地和草场保护	106
建设用地管理	106

征地补偿及土地交易	106
矿产资源管理	107
地籍管理	107
依法行政	107
精神文明建设	107

区国土资源执法监察大队.....108

领导名单	108
基本情况	108
动态巡查	108
执法监察	108
土地清查	108
土地卫片执法检查	108

炼化·销售

独山子石化公司109

总经理、副总经理名单	109
正副总师、助理名单	109
基本情况	109
机构设置	109
生产经营	110
炼化主要生产经营指标完成情况	110
科技进步	110
队伍建设	110
重点工程	111
安全环保工作	111
企业管理	111
精神文明建设	111

中国石油润滑油公司独山子润滑油厂... ..112

领导名单	112
基本情况	112
生产管理	112
生产发展	112
技术革新	112
对外技术交流	112
安全管理	113
交通安全制度	113
交通安全管理	113
HSE体系运行	113
内控体系建设	113

社会治安综合治理·····	114
企业文化建设·····	114
生产运动会·····	114
职工培训·····	114
职工之家·····	114
扶贫帮困送温暖·····	114

中国石油西北化工销售独山子分公司····· 115

领导名单·····	115
基本情况·····	115
主要经营业绩·····	115
内部管理·····	115
物流管理·····	115
市场开拓·····	115
员工培训·····	115
安全管理·····	115
党建工作·····	116
企业文化建设·····	116
廉政建设·····	116
扶贫济困·····	116

天利高新技术股份有限公司····· 116

领导名单·····	116
基本情况·····	116
经营情况·····	117
安全生产·····	117
项目建设·····	117
科技进步·····	117
人才培养·····	117
企业文化·····	117

中国石油寰球新疆公司····· 118

领导名单·····	118
基本情况·····	118
经营业绩·····	118
主要经济指标·····	118
QHSE管理·····	119
党建工作·····	119
企业文化建设·····	120
内部管理·····	120
市场开拓·····	120
主要荣誉·····	121

中国石油新疆独山子销售公司····· 121

领导名单·····	121
基本情况·····	121
主要经济指标·····	121
安全管理·····	121
加油站管理·····	122
非油业务·····	122
信息化建设·····	122
企业文化建设·····	122
关爱员工·····	122
履行社会职责·····	122
主要荣誉·····	123

中国石油西部管道独山子输油气分公司·· 123

领导名单·····	123
基本情况·····	123
安全管理·····	123
党建工作·····	123
党风廉政建设·····	123

财税·金融

财 政····· 124

区财政局····· 124

领导名单·····	124
基本情况·····	124
财政收支·····	124
财源培植·····	124
财政保障·····	124
城市建设投入·····	125
科技与环保投入·····	125
财政改革·····	125
财政监督·····	125
财政投资评审·····	125
国有资产管理·····	125
支持企业发展·····	126
机构变动·····	126
会计管理·····	126
珠算协会·····	126
完成预算的主要措施·····	126
主要荣誉·····	126

税 收.....126

区国家税务局.....126

领导名单.....	126
基本情况.....	126
税源企业.....	127
税收完成情况.....	127
税收执法检查.....	127
纳税评估.....	127
纳税服务.....	127
税务稽查.....	128
廉政建设.....	128

区地方税务局.....128

领导名单.....	128
基本情况.....	128
税收任务完成情况.....	128
税收征管.....	129
税收宣传.....	129
依法治税.....	129
税收执法检查.....	129
公正公平执法.....	129
思想建设.....	129
优化纳税服务.....	130
党风廉政建设.....	130

银 行.....130

中国工商银行股份有限公司

克拉玛依独山子支行.....130

领导名单.....	130
基本情况.....	130
经营效益.....	130
存款业务.....	131
贷款业务.....	131
中间业务.....	131
电子银行业务.....	131
国际业务.....	131
银行卡业务.....	131
资金营运.....	131
内控管理.....	131
反假币.....	131

中国建设银行股份有限公司

克拉玛依石油分行独山子支行.....132

领导名单.....	132
基本情况.....	132
存款业务.....	132
贷款业务.....	132
中间业务.....	132
委托业务.....	132
内控管理.....	132

中国银行股份有限公司独山子支行.....132

领导名单.....	132
基本情况.....	132
经济效益.....	133
存款业务.....	133
贷款业务.....	133
内控管理.....	133
员工培训和企业文化建设.....	133
党风廉政建设和支部建设.....	134

中国农业银行股份有限公司

克拉玛依独山子支行.....134

领导名单.....	134
基本情况.....	134
经济效益.....	134
存款业务.....	134
贷款业务.....	134
资金营运.....	134
内控管理.....	134
反假币.....	135

昆仑银行股份有限公司

克拉玛依营业部独山子支行.....135

领导名单.....	135
基本情况.....	135
存款业务.....	135
贷款业务.....	135
银行卡业务.....	135
网点建设.....	135
内控管理.....	135
企业文化建设.....	135

保 险.....136**中国人民财产保险股份有限公司****克拉玛依市独山子支公司.....136**

领导名单.....136

基本情况.....136

业务发展.....136

基础管理.....136

市场开拓.....136

内控建设.....136

客户服务.....137

员工培训.....137

行业文明建设.....137

典型赔案.....137

中国太平洋财产保险股份有限公司**克拉玛依独山子支公司.....137**

领导名单.....137

基本情况.....137

业务发展.....138

保险险种.....138

客户服务.....138

赔付情况.....138

内控管理.....138

典型赔案.....138

中国人寿保险股份有限公司**独山子石油支公司.....138**

领导名单.....138

基本情况.....138

业务发展.....139

客户服务.....139

内部管控.....139

党建工作.....139

典型案例.....140

中国平安财产保险股份有限公司**独山子支公司.....140**

领导名单.....140

基本情况.....140

业务发展.....140

保险险种.....140

客户服务.....140

赔付情况.....140

内控管理.....140

中华联合财产保险股份有限公司**独山子支公司.....141**

领导名单.....141

基本情况.....141

业务发展.....141

客户服务.....141

新华人寿保险股份有限公司**独山子营销服务部.....141**

领导名单.....141

基本情况.....141

保险险种.....141

业务发展与服务.....141

企业文化.....141

典型案例.....141

中国太平洋人寿保险股份有限公司**独山子支公司.....142**

领导名单.....142

基本情况.....142

保险险种.....142

内控管理.....142

交通·运输·邮政·通信**交 通.....143****区交通局.....143**

领导名单.....143

基本情况.....143

区运管分局.....143

领导名单.....143

基本情况.....143

安全管理.....143

行政执法.....144

节能减排	144
人员培训及管理	144
质量信誉考核	144
精神文明建设	144
“96511”投诉电话	144

独山子公路管理所	144
领导名单	144
基本情况	144
日常公路养护	145
交通应急管理	145
公路文化建设	145
爱心工程	145
路政管理	146

独山子永兴公共交通公司	146
领导名单	146
基本情况	146
车辆情况	146
市内公交线路、站点	146
公交IC卡	146
客运量	146
安全管理	146
行业风采	147

独山子捷安旅客运输有限公司	147
领导名单	147
基本情况	147
车辆情况	147
交通线路和客流量	147
安全管理	147
生产经营	148
党组织建设	148
企业文化活动	148
帮困扶贫	148
拾金不昧	148

运 输	149
石化公司运输公司	149
领导名单	149
基本情况	149
车辆情况	149
安全管理	149

生产经营	149
主要荣誉	149

邮 政	150
区邮政局	150
领导名单	150
基本情况	150
邮务业务	150
速递物流	150
金融业务	150
安全生产管理	150
邮政形象服务建设	151
和谐企业建设	151

通 信	152
中国电信股份有限公司独山子分公司	152
领导名单	152
基本情况	152
市场经营	152
渠道建设	152
欠费管理	152
网络建设	153
企业基础管理	153
和谐企业创建	153

中国联合网络通信有限公司独山子分公司	153
领导名单	153
基本情况	153
市场经营	153
客户服务	153
网络建设	154
企业管理	154
企业文化建设	154

中国移动通信集团新疆有限公司	
克拉玛依市分公司独山子营业部	154
领导名单	154
基本情况	154
市场经营	154
客户服务	155
网络建设	155
企业管理	155
企业文明建设	155

石化公司通讯公司 ·····	155
领导名单·····	155
基本情况·····	155
电话业务·····	156
火灾报警设施维护·····	156
信息化建设·····	156
经营管理·····	156
安全管理·····	157
生产管理·····	157

城市建设与管理

区建设局 ·····	158
领导名单·····	158
基本情况·····	158
工程建设·····	158
建筑市场管理·····	158
城市环境卫生管理·····	158
暴雪应急·····	159
行政审批·····	159
市政公用设施建设·····	159
节能改造·····	159
天然气入户工程·····	159
工程质量监督·····	159
工程安全监督·····	159
人防工程维护建设·····	160
地震监测与防震宣传·····	160
主要荣誉·····	160

区园林绿化管理局 ·····	160
领导名单·····	160
基本情况·····	160
绿化综述·····	161
重点绿化项目·····	161
配套绿化项目·····	161
养护管理·····	162
全民义务植树·····	162
病虫害防治·····	162

区城市规管理分局 ·····	163
领导名单·····	163
基本情况·····	163
规划编制·····	163

建设规划委员会工作·····	163
规划建设汇报会·····	163
城市规划信息化建设·····	163
工程建设领域规划管理专项治理·····	163
城乡规划监督检查·····	164
城市规划宣传活动·····	164
精神文明建设·····	164

区城市管理行政执法局 ·····	164
领导名单·····	164
基本情况·····	164
案件处理·····	164
专项治理·····	164
文化市场执法·····	165
“12345阳光热线”·····	165
行风政风建设·····	165
创建“学习型”机关·····	165
主要荣誉·····	165

区房产管理局 ·····	165
领导名单·····	165
基本情况·····	165
住房建设与住房保障·····	166
危房鉴定拆迁·····	166
二手房交易·····	166
装饰装修管理·····	166
物业管理·····	166
房屋维修·····	167
企业资质审查·····	167
信息化建设·····	167
新建住宅小区·····	167
行风政风建设·····	167

克拉玛依住房公积金管理中心	
独山子分中心 ·····	168
领导名单·····	168
基本情况·····	168
公积金归集与支付·····	168
业务发展·····	168
账户管理·····	168

增值收益	168
------	-----

城区公共服务

石化公司矿区服务事业部 169

领导名单	169
基本情况	169
安全管理	169
开展规范管理年活动	169
完善矿区配套设施	170
员工培训	170
队伍建设	170

石化公司热电厂 170

领导名单	170
基本情况	170
生产指标完成情况	171
提升本质安全水平	171
基础管理	171
低碳循环经济建设	171
队伍建设	171
营造和谐稳定环境	172

石化公司动力公司 172

领导名单	172
基本情况	172
经营指标完成情况	172
供水管理	172
供电管理	173
防洪排水	173
安全管理	173
设备管理	174
维稳安保	174
职工教育	174

石化公司矿区服务事业部公共事务管理公司 174

领导名单	174
基本情况	174
供热概况	175
安全环保工作	175
燃气供应	175

物业管理	175
食堂管理	176
房产开发	176
企业文化建设	176

质量·安全·环保·气象

区质量技术监督局 177

领导名单	177
基本情况	177
质量管理	177
专项管理	177
食品安全管理	177
质量稽查监督	178
标准化管理	178
计量管理	178
特种设备安全监察	178
打击假冒伪劣	179
节日专项检查	179
党风廉政建设	179
主要荣誉	179

区安全生产监督局 180

领导名单	180
基本情况	180
安全生产工作会议	180
安全生产管理	180
安全制度建设	180
危险化学品和烟花爆竹专项整治	180
非煤矿山专项整治	181
冬季百日安全无事故专项活动	181
应急救援体系建设	181
安全管理体系	181
安全生产宣传活动	182

区环境保护局 182

领导名单	182
基本情况	182
目标考核	182
专项整治	182
专业培训	182
重点行业企业环境风险及化学品调查	182

污染防治·····	183
环境监测·····	183
环保宣传·····	183
生态区创建·····	183
主要荣誉·····	183

气象站 ····· 184

基本情况·····	184
气象服务·····	184
气候概况·····	184
重大天气情况·····	184

水务·农业

区农林水牧局····· 185

领导名单·····	185
基本情况·····	185
水务行政·····	185
水利建设·····	185
防汛抗旱·····	185
水质检测·····	186
节水工作·····	186
水资源费和水土设施补偿费征收·····	186
防风林建设·····	186
畜牧业·····	186
农机管理·····	186
蔬菜肉品检疫检测·····	186
动物防疫检疫·····	187
新农村建设·····	187
草原防虫防火·····	187
惠农补贴·····	187
国营牧场·····	187

科技·教育

区科技局····· 188

领导名单·····	188
基本情况·····	188
科技项目管理·····	188
重点支持高新技术产业化·····	188
科技成果·····	188
保护知识产权·····	189

全民科学素质工程·····	189
科学知识普及教育·····	189

区信息网络管理中心····· 190

领导名单·····	190
基本情况·····	190
基础数据库建设·····	190
应用系统完善·····	190
应用系统建设·····	190
网络安全建设·····	191
学习培训交流·····	191

教育中心(局)····· 191

领导名单·····	191
基本情况·····	191
基础教育·····	191
安全管理·····	191
教学管理·····	192
队伍建设·····	192
双语教学·····	192
职工培训·····	192
社区教育·····	193

克拉玛依职业技术学院····· 194

领导名单·····	194
基本情况·····	194
专业设置·····	194
多元化办学·····	194
思想教育·····	195
考核工作·····	195
助困工作·····	195
创优争先·····	195
招生、毕业及在校学生情况·····	195
学生考核取证情况·····	196
完成和获奖的教科研项目·····	196
精品课程建设·····	196

文化·体育

区文化体育局····· 197

领导名单·····	197
基本情况·····	197

文化市场管理	197
文化设施建设	197
文化中心	197
文化市场专项治理	197
文化市场安全管理	198
社区文艺展演	198
百日广场文化活动	198
非物质文化遗产保护	198
文物保护	199
图书借阅	199
体育设施建设	199
体育场馆开放	199
社会体育及社区文化指导	199
文化广场	199
全民健身活动	199
社区体育活动	200
体育赛事	200

石化公司矿区服务事业部

文体接待服务公司201

领导名单	201
基本情况	201
体育活动	201
文艺演出	201
图书管理	202
服务大石化	202

区档案局202

领导名单	202
基本情况	202
档案移交	202
档案业务指导	202
培训与考核	203
档案利用	203
社区档案规范化管理	203
档案馆晋升	203
档案资源整合	203
档案依法行政	203
档案数字化建设	204
家庭档案建设	204
历史档案征集	204
档案学会工作	204

石化公司档案馆204

领导名单	204
基本情况	204
档案馆藏情况	205
新馆竣工启用	205
工程建设指挥部文档管理	205
档案检查	206

新闻传播中心206

领导名单	206
基本情况	206
电视台工作	206
报社工作	206
重点报道	207
2010年度独山子十大新闻	207
主要荣誉	207

区新华书店209

领导名单	209
基本情况	209
图书销售	209
优质服务	209

卫生·医疗

区卫生局210

领导名单	210
基本情况	210
人才引进	210
疾病预防控制	210
卫生监督执法	210
社区卫生服务	210
爱国卫生工作	211
主要荣誉	211

区疾病预防控制中心211

领导名单	211
基本概况	211
疾控中心实验室	211
传染病疫情监控	211
地方病防治	211
免疫规划管理	212

脊髓灰质炎强化免疫·····	212
15岁以下人群乙肝疫苗接种·····	212
麻疹强化免疫·····	212
腹泻病监测·····	212
结核病防治·····	212
性病艾滋病防治·····	212
人才培养·····	213
卫生检测服务·····	213

区食品药品监督管理局·····213

领导名单·····	213
基本情况·····	213
食品安全监督·····	213
药品市场监管·····	214
零售药店审批·····	214

石化公司职工医院·····214

领导名单·····	214
基本情况·····	214
经营目标完成情况·····	214
医疗安全·····	214
业务发展和培训·····	215
提升服务质量·····	215
内部管理·····	215
基础发展·····	215

人事·劳动·社会保障

区人事劳动和社会保障局·····216

领导名单·····	216
基本情况·····	216
干部工人录用·····	216
干部考核·····	216
人才引进·····	216
教育培训考试·····	216
专业技术职务管理·····	217
福利待遇·····	217
人事档案·····	217
机构编制·····	217
机构编制管理·····	217
社会保险·····	217
保险管理·····	218

保险基金管理·····	218
退岗家属、“五七”工参保补费·····	218

区人力资源服务中心·····218

领导名单·····	218
基本情况·····	218
求职与就业·····	218
毕业生就业安置·····	219
就业困难人员安置·····	219
复转军人安置·····	219
拓展就业渠道·····	219
就业见习·····	219
职业培训·····	219
就业资金使用·····	219
个人档案保管·····	219
劳动监察·····	219
劳动监察“两网化”建设·····	219
劳动争议仲裁·····	220
政策法规宣传·····	220

社会民生

民政·····221

区民政局·····221

领导名单·····	221
基本情况·····	221
社会救助和扶贫帮困·····	221
双拥工作·····	221
征兵和退役士兵安置·····	222
基层政权和社区建设·····	222
婚姻登记与收养管理·····	222
民间组织管理·····	222
社会福利企业管理·····	222
地名管理行政区划·····	222
殡葬管理·····	222
殡仪馆建设·····	223

老龄工作·····223

区老龄工作委员会办公室·····223

领导名单·····	223
基本情况·····	223
老年文体活动·····	223

敬老宣传月活动	224
居家养老服务	224
老年人优待	224
老年协会和老年体育协会	225
宣传报道	225
老有所为活动	225
构建大老龄工作格局	225

慈善事业.....226

区慈善协会.....226

领导名单	226
基本情况	226
接受善款（物）及使用情况	226
慈善宣传	226
慈善超市	226

人口和计划生育.....226

区人口和计划生育委员会.....226

领导名单	226
基本情况	226
人口计划生育实施情况	226
落实目标责任制	227
依法行政	227
生育文化宣传	227
人口早期教育	227
出生缺陷干预	227
信息化建设	227
计生药具管理	228
新机制建设	228
流动人口管理	228
落实优惠政策	228
协会工作	228

宗教事务管理.....229

区民族宗教事务委员会.....229

领导名单	229
基本情况	229
清真食品管理	229
出境人员管理	229
民考汉学生登记	229
少数民族文化体育事业	229

朝觐管理	229
宗教人士培训	229
走访社情民意	230
宗教工作和宗教活动管理	230
异常宗教现象整治工作	230
平安宗教活动场所创建	230
宗教活动场所管理	230
开展慰问座谈活动	230
落实少数民族领导干部与宗教人士谈话制度	230

离退休人员管理.....231

区离退休职工管理站.....231

领导名单	231
基本情况	231
党组织活动	231
管理服务	231
文体活动	231
财务经费管理	232

石化公司离退休职工管理处.....232

领导名单	232
基本情况	232
管理服务	232
员工培训	233
扶贫帮困	233
思想政治工作	233
文体活动	234
主要荣誉	235

独山子养老院.....235

基本情况	235
文明服务	235
管理工作	235

街道办事处

金山路街道办事处.....236

领导名单	236
基本情况	236
换届选举	236
主题教育活动	236

第六次全国人口普查	237
党建工作	237
劳动和社会保障	237
人口与计划生育	237
创建平安街道、社区	238
社区文化体育	238
非公有制企业工会联合会	239
妇联工作	239
城区管理	239
残联工作	239
档案工作	240
民族团结	240
主要荣誉	240

西宁路街道办事处·····240

领导名单	240
基本情况	240
“四知四清四掌握”工作	241
安全生产	241
综合治理	241
社区矫正	241
城区管理	241
慈善救助	241
残联工作	242
老龄工作	242
劳动和社会保障	242
人口和计划生育	242
维护妇女权益	242
社区文化体育	242
非公有制企业工会	243
共青团工作	243
第四届居民委员会换届选举	243
主题教育活动	243
平安创建	244
第六次全国人口普查	244
创建“四型”机关	244
社区档案	244
主要荣誉	244

新北区办事处·····245

领导名单	245
------	-----

基本情况	245
流动人口管理	245
曙光新区居委会	245
基础设施建设	245
环境卫生管理	245
人口与计划生育	246
社会治安综合治理	246
大项目外围服务与管理	246
人民调解	246
食品安全管理	246
慈善救助	247
普法教育	247
主要荣誉	247

驻区兵团单位

新疆兵九建设有限责任公司一分公司、工八团 独山子社区管理中心·····248

领导名单	248
基本情况	248
教育卫生	248
生产经营	248
职工文化生活	249

新疆北方建设集团有限公司

独山子分公司·····249

领导名单	249
基本情况	249
工程建设	249
党组织建设	249
精神文明建设	249
主题活动	250
环境建设	250
文体活动	250
召开第一届工代会	250
主要荣誉	250

新疆天北同利建筑安装有限责任公司·····250

领导名单	250
基本情况	250
工程建设	251

驻区建设·····	251
主要荣誉·····	251

荣 誉

集体荣誉·····	252
国家级荣誉·····	252
自治区级荣誉·····	252
集团公司级荣誉·····	253
克拉玛依市级荣誉·····	253

个人荣誉·····	254
国家级荣誉·····	254
自治区劳动模范·····	254
自治区级先进个人·····	254
集团公司特等劳动模范暨铁人奖章获得者·····	255
集团公司劳动模范·····	255
集团公司先进工会工作者·····	255
中央企业先进职工·····	255

劳模事迹

全国劳动模范·····	256
徐福贵（石化公司）·····	256

自治区劳动模范·····	257
张学军（炼油厂生产调度处）·····	257
阿不力米提·阿不都吉力（乙烯厂乙烯车间）·····	258

集团公司特等劳动模范暨铁人奖章获得者·····	259
郑海涛（乙烯联合车间）·····	259

中央企业先进职工·····	260
杜新民（乙烯厂）·····	260

卢友华（热电厂）·····	260
---------------	-----

集团公司劳动模范·····	261
徐凯军（炼油厂蒸馏车）·····	261
谢燎原（炼油厂炼油第四项目部）·····	262
谷刚（炼建公司乙烯检修分公司）·····	264
艾合买提江·祖里甫夏（乙烯厂空分空压车间）·····	265
刘广宇（乙烯厂聚烯烃联合车间）·····	267

文件选辑

独山子区民生工作方案·····	269
独山子区人民政府信息公开管理办法·····	275
独山子区出国（境）管理程序（B版）·····	278
独山子区建材、构配件、设备的 质量检验监管程序·····	282
独山子区城市报警与监控系统建设 使用管理暂行办法·····	285
独山子区政府建设工程招标投标管理办法·····	288
独山子区殡葬管理暂行办法·····	305
独山子区政府投资项目管理办法·····	307
独山子区出租车城市文明形象监督员 举报奖励规定·····	313
独山子区商业设施建设管理规定（试行）·····	314
独山子区教坛新秀评选管理办法（试行）·····	317
独山子区餐厨垃圾处理管理办法·····	318

附 录

从苏宁电器入驻回看独山子民生发展之路·····	320
老区改造情系民生推进城市化进程·····	324
独山子兴三产促民生 城市的生活更美好·····	326
独山子区“十一五”主要数据·····	328

特 载

政府工作报告

独山子区常务副区长王学锋在区十二届人大四次会议上
(2010年1月28日)

各位代表：

现在，我代表独山子区人民政府，向大会作政府工作报告，请予审议，并请各位政协委员和其他列席人员提出意见。

2009年主要工作

2009年是极不寻常的一年，在市委、市政府和区委的正确领导下，我们克服金融危机、“7·5”事件和甲型流感的严峻考验，团结带领全区各族人民，认真贯彻落实科学发展观，坚定信心，迎难而上，扎实工作，圆满完成区十二届人大三次会议确定的目标任务，全区经济社会及各项事业取得了令人瞩目的成就。

——国民经济企稳复苏，健康平稳发展

在国家一系列保增长措施和大石化工程建成投产的带动下，全区一度低迷的经济企稳复苏，经济实力稳步增长，财政收入好于预期。全年，实现地区生产总值54.11亿元，按可比价计算，同比增长31.51%。其中，第一产业完成0.1亿元，增长3.26%；第二产业完成47.80亿元，增长32.62%；第三产业完成6.20亿元，增长8.71%。财政总收入6.05亿元，下降22.36%；财政总支出6.03亿元，下降22.13%；其中一般预算总收入5.81亿元，下降20.45%；一般预算总支出5.79亿元，下降20.72%。完成国税收入42.04亿元，增长

64.55%；地税收入8.12亿元，增长53.1%。全社会固定资产投资57.19亿元，下降31.7%；社会消费品零售总额5.35亿元，增长20.78%；年末，金融机构各项存款余额44.44亿元，增长23.51%；其中，居民储蓄存款余额22.93亿元，增长11.47%。招商引资9.45亿元。城镇居民人均可支配收入15336元，增长4.02%；人均消费性支出18631元，增长7.78%；人均住房面积42平方米，每百户家庭拥有汽车26辆。

——炼化生产平稳运行，大石化工程建成投产

炼化企业紧盯“世界一流石化基地”建设目标，以超常的付出、百倍的努力，积极应对金融危机冲击、生产建设交织、安保维稳形势严峻的挑战，“关注细节，强化执行，科学发展”，持续提升炼化运营水平，精心组织重点工程建设，各项任务全面完成。

炼化生产安全平稳高效运行。全年加工原油597万吨，生产乙烯49万吨，完成销售收入329亿元，同比分别增长34%、88%和13.2%，实现历史性突破。老区生产运行平稳，新区指标快速提升，主要经济技术指标继续保持行业先进。石化公司跨入全国大型炼化企业行列，整体实力快速提升。

大炼油大乙烯工程建成投产。石化公司高度重视工程收尾，精心组织开工投料，全面加强试车保运。各级领导靠前指挥，保运力量24小时值守，装置

员工精心操作，确保装置一次投料试车成功。2009年8月28日千万吨炼油产出合格产品，实现稳定运行。9月21日百万吨乙烯产出合格乙烯，9天半打通全流程，创国内大型炼化工程开车最好水平。自治区、中油集团公司给予了高度评价，胡锦涛总书记专门批示表示祝贺。2009年，工程入选建国60周年“百项经典精品工程”。

炼化主业配套业务稳步发展。200万方原油商业储备库建成投用。300万方原油国家储备库开工建设，能源配套保障能力不断增强。己二酸、石油萘等项目顺利投产，结构调整取得明显成效。铁路专用线改造等营销设施完工投用，畅通了产品销售渠道。新区深度污水回用装置建成试运，电厂烟气脱硫除尘设施部分投用，环境保障能力得到加强。

——积极服务炼化生产建设，大力扶持地方经济发展

全力服务好石化主业。充分发挥服务协调职能，协调市锅检所，减免大项目特种设备检验费近百万元；及时办理134家施工单位、1.3万余人的入场施工手续；妥善解决拖欠农民工工资案件122起；加强重大项目开工试车保卫；协调办理300万方原油国家储备库项目土地征用、草原补偿手续；协调捷安客运公司购置10辆通勤车接送石化职工上下班；修建石脑油轻烃卸车站餐厅，解决了长途司机就餐难题；实施配套绿化工程9项，种植乔灌木、宿根花卉67.38万株，新增绿地65公顷；整治工程周边治安环境，检查47家施工驻地的环境卫生、安全生产和食品安全；对105家食堂、122座旱厕进行了消毒灭害。有力地支持了炼化生产建设。

积极支持地方企业发展。市、区主要领导亲自协调，大力推进天利实业轻馏份综合利用项目和天利高新顺丁橡胶、己二酸扩建项目落地实施，快速完成项目的可研、安评和环评，及时办理用地、开工手续。主动协调、帮助天利实业、天利高新、蓝德精化、天

利人印务、捷安客运等5家企业享受产业发展优惠政策，8个项目获得上级技改、贷款贴息补贴、项目前期三项费和项目补贴资金共计3843万元。帮助企业应对金融危机，减轻企业负担，炼建公司、机械公司、玛依塔柯酒店等19家企业享受社会保险专项补贴2650万元。组织天利高新、蓝德精化成功申报国家高新技术企业，每年可减免税额600多万元。发放公交补贴和燃油补贴227万元。区域建开发公司年产值达到1.1亿元。区粮贸公司整体改制为区鑫谷粮油购销储备公司和区穗丰粮油贸易公司。

大力发展第三产业。友好超市、五月花餐饮等落户独山子，提升了城市品位。协助玛依塔柯酒店、天联旅行社晋升为五星级酒店和国际旅行社，年旅游收入突破6300万元。年末，全区有个体工商户3194户、从业人员6119人。私营企业368户、从业人员2789人。第三产业的快速发展和完善的基础设施既方便了本地群众又吸引了周边地区的群众来独山子消费。

——加快城市建设步伐，提升城市现代化品质

城市建设成果丰硕，人居环境持续改善。编制完成青岛路以西控制性详细规划和全区风貌规划等4项规划。全年开工基建项目48项，完成投资5.61亿元，融资2.9亿元。文化中心投入试运行，中水蓄水库、西宁路街道社区服务中心、熟食品加工基地、殡仪馆、安庆路残疾人活动中心、新北区客运站等12项工程竣工，二中、六小教学楼、青岛路南广场等工程建成投用，武警消防大队特勤站基本建成，武警机动大队营房开工建设。新建、改建、扩建了天津路、安庆路、伊宁路等7条城市道路。完成老区改造一期工程，重新进行了地面铺装、绿化和综合管沟、停车位、道路、路灯等建设，增设了健身器材等休闲设施以及廊架、亭台、雕塑等园林景观。种植乔灌木72.8万株、宿根花卉97.5万株，新增绿地面积93.7公顷。城区绿化覆盖率43.49%，绿地率40.95%，人均绿地

177.62平方米。11所学校、13个社区达到市级“绿色学校”“绿色社区”标准。

城市管理不断加强。整治市容市貌,更新地名标志牌、公益广告1400多处。治理卫生死角55处,安装果皮箱187个。完善道路交通设施,施划道路标线4000平方米,安装、维护减速带、交通标志139处,修补破损路面5000余平方米。安装7条道路路灯159杆360盏。路灯亮灯率98%以上。安装、维修健身器材97件。开展犬类治理,出台管理办法,处理流浪、大型烈性犬122条;办理养犬证507个,办证率89.1%。加强土地巡查,追缴土地出让金54万元;经营性土地实行招、拍、挂出让,实现土地收益1369.62万元;拆除危旧房屋2.6万平米,新建危改楼5栋,收回土地6.7万平米。加强文化市场管理,查处游戏赌博点1个,收缴游戏机20台。规范客运市场秩序,查扣异地营运车辆211辆,表彰“红旗车驾驶员”32名。

积极推进节能减排。完成既有居住建筑外墙保温改造9.4万平米;供热管网平衡改造19.5万平米。投资760万元,实施集中供热改造和污水管网并网工程,克拉玛依职业技术学院20万平米区域纳入了集中供热,南园新村周围5万吨生活污水排入城市下水管网;取缔小锅炉7台,实现了城区中心无小锅炉的目标;减排SO₂34吨、COD25吨。处理各类垃圾3.15万吨,无害化处理率100%;处理生活污水418.6万方,处理率95%,达标率96%。

——关注和改善民生,和谐社会建设不断深入

积极促进就业,社会保障体系不断完善。组织招聘会21场,发布招聘信息204条,提供就业岗位1778个,916人实现就业。支出就业基金576万元,就业培训2693人,210人取得职业资格证书。城镇登记失业率1.2%。全年新增各类参保人员1.8万人次,征缴社保金8185万元,支付1164万元。全年处理劳务纠纷案件380多起,为1500余人讨回工资375万元。区劳动监察大队荣获“全国清理整顿人力资源市场秩序专项

行动先进单位”。

扶贫济困力度不断加大。发放各类救助金、保障金、慰问金273.3万元,慰问品81.1万元,854名低保、低收入人员、贫困学生、无收入老人和大病患者得到及时救助和慰问。向疆内地震灾区和贫困地区捐赠10万元救灾款和81万元的物资。养老院建成开业,运行良好。免费为全区60岁以上老人体检、接种流感疫苗;发放90岁以上老人特殊生活补贴、慰问金7.3万元;为100户困难老人试点开通了社区118114呼叫服务。扶残助残深入实施,发放扶贫助残金、慰问金、生活费103.1万元;康复训练残疾人65名;37户残疾人家庭入户楼梯、卫生间实施了无障碍改造。修补了全区道路盲砖,8座水冲公厕进行了无障碍改造。区残联荣获“全国残疾人之家”称号。

——安全稳定形势进一步巩固,社会政治大局保持稳定

安全稳定形势进一步稳固。牢固树立稳定压倒一切的思想,积极应对“7·5”事件,全力做好国庆安保。深入企业、社区、学校、宗教场所开展爱国主义和民族团结教育,举办系列讲座18场;部署300多名安保人员加强街面巡逻防控,确保公共场所、人员密集场所、公交车辆安全;加强值班,设置治安卡点3个,强化出入城区检查,检查外来车辆1.36万辆、人员6.2万人次。严厉打击危害国家安全的行为,全区社会稳定可控。扎实推进警务信息化,投资327万元建设“3111”二期工程,全区205个监控点投入使用。排查治理治安隐患,检查出租房屋3500多户,清理“三无”人员125人,整改治安隐患118处。整治非法宗教活动,加强出入境人员管理,圆满完成有组织朝觐工作,实现了零散朝觐“零目标”。开展“百日严打”“大收戒”等专项行动,命案破案率100%;强制戒毒18人,社区戒毒32人。建立了刑释解教人员安置帮教联合工作机制,刑释解教人员重新犯罪率1.2%。

“五五”普法不断深入,发放法制教育读本5000册,

举办普法讲座146场次,受教育人员4.2万人次。

妥善处理群众来信来访。努力解决群众的合理诉求,协调解决了驻区兵团单位“五七”工待遇和原区属企业部分下岗人员的移交安置问题。全年,接待上访群众446人次,答复率100%。调处矛盾纠纷499起,成功率97%,有效化解了人民内部矛盾。发挥区长信箱和政民互动平台的作用,受理群众来信1923件,答复率96.3%,群众关心的一些问题得到了及时解决。

抓紧抓好安全生产。围绕安全生产年和安全生产三项行动,扎实开展百日安全无事故、周六安全生产日活动以及安全生产隐患排查、危险化学品、非煤矿山、烟花爆竹专项整治行动,整改隐患390多项,认定67处重大危险源,关闭3家非煤矿山。建设领域HSE管理体系有效运行,培训2200多人,合格率86%。强化交通管理,重点整治酒后驾车、超速行驶行为,检查车辆3.19万辆,行政拘留23人。荣获国家平安畅通区荣誉称号。开展“天山春雷”“天山霹雳”消防安全专项整治行动,消防检查21次,整改火灾隐患370多处,火灾形势趋于平稳。出资47.15万元,为每个家庭配备了1具灭火器,购买了公立学校、幼儿园火灾公众责任险。加强应急管理,印发《应急知识手册》和《应急演练指南》6400册;修订应急预案25件;开展各类应急演练32次;采购79万元应急物资。应急演练纳入了学校教学内容,校园安全实现了零事故。全年发生事故287起,死亡10人,直接经济损失31.1万元。同比事故起数上升7.9%,死亡下降41.2%,直接经济损失下降54.1%。事故死亡数占克拉玛依市下达年度控制指标的50%。连续两年获得全市安全生产考核第一名。区安监局被评为全国安全生产监管先进集体。

突出食品药品安全。开通食品安全信息网,举办餐饮卫生知识培训24期,培训5000人次;317户餐饮经营户实行了量化分级管理,餐饮业卫生监督公示

和量化分级管理实施率100%;打击违法添加非食用物质和滥用食品添加剂行为,查处食品违法案件205起,销毁过期变质食品750公斤。投资19万元,建立了4个农产品质量安全检测点,累计检测样品6000多份,合格率100%。全区药品流通场所实行了电子实时监控,药品、医疗器械抽验合格率100%;销毁3.6万元的假劣药品。

——经济社会协调发展,各项事业全面进步

教育事业继续发展。校舍抗震加固改造2.6万平方米,“两基”工作顺利通过国家验收。打造高素质师资队伍,培训教师2000人次,教育教学质量得到提高,小学毕业统考、中考、高考成绩居全市前列。4000多名学生参加45项道德实践活动,校园德育工作呈现新面貌。规范社会力量办学,依法关闭不符合办学条件的小学、幼儿园3所,230多名学生得到妥善安置。大力构建终身教育体系,1.5万名居民受益于各类知识讲座。西宁路街道被评为“全国社区教育示范街道”。

实施科技、质量兴区战略。加强科技项目和资金管理,修订完善了科技计划和资金管理办法;实施上级科技项目14项,获得上级科技资金300万元;积极推进科技“四进”,开展各类科普活动132场次。指导企业建立科技管理体系,培训人员120人。3项产品获自治区名牌产品。通过国家科技进步目标考核和市级科普示范城区验收。

信息化建设和应用水平逐步提高。空间地理信息共享平台、规划管理系统、三维辅助决策和三维虚拟现实系统建成投用;基础空间数据采集和地下管线数据探测通过自治区质检,数据更新方式不断规范。开通了市、区政务信息平台、公文交换平台和“数字独山子”网站,电子政务水平不断提高。被列为自治区信息化建设重点县区和外网应用安全体系建设重点试点县区。

文化体育事业不断进步。开展了第八次百日广场

文化活动和第七届社区文艺展演,举办广场文化活动152场,参与群众10万余人次;开展文物和非物质文化遗产普查,自治区文物保护单位石油工人俱乐部移交区政府管理;两个项目列入首批市级非物质文化遗产保护名录。大力开展全民健身活动,承办了自治区第二届体育大会乒乓球比赛,参加市级以上文艺体育比赛5次,获8金、14银、11铜。两个街道文化站被命名为自治区一级文化站。荣获自治区百日广场文化活动竞赛先进区和全民健身先进单位。

卫生计生服务体系逐步完善。采取措施防控甲型H1N1流感蔓延,15名确诊病例全部治愈,疫情得到有效控制,防控工作取得阶段性成果。计划免疫接种2.58万人次,接种率90%以上,近万名学龄前儿童和在校学生免费接种了流感疫苗和体检。开展健康城市创建活动,3.9万人建立了健康档案。对25万平方米公共场所、餐饮单位的病媒生物进行了防治和消毒杀灭。荣获自治区除“四害”先进城区。成立社区卫生服务管理中心,社区卫生服务机构移交区政府。金山路社区卫生服务中心开工建设。查处非法行医5起。完成计划生育家庭一次性奖励调查、审核和公示工作,发放奖励金346万元。免费婚检175人。全区人口出生率6.61‰,政策符合率100%,自然增长率4.66‰,继续维持低生育水平。

精神文明建设成效明显。建立了文明创建长效机制,全国文明城市创建工作有序进行,区直机关荣获市级文明单位。广泛开展各类拥军活动,送去了价值45万元的慰问品,安置退役士兵17名,发放义务兵优待金、立功奖金19.9万元。

大力加强和谐社区建设。招聘46名人员充实到社区一线。深入开展“四知四清四掌握”和平安社区、和谐社区创建活动,建立了扶贫济困、纠纷调解、社会保障、综合治理、社区教育、计划生育服务长效机制。投资4200多万元改善社区硬件设施,建设了西宁路街道办综合楼等4项工程。3个社区分获

“全国和谐社区”“全国社区服务先进社区”称号。独山子区荣获“全国社区服务先进区”“全国社区服务实务建设典型单位”称号,被民政部列为全国社会工作人才队伍建设试点区。

加快新农村建设。投资810万元,实施了国营牧场抗震安居和新北区人畜饮水工程,建设21套抗震安居房及配套党员活动室、文化站、暖圈、水窖设施。

完成了第二次全国经济普查和城乡划分调查,更新了全国基本单位名录库。整理归档48个单位9318卷档案。人民武装、保密、地方志、妇女儿童等工作取得较好成绩。

——民主法制和政府自身建设切实加强

民主政治建设不断深入。主动接受人大法律监督、政协民主监督和审计监督。认真负责地完成了278件人大代表建议、政协委员提案办理工作,办理质量进一步提高。向区人大常委会报告工作15次。开展审计项目10个,采纳建议42条。

深入开展学习实践科学发展观活动。81个基层党支部、1100多名党员参加了学习实践科学发展观活动,解决问题105个,群众满意率93%,实现了“党员干部受教育、科学发展上水平,人民群众得实惠、长治久安固根基”的目标要求。

全面推进机关效能建设。36个单位的监督投诉电话列入专项效能监察;完善管理制度,规范了公务员津贴补贴。深化行政审批制度改革,启动“一站式网上审批暨电子监察系统”建设,整合40个部门、272项行政许可与服务事项,初步实现了政府职能优化整合和同步并联审批。深入开展标准化党支部、“四型”机关创建活动,21个党支部被市委命名为标准化党支部。

廉政建设得到加强。开展“小金库”专项治理。170多名领导干部和关键岗位工作人员接受反腐倡廉警示教育。治理建设领域突出问题,工程建设、重大

资金使用实行全过程监督,保证了财政资金的合理有效使用。规范招投标工作,成立招投标监督管理办公室,节约采购资金400余万元。严格控制行政运行成本,五项经费下降10%。

各位代表,过去的一年,全区上下团结拼搏、艰苦奋斗,取得了载入史册的辉煌业绩,谱写了崭新的篇章。这是市委、市政府和区委正确领导的结果,是区人大、区政协有效监督、鼎力支持的结果。在此,我代表区人民政府,向全区各族人民和各位人大代表、政协委员,向驻区部队、武警官兵、驻区单位,向关心支持政府工作的各人民团体、离退休老同志及社会各界人士致以崇高的敬意和衷心的感谢!

在肯定成绩的同时,我们也清醒地认识到,我区发展中仍存在着需要不断改进的问题,一是城市建设还难与世界一流现代化石化基地相匹配,城市建设和管理水平还有待进一步提高;二是一些涉及群众利益的问题还解决得不够好,就业压力依然较大,在落户、住房、物业管理等方面群众还有不满意的地方;三是随着政府职能的不断拓展和完善,工作人员队伍的整体素质还需要不断地与新形势新任务的要求相适应。对此,我们一定要增强责任感和紧迫感,认真对待,切实加以解决。

2010年工作安排

各位代表,纵观区内外发展大势,独山子已经站在了新的历史起点上,步入了大有作为的新阶段。千万吨炼油百万吨乙烯工程建成投产,乌精铁路复线、精伊霍铁路、奎北铁路建成通车,217国道天山段改造、奎克高速公路开工建设,为我们带来了更大发展空间;300万方国家原油储备库等一批重大项目的兴建,为我们的发展注入强大动力;经济持续健康发展,区域综合实力进一步增强,为独山子新的腾飞奠定了坚实的物质基础;城市功能不断完备,各

项社会事业不断进步,为独山子实现新跨越创造了良好的发展条件。我们一定要抢抓机遇,乘势而上,全面开创独山子现代化建设新局面。

2010年,是独山子承前启后、继往开来的重要一年,是实现“十一五”和“十二五”发展顺利衔接,推动经济社会科学发展的关键一年。政府工作总体要求是:以科学发展观统领经济社会发展全局,深入贯彻落实党的十七届四中全会、中央经济工作会议精神 and 上级的一系列方针政策、工作部署,以经济建设为中心,全力打造与“世界一流现代化石化基地”相匹配的现代化城市,完善社会管理和服 务,促进社会各项事业协调发展,实现经济快速发展、社会和谐进步。主要预期目标是:实现地区生产总值93亿元,增长71.87%;实现财政总收入6.3亿元,一般预算收入增长15%;城镇居民人均可支配收入17000元,增长10%;人口自然增长率控制在8‰以内;城镇登记失业率控制在1.5%以内。重点做好以下工作:

一、以科学发展观为指导,科学编制十二五发展规划

随着中哈原油管道、西气东输二线、千万吨炼油百万吨乙烯工程的建成投产和300万方国家原油储备库的开工建设,独山子已经成为国家油气引进、加工、输转的战略枢纽和能源通道,已经成为世界级规模的大型石化基地。“十二五”期间,我们要继续围绕石化产业的发展,在服务好企业、服务好群众、服务好社会的同时,围绕以下三点,编制好独山子区“十二五”经济社会及各项事业发展规划。

一是全力建设与国际一流现代化石化基地相匹配的现代化城市。利用先进的技术手段规划好新区、改造好老区,用战略的眼光高标准规划构建功能齐全、配套完善的城市体系,提升城市品位。二是利用区位优势,大力发展第三产业。充分把握217国道天山段改造、奎克高速公路开工建设以及乌精铁路复线、精伊霍铁路、奎北铁路建成通车的机遇,重点发

展旅游业和商贸流通业,提升三产在国民经济中的比重;高标准、高起点规划建设新区商业中心和主题游乐园,提升城市的标准和档次,以优美的城市环境、人文环境、社会环境凝聚人心、聚集人气、留住客人,打造名副其实的“天山旅游桥头堡”。三是进一步加强信息化建设。以数字独山子建设为目标,高度重视通过信息化手段,辅助科学决策,提高工作效率,用信息技术服务社会、服务群众,不断推进政务公开,加强政民沟通,不断提高政府的服务水平和依法行政能力。打造阳光政府、服务政府、务实政府、高效政府。

二、积极营造发展环境,促进经济快速增长

全力为石化主业发展服务。时刻关注石化企业的发展动态,简化办事程序,及时协调解决发展中遇到的问题,促进300万方国家原油储备库项目尽快建成投产,支持石化公司启动炼油系统集中优化及产品质量升级改造项目。继续整治企业外围生产治安秩序;把承接过来的企业办社会职能衔接好、行使好。努力在城市建设管理等方面加强合作,实现双赢。扩展服务范围,特别是在解决石化生产一线职工配偶落户和就业、子女教育、购房、物业管理上提供更好的服务,解除他们的后顾之忧,让他们安心搞好生产。

大力支持地方企业发展。重点扶持天利实业、天利高新、蓝德精化发展石化下游项目,跟踪服务好天利实业轻馏分综合利用、天利高新己二酸扩建、顺丁橡胶等项目,部门联动,办齐办好立项、备案及各项施工手续;改造天利实业工业园防洪渠,修建天利高新配套道路。落实优惠政策,贴息贷款补贴、技改资金、就业培训补贴及时争取到位。招商引资5亿元。支持城建开发公司、鑫谷粮油购储公司和穗丰粮贸公司拓展业务范围,帮助他们建立现代企业制度,逐步做强做大。

加快发展现代服务业。每年列入一定的财政资

金,引导支持第三产业发展;规范理顺阻碍三产发展的各类问题,营造良好的投资环境和消费环境。从城市发展的战略出发,高标准制定三产发展规划,启动新区商业中心、主题游乐园规划设计。规划建设新区机动车交易、维修、培训和物流配送中心;大力发展家政服务和商贸、餐饮连锁店,吸引知名企业和知名品牌落户,培育和扶持龙头企业,拓展服务范围,形成规模,提升档次。充分发挥独山子的区位优势,以217国道天山段改造为契机,加大旅游资源整合力度,依托已建成的体育中心、文化中心和未来的商业中心、主题游乐园,构建天山生态、主题公园、石油文化、休闲购物、冰雪旅游项目,吸引辐射周边城市休闲度假消费群体,带动人气,打造独山子天山旅游“桥头堡”新名片。

三、加强城市建设和管理,完善城市功能

全面提高城市建设管理水平。坚持规划先行,强化规划的综合调控作用。编制盘锦路以东控制性及修建性详细规划、旅游、环卫等规划,加强规划公示,严格项目容积率指标审查。2010年计划投资5.75亿元,安排建设项目31项;其中,跨年项目13项,新开工项目18项。严格项目及合同管理,实行施工作业票制度,强化施工安全质量;规范建筑市场秩序,引入竞争机制,强化资质管理,备好工程材料,抓好工程施工、监理,HSE体系覆盖率100%。实施老区改造二期、三期工程,改造面积24.36万平方米,着手构建新老城区相辅相成协调发展的新格局。加快基础设施建设,重点做好特勤消防站、武警机动大队驻地等重点工程建设。东延大庆东路,改造大庆西路东段、新建天津路等一批市政道路。加快东部新区建设,启动和建设东部新区住宅、道路等一批公共基础配套设施,力争天然气入户。全面管理好、运行好文化中心、殡仪馆和熟食品加工基地。

坚持建设和管理并重,加大城管联合执法,调动各方资源,快速解决存在问题。继续推行网格化管

理,启动运行好城市管理投诉中心。规范门庭牌匾广告设置,清理乱设广告。统筹抓好居民小区和集贸市场物业管理,学习“660”先进经验,实行对标管理,创建精品工程,不断提高人民群众对居住环境的满意度。做好保洁工作移交衔接,统一建设保洁员管理用房,购置专业清扫设备,提高清扫保洁质量。做好危房鉴定,协调驻区单位危旧房改造,拆除七区21栋危旧平房。巩固国家卫生城区创建成果,扎实推进爱国卫生工作。加强文化市场管理,重视网络安全,清理网上不良信息。整顿客运市场秩序,严厉打击黑车及异地违规运营车辆。

积极创建生态城区。实施绿化精品工程,重点抓好青岛路南广场、迎宾花园和杭州路、大庆东路、长岭路等道路两侧景观建设,推动城区绿化的立体化、多样化和动感化。做好节能减排,实施看守所、九建一分公司供热改造,拆除小锅炉两台;逐步拆除驻区单位危旧平房,消灭自用燃煤炉灶。继续抓好既有居住建筑节能改造工作。抓好污水处理厂改扩建及其配套项目和外围生活污水并网工程建设,垃圾无害化处理率100%,生活污水处理率、达标率95%,地方工业企业达标排放率达到91%。

四、致力改善民生,开创和谐独山子建设新局面

千方百计扩大就业。落实就业引导扶持政策,鼓励企业吸纳失业人员,加大劳动密集型企业就业补贴,稳定劳动者就业。多渠道、多形式开发就业岗位900个,新增就业650人。就业培训1800人次。开展大中专毕业生就业见习制度,积极组织各类就业招聘活动,城镇登记失业率控制在1.5%以内。

健全社会保障体系。扩大城居医保及养老、医疗、失业、生育、工伤保险覆盖面,新增参保人数1500人;社会保险综合参保率达到95%以上,社保基金征缴率达到98%以上。深化养老服务社会化试点,运营好养老院,探索建立社区多样化养老服务,筹备建设老年活动中心,成立独山子区老年协会、老年体

协,逐步完善为老服务保障体系。加大保障性住房建设,建设保障性住房1000套,商品房300套,不断满足群众住房需求。继续实施廉租房租金补贴。

关注社会弱势群体。建立科学规范的低保标准及补差标准,实行动态管理,分类施保,确保应保尽保,确保低保金按时足额发放。制定临时救济办法,解决低保边缘户和突发情况下的临时救助,使困难群体能够及时享受到基本生活保障。建立慈善志愿者队伍。切实保障残疾人合法权益,投用安庆路残疾人活动中心。加强基层残联建设,加大残疾人职业技能培训,利用好残疾人活动中心的各类资源,解决好残疾人基本生活、康复、就业等问题。

五、健全公共安全体系,营造安定有序的发展环境

加强社会治安综合治理。坚持打防结合、预防为主,深化“平安独山子”创建活动,深入开展各类专项整治斗争,完善“大防控”机制,加强科技强警,完善技防设施,依法严厉打击“三股势力”和各类刑事犯罪活动,增强人民群众的安全感。搞好新型群防群治队伍建设,改革和加强社区警务工作,建立“警情主导警务”工作模式。建成武警机动大队基地,实现武警勤务介入。进一步加强宗教事务管理,做好有组织朝觐工作。深入开展“法治六进”,启动“法制城区”创建活动,做好“五五”普法验收和“六五”普法规划制定。抓好未成年人的法制教育,加强刑释解教人员管理,开展社区矫正试点工作。完善大调解机制,发挥人民调解三级网络的作用,搞好矛盾纠纷排查调处工作,把矛盾及时化解在基层、解决在萌芽状态。加强群众来信来访工作,拓宽社情民意表达渠道,妥善解决群众的合理诉求,确保社会和谐稳定。

高度重视安全生产。严格落实安全生产责任制,以安全生产“三项”建设为主线,全面落实制度建设、保障能力建设和执法队伍建设,提升安全生产

管理水平。以企业标准化建设为契机,强化建设项目“三同时”和安全生产条件审查。深入做好危险化学品生产、经营、储存、使用登记和重大危险源、危险点监控、非煤矿山安全审查、烟花爆竹零售许可,实行生产安全动态管理。加强消防执法规范化建设、消防重点单位标准化管理和社区消防基础建设,投用武警特勤消防站。抓好道路交通、建筑施工、特种设备等行业和领域的隐患排查和专项整治。抓好各类管理人员、特种作业人员的岗位资格培训和安全技能培训。治理地质灾害,开展房屋抗震排查鉴定和加固工作,完善地震监测系统。建设项目HSE体系覆盖率100%。全年各类安全生产事故死亡人数不突破上级下达的指标。

扎实推进应急管理。建立健全应急管理工作制度,完善应急体系建设,提高防范和处置突发事件的能力;加强应急宣传和培训,举办宣传培训活动两场;编制应急预案操作手册和演练方案,举办综合性应急演练4场次;加强应急信息收集上报,加大应急管理考核;整合应急救援力量,完善应急物资储备。

确保食品药品安全。管理运营好熟食品加工基地,食品生产加工QS企业抽检合格率不低于95%,继续落实餐饮业量化分级管理及餐饮业公示制度;食品经营单位原料索证索票率100%,肉食品上市检疫合格率100%。进一步完善药品监控信息系统,涉药单位逐步纳入电子监管平台,提高监控水平。

六、统筹发展各项社会事业,提高社会化服务水平

积极发展教育事业。加大教育投入,实施校舍抗震加固二期工程;新建一、四小学综合楼;搞好东部新区学校规划布局,启动三中、七小、六幼建设,不断满足发展需求。狠抓教师队伍建设和教育教学质量,不断推进双语教育,民、汉高考上线率分别达到75%、85%。强化校园安全,确保零事故目标。

坚持科技和质量兴区。实施上级科技项目4个,

争取科技资金150万元;支持高新技术企业发展,加大“产学研”项目扶持力度;加强科普工作,推动科普“四进”,创建自治区科普示范区。加大知识产权保护力度。推进名牌创建工作,新增自治区名牌产品1个;加强标准化管理,工业产品标准覆盖率95%以上,主导农产品标准覆盖率90%以上;巩固质量兴区成果,争取通过国家、自治区质量兴区工作先进区验收。

加快信息化建设。加强信息化项目管理,严格成果验收,确保网络、数据安全;建立法人、人口等四大基础数据库,启动数字大城管、绿地资源信息管理平台等应用系统建设,土地二调数据及时入库,不断拓展信息化在便民利民服务领域的应用。

繁荣文化体育事业。出台管理办法,运营好文化中心。成立协调机构,大力开展第九次“百日广场”文化活动竞赛和“全民健身日”系列活动,举办各类文体活动160场,积极承办高水平的体育赛事,不断活跃群众文化体育生活。加强文物保护与合理利用,用好文物保护专项资金,维修石油工人俱乐部。迎接全国文化先进县、图书馆达标评估复审。

加强公共卫生服务体系建设。加快发展社区卫生服务,拓展服务范围,做好移交衔接,深化规范化达标和全科医师队伍建设;投用金山路社区卫生服务中心和一区社区卫生服务站,新建3个社区卫生服务站,提升管理和服务质量。加大突发公共卫生事件应急体系、疾病预防控制体系建设,畅通信息渠道,积极防控甲型H1N1流感。加强计划免疫管理,儿童接种率90%以上。全面落实计划生育奖励政策,实施“母婴健康工程”,建立人口信息系统,整合人口计生业务;加强联合执法,实施流动人口计划生育综合治理,继续稳定低生育水平。开展第六次全国人口普查。

大力发展公共交通。投用新北区客运站。增加公交线路,建成公交车GPS管理、IC卡付费和电子报站

系统,方便居民出行;投资400万元新购7辆公交车,补贴公交运行费200万元,继续做好老人、残疾人免费乘车和学生乘车。

推进和谐社区建设。加强基层自治组织建设,完成第四届居委会换届选举,直选率100%。深入开展“四知四清四掌握”,落实“民情日记”“五百”工作和“四类管理法”。积极创建文明社区、平安社区、和谐社区。积极开展志愿服务,进行全国志愿者注册。

继续开展全国文明城区创建活动。区档案馆晋升为国家二级档案馆。首次编纂出版《独山子年鉴》。做好统计、粮食、气象和殡葬、地名、双拥共建等工作,推动社会各项事业全面进步。

七、加强政府自身建设,提升政府公共服务水平

稳步推进民主法制建设。认真执行区人大及其常委会的决议、决定,自觉接受区人大监督;主动加强与区政协的联系;认真听取工会、共青团、妇联等人民团体的意见,推进决策的科学化、民主化。认真办理人大代表、政协委员的议案、提案、建议和意

见。坚持政民互动,发挥好区长电子信箱作用,拓宽与群众联系沟通的渠道,提高群众的知情权、参与权与监督权。继续梳理行政程序,严格依法行政。

建设学习和创新型政府。加强人才培养,鼓励自主创新。加强学习,减少应酬,主动向书本学,向网络学,向专业人士学,积极学习信息、法律及业务知识。善于整理分析总结工作和业务数据,完善制度,规范工作流程,实行精细化管理,提升为人民服务的本领。

推进效能政府建设。规范行政审批,投用一站式网上审批暨电子监察系统,实现网上并联审批,方便群众办事。推行首问责任制,部门联动,提高办事效率,解决群众困难。加强合同管理,减少事后合同。清理各类管理暂行办法,修订成正式文本。

建设廉洁政府。查找问题,堵塞漏洞,制定办法,治理建设领域突出问题。规范招投标,杜绝暗箱操作。倡导公平正义,全程监督行政行为,拒办人情事,让违法违规行为付出代价。

概况·大事记

独山子区概况

新疆克拉玛依市独山子区地处天山北麓，准噶尔盆地西南边缘，南屏天山，北隔312国道与奎屯市毗邻，西邻乌苏市，东与沙湾县接壤。距自治区首府乌鲁木齐市250公里，距克拉玛依中心市区150公里。全区总面积448平方公里，建成区面积26平方公里，全区总人口9万余人，其中户籍人口5.6万人，由汉、维吾尔、哈萨克、蒙古、锡伯、满等29个民族组成，少数民族人口占25.8%。

独山子地名来源于区境内的独山。独山呈东西走向“一”字形，因不与其他山体相连，独立于戈壁中而得名。在维吾尔语和哈萨克语中，称独山子为“玛依塔克”和“玛依套”，意思是“油山”。

独山子是我国石油工业的发祥地之一，石油开采始于1897年，1909年打出第一口工业化油井，1936年建立炼油厂，至今已有百年的石油开发史和七十多年的石油加工史；是集炼化化工生产、原油储备和输转、炼化工程设计、建设与检维修一体化的我国西部重要的石油化工基地。

独山子是保证国家能源安全的重要通道，是我国第一条国际原油管道——中哈原油管道终点站，克拉玛依——独山子原油管道、独山子——乌鲁木齐——兰州成品油管道、呼图壁——独山子天然气管道汇集于此，西气东输二线途经独山子并在此设中间管理站。随着独山子200万方原油商业储备库的投用以及300万方国家原油储备库的建设，独山子已经成为国家油气引进、加工、储备、输转的战略枢纽。

中国石油独山子石化分公司是区内最大的石化企业，区内还有独山子润滑油厂、中联油西北公司、

中国石油西北化工销售独山子分公司、中国石油西北销售独山子分公司、西气东输二线输气分公司及检维修中心、新疆寰球公司等中央石化企业；另有新疆独山子天利高新技术股份有限公司、独山子天利实业总公司、独山子蓝德精细石化股份有限公司等多家地方石化企业。

独山子石化公司具备1500万吨/年炼油、120万吨/年乙烯生产能力和45万千瓦/小时发电能力，资产总额380多亿元，年销售收入超过600亿元，利税150亿元；可生产燃料油、润滑油、芳烃、聚烯烃、醇类、橡胶等26大类600多种石油化工产品；每年可为社会提供近千万吨的炼油和化工产品。2009年9月21日全面建成投产的千万吨炼油百万吨乙烯工程，是目前国内最大的炼化一体化工程和西部大开发的标志性工程之一，也是新中国成立60周年“百项经典精品工程”之一。

独山子经济发展迅速。2010年，实现地区生产总值104.84亿元，实现财政总收入8.9亿元，国税收入70.15亿元，地税收入12.24亿元；社会消费品零售总额5.69亿元，全社会固定资产投资24.68亿元。2010年末，人均可支配收入17241元，人均消费性支出17309元，人均住房面积42平方米。每百户家庭拥有汽车30辆。

城区面貌日新月异。近年来，先后投资21.59亿元用于城市建设，城区道路、集中供热、园林绿化、污水处理、中水回用、垃圾无害化处理等城市基础设施不断完善，承载力不断增强。城区绿化覆盖率43.49%，绿地率40.95%，人均绿地面积177.62平方

米，人均公共绿地15.04平方米。城市集中供热率97%。生活污水处理率98%，达标率100%。生活垃圾无害化处理率100%。

各项社会事业全面发展。独山子具有从学前教育到本科教育的完整格局。全区现有各类学校11所、幼儿园7所；专任教师1100多人，在校学生、幼儿1.65万人。义务教育普及率100%，基本普及高中教育，是教育部确定的西北地区首家“全国社区教育试验区”。独山子产业技术密集，科技进步贡献率在60%以上，连续通过国家科技进步考核。在全疆率先启动“数字城市”建设，信息化建设和应用水平居全疆前列。独山子文化体育设施齐全，除各学校、社区的文体场所和设施外，还分别投资1.86亿元和4.6亿元建有综合性的2.3万平方米的体育中心和4.8万平方米的文化中心各一座。综艺晚会、文化艺术节、职工运动会、社区文化广场、社区运动会等文体活动蓬勃开展。独山子医疗卫生机构齐备，有综合性二甲医院1所，床位500个；另有设施完备的急救中心和社区卫生服务中心各1所，社区卫生服务站11个，拥有核磁共振、CT、彩色多普勒超声诊断仪等大型医疗设备，与上海中山医院、华山医院实现了远程网上会诊。独山子通讯发达，电话装机总容量10万门，家庭电话普及率100%，每百户家庭拥有手机178部。先后荣获“中国人居环境范例奖”“国家园林城区”“全国环保模范城区”“全国社区服务示范区”“全国先进文化县”“国家卫生城区”等多项荣誉。

独山子地处交通要津，是天山旅游的桥头堡。312国道与217国道在此交汇；乌——奎高速公路与城区道路相连，奎——赛高等级公路、正在建设的奎——克高速公路临区通过；第二条欧亚铁路、乌——精铁路和奎——北铁路与独山子自用铁路专用线相连。区内有独具特色的石油工业旅游基地和新疆石油工业发祥地历史遗址，有世界罕见的泥火山泥浆喷发口等奇特的自然景观。沿217国道向南可到达风景秀丽、气候宜人的乔尔玛、那拉提、巴音布鲁克草原，独山子附近也建有滑雪场、度假村等，是夏季观光旅游、避暑和冬季滑雪游玩的好去处。

展望未来，按照胡锦涛总书记视察独山子时提出的把独山子建设成为“国际一流现代化石化基地”的总目标和市政府提出的将克拉玛依市打造成“世界石油城”的发展新思路，独山子区今后发展的目标为：一是进一步加快石化产业发展；二是建设与“国际一流现代化石化基地”相匹配的、高品质的现代化城市；三是大力发展第三产业，精心打造天山旅游“桥头堡”；四是进一步加强信息化建设，充分利用各种信息化手段，全面提升管理、服务和保障水平，建设和谐独山子。

独山子，一座大型化、国际化、现代化的国家级石化基地已初展雄姿。一个经济繁荣、城市环境优美、人民生活跨越小康的现代化石化工业城已展现在世人面前。

2010年度独山子区大事记

1 月

6日 独山子区西宁路、金山路街道社区卫生服务中心、第四、五、十居民区社区卫生服务站从企业移交区政府，由区政府成立的社区卫生服务管理中心负责管理。移交后的社区服务中心（站）功能发生了变化，服务范围拓宽，除为居民提供医疗服务外，

还提供公共卫生保健服务，患者就医和医药费报销方式不变。

同日 独山子石化公司召开2010年安全环保工作会议。徐福贵总经理向各单位第一责任人颁发安全环保责任书，付德新书记代表管理层提出要求，会议对安全工作先进单位和个人进行表彰奖励。

7日 按照年组团量、年接待人次、全年收入、全

年利润、上缴利税、服务质量、投诉次数等7项综合经济指标评比,经国家审计部门审计,矿区服务事业部文体接待服务公司天联国际旅行社,在全疆四百多家旅行社中排名前十位。上年度,天联国际旅行社接待游客3000余人,顾客满意率99%。

8日 中国石油炼油与化工运行系统(MES)独山子石化扩展项目正式上线。MES系统扩展项目于2008年6月18日开工建设。MES系统在独山子石化生产运行和管理中的成功运用,受到中石油天然气集团公司信息管理部领导的高度评价。

同日 独山子石化公司炼油厂化验室获得“全国能源系统女职工建功立业标兵岗”荣誉称号,受到嘉奖。

12日 炼化板块召开2010年生产经营视频会,独山子石化千万吨炼油百万吨乙烯成功投产,投资控制较好,轻油收率、乙烯燃动能耗等指标保持行业领先,在视频会上受到表扬。

同日 天利实业总公司获得新疆维吾尔自治区国家税务局、地方税务局联合颁发的A级纳税企业牌匾。

14日 独山子区政府召开一站式网上行政审批暨电子监察系统上线测试工作安排会。区政府全体领导、各单位主要领导和相关工作人员参加了会议。会后,对与会人员进行了电子监察系统应用培训。

同日 独山子文联工作会议召开。

15日 区委第七次会议决定,绿化保洁业务逐步移交区政府管理。分两步实施:一是2010年1月15日前,园林绿化公司将南京路以西、北京路以东区域,除石化公司科技信息楼及广场、通讯公司、植物园、羽毛球馆、矿服居民小区、石化大道外,绿化保洁业务全部移交区园林局;二是2010年6月底前,移交完剩余的部分。

同日15时06分39秒 独山子出现日偏食,17时31分56秒日偏食结束。文化中心天文馆初次使用天文望远镜观看日食现象,并通过文化中心3号楼外墙上的LED屏及政府信息网向全区居民首次直播这次日偏食过程。

20日 受西伯利亚强冷空气影响,独山子气温

下降至 $-28^{\circ}\text{C}\sim-30^{\circ}\text{C}$,降温幅度突破入冬以来最低气温。

22日 独山子石化公司二届四次职工代表大会召开。麦麦提·伊力代表公司工会、职代会作工作报告;陈俊豪作提案答复报告;范芒作公司财务工作报告。

28日 政协克拉玛依市独山子区第五届委员会第四次全委会议召开,会期一天。

28日-29日 独山子区十二届人大四次会议在文化中心三楼会议厅召开,会期两天。

29日 独山子石化公司召开2010年度工作会议。徐福贵作题为《牢记责任,奋发进取,持续推进国际一流现代化石化基地建设》的报告;付德新就落实徐福贵的工作报告提出要求;会议为21个模范车间、20个模范班组、22名劳动模范颁奖。

2 月

1日 独山子区十二届人民政府第三次全体会议暨2010年安全生产工作会议召开。常务副区长王学锋作工作报告;安全生产监督管理局局长李昆生作2009年安全生产工作报告;副区长焦凤辉宣读关于表彰2009年度区安全生产单位、2009年度“四型”机关等先进单位和“十佳”先进工作者的决定;会议颁发了《2010年政府部门绩效考核责任书》和《安全生产责任书》。

同日 经区文体局、教育局积极筹备,独山子两所中学、6所小学的风雨操场面向团体对外开放。

6日 2009年一线特殊贡献奖颁奖晚会在明珠影剧院举行,86名一线特殊贡献奖个人和16对一线特殊贡献奖夫妻受到表彰。

8日 独山子石化公司被评为2009年度中国石油天然气集团公司信息化工作先进单位。这是独山子石化公司连续三次获此荣誉,成为集团公司6家连续三次获此荣誉的单位之一。

同日 中国石油天然气集团公司召开安全环保视频会议,会议上宣读了11家环境保护先进企业获奖名单,独山子石化公司名列其中。

16日 中共中央政治局委员、新疆维吾尔自治区党委书记王乐泉一行来独，看望慰问坚守一线的生产人员。随同来到独山子的还有自治区政协副主席、经信委主任王永明，新疆军区副司令员万宗林，自治区党委副书记、农办主任代宁祥，自治区民政厅党组书记莫涓，以及公安厅、海关、铁路局的领导。

22-23日 独山子区遭遇暴雪，累计雪深达54厘米，低洼处积雪厚度达一米，这是独山子气象站有气象记录以来的最大一次暴雪。区人民政府启动应急预案，全区各部门及单位组织人力、设备清扫积雪，恢复交通；检查生产设备设施，保证正常生产。

26日 独山子区安全生产监督管理局获得“国家级安全生产监管先进单位”称号，独山子区以总分第一的成绩被评为“克拉玛依市2009年度安全生产先进单位”。

同日 独山子第二小学获得“克拉玛依市德育示范学校”称号。

3 月

1日 独山子职工医院自主开发建设的公众医疗健康服务平台“e健通”正式运行。

3日 独山子石化公司获中国石油天然气集团公司信息化工作先进单位荣誉称号。从2006年中国石油天然气集团公司开始对信息化工作进行全面考评以来，独山子石化公司已连续三年获此荣誉。

同日 中国石油国际事业有限公司副总裁吕建池一行来独调研。

4日 独山子区委、区政府联合下发文件，安排部署《独山子年鉴（2010年）》编纂工作。它标志着经过数月准备，《独山子年鉴（2010年）》编纂工作正式启动。

5日 在中国石油天然气集团公司召开的纪检监察工作会议上，独山子石化公司纪委、监察处被授予“集团公司2007-2009年度纪检监察工作先进集体”荣誉称号。

6日 独山子举行第九个“公民道德月”活动启

动仪式。

8日 独山子石化公司对2009年度达标单位进行表彰，为特级达标装置、一级达标装置颁发了达标证书。

9日 独山子天然气入户工程项目启动会议召开，区政府成立了天然气入户项目工作组，泉体民担任组长。

同日 区环保局和区工商局联合发出通知，3月1日后，对申请在居民住宅楼底层和商住楼商业用房新办餐饮业不再进行审批。

10日 独山子石化公司、区政府联动，成立独山子低碳循环经济工作领导小组。2010年至2012年，独山子的低碳循环经济工作目标是：节能10万吨标准煤，节水108万吨，在2005年的基础上万元产值二氧化碳排放量降低60%，万元产值二氧化碳排放量降低9%，空气质量达一级的天数占总天数的45%以上。

同日 独山子石化公司与宝钢集团八钢公司签订了战略合作框架协议。

同日 独山子石化公司总经理助理任军革主持召开促进就业工作会，明确了今后三年促进就业的工作思路及总体安排。麦麦提·伊力、王学锋及公司人事处、区人事劳动和社会保障局、人力资源服务中心、天利高新、天利实业等单位主要领导及人事部门负责人参加了会议。

12日 独山子石化公司总经理扩大会议与区政府联席会议召开，会议通过了独山子低碳循环经济三年规划方案和城市建设工作规划，讨论了相关问题。独山子石化公司和区政府联手启动民生发展工程。

同日 独山子区召开2010年度信息化工作会议，总结2009年工作，部署2010年信息化建设任务，表彰2009年信息化建设工作先进单位和个人。

同日 独山子区2010年依法行政暨廉政建设工作会议在区机关二楼会议厅召开。区政府办公室（法制办）主任蔡国标、监察局局长于仁明分别作依法行政和廉政工作报告，回顾总结2009年工作，对2010年工作进行安排部署。

12日 中国石油天然气股份有限公司炼油与化

工分公司举行工艺加热炉操作工技能竞赛,独山子石化公司参赛的6名选手取得一金、两银、两铜和团体第二名的成绩。

17日 独山子石化公司召开基础管理建设启动会,部署2010年基础管理重点工作,对标杆车间、明星班组、管理先进的新开工装置进行表彰。

同日 中国石油炼油与化工分公司副总经济师刘杰带领石油化工研究院和化工销售公司人员到独山子石化公司进行新产品开发调研。

同日 神华集团新疆公司副总经理安霖一行到独山子石化公司调研,参观了化工控制中心和乙烯厂新区化工固体产品库。

18日 《独山子年鉴(2010年)》编纂工作启动仪式在区机关二楼会议厅举行。这是独山子区政府组织编纂的第一部年鉴,预计全书共分25编,60万字。会后,由新疆年鉴社社长黄建安、高级编辑吴佩昀对各单位100余名撰稿人员进行了为期一天的撰稿业务培训。

同日 独山子石化公司百万吨乙烯工程项目获“石油天然气建设质量样板工程”称号。这是继千万吨炼油百万吨乙烯工程被评为新中国成立60周年“百项经典暨精品工程”后,百万吨乙烯项目获得的又一荣誉。

同日 自治区安监局副局长阿扎提·伊利雅斯带领安全生产示范区创建活动验收组来我区验收创建工作,我区顺利通过自治区安全生产示范区的验收。

24日 独山子宣传思想工作会议召开,会议总结了2009年宣传思想工作,表彰了思想政治工作先进集体和个人,作出了2010年工作安排。

29日 自治区文化厅下发了《关于公布全国第四次、自治区第三次公共图书馆评估定级命名结果的通知》(新文社字〔2010〕7号),我区公共图书馆被评为国家二级图书馆、自治区一级图书馆。此次全疆共有67个图书馆达到国家三级以上标准,其中一级馆3个,二级馆13个,三级馆51个,我区图书馆是克拉玛依市唯一被国家、自治区评定等级的区级馆。

4月

1日 独山子区行政权力网上公开运行平台正式开通、上线运行,为群众提供了更为方便快捷的信息化办事渠道。该平台的投用,实现了“一表式”填报、“一窗式”受理、“并联式”办理,电子监察系统实现“两级实时监督”。行政服务中心受理窗口设在金山路街道办事处一楼大厅,同时开通网上受理窗口。

6日 独山子区大庆路(延安路至北京路段)改造工程开始建设。改造内容包括车行道、人行道、路灯、道路交通设施等。

9日 金沟河引水工程可研报告通过自治区评审。

13日 新疆军区政委王建民一行来独调研。

15日 独山子区政府12345阳光热线正式开通。12345阳光热线、区政府行政权力网上公开运行平台是2010年区政府实施民生工程的重点项目。

19日 以国务院国资委纪委书记、党委委员贾福兴为组长的中央企业检查组,在中国石油天然气集团公司党组成员、纪检组组长陈明的陪同下,对独山子石化公司工作进行检查指导。

同日 青海玉树县7.1级地震发生后,独山子石化公司紧急调运救灾物资,首批4000吨航煤全部发出。

20日 中国石油天然气集团公司党组成员、总会计师王国樑考察独山子石化公司,高度评价大石化工程投产成功并转入正常生产,同时考察了昆仑银行独山子网点。

21日 中国寰球工程公司总经理汪世宏来独调研。

26日 中国石油天然气集团公司劳动模范和先进集体表彰视频会在北京召开,徐福贵总经理作为全国劳动模范代表应邀在主会场参加会议。乙烯厂郑海涛被评为集团公司特等劳动模范,并授予铁人奖章。徐凯军、张学军、谢燎原、谷刚、艾合买提江、刘广宇等6人被评为集团公司劳动模范;炼油厂第一联合车间、乙烯厂乙烯联合车间、热电厂化学车间、

矿服660服务中心、乙烯厂乙烯车间、炼油厂加氢裂化车间等6个单位被评为集团公司先进集体。

同日 克拉玛依市市长陈新发在副市长杜勇、市政府副秘书长郅瑞宏、王军等人陪同下，来独调研。市委常委、独石化公司党委（区委）书记付德新、常务副区长王学锋等人陪同陈市长一行参观了市容市貌。

27日 在区机关四楼会议室，陈新发市长一行听取了常务副区长王学锋代表区政府所做的工作汇报。陈新发市长对独山子区政府的工作给予了充分肯定，并简要阐述了市政府提出的“打造世界石油城”的新思路以及建设“五大基地”“三大产业”“两个平台”的深刻内涵和美好前景。

29日 中国石油新疆销售公司总经理刘守德一行来独调研。

5 月

1日 独山子区第二十九个民族团结教育月活动启动。

13日 辽宁石油化工大学独山子石化研究生培养工作站落户独山子。教育部民族教育司司长阿不都热依木、自治区教育厅厅长吐尔逊·依布拉克为工作站揭牌。辽宁石油化工大学党委书记臧树良、校长李平和独山子石化公司领导徐福贵、努尔麦麦提·阿曼、吕健、陈俊豪、吕蕾等一同参加了揭牌仪式。

同日 国家石油储备中心主任杨良松一行到独山子考察国家石油储备基地建设进展情况。

15日 自治区消防总队队长李济成一行来独调研。

26日 国家发改委西部司调研组及中科院天山北坡经济区发展规划调研组先后来到独山子，就做好天山北坡经济区发展规划研究工作进行实地调研。常务副区长王学锋就独山子区经济社会发展情况进行了汇报。

28日 文化中心开业剪彩仪式隆重举行。努尔麦麦提·阿曼、王学锋、张德新、石穿、徐华、泉体民，区政府各部门、克拉玛依职业技术学院、新疆

建工集团第四建设工程公司、新疆克拉玛依市建筑设计研究院、新疆天麒监理公司、独石化文体接待服务公司负责人参加了剪彩仪式，努尔麦麦提·阿曼、王学锋、泉体民为文化中心开业剪彩。剪彩仪式由徐华主持，泉体民介绍了文化中心各场馆功能和工程建设概况。

29日 独山子第七届少儿珠心算技术比赛在四小举行。

6 月

4日 河北省常委、组织部部长梁滨一行来独调研。

8日 在新建成的两座总容积为300万方的新水库现场举行蓄水剪彩仪式。麦麦提·伊力、吕健、王学锋等领导为仪式剪彩。

同日 国家财政部企业司庞静茹处长一行来独调研。

同日 中国石油销售公司党委书记田景惠一行来独调研。

17日 中国石油天然气集团公司办公厅（总裁办）副主任王志刚一行来独了解集团公司工作会议筹备情况。

18日 百万吨乙烯5类46种牌号的合格固体产品外销量突破百万吨大关。

21日 自治区人大天山环保行执法检查组来独检查。

28日 独山子石化公司建设国际一流现代化石化基地专题报告会在北京石油大厦举行。徐福贵总经理做了《精心建设，精细管理，全力打造国际一流现代化石化基地》的主题发言，杨丽芳、买买提·尤里瓦斯、徐凯军也分别做了发言。中国石油天然气集团公司领导周吉平、王福成、廖永远和总部机关500余名干部参加了报告会。

30日 中国石油天然气集团公司总经理助理李润生一行来独检查指导集团公司2010年领导干部会议筹备情况。

7 月

6日 中国石油天然气集团公司召开工程建设领域突出问题专项治理工作视频会，任立新副总经理代表独山子石化公司做会议发言。

9日 中国石油天然气集团公司炼化分公司新产品开发专题视频会召开，陈俊豪副总经理代表独山子石化公司作新产品开发情况介绍。

10日 改造后的大庆路全线通车。主干道路面表层铺设了适合车流量较大的新型材料；所有地下管网井盖全部移至非机动车道；公交站台的广告灯箱及路灯立柱均采用LED节能灯管。

12日 区经贸委(交通局)在永兴公交公司综合办公大楼举办出租车驾驶员统一着装仪式。282名司机领取了新工装，每辆出租车获赠2套坐椅套。

15日 参加2010年中国石油天然气集团公司领导干部会议的集团公司领导总经理蒋洁敏等领导一行来到独山子，并到炼化新区调研。

16日 中国石油天然气集团公司2010年领导干部会议在独山子召开。会议的主要任务是，加快转变发展方式，努力实现科学发展。会议对贯彻中央新疆工作座谈会精神、支持新疆实现跨越式发展和长治久安作出部署。集团公司党组成员、总经理助理、股份公司管理层成员、集团公司副总师，老领导郑虎、贾承造、李怀奇，集团公司所属企事业单位、股份公司地区公司党政主要负责同志，总部各部门及专业公司主要负责同志等共330多人参加会议。新疆维吾尔自治区主席努尔·白克力出席会议并讲话。

19日 广东石化公司总经理魏强一行来独调研。

21日 新建西宁路街道社区服务中心正式投用。

26日 自治区文明办文明城区检查团来独检查文明城区创建工作。

同日 中国石油投资者代表来独考察。

27日 独山子区一站式网上审批暨电子监察系统项目(一期)顺利通过验收。验收会由区政府办主任蔡国标主持，自治区电子政务办主任刘稚、克拉玛

依市信息化和电子政务办主任吴建华等专家来独参加验收。

29日 中国石油天然气集团公司物资采购管理互检工作组组长吴德衍一行来独调研。

8月

1日 中国石油天然气集团公司老领导马富才一行来独调研，参观了千万吨炼油百万吨乙烯主要生产装置和独山子原油管道末站。

同日 中国石油大学(华东)校长山红红一行来独考察。

2日 中国城市规划设计院调研组一行13人来独调研，克拉玛依市副市长杨晓伟陪同调研。

5日 独山子石化公司召开二届四次职代会十四次联席会议，徐福贵总经理代表公司管理层向职代会报告了2010年前7个月的工作情况，并对下阶段工作进行了安排。

7日 独山子第一座也是金三角地区第一座自动化智能温室——矿区服务事业部园林绿化公司的阳光温室“烃花园”举行开园仪式，麦麦提·伊力、吕健为“烃花园”揭幕。

同日 我区少年夺得自治区少儿围棋大赛团体冠军。

10日 独山子石化公司召开集团公司2010年领导干部会议承办工作总结大会。努尔麦麦提·阿曼副书记对承办工作进行了总结。王学锋常务副区长宣读了集团公司办公厅的感谢信。会议还对50名优秀志愿者进行了表彰。

11日 “相约独山子”专场文艺晚会在克拉玛依市上演，独山子区文体局、文体接待服务公司、离退休处组织90余名演职人员参加演出。

同日 “首届信息化创新克拉玛依国际学术论坛”开幕。独山子区参展内容主要以一站式网上审批暨电子监察系统、地理信息共享平台、规管系统及三维虚拟现实及辅助决策系统等应用系统建设情况为主，同时运用高科技手段全方位介绍独山子的历史和发展现状。

16日 独山子石化公司新产品——高流动性抗冲共聚聚丙烯K9928生产成功,填补了中国石油在该领域的空白。

21日 独山子区荣获“全国社区养老服务先进单位”称号。

22日 中国石油天然气集团公司保密工作检查组来独检查工作。

25日 中国石油天然气股份有限公司炼油与化工分公司副总经理戴鑑一行来独调研。

9月

2日 国家能源局调研组一行在国家能源局国际合作司副司长顾俊的带领下独调研。

9日 自治区武警消防总队总队长李济成及各地州支队领导一行60人来独参观。

10-11日 国家“建筑工程鲁班奖”评审专家及自治区建筑业协会专家共6人组成评审专家组,对独山子体育中心工程申报“建筑工程鲁班奖”进行审核。

11-15日 独山子区统一开展麻疹疫苗强化免疫接种活动,为全区8月龄到4岁的儿童接种麻疹疫苗。

14日 国务院发展研究中心副主任刘世锦一行来独调研。自治区人民政府办公厅副主任李峪杨,自治区人民政府发展研究中心副主任赵德儒等陪同调研。

15日 全国政协常委、社会和法制委员会副主任、全国总工会原副主席、书记处第一书记张俊九率全国政协社会和法制委员会调研组,在中国石油天然气集团公司曾玉康副总经理的陪同下,来独调研。

18日 独山子区政府基础地理信息共享平台项目顺利通过住房和城乡建设部验收,并被授予“住房和城乡建设部科学技术计划项目示范工程”称号。

21日 独山子石化公司千万吨炼油百万吨乙烯工程平稳运行一周年。

25日 独山子石化公司召开三大厂岗位责任制现场会。与会代表参观了三大厂典型生产装置现场,听取了三大厂岗位责任制管理经验介绍。

28日 克拉玛依市第七届运动会闭幕。独山子区共派出了100余名运动员参加了9个大项的比赛。以19金、18银、11铜、总分514分,获得团体第一名。

28日 独山子第一中学举行建校五十周年庆祝大会暨第二十九届学生运动会。

30日 自治区召开劳动模范和先进工作者表彰大会,独山子石化公司员工张学军、阿不力米提·阿不都吉力和谷刚三人被评为自治区劳动模范。

10月

1日 中央文明办专职副主任王世明一行来独调研。

3日 自治区党委书记张春贤一行来独,代表自治区党委、政府向在节日里坚守岗位的各族职工群众表示慰问,并发表了重要讲话。张春贤高度评价中国石油全面落实中央新疆工作座谈会精神,代表自治区党委、政府表示感谢。自治区党委常委、秘书长白志杰和自治区交通厅、卫生厅、供销社等部门的领导陪同来独。

13日 独山子第四次少代会在文化中心召开。

同日 付德新书记主持召开独山子石化公司部分单位党委、支部书记会议,就围绕公司中心工作,进一步弘扬“三老四严”和独山子精神,加强思想政治工作,提出了工作要求。

15日 自治区食品安全整顿督查组在克拉玛依市政府副秘书长图荪江·苏莱曼、市食品药品监督管理局局长张迎春的陪同下,对独山子区食品安全整顿工作进行督导检查。

同日 独山子玛依塔柯酒店荣膺“五星级酒店”授牌庆典仪式在玛依塔柯酒店大厅隆重举行。自治区旅游局党组书记池重庆、自治区旅游局副局长刘新福等来独参加庆典仪式。

16日 独山子举行第六届职工运动会暨第一届市民体育大会。

17日 自治区双拥模范城检查组来独检查。

19日 国家档案局和中国石油天然气集团公司办公厅档案处对独山子大石化工程档案管理情况进

行预验收。

22日 独山子石化公司千万吨炼油百万吨乙烯工程安全设施通过国家竣工验收审查。

28日 新疆军区副司令员王聪民少将一行来独参观千万吨炼油百万吨乙烯工程。

11月

5日 独山子石化公司领导带队,以冬季“九防十查”为重点,对公司下属单位、基层车间(站、队)和施工现场进行了安全检查。

9日 独山子综合应急救援大队成立暨特勤消防站落成剪彩仪式举行,新疆消防总队总队长、党委书记李济成少将出席了落成剪彩仪式,自此独山子特勤消防站正式投入执勤。

10日 独山子区司法局在办公楼前举行司法行政干警统一着装仪式。

12日 中国企业文化研究会授予炼油厂“全国企业企业文化建设优秀单位”荣誉称号。

12-13日 新疆国美电器总经理黄辉,市场策划总监、市场运行部负责人一行6人来独,焦风辉副区长组织政府相关部门与来宾进行了招商引资具体事项的交流座谈,宾主双方就国美电器入驻独山子达成初步共识。

14-15日 著名影视剧作家新疆采风团来独参观采访。

15日 140万方原油商业储备库工程获“中国石油优质工程金质奖”。

16日 独山子手机报正式上线运行。

19日 独山子石化公司获“中国石油和化工行业信息化应用领先奖”。

20-21日 自治区环境监测总站为独山子区空气自动监测站安装一套价值10万元的数据传送设备和软件。自此,独山子区空气自动监测站作为全国113个重点城市的监测网之一,将正式纳入国家空气监测网络。独山子区的空气质量监测数据将实时传送至国家环境监测总站。

23日 新疆维吾尔自治区党委、人民政府授予独山子石化公司“自治区民族团结进步模范单位”荣誉称号。

12月

6日 2010年应征入伍的新兵启程前往驻区部队参加训练,独山子区2010年冬季征兵工作圆满结束。

同日 天利实业总公司石油萘扩建装置投料试车一次成功。该装置总投资2.24亿元,经过扩建改造,生产能力提高至26万吨/年。

同日 独山子石化公司召开第八届独山子“杰出青年”表彰会。涂连涛等12人当选第八届独山子“杰出青年”,史小锋等八人当选第八届独山子“优秀青年”。

9日 独山子石化公司员工网络交流平台正式开通,员工可以通过平台咨询信息、反映问题、提出意见和建议,以解决广大员工关心的热点问题。

10日 自治区党委常委、自治区副主席库热西·买合苏提,自治区政协副主席王永明等来独调研。

13日 独山子石化公司矿服部集中供热锅炉烟气脱硫脱尘系统1号、2号、3号脱硫塔全部顺利投入生产。

14日 独山子石化公司千万吨炼油百万吨乙烯工程最后一项工程——成品油罐区柴油在线自动调和系统接受设计审查。

17日 独山子天利高新生产的泥火山牌2-丁酮、天利实业生产的天山牌煅烧焦两种产品被新疆名牌战略推进委员会评为“2010年新疆名牌产品”。

21日 独山子区老年协会和老年体育协会成立。独山子石化公司原副总经理王明章当选为老年协会会长,原副区长刘树清当选为老年体育协会会长。大会推举独石化公司(区)党委委员、总工会主席麦麦提·伊力为名誉会长,副区长帕力万·尤努斯为名誉副会长。

22日 独山子石化公司在文化中心三楼会议厅举行技术报告会,总结十一五期间科技进步成果,表彰优秀科技论文,部署2011年重点科技工作。

27日 中国石油天然气集团公司炼油与化工分公司副总经理沈钢带领审核组来独山子石化公司审核2011年大检修计划和方案。

31日 自治区党委常委、纪委书记符强一行来独慰问。

区 委

区委领导

【中共独山子区委员会领导名单】

党委书记：付德新

党委副书记：徐福贵

党委副书记、纪委书记：努尔麦麦提·阿曼（维吾尔族）

区委办公室（石化公司总经理办公室）

【领导名单】

主 任：白继晨（兼）

常务副主任：宋志媛（女，11月离任）

副主任：张鹏江、甫拉提·麦麦提（维吾尔族）、
张朝君、严 敏

【基本情况】独山子石化公司（区）党委办公室和石化公司总经理办公室（以下简称办公室），是石化公司（区）党委、石化公司的综合协调和办事机构。负责重要文件起草、重要上报材料的审核、文件收发和 OA 系统的运行管理；督查公司（区委）重大决策、重要工作的落实情况，收集、整理和反馈各类信息；安排公司（区委）领导日常办公、公务活动及重要会议，协调公共关系，做好公务接待；协调管理机关党委、机要、保密、信访、翻译、对口扶贫、机关事务、办公用品、后勤保障、驻外机构、小车服务中心、发展研究中心等业务；负责区委的日常工作。

办公室下设秘书科、信息督查科、文书科、综合科、保密办、信访办、机关党委、机关服务中心、机要处等科室。员工总数 28 人，其中党员

27 人；汉族 24 人，维吾尔族 4 人；男 18 人，女 10 人；本科以上学历 20 人，高级职称 4 人，中级职称 20 人。（郑林峰）

【秘书工作】2010 年，办公室围绕公司重大决策、重点工作、重要会议和重大活动，起草工作报告、领导讲话、汇报材料、调研报告、典型发言等重要文稿 110 多篇，总经理办公会、生产经营协调会纪要 135 期，累计 100 万多字。对公司上报、下发的 935 份文件材料严格把关，确保了公文质量。协调安排公司日常会议 189 次，集团公司、股份公司视频会议 30 次，重大活动 36 次。（郑林峰）

【督查工作】2010 年，办公室以公司重要工作部署、会议安排及领导指示督办为重点，每周下发督查要点，通报落实情况。累计完成生产会、办公会纪要等督查公报 88 期，每周跟踪督查领导周六安全日活动及总值班发现问题，保证件件落实，合计督查重点工作 1593 项。开展基层调研问题答复、乙烯厂新区固体包装区域专项检查问题整改、化工南火炬管线冻堵处理等专项督查，确保公司重大决策落

到实处。(郑林峰)

【信息工作】 2010年,办公室贴近生产实际,关注热点焦点,全年收集各类信息3285条,编发728条。向集团公司、自治区上报信息51篇,46篇被采用。编发《综合信息汇报》50期、《信息快报》365期、《领导参阅》等信息刊物420期。(郑林峰)

【文书工作】 2010年,办公室有效运行电子公文系统,实现文件收发、承办、归档、查阅等工作的电子化。全年收文3155份,发文1096份。向自治区党委办公厅清退文件34份。被自治区党委办公厅评为2007—2009年度密级文件清退工作优秀单位。收发机要件593件。办理政协提案和人大代表意见、建议30件。(郑林峰)

【保密工作】 2010年,办公室积极开展保密法制宣传,对75名兼职保密干部和涉密人员进行了《保密法》基础知识、商业秘密保护知识等内容培训。与4137名领导干部和涉密人员签订《保密承诺书》,明确保密责任。强化通信和计算机网络系统安全防护工作,在自查基础上组织了全面的计算机和移动存储介质抽查,及时督促整改发现的问题。严格遵守保密规定,加强检查,严格教育,全年无一起泄密事件发生,获“集团公司保密工作先进单位”荣誉称号。(郑林峰)

【综合服务】 2010年,办公室认真做好国家、自治区和集团公司等重要来宾及团体的接待工作。7月,完成在独山子召开的集团公司领导工作会议的全部会务组织及接待工作,受到自治区和集团公司领导的高度评价。10月,完成自治区党委书记张春贤在独山子考察的接待工作。全年累计接待来宾136批次,其中:中央调研组5批,国家审计署检查组和集团公司、股份公司领导3批,近2800人次。主办、协办各类大型会议十余次,无一失误出现,受到各方好评。在做好接待服务的同时,进一步加大与总部机关、兄弟企业单位和周边友邻地区的沟通和联系,建立了良好的工作关系。(郑林峰)

【信访工作】 2010年,办公室接待来访262起、579人次,其中接待群体性来访8起295人次(初访3起、74人次,重访5起、221人次);接待个体访254起、284人次(初访53起、72人次,重访201起、212人次)。处理来信74封,涉及8人次。(郑林峰)

【扶贫工作】 2010年,办公室认真落实中央新疆工作座谈会精神,把解决民生问题作为扶贫重点。投入190万元,为定点扶贫的察布查尔锡伯自治县建设琼博乐乡克其克博乐村养殖中心项目,建设养殖大棚18座、工作间18间,修建自来水管道路6000米、沙石路1000米。(郑林峰)

…… 区纪律检查委员会 (石化公司纪律检查委员会、监察处) ……

【领导名单】

纪委书记:努尔麦麦提·阿曼(维吾尔族)

纪委副书记、监察处处长:李波

监察处副处长:姜玉强

【基本情况】 独山子石化公司纪律检查委员会、监察处与独山子区纪委合署办公,同时履行石化公司、独山子区党内纪律检查与企业行政监察三重职责。

公司(区)纪委设检查室、办公室(审理室)、执法监察室3个专业室。2010年有员工9人,含办理借调(出)手续1人;中共党员9人;研究生以上学历1人,大学文化6人,大专2人;高级职称2人,中级职称6人,初级职称1人;员工平均年龄39岁。2010年,公司(区)纪委被评为集团公司2007—2009年度纪检监察先进集体;集团公司2007—2009年度优秀办案组;姜玉强被评为集团公司2007—

2009 年度纪检监察先进个人。(刘邦彬)

【反腐倡廉教育】 2010 年,独山子石化公司(区)纪委按照中国石油天然气集团公司开展“忠诚事业、承担责任、艰苦奋斗、清廉奉献”主题教育活动的要求,以贯彻落实《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》和《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》为重点,利用报纸、网络、电视等多种媒介渠道积极宣传,有针对性地利用发生在身边的典型案例举办廉洁讲座,对物资采购、仓储、供应等重点部门和单位开展廉洁从业教育,相继在物资采购部、供应处、研究院、炼建公司、华茂建安等 5 个单位举办廉洁讲座,200 多名党员干部参加。纪委创新廉洁警示教育方式方法,先后在网上创建网络廉洁教育基地,在电视上展播廉洁公益广告,在《独山子石化报》上刊发《致独山子广大党员干部的廉政公开信》,持续发送廉洁警示短信,重大节日前制作“廉洁警示手册”,让廉政教育警钟长鸣。(刘邦彬)

【廉洁从业监督检查】 2010 年,独山子石化公司(区)纪委通过参加石化公司招标例会,对重大复杂招标项目强化监控,在新建项目中推行甲方管理人员“廉洁从业承诺制度”,要求乙方承包商、供应商执行“廉洁承诺制度”,宣传举报方式,约束乙方行为,加强工作联系。加强责任范围的廉政建设考核,严格责任追究,对在经营管理中失职失察的领导干部给予党纪处分,构建新建项目的违纪预防体系。纪委加强对各级领导干部廉洁从业的监督检查,进一步明确述廉的要求与内容,通过参加各级领导班子民主生活会,要求各级党政负责人对班子成员的述廉报告审核签字,强化领导干部自觉接受廉政监督意识,做好领导干部述职述廉监督。(刘邦彬)

【效能监察和专项检查】 2010 年,独山子石化公司(区)纪委监察处与国家石油储备库总包单位监察部门成立联合监督办公室,参加工程施工、物资采购招标谈判监督 106 项,涉及合同总金额 68268

万元。全力配合中央企业检查组检查国家石油储备库项目。纪检监察人员组织、抽调专业人员成立稽查组,对国家石油储备库工程建设实施专项检查,调阅合同资料 31 份,编制《工作底稿》10 份,提出整改建议 10 条。公司炼油厂、乙烯厂、热电厂等单位分别开展 5 项效能监察。监察人员按照《效能监察工作指南》开展监督检查,针对发现的 16 项管理问题,编制 11 份《工作底稿》,提出整改建议,协助单位建章立制 17 项。公司落实中国石油天然气集团公司关于工程建设领域突出问题专项治理部署。对 2008 年以来的 88 项在建、竣工工程的项目决策、规划许可、招投标、资金拨付使用等情况进行排查,对发现的 47 项问题,分类逐项查找原因,提出整改及防范措施。组织 6 次协调会、座谈会,通报情况,督促整改,专项治理工作取得阶段性成效。(刘邦彬)

【信访及案件查处】 2010 年,独山子石化公司(区)纪委收到群众来信来访和电话举报及其他线索 20 件,涉及处级干部 1 件、科级干部 8 件、单位举报 5 件、其他人员 6 件。所有信访件均按程序进行处理,初核 20 件,初核了结率 100%。其中失实了结 6 件,适当处理 4 件,诫勉谈话 6 人次,留存 1 件,答复中国石油天然气集团公司信件 1 件。初核挽回经济损失 25668.2 元。会同检察机关调查案件 2 起,处理违纪人员 4 人,均被判刑和开除党籍。(刘邦彬)

【队伍建设】 2010 年,独山子石化公司(区)纪委落实中国石油天然气集团公司关于加强和改进纪检监察干部队伍建设的有关要求,从加强纪检监察业务能力建设入手,在新疆石油培训中心举办一期纪检监察干部培训班,组织石化公司所属 17 个单位的纪委书记、纪检监察工作负责人和专兼职纪检监察干部 39 人参加培训。加强纪检监察理论研究,收集整理了近三年来优秀纪检监察理论成果,编印《纪检监察优秀论文集》,发放到基层。组织纪检人员参加石油监察分会研讨活动,推荐交流论文 1 篇,获得优秀研究成果二等奖。(刘邦彬)

..... 区委组织部（石化公司党委组织部、人事处）

【领导名单】

部 长：任军革（兼）

常务副部长：秦明东

副部长：隋 武（7月31日离任）、帕塔尔·托乎提（维吾尔族）（12月离任）、陈继南（兼）

副处级组织员：刘伟

部长助理：热明·艾尼（维吾尔族）（12月16日任职）

【基本情况】2010年，区委组织部（石化公司党委组织部、人事处）深入开展创先争优活动，将组织机构、领导班子和干部队伍建设、基层党组织建设、专业技术干部管理、员工培训、薪酬改革、就业等作为重点工作，完成目标任务和领导安排的各项工

作。区委组织部设干部管理科、技术干部管理科、党建科、薪酬保险科、劳动组织科、办公室（调配科）6个科室，机关附属培训指导中心（职业技能鉴定中心）。年末有工作人员34人，全部为党员干部。其中少数民族干部5人，高级职称12人，中级职称19人，初级职称3人。大学及以上30人，大专3人，中专1人。（辛兵）

【领导班子和干部队伍建设】2010年，区委（公司党委）组织部根据党委的统一安排，完成管理权限内领导班子及成员的素质测评以及直属单位后备干部的推荐工作。共组织测评会56场次，测评领导班子63个，领导班子成员246人。综合各项考核测评结果，共确定优秀领导班子6个，其余班子均为达标班子；优秀领导干部44名，基本称职领导干部2名，其余领导干部考核结果均为称职。在区属系统组织测评会40场次，测评领导干部54名，确定优秀领导干部8名，其余领导干部考核结果均为称职，并将年度考核情况全部及时进行反馈。根据往年的考核结果和日常掌握情况，对乙烯厂、天利高新、职工医院等领导班子进行调整，对区人事

局、建设局、科技局、安监局等部分局委办负责人及部分主任科员和法检院部分正副科级干部进行调整充实。根据组织机构调整的实际情况，指导通讯公司、营销调运处、运输公司等单位做好中层干部的配备工作。做好总部机关两名干部的挂职锻炼计划材料并报集团公司人事部，并定期跟踪实践锻炼计划完成情况。并根据相关规定，组织做好区属系统6名领导干部任职试用期满的民主测评工作。全年共下文任免干部148人次，批复任免干部99人次。

完成石化公司领导班子副职、公司机关及各直属单位党政负责人共64名领导人员2010年绩效合同的制定与签订工作。根据2009年经营指标的完成情况，收集、整理相关绩效指标数据，完成主要管理人员绩效分值的核算工作，并根据考核结果，对2009年绩效完成情况进行反馈、兑现。（辛兵）

【党组织建设】截至2010年末，独山子石化公司（区）共有中共党员8994名，其中妇女党员2825名，占党员总数的31.41%；少数民族党员1167名，占党员总数的12.97%；35岁及以下党员1906名，占党员总数的21.19%。有基层党委26个、直属党总支3个、下属党支部422个。按照党委的要求，积极抓好基层党组织的建立健全工作，审批撤销天利高新党委下属己二酸项目部党支部等5个党支部。审批成立天利高新党委下属醇酮厂党支部等9个党支部。增补曹玉为为乙烯厂党委委员，王勇、吴兴锋为矿区服务事业部职工医院党委委员。指导西宁路街道党工委成立创新外国语学校党支部，指导新北区街道党工委成立新疆舒特工贸有限公司党支部等“两新”组织党支部。狠抓基层党支部书记业务能力和各项素质的提高，组织安排81名党支部书记和党务工作者到中石油新疆培训中心接受为期7天的培训。（张卫平）

【党员发展及管理】 2010年，区委（公司党委）组织部按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，侧重在生产一线、技术骨干中培养和发展党员，严把党员发展质量关，实行公示制和票决制，党内外监督在发展党员的全过程，全年共发展了110名新党员。举办五期入党积极分子培训班，有近250人参加学习。（张卫平）

【党员民主评议和党建目标考核】 2010年，区委（公司党委）组织部坚持党建目标考核制度，年中和年底都布置各基层单位进行党建目标管理工作的自检自查，并组成专业组对所有基层单位进行检查，评出石化公司32个党总支全部为一类党总支，评出一类党支部309个、二类党支部55个、三类党支部1个；各单位严格按照要求进行了民主评议党员工作，参加的党员达到8332名，占党员总数的92.64%，公司（区）党委对评选出的16个先进基层党组织、8名优秀党组织书记和28名优秀共产党员进行了表彰。各单位党委还对评选出来的优秀共产党员、先进党支部进行了表彰。（张卫平）

【党组织活动】 2010年，区委（公司党委）组织部紧紧围绕炼化安、稳、长生产，运行好、管理好国际一流现代化石化基地的奋斗目标，各级党组织以党建目标管理为主线，以提高党组织的凝聚力、战斗力和执行力为重点，深入开展“形势、目标、任务、责任”教育，大力弘扬大庆精神铁人精神，着力保持“三老四严”“四个一样”，队伍凝聚力、战斗力进一步增强。围绕科学发展，结合重点工作，推动创先争优，精心组织如300万立方米国家储备库工程劳动竞赛、“安康杯”竞赛等，涌现出郑海涛、徐凯军等一批集团公司级劳动模范。炼油厂深化争创“三高一流”党员活动，党员的带头作用更加突出；乙烯厂继续打造一流团队；热电厂不断推广谈心活动；矿服继续夯实各项基础工作，创树“660”服务品牌等等。各级党组织带领广大干部职工以厂为家、爱岗敬业，

克服原油资源紧缺、保供压力巨大、几十年不遇的暴雪和极寒天气，保证了生产的“安、稳、长、满、优”，立下了卓著功勋。（张卫平）

【学习实践科学发展观和创先争优活动】 自2009年3月9日石化公司（区）开始的学习实践科学发展观活动，至2010年2月底结束后，全区又开展落实科学发展观“回头看”活动，紧紧围绕科学发展上水平这个核心，突出实践特色，以总结、理清、完善本单位科学发展思路、解决本单位改革发展稳定最突出问题为载体，以推进国际一流石化基地建设为目标，组织广大党员干部继续深入学习实践科学发展观，关注民生，构建和谐，在全体党员中开展“科学发展当先锋，为建设国际一流石化基地作贡献”的主题实践活动。

开展创先争优活动，创建“五个好”先进基层党组织、争做“五带头”优秀共产党员。至2010年底，已经完成以党建带团建、妇建等创先争优活动的动员和安排，在非公有制企业和“两新”组织开展党组织集中组建，同时完成各级党组织和全体党员的公开承诺活动，在全社会各个层面都有组织有序地开展了创先争优活动。（张卫平）

【社区“五个好”党支部创建】 2010年，区委（公司党委）组织部继续抓好并积极开展街道社区“五个好”党支部、标准化党支部的创建活动，狠抓制度落实及不断深化，不断丰富社区党建工作的内容和形式，成立3家“两新”组织党支部，派出6名党建工作指导员深入非公企业指导工作，不断扩大党的工作覆盖面。各社区党支部认真落实“四知四清四掌握”机制，创新街道社区党组织活动方式方法，在社会公益事业、帮扶弱势群体、关爱民工等方面做了大量工作，通过了自治区党委组织部检查组和克拉玛依市委组织部的验收。（张卫平）

【大中专毕业生考核】 2010年，区委（公司党委）组织部组织完成2009年大中专毕业生转正等

级考核工作，下发转正等级、优秀实习生表彰及延期转正文件。共计 186 人参加考核，其中考核结果为优秀的 33 人，表彰公司级优秀实习生 18 人，优秀实习生指导教师 8 人，实习生培养管理先进单位 7 个。（青松）

【专业技术干部管理】 2010 年，区委（公司党委）组织部完成 2009 年度一般管理（含单位中层领导）、专业技术人员的年度考核工作。共计 4083 人参加考核，其中考核结果为优秀的 630 人，基本称职的 14 人，不称职的 4 人。中国石油大学（北京）的周红军博士完成科研项目，顺利通过出站考核出站；组织完成共计 856 人参加的 2010 年集团公司职称水平考试报名及考务组织工作；组织完成 2010 年度职称评审工作，151 人通过中级评审、78 人通过初级评审、108 人将予以初定职称；完成 2010 年国家经济（统计、审计）资格考试的组织报名、汇总、上报等工作。共有 174 人参加报名考试。根据《员工非职业健康体检管理规定》，全年分 4 批次安排了 908 名离退休人员、4699 名在职员工的健康体检工作。做好专业技术人员的聘任工作，对聘期等问题进一步规范，共聘任一般管理及专业技术人员 612 名。（青松）

【员工培训】 2010 年，区委（公司党委）组织部修订《员工培训管理程序》（2010 年 D 版），印发年度公司员工培训工作计划并实施，选报并组织参加集团公司培训项目。公司自行组织举办各类讲座及培训班 332 期，参加培训 26312 余人次；全年参加派外培训 194 批次 448 人次；年度培训计划完成率为 91.3%，培训覆盖率达到 100%。定期组织召开员工培训工作例会及员工素质提升分委会会议，讨论解决员工培训工作的重点问题。印发《关于进一步强化现场操作培训的通知》《关于加强派外培训人员安全管理的通知》《派外培训安全承诺书》，组织在炼油厂推行直线培训管理试点工作。做好独山子重点培训基地及企业实训基地建设的各项工作（完成独山子炼化仿真培训基地建设的报批工作，

根据集团公司炼化培训基地投资计划，组织化工四套新建及六套改造升级仿真系统开发工作招投标并签订合同，提出基地建设设备购置清单等）。组织完成独石化（ETS）电子培训系统的开发、专业验收、关键用户培训及上线试运行。加强教育经费管理，提高给炼油厂等 8 个单位自主使用教育经费额度并提出管理要求。下发《关于征集员工培训工作的通知》，共收集 18 个单位和专业部门撰写的 132 篇论文，成立论文评审小组，评出一等奖 8 篇，二等奖 10 篇，三等奖 20 篇，对论文作者进行表彰并将其论文收录在《职教论文集》中。组织承办并参加中国石油教育学会西部石油协作会第八届年会。（张林杰）

【职业技能鉴定和技能竞赛】 2010 年，区委（公司党委）组织部全面推进人力资源开发，积极做好职业技能鉴定工作，促进员工技术素质提高。全年累计组织安排石化公司、润滑油厂、克拉玛依职业技术学院等单位初、中、高级工技能鉴定达 143 个工种 3090 人，安排技师、高级技师鉴定达 54 个工种 217 人。要求炼化生产装置操作人员、特种作业人员以及油气管线安装工、车工、消防战斗员等工种的外雇工必须申报参加职业技能鉴定。全年共有 572 名外雇工报名参加 44 个工种的技能鉴定，累计办理鉴定合格人员的职业资格证书 2191 本。独石化炼油化工技能鉴定站被评为集团公司先进职业技能鉴定站，有 3 人被评为集团公司职业技能开发优秀工作者。根据《技能专家管理规定》，组织开展技能专家和技能骨干年度考核工作。协助完成公司各单位技师、高级技师编制设置工作，督促指导各单位做好技师聘任及日常管理工作。截至年底，在聘集团公司技能专家 5 名、独山子石化技能专家 18 名、厂处级技能骨干 106 名，在聘技师 252 名，高级技师 46 名。加强上岗培训考核工作，严格持证上岗制度。全年累计办理《独石化岗位合格证书》2734 本，办理《外雇工岗位合格证书》2395 本；累计复审职工上岗证 5703 人次，复审外雇工上岗证 730 人次。加

快技能鉴定中心信息化建设，开发完成技师信息管理软件，实现对技师聘任、年度考核等工作的网络化管理。继续完善职业资格证书管理模块和档案管理模块，开发技能鉴定基地管理软件。加强技能鉴定试题库开发建设。在征求基层单位意见的基础上，督促和指导各单位按照《独石化职业技能鉴定试题库管理办法》修订开发技能鉴定试题库，重点对新启用的行业题库进行补充修订。全年共组织安排 52 个基层车间对炼油、化工、发电等专业试题库进行修订，其中修订专业理论题库 97 个，实际操作题库 115 个，并已投入使用。组队参加集团（股份）公司职业技能竞赛，通过层层选拔，封闭集训，8 名选手先后参加工艺加热炉操作工、石油金属结构制作工职业技能竞赛，夺得 1 金 2 银 3 铜的好成绩，并分别获得团体第二名和第五名。举办独石化第八届职业技能竞赛活动。共设置常减压蒸馏装置操作工、机泵维修钳工等 15 个竞赛工种参加大赛，参赛单位 9 个，共计 274 人。本次竞赛共表彰 106 名获奖选手，5 个优秀组织单位，焦占波等 15 人被授予“独山子石化技术能手”荣誉称号。（高强）

【劳动组织管理】 2010 年，区委（公司党委）组织部开展 HSE 体系改进推进相关工作，推进公司直线安全管理职能调整，会同安全质量环保处开展属地管理推进工作。完成并组织实施独石化公司绿化业务调整方案，优化公司绿化管理运行模式。完成社区卫生服务业务移交工作。下发营销调运处组建文件、运输公司机构编制方案、乙烯厂净化水车间组建文件、矿区服务事业部机关编制调整请示批复、工程项目管理部内设科室调整批复、财务处临时机构设置等文件，完成各类批复 51 份。调整石化公司技师编制数量。组织开展公司各单位机构及岗位职责修订工作。（陈武）

【员工管理】 2010 年，区委（公司党委）组织部完成 2009 年员工流动分析和 2010 年各类员工流动的协调工作，全年共办理各类流动 1389 人次，

子女临时工考核转子女合同工 94 人，并维护相关信息。完成集体合同文本的起草工作。完成 241 名引进毕业生报到、接待、分配、体检、入厂教育、信息录入等工作。制订招聘计划，完成毕业生招聘工作。完成促进就业工作规划，组织召开促进就业工作会，安排相关工作。制订子女毕业生就业安置政策，完成职工子女毕业生紧缺专业目录的确定和发布工作，测算出今后几年子女毕业生安置专业、方向、数量、岗位等。制定 2010—2012 年职工子女就业工作计划和实施方案。协助人力资源部组织完成职工子女毕业生 249 人和复员退伍军人 9 人的就业安置工作。完成 2009 年参加工作的大中专毕业生试用期满前的考核工作，考核全部合格。完成划转到上市部分员工劳动合同书主体变更工作。组织完成劳动合同到期人员共 3690 人的考核、合同续签、终止工作。经考核，3643 人劳动合同续签，47 人个人要求终止劳动合同。组织协调炼油厂、乙烯厂固体库区等各劳务承揽单位劳务承揽协议的签订工作，协助解决相关问题。协调处理机械公司等单位劳务用工、子女就业等上访问题。（王罗妮）

【工资与社会保险】 2010 年，区委（公司党委）组织部印发《2010 年各单位工资总额及劳务费临时计划》。组织开展保障员工收入工作。调整工资标准，按照集团公司的统一部署和安排，印发《关于印发独山子石化公司调整一线关键艰苦岗位员工基本工资标准实施方案的通知》，完成基本工资标准的调整补发工作。调整误餐补贴标准，根据总部《关于印发集团公司误餐费标准的通知》精神，自 2010 年 7 月 1 日起，调整一线倒班岗位员工的误餐补贴标准，提高一线倒班岗位员工待遇，体现薪酬分配向关键艰苦岗位倾斜的原则。调整劳务费标准并建立健全社会保险及住房公积金制度。1 月，公司调整劳务费标准，并在调整劳务费标准的基础上，建立健全基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险和住房公积金；11 月，公司再次提高劳务用工劳务费

标准。完成企业年金实施办法及个人账户管理规定的讨论修订工作，完成统筹年度员工个人社会保险缴费基数汇总、核定工作和企业年金缴费基数、岗位计入基数的申报及调整工作，以及企业年金和离退休人员生活补贴管理工作的自查自纠工作。完成员工岗位（技）工资考核入档、岗位聘任、转正定级的工资异动审核及月度工资发放工作。（张晓辉）

【人事档案管理】2010年，区委（公司党委）组织部完成在职合同化员工、市场化用工档案的审核及合同化员工档案的整理、装订工作。对于在档案审核中发现的问题，在全面清理和分类登记的基础上，具体问题具体分析，采取相应的方法解决存在的问题，进一步完善和充实人事档案的信息资源，确保人事档案信息的全面准确、真实可靠，更好地为组织人事工作提供优质服务。8月，通过了集团公司人事部对公司人事档案审核工作、人事档案目标管理达标情况的检查验收，并获得好评。

完成ERP805人力资源信息系统档案管理模块和新招收合同化员工、市场化用工档案目录信息的录入与日常业务工作中相关各类台账的登记、信息录入等工作。及时将退休、解除劳动关系、死亡人员信息在人事档案信息库里进行维护，确保人事档案信息库的准确性。稳步推进ERP人力资源管理信息系统建设和日常维护工作。完成托管企业ERP管理方式调整工作。与财务处、企管法规

处沟通协调完成企业年金、交通补贴计税规则及奖金进ERP805系统有关问题处理意见，积极与总部项目组沟通，做好ERP805系统后台配置的调整，保障系统平稳运行；积极做好ERP人力资源系统中职业技能鉴定成绩及职业资格证书信息维护工作，并导入5600余条信息。（韩学敏）

【员工绩效考核】2010年，区委（公司党委）组织部按《操作服务人员绩效考核管理规定》要求，根据公司各单位2009年绩效考核结果，审查确定2009年度222名石化公司优秀员工、20名绩差员工，并进行了相应的表彰和考核，促进绩效考核工作的持续开展。完成炼油厂、乙烯厂和热电厂15个车间15套装置系统操作验收工作。（张晓辉）

【出国人员政审和干部监督】2010年，区委（公司党委）组织部完成出国政审工作。经审查，同意4批19人（次）赴美国、德国、俄罗斯、巴林等国家执行公务。做好公司184名副处级以上领导干部的个人有关事项报告工作，进一步加强领导干部的日常监督和管理。（辛兵）

【干部统计】2010年，区委（公司党委）组织部做好薪酬月报的填报工作。完成用户权限配置及定期薪酬月报的统计、汇总、上报。完成2009年人事统计年报、人工成本报表年报、党内年报及2010年季报、半年报工作，并及时准确为各部门提供相关数据，严把各项数据的报出质量。（杜国强）

区委宣传部（石化公司党委宣传部、区委统战部、企业文化处）

【领导名单】

部 长：刘明荣（11月离任）

常务副部长：宋志媛（12月任职）

副部长：司马义·斯地克（维吾尔族）

【基本情况】独山子石化公司、区委宣传部（公司党委宣传部、区委统战部、企业文化处）主管思想政治、新闻宣传、精神文明建设、民族团结、侨务统战等意识形态工作，是推进石化公司企业文化

建设的综合职能部门。宣传部内设宣传文化科和理论教育科两个科室，有科长2名，副科长、高级主管各1名；中共党员7人；大学本科6人，大专1人。（乔靖芳）

【理论教育】2010年，独山子石化公司、区委宣传部以学习贯彻十七届五中全会精神为重点，加强中心组学习。下发《2010年公司（区）党委中心组学习计划》，加强自学。为中心组提供《国情备忘录》《转变经济发展方式研究》等学习书目。加强基层单位的学习，安排十七届五中全会精神、“大庆精神铁人精神”“热爱伟大祖国 建设美好家园”主题教育、“创先争优”、集团公司2010年领导干部会议精神等内容的学习，通过媒体的深度报道、细致解读和党校面对面辅导，明确了责任，统一了思想。按照集团公司通知精神，启动建设学习型独山子，加强全员学习，认真开展“每日阅读十分钟”全员读书活动，提高综合素质，增强核心竞争力。以低碳发展为重点，加强专业知识学习。按照“六大工程”低碳发展的要求，组织了碳排放、低碳经济、循环经济等有关知识的学习，促进清洁生产、节能减排等工作，减少资源消耗，降低环境污染，提高经济效益，保持国家环境友好企业的荣誉。（乔靖芳）

【思想道德建设】2010年，独山子石化公司、区委宣传部认真开展“热爱伟大祖国 建设美好家园”主题教育活动。成立14人组成的讲师团，以中央新疆工作座谈会等为主要内容，深入街道、社区、单位及学校集中开展面对面宣讲，做到会议精神进机关、进学校、进车间、进社区、进宗教活动点。共组织宣讲近百场次，特色主题教育活动24场次，受教育人数和参加活动人数逾8000人。以“从我做起，走向文明”为主题，结合炼化生产实际，开展第九个公民道德建设月活动。在商业服务业中评出2008—2009年度10家优秀诚信企业和20家优秀诚信经营户；组织各单位青年志愿者投入到道德实践和志愿服务活动中，认真开展“我身边的好人”

评选活动。将典型示范、激励和引导作用辐射到社会的各个方面。共宣传推荐100多名“我身边的好人”，为推选第二届“道德模范”奠定了基础。认真开展思想政治工作案例征集活动，把近年来采用新做法、新载体、新观念、新思路、新视角做好思想政治工作的经验，挖掘出来，认真整理，形成论文和案例，有5篇获集团公司二等奖。（乔靖芳）

【精神文明创建】2010年，独山子石化公司、区委宣传部精心实施精神文明建设六大工程，积极推进文明创建长效机制建设，建立文明创建数字化平台，推动创建工作日常化、规范化、数字化。组织全区各单位通过“与文明同行”征文、“曝光台”栏目、文明创建专题片、公益片、天山网文明创建大看台等宣传和倡导，激发全区“惠民创建”“人人创建”的热情和共识。区直党委组织老年志愿者队伍，监督不文明行为，发挥社会力量；全区进一步完善各居民区的远程电化教育设施；各社区积极争取中央文明办赠送电脑落户独山子；公交系统专项推出的定向服务于孤寡老人的“雷锋车免费乘车登记卡”得到社会的认可。全区4个单位通过市级文明单位验收，7个单位（社区）通过届满验收，两个单位（社区）申报自治区文明单位（社区），两个单位推荐参加自治区最佳文明单位评选。（乔靖芳）

【新闻宣传】2010年，独山子石化公司、区委宣传部认真做好新闻宣传工作，取得好的效果。一是把握宣传导向，提高宣传水平。强化对独山子电视台、独山子石化报社等新闻单位新闻业务的指导和管理，细化管理职责，强化审稿程序，强调新闻纪律，确保舆论导向的正确。围绕总体要求，强化报道要点。对不同时期独山子所面临的形势和工作重点进行分析研究，增强宏观把握能力，使周宣传重点和季度宣传报道要点的指导性、针对性和权威性明显增强。强化“新闻精品”。鼓励记者深入一线，提倡写短、写活新闻，增强稿件的可读性；做好报纸、电视优秀新闻稿件的评选，

使采编人员的精品意识进一步增强。二是强化业务水平。组织新闻业务理论考试和实际水平测试，以考促学，岗位练兵；安排新闻中心3名编辑与新疆日报首席记者刘枫同台授课，答疑解惑；派遣记者、编辑和基层通讯员到内地学习，开拓视野，更新知识，提高水平。组织专兼职新闻工作者对外投稿，做好审核、把关。采取到新闻单位实习、派外培训、名师带徒、专家讲课、好新闻评选、外宣先进个人评比等方式，使新闻人员的写稿水平和外发积极性得到提高。全年在省部级以上媒体刊播反映独山子的新闻稿件840多篇（条），其中头条新闻30多篇（条）。三是围绕中心工作，精心组织报道。宣传部突出抓好重大活动报道，精心组织策划2010年公司工作会的报道。做好2009年工作亮点回顾的宣传，做好独山子2010年面临的有利形势、发展机遇以及面临的困难与挑战的报道；持续跟进，做好各部门、单位贯彻落实工作会精神的报道，很好地发挥了新闻宣传鼓舞士气、传递压力的作用。突出新区装置首次安全平稳过冬的报道。要求媒体记者深入现场，近距离感受各族员工克服严寒、暴雪等恶劣天气，采取措施，确保炼油、乙烯新区各装置安全平稳度过第一个冬季的敬业精神和感人事迹，报道有深度、有事例、有细节，生动感人；突出“六大工程”推进情况和建设成果的报道。对“六大工程”的推进情况进行跟踪式报道，对“六大工程”取得的阶段性成果进行总结宣传，全年共刊播有关“六大工程”方面的稿件800多篇（条），其中报纸深度报道6篇，电视新闻同期声4期，形成氛围浓烈的宣传热潮；突出各类先进典型的宣传。向集团公司推荐“中石油·榜样”候选人徐凯军、薛魁、董永章、朱培军、麦麦提·尤里瓦斯、徐广斌等先进典型的事迹材料。协助中国石油报，对郑海涛的先进事迹进行重点报道。利用内部媒体，大力宣传徐凯军等集团公司劳模的先进事迹，深入挖掘公司级劳动模范、技术能手和一线优秀员工的感人事迹，努力营造爱岗敬业、苦练内功、岗位成才的氛围。四是配合重大活动，做好宣传

服务。配合质量月、安全生产月等活动，大力宣传在质量管理、安全生产等方面的举措和经验，增强了各族职工的质量意识和安全意识；配合节水月、节能周活动，做好强化管理、勤俭节约、节能减排的宣传，营造“过紧日子”的舆论氛围；配合世界环境日、消防宣传日，以专版、专题形式，宣传环保、消防举措和成效，使员工环保意识、消防意识逐步增强。配合做好集团公司2010年领导干部会议的宣传，协助集团公司思想政治工作部做好会议的媒体接待、新闻宣传、气氛营造工作；持续做好与主流媒体的联系。年前与人民日报新疆分社、新华社新疆分社等中央驻疆新闻单位，新疆日报、新疆电视台等疆内主要媒体的领导和骨干编辑、记者进行联谊，相互交流，加深友谊、取得他们的支持。五是加强与中油网、天山网的联络，与之建立合作机制，以他们为中介，与新浪、搜狐等网站建立间接关系，赢得理解和支持；中央新疆工作座谈会召开后，集团公司思想政治工作部组织人民日报、新华社、中国石油报等媒体，对中石油驻疆企业多年来对新疆发展稳定所做的贡献进行采访报道。为了配合做好此项工作，宣传部对公司多年来对新疆经济发展、社会稳定所做的贡献进行归纳总结，撰写3万多字的汇报材料和图片，安排相关领导与记者座谈，带记者深入现场采访，报道有深度、有力度；配合外来媒体采访。为外来记者提供新闻线索、文字材料和图片，协助他们采写新闻。全年共接待人民日报、新华社、中央电视台、中国石油报、新疆日报等40多家新闻媒体的近百名记者，为他们提供数万字的文字材料、100多张照片和300多分钟的电视图像资料，树立了独山子良好的外部形象，进一步提升了独山子的美誉度。（乔靖芳）

【文化建设】 2010年，独山子石化公司、区委宣传部切实强化企业文化建设工作。一是扎实推进“热爱伟大祖国 建设美好家园”系列活动。2010年，组织“热爱伟大祖国 建设美好家园”系列文化活动；开展“热爱美好家园全民健身”系列体育比赛；

举办了第六届职工运动会；开展热爱伟大祖国夏令营综合文化体育活动；开展“我们的舞台·我们的精彩”青年才艺擂台、“经典诵读大赛”“忆峥嵘岁月，赞和谐新曲”红色故事会、“红段子”短信比赛等文化活动；组织 1000 余名离退休职工参观大石化建设，参观新落成的独山子文化中心和千万吨炼油百万吨乙烯工程，感悟独山子世纪大变化和取得的辉煌成就，使人们更加热爱美好家园，更加增强对祖国的自豪感；组织庆祝国庆节暨第五届金婚庆典活动，206 对金婚伉俪参加了该项活动。二是立足实际，贴近基层，扎实推进企业文化建设。2010 年，独山子石化公司、区委宣传部认真贯彻落实集团公司《企业文化建设纲要实施意见》。大力弘扬大庆精神、铁人精神，在报纸、电视、网站上开辟了宣传专栏，印发宣传学习折页，对大庆精神、铁人精神本土化做得好的单位，将其先进事迹深入挖掘，大力宣传，影响并教育更多的人。面向基层，立足实际，结合独石化的生产、经营、管理，打造有凝聚力、战斗力、执行力的员工队伍，创建有特色、有实效的团队文化、和谐文化、管理文化、安全文化、环保文化、质量文化、廉洁文化、班组文化和 HSE 体系文化等子文化。各单位对文化管理、企业文化建设在工作实际中的作用，做了很好的归纳和提炼，形成不少优秀文化成果。《励精图治 追求卓越 打造“以人为本”的独山子和谐企业文化》获集团公司企业文化建设创新成果二等奖；炼油厂获全国企业文化建设优秀单位，刘明荣获全国企业文化建设先进个人。独山子被确定为第二届自治区企业文化论坛交流单位，《建和谐文化 促和谐发展 独山子石化快速推进国际一流石化基地建设》参加会议交流。按照集团公司企业文化建设的意见和公司工作的总体部署，结合公司管理层的要求，对《企业文化手册》进行修订，使《手册》真正发挥宣传、引导作用。组织“家园·独山子”原创诗歌朗诵比赛活动，得到基层单位的积极响应，共收到反映独山子 70 年创业史、独山子人精神面貌、发展建设的原创诗歌 111 首。三是以百日广场文化活动为主阵地，

以文化中心、网络在线等新平台，扎实开展丰富多采的职工群众文化活动。2010 年，独山子石化公司、区委宣传部组织和规范以青岛路南音乐广场、独山子迎宾花苑广场、体育中心南门、十区音乐广场等为活动平台的群众文化活动场所，全面开展百日广场社区文化活动；以新投用的文化中心为主，带动现有文化活动主阵地，开展大批健康文明的文化活动，庆三八系列活动、五一晚会、金秋系列文化活动、集团公司专题文艺晚会、七一文艺汇演、炼油厂青年歌手大赛、“放飞翅膀唱响和谐”歌咏比赛、艺术作品展等；媒体组织“爱祖国、爱家园”征文、企业文化建设 DV 短片展播、红段子短信大赛，深受各族职工群众的欢迎；积极响应全国和集团公司第二届“生命之歌”安全歌曲原创活动，共创作 40 首，报送集团公司 12 首，有 8 首分别获得一、二、三等奖的好成绩；接待、采访、报道“中国著名剧作家赴新疆采风团”、中央电视台《大漠石油人》剧组、八一电影制片厂、著名作家毕淑敏等知名艺术家，安排相关文艺爱好者座谈联谊，为独山子职工群众提供和艺术家交流学习的机会；以宣传企业形象、鼓舞员工士气为目的，做好企业形象文化产品的制作。设计制作公益类宣传牌 1200 幅（面），并设计制作了独山子旅游折页和企业贺卡，展示了独山子的美好形象。（乔靖芳）



9月27日，独山子区举办“热爱伟大祖国 建设美好家园”文艺晚会。

【民族团结】 2010年，独山子石化公司、区委宣传部认真开展了独山子第二十九个民族团结教育月活动，牢固树立“感恩祖国，提高素质，共同进步，促进和谐”这一主题，做到了“三个到位”，荣获自治区民族团结模范单位称号。一是精心组织，相互配合，抓好“两个加强”。首先，公司（区）党委领导十分重视民族团结工作，将其作为事关独山子安全生产、企业发展、社会稳定的大事来抓，要求民族团结教育月活动要以月促年，务求实效。各单位认识统一，理解到位，安排认真，组织精心，各项活动开展得有声有色。其次，民族团结教育活动不断创新形式，探索新思路、新载体，既运用专题讲座、技术比武、知识竞赛、征文等传统形式，又充分发挥网络的作用，举办民族团结、安全生产知识网上答题活动，还将手机短信这种传播手段应用于民族团结教育之中，使之在轻松愉快、团结和谐的气氛中学到了知识，提高了技能，受到了教育。二是寓教于乐，因材施教，抓好“三个注重”。首先注重群众教育的覆盖面。多采用群众喜闻乐见的方式，提高各族职工群众参与的积极性，使受教育的对象涵盖公务员、企业职工、教师、学生、个体工商户、爱国宗教人士、

信教群众等各行各业、各个阶层。其次注重典型宣传的感染力。充分利用媒体，大力宣传各单位民族团结先进典型，采取通讯、人物小故事、访谈、书信、演讲比赛等形式，形象生动地展示先进典型的感人事迹，可读性、感染力明显增强。第三，注重教育培训的针对性。针对不同对象，采取不同的教育培训方法，通过办培训班、结对子、名师带徒、派外进修、技术比赛等方式，使各族员工的政治、文化、技术素质不断提高。三是结合实际，务求实效，注重“四个结合”。把民族团结教育月活动与全面贯彻落实中央新疆工作座谈会精神结合起来，提振信心，凝聚力量，团结奋进，进一步增强各族党员干部抓住机遇、加快发展的责任感、紧迫感；与马克思主义“五观”、新疆“三史”和“四个认同”教育结合起来，增强各族干部群众的免疫力、鉴别力，“三个离不开”的思想更加深入人心；与岗位练兵、技术培训、专业学习结合起来，提高素质，共同进步，不断适应建设国际一流现代化石化基地对人才的需求；与“五五”普法活动结合起来，大力宣传《中华人民共和国民族区域自治法》等法规、条例，使各族群众的法律意识、民族团结意识进一步增强。（乔靖芳）

区政法委员会

【领导名单】

副书记：樊拥军（兼综治办主任）

【基本情况】 中共独山子区政法委员会（简称区政法委）是独山子石化公司（区）党委负责政法工作的职能部门。2010年，政法委下设办公室和社会治安综合治理办公室，与区维稳办合署办公，负责处理政法委和综治委日常工作。有工作人员4名，少数民族2人，均为中共党员，大专以上学历。（吴青峰）

【维护社会稳定】 2010年，区政法委向各基层单位、区属和驻区单位下达了世博安保责任状、“7·5”前后和集团公司领导干部会期间的“特别维稳阶段安保反恐责任令”、“9·3”高危期及国庆安保责任状，明确各单位“一把手”为单位维稳安保工作第一责任人。开展影响稳定的风险因素排查评估工作。共排查出隐患20条，其中重大风险2条。制定“7·5”暨工作会维稳安保总体方案，各责任单位针对不稳定群体、重点人员制定了稳控工作方案、细化集团公司干部会期间各项安保方案等

17个具体方案。6月25日至7月25日，启动一级安保措施，各职能部门取消休假进入一级响应。各企事业单位领导带班，实行干部24小时值班。三大厂成立职工护厂队，不间断地对厂区巡逻检查。封堵独山子周边的便道小路，在进出独山子的要道设立治安卡点，对外来人员、车辆登记盘查，车站、公交车、商场、超市、办公楼等公共场所实行开包检查。对吸毒、刑释解教、法轮功人员采取社区民警、社区工作人员、单位“三包一”的帮教措施，精神病人采取送走或转诊的办法，责任到人，确保会议安全顺利召开。启动了公安、武警、预备役、义务联防组成的社会治安巡逻机制，确保三分之一的警力、50人的民兵应急分队和300人的社区义务联防员覆盖城区，在主要街道、公共场所区域实行重点防控，减少和遏制现行案件发生。重新布建信息员队伍，加强社情民意、舆情动态的收集，特殊维稳时期实行每日零报告制度，做到矛盾纠纷早发现、早化解、早控制。与奎屯市、乌苏市和农七师等周边地区建立三地四方联动机制，对相互之间有联系的维稳事项，及时通报，共同化解。经大力争取，在自治区党委高度重视下，武警直属大队和公安消防大队暨区应急大队于2010年入驻独山子区，为反恐处突和维稳工作奠定了坚实基础。全年，全区共立刑事案件338起，同比下降6%。八类刑事案件21起，同比下降4.5%。受理移送审查报捕案件56件64人，审查批捕54件62人。受理刑事诉案件85件，审结85件，审结率100%。（吴青峰）

【反恐严打】2010年，区公安部门着力加强“大国保”建设，以“两个遏制”（敌情上升势头得到有效遏制，非法宗教活动得到有效遏制）为目标，基本形成以国保大队为主力，派出所为基础，其他警种为依托的全警联动，各部门各负其责、齐抓共管的“大情报、大侦查、大控制”的大国保格局。国家安全部门着力加强情报信息基础建设。

公司（区）党委、政府投入258万元支持独山子国家安全局技术建设，干警力量和技术装备等得到迅速提升，获取情报信息的能力进一步加强。开展异常宗教现象专项整治工作，着力铲除“三股势力”生存的土壤。成立整治领导小组，组织专人开展督导检查。摸排“两类人员”141人，按照有单位的单位负责，无单位的街道负责的办法，将教育转化任务落实到位。经过努力，已经有75人得到转化。充分发挥宗教事务三级管理网络职能，依法加强对宗教活动场所制度化、规范化管理，严格落实少数民族领导干部联点宗教活动场所责任制。每逢主麻日，区领导亲自带领机关工作人员分组对3个宗教活动场所安全防范进行督导。强化对宗教人士的教育培训工作，进一步提高宗教人士政治素质和依法管理教务、自觉抵御境外利用宗教进行渗透破坏活动的的能力。认真开展教育转化攻坚与巩固工作，进一步强化对“法轮功”人员的帮教转化。在册“法轮功”人员5人，通过努力已解脱1人。（吴青峰）

【排查化解矛盾纠纷】2010年，区政法委坚持不稳定因素定期排查和月报制度，加强对可能影响社会稳定的各种因素的分析研判，尤其对涉及有偿解除劳动合同职工、退岗家属、改制企业等易引发群体性事件的问题，认真做好法律宣传、劝说疏导工作。在重点时期、敏感时段，加强安全保卫和维护稳定工作，对不稳定因素进行全面梳理、排查、研判。按照相关政策，石化公司、区政府多次召开联席会议，解决了2100名退岗家属养老统筹和驻区兵团“五·七”家属工生活补助。全区各级人民调解组织共调解民间纠纷435件，调解成功410件，调解成功率达94%。没有发生因调解不力或调解不及时而引发的“民转刑”案件和治安案件。调解员马玉莲被评为“全国模范人民调解员”。（吴青峰）

【社会治安管理】 2010年，区政法委深入开展平安建设，确保了辖区职责范围内未发生特大安全生产事故和重大公共安全事件。一是着力加强社会面治安防范，对城区要害部位、治安复杂区域等277个部位（点），16处道路测速仪、5个电子警察实施全方位监控。落实社区警务战略，加强社区群防群治工作，确定社区义务联防员421人，单元长、楼栋长2198人。实行了公安民警和应急民兵夜间巡逻制度，在重大节假日、特别维稳阶段确保公安民警、武警、民兵应急分队、社区义务联防员等巡逻力量全面覆盖，减少和遏制现行案件发生。二是全面实施“为了明天——预防青少年违法犯罪工程”，全力做好校园及周边治安环境整治。全区17所中小学和幼儿园，配备79名专业保安员，配备了钢叉、抓捕器、胶皮棍等防护工具，选派干警对校园保安集中授课、训练。布建50个视频监控点，全面提升人防、物防和技术层级，确保校园及周边安全稳定。三是认真做好刑释解教人员的管理和安置帮教工作。各社区对回归人员和重点人员及时登记，做到一人一卡，定期走访。我区刑释解教人员78名，通过单位安置、鼓励自谋职业等渠道，实现各类就业49人，占总数的63%。独山子区被确定为克拉玛依市首批社区矫正试点区，区、街道层层成立了社区矫正工作领导小组，各社区成立了社区矫正工作站，形成由司法所、派出所、街道、居委会组成的比较完备的社区矫正组织网络。2010年，接收各类矫正对象44人，其中缓刑43人，管制1人，做到了不漏管、不失控，无一重新犯罪。四是协调、指导、监督各单位、街道、社区加强出租房屋和流动人口的“两个摸排”工作。按照“街不漏巷、巷不漏户、户不漏人、人不漏项”和“进屋、见人、看物、查疑”的要求，切实查清辖区流动人口基本情况并实行日报制度，努力实现“两个摸排”100%的工作目标。全面落实“四清四知四掌握”工作机制，落实“以房管人”措施，对出租房屋实行

星级挂牌管理。截至2010年底，共有出租房屋2115户，星级挂牌2085户，登记外来流动人口24402人。五是全面开展无毒单位、无毒社区创建工作，并纳入综治考核。严厉打击涉毒犯罪，全年共破获各类毒品违法犯罪案件10起，抓获犯罪嫌疑人10人，强制隔离戒毒13人，社区戒毒17人。毒麻药品、精神药品的管理使用未出现任何问题。六是加大消防宣传监督检查整改工作力度。平安创建工作启动以来，没有发生火灾死亡事故。不断创新交通安全宣传形式，积极开展专项整治活动，大力提升交通管理的科技含量，加大对路面的管控力度，及时消除事故隐患。适时开展清理整治废旧金属收购站点、规范旅店业管理等专项整治行动。定期召开文化市场例会，强化对文化市场管理，网吧、音像制品经营场所规范有序。（吴青峰）

【重点地区排查整治】 2010年，区政法委将新北区列为市级重点整治区域。成立排查整治领导小组，制定下发《社会治安重点地区排查整治工作方案》，强化基础建设，全力推进旅店业信息管理，加大对流动人口治安检查力度，建设饮水工程解决居民饮水困难问题，投入31万元由物业公司接管312国道以南区域卫生维护，改变了新北区卫生面貌。组织力量化解矛盾纠纷，共接待来访群众189人次，调解劳务纠纷42起，金额达179.64万元。加大对卖淫嫖娼等社会丑恶现象的打击力度，对2家容留妇女卖淫的旅店业主追究刑事责任，查处卖淫嫖娼案件11起，赌博案件2起。（吴青峰）

【政法队伍建设】 2010年，区政法系统认真落实自治区工作部署，把促进公正廉洁执法工作纳入领导班子和党员干部绩效考核范围。公安部门深入开展“公安民警大走访”活动，将爱民实践活动贯穿至公正廉洁执法活动中。统一执法语言，

统一规范动作，做到言行文明，举止得当。制定完善 10 余项制度，加强接处警、现场处置、涉案财物保管、证据收集、监管场所等各个环节的管理。同时加强案件评查、执法检查、责任倒查、执法过错责任追究等制度落实。检察机关坚持多措并举，着力在促进公正廉洁执法上下功夫。开展了清理检查专项活动，进一步规范自侦案件冻结扣押款物的管理工作，有效防止不规范以及违法行为的发生。加强检务督查，重点对高检院和上级院确定的各项制度执行情况进行督察，对执法不规范、不公正、不文明问题和办案安全防范措施落实情况进行多种方式的督查，及时纠正，杜绝苗头，积极开展“一案一总结、一事一总结”活动，切实提高一线政法干部把握运用法律政策能力、群众工作能力、信息化实战应用能力、突发事件处置能力、舆论引导能力。区法院以开展“人

民法官为人民”主题实践活动为契机，进一步加强全院干警思想政治建设、改进司法作风，提升司法能力、完善审判管理、加强指导监督、推进法院文化建设，着力解决群众反映强烈的突出问题，进一步提升司法公信力。进一步落实“说话和气、办事认真、公平正义、人民满意”16 字方针，增强群众观念，强化服务意识，强化为民措施，强化舆论监督。开设举报监督电话，设置举报信箱，实行院长接待日制度。签订《创先争优公开承诺书》等方式努力提高法官司法能力。同时还邀请区人大代表、政协委员来法院旁听案件，并给各位代表和委员《人大代表、政协委员旁听开庭监督卡》，请代表和委员从法官、书记员仪容仪表、庭前准备情况、庭审语言使用、庭审驾驭能力等方面进行综合评价。（吴青峰）

人大·政府·政协

区人大

【区人大常委会领导名单】

主任、党组书记：努尔麦麦提·阿曼（维吾尔族）
副主任、党组副书记：石 穿
副主任：热比娅·依米提（女，维吾尔族）、徐 辰
党组副书记：杨建国

【区人大常委会工作机构及领导名单】

办公室

主 任：刘文英

财经工作委员会

副主任：余限兵

法制工作委员会

主 任：洪 军

代表人事工作委员会

主 任：滕春新

教科文卫工作委员会

副主任：吐尔洪江·伊力霍加（维吾尔族）

【基本情况】 2010年，独山子区第十二届人大常委会组成人员18名，其中主任1名、副主任3名、委员14名。常委会机关设法制、财经、教科文卫和代表人事四个工作委员会和办公室。独山子区人大常委会是独山子区人民代表大会常设机关，对本级人民代表大会负责并报告工作，负责讨论、决定本行政区域内的重大事项，监督本级人民政府、人民法院、人民检察院的工作，依照法律规定的权限决定区级国家工作人员的任免。（张静）

【区第十二届人大四次会议】 2010年1月28日，

独山子区十二届人民代表大会第四次会议召开，来自全区各条战线的120名人大代表参加了会议。大会听取和审议了独山子区人大常委会、区人民政府、区人民法院、区人民检察院的工作报告。审议《独山子区2009年国民经济和社会发展计划执行情况及2010年计划（草案）的报告》《独山子区2009年财政预算执行情况及2010年财政预算报告（草案）》。会议经过表决，通过《关于人大常委会工作报告的决议》《关于政府工作报告的决议》《关于独山子区2009年国民经济和社会发展计划执行情况及2010年计划（草案）的报告的决议》《关于独山子区2009年财政预算执行情况及2010年财政预算报告（草案）的决议》《关于独山子区人民法院工作报告的决议》《关于独山子区人民检察院工作报告的决议》。大会共收到区人大代表提出议案6件，经主席团讨论并提交大会确认议案两件。代表意见、建议、议案转为建议共计184件。经整理合并后为154件，会后交区人民政府及有关部门办理，并负责答复代表。（张静）

【区人大常委会会议】 2010年，独山子区第十二届人大常委会共举行6次会议。

1月20日，区人大常委会召开第十四次会议。会议审议通过《召开克拉玛依市独山子区第十二届人民代表大会第四次会议的决定》、会议议程、日程、主席团和秘书长名单，以及议案审查委员会、计划预算审查委员会和列席会议人员名单等其他事项；听取和审议《区人大常委会工作报告》（稿）、《关于表彰区人大2009年度先进代表小组、

优秀人大代表和提出好建议代表的报告》《关于区十二届人大常委会第十二次会议审议意见办理落实情况的报告》。代表对以上报告和决定均予以通过。本次会议决定第十二届人大第四次会议将于1月28-29日召开。

4月29日，区人大常委会召开第十五次会议。本次会议听取和审议了区民政局《关于独山子区〈老年人权益保障法〉实施情况报告》《社会救助情况报告》；区卫生局《关于〈传染病防治法〉实施情况报告》；政府办《关于十二届人大常委会十三次会议审议意见办理情况的报告》。会议还听取区人大法工委《关于对独山子区〈老年人权益保障法〉情况的检查报告》；区人大教科文卫委《关于对独山子区贯彻实施〈传染病防治法〉情况的执法检查报告》。会议采取无记名票决通过以上报告。

6月24日，区人大常委会召开第十六次会议。本次会议听取和审议区财政局《关于独山子区2009年财政决算的报告》；区审计局《2009年区本级预算执行和其他财政收支情况的审计报告》；区食药监局《关于〈中华人民共和国食品安全法〉实施情况的报告》；区司法局《关于独山子区“五五”普法实施情况的报告》。会议还听取了区人大财经委《关于独山子区2009年财政决算的审查报告》，区人大常委会执法检查组《关于对独山子区贯彻实施〈食品安全法〉情况的执法检查报告》。会议采取无记名票决通过以上报告。会议还进行任免事项，任命阿不来提·阿西木、阿不都热西提·奥达西、玛依努尔·沙吾提（女）、热克甫·艾力、陈全民、邓朝辉、刘保福、孙志荣（女）、刘克勤（女）、李萍（女）、崔军、杨耀顺等12人为区人民法院人民陪审员。

8月26日，区人大常委会召开第十七次会议。会议听取《关于独山子区2010年上半年国民经济和社会发展计划执行情况的报告》《独山子区2010年上半年预算执行情况的报告》《关于独山子区节能减排工作情况的报告》《关于独山子区养犬管理工作实施情况的报告》和《关于区十二届人大常委会第十五次会议审议意见办理落实情况的报告》，经会议审议，无记名票决通过以上报告。本

次会议还任命了区人民法院审判委员会委员和民一庭副庭长。

10月22日，区人大常委会召开第十八次会议。本次会议听取和审议区建设局《关于2010年重点工程项目建设进展情况的报告》；区环保局《关于〈大气污染防治法〉实施情况的报告》；区政府办《关于区十二届人大常委会第十六次会议审议意见办理落实情况的报告》；区人民法院《关于民事案件审理情况的专项报告》。会议还听取区人大财经工作委员会《关于独山子区贯彻实施〈大气污染防治法〉情况的执法检查报告》，区人大法工委《关于对区人民法院关于民事案件进行评议的报告》。与会委员经对以上报告认真审议后，以无记名票决方式予以通过。会议还通过任免事项，根据区长徐福贵的提请，常委会予以表决通过，任命徐烽为独山子区科学技术局局长，庄建江为区人事劳动和社会保障局局长，林海为区建设局局长，邓卫国为区安全生产监督管理局局长。免去焦凤辉兼任的区人事劳动和社会保障局局长职务，泉体民兼任的区建设局局长职务，黄川江的区农林水牧局局长职务，李昆生的区安全生产监督管理局局长职务。

12月24日，区人大常委会召开第十九次会议。本次会议听取和审议区发改委《关于建议调整独山子区2010年国民经济和社会发展的报告》；区财政局《关于建议调整独山子区2010年财政收支预算的报告》；区园林局《关于老区改造进展情况的报告》；区政府办公室《关于区十二届人大四次会议代表意见建议办理情况的报告》《关于区十二届人大常委会第十七次会议审议意见办理落实情况的报告》；区人民检察院《公诉工作专题报告》。会议还听取区人大财经工作委员会《关于对独山子区2010年国民经济和社会发展计划调整方案的审查报告》《关于对独山子区2010年财政预算调整方案的审查报告》，区人大常委会评查工作组《关于对独山子区人民检察院公诉案件进行评议的报告》。与会委员经对以上报告认真审议后，以无记名票决方式予以通过。会议还通过任免事项，根

据区长徐福贵的提请，常委会予以表决通过，任命泉体民为独山子区副区长。（张静）

【代表议案、建议办理情况】 2010年，区十二届人大四次会议主席团审议通过代表团提出的议案两件，大会收到代表提出的意见、建议154件。转交政府办理议案两件，代表意见、建议150件。

两件议案的办理 1、《关于对汇民市场消防设施进行升级改造议案》的办理，政府成立议案办理领导小组，在专家调研论证的基础上，制定汇民市场消防设施升级改造实施方案，市场产权方投资110万元实施了改造，增设火灾自动报警及联动系统、自动喷水灭火系统、安全疏散指示标识系统，12月已竣工通过专业消防验收。2、《关于加强规范居民小区物业管理议案》还在办理中，常委会继续加强督办，并听取办理情况报告。

意见、建议办理 代表所提150件意见、建议中，涉及城市规划、建设、管理49件，房产物业26件，环境保护和绿化15件，社会保障和福利待遇14件，教育14件，公共安全11件，文化体育10件，政府自身建设4件，社区建设3件，食品安全2件，卫生2件。截至10月，150件意见、建议办理完毕，办结率100%。其中区政府办理133件，转独石化公司办理17件。代表对办理情况的反馈意见为：满意132件，基本满意18件，满意率100%。关于城市建设、物业管理、公共交通、园林绿化、公共安全等方面的意见建议被采纳、已解决和基本解决的94件，占总件数的62.67%。如“关于修整新华书店门前路面的建议”“关于长岭路西段拓宽和增设人行道的建议”“关于改善学生乘车条件的建议”等。关于城市规划、商贸旅游、节能减排、劳动保障等方面的意见建议正在解决或已列入计划逐步解决的37件，占总件数的24.67%。如“关于尽快推进天然气工程的建议”“关于暖气费用明补的建议”“关于给公交车、出租车加装GPS终端管理的建议”等。受条件限制或不符合政策、规定等原因，暂时无法落实的意见建议19件，占总件数的12.66%。如“关于锦绣花园

地下停车场收费过高的建议”“关于出租车夜间营运提价收费的建议”“关于增设独山子广播电台的建议”“关于在东方花园北门增设红绿灯的建议”等，因不符合政策规定和实际情况，无法办理落实，经向代表解释说明，均给予理解。（张静）

【法律监督】 2010年3月30日，区人大常委会组织执法检查组，对独山子区实施《中华人民共和国老年人权益保障法》情况进行检查，听取区政府关于实施《老年人权益保障法》情况的汇报，并走访养老院、离退休处。4月9日，区人大常委会组织执法检查组，对我区贯彻实施《传染病防治法》情况进行检查，并在金山路街道办召开座谈会，听取居民代表的意见和建议。5月27日，区人大常委会组织执法检查组对独山子区贯彻落实《食品安全法》的情况进行执法检查，先后查看屠宰场、明珠市场、民生超市、益分利超市、十区和十一区各餐饮饭馆、豆腐加工、凉皮子制作、馒头加工等熟食品生产点，并听取食药监局工作汇报。10月12—13日，常委会对区人民法院2009—2010年上半年民商事案件进行了评查。评查组查阅案卷材料，广泛听取社会各界对区人民法院办理案件的质量、司法水平、队伍建设等各方面的意见和建议。10月14日，区人大常委会组织执法检查组对独山子区贯彻实施《中华人民共和国大气污染防治法》情况进行执法检查，先后到公共事务管理公司锅炉车间、石化运输公司、南京路商业街等单位实地查看，听取相关单位的情况汇报，详细了解独山子区对锅炉燃煤烟尘、汽车尾气、餐饮油烟污染等的治理情况。10月15日，区人大常委会组成执法检查组，对独山子区实施《公共场所卫生管理条例》情况进行检查。检查组视察十三区、南京路商业街、明珠市场、西宁路市场等地的30多家理发店和美容点（院），重点查看通风和消毒设备安装情况，总体情况较好。11月17—18日，常委会对人民检察院2009—2010年上半年公诉案件进行案件评查，评查组查阅案卷材料，广泛听取社会各界对区人民检察院办理案件

的质量、司法水平、队伍建设等各方面的意见和建议。(张静)

【民主法律宣传】2010年,区人大常委会发挥报刊、电视、常委会网站等传播媒体的作用,加大宣传力度。常委会通过独山子石化报、独山子电视台等新闻媒体,将人代会、常委会公告、决议、决定及时向社会公告,利用网络的快捷和便利,将人代会和常委会的所有报告、资料、图片以及工作情况上传到独山子人大网站,随时接受人民群众的监督。(张静)

【来信来访】2010年,区人大常委会共接到群众来信11件,接待群众来访63次101人次,办结率为100%。较好地解决了一批群众反映的热点难点问题,维护了当事人的合法权利。(张静)

【代表工作】2010年,区人大常委会为进一步提高全体代表的依法监督水平和履职能力,组织全体代表积极开展法律知识竞赛活动,各代表小组踊跃参加答题,有134人参加竞赛活动,常委会对获奖的3个代表小组和12名获奖个人进行奖励。组织5名人大代表,旁听区人民法院两起案件的庭审工作。加强代表小组之间的经验交流,安排各代表小组按照计划开展视察和调研活动。代表们深入重点工程、老区改造工地,走进社区,广泛听取居民意见,提出意见建议,为党委决策提供参考,为一府两院工作提供支持。

2010年,区人大常委会授予第三、第七、第八、第九、第十和第十二代表小组为先进代表小组。授予王玉兰、吐尔迪·麦麦提、吕长军、刘世东、齐庆山、杨耀顺、芦学斌、李惠添、汪平、张志平、郑永庆、赵骥、徐群、颜民14名代表为优秀人大代表。评选出石雪、达吾提·苏莱曼、吐尔迪·麦麦提、吐尔逊·克里木、吕允建、刘浩、刘翠兰、严建明、李爱萍、李惠添、杨耀顺、罗建国、罗保强、季湘淘、郑永庆、郑瑞英、赵翊飞、海拉提·赛买提、殷志平、鲍立华20名代表为提出好建议代表。(张静)

【自治区人大副主任乔吉甫来独山子区进行执法视察】2010年6月21日-22日,由自治区人大常委会副主任、“天山环保行”组委会主任乔吉甫带领的“天山环保行”执法检查组,对独山子区节能减排工作进行视察。随行的还有新疆14家媒体记者。独山子区人大常委会主任努尔麦麦提·阿曼等领导分别陪同检查组检查。

【市人大检查组在独山子区进行执法检查】2010年1月13日,市人大常委会副主任雷红霞一行3人到独山子对独山子区的市人大代表进行慰问,并同独山子区部分市人大代表进行座谈。3月24日,市人大常委会副主任王俊生一行,对独山子区道路运输市场发展及管理工作情况进行调研。3月25日,市人大常委会副主任石永春一行在独山子区检查《传染病防治法》贯彻执行情况。4月20日,市人大常委会副主任王俊生一行在独山子区检查《新疆维吾尔自治区旅游管理条例》贯彻执行情况。7月15日,市人大常委会副主任雷红霞带领视察组一行,对独山子区贯彻执行《互联网上网服务营业场所管理条例》情况进行执法检查。11月24日,市人大常委会副主任雷红霞带领执法检查组一行,对独山子区实施《老年人权益保障法》情况进行检查。11月25日,市人大常委会副主任王俊生带领执法检查组一行,对独山子区实施《新疆维吾尔自治区清真食品管理条例》情况进行执法检查。(张静)

【区人大代表视察调研】2010年3月18日,区人大常委会组织调研组对独山子区社区医疗机构建设情况进行调研,调查组听取卫生局关于我区社区医疗机构建设总体情况的工作汇报;实地查看各卫生服务中心,了解情况,听取简要汇报;走访金山路、西宁路街道办,了解、调查居民对社区医疗卫生工作的意见和建议。7月29日,区人大常委会组织视察组对我区养犬管理工作情况进行视察,听取行政执法局、公安局、卫生局、农林水牧局、金山路街道办、西宁路街道办等有关部门以及居民代表对养犬管理工作的意见和建议。8月18日,区人大常委



10月20日,市、区两级人大代表视察独山子重点工程。会组织视察组,对我区节能减排工作进行视察,区环保局、经贸委负责人参加了汇报会。10月20日,区人大常委会组织视察组对我区2010年重点工程建设进展情况进行视察。视察组分别察看武警大队、

污水处理厂改扩建工程、天津路、一、四小教学楼、金山路社区卫生服务中心、金山路改造等重点工程建设的进展情况。11月25日,区人大常委会组织视察组对我区老区改造进展情况进行视察。(张静)

【代表小组活动】 2010年8月17日,第十二代表小组开展了居民小区物业管理调研、参观石河子军垦博物馆爱国主义教育基地活动。9月20日,第十代表小组对我区居民小区健身器材使用、管理情况进行了视察。10月14日,第七代表小组对我区《大气污染防治法》实施情况进行了调研。12月16日,第六代表小组对我区文化中心运行管理情况、法院预防青少年犯罪工作情况开展了视察。(张静)

区人民政府

区人民政府领导名单

区 长 : 徐福贵

常务副区长 : 王学锋

副区长 : 帕力万·尤努斯(维吾尔族)、焦凤辉、徐 华(女)、泉体民(12月任职)

区长助理 : 泉体民(12月离任)

区政府部分文件

2010年1月18日,印发《关于印发独山子区“十二五”规划编制工作方案的通知》。

2010年2月2日,印发《关于成立独山子区职业技能与人才培训基地的通知》。

2010年2月10日,印发《关于成立进一步关注民生、促进就业、保障收入领导小组的通知》。

2010年3月3日,印发《关于重新确定辖区消防安全重点单位的通知》。

2010年3月3日,印发《关于表彰2009年度社区教育工作先进单位、个人和优秀学习型家庭的决定》。

2010年3月5日,印发《关于调整独山子社区教育领导小组成员的通知》。

2010年3月8日,印发《关于表彰独山子区2009年度信息化建设先进单位和个人的决定》。

2010年3月10日,印发《关于成立独山子低碳循环经济工作领导小组及实施方案的通知》。

2010年3月14日,印发《关于调整充实独山子抗震防灾应急指挥部的通知》。

2010年4月22日,印发《关于印发独山子区民生工作方案的通知》。

2010年4月25日,印发《关于印发独山子区人民政府信息公开管理办法的通知》。

2010年7月28日,印发《关于成立独山子矿区民用水电气暖和物业服务收费制度改革领导小组的通知》。

2010年9月18日,印发《关于进一步加强独山子区工业项目建设管理的通知》。

2010年11月5日,印发《关于组建独山子区应急救援大队的通知》。

2010年12月16日,印发《关于对独山子区“质

量兴区”活动中获得质量奖单位和个人的表彰决定》。

2010年12月17日，印发《关于表彰2010年度独山子区食品药品安全工作先进单位和先进个人的决定》。

2010年12月20日，印发《关于发布《出国（境）管理程序》（B版）的通知》。

2010年12月21日，印发《关于印发独山子区建材、构配件、设备的质量检验监管程序的通知》。

2010年12月28日，印发《关于调整区十二届人民政府领导工作分工的通知》。

区政府办公室

【领导名单】

主任：蔡国标

副主任：阿合麦提江·铁木尔（维吾尔族）、杨彦勋、吴军

区地方志编纂委员会办公室副主任：薛金玲（女）

【基本情况】 2010年，区政府办公室（挂区法制办、区政府值班室、区应急管理办公室、区语委办、区史志办牌子），设文秘法制、文书、综合信息督查、应急、翻译、语委、文印、收发8个职能科室，下属两个事业单位：信息网络管理中心（信息化办公室）和行政服务中心。区政府办公室有人员37名，中共党员16人，其中研究生学历1人，大学28人，大专8人。2010年，区政府办公室被评为区直“四型”机关、信息化建设先进单位、国防教育动员先进单位。（轩庆国）

【应急管理】 2010年，独山子区根据市应急管理年度工作安排，深入开展应急宣传培训，抓好应急预案演练和修订，完善应急物资储备，加强应急监测预警，积极应对和处置“2·23”暴雪、草原虫害等突发事件，保障了全区社会安全稳定。一是强化应急体系建设。依托区公安消防大队，成立区综合应急救援大队；调整充实了抗震防灾应急指挥部、防汛抗洪应急指挥部、自然灾害救

援应急指挥部；成立区地震局。二是加强应急知识培训。举办大型应急知识培训两次，培训人员400多人次。街道、社区和企业有针对性地举办应急知识宣传培训30多场次，1万多名群众和职工受到教育。应急知识纳入学校教学内容，定期授课和举行演练。在国家防灾减灾日、安全生产月、消防宣传周等期间，通过张贴宣传画、发放宣传单、发送手机短信等宣传应急知识，单位和公众的应急意识不断增强。三是积极开展应急演练。开展桌面推演、模拟演练和实战演练共计40多场次，参演人数上万人次。修订《冬季扫雪铲冰应急预案》《防洪应急预案》《自然灾害救助应急预案》等。完成全区企业安全生产应急预案的审核和备案。四是做好基础性应急工作。建立安民信息平台，向全区手机用户发布预警短信2次，保证生产生活秩序正常。建立冬季夜间降雪气象信息员队伍，确保城区道路清雪工作及时开展。为13所学校、幼儿园配备了39名保安，购置相应的防护器具并投资127.8万元在15所学校、幼儿园和10处重点部位场所建设了监控系统。投资408万元新建道路测速与电子警察系统25处，全力做好社会面的安全防护工作。五是完善保应急物资储备。全年采购应急物资27类、2560件，价值30余万元。至年底，区应急物资储备库物品达到50多个品种、10000余件，总价值130.98万元。卫生系统应急物资储备13类、5000余件，总价值30余万元。（轩庆国）

【突发公共事件处置】 抗击“2·23”特大暴雪

2010年2月22日夜至23日上午，独山子区遭遇自1954年周边县市有气象资料以来的最大一次降雪，积雪厚度超过50厘米。2月23日凌晨6时，区政府启动冬季冰雪天气应急预案一级响应，集中“雪狼”“山猫”等大型清雪机械和平路机、铲车、推土机等扫雪机械20多辆，并组织部队官兵、保洁人员等共1500余人上路清扫积雪。首先保证石化各生产装置区和通往装置区的道路畅通，不让生产受到影响。到23日中午，城区所有主干道

也全部打通,保证市民出行和城市运转。23日又连夜打通30千米牧区道路,将在外牧民与大部分牲畜安全接回牧场基地,同时对曙光新村养殖基地和民、汉墓地道路进行疏通。24日,调动机械和保洁员进入居民区开展积雪清扫。25日,各居民区内道路清扫完毕。

防治草原脊萤叶甲虫害 5月中旬,独山子外围草场出现大面积草原脊萤叶甲和叶蝉虫害。5月26日至6月9日,历时15天,全区应急共出动600人次,150车次,使用农药3吨,对发生叶甲、叶蝉的15万亩草场进行防治。此次草原防治虫害工作,结合2009年防虫工作的经验,采取每到一处草场,先用喷药车对草场外边沿打配比浓度较高的农药,限定虫灾范围;然后对该区域草场普遍喷药,阻止虫灾的快速发展。经自治区专家综合评价,灭虫率达到90%以上。

降低各类事故灾难 2010年,独山子全年发生各类事故278起,同比下降3.19%;死亡11人(均为道路交通事故),同比上升10%;受伤62人,同比下降28.7%;直接经济损失27.4万元,同比下降13.2%。

控制疫情、抓好卫生安全 一是持续扎实做好基础常规免疫工作,保证“六苗”接种率全部达到国家规范要求。二是持续抓好脊髓灰质炎和麻疹强化免疫工作。三是积极防治其他各类传染病,全区全年报告传染病例370例,全区无甲类传染病。四是全力抓好食品、药品安全工作,防止各类公共卫生事件发生。

努力减少社会安全事件 2010年全年立刑事案件338起,同比下降6%;破案239起,同比上升3%;治安案件335起,同比下降17.6%。(轩庆国)

【法制工作】 2010年,独山子区认真贯彻《全面推进依法行政实施纲要》《关于加强市县依法行政工作的决定》和《关于加强法治政府建设的意见》,紧紧围绕建设法治政府的目标要求,积极探索,开拓创新,依法行政工作有序推进。区政府常务会、季度例会坚持学习法律法规,坚持

重大事项向社会公示、举办听证会、实行民主讨论决定的决策机制;选派执法骨干积极参加自治区、克拉玛依市法制工作培训,对政府各部门、各单位开展综合法制培训和专项培训2300余人次;在14个社区建立了普法宣传栏,街道社区、执法部门全年开展法制宣传70余场次,举办普法讲座100场次,受教育5.5万人次;“五五”普法通过市级验收,独山子区被评为“克拉玛依市级依法行政考核优秀单位”。

法制办全年参与执法工作讨论会30余场次,编制完成第二个依法行政五年规划。2010年,全区各部门开展专项治理活动67次,开展执法检查800余次,立案查处565起。重大行政处罚案件288件,比上年下降12.2%。对15个部门的43份执法案卷进行逐卷评查,开展了规范行政处罚自由裁量权试点工作,确定行政执法局、建设局等9个试点单位,对180项具备自由裁量情形的处罚事项进行处罚幅度和阶次的划分,做到违法行为与处罚裁量相对应,减少处罚的随意性。全年审查规范性文件草案4件,召开规范性文件评审会6次,备案审查率100%。

开展规范性文件清理工作,共清理2010年以前规范性文件66份,其中继续有效50份,修订3份,废止失效13份;清理内部管理性文件94份,其中继续有效66份,修订3份,废止失效25份。坚持政府信息公开。对2010年以前的政府文件、会议纪要、重大工作等内容进行清理发布。通过区政府门户网站主动公开信息2891条,其中政务信息1210条、政府文件46件、政府采购信息171条、便民信息729条以及其他信息735条,实现了政府信息的及时、充分告知。在区档案馆设立政府信息公开查阅点,提供网上查询信息、文件1383份。

自觉接受区人大法律监督和政协民主监督,向区人大常委会、区政协报告、通报工作24次。办理人大代表议案、建议152件,政协委员提案169件,满意率100%。在政府内部,加强层级监督和监察、审计等专门监督,严格行政问责。在“建设领域专项治理工作”中发现29项问题,各部门

结合实际制定了整改方案，逐项整改。开展行政效能监察，建设、卫生、质监、民政、工商、行政执法等近 20 个部门聘请社会义务监督员，全面接受社会监督，严格依法行政考核。按照《独山子区依法行政考核暂行标准》《独山子区依法行政考核实施细则》深入开展依法行政工作考核，参加考核单位 40 个，优秀率 90%。

积极通过行政、司法调解及信访、政民互动平台等多种途径有效化解社会矛盾纠纷，调处民间矛盾纠纷 383 起，成功率 97%。接待上访群众 287 人次，答复率 100%，信访总量下降 35.65%。发挥政民互动平台作用，在全市率先建立“网上信访”，受理群众来信 3375 件，答复率 98.4%。全年区政府受理行政复议两件，均予以维持。行政诉讼 1 起，因相关民事诉讼案件未审结，该案中止审理。

组织 41 个单位对许可、审批、服务等共 212 个事项进行梳理确认，优化办事流程，合理压缩 61 个事项的办理时限。4 月 1 日“一站式网上行政审批暨电子监察系统”正式运行。20 个部门 155 项行政许可和服务事项实现网上审批办理，窗口接件，内部流转，办理过程实时监控。全年累计办件 1243 件，办理时限平均缩短 30% 以上，办事效率明显提高。（窦嵩然）

【政务信息】 2010 年，区政府办公室加大对内信息考核力度，对区政府各部门在内、外网站发布信息实行月考核、季兑现，全年共实施考核 12 次，各部门在政府内、外网站共发布信息 9210 条。进一步理顺信息报送机制，对外报送信息工作得到加强，报送率、采纳率均较上年有所提高。共向市政府报送信息 60 余条，向区委办报送信息 250 余条。区政府办公室被评为区级“信息工作先进单位”。（薛金玲）

【督查工作】 2010 年，区政府办公室深化督查工作并取得实效。抓好日常督查，重点做好市政府办公室、区委办公室安排工作落实反馈，做好区政府常务会议、区政府行政例会、区政府全体会议议定

事项落实反馈，做好区领导临时安排任务督查反馈，全年共督查落实工作任务 700 余项，制发《督查反馈》47 期；牵头实施政府绩效考核，按季开展绩效目标督查活动，督促落实《政府部门绩效考核责任书》指标 300 余项，开展全区范围现场目标督查活动 4 次，修订考核办法，创新考核方式，发挥考核实效，完成年度目标考核任务。（薛金玲）

【史志工作】 2010 年，区政府办公室（史志办）完成首本《独山子区年鉴》编撰任务。3 月 18 日，区政府办（史志办）召开《独山子区年鉴》编撰工作动员培训会，邀请新疆年鉴社社长黄建安、副编审吴佩昀来独授课，98 个年鉴编撰单位参加培训会，12 月，《独山子区年鉴》（2010）出版。年鉴记载了独山子区 2009 年在政治、经济、文化、社会等方面建设、发展的基本情况，展现了 2009 年全区经济社会发展的全貌。全书 60 万字，有 92 张新闻照片和 200 余张随文照片，共 312 页，全彩印刷。此外，完成《自治区年鉴》《克拉玛依年鉴》供稿任务。（薛金玲）

【保密工作】 2010 年，政府办公室按照保密工作要求，不断加强保密工作的针对性和实效性。通过宣传教育、保密检查、调研摸底等方式，有效促进了保密工作的开展。年初发放新修订的保密法宣传手册，在政府网“保密工作栏”，发布保密宣传漫画，制作数据安全传输示意图等内容。通过网络窗口交流信息，反映工作动态、宣传保密政策法规，开展警示教育。5 月，组织 106 人参加区委保密办组织的保密知识答题活动；10 月 28 日至 12 月 6 日，配合区直机关党委开展了区属单位网上保密知识有奖答题活动，共有 43 个单位、655 人参与活动。先后开展网站专项检查、设备登记检查、工作动态检查等各类保密检查 15 次，确保各项保密工作落到实处。组织各单位领导及保密人员签订保密责任书 44 份。建立网络监管和审计系统，通过网络监管和上网行为审计系统对上网行为进行实时监控，充分发挥制度体系的

保密审查防范作用，有效保证了网络信息系统安全运行。(窦嵩然)

【语言文字工作】 2010年，区政府办公室共翻译完成区属各单位、部门规范性文件及相关材料(含外单位及社会团体、群众来访来信)386件，各类会标、横幅、宣传标语、门牌、地名牌、公交站牌、小区命名、户外广告等1245块，各种公章(含个体私营企业)785枚，新出生少数民族人名汉字音译89人次，全年完成176500字翻译任务。全年开展社会语言文字检查两次，检查对象427家，合格率达96%。通过新闻媒体广泛开展全国“第十二届普通话宣传周”系列活动，现代维吾尔语言文字正字正音抽查两次，举办“双语”培训106人次。逐步提高全区规范使用维吾尔、汉两种语言文字水平，积极促进文明城市建设。(艾尼)

【区政府办公室部分文件】

2010年1月7日，区政府办公室印发《关于调整独山子区“质量兴区、质量兴企”领导小组的通知》。

2010年1月8日，区政府办公室印发《关于印发“天山利剑”1号消防安全专项整治行动实施方案的通知》。

2010年1月19日，区政府办公室印发《关于印发独山子区城市报警与监控系统建设使用管理暂行办法的通知》。

2010年3月3日，区政府办公室印发《关于印发2010年社区教育工作计划的通知》。

2010年3月9日，区政府办公室印发《关于印发独山子区境外卫星电视传播秩序专项整治工作实施方案的通知》。

2010年3月11日，区政府办公室印发《关于成立独山子天然气入户工程项目工作组的通知》。

2010年3月18日，区政府办公室印发《关于成立独山子网络管理工作领导小组的通知》。

2010年3月19日，区政府办公室印发《关于成立区十二届人大四次会议议案办理工作领导小组

组的通知》。

2010年3月25日，区政府办公室印发《关于转发市政府办公室关于自动消防设施操作与管理实行消防安保派遣制的通知的通知》。

2010年3月26日，区政府办公室印发《关于印发独山子区2010年度规范性文件清理工作实施方案的通知》。

2010年4月1日，区政府办公室印发《关于印发清理独山子区土地使用方面历史遗留问题实施方案的通知》。

2010年4月29日，区政府办公室印发《关于成立独山子区全国科普示范城区创建工作领导小组的通知》。

2010年4月29日，区政府办公室印发《关于进一步加强交通安全管理的通知》。

2010年5月10日，区政府办公室印发《关于印发独山子区政府建设工程招标投标管理办法的通知》。

2010年5月14日，区政府办公室印发《关于印发独山子区殡葬管理暂行办法的通知》。

2010年5月18日，区政府办公室印发《关于成立区级森林草原防火指挥部的通知》。

2010年5月19日，区政府办公室印发《关于印发独山子区政府投资项目管理办法的通知》。

2010年5月20日，区政府办公室印发《关于印发〈独山子区构筑社会消防安全“防火墙”工程工作方案〉的通知》。

2010年5月23日，区政府办公室印发《独山子区出租车城市文明形象监督员举报奖励规定》。

2010年5月26日，区政府办公室印发《关于印发独山子区政府邮件系统管理办法的通知》。

2010年6月2日，区政府办公室印发《关于印发独山子区安全生产三项建设实施方案的通知》。

2010年6月11日，区政府办公室印发《关于印发独山子区2009年度土地卫片执法检查工作方案的通知》。

2010年6月30日，区政府办公室印发《关于

开展规范行政处罚自由裁量权试点工作的通知》。

2010年7月15日，区政府办公室印发《关于印发〈独山子区商业设施建设管理规定（试行）〉的通知》。

2010年7月27日，区政府办公室印发《关于成立独山子区强农惠农资金专项清查工作领导小组的通知》。

2010年9月8日，区政府办公室印发《关于印发〈独山子区教坛新秀评选管理办法（试行）〉的通知》。

2010年9月9日，区政府办公室印发《关于印发〈独山子区餐厨垃圾处理管理办法〉的通知》。

2010年9月21日，区政府办公室印发《关于印发〈独山子区火灾隐患排查整治专项行动实施方案〉的通知》。

2010年9月25日，区政府办公室印发《关于成立独山子区城镇未参保集体企业退休人员纳入基本养老保险统筹审核工作领导小组的通知》。

2010年11月26日，区政府办公室印发《关于印发独山子区创建全国残疾人工作示范城市总体实施方案的通知》。

2010年12月7日，区政府办公室印发《关于成立独山子区第一次水利普查领导小组的通知》。（王丹）

区机关事务局

【领导名单】

局 长：黄川江

【基本情况】2010年，独山子区机关事务局下设区政府采购中心、区机关车队、公房办、综合办等。有职工77人，其中在册正式职工31人；汇德和信达劳务公司劳务输入24人；外雇粮贸公司人员9人。党员16名，大专以上文化程度11人。（沈小琳）

【机关车辆管理】2010年，区机关事务局组织驾驶员进行安全教育42次，请交警队同志上交交通法规课两次。车队现有车辆81辆（含部门自

用自驾车10辆、外雇车辆12辆），驾驶员68名（除本单位在册司机23人以外，其余为外雇工和劳务公司输入人员）。车辆完好率和出车率分别为99%和98%。截至10月15日，车队车辆安全行驶177万余千米（不含各部门自用自驾和外雇车辆）。对各部门自用自驾车辆和外雇车辆进行集中统一管理。对报修车辆进行核查，严格控制车辆维修费用。全年车辆维修费开支456975.53元。对符合报废条件的车辆进行检验、处理，共交纳车辆保险费293084.325元，消耗油料1173717.19元。（沈小琳）

【公房管理维修】2010年，区机关事务局实施维修项目37项，维修资金891万元，面积44319平方米。其中教育系统维修16项，资金544万元，面积28807平方米；区直单位维修21项，资金347万元，面积15512平方米。（沈小琳）

【机关集中采购】2010年，区机关事务局实施机关集中采购共67份，预算金额为3416.48万元，采购金额为2819.79万元，节约资金596.69万元，节约投资17.46%；分散采购批复52份，预算金额为484.05万元，采购金额为423.99万元，节约资金60.06万元，节约投资12.41%。截至11月10日，共签订购销合同135份；召开各类招标会议59次，其中公开招标14次，竞争性谈判23次，询价15次，单一来源商洽7次。（沈小琳）

【安全及公共消防管理】2010年，区机关事务局对办公楼进行全日7次安全隐患排查。截至11月初，登记来访人员14480人次。对粉剂到期的8千克1具、5千克5具、4千克33具的干粉灭火器，全部进行粉剂更换及再次充装。对区机关办公楼、养老院、公共停车场、西宁路街道办的消防自动报警设备进行了检查，对发现的问题及时整改。“11.9安全活动周”制作消防常识宣传展板。（沈小琳）

【电气维护】 2010年10月，区机关机务局完成延安路西段施工驻地供电合同签订，并与克拉玛依规划设计院联系完成施工驻地供电外配设计。完成区直系统用电分布图绘制工作。截至11月抢修供电事故10次。(沈小琳)

【宿舍管理】 2010年，区机关事务局虹园单身宿舍楼居住单身工作人员83人，其中女23人，男60人。7月与捷安旅客运输公司签订房屋租赁合同，安排新招录大学生23人入住。截至11月初，对单身宿舍设备维护计23次。(沈小琳)

【卫生保洁及物业管理】 2010年，区机关事务局完成大庆路沿街区直系统6幢办公楼外墙清洗工作。8月，将区机关卫生保洁及日常设备维护工作整体移交给康景物业管理中心，并与之签订区机关办公楼、城建开发公司联办楼、石油工人俱乐部物业管理合同。截至11月，对区机关水、电、暖等公共设施日常维护314次。(沈小琳)

【综合管理方面】 2010年，区机关事务局完成第一次公共机构节能数据上报及国地税业务用房等15项工程前期资料申报工作。全年共维护空调41台。(沈小琳)

区信访局

【领导名单】

副局长：地里夏提·吐拉洪（维吾尔族）

【基本情况】 2010年，独山子区信访局有工作人员3名，均为大专以上学历，中共党员。区信访局负责处理区内外群众和境内外人士给区委、区政府的来信、来电，接待人民群众来访，承办上级机关和区委、区政府领导交办、转办的信访事项，督促检查领导相关批示件的落实情况。向同级有关部门、下级机关及企事业单位交办、转办有关信访事项，督促检查重要信访事项的处理和落实。

【工作概况】 2010年，区信访局共接待上访群众116人（次）58案（次）；电话访85案（次），其中个人访84人（次）47案（次）、集体访5批32人（次）（含区长接待日36人次）。上访案件处理和答复率均为100%。撰写的信访问题调研报告《独山子区“12345”阳光热线试运行情况及经验体会》，被克拉玛依市信访工作经验交流会作为先进典型经验交流材料；区信访局、行政执法局、西宁路街道办上报的材料，被《市信访工作经验交流材料汇编》收录。信访局完成归档文件及上访材料共计41件，其中永久性5件，长期22件，短期14件。(郭俊新)

【构建大信访工作格局】 2010年，区信访局在独山子区构建大信访工作格局，将信访局来信来访案件、政民互动平台答复、行政执法局受理工作三个方面工作一并纳入大信访工作管理体系，年终进行工作考评。6月，独山子区阳光热线“12345”全面开通。市民可以通过移动和固定电话直接拨打阳光热线“12345”，阳光热线24小时不间断为群众提供服务。区政府设立的周五“区长接待日”制度，从2004年起至2010年已运行6年。信访局坚持提前1个月在政府信息网上公布每周区长接待日值班领导，星期五区领导轮流到信访接待室接待上访群众，与来访群众零距离接触，解答处理群众反映的问题，及时为民排忧解难。区信访局负有完成克拉玛依市市长热线电话和信件的受理和转办职责。2010年对克拉玛依市信访局转办的信件挂单及时报区领导批示办理，做到急事特办、大事快办，完成市领导批转的各类信访案件。12月，信访局与政府办、行政执法局联合召开2010年信访工作总结大会，总结大信访工作，表彰奖励12个信访工作先进集体和10名先进个人。(郭俊新)

【信访应急预案及案件办理】 2010年，区信访局根据自治区维稳办公室社会治安重点地区排查整治工作电视会议精神，在全区开展矛盾纠纷和遗留信访案件摸底排查，充实信访应急预案，

完成在全国“两会”（人大、政协）前的案件摸排整理上报工作。12月，完成《信访局2010年突发公共事件应对工作评估分析报告》，按照《中华人民共和国突发事件应对法》《独山子区人民政府突发公共事件总体应急预案》以及《独山子区群体性上访事件应急预案》，信访局从组织领导、监测预警、应急处置、调查处理等方面，对应急管理及突发事件应对情况进行总结、评估、上报。按照《新疆维吾尔自治区关于解决城镇未参保集体企业退休人员基本养老保险等遗留问题的试行办法》的通知，对驻区九建一分公司、一二五团、兵团运输站等在独山子有户籍的职工家属，纳入区基本养老保险范围，共有“五七”工总数142人。对符合条件愿意交社保金的人员，按照政策纳入社保统筹。对部分无户籍、不属于独山子区管理且交钱有困难的人员多次集体到区信访局上访，要求解决社保金问题，信访局会同区人事劳动社会保障局共同摸底核定、核实上访者身份，对其开展说服工作，并根据具体情况起草报告，几次赴克拉玛依市汇报，解决了这次影响较大的群体上访问题。（郭俊新）

【信访信息】2010年，区信访局共编写《信访周报》46期、《信访简报》4期、《信访案件月报表》12期、重点案件情况分析专题报告一份，发布信息36条，完成特殊敏感时期信息上报。信访局工作人员按规定解答上访群众提出的各类问题。主要节日期间，区信访工作形势平稳，没有特殊上访，全区上访案件继续下降。（郭俊新）

【维护社会稳定】2010年，区信访局在全国“两会”及“国庆节”期间，落实市维稳办《关于做好重点时段、敏感期间维稳安保工作的通知》精神，加强基层信息的掌握，了解动态稳定情况，做好节日期间值班，工作人员手机24小时开机，及时处理群众反映的信访问题，每天上报稳控信息，确保节日期间信访工作安全平稳。7月，为确保中石油集团公司工作会议在独山子区召开，区信访局对重点人员实行稳控到人，与相关人员签订责

任书，预防和摸排不稳定因素上访苗头，梳理以往遗留信访问题，及时处置上访人员和事件，加强信访网络单位的信息反馈，保证了集团公司工作会议期间信访秩序。（郭俊新）

【信访条例宣传】2010年，为做好新修订的《信访条例》实施5周年系列宣传活动，区信访局在《独山子石化报》用民、汉两种文字连载《信访条例》系列知识问答，组织结合5月开展的第二十八个“民族团结教育进步月”活动，设立《信访条例》展板，到居委会、单位进行宣传走访，发放100本《信访条例》和信访知识宣传册。（郭俊新）

【信访业务学习、调研】2010年，区信访局加强对信访干部的学习培训，先后派人参加自治区举办的政法、综合治理、宣传系统领导干部电视电话学习培训班，派2人赴内地参加信访知识专题学习培训。到克拉玛依市及农七师、奎屯市信访部门开展工作调研，了解近期信访工作、周边地区社会稳定和案件办理情况，研究协调处理跨地区信访案。春节和全国“两会”前，区信访局到4个居委会走访，了解信访情况，询问存在的问题和重点人物的动态，传达中央信访工作会议精神。（郭俊新）

区直机关党工委

【领导名单】

书记：焦凤辉（兼）

副书记：姜根田

【基本情况】独山子区直机关工委（全称为中共独山子区直属机关工作委员会）是区委的派出机构，核定编制6人，实际在编4人。主要职责是负责区直属机关、企事业单位、街道、社区、非公有制企业和“两新”组织（新经济组织、新社会组织）党的建设及信息、保密、综合治理、民族团结、精神文明建设等工作。2010年区直机关工委下辖3个街道党工委和区人大、政府、政

协、法院、检察院机关及人民团体、企事业单位共7个党总支，86个党支部，共有1233名党员。2010年区直机关工委荣获“克拉玛依市普法工作先进单位”“独山子区社会治安综合治理先进单位”等荣誉称号。（任晓燕）

【党组织建设】 2010年，区直机关工委对36个基层党组织进行了更名、改选，法院、卫生局和穗丰粮贸公司成立了党总支，新成立党支部7个，创建区级标准化党支部48个。全年召开四次党组织书记工作会议，50余人参加了入党积极分子培训，发展党员26名，转正党员32名。按照市委非公有制经济“百日”集中组建党组织工作要求，组建了两个非公有制经济党组织，即创新学校党支部和舒特工贸公司党支部。开展了非公有制经济和“两新”组织党务工作业务培训、党建业务知识考试、党建论文征集等活动。组织职工向玉树灾区捐款，金额约14万元。“七一”表彰先进基层党组织5个，优秀党支部书记5名，优秀党务工作者6名，优秀共产党员41名。走访慰问困难党员37名。（任晓燕）

【创先争优活动】 2010年，区直机关工委成立了以常务副区长王学锋为组长，副区长、区直机关工委书记焦凤辉为副组长，区机关各部门和街道等单位党组织负责人为成员的领导小组，办公



7月9日，独山子区直机关党委召开创先争优活动动员大会。

室设在区直机关工委。召开了动员大会，印发了《区直机关深入开展创先争优活动实施方案》，为基层党组织购买下发《深入开展创先争优活动党员干部读本》《深入开展创先争优活动百法百例》《创先争优活动实用手册》等学习资料。开通了创先争优活动网络平台，及时组织传达上级有关指示精神，宣传各地区好的经验、做法和党员先进模范事迹，并对党员领导干部承诺情况进行了网上公开，营造了良好的创先争优活动氛围。共发布各类工作信息123条，简报12期，上报各种报表15份。（任晓燕）

【“热爱伟大祖国 建设美好家园”主题教育】

2010年7月9日，区直机关工委按照区委部署，组织召开了动员大会，发放了《中央新疆工作座谈会精神学习问答》《社会主义核心价值体系》等学习资料和主题教育活动宣传册、宣传品。8月20日对各单位领导和工作人员进行了业务培训，开通了主题教育活动网络平台，并从机关选派10名工作人员到街道社区开展宣讲活动。共举办35场专题宣传讲座，累计宣讲40000余人次；走访群众10000余户，发放宣传单和宣传册5000份；悬挂宣传横幅36条，张贴宣传挂图1000余张；上报各类工作总结、报表、信息248份，编辑简报25期。（任晓燕）

【精神文明建设】 2010年，独山子区第六次创建自治区文明城区。区直机关工委积极协助区文明办开展创建工作，指导区属单位开展文明单位（社区）创建活动。组织召开了三次协调会，印发了《2010年独山子文明创建目标任务分解表》和《实地考察操作手册》，承担了所有创建资料的整理工作。举办了文明城区（单位）创建电子档案培训班，建成了独山子区文明创建信息化管理系统，迎接了自治区、市文明办的检查考核。独山子区第六次荣获“自治区文明城区”荣誉称号，第三社区居委会荣获“自治区文明社区”称号，第六小学等7个单位荣获“市级文明单位”称号，地税局

等6个单位通过了自治区文明单位复检。(任晓燕)

【社会治安综合治理】2010年3月,区直机关工委与各基层党组织签订了维护稳定及社会治安综合治理责任书,在区直属各单位设立了安全工作联络员,建立健全了维护稳定和社会治安信息收集报送制度。根据区综治委工作安排,完成了区属单位矛盾纠纷大排查、基层综治干部培训和知识答题活动,上交试卷300余份。与政府办一起组织开展了《中华人民共和国保密法》学习和知识竞赛。以平安单位建设为契机,开展了维护社会稳定、维护民族团结、法制宣传、党风廉政教育和保密教育等活动。区直机关获得“市级平安单位”荣誉称号,区直机关工委被评为“区社会治安综合治理先进单位”。(任晓燕)

【民族团结教育】2010年5月是独山子区第二十九个民族团结教育月。区直机关工委结合“热爱伟大祖国 建设美好家园”主题教育活动,安排部署了中央新疆工作座谈会精神和自治区党委七届九次全委扩大会议精神专题学习讨论活动。为各支部购买发放了《民族团结教育通俗读本》《民族团结教育条例》等学习材料。组织开展了“谁是我们的敌人,谁是我们的兄弟姐妹”学习讨论活动;与宣传部、西宁路街道党工委联合举办了讲述“我身边的民族团结故事”演讲比赛,“爱祖国、爱人民、爱新疆”民族团结知识网上答题活动。区直机关团委举办了“民族团结杯”青年足球赛。表彰了区直民族团结先进单位7个,民族团结模范对子3对,民族团结先进个人12名。(任晓燕)

【区机关文化建设】2010年,区直机关工委继续开展创建“四型”机关,争做人民满意的公务员活动,不断深化机关文化建设工作。表彰奖励了“四型机关”4个,机关文化建设先进单位4个,“十佳先进工作者”10名。拓展区机关文化建设的形式,下发了《关于在区属单位开展“打造服务精品,建设满意单位”活动的意见》,确定“12345”

阳光热线、西宁路社区卫生服务中心、西宁路街道劳动保障所、金山路街道劳动保障所和计生办、康景物业公司联办楼物业管理处等5个首批试点单位。年底,对工作突出的“12345”阳光热线、西宁路社区卫生服务中心进行了奖励。区直机关工委坚持不定期地对机关工作作风、劳动纪律进行检查和通报,加强各项工作考核,进一步提高机关工作人员的办事效率和工作质量,为创建团结、务实、廉洁、高效的机关文化而不断努力。(任晓燕)

区直机关工会

【领导名单】

工会主席:姜根田

工会副主席:冯永宏

【基本情况】区直机关工会隶属于区总工会。主要职责是领导基层工会组织开展职工维权、岗位练兵、扶贫帮困、送温暖和文化体育等活动,提高干部职工综合素质,增强基层工会组织的凝聚力。2010年,区机关工会下辖22个机关工会小组和9个基层工会,新入会52人,会员总数约1300人。(任晓燕)

【扶贫帮困送温暖活动】2010年,区直机关工会积极开展送温暖活动,关心困难职工、新分员工和生病住院职工。春节前走访慰问了单位退休职工6名和80名单身职工,全年慰问生病住院职工达30余人,送去慰问品价值约5000元。为1200多名职工(含公安、教育)办理了职工疗养手续,发放疗养费200多万元。为患重大疾病的困难职工发放互助金6000元。(任晓燕)

【文体活动】2010年,区直机关工会开展了区直系统职工乒乓球赛、庆“五一”拔河比赛、“民族团结杯”青年足球赛、庆“十一”排球赛等一

系列活动。组队参加了公司（区）组织的一系列比赛，获得乒乓球男女混双第一名，男子团体并列第三名，羽毛球女子团体第一名，女单、女双、男双、混双分别第三名的好成绩。在独山子第六届职工运动会暨第一届市民体育大会田径运动会上，区直机关代表队获得9个项目第一名、16个项目第二名、11个项目第三名及团体总分第一名的好成绩。为鼓励职工利用业余时间强身健体，区直机关工会还为会员发放了游泳、滑雪等各类健身票共计4600余张，价值99970元。（任晓燕）

【女工工作】2010年，区直机关工会女职工委员会团结带领区直机关90余名女职工，发扬自尊、自信、自立、自强精神，努力学习，钻研业务，认真做好本职工作。开展了庆“三八”联谊会、“无限运动美”趣味运动会和电子板报比赛等形式多样的文体活动，活跃了机关女工的文化生活，增强了女工组织的凝聚力。组织区直机关女工参加了“实施维权行动，促进社会和谐”广场宣传活动、“姐妹心连心”妇女工作者座谈联欢会、妇女节财会技能比赛等一系列贴近女工生活实际的活动，参与人数达141人次。为机关90余名女职工进行了免费妇科体检，组织办理女性特定疾病保险98人。（任晓燕）

区直机关团委

【领导名单】

团委书记：赵志强

【基本情况】区直机关团委隶属于独山子团区委，有1名专职工作人员。主要职责是负责区机关和区属企事业单位、街道、社区、非公有制企业和“两新”组织的团建工作。2010年，区直机关团委下辖2个街道团工委，42个团支部，团员498人，青年2000余人。获得克拉玛依市“五四”红旗单

位和独山子区“五四”红旗团委等荣誉称号。（任晓燕）

【团组织建设】2010年，区直机关团委积极创新团建工作模式，推行“团建联盟”工作机制，全年共结成团支部联盟12个。大力开展非公经济“百日”集中组建工作，新建非公经济团支部8家，建立非公经济团建示范点2个。成立了以未就业青年为主体的“新起点团支部”，共接收未就业青年团员317人，并及时组织未就业青年团员参加了暑期社会实践、就业见习和职业技能培训等活动。评比表彰了2009年度区直级共青团工作先进集体和个人，为16名年满28岁的团员举行了离团仪式，向基层党组织推荐4名优秀团员干部。深入开展“一团一品”创建活动，以学习型、志愿服务型、阵地建设型等作为创建目标，成立了司法考试学习小组、知识竞赛兴趣小组、青年足球队、志愿者服务队、青年小讲堂、服务明星评选等活动品牌。在非公经济团组织中开展了“团建驿站”主题团建阵地建设、青年书架建设以及“我为企业发展建言献策”等主题团建活动。（任晓燕）

【青年文化活动】2010年，区直机关团委组织开展了“创先争优”“热爱伟大祖国 建设美好家园”、公民道德青年讲堂、参观爱国主义教育基地等主题活动。组织团员青年为西南旱灾灾区捐款7953元。举办了深受青年喜爱、符合青年特点的汽车驾驶、文明礼仪、瑜伽健身等技能培训活动。承办了“见证开工年，爱在独山子”集体婚礼、“热爱伟大祖国，建设美好家园”暑期青少年民族团结“三对三”篮球赛、“保护青少年健康成长”法律知识竞赛、第一届“共青杯”电子竞技比赛等4场全区大型活动。还组队参加了团区委主办的青年系列体育比赛，取得了优异成绩。（任晓燕）

【学生暑期教育活动】2010年，区直机关团委协调各方资源，科学指导街道社区辅导站开展暑期教育工作。招募了12名未就业青年和暑期大学生担任暑期社会辅导员，突出寓教于乐的工作目标，依托故事会、趣味竞赛等活动形式，在暑期

青少年中深入开展了“热爱伟大祖国 建设美好家园”主题教育、民族团结教育、科普宣传、才艺技能培养等社会实践活动 80 余次，共有 5145 名学生到社区辅导站报到，报到率达 82%。（任晓燕）

【青年志愿者服务活动】 2010 年，区直机关团委组织 200 余名团员青年参与志愿者服务活动，服务领域涵盖家政服务、医疗咨询、计算机网络维修、数字电视机顶盒安装调试、养老院环境清理、幼儿园积雪清扫、“六一”游园安全保障、集团公司工作会议服务等。（任晓燕）



9月12日，青年志愿者赴养老院开展院落清理志愿服务活动。

区直机关纪委、区监察局

【领导名单】

区直纪委书记、区监察局局长：于仁明
区监察局副局长：许 斌

【机构设置】 截至 2010 年底，区直机关纪委、区监察局共有人员 4 人，其中领导 2 名，工作人员 2 名。区监察局与区直属机关纪委实行一套工作机构、两个机关名称的合并办公体制，在市监察局、区政府双重领导下履行党的纪律检查和行政监察职能，依法行使纪检监察职权。（徐崇蓉）

【廉政工作会议】 2010 年 3 月 12 日，独山子区召开廉政工作会议，常务副区长王学锋，区人

大常会副主任石穿，副区长帕力万·尤努斯、焦凤辉，区政协副主席阿不都热依木·阿不都克里木，区检察院检察长张芳，区长助理泉体民，区法院副院长阿不都·肉素利出席会议。副区长徐华主持会议。区机关副科以上干部及重要岗位人员、区属企业负责人、部分驻区单位负责人等共计 180 余人参加会议。会上，区监察局局长于仁明作了题为《创新制度，防控风险，努力开创新形势下纪检监察工作新局面》的工作报告，回顾总结 2009 年区政府廉政建设的工作情况，对 2010 年廉政建设工作进行安排部署。常务副区长王学锋讲话指出，近两年内国内发生的一系列腐败案件，教训深刻，发人深省。各单位要认真学习中央的党员领导干部廉政从政若干准则，按照建立健全惩治和预防腐败体系的要求，加强教育，健全制度，强化监督。要在建立服务型政府上下功夫，在工作中要有大服务的意识，每个部门都要主动积极地为建立服务型政府而努力，工作上要多沟通、多交流。服务态度要端正，服务流程要简化，服务内涵要到位，服务的形式要实在，要真心服务，依法行政，维护公平正义。不断加强纪检监察，重点在健全制度、强化监督、查漏补缺上下功夫，不断完善制度，杜绝“不作为、乱作为、缓作为”现象的发生。要围绕精细化工作要求，认真负责地下大力气解决好存在的问题，加强风险防范，按照 2010 年工作安排部署，认真抓好落实。（徐崇蓉）

【领导干部监督】 2010 年 4 月 19 日，区直机关纪委、监察局根据克拉玛依市直机关纪工委《关于重新签订领导干部廉洁从政承诺书的通知》精神，为进一步促进领导干部廉洁自律，区纪委、监察局对签订领导干部廉洁从政承诺书工作作了详尽安排并逐步落实。常务副区长王学锋，区人大常委会副主任石穿，副区长焦凤辉、徐华，区政协副主席阿不都热依木·阿不都克里木，区法院院长谢立宾，区检察院检察长张芳等 16 名处级以上领导干部和区政府 23 个委办局负责人在廉洁

从政承诺书签了自己的姓名。按照有关党纪政纪、廉洁自律的规定要求，区副科级以上领导干部及部分重要岗位人员，结合各自工作性质及职责，分别补充完善承诺内容并通过纪委审核。4月23日前，副科级以上领导干部及重要岗位人员的廉洁从政承诺书全部在网上公示，接受社会监督。切实加强招投标工作的监管力度，严格按照相关管理办法履行职责，努力维护招议标制度的严肃性，保证了招标工作质量及效率的进一步提升。2010年参与工程招投标169项（其中房屋建筑工程11项，市政道路工程3项，设备及材料采购44项，竞争性谈判34项，材料二次报价77项），发现问题及时纠正6次。政府采购59项，发现问题及时纠正2次。网络工程招标19项，发现问题及时纠正1次。（徐崇蓉）

【反腐倡廉教育】 2010年5月14日，区直机关纪委、监察局会同独山子区检察院，组织区直机关50多名重要岗位人员到福海监狱接受警示教育。在福海监狱第七监区现场，大家参观了服刑人员的劳动、生活、学习等场所，亲眼目睹服刑人员失去人身自由、接受强制劳动改造的工作生活场景。在警示教育现场会上，福海监狱教育科科长向大家介绍监狱的有关情况。4名曾身处要职的领导，因为职务犯罪沦为阶下囚。他们现身说法，讲述了自己的犯罪历程，最后还提出了警示。这些现实的例子深刻地教育前去参观的干部职工，警示大家平时要严格要求自己，“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”。谁放松要求，谁就会被不良的风气所侵蚀，谁就会一步一步地走向犯罪的深渊。7月，与金山路、西宁路街道办事处、妇联开展了第十二个党风廉政教育月活动，举办讲廉洁故事、家庭助廉知识答题、座谈会以及党风廉政建设教育月黑板报和电子板报比赛，区直党员干部共200多人参加。（徐崇蓉）

【纠风工作】 区直机关纪委、监察局根据克拉玛依市2010年纠风工作部署，制定下发《纠风工

作安排意见》《政风行风评议工作安排意见》等。评议工作重点以与人民群众生产生活密切相关的行政执法部门、经济管理部门、公共服务行业等直接为群众办事的基层站所和窗口单位为重点，切实解决为民服务中的突出问题，使群众的诉求渠道更加畅通，行业监管明显加强，政风行风进一步好转，群众的满意度大幅度提高。针对区实际情况确定了区行政执法局、房产局和消防大队3个重点政风行风评议单位，对区卫生监督所和交警大队两个单位2009年政风行风评议的整改情况进行“回头看”。6月3日，区纠风办组织召开行风评议员和5个被评单位共计22人参加的会议，安排部署2010年政风行风评议工作。区监察局局长于仁明主持会议。会议指出，2010年区政风行风评议工作坚持以人为本、关注民生、化解矛盾、维护公平，始终把保障和改善民生作为工作重点，在解决损害群众利益的突出问题和防治不正之风上狠下功夫。紧紧围绕自治区、市委及区委、区政府的中心工作，适应建设国际一流现代化石化基地需要，把保证区委、区政府政令畅通提到突出位置，切实增强责任感和使命感，加大监督检查力度，加强政风行风建设，确保区保增长、保民生、保稳定、降低行政成本等一系列措施落实到位。各部门围绕区直机关党工委开展的“打造服务精品，建设满意单位”的活动要求，坚持综合治理、齐抓共管，充分调动各方面的积极性，加快转变职能，不断优化工作环境，提高依法行政的水平，提升部门的执行力和公信力。通过评议收集意见和建议11条，向被评单位反馈并得到很好的整改。8月13日，副区长焦凤辉走进克拉玛依电台行风热线直播间，倾听百姓呼声，通过参播节目，认真受理群众反映的政风行风问题，保障民生各项政策措施的落实，在维护群众利益的同时，进一步加强反腐倡廉建设。金山路街道计生办和区环保局顺利通过自治区行风建设示范窗口单位复审。独山子区获评克拉玛依市2010年纠风工作优秀单位。

【行政效能监察】 2010年6月18日，区直机关纪委、监察局在独石化报和独山子在线平台将区领导电子邮箱和36个单位、部门投诉电话进行公示，同时结合创建自治区文明城市活动强制要求各单位在显眼处挂牌上墙本单位的投诉电话。区长电子信箱和部门投诉电话的公示，进一步促进区行政人员责任和廉政意识的提升。充分发挥电子监察系统作用，督办异常办件23件得以落实。行政效能电子监察系统的使用，加大了行政监察工作力度，客观公正地评价各部门实施行政审批行为的绩效，及时发现和纠正问题，改善行政管理，提高行政效能，切实促进依法行政。（徐崇蓉）

【行政执法监察】 2010年，区直机关纪委、监察局根据自治区纪委、监察厅、国资委、财政厅、审计厅等厅委印发的《自治区国有及国有控股企业“小金库”专项治理实施方案》和《2010年克拉玛依市“小金库”专项治理工作安排》的要求，独山子区国营牧场、城建开发公司、军粮供应站、天利实业、穗丰粮油贸易公司、鑫谷粮油购销公司、商贸公司、永兴公交等8家区属企业成立治理“小金库”工作领导小组，并下设各专项治理办公室。专项治理分4个阶段进行，即动员部署、自查自纠、重点检查、整改落实，确定了国有及国有控股企业“小金库”和社会团体“小金库”专项治理范围。专项治理的重点是2008年以来各项“小金库”资金的收支数额，以及2007年底“小金库”资金滚存余额和形成的资产。通过清查“小金库”工作，在全区企业和中介机构范围内展开法律法规的学习和宣传教育，提高对禁止私设“小金库”的认识，增强了自觉遵纪守法、照章办事的观念。加大专项治理力度，抓紧解决工程建设领域突出问题。按照市专项治理工作领导小组1—11号文件精神，对文化中心等55个工程重点排查项目（政府投资500万元以上项目39个，其他投资500万元以上15个，扩大内需投资项目1个），从项目建设单位角度围绕工程项

目决策、环境影响评价、土地矿业权审批和出让、城乡规划管理、招标投标活动、工程建设实施和质量管理、物资采购和资金安排使用、信息公开和诚信体系建设8个方面进行自查。根据自查情况，选择文化中心和西宁路街道办两个重点项目进行了抽查，自查中发现问题29项，所有问题都已整改完毕。对国有土地使用权出让情况开展清理检查。根据自治区继续开展国有土地使用权出让情况专项清理和检查工作方案的要求，区委、区政府高度重视，组织召开专题会议，成立由区监察局、国土资源局、建设局、财政局、审计局等部门相关人员组成的专项执法检查工作领导小组。全年通过自检自查，清理新开工项目9项，国有建设用地供应和闲置土地处置均按照相关法律法规的要求进行，在中国土地市场网和独山子区政府网站上公布，未有违法、违规现象。对全区节能减排和环境保护工作开展监督检查。8月，会同环保局对全区重点区域和重点行业节能减排工作进行监督检查，广泛听取群众对节能减排工作的意见和建议，对社会影响较大、群众反映强烈的环境污染问题以及基层查处阻力较大的环境污染问题，要求及时采取措施，切实加以整改和完善。全年检查和清理新开工项目6个，查出违纪违法金额1100元，责令4家喷砂除锈施工单位停工搬迁，规范夜间施工审批制度和餐饮业审批制度。通过督导检查，注重实效，保证了相关政策法规落实到位。（徐崇蓉）

【案件举报和查处】 2010年，区直机关纪委、监察局与独山子石化公司（区）纪委、区检察院密切协作，形成资源共享、合力突破案件的局面。信访举报工作坚持发现问题、了解民意、为群众排忧解难，坚持关注网络舆情，主动介入、超前防范，以高度负责的态度处理事关民生的问题。全年共受理群众信访举报9件，办结9件，办结率和准确率都达到100%。（徐崇蓉）

区政协

【领导名单】

主 席：张德新

副主席：阿不都热依木·阿不都克里木
(维吾尔族)、徐天昊(女, 不驻会)

【工作机构及领导名单】

办公室

主 任：杨彦升(回族)

副主任：阿不来提·阿西木(维吾尔族)

专门委员会工作科

副科长：时玉芝(女)

提案委员会

主 任：王永胜

副主任：王建军、加吾达提·毛拉哈买提(哈萨克族)

经济科技委员会

主 任：徐天昊(女)

副主任：姚兵民、宋清山、姜余国

民族宗教侨务委员会

主 任：阿不都热依木·阿不都克里木(维吾尔族)

副主任：再甫尔·托呼提(维吾尔族)、王立堂

教文卫体委员会

主 任：郭素凤(女)

副主任：付剑锋、魏新玲(女)、韦涛、甘衡

人口资源与环境委员会

主 任：韩建华

副主任：刘彬彬(女)、钟文兵

社会和法制委员会

主 任：黎克强

副主任：姜文强、甫拉提·朱马洪(维吾尔族)

文史和学习委员会

主 任：邹锡山

副主任：吴战斌、芦新勇

(注：各专委会主任、副主任均为兼职)

【区政协五届四次全委会议】

2010年1月28日，政协克拉玛依市独山子区五届四次全委会议召开。会议听取并审议通过了区政协主席张德新所作的常务委员会工作报告和区政协提案委员会主任王永胜所作的提案工作情况报告；列席区十二届人大四次会议，协商讨论了《政府工作报告》《独山子区2009年国民经济和社会发展规划执行情况及2010年计划(草案)的报告》《独山子区2009年财政预算执行情况及2010年预算(草案)的报告》以及《区人民法院工作报告》《区人民检察院工作报告》。在会议分组讨论中，政协委员及列席人员就全区发展规划、石化主业发展、地方经济、城市建设与管理、生态建设与环境保护、社会保障等问题提出意见和建议。有4名委员作大会发言。会议期间，委员共提出提案188件，立案162件。(陈建华)

【区政协常委会议】2010年，区政协共召开5次常委会议。

1月21日，区政协召开五届九次常委会议。会议协商确定区政协五届四次全委会议召开的时间，审议通过《区政协常委会工作报告(草案)》《区政协提案工作情况报告(草案)》、区政协五届四次全委会议议程、日程、大会秘书长及副秘书长名单、邀请列席人员名单、大会小组讨论分组名单、表彰决定等事项。

1月28日，区政协召开五届十次常委会议。会议听取了五届四次全委会议各组讨论情况汇报；讨论通过五届四次全委会议决议；讨论通过关于五届四次全委会议提案审查情况的报告。

5月7日，区政协召开五届十一次常委(扩大)会议，会议听取区政法委副书记樊拥军所作的题

为《抓好“四个维护”，加强宗教管理，促进社会和谐》的专题讲座，审议通过了《区政协开展“委员健康年”活动方案》。

11月2日，区政协召开五届十二次常委会议。会议主要议程：传达中共十七届五中全会精神和中共中央政治局常委、全国政协主席贾庆林在新疆调研时重要讲话的主要精神；对区政协五届四次会议以来提案办理情况进行总结；文史和学习委员会汇报关于大型文史图书《热土丹青》的编写进展情况；协商通过时玉芝同志不再担任区政协专门委员会工作科副科长职务的事宜。

12月16日，区政协召开五届十三次常委会议。会议对区政协全年的工作进行了回顾和总结；研究召开区政协五届五次全委会议的有关事项，确定大会发言的专题。（陈建华）

【区政协主席会议】2010年，区政协共召开8次主席会议。

1月7日，区政协召开五届二十四次主席会议，研究拟于区政协五届四次会议上表彰的2009年度优秀委员、优秀提案、提案办理先进单位和个人、优秀专门委员会等事项；讨论审议常委会工作报告（草案）和提案工作情况报告（草案），研究五届四次会议其他有关事项。

2月10日，区政协召开五届二十五次主席会议，总结五届四次会议会务工作，讨论确定区政协2010年工作要点，讨论审议区政协各专委会2010年工作安排。

3月23日，区政协召开五届二十六次主席会议。确定将区政协五届四次会议上提交的关于城市建设、医疗卫生、城市公交、社会保障、社会法制5个方面的10件提案和区政协五届三次会议上提交的《关于城市建设应大力发展清洁能源，鼓励推广节能环保技术的提案》分别列为重点提案和重点追踪提案，明确由主管提案工作的副主席负责督办。对区政协机关创建工作作出部署和

安排，要求以创建为载体，促进机关各项工作实现规范化、制度化、程序化。

5月5日，区政协召开五届二十七次主席会议，研究区政协关于举行委员健康年活动“民族团结杯”趣味运动会的方案及日程安排等有关事项。

6月29日，区政协召开五届二十八次主席会议，传达独山子区创建全国双拥模范城动员大会精神，研究政协负责的相关工作；根据区委组织部和区直机关党委要求，研究确定选派区政协专门委员会工作科副科长时玉芝到社区参加深入推进“四知四清四掌握”工作机制活动。

8月16日，区政协召开五届二十九次主席会议，听取提案委员会关于五届四次会议提案办理答复情况的汇报。区政协主席张德新要求，提案办理要创新办理形式，提高办理实效，要让提案人参与到提案办理的监督过程中去。

10月12日，区政协召开五届三十次主席会议，研究确定成立区政协大型文史图书《热土丹青》评审委员会的有关事项，并确定了第一次评审会召开的时间及会议议程等。

12月15日，区政协召开五届三十一次主席会议，研究召开委员学习暨提案动员会议的有关事项；研究拟于区政协五届五次会议上表彰的2010年度优秀委员、优秀提案、提案办理先进单位和个人以及优秀专门委员会等事项；讨论常委会工作报告和提案工作情况报告初稿，研究五届五次会议其他有关事项。（陈建华）

【议政协商】2010年，区政协通过发挥好全委会议的整体协商、常委会议的集体协商、专门委员会的对口协商功能，围绕党委和政府的中心工作，围绕发展和民生问题，围绕区政协的提案以及文明创建等主体工作，通过大会发言、提案、社情民意反映、调研视察等形式建言献策，履行协商议政职能。区政协领导以及部分委员通过参加党委、政府各类相关会议，议事进言，献计献

策，促进党政决策的民主化、科学化。区政协通过组织经济界、科技界、社会法制界等界别委员就《独山子区旅游发展总体规划（2010—2025）》《独山子区城市发展战略规划》《独山子城区近期建设规划》《独山子东部新区盘锦路以东控制性详细规划》《独山子区“十二五”规划纲要（第六稿）》征求所在界别群众意见，提出修改和补充建议。（陈建华）

【民主监督】 2010年，区政协进一步强化民主监督工作。一是政协委员作为政风行风义务监督员开展民主监督。2010年，推荐10名政协委员担任区政府发展和改革、人事劳动和社会保障、地税、行政执法、民政、质量技术监督、公安、卫生以及矿服公共事务管理公司等部门和单位的义务监督员，就改进工作作风、提高服务质量等方面提出意见和建议。二是推荐政协委员和机关干部参与司法活动的监督工作。1名政协委员受聘担任市检察院人民监督员，1名机关干部被区人大常委会任命为区法院人民陪审员；安排19名委员旁听了4起刑事案件的审判过程，对法院庭审工作给予综合评价与建议；区法院和检察院邀请区政协领导和政协委员参加人民陪审员工作座谈会和人民监督员总结表彰座谈会，听取政协委员对各自工作的评议。三是对有关部门和领导干部进行测评。组织委员对区政府各部门测评打分，对市行政执法、房产、民政等系统的行风政风进行测评；参加区直机关党工委组织的“打造精品服务，建设满意单位”检查督导活动；检查行政执法局“12345”服务平台、社区卫生服务中心等开展创建服务精品工作的情况；派员参加独山子区清真食品大检查活动，就清真食品管理工作存在的问题提出意见和建议。（陈建华）

【提案工作】 2010年，区政协提案工作坚持以质量求发展，不断提高工作实效。一是从源头抓起，

提高提案质量。在提案撰写环节，通过组织委员开展学习日活动、专题调研、实地查看等方式，加强与党政部门互动沟通，帮助委员“知情明政”。在提案审查立案环节，严把提案审查关，按照严格的标准立案，提高立案提案的质量。二是做好提案整理、交办工作，提高服务质量。政协机关对五届四次會議上的提案按照规范化要求逐件进行整理，根据提案的内容和有关单位的职责分工确定承办单位，并通过政府办公自动化系统和电子邮件将提案及办理要求送交承办单位。三是“提”“办”双方加大办案力度，提高办理质量。区政协主管提案工作的领导组织政协专门委员会工作科、提案委员本人到承办单位了解提案办理进展情况，促进重点提案的采纳和落实；对于需跨年度落实的提案进行“回头看”，到施工现场实地查看，了解提案办理的真实情况和进度。《关于城市建设应大力发展清洁能源，鼓励推广节能环保技术的提案》等跨年度提案得到落实。承办单位通过召开面商座谈会或走访提案委员本人，加强与提案者的联系，促进提案的办理和落实。提案的办复率达100%。立案提案中，所提问题已经解决或基本解决的65件，正在解决或列入计划准备解决的69件，受条件限制或其他原因暂不能解决的38件。四是继续做好表彰工作，推进提案工作上台阶。经区政协五届九次常委会议审议通过，姜余国、徐栓华、钟文兵、再甫尔·托呼提、宋清山、哈力布拉提·尼亚孜莫明、曾宪东、



12月16日，区政协召开提案动员委员学习暨健康年活动总结闭幕会。

加吾达提·毛拉哈买提、康友平、许明建、彭君燕、魏咏梅、王建军、郭素凤、肖开提·达吾提、翟金山、尤拉·刘 17 名委员《关于高度关注奎屯——独山子石化工业园环境污染问题的提案》等 13 份提案被评为优秀提案；石化公司总经理办公室（区委办）、区政府办公室、矿服党群工作处、党委宣传部、公共事务管理公司、区公安分局、区教育局、区经济贸易委员会、区园林局、区规划分局等 10 个单位被评为“提案办理先进单位”；吴军、王玉、黎彦、黄越、王罗妮、董芹、田毅、雷士良、卢新民、王汉东 10 名同志被评为提案办理先进个人。（陈建华）

【文史资料工作】 2010 年，区政协学习和文史资料委员会本着“以史资政、以史育人、以史为用”的工作方针，做好大型文史图书《热土丹青》一书 的征集、整理、编撰、出版工作。多次走访曾在独山子工作过的老领导、老专家，约请撰写文史稿件；与石河子、五家渠、吐哈油田、农七师等地有关部门和单位联系，搜集有关资料；到新疆油田公司档案馆、克拉玛依市档案馆、独山子石化公司档案馆、区档案馆查阅各类资料超过 500 万字、图片超过 3000 张。根据石化公司（党委）领导指示，成立由独山子老领导、老专家、老工人代表组成的评审委员会，对《热土丹青》一书进行了全面评审。区政协文史和学习委员会按照评审会提出的 150 多条修改意见，逐项进行梳理，研究落实，并从图书内容到结构，对书稿进行两次大的修改。召开家属工创业事迹座谈会，采访家属工代表，补充相关内容。该辑文史近 50 万字，已完成初稿。（陈建华）

【民族团结】 2010 年，区政协以“热爱伟大祖国建设美好家园”为主题，组织委员开展“唱红歌”活动；组织委员开展“民族团结杯”运动会，并对优胜专门委员会进行表彰；区政协加强与民族宗教界的联系工作。经常深入宗教活动场所，宣

传党的民族宗教政策，引导宗教活动与社会主义社会相适应；在古尔邦节、肉孜节期间与区民宗部门共同召开宗教人士座谈会，听取他们关于独山子建设与发展、民族宗教事务管理方面的意见；及时看望慰问生病的宗教界人士。积极开展调研工作。与统战部、区民宗委共同就独山子区民族团结、双语教育等方面的问题开展调研，分别 与一中民族任课老师、教研室主任、校领导进行座谈，就存在的问题向有关部门提出工作建议；协助克拉玛依市政协开展民族团结进步教育工作调研，组织召开座谈会。（陈建华）



5月14日，区政协举办“民族团结杯”运动会。

【自身建设】 2010 年，区政协着力抓好自身建设。一是抓好学习，着力提升委员队伍和机关干部整体素质。2010 年，重点组织学习胡锦涛总书记在庆祝人民政协成立 60 周年大会上的讲话精神、中央新疆工作座谈会精神和全国政协贾庆林主席在新疆调研时的讲话精神；开展纪念《公务员法》实施五周年系列学习宣传活动，并举办知识竞赛活动。二是开展“创先争优”活动。参与文明城区和双拥模范城区创建工作，开展文明单位、平安单位创建工作，做好标准化党支部建设工作。区政协机关被评为双拥工作先进单位，区政协机关党支部被评为克拉玛依市级标准化党支部、市级文明单位和先进基层党支部，邹锡山、杨彦升、

阿布来提·阿西木分别被评为优秀党支部书记、优秀共产党员和民族团结先进个人。三是面向基层，提高服务能力。区政协机关先后安排两名干部参加选派工作队到社区深入推进“四知四清四掌握”活动，受到通报表彰。（陈建华）

【专题会议】 2010年3月23日，区政协召开文明单位创建工作会议。对照创建自治区级文明单位的各项要求，将文明创建工作进一步细化分工，并要求把各项工作做细、做扎实，以创建促进机关各项工作实现规范化、制度化、程序化。

3月24日，区政协协助市政协召开民族团结进步教育工作调研座谈会，听取宣传部、教育局、民宗委等部门和单位的工作汇报，与会人员就民族团结进步教育工作、如何消除“7·5”影响、少数民族学生教育及就业问题进行了讨论，并提出意见与建议。

4月20日，区政协与宣传部、民宗委联合在一中召开座谈会，就民族团结、双语教育等方面问题与一中民族任课老师、教研室主任、校领导进行座谈，听取存在的问题与建议。

4月23日，区政协协助市政协召开教育工作座谈会，听取教育局关于我区学前教育情况通报。

5月20日，石化公司（区）党委宣传部、区政协提案委员会、区政协专门委员会工作科共同召开提案办理面商会。

10月20日，区政协召开大型文史图书《热土丹青》评审会。努尔麦麦提·阿曼、王学锋、白继晨等领导和评审委员会成员参加评审会并提出修改意见。

11月9日，区政协召开家属工艰苦创业事迹座谈会。原劳动服务公司经理刘云初、书记王德欣及部分职能科室、厂队领导、厂区劳模代表、十佳车间主任代表参加会议，回顾他们在独山子创业过程中的工作与生活经历。

12月16日，区政协召开提案动员委员学习暨

健康年活动闭幕会，区政协副主席阿不都热依木·阿不都克里木主持会议。与会委员听取区发改委关于独山子“十一五”规划执行情况和“十二五”规划主要内容的通报。下发《关于征集区政协五届五次提案的通知》。举行委员健康年活动第二次运动会（棋牌类比赛）并颁奖。（陈建华）

【政协活动】

2010年1月11—15日，自治区政协委员、独山子区政协副主席徐天昊，自治区政协委员、石化公司职业技术学校教师热孜万古丽·海力力赴乌鲁木齐参加自治区政协十届三次会议。

1月14日，区政协副主席阿不都热依木·阿不都克里木参加五区宗教活动场所座谈会。

1月29日，区政协主席张德新、副主席阿不都热依木·阿不都克里木参加公司年度工作会议。

2月4—5日，区政协副主席阿不都热依木·阿不都克里木参加对驻区部队、武警、公安、经济民警、消防科等的慰问。

2月22—26日，区政协主席张德新等9名在独山子的市政协委员参加市政协六届四次会议。

3月5日，区政协副主席阿不都热依木·阿不都克里木参加第九个公民道德建设月活动启动仪式。

3月12日，区政协副主席阿不都热依木·阿不都克里木参加区信息化工作会议、区依法行政暨廉政工作会议。

3月22日，区政协机关党支部召开党员会议，选举产生新一届支委。新一届政协机关党支部支委由杨彦升、时玉芝、阿布来提·阿西木组成。

3月24日，区政协主席张德新参加独山子宣传思想政治工作会议。

3月25日，市政协来独山子进行调研，听取独山子区关于“十二五”规划相关情况的汇报，征集对自治区、克拉玛依市编制“十二五”规划的建议。

4月6日，区政协副主席阿不都热依木·阿不

都克里木参加全党深入学习实践科学发展观活动总结大会电视电话会议。

4月7日—18日，区政协主席张德新随自治区政协前往海南和湖北调研考察生态建设。

4月18日，区政协办公室主任杨彦升、文史和学习委员会主任邹锡山前往乌鲁木齐明园干休所看望采访原独山子炼油厂厂长段振廷、中苏石油公司时期老专家赵白。

4月19日，区政协副主席阿不都热依木·阿不都克里木参加区属副处级以上领导干部廉洁从政承诺书签字仪式。同时，区政协机关副科以上领导廉洁从政承诺书在网上公示，接受社会监督。

4月27日，区政协副主席阿不都热依木·阿不都克里木参加独山子文明创建工作协调动员会。

5月9日，区政协副主席阿不都热依木·阿不都克里木随市政协前往五家渠市参加自治区五州六市政协第十八次联系会议。

5月28日，区政协主席张德新参加区文化中心揭牌仪式。

5月29日，区政协主席张德新观摩独山子第七届少儿珠心算技术比赛。

5月29日—6月21日，区政协副主席阿不都热依木·阿不都克里木赴北戴河参加全国政协干部培训班学习。

6月8日—27日，区政协主席张德新随同市政协主席玉素甫江·阿不都热西提一行前往陕甘宁青就民族宗教事务管理工作考察学习。

7月24日，区政协副主席阿不都热依木·阿不都克里木参加独山子区创建全国双拥模范城动员大会。

7月30日，区政协副主席阿不都热依木·阿不都克里木随同公司、区委、区政府领导慰问武警克拉玛依市支队直属大队。

8月15日，克拉玛依市、独山子区两级劳动保障部门举办“新疆如何实现跨越式发展”专题讲座，市区两级政协领导、在独山子的市政

协委员、区政协部分委员听取了自治区党委副校长高建龙教授的专题讲座。

8月25日，区政协副主席阿不都热依木·阿不都克里木随市政协参加由石河子市政协举办的全国22城市政协横向联系会议。

9月10日，区政协主席张德新参加庆祝第二十六个教师节座谈会。

10月12日，区政协机关与区人武部共同开展创建活动，组织徒步和爬山。

10月16日，区政协主席张德新及机关人员参加独山子第六届职工运动会暨第一届市民体育大会开幕式。

11月4日，区政协主席张德新参加独山子区战略规划、盘锦路以东新区控制性详细规划方案评审会，提出修改意见。

11月5日，区政协主席张德新参加区司法局、公司（区）总工会组织的《未成年人保护法》知识竞赛。

同日，区政协主席张德新参加庆祝第十一届记者节座谈表彰会，区政协办公室主任杨彦升获第八届“天利高新”杯独山子新闻奖。

11月10日，区政协主席张德新参加区司法行政干警统一着装仪式。

12月17日，区政协副主席阿不都热依木·阿不都克里木带领部分政协委员与部分人大代表视察看守所。

12月22日，区政协办公室主任杨彦升与文史和学习委员会主任邹锡山到自治区政协学习和文史委员会汇报文史工作，并请示咨询《热土丹青》一书编辑出版有关问题。

12月29日，克拉玛依市政协来独山子调研，召开座谈会，听取常务副区长王学锋关于独山子2010年社会经济发展情况的通报，并征集独山子区需要通过市政协向市委反映的困难和问题。（陈建华）

军事

人民武装部

区人武部

【领导名单】

部 长：刘俊山（4月离任）

胡 青（4月任职，中校）

政 委：郭绪海（中校）

副部长：翟国庆（中校）

【基础管理】 2010年，区人武部树立安全发展理念，加强思想政治建设，按照条令条例和各项规定加强管理，不断提高民兵战备训练工作质量，部队秩序进一步正规。共签订各类责任书81份，制作下发《安全常识100题》50本，清理了8台办公计算机、5个移动硬盘、5个U盘、1个MP3中的内容，重新设置了计算机密码，集中销毁122份密码电报和282份传真电报，实行专人保管涉密文电；开展“狠抓军车运行秩序、维护军车良好形象”专项整治活动，定期对车辆进行换季保养和维修，确保行车安全；落实武器装备、器材周检查制度，做到弹药物资账物相符；6月份，安全上交报废“三七”高射机枪弹××吨；加强营区建设，在民兵武器库及营区安装7套数字监控器，开通视频会议系统，维修食堂，种植蔬菜和草坪，美化营院，创造了拴心留人的生活环境。（王平）

【思想政治建设】 2010年，区人武部按照科学发展观的要求，坚持抓学习、强素质、带队伍、谋发展、搞建设、保稳定，促进各项工作的落实。先后开展强化大局意识、争做维稳模范，加强党性修养、

弘扬优良作风，切实增强忧患意识、牢固树立长期维稳思想，贯彻落实全军党建座谈会精神，大力加强思想作风建设，团以上干部要做学习的模范等一系列专题教育，开展大力弘扬喀喇昆仑精神，在执行维稳任务中培育当代革命军人核心价值观主题教育活动，同时开展涉黄、酗酒和赌博问题集中整治和创先争优活动，广大官兵的政治意识、自律意识明显增强。结合重大节日、敏感时期、专项教育整顿、民兵整组和集中训练时机，编写下发教案10课；认真落实西宁会议精神，积极开展“帮一户、助一生”活动；利用编兵单位内部局域网，广泛开展网上教育，实现了全年无事故、无案件、无违纪、无军民纠纷的目标。（王平）

【民兵组织建设】 2010年，区人武部按照克拉玛依市《关于搞好2010年民兵预备役部队组织整顿工作的通知》精神，依照“编为用、建为战”的要求，利用两个月时间，深入32个编兵单位，进行民兵组织整顿，规范了民兵营、连部的硬件建设和组织建设。结合独山子区实际，全区共编民兵2160人，其中基干民兵860人，作战队伍491人，勤务保障队伍185人，应急队伍184人，普通民兵1300人。组织单位、居委会、派出所、人武部对基干民兵进行四级联审，纯洁队伍，优化组织结构。（王平）

【战备训练】 2010年，区人武部认真贯彻上级战备值勤工作要求，周密细致地安排部署各级各类战备值班。“五节”（元旦、春节、国际劳动节、建军

节、国庆节)、“两会”(人大、政协会议)期间,区人武部及时组织民兵开展战备教育,完善战备设施,落实战备制度。在“7·5”事件1周年和中国石油天然气集团公司工作会议期间,抽调50名应急民兵进行为期32天的战备巡逻执勤。广大现役干部、民兵、职工、警卫顶烈日,战酷暑,坚持每天巡逻3—4次,行程10多公里,表现出大局意识和奉献意识。人武部干部带领民兵携带装具坚持每天不少于两次在石油化工生产重要装置、铁路沿线、主要街道和居民区进行巡逻,实行重大节日重点巡逻、平常工作普遍巡逻,做到日见人、夜见车,对敌对势力起到高压威慑作用。全年共组织民兵进行10余次形势战备教育,安排民兵应急分队战备值班120余天。组织民兵应急分队配合公安民警执行治安巡逻执勤11280人次。6月,抽调民兵50人参加区政府组织的抢险救灾应急维稳综合演练。

2010年,区人武部组织民兵训练共计555人,其中应急队伍实训270人,勤务保障分队实训145人,高炮分队应训实训140人。组织实弹射击8次,消耗56式步枪机枪子弹5300发,51式手枪子弹1910发。帮助克拉玛依职业技术学院开展新生入学军训和独山子区中小学生军训,军训学生2930人;

为石化公司炼油厂、乙烯厂、热电厂、供应处、天利高新等单位训练新员工480余人;选派参加军区组织的专职武装干部集训2人;组织警卫训练11人。独山子区人武部被克拉玛依军分区评为军事训练先进单位。(王平)

【征兵工作】2010年,全区共设14个兵役登记站,进行兵役登记的总人数为284人。8月,圆满完成自治区、新疆军区赋予的直招士官任务,直招士官1人。征兵工作进行了改革,女兵征集全部实行网上报名,男兵征集在克拉玛依市进行试点。区征兵办公室认真做好新兵征集工作的每个环节工作,结合实际,严格把住体检关、政审关、文化关,确保兵员质量,圆满完成17名新兵征集任务。其中本科学历1人、大专学历2人,占征集任务数的18%;中专、高中学历的14人,占征集任务数的82%;汉族14名,占征集任务数的82%,少数民族3名,占征集任务数的18%。独山子区连续30年实现征兵无退兵的记录。区人武部副部长、征兵办公室副主任翟国庆被兰州军区表彰为2010年征兵工作先进个人。(王平)

辖区驻军

69231 部队

【领导名单】

团长:陈意(上校)

政治委员:许洪铎(上校)

副团长:高冉(中校)、郭宏军(中校)、艾乃吐拉·艾白都拉(维吾尔族,中校)

副政治委员:薛勇平(中校)、徐静(中校)

参谋长:王兴平(中校)

政治处主任:范海湖(少校)

后勤处长:高烈(少校)

装备处长:史俊青(少校)

【基本情况】2010年,69231部队党委贯彻落实科学发展观,团结和带领广大官兵以使命任务为牵引,打牢基础,强化作风建设,狠抓末端落实,基础建设更加巩固。参加新疆军区组织的建制团考核取得第一名;被总后勤部表彰为“基层综合配套整治先进单位”;被兰州军区表彰为“支援地方经济社会建设先进单位”;被兰州军区爱卫会表彰为“落实‘十一五’爱国卫生工作规划先进单位”;被新疆军区表彰为“基层建设先进单位”;团党委被新疆军区表彰为“先进团党委”“廉政勤政先进党委”;炮兵营被四总部联合表彰为“执行新疆维稳任务先进单位”;三营炮兵连炊事

班代表兰州军区参加全军野战炊事比武取得炊事挂车组第一名。(江荣)

【党委班子建设】2010年,69231部队认真学习领会上级关于提高党的建设科学化水平的指示要求,以建设学习型党组织作为重要抓手,制定下发《关于在全团开展“创建学习型党委、建设学习型机关、争当学习型干部”活动的决定》,全团逐步掀起了“创建学习型军营、争当学习型军人”的热潮。党委机关开展加强党性修养,弘扬优良作风、团以上干部要做学习的模范,以及治浮、治虚、治疲、治散的教育整治活动,促进机关和干部队伍的作风转变。部队党委注重抓好风气建设,公开公正公平处理涉及官兵切身利益的敏感问题,扎实开展“五项”(松、散、疲、浮、懒)整治活动的做法在军区做了经验介绍。团党委被军区表彰为先进团党委、廉政勤政先进党委。(江荣)

【思想政治建设】2010年,69231部队开展培育当代革命军人核心价值观主题教育活动,评选“军营道德之星”,举办主题演讲。部队采取集中培训、推门听课、试讲示教、问题研讨等方式,加强思想政治工作干部的能力培养,两篇月课被军区评为优质课。部队重视军营文化建设,建设野战军网、互联网吧、“铁骑TV”电视台;为基层配发“三机一盘”(照相机、摄像机、刻录机、光盘),VOD点歌系统;在网上开通连队主页,建立个人博客,精心组织文艺汇演、文化夜市、优秀影片展播和“五个杯”(奋斗杯、光采杯等)文体活动评比竞赛,官兵文化生活不断丰富。注重加强心理服务,建成“心灵驿站”,区分层次组织全团官兵进行心理测查,6次邀请地方心理学教授到部队开展心理服务,做好新兵心理服务工作的做法被军区推广。在开展培育当代革命军人核心价值观主题教育活动中,政治处副主任方新徽当选兰州军区践行当代革命军人核心价值观“百名典型”之一;69分队指导员李晓江参加两级军区读书演讲比赛获二等奖。(江荣)

【战备训练】2010年,69231部队坚持党委议训制度,党委常委带头参训,4名常委被军区表彰为团职优秀“四会”(会讲、会做、会教、会做思想工作)教练员;突出维稳课目和基础课目训练,新兵入伍训练合格率均在92.5%以上,参加军区建制团考核取得第一名,被评为军事训练一级单位;解决训练难题,成立补差集训队,外请专家指导重难点课目训练,拍摄体能教学片,及时调整重点专业、关键岗位人员进行实装训练,有效提升了训练质量;组织侦察、通信、营属炮兵参加师集中训练,组织驾驶员赴克拉玛依集训,参加师司令部整建制业务比武,取得总评第一的成绩。机要股长李琼获得两个单项第一。两人被师树立为训练标兵,9人被树立为训练尖子。(江荣)

【反恐维稳】2010年,69231部队及时分析研判形势,修订行动预案,开展情报搜集,多次调整改进执勤巡逻方式,规范巡逻秩序;在官兵中深入开展强化大局意识、争当维稳模范专项教育,每季评选维稳标兵;狠抓维稳针对性训练,总结梳理重要目标防卫、乘车武装巡逻等课目,制定下发《执行维稳任务手册》和《规范化执勤规定》,组织反恐维稳课目示范20余次,官兵维稳执勤能力大幅提升。全年执行维稳任务270多天,任务区始终保持社会面平稳,得到上级首长和地方领导的肯定。炮兵营被四总部联合表彰为“执行新疆维稳任务先进单位”。(江荣)

【基层建设】2010年,69231部队学习贯彻兰州军区伊犁会议和新疆军区政工会精神,分两批组织干部和士官代理排长进行《纲要》学习培训,广泛开展学习七连经验、促纲要落实活动,各级按纲抓建意识明显增强;落实考察帮建制度,分两批对连队进行重点帮建,连队当年进入先进行列;为基层解难题办实事,先后拿出30余万元慰问官兵及家属,组织干部士官家属赴喀纳斯旅游;集中全团力量、发挥群众智慧,进行步兵动散条件下落实《纲要》8项经常性主要工作试点,形成

《基本规范》，拍摄9首《纲要》歌曲MTV，此做法被军区推广；针对部队长期处于动散状态实际，大力加强动中抓建、散中抓建，基层建设基础更加巩固。

【后勤建设】2010年，69231部队以总部军需物资油料规范化管理试点任务为牵引，加强营房基础设施建设，创新改进军需物资保障模式，研究精细化管理方法，制定配套制度28项，各类标牌389个，组织炊事员开展岗位练兵、岗位成才活动，不断提高专业技能。军需股被国家粮食局、财政部、总后勤部联合表彰为全国军粮供应管理先进单位；团被总后勤部表彰为基层综合配套整治先进单位，后勤处长高烈被表彰为先进个人。（江荣）

【装备管理】2010年，69231部队突出抓好装备人才培养，组织驾驶员和修理工参加“用修双能”培训；对军械员进行两期整训，严格武器调整移交和弹药请领发放，保障了实弹射击、执勤巡逻任务的顺利展开；利用节日战备、保障训练等时机组织实装实运实保演练；每月分析一次装备建设情况，抽考一次“四会”等；抽调技术过硬人员，组成抢修组，随机动巡逻分队实施伴随保障；做好冬季装备保障，为车辆加注防冻液、更换冬季燃油、装配防滑链，配发燃油喷灯40个、制作保暖套150个。（江荣）

【安全管理】2010年，69231部队学习贯彻新一代共同条令，分片分层组织新《条令》集训；持续开展学法规、用法规、守法规和学条例、训队列、

整秩序活动，部队保持正规秩序和严谨作风；开展狠刹酗酒、赌博、涉黄、送礼“四股歪风”和五个倾向性问题整治活动，进一步纯洁内外关系；集中培训思想骨干、“三互”小组长、保卫委员，对新兵、外来务工人员进行政治考核；突出出勤人员、重点关注人员、在外执勤人员、休假住院人员管理；加强指挥车、单独执行任务车辆、夜间巡逻车辆管控；严格落实流动枪弹两不离、两落实、三必查措施，组建督导组、巡逻队，昼查夜巡，每日交班通报情况，每月汇总梳理、分析讲评，促进工作末端落实；开展手机使用清理整治、文件电讯登记统计使用规范、涉密人员专项培训、移动存储介质及音像制品清查，及时消除安全隐患。部队连续5年实现“双无”（无安全事故、无刑事案件），被师表彰为安全管理工作先进单位。（江荣）

【双拥共建】2010年，69231部队结合维稳任务，组建工作队、宣传队，开展政策宣传43场次，受教育群众386户、1600余人。13户重点关注家庭被转化，慰问生活困难的少数民族群众124户。发动官兵为身患重病的维吾尔姑娘布阿依夏木捐款2.2万元，投入3万元帮她开了“爱民超市”。部队积极支援地方经济社会建设，先后出动三千余人次，参加伊犁“3·12”风灾救援；支援独山子经济建设，受到驻地群众赞誉。协调驻地党委、政府投资80余万元，解决团有线电视网改造和营区监控工程建设。部队扎实开展群众工作的做法被军区推广；团被兰州军区表彰为“支援地方经济社会建设先进单位”。（江荣）

武警 消防

武警独山子区直属大队

【领导名单】

大队长：崔 纲（少校）

教导员：景 昭（少校）

副大队长：颜长兵（少校）

【基本情况】 武警独山子区直属大队（以下简称大队）隶属于中国人民武装警察部队新疆总队克拉玛依市支队，主要担负中国石油独山子石化公司千万吨炼油百万吨乙烯厂区和国家 300 万立方米原油储备库守卫勤务、城市武装巡逻、处置突发事件、抢险救灾、跨区增援等任务，维护独山子区社会治安，保卫经济建设和人民生命财产安全，参加地方经济建设。（简宁）

【班子建设】 2010 年，大队党委深入贯彻“三级”党委扩大会议精神，扎实开展“增强事业心责任感，有效履行职能使命”专题教育，积极借鉴支队党委中心组理论学习的经验做法，狠抓民主集中制学习贯彻，倡导“守规矩、讲程序、尽职责”九字议事要求。始终坚持以“大队党委一班人的一身正气，培育干部、士官的良好风气，催生部队的高昂士气”，认真开展党风廉政建设自查自纠活动，民主监督渠道进一步拓宽，党风廉政建设进一步加强。

【政治教育】 2010 年，大队党委坚持以学习贯彻科学发展观为主线，扎实推进“深入培育当代革命军人核心价值观，永远做党和人民的忠诚卫士”主题教育。4 月，转隶之际，在全大队范围内开展“调编合心、安心履职”学习教育活动，进一步增强了官兵奉献精神、敬业精神、进取意识和服从大局的观念。继续推行经常性思想政治教育各项机制，充分利用警营小广播和士兵拍摄 DV 等活动，经常性思想工作取得实效。8 月，参加支队举办的庆“八一”文艺汇演，取得包揽前三名的好成绩，组建了一支威风锣鼓队，参加奎屯市建市文艺表演。围绕重要敏感期应急作战准备，发动群众自主研究 4 种作战样式、16 套政治工作战法，编发了《政治工作“三战”指导手册》和常用训练教案。（简宁）

【执勤训练】 2010 年，大队党委严格大队党委和中队党支部议勤、议训制度，推进大队信息化建设，

狠抓执勤隐患治理，深入开展正规化执勤等级评定活动，落实干部查勤报告制度，实行执勤检查问责制，确保营区万无一失。完善各类预案，坚持领导靠前指挥，严密组织各项勤务，共出动兵力 1085 人次，完成重大临时性勤务 22 起。认真贯彻战备工作会议精神，制定各类方案 30 余份，研究演练 4 种作战样式的战法，以提高单兵专业技能为突破口，以提高班（排）、中队协同处突能力为着力点，重点突出对各种突发情况进行处置的模拟训练，有效提高了单兵及部队联动处置能力，在总队、支队年终考核中得到上级的充分肯定。（简宁）

【维护社会稳定】 2010 年，大队党委周密拟制并及时完善各类处突预案。组织人员对独山子区主要街区和要害部位逐一进行实地勘察，采取讨论研究、实地演练、情景模拟等方法，把“防闹事、防破坏、防爆炸、防袭击”作为主要工作目标，充分设想可能出现的情况，研究各类战法。加强战备教育和演练，备足各类战备物资、装备器材，使其始终保持良好状态。2010 年，大队先后动用警力 1085 人次、车辆 875 台次，完成首长来独视察现场及驻地警卫、重要敏感期和节假日城市武装巡逻等任务，圆满完成了中石油集团公司工作会议安全保卫任务，受到总队等各级领导的充分肯定。（简宁）

【后勤保障】 2010 年，大队党委积极推进副食品采购制度改革，落实官兵分餐制，严格经费使用管理，稳步推进大队营房迁建，认真组织司务长培训，严格车辆、枪弹管理，后勤综合保障能力增强，保中心、保生活的效益进一步提高。（简宁）

【警民共建】 2010 年，大队党委充分调动广大官兵的积极性，共同做好拥政爱民工作。元旦、春节、“五一”、国庆等重大节假日，大队共出动兵力 560 余人次，圆满完成独山子区城市武装巡逻任务，为维护独山子区社会稳定、保障驻地经济建设保驾护航。冬季，组织官兵利用周末假日到共建单位、主要街道进行义务除冰扫雪，受到人民群众的一

致好评。(简宁)

【立功受奖】2010年,大队被武警总部表彰为“新疆镇守维稳先进单位”,大队二中队被武警新疆总队表彰为“基层建设先进单位”,二中队士官王伟被武警新疆总队表彰为“优秀共产党员”,大队汽车排士官马晶被武警新疆总队表彰为“红旗车驾驶员”。(简宁)

区公安消防大队

【领导名单】

大队长:吕彦杰(少校)

教导员:段来权(少校)

副大队长:陈杨军(少校)

【基本情况】2010年,独山子区公安消防大队下设特勤中队,有官兵38人,其中警官8人,战士30人。配备消防监督车2辆,火场指挥车1辆,灭火及抢险救援消防车7辆,器材装备1000余件,担负辖区消防监督检查、消防行政许可、消防宣传、火灾事故调查、社会消防培训和灭火、社会抢险救援等任务,接受公安消防部队和公安机关的双重领导。11月9日,独山子区公安消防大队特勤消防站正式投入执勤任务。(张磊)

【政治教育】2010年,区公安消防大队官兵紧贴时代发展、使命任务和大队工作实际,深入开展以“新疆大发展,消防怎么办”为主题的讨论,调动官兵工作的主动性与积极性,将广大官兵的思想统一到上级党委的决策部署上。同时,大队先后召开党风廉政建设分析座谈会和警民恳谈日座谈会,针对执法为民、灭火救援、服务态度、办事效率、廉洁自律等5个方面广泛征求人民群众意见,主动接受人民群众的监督。2010年大队扎实开展廉政建设,建立健全领导责任制,形成长效管理机制,推动政风行风评议活动的深入开展,为顺利完成全年各项任务打下坚实的思想基础。(张磊)

【训练工作与应急救援】2010年9月,公安消防大队人员逐步配齐,管理开始走向正规。从9月11日起,大队组织战士开展消防训练,全年共熟悉演练重点单位29家(次),出警8起,出动消防车20辆(次),训练取得初步成效。区人民政府依托独山子区公安消防大队建立综合应急救援大队。综合应急救援大队在区党委和政府的统一领导下开展工作,依法承担全区的灭火和社会抢险救援任务。11月19日晚,独山子区迎来冬季第一场雪,安庆路段、第四居民区、第二小学附近上百棵树木受大雪积压树枝折断,阻碍道路交通。20日,公安消防大队接到区政府调令,出动3辆消防车20名消防官兵赶赴现场,用机动链锯对压倒的树木进行切割。经过消防官兵近5个小时的奋战,被压倒的上百棵树木全部被清除,恢复了道路交通,受到政府和人民群众的好评。(张磊)

【设施装备】2010年7月31日,区公安消防大队特勤消防站顺利通过竣工验收,11月9日正式投入执勤。特勤消防站占地面积6.25万平方米,建筑总面积9050平方米,投资5856万元。先后购置各类型、各型号消防执勤车辆7台,购置侦检类,警戒类,个人防护类,防化堵漏、输转、存贮类,排烟送风类,综合破拆类,照明类,供给、供水、灭火类,救助救生类,防爆、绝缘工具类等10大类112种器材装备。特勤消防站的建成投入使用,全面提升了千万吨炼油、百万吨乙烯石油石化基地及独山子、奎屯、乌苏三地的消防安全保卫能力和综合应急救援能力。(张磊)

【防火监督】2010年,区公安消防大队共开展各类消防安全专项检查20余次,共计检查单位526家(次),其中重点单位300家(次),非重点单位226家(次),发现火灾隐患190处,整改190处,下发《责令改正通知书》93份;《消防监督检查记录》(复查)89份;实施行政处罚案件13起,下发《行政处罚决定书》15份,处罚金额1.99万元。2010年,进行建设工程

消防设计审核、消防设计备案 47 家；建设工程消防验收、竣工验收备案 33 家；对公共聚集场所投入使用、营业前消防安全检查、重大活动前消防安全检查 43 家（次），下发《公共聚集场所投入使用、营业前消防安全检查合格证》37 份。（张磊）

【双拥及民族团结工作】 2010 年，区公安消防大队通过开展“民族团结建设年”活动，教育官兵牢固树立“三个离不开”（汉族离不开少数民族，少数民族离不开汉族，各少数民族之间也相互离不开）的思想，视驻地为己乡，视百姓为亲人，做到与驻地各族人民群众同呼吸、共命运、心连心，积极开展拥政爱民活动。先后与第十居民区 37 栋 25 号孤寡老人何秀珍、第一中学贫困学生宋丽、第九居民区 1 栋 2 号贫困家庭祖农·托合提结成帮扶对子，逢年过节都会为他们送去慰问品和慰问金，平时还利用业余时间为他们打扫卫生、洗衣服等。大队还结合消防工作实际，为驻地社区、单位、居民群众讲解灭火、防火常识，尽可能减少因用火不慎及因消防知识匮乏而造成的火灾事故，最大限度地减少人员伤亡，确保独山子区的社会和谐稳定。（张磊）

武警独山子区中队

【领导名单】

中队长：李大海

指导员：张京照

【基本情况】 武警独山子区中队隶属于中国人民武装警察部队新疆总队克拉玛依市支队。主要担负独山子区公安局看守所的看守勤务。同时，负责城市武装巡逻、长途押解、公审公判、处置突发事件、恐怖事件、抢险救灾等临时性机动任务，积极维护独山子区社会治安，保卫国家经济建设和人民生命财产的安全，参加社会主义经济建设。战时，担负协助解放军防卫作战任务。（张京照）

【党支部建设】 2010 年，中队始终把重心放在党支部自建上，认真传达贯彻上级党委扩大会议精神，科学制定中队按纲建队计划。扎实开展以“学纲要、知纲要、用纲要”为主要内容的大练六项基本功活动，并在党员中广泛开展创先争优活动，努力提高干部骨干抓落实、干工作的能力，引导党员在岗位成才、岗位建功、岗位奉献中做表率、当模范。（张京照）

【思想政治工作】 2010 年，中队根据支队年度政治工作部署，扎实开展培育当代革命军人核心价值观、永远做党和人民的忠诚卫士主题教育，并利用警营小广播、宣传橱窗、战士小报、影视评、演讲竞赛、歌咏比赛等载体和形式，积极配合主题教育。结合“7·5”1 周年敏感时期、广州亚运会安保，采取多种形式，加强法律战、心理战和舆论战实战演练，增强任务中政治工作的功效。执行任务中，掀起向“献身使命的忠诚卫士”万金刚先进典型学习活动，打牢官兵践行当代革命军人核心价值观的自觉性。注重加强文化宣传报道工作，在支队举办的“核心价值观引领我成长演讲比赛”和“庆八一践行当代革命军人核心价值观文艺汇演”中，中队分别取得了第一名和第二名。（张京照）

【执勤训练】 2010 年，中队按照“以人为本，信息主导，正规执勤，确保安全”的执勤思路，严格落实执勤制度。特别是节假日期间，采取网络监控、实地检查、突击巡查等方法，规范执勤秩序。高度重视临时性勤务，坚持干部亲自带队，全程严密组织，先后出动警力 540 人次，车辆 380 台次。先后担负城市武装巡逻、长途押解、高考试卷看护、中石油年度工作会议现场机动备勤等临时性勤务 20 余起，均出色完成任务。开展专勤专训、勤训轮换、士官整训等活动，提高了官兵执勤和处置情况的能力。学习贯彻新《军事训练大纲》。（张京照）

【行政管理】2010年，中队针对全年节假日多的特点，采取定期与不定期相结合的方法，做好安全管理实地检查，督导官兵过节不忘战备。严格落实《新疆总队在外人员管理特别规定》，加大对探亲休假、出差等在外人员的管理，坚持走前有交待、每日有联系、每周有教育、归队有汇报，确保了在外人员思想、行为不失控。以“安全宣传教育月”、安全隐患大排查、条令学习月、大抓安全年等大项活动为载体，以治理安全隐患为抓手，扎实做好安全预防工作。从一日生活制度、官兵穿衣戴帽、言行举止等抓起，以小促大，以细促精；队列突出“三声”“三相”训练，振奋官兵精神状态，通过以点带面、跟进指导，提升了部队正规化管理水平。（张京照）

【后勤建设】2010年，中队认真开展以“学用后勤法规、推行科学管理”为主要内容的“学规章、用规章、守规章”活动，狠抓伙食管理五项制度落实，确保官兵饮食卫生、营养搭配。严格经费开支中的签字手续，确保经费使用合理。针对季节特点，定期对营区进行卫生防疫消毒，及时开展卫生防病和心理健康教育，不断提高官兵的卫生防病意识和心理自我调适能力。积极开展农副业生产，中队在林带内套种了向日葵、高粱、苜蓿等作物。中队在发动官兵自建的同时，主动争取地方政府支持，对中队营院路灯、绿化管线和厨房设备进行改造更换，努力为官兵营造拴心留人的工作、生活环境。（张京照）

【警民共建】2010年，中队按照“五句话”和“同呼吸、共命运、心连心”的总要求，积极支援厂区工程建设和搞好社会公益事业；开展扶贫帮困和健康、希望、平安工程；配合共建单位开展全民国防教育；通过读书演讲、座谈讨论、知识竞赛、邀请党政领导参观军事训练表演，过“警营一日生活”等形式，增强国防观念和爱国拥军观念；积极开展“双先”和“双模”活动，加深了警政、警民的团结，更加密切了警民鱼水情谊，为促进

两个文明建设和维护社会稳定奠定了坚实的基础。
（张京照）

【立功受奖】2010年，中队被总队表彰为基层建设先进单位、先进基层党组织，被支队表彰为“双三无”达标单位、新闻报道先进单位、计划生育工作达标单位。被独山子区双拥办表彰为拥政爱民先进单位。指导员张京照被总队评为优秀党支部书记，被独山子双拥办表彰为拥政爱民好军人。士官黄伟、张斌被支队记三等功一次。（张京照）

石化公司消防大队

【领导名单】

大队长：魏兆智（6月离任）、赵红斌（6月任职）
教导员：陶辉（6月离任）、鲁国庆（6月任职）
副大队长：依明·克比尔（维吾尔族）

【基本情况】独山子石化公司消防大队承担独山子石化公司、独山子区及驻区单位的消防监督（企业内部）、现场监护、火灾扑救、抢险救援等任务，同时还承担辖区内中国石油西部管道公司阿拉山口至独山子原油管线，西气东输二线天然气管线、成品油管线等消防安全工作。2010年，石化公司消防大队设战训防火、设备、人事财务、综合4个办公室，下辖4个中队。大队有员工224人，其中干部11人，合同化员工49人，市场化员工148人，外雇工16人；有大学本科学历10人，大专60人，中专47人，高中、技校61人，全大队有中共党员55人。石化公司消防大队被评为独山子石化公司安全生产先进单位；消防三中队三班被评为独山子石化公司年度明星班组；杨虎、李海军、张庆国、郭海林、李文斌等分别被评为独山子石化公司安全、设备、生产运行类先进个人。（李文斌）

【灭火救援和风险防范】2010年，石化公司消防大队以执勤战备为中心，严格执勤制度，开展

岗位练兵,较好地完成了火灾扑救和社会抢险救援任务。全年共扑救各类火灾68起,累计出动车辆148辆(次),人员600人(次);现场监护82次,累计出动消防车114辆(次),人员542人(次),监护时间达452小时;火警受理准确率、向火场出动准确率、灭火成功率、监护现场值班到位率均达100%。全年日常检查消防设施66次,发现的问题全部督促整改完毕;进行消防设施专项检查12次,查出问题344项;办理固定用火票450份,动土作业票245份,占道票138份,消防设施停用44份,将消防监督工作落到了实处;组织义务消防员培训5次,累计1035人;安全生产月活动期间进行消防宣传两次。坚持“安全第一、预防为主”的安全工作方针和“以人为本”的管理理念,开展“安全环保基础年”活动;强化HSE体系建设,全面排查危害因素80个,其中重大风险16个、一般风险34个、可接受风险30个,形成风险评价报告;有针对性地制订《消防大队执勤训练安全规范》,明确各个环节的控制措施,建立起了风险管理台账和属地管理规定,并抓好各项措施的落实。(李文斌)

【技能训练】2010年,石化公司消防大队根据《专职消防队基层建设达标考核标准》,结合炼化生产特点,消防大队制定出符合独山子地区消防实际的年度训练计划,细化和量化消防业务考核标准及细则,做到干有标准,考有依据。全年进行消防理论考核12次(18项),业务考核12次(45项),全部达到中国石油股份公司专职消防队考核标准。大队严格执行执勤战备管理制度,狠抓“一日生活”制度落实,大力开展全员岗位练兵活动,加大训练力度,提高了队伍整体训练水平。全年大队共组织联合演练14次,各中队在重点防火单位实地演练149次,演练、训练的总体质量有了新提高。(李文斌)

【内部管理】2010年,石化公司消防大队按照

建设“四好班子”(政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好)、提升“五种能力”(群众工作能力、基层实战能力等)的总体要求,结合开展“热爱伟大祖国 建设美好家园”“创先争优”“大庆精神、铁人精神教育”等活动,石化公司消防大队全面加强领导班子和干部队伍建设。班子成员团结协作、相互配合,管理人员以身作则、率先垂范,用实际行动影响和带动员工队伍,增强了队伍的凝聚力和战斗力。通过开展反腐倡廉教育,增强干部的自律意识,提高拒腐防变能力,全队党员干部无违纪现象发生。大队党组织有针对性地做好思想政治工作,尽力为员工排忧解难,让大队员工全身心地投入到工作中,保持了员工队伍稳定。同时,积极开展多种形式的文体活动,丰富员工文化生活,陶冶员工思想情操。全年组织员工政治思想教育180余次,党员学习60余次。狠抓基础管理工作,确认大队业务管理指标、财务指标和基础管理指标,与疆内、疆外先进支队进行考察对标,在全大队开展综合管理先进中队评选活动。每月从队伍管理、设备管理、业务指标、卫生情况等四个方面评选综合管理先进中队。(李文斌)

【消防装备】2010年,石化公司消防大队新增干粉消防车1辆,共有各类消防执勤车辆38辆;抢险救援用的破拆器材(包括机动链锯、气动切割刀、液压扩张器、剪断器、液压泵、顶杠、电动泵、起重气垫等)3套;侦检器材(包括音、视频生命探测仪、红外热成像仪、漏电探测仪、酸碱探测仪、检测仪、气象仪等)2套;防化洗消器材1套等。消防通讯配备有MOTOROLA防爆对讲机86部,车载台35台(新增数字型车载台32台)。消防战斗员配有隔热战斗服、普通战斗服、防化服、避火服,全套防护装备,空气呼吸器,呼救器等。(李文斌)

公安·司法

区公安分局（石化公司保卫处）

【领导名单】

局长（处长）：巩新军

党委书记、副局长（副处长）：樊拥军

副局长（副处长）：马合苏提·马木提（乌孜别克族）

副局长（副处长）：付民全

【基本情况】独山子区公安分局与石化公司保卫处实行一套机构、两块牌子合署办公机制。2010年，机关下设政工办、行政办、人财科、法制科、外事科5个科室，下辖刑警大队、交警大队、治安大队、内保大队、国保大队、网安大队和公安消防大队7个大队，中新派出所、西宁路派出所、北京路派出所3个派出所，1个看守所，1个行政拘留所及保安公司。石化公司保卫处下设经济民警大队、炼油厂保卫处、乙烯厂保卫处、消防大队。

独山子区公安分局（石化公司保卫处）共有民警、员工742人，公安民警172人中，有女性21人，少数民族36人；大学本科学历57人，大学专科学历88人，中专、高中24人；党员116人，团员30人。石化公司员工570人中，有女性26人；大学本科32人，大学专科94人，中专及以下233人；中级专业技术职务人员3人；党员71人。（杨艳丽）

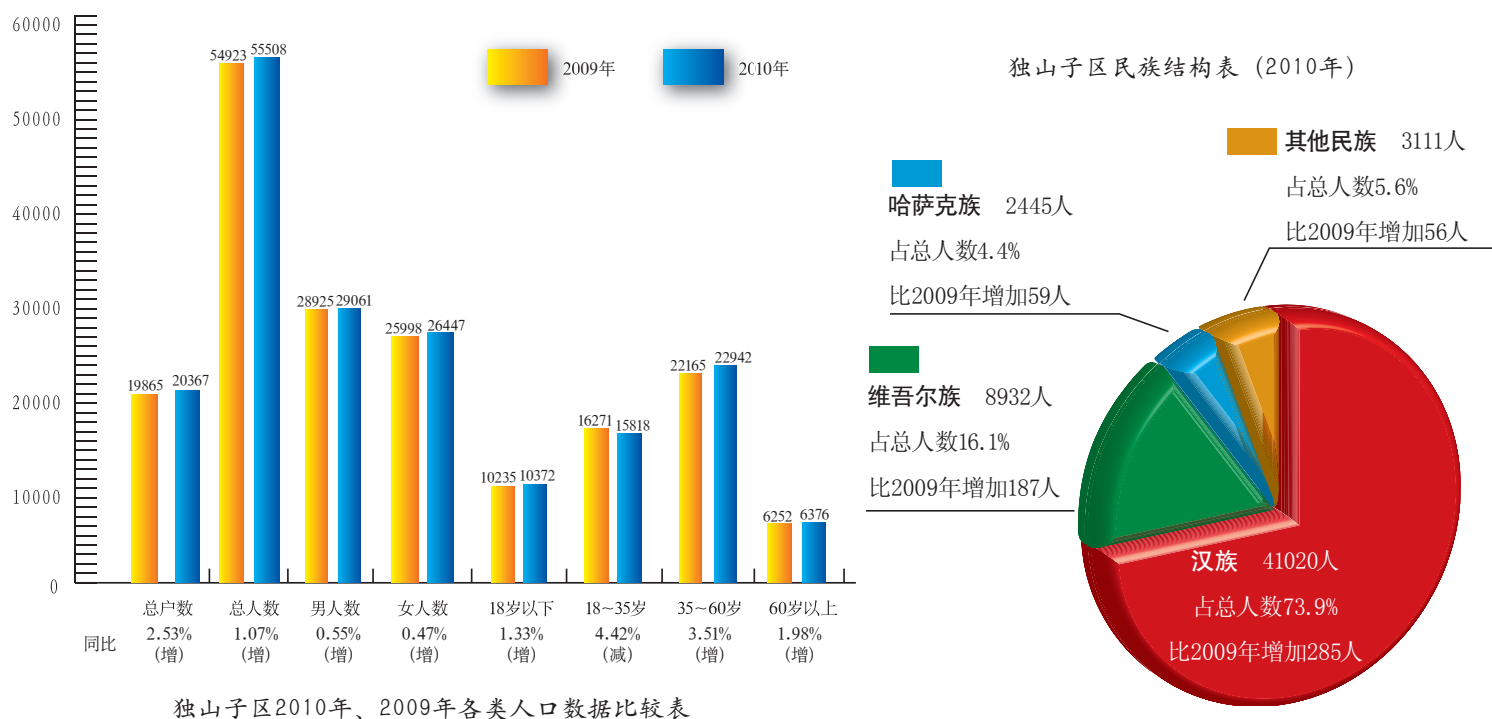
【工作概况】2010年，独山子区公安分局（石化公司保卫处）认真履行第一责任，主动服务第一要务，坚决贯彻“防反弹，保稳定，强基础”的总体部署，认真落实打造最安全城市工作方案，扎实推进“四项重点工作”和“三项建设”（公安信息化、执法规范化、和谐警民关系），实现了“四个坚决”（坚决

实现非法宗教活动和敌情上升态势的有效遏制，坚决控制刑事、行政、治安案件不反弹等）和“三个确保”的目标，保障中石油领导干部会议的顺利召开，保持独山子区社会政治大局持续稳定的局面。全年，刑事案件发案、企事业单位发案、交通事故及伤亡人数、火灾事故与上前年相比均呈下降趋势。公安各项专项行动取得实效，执法规范化建设、信息化建设及业务培训也有了长足进步。国保案件办理、刑事案件侦破、治安案件查处等方面均提前超额完成市局指标。执法规范化建设考评名列市公安局第一。

2010年区公安分局西宁路派出所、“6·1”杀人案专案组获“集体三等功”；中心派出所获市公安局“民族团结先进集体”；国保大队、交警大队受到市公安局集体嘉奖；曹作春被评为“市社会治安综合治理先进个人”；热依木江·玉素甫被评为市公安局“优秀人民警察”；张健文等5人荣立“个人三等功”；李朝晖被评为市公安局“廉政先进个人”；朱琳被评为市公安局“民族团结先进个人”；阿迪力·阿布拉、张国勇被评为市公安局“民族团结先进对子”；李彬等34人受到市公安局嘉奖。（杨艳丽）

【户籍管理】独山子区实有常住人口情况：现有常住人口55508人。其中非农业人口数55481人，占总人口数的99.9%；未落常住户口人口数27人，占总人口的0.04%。总人口数与上年同比增加585人，未落常住户口数与上年同比减少7人。独山子区人口总量上升，增幅趋缓，主要原因是落户政策的紧缩。

实有常住户数情况：2010年总户数20367户，



较上年增加 502 户。原因是毕业分配的大学生已到法定婚龄，从集体户迁入家庭户；本地职工子女因结婚重新立户。

人口自然增长情况：出生人口数 621 人，出生率为 11.25‰，与 2009 年同比出生人数增加 38 人；死亡人口数 173 人，死亡率为 3.13‰，与 2009 年同比死亡人口数增加 15 人。人口自然增长数为 448 人，自然增长率为 8.11‰，与上年同比自然增长率上升 0.41‰。

人口机械增长情况：2010 年省内、外迁入 1747 人，迁出省内、外 1472 人，机械增长 276 人。

2010 年各民族人数增减数与上年相比基本持平。

暂住人口情况：暂住人口办证 31895 人，与上年同比下降 36.2%。施工队伍的减少是主要原因。登记的暂住人口中，务工人员 26773 人，占总人数的 83.9%；经商 1342 人，占总人数的 4.2%；从事服务业的 3168 人，占总数的 10.25%。流动人口来独山子的主要目的是通过务工、经商、服务等方式

来提高收入和改善生活。暂住人口的暂住时间趋于长期。暂住时间 1 个月至 1 年的 12561 人，占总人数的 39.3%；居住 1 年以上的 19334 人，占总人数的 60.6%。暂住人口居留处所仍以单位内部、现场工地、出租屋为主。居住在单位内部的有 9544 人，工地现场的有 4018 人，租赁房屋的有 16239 人，分别占登记人数的 29.9%、12.5% 和 50.9%。出租房居住的人较多。(杨艳丽)

【治安防控】 2010 年，独山子区公安分局(石化公司保卫处)定期排查安全隐患，每周夜查、敏感节点派出所每日夜查，已形成长效机制。通过多层次高密度清查出租房屋、流动人口，强化高危人群管控。全年检查登记暂住人口 32217 人，办理暂住证 31895 人。登记租赁房屋 2615 户，全部签订治安责任保证书。查处违反暂住人口、租赁房屋管理规定 349 起，均作当场处罚。加大对新北区的治理工作，努力铲除各类“黑窝点”。持续检查旅馆业，10 家旅社自行停业，收缴赌博游戏机(老虎机) 7 台；查处卖

淫嫖娼案件 12 起，处罚 24 人；侦破容留他人卖淫刑事案件 2 起 2 人。对厂区网吧、歌舞娱乐场所全面检查 9 次。深入开展治爆缉枪专项工作，明确责任，落实到人。加大对从业单位的安全管理，开展安全宣传，受教育群众 6000 余人次。(杨艳丽)

【密织防范网络】 2010 年，独山子区公安分局(石化公司保卫处)“3111”工程建设以来，安装监控探头 203 处，基本形成覆盖城区的技防网络。2010 年，通过监控系统破案 21 起，抓获犯罪嫌疑人 11 人；发现处理交通事故警情 61 起。借助经济民警大队监控中心将三大厂、大石化项目周界系统对接到 110 指挥中心，实现与重点保卫目标的信息交流。建立警情红黄绿“三色预警”机制，定期研判，精确指挥打防。逐步完善治安巡逻机制，逢重大节日、敏感时段，公安民警与武警联合武装巡逻，最大限度提高见警率；日常巡防中，社区民警积极发动群众参与，看楼护院、邻里守望。民警通过入户走访宣传、发放防范资料，揭露犯罪分子的作案手段，提高群众的防范意识。“大防控”格局使区治安形势进入良性循环。与上年相比，“两抢一盗”案件下降 31%。(杨艳丽)

【社会服务管理】 服务炼化企业：2010 年，独山子区公安分局(石化公司保卫处)加强三大厂、大石化项目及其他企业单位、重点部位的安全防范检查及隐患整改工作。强化出入厂管理及厂内巡逻防范。充分利用周界监控等技防设备，对进入三大厂、大石化项目人员、车辆严格检查，敏感节点升级管理。全年发现不符合安全防火要求 4059 人(车)次，其中携带烟火进厂 362 起。查出转借、伪造入厂证 433 起，利用磅差盗取油品 11 起。对治安保卫重点单位检查 450 家次，发现隐患 71 项，下发限期整改通知书 13 份，整改 58 项。加大生命工程、原油储备库区的督查力度，要求相关单位加强专项应急预案演练，提高反恐处突能力。扑救各类火灾 66 起，在三大厂、大石化项目现场监护 75 次 385 小时。组织联合演练 14 次。灭火成功率 100%。

交通安全管理：开展百日交通安全专项行动、春运公路客运交通安全隐患排查整治、“迎世博、创文明、保平安、促稳定”交通秩序专项整治、创建交通秩序示范公路活动、“防事故、保安全、保畅通”严打整治行动、大干 40 天遏制重特大道路交通事故专项行动等活动。进一步强化路面交通秩序管控，重点加强无证驾车、超速驾车、酒后驾车等交通违法行为的查处力度。全年检查车辆 60210 余辆，处罚各类违法行为 13668 人，行政拘留 12 人。

道路交通安全宣传：突出对辖区企事业单位、中小学校的交通安全教育。共组织各类大型宣传活动 4 场次，上交通安全课 110 场，印发各类宣传资料 1.5 万余份，展出宣传展板 6 场次，电视专题报道 4 期。为出租车驾驶员开展交通安全教育 11 期 33 场次，受教育人达 16270 余人。全年交通事故死亡 1 人，创历史最好水平。

消防安全整治：结合构筑社会消防安全“防火墙”工程和“天山利剑”消防安全专项行动。2010 年，多部门联合开展自建房、易燃易爆场所、公众聚集场所消防安全整治活动。全年检查单位、场所 428 家(次)，发现火灾隐患 180 处，整改 168 处，下发《责令改正通知书》88 份。公共聚集场所投入使用、营业前消防安全检查 43 家，罚款 1.95 万元。火灾形势趋于平稳。

应急管理工作：2010 年初，制定《区公安分局处置突发社会安全事件工作预案》，进一步明确处置程序、细化责任。强化处突后勤保障，为民警增配各类防暴装备。强化应急演练，组织重大道路交通事故紧急处置实战演练、突发社会安全事件处置演练，进行了剧毒物品丢失应急预案桌面推演。

道路交通情况：2010 年，辖区机动车保有量 20383 辆，其中大车 4358 辆，小车 9650 辆(公车 2488 辆，私车 7162 辆，非营运 5575 辆)，摩托车 3990 辆及部分农用车辆。与上年(16742 辆)相比，机动车保有量增加 21.7%。私家车(小车)增加 34.7%。摩托车增加 4.8%。

独山子区机动车辆数据表 (单位: 辆)

年份	机动车总量	大车	小 车		摩托车	农用车
2009年	16742	3742	7615	公车: 2298	3808	1577
				私车: 5317 (非营运: 4339)		
2010年	20383	4358	9650	公车: 2488	3990	2385
				私车: 7162 (非营运: 5575)		

【出入境管理】 2010年, 区公安分局(石化公司保卫处)受理公民因私出境申请1868人次, 分别前往25个国家和地区。其中男859人, 女1009人; 探亲访友395人, 旅游1364人, 商务考察28人, 留学17人, 文化交流6人, 劳务输出40人, 朝觐17人, 外出治病1人。全年接待登记了来自20个国家和地区的境外人员255人, 其中男218人, 女37人。来独参观考察, 学习技术交流的204人。因私探亲访友的46人。因公来独境外人员临时住宿登记率100%, 散居在社会面上的境外人员来独山子住宿登记率95%以上。基本上做到“来独山子的外国人底数清、情况明、管理有效”的要求。未发生涉外案(事)件。协助河北省、广东省、湖南省、上海市、四川省、南京市、重庆市、浙江省、江苏省、内蒙古省、山东省、新疆等12个省16个地区的公安机关出入境管理部门调查区41人出境的情况。

2010年, 在石油学校、宾馆、饭店、居委会、街道办等14家单位举办各类外管知识培训班16期, 1000余人参加; 上法制课4次, 90余人参加。为独山子外派出国人员法制教育4次, 34人参加。深入外贸公司、炼建公司、外事处等涉外单位检查80余次, 发现各类问题31处, 均已整改完毕。针对未及时办理签证延期的, 处罚1次(单位)。对违反区外事管理规定的警告4人。(杨艳丽)

【重点工作推进】 2010年, 区公安分局切实深入

推进“四项重点工作”。一是实施“大国保”机制, 大力推进反恐严打战略。加强基层单位信息报送制度, 形成“每周研判、每月小结、季度分析”的大情报基础平台。加快特勤、信息员建设, 全年向市公安局上报信息采用率达30%。加强网上监控, 巡查、处置、清理有害信息, 向上级领导提供网上舆情动态。走全警联动和国保工作刑侦化之路。始终坚持对“三股势力”主动进攻, 严打开路。破获现行危害国家安全案件5起, 抓获嫌疑人15人。查获“三股势力”煽动视频文件8份, 收缴非法宣传品光盘50余张。收缴“法轮功”邪教宣传品90余份, “九评共产党”等光盘25张。对危安重点人员依法公开管理, 按国保大队、派出所(两厂保卫处、内保大队)建立二级动态管控机制; 敏感节点升级管控。对“两类人员”开展治理工作, 实施社会化监控; 通过持续不断的清查, 对重点地区的来独人员摸清底数, 及时发现可疑情况, 防止坐大成势。二是实行以人为本执政理念, 大力推进社会矛盾化解。建立回访制度, 关注群众企盼。各警种立足本职, 延伸职能, 通过走访刑事案件受害人、交通事故当事人及回国人员了解群众需求。每周“110”通过电话对相关群众进行回访, 了解执法办案单位接处警情况, 接受群众监督。坚持信访接待日制度。严格落实信访问题专人负责制, 全力化解矛盾。全年接待来访信访6件13人次, 做到了息诉止争。依法稳妥处置群体性上访事件。坚持社情民意周收集

汇总研判制度，力求掌握动态信息。全年成功处置群体性上访事件 31 起。建立健全“大走访”长效机制，积极构建和谐警民关系。组织警民恳谈、警营开放日、“我当一日警察”活动，与群众零距离接触，关注群众所思所愿，广泛收集意见建议。走访群众 19634 人次，化解矛盾纠纷 167 起，开展执法巡查、服务 933 次。关注、帮助特殊人群。开展肇事肇祸精神病人排查工作。共排查 66 人，及时登记备案，定期联合走访，进行风险评估。认真办理提案、建议。全年受理办结区人大代表建议、政协委员提案 28 件，职工代表提案 5 件。通过政民互动平台、石化员工网络交流平台办理、答复涉及公安保卫业务的来信 260 多件。三是践行执法为民理念，大力推进社会管理创新。创新流动人口管理工作。西宁路派出所将辖区出租房屋分为放心户、一般户、重点户，实施三级管理，既减轻了工作量，又加大了对重点人员的管控力度，效果较好。创新交通管理工作。在交警大队处罚中心安装 POS 机缴费系统，推广缴纳罚款一站式服务。针对 10 种轻微交通违法行为，发放“交通安全警示卡”，强化执法效果和社会效果的统一。创新校园安全管理工作。成立校园保安中队，配备 80 名保安，装备到位；加强校园及周边执勤巡逻力量；建立了校园安全联席会议制度。创新出入境管理工作。推出节假日预约办证业务，外国人签证、居留许可到期提醒服务。将公民出入境须知和办证指南制成网页，挂接在独山子在线和泥火山在线上。将因私来独境外人员信息录入警综平台，对境外人员在独居留全过程动态管理。四是强化制度执行力，大力推进公正廉洁执法。以制度建设及强化培训为重点，加强执法规范化建设。建立由主要领导任组长的执法规范化建设领导机构，组织形式多样的执法培训。在培训中心内部授课 210 个课时，邀请专家讲课 20 余次，外派民警学习 125 人次，全局干警全年学法均超过 40 学时。积极与法院联系，组织办案单位对办理的刑事案件旁听庭审 6 次。围绕执法难点、热点问题和重点环节，进一步建立完善执法制度，严密执法程序，规范执法行为，切实提高队伍“严格、公正、规范、理性、平和、

文明”执法的能力。(杨艳丽)

【严打刑事犯罪】2010 年，区公安分局（石化公司保卫处）精心组织“侦破命案”工作。经过艰苦取证、审讯，破获两起疑难命案（2001 年出租车司机被杀案、2010 年“6·1”无名尸骨案）。大力开展打击“两抢”“盗窃”、诈骗等多发性侵财案件专项行动，积极破案，增强打击效果。2009 年 10 月份以来，独山子区多发砸车玻璃盗窃案，分局两次下督办令督办，使案件得以侦破，消除了影响。深入开展禁毒工作，破获毒品案件 9 起，社区戒毒 17 人，强制戒毒 11 人。2010 年立刑事案件 336 起，与上年同比下降 6%；破案 239 起（现行案件 224 起），同比上升 3%。(杨艳丽)

【刑事案例】侦破“6·1”无名尸骨案。2010 年 6 月，一民工在独山子乙烯后加工厂东面戈壁放羊时在一干涸的水沟里发现一具尸骨。民警对现场勘察后认定该无名尸骨为女性，有焚尸和掩埋的痕迹。经调查，奎屯 131 团 12 连失踪人员古某（女，哈族，21 岁，住奎屯市 131 团东花园 22 号）疑似被害，遂对其丈夫德某及其关系人作重点调查。6 月 22 日，市公安局刑科所通过 DNA 检验确定无名尸骨为古某，确定死者的公公托某、婆婆努某、丈夫德某有重大作案嫌疑。6 月 26 日对上述 3 人实施抓捕，经过十多个小时的审讯，3 名犯罪嫌疑人供述因家庭琐事引发矛盾、害怕家庭成员犯罪行为败露、将知情人古某勒死、焚尸抛尸的事实。克拉玛依市中级人民法院依法判处犯罪嫌疑人托某死刑缓期执行，判处德某 8 年有期徒刑、努某 3 年有期徒刑。

侦破“10·28”抢劫杀人案。2001 年 10 月 28 日 22 时许，公安分局刑警大队接到个体人员张迅报称其白色捷达出租车及雇佣的司机司××于 27 日晚 10 时许出车至今未归。经侦查，确定在独山子打工的河北籍郭××、江苏籍李××有重大作案嫌疑。2002 年 2 月 5 日，公安分局派侦查员前往吉林省白城市将郭××押回，但因同案犯李××未到案，证据不足。几年来，公安分局从未放弃，一直关注

此案嫌疑人的动向。2009年10月25日,李××因涉嫌乌市一起抢劫杀人案被抓获。公安分局派侦查员将郭××从河北省保定监狱押送乌鲁木齐市西山看守所。民警多次到乌鲁木齐市西山看守所提审犯罪嫌疑人李××、郭××,2人拒不交待案情。2010年5月3日,公安分局派侦查员将2人押回独山子。经过艰苦审讯,二人供述了杀害出租车司机司××、抢劫出租车的犯罪事实。2010年6月10日,区公安局将犯罪嫌疑人李××、郭××及案件材料移交乌鲁木齐市新市区公安分局刑警大队。(杨艳丽)

【警务信息化】2010年,独山子区公安分局(石化公司保卫处)投资13万在看守所建立培训基地,举办6期业务技能培训班,对警综平台应用强化封闭培训92人。进行信息化应用考核,纳入年度队伍建设考评总成绩,严格兑现。为适应网上全程办案需要,大力加强警综平台数据录入及应用工作。2010年11月以来,每周六召开一次推进会,查找问题,当场解决,强力推进。继续加强信息化硬件投入,完成道路测速(18个点)及闯红灯(5个点)抓拍系统的建设工作。

【公安队伍建设】2010年,区公安分局(石化公

司保卫处)注重教育学习提高认识。开展“热爱伟大祖国 建设美好家园”主题教育活动,进行忠诚教育,明确思想,坚定政治立场。采取多种形式学习领会贯彻《公安机关人民警察纪律条令》;认真传达学习上级公安机关通报的民警违纪违法典型案例,汲取教训。一是狠抓制度落实强化管理。继续推进廉政风险防控机制建设,全年未发生一起违纪违法案件。认真执行《教(指)导员工作细则》《民警八小时以外管理工作细则》,全面掌握民警的思想、行为状况,为思想政治工作前移打基础。开展窗口服务单位作风教育整顿活动,严格规范民警行为。二是以专项活动促规范化建设。开展集中整治执法中涉案人员非正常死亡专项治理,加强监管办案场所现场督察,组织安全检查,完善设施,全年未发生超期羁押问题。开展警车和涉案车辆违规问题专项治理,无违纪现象发生。三是文化育警,从优待警,增强队伍凝聚力。举办2010年迎新春联谊汇演。开展慰问退休民警送温暖活动。评先树优,提升成就感,组织先进个人旅游。开展春秋两季大练兵活动,召开第二十届警体运动会。实施生日送书卡、节日送慰问品、每年体检等从优待警举措。(杨艳丽)

区人民检察院

【领导名单】

检察长、党组书记:张 芳(女)

副检察长、党组成员:王学全

政治处主任、党组成员:陈宝宏

反贪污贿赂局局长、党组成员:王 炜

【基本情况】2010年,区人民检察院设政治处(司法警察大队)、办公室(检察技术科、财务装备科)、反贪污贿赂局、反渎职侵权局、侦查监督科,公诉科、控告申诉检察科、民事行政检察科、监所检察

科、职务犯罪预防科、法律政策研究室(检察委员会办公室、人民监督员办公室)、纪检组(监察室、检务督察科)12个科、室、局。全院在编人员35人。其中干部33人,工人2人;中共党员22人;处级干部1人,科级干部12人,科级以下干部20人;具有检察官职务的22人,书记员8人,法警3人;有法律硕士研究生3人,大学本科学历30人,其中,法律专业28人。(陈宝宏)

【刑事检察】2010年,区人民检察院贯彻执行党

委和上级检察院的总体工作部署，严厉打击“三股势力”实施的危害国家安全犯罪。抽调政治素质高、业务能力强的检察人员全力投入到“7·5”案件的甄别、批捕、公诉等工作中，办案人员统一办案尺度，把握政策法律界限，坚持法律效果、政治效果和社会效果的有机统一。一是打击严重暴力犯罪、黑恶势力犯罪、多发性侵财犯罪、“黄赌毒”犯罪和严重经济犯罪，增强人民群众安全感。全年共受理各类移送审查报捕案件 56 件 64 人，经审查批准逮捕 54 件 62 人，不批准逮捕 2 件 2 人，共受理移送审查起诉案件 82 件 113 人，上年结余 4 件 5 人。经审查提起公诉 76 件 102 人，报送市人民检察院 2 件 5 人，不起诉 2 件 2 人，批捕、起诉准确率 100%。二是坚持对轻微犯罪落实依法从宽处理政策。对主观恶性较小、犯罪情节轻微的初犯、偶犯、过失犯、未成年人、老年人犯罪案件，以及因家庭邻里纠纷引发、犯罪嫌疑人真诚悔过、赔偿损失并取得被害人谅解的轻微犯罪案件，明确提出量刑建议，积极推进刑事和解，加强教育转化，促进社会和谐。三是继续推行繁简分流和快速办理轻微刑事案件工作机制，全年共适用“被告人认罪案件”简化审 39 件 57 人，占起诉案件的 51%；适用简易程序审理案件 23 件 26 人，占起诉案件的 30%。完善未成年人犯罪案件公诉办案机制，依法保障未成年人权益，严格把握逮捕、起诉标准，最大限度消除不和谐因素。(陈宝宏)

【职务犯罪查办和预防】 2010 年，区人民检察院贯彻落实区党委反腐倡廉建设的总体部署，自觉服务于经济建设中心工作，开展治理工程建设领域突出问题，依法查办群众反映强烈、社会影响恶劣的职务犯罪案件。全年共受理涉嫌贪污贿赂线索 16 件、渎职侵权线索两件，初查率 100%，立案两件，均作有罪判决，通过办案为国家挽回经济损失 50 余万元。区人民检察院按照党的十七大提出的“更加注重治本、更加注重预防、更加注重制度建设”的要求，探索侦防一体化机制；加强与行政执法等部门的沟通协作，建立健全信息共享、同步介入等预防工作机制；加强重点工程职务犯罪预防工

作，坚持预防关口前移，结合办案，加强犯罪分析、对策研究、预防建议、警示教育、宣传、咨询等工作。独山子 300 万方国家石油储备基地工程建设之初，应工程建设总承包方邀请，区检察院为全体管理人员举办职务犯罪廉政讲座，深入重点建设项目开展预防工作，确保“工程优质、干部廉洁”；区检察院与监察局组织区政府各局、委、办 50 余名干部前往福海监狱开展职务犯罪预防警示教育；组织区属国企 60 余名重要岗位干部前往乌苏监狱开展职务犯罪预防警示教育；根据高检院安排部署及自治区检察院的专项预防方案，成立以“预防工程建设领域职务犯罪，推进社会管理创新”为主题的专项预防治理工作领导小组，确定专项预防工作实施方案，指定专人负责。(陈宝宏)

【刑事诉讼法律监督】 2010 年，区人民检察院对依法不应当追究刑事责任或证据不足不符合逮捕、起诉条件的，决定不批准逮捕 2 件 2 人，不起诉 2 件 2 人；对应当逮捕而未提请逮捕、应当起诉而未移送起诉的，依法追捕 1 人，追诉 1 人；对事实不清、证据不足，退回侦查机关补充侦查 10 件 17 人，退补后侦查机关撤回起诉 1 人；侦查机关侦查终结移送起诉，区人民检察院改变定性并得到法院支持的案件 4 件；对事实清楚但管辖不当的，移送有管辖权的机关办理 1 件；就适用法律错误问题向区法院发出纠正违法通知书 1 份；就刑期计算错误问题向区法院口头提出纠正意见 1 次。(陈宝宏)

【民事行政检察】 2010 年，区人民检察院加大对抗诉案件的跟踪监督力度，探索对民事诉讼活动进行监督的新途径。全年共受理各类不服人民法院判决申诉案件 4 件，其中民事和解 1 件，对确有错误的民事判决建议提请抗诉 1 件，获市检察院支持；坚持息诉与抗诉并重，认真细致地做好不予抗诉案件的息诉服判工作，维护司法公正和社会和谐。(陈宝宏)

【监所检察】 2010 年，区人民检察院开展看守所

监管执法专项检查和“清查事故隐患、促进安全监管”专项活动，解决安全措施、监管工作不到位等问题。根据最高人民检察院、公安部《关于做好看守所与驻所检察室监控联网建设工作的通知》精神，在区委、人大及政府的大力支持下，驻所检察监控室如期建成，实现了对监管活动的动态监督，促进了区看守所严格执法、文明管理。区人民检察院把清理和纠正超期羁押工作作为监督监管工作重点，坚持维护监管秩序与保障被监管人员权益并重，及时督促对已决犯的交付执行。参与社区矫正工作，提出建设性意见，配合相关部门建章立制，得到社区矫正领导小组的好评。(陈宝宏)

【控告申诉检察】2010年，区人民检察院健全检察环节社会矛盾排查化解、执法办案风险评估等机制；坚持做好息诉罢访工作；高度重视群众举报、控告和申诉；集中开展“百万案件评查”活动；扎实开展以“依靠群众，反腐倡廉，服务大局”为主题的举报宣传周活动；继续开展“清理化解涉检信访积案”专项活动；精心准备、迎接国家级“文明接待室”复验活动；全面推进释法说理工作；坚持执行检察长接待日制度，认真落实首办责任制、信访工作规定、举报工作规定等制度，及时分流控申举报线索。全年接待来访群众百余人次，受理控告、申诉和举报案件线索32件。(陈宝宏)

【规范执法办案行为】2010年，区人民检察院积极适应国家赔偿法的修订实施和“两个证据”规定的出台，进一步规范办案流程；认真执行讯问职务犯罪嫌疑人全程同步录音录像制度，保证录制资料的完整性，提高依法取证的能力。如在办理管某某涉嫌贪污案中，犯罪嫌疑人被拘留后，思想顾虑重，企图翻供，让其观看审讯录音录像后，犯罪嫌疑人最终认罪伏法，保证了诉讼的顺利进行；认真落实职务犯罪审查逮捕程序改革；严格规范涉案款物的冻结、扣押和处理；完善案件线索管理机制和侦查指挥协作机制；注重灵活运用侦查谋略，合理配置侦查资源；保障涉案人员合法权利；

坚持办案数量、质量、效率和效果的统一。(陈宝宏)

【社会治安综合治理】2010年，区人民检察院加强法治宣传教育，及时提出检察建议，督促有关部门采取措施，从根本上解决影响社会和谐稳定的问题。结合办案向涉案单位发出检察建议两份，就职务犯罪预防提出有针对性的意见，涉案单位及时整改，收到良好效果；充分发挥法制副校长的作用，为两所中学开展法治教育4场；努力服务社会管理创新，积极参与社会治安集中整治，深化送法进企业、进社区等活动，营造良好的社会法治环境。(陈宝宏)

【检察队伍建设】2010年，区人民检察院扎实开展“恪守检察职业道德，促进公正廉洁执法”主题实践活动和“反特权思想、反霸道作风”专项教育活动，认真组织，精心安排，深入进行检察理念、检察宗旨、检察纪律等教育，做到开展主题教育活动和推进检察工作“两不误、两促进”。突出抓好领导班子建设，落实加强领导班子思想政治建设各项措施，加强领导干部思想教育和素质能力培训，落实述职述廉、个人有关事项报告制度，促进领导干部清正廉洁。认真贯彻检察委员会组织条例及议事和工作规则，检察委员会规范化、专业化建设取得新进展，全年共召开检察委员会5次。狠抓纪律作风和自身反腐倡廉建设，全面落实党风廉政建设责任制，扎实推进检察机关惩治和预防腐败体系建设，加强反腐倡廉教育，践行《检察官职业道德基本准则(试行)》，强化纪律要求，从严治检。积极开展自治区文明单位的复验迎检工作，做好市级平安单位、“五五”普法单位迎检；抓好信息宣传，不断提升检察机关的社会形象和工作透明度；突出人性化管理，抓好检察文化建设；严格依据《检察官法》管理队伍；抓好干部教育培训和岗位练兵，推进队伍专业化建设。年内阿斯卡尔被授予全疆检察机关办理“7·5”案件工作先进个人；反贪污贿赂局被市检察机关记集体三等功；周文韬、邹慧民被市检察机关记个人三等功。(陈宝宏)

【接受监督】 2010 年，区人民检察院自觉接受人大监督，主动向人大常委会报告工作，配合人大常委会开展专题调研，就 2009 年以来的公诉工作向常委会做专项报告；配合人大常委会就 2009 年以来的公诉案件进行评查；重视与人大代表的经常性联系，通过召开座谈会、邀请参加专项检查等形式认真听取意见；系统梳理人大代表的意见、建议和批评，逐项落实整改措施；对于重大事项、重点案件，主动向人大常委会报告，及时沟通。一是自觉接受社会监督，深化人民监督员制度改革，完善监督范围和程序，明确监督重点，强化人民群众对检察机关执法办案的监督；继续深化检务公开，健全办案公开机制，通过开展举报宣传周、开通检察网站检务公开专栏、案件查询、意见反馈等方式，提高检察机关执法的透明度和公信力，保障人民群众的知情权、参与权和监督权；注重听取律师意见，促进自身公正执法。二是自觉加强内部监督，健全

查办职务犯罪工作监督制约机制，严格执行报备、报批制度。开展直接立案侦查案件扣押、冻结款物专项检查，对 2004 年以来办理的职务犯罪案件扣押、冻结款物进行逐案清理，严格落实执法过错责任追究制度。（陈宝宏）



11月26日上午，市检察机关在区检察院召开第三届人民监督员聘任颁证会议。

区人民法院

【领导名单】

院长、党组成员：谢立宾

党组书记：杨曼柯

副院长、党组成员：阿不都肉素利·吾甫尔（维吾尔族）

【基本情况】 2010 年，独山子区人民法院内设立案庭、刑事审判庭、民事审判第一庭、民事审判第二庭、行政审判庭、审判监督庭、执行局、行政办公室、政工科、监察室、研究室、法警大队 12 个职能庭、科、室、队。共有在编干警 43 人，其中女性 13 人，少数民族 8 人；具有审判职务的 26 人，书记员 7 人，法警 3 人，行政人员 6 人，工人 1 人；研究生学历 4 人，大学本科学历 32 人，大学专科学历 7 人。全院有中共党员 28 名，设 1 个党总支，

辖 3 个党支部；有青年团员 7 人。全年区人民法院共受理各类诉讼、执行案件 1367 件（含旧存 86 件），同比上升 15.55%，审、执结各类案件 1269 件。民事审判第一庭获独山子区维护妇女儿童权益先进集体；吾斯曼·卡德尔荣立个人三等功；严兵被评为“区机关十佳工作者”。（葛华君）

【刑事审判】 2010 年，区法院共受理各类刑事案件 83 件，判处罪犯 112 人，其中判处 5 年以上（不含 5 年）有期徒刑 13 人，5 年以下有期徒刑 73 人，拘役或管制 16 人，单处罚金 10 人。年初，根据新疆维吾尔自治区党委、自治区高级法院的安排，区法院公开、公正、高效地审理 3 件自治区高级人民法院指定管辖案件，完成了审判任务。全年依法惩治严重刑事犯罪，审结抢劫、强奸、重伤害等严重

暴力犯罪案件 9 件 13 人；审结贩卖毒品案件 10 案 11 人；审理一批影响全区群众安全感的系列盗窃案件，判处罪犯 22 人；依法惩处破坏市场经济秩序犯罪和职务犯罪，审结案件 6 件 7 人；通过适用财产刑判处罚金、没收财产和没收违法所得累计 53.28 万元。发挥刑事审判的教育挽救功能，对初犯、偶犯、情节轻微、主观恶性较小的罪犯，依法从轻、减轻或免除处罚，符合缓刑条件的，依法适用缓刑，减少社会对抗。全年共对 53 人判处缓刑，占总判决人数的 47.32%；对未成年被告人，坚持“教育、感化、挽救”方针，寓教于审，全年审理未成年人犯罪案件 5 件 7 人，其中判处缓刑 5 人，单处罚金 1 人。区法院认真落实刑事案件量刑规范化改革措施，规范法官裁量权，引入量刑建议，将量刑纳入法庭审理程序，增强量刑公开性与透明度。根据最高人民法院《量刑指导意见》，全年共审理刑事案件 21 件，判处罪犯 33 人。(葛华君)

【民、商事审判】 2010 年，区法院受理各类民、商事案件 900 件(含旧存 62 件)，审结 823 件，审结率 91.4%，审结案件标的金额 3965.12 万元。一是依法调处婚姻家庭类案件，共受理婚姻家庭类案件 221 件，涉案当事人 520 余人，其中离婚纠纷 161 件，占此类案件的 72.8%。审理过程中，本着化解矛盾纠纷、促进家庭和睦的原则，多做耐心细致的调解工作，注重保护妇女、儿童等弱势群体的合法权益，维护社会的和谐安定。全年调撤结案 134 件，占总案件数的 83.2%。二是依法处理侵权类纠纷案件，共受理侵权类案件 103 件。在审理 69 件道路交通事故损害赔偿纠纷案中，与交警大队建立诉前介入机制，及时采取证据保全、诉前保全，为后续诉讼和强制执行奠定基础；敦促保险公司主动履行保险赔付义务，维护受害人合法权益。区法院审理邻里关系纠纷案件时，与相关部门密切联系做好疏导工作，准确使用物权法，强调维护和谐邻里关系的重要性，全年审结相邻权纠纷案件

12 件，调解结案 5 件。三是在审理劳动争议案件中，以规范劳动用工、保护劳动者合法权益为出发点，妥善处理，维护社会稳定和谐。全年共受理劳动争议类案件 40 件，审结 10 件，其中判决 5 件，调撤 5 件。四是依法为各类市场主体提供平等、优质的司法服务，全年共审结涉及独山子石化公司系统和独山子区政府下属企业案件 48 件，审结标的金额 460 余万元。五是妥善处置物业费纠纷，在审理此类案件时，本着对双方当事人利益的平等保护原则，加大调解力度，从法律和情理角度出发，耐心细致地进行疏导，努力化解纠纷。对调解不成的案件，在判决时考虑公平合理原则，合理分配双方的举证责任，及时向物业公司提出合理建议，引导物业公司逐步完善管理制度，提高服务质量。全年审结此类案件 99 件，其中判决 28 件，调撤 71 件。(葛华君)

【行政审判】 2010 年，区法院受理行政诉讼案件 1 件。在审理中充分运用协调手段，本着“案结事了”原则，寻求公权和私权的平衡点，既保障当事人的合法权益，又促进行政机关依法行政。(葛华君)

【执行工作】 2010 年，区法院建立执行快速反应、公开曝光、财产调查以及限制被执行人出境或高消费等机制和措施，针对恶意隐匿财产、长期逃避义务的被执行人，依法采取强制执行措施，保障执行实效，维护法律权威。全年，共受理执行案件 288 件(含旧存 21 件)，申请执行标的金额 1012.6 万余元，执结 268 件，执结率 93%，执结标的金额 936.83 万元。全年采取强制执行措施执结案件 205 件，占 71%。区法院 7 名执行干警赴内地执行案件 33 件，历时 45 天，奔波 6 省市，行程 1 万余公里，执结案款 110 余万元，集中解决了一批被执行人长期逃避执行的案件。21 件旧存案件全部执结，执行工作进入良性循环。

区法院坚持和谐司法，对申请执行人生活困难、

被执行人又确无财产可供执行的案件，及时向党委、人大汇报，依靠党委、人大、政府的支持，加大执行和解工作力度，妥善化解矛盾，最大限度化解不稳定因素。全年有 22 件案件经过调解促使当事人和解，61 件案件当事人自动履行。(葛华君)

【涉诉信访】2010 年，区法院加强立案信访窗口建设，转变信访工作作风，坚持院长接待日制度和平时法官随访接待制度相结合，成立以法院领导为组长的涉诉信访领导小组，落实信访积案领导包案制，包案领导亲自落实工作方案，主抓清理积案工作。化解自治区高等法院交办的两件信访积案，全年接待当事人 5089 人(次)。(葛华君)

【综合治理】2010 年，区法院注重未成年人权益保护和未成年人犯罪预防工作，开展“院校共建”活动，党组成员、副院长阿不都肉素力·吾甫尔担任学校“法制副校长”，6 名资深法官担任“法制辅导员”，通过上法制课、请在校学生旁听庭审等形式强化未成年人法制教育。区法院组织法官 25 人(次)走进学校，通过讲授、分析典型案例，以案释法，以案育人，向在校学生进行普法教育。另外，组织



11月6日，区法院组织学生到法庭旁听庭审。

学生参加旁听，让学生受到直观的法治教育。克拉玛依职业技术学院多次组织共计 600 余名学生参加了旁听庭审。法院配合区司法局开展社区矫正工作，有针对性地提出帮教建议，引导已决犯尽快回归社

会；开展法制进社区活动，制作法制宣传展板送入社区；利用各种媒体进行法制宣传，全年共在国家、省、地区等各类媒体上发表新闻稿件 99 篇。(葛华君)

【队伍建设】2010 年，区法院大力抓好领导班子和法官队伍的政治思想、审判业务、工作作风和党风廉政建设，将提高法官队伍政治素质置于首位，坚持每周五下午全院干警政治学习制度，深入开展社会主义法治理念教育，加强法官职业道德教育，培育法院文化。全年共组织政治学习 42 次。区法院领导班子坚持重大事项集体讨论、民主决策、个别酝酿、集体决定的原则，院领导以身作则，率先垂范，带头执行学习制度，参加业务培训和廉政勤政教育。法院党组中心组全年组织学习、廉政教育 8 次。区法院加强案件质量评查，设立专门机构开展案件评查工作，全年评查各类案件 919 件，评选出优秀案件 3 件，评查出瑕疵案件 4 件；建设学习型法院，开展全员培训，通过各类教育、培训提高法官司法能力；继续开展裁判文书评比、执行员和书记员技能竞赛等岗位练兵活动，实行不同岗位之间的交流轮换，提高法官综合能力。全年共派 70 余人次参加自治区、市中院组织的远程培训、法官轮训，1 名干警通过司法资格考试。

2010 年，区法院专门增设监察室，建立重点岗位廉政监督员制度，在审判、执行 9 个庭室设立 4 名兼职廉政监督员，对审判、执行工作进行全面监督。法院领导与各庭室负责人层层签订党风廉政建设责任状和执法保证书，一级抓一级，一级对一级负责，完善干警廉政档案，规范法官和律师的关系。全年共组织廉政教育 20 余次。

区法院党组强化党建工作，发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。认真开展“争优创先”“热爱伟大祖国 建设美好家园”等主题实践活动，采取知识竞赛、座谈讨论、撰写个人心得体会等措施，强化法官的使命意识和责任意识；组织学习宋鱼水、陈燕萍等法官先进模范人物，学习本

院涌现出的先进典型，引领法官自觉追求高尚的司法价值目标。全年，区法院收到当事人赠送的锦旗、感谢信 25 件。(葛华君)

【强化监督】2010 年，区法院在不断强化内部监督的基础上，主动接受人大、政协以及社会各界的监督。区法院坚持重大事项向区党委汇报制度，主动接受党委对法院工作的领导。坚持向区人大及其常委会报告制度，自觉将审判及各项工作置于人大及其常委会的监督之下。区法院配合人大开展民商事案件评查



8月11日，区法院主动接受人大监督。

工作，共评查案件 150 余件，对案件评查中发现的问题积极进行整改，并向区人大常委会作《民商事案件审理情况的专项报告》；加强与人大代表、政协委员的联络工作，全年邀请人大代表、政协委员旁听案件 6 起，视察工作 80 余人(次)，在旁听庭审前给代表和委员们发放《旁听监督卡》，庭审结束后召开专题座谈会收集代表和委员们的意见和建议，及时办理，及时反馈，将接受人大、政协监督工作落到实处。(葛华君)

【人民陪审员工作】区法院人民陪审员选任工作自 2005 年 3 月启动至 2010 年，共选任人民陪审员 26 人，其中少数民族 7 人。2010 年，首批人民陪审员 5 年任期届满，区法院依法选任并提请区人大常委会新任命 12 名人民陪审员。区法院注重人民陪审员培训，全年派两名人民陪审员赴内地进行专业培训，召开两次陪审员座谈会，听取陪审员的意见和建议，努力为人民陪审员参加陪审和监督区法院审判活动创造便利条件。人民陪审员共参审案件 328 件 607 人(次)。(葛华君)

区司法局

【领导名单】

局 长：魏献华

【基本情况】2010 年，独山子区司法局内设普法、调解、法律援助中心、帮教安置、社区矫正、公证处 6 个职能科室。下辖金山路、西宁路、新北区三个司法所，共有干警 12 名(其中，借调 1 名，聘用 2 名)。大学本科 8 人、大专学历 3 人、中专 1 人。中共党员 10 人。承担普法依法治理、人民调解、律师管理、公证、法律援助、法律服务、安置帮教、社区矫正等多项工作。(陆伟)

【普法教育】2010 年，是“十一五”规划收官之年，也是“五五”普法验收年。区司法局一是完成“五五”普法检查验收工作；二是普法宣传促和谐。充分利用“宪法宣传月”“12·4”法制宣传日等节期，多形式、分层次、有针对性地组织开展法制宣传活动。相继深入开展宣传“维护宪法法律权威、促进社会和谐稳定”主题宣传活动，加强维护民族团结、促进社会和谐稳定法制宣传。不断推进“法治六进”活动。以宣传宪法精神为主线，抓好《民族区域自治法》《刑法》《刑事诉讼法》《宗教事务管理条例》《自治区民族团结教育读本》《自治区社会治安综合治理条例》等法律

法规的宣传教育。全年普法宣传 112 场，55568 人次受到教育。向居民户发放《自治区民族团结教育条例》《自治区社会治安综合治理条例》资料近 3 万份。发放普法挂图 200 余张，普法资料 6000 份，法律咨询 500 余人次。（陆伟）

【人民调解】 2010 年，区司法局加强人民调解制度化、规范化、法制化建设，提高人民调解质量和公信力。加强人民调解与行政调解、司法调解的衔接配合，努力做到小事不出社区（企业）、大事不出区、矛盾不上交。司法局按照上级部署，大力开展“人民调解攻坚年”活动，把人民调解工作作为维护社会稳定的大事和社会治安综合治理的根本环节来抓，在调解矛盾纠纷中，做到情、理、法结合，动之以情，明之以理，晓之以法，严格遵守调解程序，注意选择调解方式。按照矛盾纠纷排查工作“排查得早，发现得早，控制得住，解决得好”的工作要求，全面掌握、有效调处辖区内存在的各种矛盾纠纷和不稳定因素，积极发挥人民调解作用，着力解决影响社会稳定的热点、难点问题，充分化解人民矛盾，真正将各类矛盾纠纷解决在基层，消灭在萌芽状态，为辖区居民提供安居乐业的生活环境。注重“三节”“两会”“世博会”“亚运会”等重要、敏感时期的矛盾大排查。全年排查化解矛盾纠纷 450 起，成功 435 起，成功率 97%。（陆伟）

【社区矫正】 2010 年，市委、市政府把独山子区作为全市社区矫正工作试点区。区司法局牵头建立社区矫正工作组织机构，开展宣传发动，健全规章制度，顺利完成初始的排查、交接工作，建立工作流程、文书格式、档案管理等各项制度，坚持以人为本的理念，体现宽严相济的形势政策。组织公益劳动、法制教育、开展心理疏导、突出个性化矫正帮教，形成比较规范的社区矫正管理体系。规范地操作了日常的管理、监督、教育、考察、

帮扶及对部分矫正对象的解矫工作。7 月 29 日至年底，累计接收矫正对象 50 人，其中移交外地 1 人，解除矫正 3 人，迁居外地 2 人。在册 44 人，全部为缓刑（男 41 人、女 3 人；汉族 22 人、少数民族 22 人），衔接率 100%。结合实际制定《独山子区社区矫正对象分类分级管理办法（试行）》，对矫正对象实行分类管理。44 人中普管 13 人，宽管 14 人，严管 17 人；在册社区服刑人员没有出现脱管、漏管、重新犯罪的现象。（陆伟）

【公证、律师管理】 2010 年，区司法局深化专项法律服务活动，组织律师、公证员等专业服务团队，为区生产、关系民生的重点领域、重点工程和重点项目提供专项法律服务。大力加强政府法律顾问工作，为政府部门加强和改善宏观调控、转变经济发展方式，提供法律意见和建议。大力加强企业法律顾问工作，为企业转型升级、自主创新、节能减排等提供法律服务。协助克拉玛依市公证处共办理公证业务 681 件，公证咨询 780 件 1861 人次。

2010 年，独山子区有天策律师事务所（8 人）和天诚法律服务所（2 人）两个法律服务机构，全区有律师 6 人。律师事务所制定诚信建设方案，提高律师对行业诚信建设的重视度。区司法局指导律师事务所制定学习教育、自查自纠、评比推荐等各种措施，解决律师队伍中存在的诚信问题，健全和完善各项诚信制度，提高律师事务所自律性管理的整体水平，促进律师事业的健康发展。全年律师共办理诉讼案件 85 起，其中刑事诉讼案件 3 起，民事诉讼案件 82 起（含法律援助委派律师 16 件），代写各类法律文书 189 件。（陆伟）

【法律援助】 2010 年，区司法局深化“法律援助便民服务”主题活动，扩大法律援助覆盖面，做好下岗失业人员、农民工、低收入人群、残疾人、老年人、未成年人等困难群体的法律服务和法律

援助工作，围绕改善民生、维护民生、保障民生，研究制定为民、便民、利民的具体措施，把法律援助延伸到社区、学校、建筑工地，促进维护社会公平正义。全年法律援助 16 件，其中刑事 6 件，民事 10 件，准确率 100%。（陆伟）

【帮教安置】 2010 年，区司法局认真贯彻落实中办、国办转发的《关于进一步加强刑满释放解除劳教人员安置帮教工作的若干意见》，继续做好刑释解教人员的帮教安置工作，强化帮教措施。加强对刑释解教人员的职业技能培训，鼓励和促进依靠自身努力实现就业，有效预防和减少重新犯罪。全年，接收刑满释放人员 18 名（其中，男 17 人、女 1 人；汉族 10 人、少数民族 8 人）。协调安置 4 人，帮教率 100%。重新犯罪 1 人，重新犯罪率为 1.2%。（陆伟）

【队伍建设】 2010 年，区司法局进一步加强思想政治教育，坚持政治建警。针对队伍的思想现状和所面临的形势与任务，发挥思想政治工作领导小组人、凝聚人、激励人的作用，积极探索新形势下政治思想工作新思路和新方法。一是深入持久地开展宗旨教育，使干警增强群众观念，牢固树立全心全意为人民服务的思想，从思想上解决好“为谁执法、为谁掌权、为谁服务”的问题。二是深入持久地开展廉政教育，使干警树立公正司法、

清正廉明的职业意识，解决好群众反映较多的突出问题。切实增强干警的政治意识、大局意识、群众意识和责任意识。三是加强业务素质培训。司法局把法律知识、法律业务技能和科学文化知识培训有机结合起来，坚持例会和集中学习，开展“社会主义法治理念”教育，提高全体干警的素质；加强学习培训，坚持业务学习，组织干警学习社区矫正、理论政策、法律法规，积极支持干警参加自学学习，在学习中工作，在工作中学习。（陆伟）

【主要荣誉】 2010 年，区司法局荣立市司法行政系统集体三等功；西宁路司法所获市司法行政系统年度先进司法所；区法律援助中心获市司法行政系统年度先进法律援助中心；区司法局获市司法行政系统信息报送和宣传工作先进集体荣誉；区司法局被区直机关工委授予学习型机关荣誉称号。马玉莲被授予全国模范人民调解员和市级优秀人民调解员荣誉称号，受到国家司法部通报表彰；宋志君被评为市司法行政系统优秀工作者，并获区直机关优秀共产党员、年终考核评定为优秀；莫鑫、陈国良、马玉莲被市司法行政系统评为优秀司法助理员；鱼建民被区直机关工委评为民族团结先进个人。（陆伟）

群众团体

石化公司工会（区总工会）

【领导名单】

主 席：麦麦提·伊力（维吾尔族）

副主席：付玉坤、加吾达提·毛拉哈买提（哈萨克族）、谭利国

【基本情况】 2010 年，独山子石化公司工会、独山子区总工会设主席一人，副主席 3 人，下设工会办公室、组织民管部、生产法律保障部，专职工会干部 8 人，为加强区总工会职能，借调 2 人，共 10 人。其中大专以上 10 人，中共党员 8 人。独山子石化公司（区）工会下辖 35 个基层工会。各级工会组织围绕建设世界一流现代化石化基地，全面加强基础管理建设，全力实施“六大工程”，快速消化先进技术，强化市场服务能力，确保了石化公司指标持续领先，效益显著提升，独山子区科学协调发展。（王兵）

【二届四次职工代表大会】 2010 年 1 月 22 日公司在科技信息楼二楼会议室召开二届四次职工代表大会，徐福贵、付德新、努尔麦麦提·阿曼、肖宏伟、麦麦提·伊力、吕健、陈俊豪、刘吉法、吕蕾、任立新、李法新、刘明晖、任军革、白继晨、范芒等公司领导及公司工会委员会委员、职工代表出席会议。肖宏伟主持会议。麦麦提·伊力代表公司工会、职代会作题为《提升履职能力，服务中心工作，引领各族职工在科学发展中续写辉煌》的工作报告。报告对 2009 年工会工作进行回顾，全面分析当前面临的形势，部署 2010 年工作任务。陈俊豪作《职代

会提案答复报告》，范芒同志作了《公司财务工作报告》。会议审议并通过《总经理工作报告》和《财务工作报告》，听取职代会工作报告和提案答复报告。会议表决通过《总经理工作报告》和财务工作报告。按照集团公司安排，公司领导班子成员在大会上进行述职、述廉。全体职工代表对领导班子述职和年度履职情况进行了测评。会后，召开职代会联席会议对领导班子及个人进行了民主评议。（王兵）

【劳动竞赛】 2010 年，公司（区）工会围绕建设国际一流石化基地目标，着眼安稳生产与重点工程建设，通过广泛深入的劳动竞赛激励职工建功立业。积极参与自治区重点工程劳动竞赛，组织 300 万方国家储备库工程劳动竞赛，期间评出“安康杯”6 个、“质量杯”6 个、“文明杯”7 个、“进度杯”6 个、“安全环保卫士”17 名、“质量明星”17 名。公司工会荣获自治区重点工程劳动竞赛优秀组织单位。在电气预防性试验过程中，拓展劳动竞赛的组织界面，充分调动员工积极性，对连续 7 年“零事故”形成有力保障。食堂服务劳动竞赛坚持每月一评，对持续改进和提高质量起到了一定的激励作用。认真组织“安康杯”竞赛，组织“一封安全家书”活动，广泛发动员工参与，将安全教育落到实处。组织劳动保护监督检查员参加外培，炼油厂工会分三批对全厂 220 名班组劳动保护监督检查员组织专题培训。石化公司连续 7 年荣获全国安康杯竞赛优胜企业，乙烯厂乙烯车间工艺五值班荣获全国安康杯竞赛优秀班组，炼油厂荣获自治区安康杯竞赛优胜企业，

热电厂化学车间运行一值班荣获自治区安康杯竞赛优秀班组。(王志)

【企业民主管理】 2010年,公司各级工会组织结合企业发展,通过职工代表提案征集、员工满意度调查、体系文件审核、组织不同形式的交流会、恳谈会及职工代表联席会,协调解决群众关心的热点、焦点问题,多渠道搭建管理层与基层职工群众沟通交流平台。各级党政高度重视,采取有力措施提高对职工意见和建议答复、反馈的及时性、有效性,引导职工适应企业快速发展时期的特殊要求。公司工会结合体系文件的审核执行,及时修订《员工健康疗养管理规定》和《员工满意度调查管理程序》《职工文化体育活动管理规定》。公司工会充分发挥厂务公开监督检查领导小组作用,要求18个基层单位进行自查,对4个基层单位进行厂务公开专项抽查。炼油厂利用网络信息交流平台推进厂务公开,奖金分配、人事选拔、评先、流动红旗的评选、大病救助、捐款等敏感的热点、焦点问题,从车间到分厂,按管理权限有序公开。对检查发现个别单位单项奖未及时公示、制度中涉及员工慰问的标准缺失等问题,及时纠正。乙烯厂坚持重大决策必须征求职工代表的意见,选派职工代表参加办公会、生产调度会、经营分析会成为常态,把职工代表的民主管理职能落到实处。热电厂先后组织3次职代会项目质询活动,分别从项目的前期准备、过程控制、效果验证等三个方面,对2010年重大技改技措、技术攻关项目以及隐患治理项目,不同角度地跟踪监督。动力公司领导民主意识强,职工代表敢说话,民主氛围浓厚。

充分发挥职工代表作用,举办1期工会干部、职工代表适应性培训班,76名人员参加了培训。经测评,达到了培训预期效果。教育中心、信息中心等单位组织开展职工代表述职,职工代表作用发挥显著。

认真组织职代会民主评议领导干部工作,共评议2010年度各级领导干部212人,其中公司领导10人,机关处室领导干部54人,基层领导干部148人。

公司工会参加25个基层单位的评议,对评议程序、质量和结果进行监督、指导。公司党委批转职代会民主评议干部委员会对炼油厂、乙烯厂、热电厂、营销调运处和文体接待服务公司5个单位的领导班子通报表扬的建议。

强化民主管理机制。组织召开职代会联席会议27次,听取、审议通过徐福贵总经理所做的《石化公司2010年1—7月总经理工作报告》,答复落实7条建议意见;审议通过石化公司《员工健康疗养实施办法》《关于明确员工误餐费的通知》和《小劳保优化管理实施方案》《企业年金实施办法》(修订稿)等;审查同意《关于与吴香迪等解除劳动合同的决定》。选派职工代表参予节日物资、劳保用品等大宗商品的招投标,体现了职工代表在企业经营管理、重大决策活动中的建议权、知情权和监督权。(弓华)

【民生工程推进】 2010年,公司(区)工会着力推进民生工程。结合管理层提出的“六大工程”建设,各级工会组织以全心全意为职工群众服务、保障和改善民生为宗旨,以扶贫帮困为主线,动员全社会多层次、多渠道、多种形式地实施送温暖工程,完善了石化公司扶贫帮困送温暖活动方案,规范困难职工帮扶资金救助范围及标准,形成了比较完善的社会保障体系和职工互助保障体系。各级工会对劳动模范、离退休职工、职工遗孀、退岗家属、残疾职工、生活困难的人员进行帮扶。2010年,建档困难户128户,帮扶各类困难职工群众6985人次,帮扶金额达4677495元。积极部署和开展“金秋助学”活动,会同民政部门,多方筹措助学资金,形成了党委重视、政府支持、各界广泛参与的共同帮扶困难职工子女就学的社会化助学格局。帮助困难职工子女就学170人,提供助学资金622955.4元。组织办理女性团体特定疾病续保4454人。关心员工身心健康,提高员工福利待遇,根据《员工健康疗养管理规定》修订实际,为符合健康疗养条件的9574名员工办理了健康疗养,疗养费用达14267731元。高度关注职工群众关注的热点、焦点问题,会

同团委、矿服为单身员工解决活动场所、增加图书、改善日常生活、文体设施，提高倒班员工饭菜质量。加大对阿拉山职工疗养院的投入，增建1栋准星级4层客房，增设休闲散步长廊，为员工休闲疗养及旅游创造了更加舒适满意的场所。(王兵)

【工会自身建设】2010年，公司(区)工会对基层22个单位体系运行情况进行全面检查，下发纠纷通知单150份，并召开专题讲评会，提高体系文件运行的有效性。区总工会获市模范工会荣誉称号；11个基层工会获市模范职工之(小)家。石化公司工会、炼油厂工会荣获集团公司先进工会，张光新、张发旺被评为集团公司先进工会工作者。坚持每月召开非公有制企业工会联合会主席例会，按照《关于集中开展工会组建工作的通知》要求，3个非公有制企工会联合会坚持从辖区非公经济组织的实际出发，按照“广普查、深组建、全覆盖”的要求，通过地税、工商等相关部门了解企业的规模、联系方式、具体地址，通过电话、网络和实地了解掌握企业的人员构成情况和单位的基本情况。针对企业不同特点，确定工会组建方式。新建非公企业工会26个，发展会员613名。在具备条件的规模企业中，开展厂(店、院)务公开工作，不断总结具有操作性的公开形式和内容，及时推广。新北区非公有制企业工会联合会把履行集体合同、维护员工权益落到实处。辖区非公企业员工399人，各类保险覆盖率100%。员工的社会统筹人数在逐步增加，对企业的认同感、归属感也在逐步增强。大胆尝试工资集体协商谈判模式，提出上调职工工资的要求，辖区11家企业，有7家企业对职工工资进行不同程度的上调，最高涨幅达到30%以上。严格工会经费使用和管理制度，通过了市总工会、公司审计处的财务检查、审计。(王兵)

【女职工工作】2010年，公司(区)工会认真组织在全区女职工中开展争先创优活动，李静获得全国“三八”红旗手荣誉称号。石化公司女职工委员会、炼油厂女职工委员会荣获女职工工作先进单位。举

办纪念“三八”国际劳动妇女节100周年暨“巾帼颂”颁奖晚会，表彰了80名杰出女性，分别授予十佳女领导、十佳女班长、十佳创业女性、三八红旗手荣誉称号；表彰30家单位，分别授予三八红旗集体、巾帼文明岗荣誉称号。与独山子电视台联合制作《纪念“三八”妇女节100周年特别节目——铿锵玫瑰绚丽绽放》节目，对获得荣誉称号的部分优秀个人、集体进行现场访谈。给全区妇女提供了解学习优秀女性岗位创优的渠道，为各族妇女树立学习楷模。(王兵)

【文化体育活动】2010年，公司(区)工会组织第六届职工运动会，组队参加克拉玛依市第七届运动会，获得团体第一名。在集团公司领导干部会议期间，策划组织高水平的主题文艺晚会，得到与会代表的赞扬。精心策划组织元宵灯会，连续第六年组织一线特殊贡献奖颁奖晚会，凸显了文化的教育、激励作用。女职工委员会常年坚持合唱团组织和“三八”系列文体活动，成为独山子群众文化活动中最活跃的队伍。充分发挥独山子政企融通的优势，在文化体育活动场馆实行向一线员工、工会会员优惠的政策，开放学校体育场馆。在经费使用、场馆协调等方面，资源充分向基层工会倾斜，职工参与群众文化活动积极性得到调动。充分发挥文化的教育作用，通过组织员工参与“家园·独山子”诗歌朗诵会、“民族团结杯”系列赛事等形式，强化员工的爱国主义教育，提高各族员工加强民族团结，反对三股势力，提升员工的国防、法制意识。(王兵)

【评先进树典型活动】2010年，公司炼油厂加氢裂化车间工艺三班荣获中央企业红旗班组荣誉称号，郑海涛获集团公司特等劳动模范暨铁人奖章，徐凯军等6人获集团公司劳动模范，阿不力米提等3人获自治区劳动模范，卢友华等2人获中央企业先进职工荣誉称号，炼油厂第一联合车间等6个车间获集团公司先进集体。通过对先进人物、先进集体的大力宣传，引导广大职工树立阳光心态，求实奉献。加强立功活动的组织，及时组织评价调查。

给予炼油厂阿扎提等6名个人和乙烯厂碳四车间工艺一班等3个集体记功表彰,热电厂等5个集体、9名个人受到通报嘉奖,为在集团公司获得工艺加热炉操作工职业技能竞赛金、银牌的炼油厂涂连涛等3名员工和公司竞赛组委会记功表彰。(王兵)

【主要荣誉】

1. 全国劳动模范

徐福贵(石化公司)

2. 自治区劳动模范

张学军(炼油厂生产调度处)

阿不力米提·阿不都吉力(乙烯厂乙烯车间)

谷刚(炼建公司乙烯检修分公司)

3. 中央企业红旗班组

炼油厂加氢裂化车间工艺三班

4. 中央企业先进职工

杜新民(乙烯厂)

卢友华(热电厂)

5. 集团公司特等劳动模范暨铁人奖章获得者

郑海涛(乙烯联合车间)

6. 集团公司劳动模范

徐凯军(炼油厂蒸馏车间)

张学军(炼油厂生产调度处)

谢燎原(炼油厂炼油第四项目部)

谷刚(炼建公司乙烯检修分公司)

艾合买提江(乙烯厂空分空压车间)

刘广宇(乙烯厂聚烯烃联合车间)

7. 集团公司先进集体

炼油厂第一联合车间

炼油厂加氢裂化车间

乙烯厂乙烯联合车间

乙烯厂乙烯车间

热电厂化学车间

矿区服务事业部公共事务管理公司660服务中心

8. 集团公司先进工会

石化公司工会

炼油厂工会

9. 集团公司先进工会工作者

张光新、张发旺

10. 克拉玛依市模范工会

独山子区总工会

11. 克拉玛依市模范职工之家

运输公司

12. 克拉玛依市模范职工小家

炼油厂加氢裂化车间

乙烯厂制氢车间

乙烯厂工业水车间

乙烯厂仪表车间

乙烯厂碳四车间

乙烯厂销售车间

热电厂检修车间

热电厂燃料车间

热电厂除灰车间

热电厂车队

教育中心第六小学

13. 克拉玛依市女职工工作先进单位

石化公司女职工委员会

炼油厂女职工委员会

(王兵)

共青团石化公司(区)委员会

【领导名单】

团委书记:王兵

【基本情况】2010年,石化公司(区)团委共下辖直属团组织31个,各基层团组织315个,团员总数6030名,发展新团员780名,推荐优秀团员入党46名。

(芦新勇)

【团组织自身建设】2010年,公司(区)团委稳步推进基层团组织换届,炼油厂、热电厂、矿区服务事业部、区直机关、公司机关、天利高新、营销调运处、供应处等基层团组织相继召开团代会,完成换届工作。基层团组织建设攻坚、团组织换届和团干部配备取得突破。立足属地管理,团区委加强与驻区企业的协调沟通,进一步完善组织架构,形成主营业务、营销物流、技术服务和基础支持等4个充满活力的青年协作区。同时,结合石化行业一线运行特点和青年兴趣爱好,以“一线青工大值班团建联盟篮球联赛”“青工电子竞技大赛”等为载体,进一步开展“团建互助”,搭建青年沟通交流平台,吸引凝聚青年。将HSE体系宣贯融入团的组织建设,指导团的工作。邀请公司领导、机关处室长、劳动模范培训基层团干部,引领基层组织融情企业发展,服务中心工作,提升基层组织活力。区直机关团委有效依托“团建联盟”这一团建新模式,推动非公经济组织百日集中组建工作,新建非公经济团支部8家,建立非公经济团建示范点2个。推出“团建驿站”主题团建阵地建设、青年书架建设以及“我为企业发展建言献策”主题团日等主题团建活动,增强非公经济组织对共青团工作的认同。2010年,石化公司团委获“自治区五四红旗团委”,新起点团支部获“自治区五四红旗团支部”,独山子团区委获“市五四红旗团委标兵”,12个基层团组织获“市级五四红旗团支部”。(芦新勇)

【青年品牌工程建设】2010年,公司(区)团委充分调动广大青年参与“安全生产,青年争先”“节能减排,青年当先”活动,使广大青年牢固树立“环保优先,安全第一,质量至上,以人为本”的理念,围绕“强基固本,体系覆盖,培育文化,努力实现公司持续安全 and 环境友好”工作目标,认真落实“安全要诚实,安全要治本,安全要靠文化”的要求。各级团组织从全面提升青工安全环保意识,提高技术水平,加强风险评估与控制做起,全面夯实“青年安全示范岗”“青年文明号”在生产领域的组织基础,激励更多青年在快速发展时期抓住机遇,快速成长为“技术

能手”。以青工“一封安全家书”演讲比赛活动为载体,强化青年“本质安全、珍爱生命”的理念,提高青年在写作、演讲等方面的综合素质,增强青工立足岗位、建功立业的自信心。通过举办第八届“杰出青年”的评选活动,大力宣传身边的青年典型,树立榜样,营造学先进、赶先进的氛围。炼油厂团委以新区系统消缺、隐患治理等重点、焦点工作为载体,开展青年突击队活动。热电厂团委以公司技能大赛为契机,激励青年“比专业知识、比操作技能”,有20名青工分别获得金、银、铜牌。矿区服务事业部团委举办“我服务,我成长”第三届青年论坛,天利高新团委举办第三届“关注企业热点、思辨企业文化”青工辩论赛,关注企业发展,以真实感人案例抒发青年在工作过程中的收获、感动和成长,不断提高青年员工队伍整体素质。园林绿化公司“雪狼青年突击队”面对如“2·23”等暴雪天气,表现突出,冲锋在前,打出了自己的品牌。炼油厂加氢联合车间被授予自治区青年文明号,乙烯厂顺丁橡胶车间工艺一班获自治区青年安全生产示范岗。芦新勇、王玉彬两名同志分别获自治区优秀团干部和优秀团员。(芦新勇)

【青年就业指导帮扶】2010年,公司(区)团委拓宽青年就业见习领域,引导未就业大中专毕业生转变就业择业观念。从大项目进入开工准备阶段,公司(区)团委就针对后勤保障人力不足的实际,及时在食堂服务中心建立青年就业见习基地,吸纳未就业青年,关注参与职工子女就业双选交流会,了解掌握就业信息,进行就业指导和帮扶。2010年,利用独山子区人力资源服务中心就业培训与就业指导的资源优势,成立未就业青年“新起点”团支部,创建了新起点团支部QQ群,加强与未就业青年的组织联系。团支部在未就业青年中推广行政能力测试考试、申论写作及面试技巧、少数民族汉语、计算机、电工、叉车司机、护工等职业技能培训,全面实行劳动预备制培训,提高青年就业能力和自主创业能力。(芦新勇)

【青年文化活动】 2010年,公司(区)团委以关心和服务单身员工为重点,加强对宿舍管理工作的关注,坚持宿舍管理委员会例会制度,落实管理层要求,大力整治员工公寓环境面貌,完善体育健身器材,补充员工公寓图书,炼油宿舍新建塑胶篮球场,乙烯宿舍新建人工草坪足球场,定期评比表彰标杆文明宿舍,多元关爱青年员工。组织两届集体婚礼,主动介入,配合房产部门做好新婚无房户购买经济适用房的信息摸底,落实新婚无房户优先选房政策。炼油厂、乙烯厂坚持开展“红娘奖”活动。天利高新团委举办“缘来是你”青年交友联谊,乙烯厂聚丙烯车间团支部发起组建婚庆礼仪服务队伍,义务为新婚员工服务。各级团组织协调动员各方力量促进解决员工婚恋问题,稳定青年员工职工队伍。“迎新年”联谊会、“迎新春”单身员工团拜、“共青杯”青工系列赛、青年俱乐部、炼油厂青年歌手大赛、润滑油车间砾石俱乐部、公用工程联合车间“青骑兵自行车队”、天利高新“话剧社”、职工医院“健康沙龙”等多元化的青年文化活动,为青年员工提供了才艺展示和交流平台,引领青年文明,激发青年活力,较好地发挥了引导青年、活跃青年、凝聚青年、服务青年的作用。(芦新勇)

【青年志愿者活动】 2010年7月,中国石油集团公司领导干部会议在独山子召开,公司(区)团委招募会议志愿者近200名,按照“完美执行、严细保障”的服务目标和“安全、保密、效率、沟通、纪律”的服务准则,始终活跃在服务现场,得到了领导的高度认可和好评。近千名青年志愿者参加养老院围栏刷漆、修剪树木、电气线路检查维修、清理养老院绿化带内垃圾及杂草以及“人人动手,清洁校园”等志愿者专项行动。在我国西南地区遭遇历史罕见的特大旱灾后,根据团中央和自治区团委的号召,公司(区)各族团员青年、少先队员迅速行动,交纳特殊团、队费94451.28元,积极投身到抗旱救灾捐款中。(芦新勇)

【少先队工作】 截至2010年底,独山子区6—14

周岁少年儿童总数6684名,少先队员数6349名,少先大队8个,中队195个,小队1095个。10月13日,召开少先队独山子区第四次代表大会,选举产生了由马雪瑞(女,回族)、王兵、孙元江、刘京平(女)、连莲(女)、再甫尔·祖马洪(维吾尔族)、陈媛媛(女)、杨毅斌、赵翊飞、热比娅·依米提(女,维吾尔族)、曾宪东、程静(女)、谭利国、樊拥军、魏晓铁共15人组成的区第四届少工委。主任王兵,常务副主任魏晓铁,副主任谭利国、热比娅·依米提(女,维吾尔族)、樊拥军。下发《关于企业、街道团组织在“创先争优”活动中加强全团带队工作的通知》,要求各级团组织按照“以帮促建、以点带面”的工作原则,夯实少先队组织建设。

团区委发挥预防青少年违法犯罪工作领导小组办公室职能,组织协调成员单位加强文化市场管理的稽查力度,重点清理整治校园周边环境,改善少年儿童的成长环境,加强青少年法制宣传力度。寒暑假期间,指导街道社区辅导站深入开展“热爱伟大祖国 建设美好家园”主题教育系列活动,共组织活动80余次,学生报到率82%。先后举办“保护青少年健康成长司法知识竞赛”“童声唱祖国 共祝油城好”大合唱比赛、“热爱伟大祖国,建设美好家园”作文大赛,组织“了解独山子 见证大发展”参观活动,近2000名学生参观炼化新区。以“民族团结一家亲”为主题,深入开展民族团结手拉手、互学双语实践活动。中秋节开展“我到你家吃馓子,你到我家吃月饼”民族团结融情教育,共创和谐的良好氛围。第四小学与第一小学被评为自治区“民族团结手拉手”先进单位,有三对学生评为“民族团结手拉手”好伙伴。(芦新勇)

【主要荣誉】

1. 全国青年文明号

炼油厂第一联合车间

2. 中央企业青年文明号

炼油厂加氢联合车间

3. 自治区五四红旗团委

石化公司(区)团委

4. 自治区五四红旗团支部

区人力资源服务中心“新起点”团支部

5. 自治区青年文明号

炼油厂加氢联合车间

6. 自治区青年安全生产示范岗

乙烯厂顺丁橡胶车间工艺一班

7. 自治区优秀团干部

芦新勇

8. 自治区优秀团员

王玉彬

9. 克拉玛依市五四红旗团委标兵

独山子团区委

10. 克拉玛依市五四红旗团支部

炼油厂第一联合车间团总支、乙烯厂乙烯联合车间团总支、电厂发电车间团总支、矿区服务事业部公共事务管理公司供热车间团支部、天利高新甲乙酮厂团总支、区直机关团委、金山路街道团工委、区公安分局（保卫处）经济民警大队团支部、第六小学团支部、第五幼儿园团支部

11. 克拉玛依市青年文明号

乙烯厂空分空压车间

12. 克拉玛依市模范团委书记

王 兵

13. 克拉玛依市优秀团干部

赵志强、胡长鸿、潘 伟、陈春燕、李 娟、王博智、陈孟春、周长生、章小明、田 瑛

14. 克拉玛依市优秀团员

胡世威、李 旭、张国霞、徐 鹰、张国栋、王蜓颐、赵颂歌、张海江、秦学辉、阿力木江·吾买尔

15. 克拉玛依市青年岗位能手

涂连涛、马凤龙、张巧莲

16. 第八届独山子“杰出青年”

涂连涛（炼油厂第一联合车间）、赖红军（炼油厂仪表车间）、刘功旺（乙烯厂聚烯烃联合车间）、韩战勋（乙烯厂钳工车间）、潘延君（乙烯厂乙烯联合车间）、王 鑫（热电厂发电车间）、韩明哲（研究院橡塑所）、古力·司马依（女，维吾尔族）（矿区服务事业部职工医院）、刘鹏（女）（西宁路第十一社区居委会）、马雪瑞（女，回族）（教育中心第二小学）、赵勇森（天利高新己二酸厂）、阿依肯·纳比（哈萨克族）（保卫处消防大队）。（芦新勇）

区妇女联合会

【领导名单】

主 席：热比亚·依米提（女，维吾尔族）

【基本情况】 2010 年，独山子区妇女联合会常务委员会（简称区妇联）由 9 人组成，主席 1 名。设办公室 1 个。区妇联有工作人员 3 名，其中大学本科 1 人、大专 1 人、中专 1 人；中共党员 3 人。区妇联下设街道妇联 2 个、社区妇联 13 个、企业女职工委员会 43 个、妇委会 13 个、私个协会妇代会 18 个、非公企业女职工委员会 28 个，各单位均建立了妇女（女职工）组织，还成立了 15 支“巾帼志愿者队伍”、18 支女子合唱团、腰鼓队等文艺团队。基本实现了以妇联组织为主体，其他妇女（女职工）组织为支

撑的纵横交错的妇女基层组织网络。区妇女联合会常务委员会（简称区妇联）是独山子区的妇女群众组织，主要任务是引导全区妇女群众树立正确的世界观、人生观、价值观，弘扬“自尊、自信、自强、自立”的精神，围绕区委、区政府的中心工作和石化生产建设任务，团结、动员、组织妇女群众，投身两个文明建设，促进经济发展和社会进步，代表妇女参与社会事务的民主管理和民主监督，维护妇女儿童合法权益等。（崔维旭）

【主要会议】 2010 年年初，区妇联、石化公司女职工委员会召开五届十二次执委（扩大）会，主管领导及各单位妇女（女职工）工作者参加。会上对 2009

年的工作进行总结,并对2010年妇女儿童工作做出新的安排部署。每季度组织各单位妇女(女职工)工作者召开季度例会,总结上一季度的主要工作,对下一季度的工作任务进行详细安排部署。召开实施“两纲”(妇女发展纲要和儿童发展纲要)工作汇报会。统计局做了统计监测报告,区妇联做了“两纲”工作具体实施汇报,主管领导提出指导性意见,确保圆满完成“两纲”终期评估。(崔维旭)

【“巾帼建功”活动】2010年,区妇联、女职工委员会为鼓励广大妇女积极参与社会发展建设,组织引导妇女(女职工)以服务大局为目标,以创先争优为动力,结合岗位特点充分体现妇女(女职工)价值,下发《关于在全区妇女(女职工)系统中开展争先创优活动的通知》文件,在各单位大力开展“巾帼建功”系列活动,带动全区妇女(女职工)以极大的热情投入到工作当中。“三·八”节期间举办财会技能比赛,同时还举办庆“三·八”教师技能比赛和护士技能比赛活动。协调组织全区妇女(女职工)积极动手制作,参加市妇联举办的手工作品展活动。举办“巾帼民族团结”对子、“感恩与爱同行”画流程图技能比赛。树立典型、以点带面,使更多妇女(女职工)发挥潜能,鼓励各族妇女(女职工)立足本职、建功立业。以“三·八”为契机,举办纪念“三·八”国际劳动妇女节100周年暨“巾帼颂”颁奖晚会,晚会授予陈惠等10人十佳女班长、艾尼白·马木提等10人十佳女领导、廉照维等10人十佳创业女性、张春杰等50人“三·八红旗手”荣誉称号;授予教育中心第一幼儿园等20个单位三·八红旗集体、福利实业公司等10个个体工商户巾帼文明岗荣誉称号。并与独山子电视台联合制作《纪念“三·八”妇女节100周年特别节目——铿锵玫瑰 绚丽绽放》节目,对获得荣誉称号的部分优秀个人、集体进行现场访谈。给全区妇女(女职工)提供了解学习优秀女性岗位创优的渠道,为各族妇女(女职工)树立楷模。在第二十六个教师节,表彰了古丽巴哈·尼亚孜、彭莲香等10名表现突出的女教师,授予她们十佳女教师光荣称号,并召开表彰会。组织10名“十

佳女教师”联名向全区教师发出“弘扬高尚师德 做人民满意的教师”的倡议。(崔维旭)

【文明家庭创建】2010年,区妇联持续深入开展文明家庭创建工作。为进一步推动家庭拒腐防变作用,特组织40余名副处级以上领导干部家属召开“家庭助廉”座谈会,会上请领导家属完成廉洁内容答卷,并组织学习相关内容。将“廉洁奉公”的思想深入人心。与环保局联合开展“低碳生活家庭”创建活动,组织辖区中小学生举办“低碳家庭 绿色生活”知识竞赛,其目的就是为加强青少年校外德育教育,教育青少年热爱祖国、热爱家园,倡导节能减排低碳生活,使每个学生能做到从了解到实践。在中秋节和国庆节来临之际,区妇联组织举办“热爱伟大祖国 建设美好家园”系列活动暨第五届金婚庆典晚会。经过层层报名审核,确定251对金婚夫妻,组织拍摄金婚纪念照。晚会的另一个热点,是为孝亲敬老之家颁发表彰牌匾,为健康老人颁发荣誉证书。举办庆典是为了倡导我区广大家庭发扬孝亲敬老的良好美德,为老人健康长寿提供良好的外部环境。5月的“母亲节”期间,特开展“母亲文化节”系列活动。举办了母亲才艺展示比赛、歌颂比赛和“我的漂亮妈妈”少儿绘画创作比赛。并召开独山子十佳母亲、优秀母亲表彰会。授予何春梅、古力鲜等10人为十佳母亲、景建华、古力白克热木·吐尔迪等40人为优秀母亲荣誉称号。全年向市妇联推荐文明家庭标兵户2户、文明家庭43户、特色家庭12户、优秀家庭角色22名。(崔维旭)

【维护妇女儿童合法权益】2010年,区妇联、石化女职工委员会在“三·八”期间组织56个单位举办“实施维权行动,促进社会和谐”广场宣传活动,现场发放妇女维权宣传单共计2500份。为加大未成年人普法力度,使未成年人知法懂法,懂得用法律武器保护自己并远离违法犯罪,与教育中心联合举办《未成年人保护法》知识竞赛。为全面总结独山子区贯彻执行《妇女法》《女职工劳动保护条例》《两纲》等法律法规的经验,弘扬先进人物的优秀

品格，激励大家共同做好妇女儿童权益保障工作，进一步形成尊重和保护妇女儿童权益的社会良好环境，组织召开维权工作表彰交流会，表彰 20 个维护妇女权益工作先进集体和 10 个维护儿童工作先进集体，50 名维护妇女权益工作先进个人和 20 名维护儿童权益工作先进个人。(崔维旭)

【送温暖工程】 2010 年，区妇联、石化女职工委

员会对 6 个小学一年级至六年级的贫困学生进行摸底填表登记造册，“六·一”前夕走访慰问独山子各小学的残疾、贫困儿童。与工会共同完成女职工专项集体合同修改、签订等工作，组织全区 4540 名女职工参加特殊保险。协调各单位组织 6000 余名女职工进行乳腺检查，并帮助患病女职工联系相关治疗。(崔维旭)

区科学技术协会

【领导名单】

主 席：陈俊豪

副主席：刘明晖 王学锋

秘书长：杨丽芳(女)

【基本情况】 2010 年，区科协有工作人员 3 人，均为大学本科学历。中共党员 2 人。独山子区科协于 2008 年 1 月由独山子区党委发文成立。区科协下设办公室，行使科协职能，办公室主任徐烽。2010 年，独山子区获得自治区科普示范城区称号。(范清华)

【全民科学素质工程】 2010 年，区科协全力实施全民科学素质工程，推进“科教进社区、进校园、进军营”活动。为街道办事处、社区居委会购买和订阅 2 万元科普图书和报刊，丰富各个社区图书资源；为部队订阅 2000 多元科普刊物；为农牧民购买 3300 元哈萨克文书籍和光碟，独山子电视台开办“科普大篷车”专题栏目，每周六定期播放。12 月成立独山子区反邪教协会，弘扬科学精神，提高公众对邪教组织的警惕性、鉴别力和防范能力。(范清华)

【科学知识普及教育】 2010 年，区科协拨付科普活动经费 38 万元，开展各类科普活动，在全区营造学习知识、尊重科学的氛围。区科协与社区居委会合作，开展“科教进社区”活动，根据社区居民生活实际需要，举办各类讲座、培训班和科普活

动。全年举办健康类讲座 42 场，法律法规讲座 3 场，民族团结讲座 9 场，安全类讲座 21 场，思想道德讲座 6 场，手工制作 5 场，其他类讲座 23 场，参加居民 8500 人次。全年举办“公民道德建设月”征文比赛、“维护知识产权，促进和谐发展”电子板报比赛、“缘聚金秋，共舞和谐”居民才艺表演、“放飞翅膀，奏响和谐”才艺展示、“热爱伟大祖国，建设美好家园”知识竞赛等活动 15 场，参加居民 1800 多人。科协加强青少年科普工作指导，推动科技进校园活动，与教育局联合制定了《独山子区青少年科技辅导员管理制度》。6 月，组织区小学 6 名科技辅导员前往天津师范大学初等教育学院参加全国小学科技辅导员培训，提高科技素质。与学校、社区合作组织“4·26”知识产权日、5 月科技周、9 月全国科普日以及寒暑期科普系列活动。各小学分别以上海“世博”、低碳生活、端午节的来历、交通安全等为主题，举办科普知识讲座、答题、诗歌朗诵比赛、知识竞赛等各类活动 60 余场，参加人数 2860 人次。举办法律法规讲座、健康讲座、思想道德讲座、安全讲座等 36 场，参加学生达 3000 多人。5 月 16 日，在克拉玛依市第三中学举办的 2010 年“尚德电力杯”第四届中国青少年科技创意大赛克拉玛依赛区选拔赛上，独山子区第一中学、第二中学获得“中学组团体竞速”三等奖，3 名学生获得个人竞速赛一等奖，2 名学生获得二等奖。6 所小学获“团体竞速小学组”三等奖，6 名同学获“个人竞速小

学组”三等奖。参赛学生获得外观设计一等奖1个、二等奖3个、三等奖10个；获得创意方案设计一等奖4个、二等奖10个、三等奖8个。8月16—20日，

区科协组织第一中学航模队参加自治区科协举办的全国青少年航模比赛新疆赛区比赛暨全疆青少年航模锦标赛，取得11金、5银的好成绩。(范清华)

区文化艺术界联合会

【领导名单】

主 席：刘明荣(兼)

副主席：付剑锋、陈克新(兼)

副秘书长：顾伟、阿迪力·胡加力木(维吾尔族)

【基本情况】 2010年，文联下设作协、美协、书协、摄影协会、舞蹈、音乐、影视、集邮8个分会。驻会人员4人，均为大学本科学历。中共党员3人。(顾伟)

【刊物、作品出版】 2010年，文联编辑出版了两期《独山子文艺》(民、汉各一期)。谢耀德的诗集《酥油灯》由中国文化出版社出版发行；邢国显的长篇小说《飘雪》由中国文化出版社出版发行。(顾伟)

【创作情况】 2010年，独山子文艺工作者以讴歌独山子精神、展示独山子人风采为创作宗旨，以繁荣本土艺术、打造文化品牌为创作方向，以发展为素材积极创作，在内容、形式、体裁等方面均取得突破。多名作者用不同的文艺形式，以石化发展为背景创作的作品，有34篇(幅)作品在国家级报刊发表、展览中展出，其中付剑锋的两幅油画入选上海世博会。9月，为积极参加全国安全歌曲大赛，经一个多月的创作、谱曲与反复斟酌、初评、复评，报送了31首由作协、音协会员创作的词曲参加大赛。经中石油文联终评，独石化公司获最佳组织奖；由马润青作词、胥玲作曲的《我是安全监督员》获一等奖；乔靖芳作词、薛凯文作曲的《生命是一首最美的歌》，薛凯文作词作曲的《祝福平安》获二等奖；吕永新作词作曲的《活得精彩》，文明作词作曲《健康、平安、快乐歌》，石桂霞作词、胥玲作曲的《共同的心愿》，

乔靖芳作词、吕永新作曲的《生命之歌》，祁松龄作词作曲的《珍爱生命》，王忠强作词、崔永健作曲的《母亲的牵挂》获三等奖；另有21首歌曲获优秀奖。8月，在克拉玛依艺术作品大赛中，许莉的摄影《丰碑》获金奖；加尔肯·扎马别克、谢国瑞、种玉忠的作品获银奖；王志科、朱俊青、周松峰等6人的作品获铜奖；李成、杨业武、马文明、柳玉印、耿玉臣、马凤龙等21人的作品获优秀奖。10月，顾伟的作品入选由湖南人民出版社出版的《我心中的桃花源》。石桂霞、李慧英、李成、杨业武等9人的散文、诗歌、小说、书法作品被编入《奎屯市35周年系列丛书》。谢耀德、顾伟、石桂霞的作品入选《2009新疆石油文学作品精选》。6月，经中国作家协会书记处会议审议，批准顾伟成为中国作家协会会员。付剑锋因创作成绩突出，成为克拉玛依文联首批签约艺术家。各艺术门类在立足本土、突出行业特点，以石化发展为主旋律上下功夫，也取得了显著成绩。文学类作品，有毕鸿彬、顾伟、谢耀德、石桂霞、李慧英等人的文学作品在《诗刊》《中国文学》《北京文学》《星星》诗刊、《地火》《北方作家》《西部·新世纪文学》《黄河文学》《滇池》《新疆日报》《绿洲》等56种报刊发表400多篇，在数量和质量上有了进一步提高。阿迪力·胡加力木、木哈塔尔·木沙等人在《新疆日报》等报刊上发表66篇。摄影类作品，在新疆第十六届摄影艺术展览中，喻军、帕尔哈提、许莉、付剑锋的作品获艺术类优秀奖；许莉的《夜之魂》获黑白类优秀奖。9月，许莉的系列组照应邀在“平遥国际摄影展”举办个展。书法类作品，10月，谢国瑞、马文明、朱俊青的作品编入《中国石油书法篆刻大赛作品集》。在克拉玛依艺术

作品大赛中,17名会员的作品获得各种级别的奖项。加尔肯·扎马别的书法入选由中国书法家协会主办的“第二届中西部书法篆刻展”。美术类作品,《新疆美术报》刊发《独山子油画作品选登》专刊,刊登了6名会员的14幅油画作品。7月,美协为文化中心等处绘制美术作品30幅,并为中石油集团公司创作装饰画两幅。音乐舞蹈类作品,饶静编导的《一线特殊贡献奖颁奖晚会》深受各族职工群众喜爱;王菁编导的作品获全国第三届社区舞蹈大赛特等奖。另外,《新疆文艺界》等媒体刊发10多篇反映独山子开展各类文艺活动的相关报道。(顾伟)

【举办展览】2010年,举办11次活动与展览(展出286名文艺爱好者的800多幅艺术作品)。元月14日,组织第六届独山子文艺奖颁奖会议;元月21日,举办王建成个人书画作品展;2月2日,举办“迎新春”老年书法爱好者创作笔会;4月15日,协助炼油厂举办了“家园·独山子原创诗歌朗诵比赛”的启动活动。5月30日,与文新在线网络中心举办了庆“六一”儿童电脑绘画比赛,绘画主题为“环保——我美丽的独山子”。6月10日,协助第二中学举办了“庆端午首届‘墨书湖·琴诗书画’艺术节”摄影展览,共展出会员作品36幅。7月14日,协会协助营销调运处组织举办“五五普法知识”书法比赛。8月至9月15日,组织作协、音协会员进行了第二届“生命之歌”全国安全歌曲大赛歌词的创作活动,完成歌词创作35首、作曲40个。印刷《第二届“生命之歌”全国安全歌曲大赛独山子参赛作品集》。9月2日,与矿区服务事业部团委联合举办“文联赠书仪式暨艺术讲座”活动,给矿区服务事业部七个单位赠送了价值3000元的图书。9月4日,为丰富和活跃广大职工群众的业余文化生活,主办“热爱伟大祖国 建设美好家园”北疆书画作品巡回展,作品巡回展共展出作品92幅,其中书法作品81幅、美术作品11幅。9月11日,与区民政局老龄委联合组织举办了热爱伟大祖国 建设美好家园”独山子第三届中老年书画摄影作品展。共展出书画作品88幅、摄影作品21幅。鲁增敏、刘进的书法,曾大庸的绘

画,杨耀顺的摄影作品分别获得一等奖。10月28日,为推进公司企业文化建设,挖掘精神文化内涵,展示独山子人“励精图治,追求卓越”的精神风貌,与公司企业文化处(党委宣传部)等单位组织举办“热爱伟大祖国 建设美好家园”系列活动之“家园·独山子”原创诗歌朗诵比赛决赛暨“2010年全民终身学习活动周”启动仪式。(顾伟)

【艺术讲座】2010年4月,区文联给炼油厂50多名宣传员进行《诗歌,象征着一种力量》的艺术讲座。9月,给矿区服务事业部70多名团员青年进行了现代艺术讲座。11月9日,邀请著名摄影家晏先举办“利丰之夜”——摄影艺术作品讲座。12月2日,邀请著名作家沈苇来独山子举办“企业文化建设”——《阅读与现代生活》文艺讲座。(顾伟)

【文化交流】2010年3月14日,区文联邀请著名摄影家李学亮、刘宽新与会员进行了展示交流,刘宽新给会员进行数码后期制作知识培训。5月13日,组织会员与《大众摄影》杂志编辑部主任金俊进行交流。5月16日,著名作家毕淑敏应邀再次来到独山子,在明珠影剧院进行《心理健康与幸福人生》讲座。毕淑敏在讲座上以“我是新疆人”开场同大家探讨了关于潜意识、幸福密码、心理健康评价和量表、重要他人等心理和幸福问题。8月4日,组织部分书协会员与新疆书法家协会名誉主席席时珞、国画家王高建、新疆军区军旅画院副院长李志天进行交流。11月15日,协助石化公司接待了著名影视剧作家新疆采风团。另外,1月组织26名会员的28幅书法、美术、摄影作品参加“全国第十五届群星奖”评比活动。6月26日,组织三名书协会员的书法作品,参加奎屯建市35周年书画作品展。7月21日,组织31名会员的书法、美术、摄影作品参加2010年克拉玛依市书法、美术、摄影作品大赛。8月,组织6名会员的书法作品参加了乌苏市书画作品展。(顾伟)

区残疾人联合会

【领导名单】

名誉主席：努尔麦麦提·阿曼（维吾尔族）、麦麦提·伊力（维吾尔族）

副主席、执行理事会副理事长：贺春荣（3月离任）

执行理事会负责人：苏建军（4月就职）

【基本情况】独山子区残疾人联合会（简称区残联）是群众性组织，其主要职责是：依靠街道、社区的残联组织和残疾人专门协会，了解残疾人的需要，解决残疾人的实际困难，保障残疾人基本生活，稳定残疾人就业，推动残疾人康复，促进残疾人的精神文化生活，发挥代表、管理、服务职能。区政府残疾人工作委员会秘书处、区残疾人康复工作办公室均设在区残联。2010年，区残联内设综合业务办公室、劳动就业服务所和区专门协会办公室，有工作人员3名。其中本科学历1名，大专学历2名，中共党员2名。12月2日，独山子区被授予“全国白内障无障碍县”称号。在自治区表彰自强模范和扶残助残双先表彰会及2010年残联工作会上，中国石油独山子石化公司被授予“自治区扶残助残先进集体”荣誉称号。（韩雯瑛）

【残疾人就业】截至2010年底，区残联按国家公布的独山子区残疾人口4.31%比例计算，独山子区七类残疾人口为2400人左右，已申请办证的残疾人有706人。2月25日，成立由区残联、区财政、地税、审计、统计、银行为成员的残保金征收领导小组，执行区政府出台的《独山子区残疾人就业保障金征收管理工作方案》，加大了残保金的征收力度。在区残联、区地税局、区财政局等单位的共同努力下，截至2010年底，残疾人就业保障金收缴共计436万元，其中进入区财政

专户218万元。与此同时，区残联把残疾人就业作为重点，加强领导，强化服务，在征收审核残保金的同时，积极推荐有就业能力的残疾人就业，向社会用人单位推荐无业残疾人就业10名，培训5名。（韩雯瑛）

【社会保障与扶贫解困】2010年，区残联把关注民生工作放在重中之重，全面做好残疾人基本情况的调查工作，全年发放无业残疾人生活费231440元，重度慰问金13200元，个体帮扶金2000元，残疾人计划生育奖励金7000元。元旦、春节、古尔邦节、“五一”“十一”“全国助残日”及“国际残疾人日”走访、慰问贫困残疾人家庭累计229户，发放救助慰问金共计63200元。（韩雯瑛）

【残疾人文化体育工作】2010年5月7日至9日，克拉玛依市举办了第五届残疾人运动会暨第二届特奥运动会，独山子区残联组建金山路街道代表队、西宁路街道代表队参加比赛，共取得了18金、13银、3铜的好成绩。西宁路代表队以总分第六荣获本届运动会组织奖，金山路代表队以总分第九荣获本届运动会体育道德风尚奖。5月16至19日，由独山子区培训并选派的残疾人运动员王伟（智力）、何平（听力）、美热菲娜（听力）参加自治区第五届残疾人运动会，在乒乓球项目上取得1金、1铜和1个第四名的成绩，区残联、福利实业公司获市局级突出贡献单位奖。6月27日至29日，在克拉玛依市第四届残疾人文艺汇演上，独山子区选送的3个节目分别获奖。其中肢体残疾人徐军创作并参演的音舞诗画《我心飞翔》、郭淑萍、耿红霞等残疾人参演的印度舞《跳跳跳》两个节目分别荣获一等奖，肢体残疾人艾山江的

电吉他弹奏《BEAT IT》获得二等奖。(韩雯瑛)

【助残宣传活动】2010年第十一次全国“爱耳日”，区残联邀请克拉玛依市益尔助听器主治大夫党桂霞为我区听力残疾人进行人工耳蜗采样，并为8位听力残疾人佩戴助听器。5月16日，独山子区委委员、总工会主席麦提·伊力、副区长焦凤辉前往区福利企业天利实业总公司天利天元化工厂，看望和慰问了天利天元化工厂全体员工，并向天利天元化工厂颁发2009年超比例安置残疾人的奖励金60万元。6月6日，区残联（区残疾人康复工作办公室）、石化医院眼科（区视力残疾人康复服务指导中心）的医护人员和工作者们在独山子十区市场举办形式多样的宣传教育和义诊活动，并对一、二级视力残疾人家庭进行全面的走访工作。在筛查评估的基础上，为3名残疾人配戴助视器，为9名残疾人配发盲杖。12月3日“国际残疾人日”，区委常委、区残疾人工作委员会、区残联、街道残联等领导，对区18家困难残疾人家庭进行走访慰问并送去慰问金9000元。为肢残人王桂兰赠送1辆三轮残疾人专用车。(韩雯瑛)

【残疾人康复工作】2010年，独山子区白内障无障碍建设进一步完善了基础工作，实现在组织领导、经费保障、摸底筛查、实施手术等6个方面的无障碍，12月2日，独山子区被授予“全国白内障无障碍县”称号。2010年度，在区残联、卫生等部门的通力合作下，在区肢体康复指导服

务中心的业务指导和配合下，参加康复的精神智力残疾人39人，肢体残疾人10人（其中无证2人），共计49人。组织各类残疾人参加珠艺手工培训39人。精防中心在做好学员的工疗、娱疗康复工作的同时，免费发放基本药物39户，精神病人监护率100%。11月25日，区“精防康复中心”搬迁至安庆路残疾人活动中心。(韩雯瑛)

【基础设施和无障碍设施建设】2010年12月，投资700万元、面积1448平方米的独山子区安庆路残疾人活动中心竣工投入使用，综合活动中心内设乒乓球活动室、棋牌活动室、康复训练室、手工制作活动室、图书阅览室等，是独山子区第二个残疾人综合服务活动中心。独山子区残联协调各相关单位对残疾人家庭进行了入户调查、了解，根据不同家庭的实际，对10户有改造意向的残疾人家庭进行了无障碍设施改造，共完成卫生间、楼梯扶手、马桶等15处的改装工作。区残疾人联合会办公楼内安装了残疾人专用扶手187米。(韩雯瑛)

【创建全国残疾人工作示范城市】2010年11月26日，“创建全国残疾人工作示范城市”工作推进会在区机关二楼会议厅召开，区残工委18个相关成员单位参加会议并与区政府签订《独山子区创建全国残疾人工作示范城市任务书》。(韩雯瑛)

综合经济管理

区经济贸易委员会

【领导名单】

主任：胡占社

副主任：陈振新

【基本情况】 区经济贸易委员会（以下简称区经贸委，同时挂区交通局、区旅游局牌子，是负责管理全区中小企业、交通、旅游、商贸行业的政府行政职能部门。2010年，有工作人员12人，其中有大学本科学历者4人，大专学历者8人，中共党员9人。2010年，区经贸委被评为“新疆维吾尔自治区招商引资先进单位”。（孙婧）

【招商引资宣传】 2010年，区政府抓住独山子区石化大发展的历史机遇，利用现代媒介窗口，主动搭建招商引资平台。采取“走出去学习、请进来发展”的模式，组织天利实业、天利高新等16家中小型企业参加了克拉玛依市组织的自治区产学研“展洽会”“乌洽会”“厦洽会”和“水节”，印制独山子区招商引资项目册、招商环境宣传册2500份，大力开展独山子区位、能源、资源、产业、市场等投资环境优势宣传，较好地提升了独山子区投资知名度和区位优势。（孙婧）

【招商引资服务】 2010年，区政府招商引资领导小组采取每月对重点企业和重点项目主动跟进服务的方式，帮助企业落实国家、自治区和市产业发展的有关优惠政策，为企业发展争取财政资金支持 and 贴息贷款。2010年，先后为独山子天利高新、

天利实业和蓝德精化投资项目落实优惠政策专项资金1300余万元。（孙婧）

【招商引资成果】 2010年，区经贸委主动“走出去”，牵头组织区内5家企业赴乌鲁木齐、成都等地参加招商活动，借助乌洽会、西博会等招商活动积极“请进来”，全年共落实招商引资项目9个，实际到位资金12.08亿元，完成计划的120.8%。（孙婧）

【扶持中小企业】 2010年，区经贸委以阶段性的优惠政策为契机，让企业实实在在地感受到政府以关心支持为己任，按照“突出重点，均衡调整，分批申报”思路，组织城建开发公司、保安公司、永兴公交公司、康景物业公司、天利高新等36家企业召开争取优惠政策所需的资料要素、内容审核、数据填写、申报报送专题培训班，并安排专人负责审批工作进展情况跟踪对接和专题汇报工作。截至12月底，市财政已向独山子区拨付困难企业补贴资金4510万元。

区经贸委按计划完成天利高新、天利实业和蓝德精化3家重点扶持企业技术改造成项目的组织申报、重大项目补贴资金的兑现工作。截至12月，为区天利高新、天利实业和蓝德精化3家地方重点扶持企业争取发展补贴资金共计1302.12万元（其中为天利高新争取到位资金598.75万元；为天利实业争取到位补贴资金500.13万元；为蓝德精化公司争取到位资金203.24万元）。（1）为天利高新争取挖潜改造资金“新工艺、新技术、新

设备投入”598.75万元；(2)天利实业争取挖潜改造资金“新工艺、新技术、新设备投入”111.47万元；(3)为新疆蓝德精细化工股份有限公司争取挖潜改造资金“新工艺、新技术、新设备投入”54.27万元；(4)为天利实业总公司石油装置改扩建项目、蓝德精细化工顺丁橡胶项目分别获得自治区第一批技术改造专项支持资金各100万元；(5)为蓝德精化公司落实1亿条编织袋改扩建项目前期补贴费用11.4万元，落实第二年贷款贴息37.56万元，财政贡献补贴54.27万元。(6)落实天利实业总公司乙烯裂解燃料油综合利用和化工助剂项目贴息288.67万元。(孙婧)

【中小企业管理】2010年，区经贸委对地方企业规模小、缺乏市场拓展意识，等、靠、要保守思想突出，现代企业管理观念落后的实际状况，7—9月份，依托市经贸委、自治区经信委等上级业务指导平台，组织我区23家企业参加了以企业财务管理、信贷管理、市场管理和企业负责人管理为主要内容的中层以上管理人员素质培训班3次，69次参加培训，受到企业的普遍好评。完成城建开发公司年薪兑现工作。商贸公司的改制方案已通过审批，至年末正在办理相关改制手续。成功召开区属国有企业年度经济分析会。区经贸委针对区属企业经济运行情况，组织粮贸公司、商贸公司、城建开发公司、永兴公交公司等4家区属国有企业召开经济活动分析会，帮助企业分析生产经营中存在的问题，解决生产经营中遇到的困难，完成商贸公司的改制工作，完成城建开发公司、粮贸和商贸公司年薪兑现工作。(孙婧)

【安全生产、维稳工作】2010年，区经贸（交通、旅游）行业重点对监管的27家企业进行以“落实安全生产制度、重点岗位培训、用电线路、设备状态、安全教育”为主要内容的专项检查（其中生产企业11家，商贸流通企业13家，危化品经营企业3家，8个加油站）。查处安全隐患6个，整改率100%。(孙婧)

【酒类市场管理】截至2010年12月25日，区经贸委对374家酒类经营业户（其中酒类批发企业8家，酒类零售业户296家，兼营酒类零售的70家餐饮企业）依据城区规划，按照由远及近、由外至内、由西向东、分片划块的方式对全区酒类经营情况进行了整治，取缔证照不全或临时代销的经营户16家，责令限期整改3家。加大节日酒类品种批发和零售环节的监督检查，实现全区无1例酒类食品购销投诉，无酒类食品中毒案件，全区酒类零售备案登记率100%。按计划组织区内8家批发企业参加自治区组织的酒类流通法规和酒品鉴定员培训。举办1期以“规范市场流通，共同维护市场”为主要内容的座谈会，强调了规范源头、索证索票和随附单制度的填写执行要求。(谢斌)

【成品油市场管理】2010年，区经贸委对辖区成品油市场进行了有效监督管理，规范加油站经营行为，维护成品油市场秩序，对辖区7个加油站经营运行情况进行监测，保证成品油市场的正常供应。牵头组织安监、消防、工商、质监等有关部门对辖区内成品油零售企业购销存台账、安全培训情况、取证上岗情况及消防记录进行联合检查。完成10家成品油经营企业年度经营资格审核。(谢斌)

【定点屠宰管理】2010年，区经贸委与定点屠宰企业签订了目标管理责任书，指导企业修订完善了活畜定点屠宰管理制度，严格落实入场验证和出场检疫规定。从屠宰源头规范肉食品市场管理，形成食品安全综合监督与具体监管相结合的模式。根据城区总体规划，牵头做好韶山路以东、延安路以西3家（生猪、牛羊、禽类）定点屠宰厂迁建新建工作。至年底，前期工作（可研报告、新建选址、整体设计、施工设计、专家组评审）已完成。(谢斌)

【旅游基本情况】2010年，进行了《独山子旅游发展总体规划》的编制，已通过自治区评审；认

真做好中石油 2010 年领导干部会议的住宿、餐饮等服务工作；完成了独山子旅游画册、画折的编撰工作；对旅游行业从业人员进行了培训，总人数达到 600 余人；加强了旅游行业的安全检查力度，确保旅游行业安全无事故；完成了三家滑雪场等级评定工作，有两家被评为 2S 级滑雪场；配合市旅游局完成了星级酒店的复核工作；组织旅行社、星级酒店参加了自治区春季旅游交易会；组织旅行社对周边地区进行交流和考察线路活动；配合电视台制作旅游宣传片。2010 年旅游行业实现旅游收入 6995 万元，旅游接待 22 万人次。（万蓉）

【旅游服务机构】 2010 年，独山子区共有 3 家旅行社：分别是天联国际旅行社，冰峰旅行社，康辉大自然旅游社，有玛依塔柯酒店、玛依塔柯宾馆、桃李园和鑫宏源大酒店 4 家旅游星级酒店。天联国际旅行社隶属于独山子石化文体接待服务公司，2009 年取得国际旅行社资质，2010 年实现旅游收入 1226 万元。冰峰旅行社隶属于捷安客运公司，有工作人员 9 名，旅行社以客运中心为依托，可提供数十辆高中档客车和完备的餐饮、住宿、娱乐设施为旅客服务。2010 年实现旅游收入 330.3 万元。康辉大自然旅行社隶属于新疆康辉旅游有限责任公司，2010 年 10 月底在独山子区设立分公司，有工作人员 5 名，当年实现旅游收入 12 万元。玛依塔柯酒店是超豪华五星级商务及度假型酒店，有客房 213 间，床位数 266 个，配有 6 个国际标准酒吧和餐厅，有可容纳 500 人的远程会议和同声传译系统国际会议中心及 9 个会议厅，有 1150 平米的空中花园、精品回廊、商务中心、豪华车队等配套设施。玛依塔柯宾馆是三星旅游宾馆，有客房 75 间，床位数 107 个，会议室三个，餐厅可举办大型接待、宴请及婚宴。桃李园大酒店是三星旅游酒店，有客房 111 间，床位数 208 个，集“宾馆、餐饮、娱乐、会议、培训、旅游”于一体，连续 3 年平均入住率超过 90%。鑫宏源大酒店是三星旅游酒店，是一家集餐饮、客房、娱乐、商务等为一体的综合性酒店。酒店拥有客房 65 间，客房床位数 107 个。4 家酒店

共有床位 688 张，464 间客房，可接待各种不同规模的团队旅游。（万蓉）

【旅游资源】 区内有 20 世纪 30 年代的第一口油井、老油田、老炼油厂遗址，有 20 世纪 50 年代的中苏石油公司办公楼、石油工人疗养院、朱德下榻处等人文景观，还有罕见的自然景观—泥火山泥浆喷发口。周边自然旅游资源也很丰富，沿着天山公路，可以观赏陡峭险峻的峡谷峻岭、白雪皑皑的山峰、山发烂漫的草场、松涛涌动的森林，乔尔玛、小华山、唐布拉克、天山公路烈士陵园等都是有名的旅游景点。区内的有 3 个滑雪场，设施齐全，距市区仅十公里，日接待游客可达 700 人。（万蓉）

【旅游市场管理】 2010 年，区旅游局与市旅游局签订《克拉玛依市旅游行业安全生产目标管理责任书》，配合市旅游局做好旅游行业“安全生产年”、“安全生产月”活动。制定实施《独山子区旅游行业“安全生产年”活动实施方案》。制定旅游景区应急预案，各节庆日、节假日期间，会同有关部门切实开展旅游安全消防大检查，落实安全生产责任制，发现并及时排除不安全因素。（万蓉）

【旅游促销宣传】 2010 年，区旅游局继续围绕打造“天山旅游桥头堡”这一主题，积极进行宣传促销，组织参加各类旅游交易会。通过电子书、现场解说、制作独山子风光宣传片、发放资料等形式，展示独山子区旅游形象，在冬博会上受到张春贤书记和自治区各级领导的肯定。大力推介区内旅游资源，组织旅行社对周边地区进行交流和考察线路活动。重大节假日期间，积极与报社等新闻媒体合作，刊登和报道“旅游黄金周”期间的安全出游小提示，印制、散发旅游画册，旅游折页，大力推介区内旅游资源。旅游企业根据市场需求和游客需要精心推出新的促销招式，以优质、优惠和人性化，服务于市民。（万蓉）

区发展和改革委员会

【领导名单】

主任：金万江

副主任：林泉生

价格监督检查局局长：王瑾（女）

【基本情况】独山子区发展和改革委员会于2007年6月在区发展计划委员会的基础上组建成立（挂粮食局牌子），2010年隶属发改委（含价检局、认证中心、军供站）的行政、事业编制岗位共有22个（其中行政13个、事业9个），实有占编人员12人（其中行政9人、事业3人），空编10个。借调人员2人，共计在岗职工14人，其中大学本科学历8人，大专学历6人，中共党员10人，团员1人。（刘相东）

【规划编制】2010年，区发改委完成独山子区国民经济和社会发展规划“十二五”规划纲要编制工作。独山子区旅游业发展“十二五”规划等4项重点专项规划已完成初稿，服务业规划基础资料收集工作已完成，进入大纲编制阶段。（刘相东）

【投资管理】2010年，区发改委共下达3批投资计划，安排投资项目76项，计划投资7.31亿元。至年底，实际开工项目68项，完成投资62015万元。完成社会备案项目25项目，投资2.77亿元。（刘相东）

【重点项目管理】2010年，区发改委开展项目前期计划45项，下达项目批复140余份，完成两个融资项目的资料准备工作，融资2400万元。完成29个项目的工程建设领域突出问题专项治理整改、编制、上报工作。重点加强用地管理，积极协调相关部门做好批次用地项目前期手续办理工作。积极协调石化公司规划计划处和矿服规划工程处办理政府投资项目水、电、暖等公用基础设施配套建设事宜。

组织协调会帮助建设单位加快项目前期手续办理进度。（刘相东）

【价格管理】2010年，区发改委加强价格调控，积极平抑物价。建立临时蔬菜直销点22个。全年落实财政补贴90余万元，补助古尔邦节活羊差价及蔬菜运费。将我区经济适用住房综合销售价格控制在1391元/平方米，商品房综合销售价格控制在2100元/平方米。（刘相东）

【价格监测】2010年，区发改委重点加强价格监测工作，全年发布价格监测信息40余份，为领导决策提供依据。区食用植物油和大米价格出现不同程度的上涨，散装菜籽油比上年同期上涨15%；关内大米价格和地产大米比上年同期分别上涨28.42%和21.05%；因交通运输费用、人工费用、饲料及风雪灾害天气等因素的影响，区市场蔬菜、牛羊肉价格居高不下。牛、羊肉价格比上年同期分别上涨18.75%和22.58%，19种蔬菜平均价格每公斤比上年同期上涨45.44%；蛋鱼类较上年同期价格也有较大变化，鸡蛋价格比上年同期上涨26.98%，活鱼价格比上年同期上涨30%。（刘相东）

【价格督察】2010年，区发改委审验57个行政事业单位2009年度收费执行情况，取消暂住证、建设工程质量监督、劳动合同鉴证及劳动争议仲裁等费用，减轻社会负担537.63万元，查处违纪金额1.73万元，退还用户1.66万元，没收691.74元，注销《收费许可证》1个。开展学校收费情况专项检查及医疗药品收费情况专项检查。区内各学校收费情况良好。整改相关医疗收费问题，为患者减轻负担1万余元。全年接受价格评估鉴定委托50余件，鉴定金额达100余万元。（刘相东）

【粮食流通体制改革】 粮食企业改制工作顺利完成，原粮贸公司改制重组为两个国有独资有限责任公司，即：克拉玛依市独山子区鑫谷粮油购销储备有限责任公司和克拉玛依市独山子区穗丰粮油贸易有限责任公司，新公司于2010年底挂牌成立，合计拥有员工近200人，注册资金1000万元。（刘相东）

【粮油储备】 2010年，区发改委按照粮油储备管理相关规定完成自治区、克拉玛依市、独山子区各级储备粮油承储任务。完成市级100吨储备油

的轮换任务。按时完成粮食行业各类统计、会计报表汇总上报工作。（刘相东）

【粮食生产】 2010年，独山子区生产面粉6299吨，销售面粉6394吨，销售大米530吨。完成自治区、克拉玛依市、独山子区各级储备粮油承储任务。完成市级100吨储备油的轮换任务。（刘相东）

【安全管理】 2010年，区发改委全年累计对棉花加工和粮食企业安全检查39次，排查安全隐患62项，隐患整改100%，安全生产情况良好。（刘相东）

区统计局

【领导名单】

局 长：王宏奎

【基本情况】 2010年，区统计局有职工3人。其中局长1人，科员2人，均为大专及以上学历；中共党员2人。统计局下设1个社会经济调查中心，编制3人，因为没有配备人员，实际工作由统计局其他人员兼管。全区共有基层统计单位426个，有专职和兼职统计人员426人。区统计局主要负责独山子区的统计报表填报、统计分析、统计服务与创新、统计信息化建设以及社会经济调查和社会经济普查等工作。（张德莲）

【统计报表编制】 2010年，区统计局按照自治区及市统计局的总体要求，不断完善统计报表制度，全面完成2009年年报和2010年工业、商业、能源、建筑、投资和房地产行业月报、季报、半年报的填报任务。完成全区400多家法人单位和100多家产业活动单位基本名录库的更新和维护。在市统计系统2009年专业统计年报和2010年定期统计报表评比中，独山子区统计局获得能源、劳资、建筑、投资和房地产专业一等奖。（张德莲）

【统计分析】 2010年，区统计局及时为区委、区人大常委会、区政府、区政协和有关部门提供国民经济运行情况方面的各类统计资料。全年编印领导干部经济要情参考手册12本，统计信息32条，专业统计分析6篇。其中反映工业、商业、建筑和投资的5篇，反映财务的1篇，在财政局举办的财务分析评比中获一等奖。（张德莲）

【统计服务创新】 2010年，区统计局围绕全区中心工作和经济社会发展中的热点、焦点问题，增强服务意识，把握服务需求，改进服务手段，创新服务方式，扩大服务对象，不断提高服务水平。全年编撰《领导干部经济要情参考》12册，为领导了解全区社会经济发展水平准备第一手资料；配合政府办公室做好方针目标考核工作；借助第六次全国人口普查数据资料，协助政府办公室做好数字化城市人口库的数据采集、录入工作；为企业申请优质产品、新产品、企业资质等级提供服务，负责企业数据查询、核对，共为机关、企事业单位、社会团体提供数据查询服务60余次，提供数据1000余条。（张德莲）

【第六次全国人口普查】2009年10月至2010年11月，按照国家统一要求开展第六次人口普查。2009年11月，成立独山子区第六次全国人口普查领导小组，在统计局设人口普查办公室。2010年8月，3个街道办事处及各社区逐级成立第六次全国人口普查工作机构，负责人口普查的具体工作。9月，落实经费806050元，对300名人口普查指导员和普查员进行综合业务培训。通过横幅、电视、电子屏幕、手机短信等方式对第六次人口普查进行宣传，在各社区悬挂16条横幅，利用遥感卫星图像和地图绘制乡、村、普查小区三级地图，将全区划分为15个普查区，304个普查小区。11月1日，完成全区户主姓名底册编制、户主姓名底册自查、互查及普查指导员的复查，11月10日全区人口普查登记工作圆满完成。年底，人口普查数据质量验收合格，90%的人口普查短表光电录入完成。（张德莲）

【劳动力调查】2010年，区统计局将劳动力调查、群众安全感、政府方针目标完成情况3项调查合并，一次入户完成。在保持抽样调查区不变的基础上重新划分抽样调查小区，共抽中24个调查小区，1037户居民，2393名常住人口接受调查，其中16岁及以上常住人口1953人填写了城镇居民住户调查表。调查结果显示：劳动力参与率为62.83%，失业率为1.14%，1006人接受群众安全感调查，1033人接受政府方针目标完成情况调查。（张德莲）

【统计法制建设】2010年，区统计局按照区政

府法制办公室和市统计局的要求，结合工作实际，年初制定《2010年独山子区统计法制工作要点》，以第六次全国人口普查和新《统计法》实施为契机，向企业、社会做好《第六次全国人口普查条例》《统计法》的宣传。区统计局把统计业务知识培训与统计法律知识培训结合在一起，利用集中开会和业务学习时间，组织统计人员学习《第六次全国人口普查条例》和新《统计法》。全年有11人次参加了自治区和市统计局举办的“统计执法人员培训班”。（张德莲）

【统计信息化】2010年，区统计局有打印机7台，台式机7台，笔记本电脑1台，微机服务器1台，路由器1台，设施配备较为齐备，局内全部联接Internet网，全面实行电子化办公。统计系统内部，通过内网“FTP”进行数据传输。区域经济数据及主要经济指标通过《领导干部经济要情参考》、统计公报、统计分析等向社会公布；在独山子统计局网站设立普查专栏，及时、准确发布重大普查工作进展情况。（张德莲）

【统计调查】2010年，区统计局发挥统计职能作用，完成市、区两级各类调查12项，其中10项市级常规性调查，2项区级临时性调查。统计调查涉及政风、行风、群众安全感、城市文明程度、劳动工资、小型企业、改制企业、居民住户等方面，汇总这些基本信息，及时报送领导和相关部门，为领导和部门了解情况及制定决策提供了依据。（张德莲）

区审计局

【领导名单】

局长：刘克勤（女）
副局长：彭 健（女）

【基本情况】2010年，区审计局内设财政文行审计室、固定资产投资审计室、经济责任审计室、法制监察综合室4个办公室。区审计局编制7人，实有工作人员5人。其中本科学历3人、大专学历1人、

中专学历1人；高级审计师1人、中级审计师1人、助理会计师1人、会计员1人；中共党员3人、中共预备党员1人。(李玉萍)

【工作综述】2010年，区审计局突出工作重点，加大对财政投入的民生工程、基础设施建设等重大投资项目资金和住房、社会保障、医疗卫生等关系民生的资金及各项惠民政策落实情况的审计力度，确保资金发挥最大效益和各项惠民政策落实到位。全年共完成审计及审计调查项目18个，审计调研项目1个，配合市审计机关完成审计项目两个，审计查出违规资金22498万元。其中企业会计科目使用不正确涉及资金22183.35万元，工程决算多计或少计工程款219.8万元，提出审计建议41条。同时，受区党委组织部委托开展经济责任审计项目两个，参与“小金库”专项治理、区级储备粮食查库、配合采购中心等部门开展招投标监督检查等工作。独山子区本级2009年度预算执行和其他财政收支情况审计项目。在克拉玛依市审计机关2010年度审计项目质量考核中获三等奖。(李玉萍)

【预算执行审计】2010年，区审计局加强对财政部门的预算分配管理、部门预算、税收政策执行及专项资金管理使用等情况的审计监督。通过审计，揭示出预算执行中存在的部分项目未执行或执行率不



12月17日，区审计局工作人员对农林水牧局库存药品进行盘点。

高、上年部分项目结余未用于本年度预算安排等问题，审计查出各项违规资金225万元，管理不规范资金1430万元，提出审计建议22条。区人民政府高度重视预算执行审计工作建议，要求相关部门和有关单位落实审计意见、建议，制定有效措施进行整改。(李玉萍)

【固定资产投资审计】2010年，区审计局采用整合社会审计资源，聘请社会中介机构参与政府投资的基本建设项目预算及竣工决算的审计。抽审了园林绿化、城市基础设施建设、公共服务设施建设及教育建设、检维修等62个工程项目，50万元以上工程项目抽审率达90%以上，审计项目资金15647万元，共核减工程价款218万元，占审计项目资金的1.39%，核增1.8万元。对审计中发现的问题，提出意见和整改建议，促进建设项目规范管理。(李玉萍)

【专项资金审计和审计调查】2010年，区审计局对残疾人就业保障金、甲型H1N1流感防治资金、社会福利资金、社区公共卫生服务资金、廉租住房租金补贴、房屋拆迁补偿资金及非税收入征收管理等7项关系人民群众切身利益的重点资金进行审计和审计调查，审计项目资金1770万元，涉及单位和部门20个。审计查出残疾人就业保障金应征未征、超越职能擅自减免并扩大减免范围等问题，掌握专项资金的收支规模、政策执行、管理使用情况，保证专项资金收支的真实性、合法性和效益性。(李玉萍)

【区属企业审计】2010年，区审计局对城建开发公司、粮贸公司、商贸公司、永兴公交公司、国营牧场5家区属企业开展2009年度资产、负债、损益情况审计，审计查出违规资金22273万元。其中会计科目使用不规范涉及资金22183.35元，资产不实18万元，负债不实3万元，所有者权益不实15万元，损益不实1万元，管理不规范资金8699

万元，提出审计建议 13 条。(李玉萍)

【经济责任审计】 2010 年，区审计局受区党委组织部的委托，对区政府机关事务局、农林水牧局两名领导干部离任经济责任履行情况进行审计，年末完成审计实施工作。(李玉萍)

【审计调研】 2010 年，区审计局根据区政府安排，对独山子区粮贸公司、商贸公司 2009 年度离退休人员及职工遗孀福利待遇情况进行调研。调研涉及人员 118 名，其中职工遗孀 13 名，离退休人员 105 名。通过调研，为领导决策提供了准确数据。(李玉萍)

【审计整改落实】 2010 年，区审计局为更好地促进审计查出问题整改，推动审计成果转化，采取现场查看、听取汇报、查阅相关账目资料方式，跟踪检查全年实施的审计项目在审计过程中发现问题的整改和审计建议的采纳情况。结果表明，各有关部门和单位能够充分采纳审计建议，做到建议逐项落

实、问题逐条整改。在抓好问题纠正的同时，注重建章立制，制定《独山子区低收入住房困难家庭帮扶建议》《廉租房租金补贴审批发放操作细则》制度，促使政府部门分配好、管理好、使用好财政资金，切实提高财政资金绩效。(李玉萍)

【人、法、技建设】 2010 年，区审计局推进以“人、法、技”（审计干部队伍、审计法制、审计手段或技术）为主要内容的审计基础工作建设。一抓审计人员业务素质。采取以审代培的方式，选派 1 人到审计署沈阳特派员办事处交流锻炼 1 年，派 4 人次参加自治区审计厅举办的业务培训。二抓制度建设。建立审计程序实施办法、审计机关年度工作业绩考核办法、审计组人员审计工作定量考核办法等，完善内部管理机制，促使各项审计工作规范有序开展。三抓审计信息化推进。推行现场审计实施系统(AO)的应用，要求具备条件的审计项目和审计业务人员使用 AO。年内，有 1 项案例被推荐参加自治区审计厅 AO 案例评选。(李玉萍)

区工商行政管理局

【领导名单】

党组书记、副局长、纪检组长：贺双喜

党组副书记、局长：李忠华

党组成员、副局长：吴志勇

麦麦江·于苏甫（维吾尔族）

党组成员：刘学明

【基本情况】 2010 年，克拉玛依市独山子区工商行政管理局（简称区工商局）设办公室、法规纪检（监察）室、企业个体注册登记科、综合监督管理科、市场经济检查队 5 个部门，下设 1 个淮南工商所。实有在编干部 32 人，其中女 6 人、少数民族 6 人。合同制聘用工 7 人。区工商局查处

一般程序案件 66 件，案值 315.25 万元，罚没款 65.1 万元。区工商局获得区政府依法行政先进单位、区党委民族团结先进单位、区社会治安综合治理委员会社会治安综合治理先进单位、克拉玛依市绿化委员会绿化先进单位、克拉玛依市综合治理委员会平安先进单位、克拉玛依市工商局双文明先进单位等荣誉称号。(罗易文)

【注册登记管理】 2010 年，区工商局加强注册登记管理工作，促进企业个体私营经济良性发展，开辟注册登记工作绿色通道。先后对石化公司下属企业方辰工程监理有限公司重组给予变更手续业务指导；参与区属企业商贸公司改制，提供法

律、法规政策引导。开展注册登记信息数据修订补录工作,实地查验个体工商户、私营企业经营情况与登记情况是否一致,对字号名称、负责人、经营范围、经营地址、经营期限一一核查。全年共核查企业 440 户,卷宗 1300 余卷,个体工商户 3200 户,修订补录信息 2 万条。规范企业登记档案,共装订归档个体工商户 607 卷,变更 357 卷,注销 558 卷;企业设立 57 卷,变更 112 卷,注销 51 卷,装订企业年检卷 498 卷。年末,独山子区共有个体工商户 3270 户,从业人员 6125 人,注册资金 2.72 亿元,全年新开业 657 户,注销 558 户,变更 443 户;有各类公司企业 530 户,其中私营企业 377 户,投资人数 953 人,雇工人数 2816 人,注册资本 7.3 亿元,全年新设立 42 户,注销 30 户,变更 139 户;内资企业 63 户(其中国有企业 49 户,集体企业 14 户),全年新设立 5 户,注销 4 户。(罗易文)

【经济监督管理】2010 年,区工商局建立精细化监管服务责任区层级管理模式,将 3 个责任片区,7 个区间,17 个网格纳入监管干部绩效考核范围,全年进行 12 次考核。一是加强个体验照工作。全年应验个体工商户 3107 户,实际验照 2987 户,办理注销 120 户,验照率达 100%。网上实际年检法人 300 户,分支 155 户,网上年检率 100%。二是加强对企业的巡查监管,开展“三虚一逃”(虚假出资、虚假注册资本、虚假报表、抽逃资金)专项检查,查办案件 7 起,罚没款 12.5 万元。开展规范中介组织专项检查,检查 106 家中介组织,立案 2 起,罚没款 2 万元。(罗易文)

【合同管理】2010 年,区工商局加强合同行政指导,提高合同服务水平,加大合同检查指导力度,深入开展“守合同重信用”活动,推进企业信用体系建设。区内有自治区级“守合同重信用企业”5 家,克拉玛依市级“守合同重信用企业”10 家。全年开展格式条款合同检查,检查合同 16 份;办理拍卖合同备案 6 次,现场监督拍卖活动 6 次,

金额达 134.2 万元。办理动产抵押登记 12 起,抵押金额达 5.18 亿元。

【商标管理】2010 年,区工商局积极实施商标品牌战略,广泛宣传商标知识,提升全社会商标意识。一是加强商标法律法规知识宣传,提高公众的商标意识。加大对重点商标企业负责人和商标管理人员的培训力度,组织石化企业及非公有制经济中小型企业负责人共计 50 人,举办以商标的培育、申请、商标兴起的策略、注册商标的保护知识为内容的专题讲座。二是打击商标侵权假冒行为,维护企业商标权益。1 月 26 日,区工商局工作人员赴南疆查扣侵权独山子天利高新技术股份公司著名商标“雄鹰”牌地膜,标值 142 万元。全年查处侵犯注册商标案件 12 件,案值为 5.45 万元,罚没款为 1.19 万元。三是积极推进商标战略。指导 26 户企业进行商标注册,提出注册建议 12 件。2010 年,全区有注册商标 115 件,有效注册 109 件,有“泥火山”“雄鹰”“天山”3 件著名商标。(罗易文)

【广告管理】2010 年,区工商局以完善广告发布前法律咨询服务机制为重点,不断提升广告市场监管效能。一是加强行业指导,逐步将广告发布前法律咨询服务工作制度化、规范化、程序化。全年共接待广告发布前法律咨询 55 起,制止发布违法广告 16 条;发布广告违法案例及警示 4 篇;二是做好广告日常监管。与独山子新闻传播中心、移动、电信等 8 家主要广告经营单位签订“杜绝违法广告承诺书”;全年共登记各类户外广告 10 件,对未经登记擅自发布、改变户外广告内容等行为,行政告诫 10 次;三是开展虚假广告整治工作。检查广告经营单位及印刷企业、药店和其他经营主体 206 户(次),查处无照从事广告经营两户,罚没款 4000 元。(罗易文)

【整顿规范市场经济秩序】2010 年,区工商局

开展各项专项整治活动，打击扰乱市场经济秩序的违法违章行为。一是打击传销，规范直销，创建无传销社区。政法委、工商局、公安局、街道办事处等部门联合检查，全年共检查取缔9家传销窝点，查处4起传销案件，罚没款3.39万元，没收从事传销物品1155瓶，标值金额23.1万元。在14个居委会建立了无传销社区。二是联合区公安、国土资源、环卫、行政执法、劳动监察等部门查处一起严重破坏草原环境、威胁公共安全，非法开采煤炭、囤煤、售煤的黑窝点，现场查封7万余吨煤炭。三是开展扫黄打非。每季度联合相关部门对辖区的练歌厅、网吧、印刷制品等文化市场经营户进行专项检查，共查处案件3起，查扣麻将游戏机20台，标值金额5万元；开展境外卫星电视传播秩序专项整治工作，检查各类电子产品经营户36户；开展校园周边文化环境专项检查；开展手机市场专项整治，重点整治假冒伪劣及“山寨”版手机，依法查扣21部不合格手机，进行立案查处。（罗易文）

【食品安全监管】2010年，区工商局以流通环节食品安全为重点，提高监管效能。一是全面实施网络化食品安全全程监管。全区25家食品批发商、5家商场超市、3家生产厂商百分之百进入电子监管系统并登录备案，509户零售商百分之百使用“一单通”；网上审验食品备案信息1680条。二是做好食品流通许可证发放。全年受理食品流通许可咨询257件，网上准予许可255件。三是开展创建食品安全示范店活动。新创建食品示范店12家，全区食品安全示范店达到36家；四是查处违法食品案件。全年开展食品安全专项整治10次，检查经营主体1654户（次），规范167户食品经营户，查处食品违法案件10件，案值38.67万元，罚没款共计3.7万元。（罗易文）

【消费者权益保护】2010年，区工商局认真开展消费维权工作。围绕“消费与服务”年，引导

市民树立科学消费理念。发挥12315指挥中心功效，化解消费领域的矛盾和纠纷，及时解决自治区工商局12315指挥中心分流转办的41起消费投诉，为消费者挽回经济损失2.43万元。公开销毁假冒伪劣商品，全年共销毁假冒伪劣食品、保健品、药品、烟酒等49445件，标值7.68余万元，打击了制假、售假违法行为。（罗易文）

【精神文明建设】2010年，区工商局以自治区级文明单位复检工作为重点，加强工商干部廉洁从政和廉洁自律教育，推行廉政风险点防范管理，建立廉政风险点22类74个。开展工商文化建设，先后组织赴南疆库尔勒观摩考察，举办工商文化摄影展、民族团结知识竞赛、排球赛等10余项丰富多彩的文化活动，增强干部队伍的凝聚力、战斗力。自治区、克拉玛依市和区三级文明办检查验收组对区工商局精神文明建设工作给予充分肯定。（罗易文）

【消费者协会工作】克拉玛依市独山子区消费者协会（简称区消协），业务上接受工商部门的指导。2010年为四届三次理事会，共有43名理事，18名常务理事，有工作人员4人。全年，共接待消费者来信、来访、来电咨询2321人（次），受理消费者投诉569件，为消费者挽回经济损失28万余元。区消协围绕中国消费者协会确定的“消费与服务”年，开展消费维权宣传咨询服务。3月14日，消协、工商局、行政执法局、质监局、药监局、经贸委和烟草专卖局等部门在友好金盛商场门前联合举办独山子区“3·15”消费者权益日纪念活动，现场受理消费者投诉12件，接待消费者咨询1000余人次。区消协与独山子电视台共同制作了一期“消费与服务”的新闻同期声节目。在《独山子石化报》上刊载2009年十大投诉典型案例。区消协开展消费警示（提示）工作，引导和帮助消费者实现科学、合理、健康、安全消费。利用《独山子石化报》、电视台等新闻媒体定期向

社会通报消费维权热点、难点问题，发布消费警示和消费提示。全年共发布典型案例 28 起，消费警示 7 起。

区消协与区政府 12345 阳光热线、政民互动平台协调配合，建立起投诉信息共享制度和疑难投诉的协调处理机制，畅通了消费者投诉的渠道。通过政民互动平台，区消协答复消费者咨询及投诉 22 起；接 12345 阳光热线转办投诉 288 起，均给予圆满解决，消费者满意率达 90% 以上。区消协加强“一会两站”建设（“一会”指消费者协会，“两站”指消费者投诉站和 12315 联络站），扩大消费维权社会覆盖面。全年新增 8 个消费者投诉站，全区达到 29 个，基本覆盖到各个社区，大大方便了消费者就近投诉和就地化解消费纠纷。

5 月中旬至 8 月中旬，区消协组织消费评议活动，内容涉及住宅小区物业管理、房屋装修、房屋中介服务、远程购物消费服务、有线电视消费服务、汽车质量与服务等，共发放调查问卷 250 份，收到有效答卷 203 份。针对问卷调查反映的问题，区消协从 9 月份分别召集相关企业单位负责人及消费者代表进行座谈点评，要求相关单位根据消费者提出的要求进行整改和完善。（罗易文）

【私营个体企业劳动者协会工作】 克拉玛依市独山子区私营个体企业劳动者协会（简称私个协会）2010 年为二届三次理事会，有理事 46 位，工作人员 5 人，在区工商行政管理局指导下开展工作。区私个协会被自治区私营个体企业协会表彰为基层协会规范化建设先进单位，区私个协会秘书长黄新军被表彰为自治区私营个体企业协会系统优秀秘书长。

区私个协会扶持和发展第三产业及非公有制经济，培养民营企业适应新形势发展，3 月和 9 月，分两期组织 60 名民营企业企业家赴山东智联伟业培训中心参加企业经营与管理高级研修班学习，帮助民营企业学习现代企业经营管理新理念、新知识。4 月份，区私个协会组织 22 名个体、私

营企业家代表参加了“金三角地区中小企业创建学习型组织高峰论坛”讲座。2010 年 12 月 28 日，区私个协会在独山子桃李园大酒店会议室召开独山子区私个协会二届三次理事会，大会表彰 25 家个体工商户、15 家私营企业为“光彩之星”。

区私个协坚持每月 1—5 日、15 日例会学习制度，及时传达政府的文件精神，学习《劳动法》《消防法》《食品、药品安全法》等法律法规知识。围绕“热爱伟大祖国，建设美好家园”这一主题，以“中央新疆工作座谈会精神”为宣传主线，邀请专家教授在私个协会会员中开展专题讲座，激发大家热爱新疆、建设独山子的感情。全年组织学习 72 场次，参加会员 5896 人次，发放学习资料 8500 余份。区私个协会在广大会员中开展民族团结教育，组织 12 支参赛队伍，48 名选手，举办以“共同团结奋斗，共同繁荣发展”为主题的民族团结知识竞赛活动；评选出民族团结先进单位 2 家，民族团结先进个人 3 名；开展民汉结对子活动，10 对民汉员工结成互助对子，增强了民族团结，促进了社会稳定。2 名会员被厂党委表彰为民族团结先进个人。区私个协会依托独山子舒特制衣厂建立缝纫工培训基地，培训缝纫工 15 名；依托新佳美保洁公司培训保洁工 35 名，组织 130 余家餐饮业业主进行卫生知识培训。

区私个协会举办安全知识培训、消防演练等活动，组织人员对市场、个体户经营场所进行安全检查，防患于未然。6 月 29 日，区工商局、私个协会、防灾减灾办公室联合在西宁路市场举办以“保安全，促发展”为主题的防震疏散演习。各市场办公室负责人、安全主管和经营户代表共计 300 余人参加演练。甘肃玉树地区发生地震后，广大私营企业和个体工商户奉献自己的一份爱心，向玉树地震灾区受灾群众捐款 9.22 万元。区私个协会组织会员开展“爱心一元捐”，坚持开展扶贫慰问送温暖。古尔邦节、春节期间，私个协会为 20 名贫困会员送去价值 6000 余元的米、面、油等慰问品。12 月 3 日，区私个协会组织 8 名民营企

业家代表到 69231 部队 71 分队进行慰问，送去价值 4000 余元的文化活动器材；与即将退伍的战士开退伍创业座谈会，对有关创业优惠政策、办理程序等问题进行详细讲解，受到部队官兵的欢迎。2010 年，区私个协会组织 28 名非公有制经济和“两新”组织的党支部书记、党务工作者、党建指导员参加区党委组织部、区直属机关党委组织的党建工作培训。全年新发展 2 名会员加入中国共产党。9 月 8 日，区私个协会召开了区私营个体企业协会妇女第一届代表大会。会议审议通过《独山子区私营个体企业协会妇女第一次代表大会工作

报告》，选举产生了独山子区私个协会妇女第一届代表大会委员，在从业者中选出 40 名妇女代表。

2010 年，区政府改建、新建工程较多，区私个协会先后 3 次召集大庆西路两侧经营户、汽修一条街的个体工商户召开专题会议，广泛征求大家意见建议，协调配合相关部门为个体工商户减免费用，较好地维护了会员的利益，确保了区重点工程建设顺利展开。全年共受理维权案件 7 起，受理会员咨询投诉 220 余次，为会员挽回经济损失 16.8 万元。（罗易文）

区国土资源局

【领导名单】

党支部书记、局长：武 忠

党支部副书记、副局长：刘淑平（女）

4260.71 公顷；交通运输用地 562.82 公顷；水域及水利设施用地 479.76 公顷；未利用地 7115.98 公顷。（李强）

【基本情况】 2010 年，克拉玛依市国土资源局独山子区分局有正式职工 10 人。其中少数民族职工 1 人，行政编制 7 名，事业编制 1 名，工勤人员 2 名。10 人中有大学本科学历的 6 人，大专学历的 2 人，全局有中共党员 10 人，设有一个基层党支部。区国土分局下设综合、建设用地、土地利用、地籍（公房办）、财务、土地交易站 6 个职能办公室，辖 1 个分支机构：新北区国土资源所。全年土地收益 2644.99 万元，补缴土地价款 599.39 万元，土地补偿费 593.62 万元，其他土地出让金收入 0.98 万元。独山子区国土分局 11 月 18 日被评为市级平安单位。（李强）

【耕地和草场保护】 2010 年，根据区政府和耕地单位签订的《耕地保护目标责任书》，区内耕地保有量为 240.25 公顷；单独选址项目征用草场 0.79 公顷，批次建设用地项目征用草场 29.23 公顷。（李强）

【建设用地管理】 2010 年，独山子区建设用地供应总量为 56.22 公顷，以划拨方式供地 18 宗，以出让方式供地 20 宗（挂牌出让 6 宗，协议出让 14 宗）。其中，商业用地 2.45 公顷，占总用地 4.4%；工业用地 12.59 公顷，占总用地 22.4%；住宅用地 10.86 公顷（经济适用房占 1.29 公顷、商品住宅占 9.57 公顷），占总用地 19.3%；其他用地 30.32 公顷，占总用地 53.9%。（李强）

【土地利用】 2010 年，独山子区土地利用结构为：耕地 256 公顷；园地 6.83 公顷；林地 472.3 公顷；草地 26880.26 公顷；城镇村居住及工矿用地

【征地补偿及土地交易】 2010 年，独山子区已供建设用地项目征用草场 29.23 公顷，已补偿安

置完 29.23 公顷。全年共收取 13 家单位（28 宗地）交纳的土地租赁金 20.73 万元，租赁土地面积 3.28 公顷。办理国有土地使用权转让审查业务 188 宗，转让土地面积 2.65 公顷。房地产交易额为 4864.76 万元。

【矿产资源管理】2010 年，独山子区国土资源分局严格执行《独山子区黄土、戈壁土采挖管理办法》，进一步规范辖区内黄土、戈壁土拉运秩序，全年未发现一起滥采乱挖现象。

区国土分局会同政府相关部门通过了对天宏砂场、泽岭砂场土地复垦工作进行的检查验收，配合市国土资源局矿产管理科完成独山子区 7 家企业的年检工作，自检率和抽检率均为 100%。区内全年采挖用地 13 宗，收取采挖用地管理费 8.10 万元、矿产资源补偿费 0.13 万元。（李强）

【地籍管理】2010 年，区国土资源分局办理《国有土地使用证》1783 本，发放已购公有住房和经济适用住房《国有土地使用证》1162 本，办理已购公有住房和经济适用住房资料 444 份，办理国有土地使用权注销登记 2 宗，办理《土地他项权利证明书》51 本，注销抵押登记 47 宗，办理查封登记 2 宗、解封登记 1 宗，预登记 3 件，收取土地登记费 18.5148 万元，工本费 1.383 万元。完成独山子区二调农用地核查统计。参加 312 国道建设用地勘界验收工作。（李强）

【依法行政】2010 年，区国土分局按照“抓班子、带队伍、促工作”的思路，采取与群众密切相关的服务措施，营造和谐平安的环境。制订《建设用地项目预审工作规则》，下发《关于进一步强化机关效能建设，提高办事效率的通知》，完善制度，堵塞漏洞，提高工作人员办事效率和依法行政水平。对经营性用地严格实行招标、拍卖、挂牌出让制度。2010 年，组卷、报批挂牌出让土地

6 宗，面积 11.48 公顷；协议出让 14 宗，土地面积 13.13 公顷。通过向用地单位和个人跟踪调查及发放问卷调查表统计，群众对区国土资源分局依法行政等工作满意率达到 98%。（李强）

【精神文明建设】2010 年，区国土资源分局本着“主题不变、丰富内涵、提升水平”的原则，不断完善创建制度和推出新的创建方案，形成“一、二、三、四”（坚持一个思路，提高两个素质，突出三个环节，抓好四个途径）的创建模式。分局党支部把精神文明建设与国土资源管理中心任务结合起来，加强精神文明创建工作的组织领导，抓创建、树形象，抓管理、促提高，制定《精神文明创建工作实施意见》，细化精神文明工作要点，列入目标管理责任书，年底逐项对照考核验收。调动党小组、工会、妇女、青年团的积极性和主动性，全分局形成齐抓共管、合力创建精神文明的好局面。区国土资源分局将新出台的国土资源局工作职责、窗口办文、土地使用权审批管理规定、国土资源管理收费项目、收费标准和依据、土地招、拍、挂出让程序等事项全部更新上墙公布，继续推行窗口服务和一站式服务，接受社会监督，取得较好的效果。继续实施《独山子区国土资源分局服务石化大发展 8 项工作措施》，严格履行工作人员《五条禁令》，促进了分局精神文明创建工作的深入发展。从 2002—2010 年，区国土资源分局连续九年荣获自治区级精神文明建设先进单位称号，实现了物质文明、政治文明和精神文明建设相互促进、协调发展。（李强）

区国土资源执法监察大队

【领导名单】

大队长：姚建忠

【基本情况】2010年，独山子区国土资源执法监察大队下设业务办和综合办，有工作人员5人。其中协管员3人，女性2人。本科生学历3人，大专学历2人。中共党员1人。（祝新荣）

【动态巡查】区国土资源执法监察大队与支队签订2010年度执法监察工作目标责任书。健全和完善大队三级动态执法监察信息网络。填写巡查登记表、巡查台账。全年，聘请兼职监察信息员14人，全年土地动态巡查151次，矿产动态巡查77次，合计228次，平均每月19次，做到早发现、早制止。（祝新荣）

【执法监察】2010年，区国土资源执法监察大队重点落实支队2010年度执法监察工作，严肃惩处国土资源违法行为。对符合立案条件的及时立案，组织执法人员依法按程序查处。对重大案件及时上报；不符合立案标准的，采取有效措施及时制止。全年土地违法案件立案55件，结案55件，结案率100%，收缴罚没款238.20万元，结案率100%。拆除违法建筑0.25公顷，收回土地面积0.34公顷，追缴土地出让金102.72万元。（祝新荣）

【土地清查】临时用地清查：2010年，独山子区共清查临时用地户286户，其用地总面积为30.49公顷，其中经营性临时用地24户、采挖用地8户、其他临时用地254户，主要由施工基地、个体经营户、砖厂、砂厂组成，对超用地面积、欠缴临时用地费等问题进行了清理整顿，追缴土地费近13万元。

划拨用地清查：划拨用地改变用途用于经营出租的用地户清查，全区共有划拨用地单位31户，摸清了14户违规出租土地者情况资料，为下一步整改到位提供了前提条件。

滑雪场及二水源养殖用地清查：对滑雪场、二水源养殖、装油台、砖厂西面的乱搭乱建问题进行了清理整顿，核查实际用地面积12982.93平方米。4月—8月，我大队部分工作人员根据市政府工作安排，被抽调到小拐地区参加非法开荒专项治理工作，在小拐地区共发放责令通知书60余份，对其中的48户非法占地开荒行为进行处罚，涉及土地451.99公顷，收缴罚没款226万元，收回土地1万余亩。（祝新荣）

【土地卫片执法检查】2010年1月—6月，在上年卫片执法检查中，独山子区共有19宗地属于未报即用，现场勘验52次，测量面积332.55公顷。经协调17宗建设项目用地陆续补办合法建设用地手续，拆除2宗地上建筑设施。（祝新荣）

炼化·销售

独山子石化公司

【总经理、副总经理名单】

总经理：徐福贵

副总经理：付德新、肖宏伟、吕 健、陈俊豪、

刘吉法、吕 蔷、任立新

安全总监：陈俊豪（兼）

【正副总师、助理名单】

总经理助理：任军革、白继晨

副总工程师：李法新、刘明晖

安全副总监：李法新（兼）

副总会计师：范 芒

【基本情况】 独山子石化公司（以下简称公司）现有员工 1.3 万人，大专以上文化程度占 61%。公司是集炼化生产、科研开发、矿区服务等为一体的世界级规模大型炼化企业，是我国管输进口哈、俄原油集中加工基地和西部油气引进、储运的战略枢纽。2010 年，具备 1000 万吨原油加工和 122 万吨乙烯生产能力，可生产燃料油、聚烯烃、橡胶、芳烃等 26 大类 600 多种石油化工产品，有 200 万方原油储备能力。2010 年，加工原油 873.4 万吨，生产乙烯 119.33 万吨，同比增长 46% 和 142.8%。实现销售收入 514 亿元，利润 27.8 亿元，上缴税费 81 亿元，29 项主要经济技术指标，21 项名列中国石油前三名，11 项居第一。公司是首批国家环境友好企业，两次获得全国五一劳动奖状，四次获得全国质量效益型企业等荣誉。公司按照集团公司工作部署，贯彻落实科学发展观，围绕“科学运作好世界级规模炼化

一体化企业”奋斗目标，埋头苦干，拼搏进取，生产建设快速发展，综合实力大幅增强，民生工程有序推进，KPI 指标全面完成。（郑林峰、刘晓玲）

【机构设置】 2010 年，公司机关设立职能处室 14 个，分别为总经理办公室（党委办公室）、生产运行处、规划计划处、财务处、人事处（党委组织部）、企管法规处、安全质量环保处、科技信息处、机动设备处、审计处、纪委（监察处）、企业文化处（党委宣传部）、工会（团委）、政法委员会。附属机关 10 个，分别为：机关服务中心、机要处、生产调度中心、电力调度所、统计核算中心、资金结算中心、住房资金管理中心、员工培训中心（职业技能鉴定中心）、招标投标管理中心、安全环保技术中心。直属机构 3 个，分别为工程项目管理部、电子商务部（2010 年 11 月 1 日更名为物资采购部）、工程造价管理部。

公司下属二级机构 34 个，其中副局级 3 个，正处级 7 个、副处级 17 个、正科级 5 个，上市公司 1 个，工程建设指挥部 1 个。

副局级单位：炼油厂、乙烯厂、矿区服务事业部；

正处级单位：热电厂、研究院、营销调运处、供应处、教育中心、保卫处、天利实业总公司；

副处级单位：信息中心、外事处、原油处、动力公司、通讯公司、炼化建设集团有限公司、机械制造有限公司、运输公司、工程质量监督站、上海工作处、北京联络处、成都办事处、郑州办事处、

西安办事处、青岛办事处、乌鲁木齐办事处、正力公司；

正科级单位：计量检测中心、环境监测中心、消防大队、独山子大酒店、小车服务中心；

上市公司：天利高新技术股份有限公司。
(郑林峰)

【生产经营】 2010 年，公司落实“平稳、均衡、效益、受控、协调”要求，炼油持续优化资源结构和加工方案，强化操作受控，实施老区汽油加氢催化剂撤头、新区加氢裂化停工消缺等措施，最大限度保证平稳均衡生产。化工快速消化新技术、新工艺，强化关键机组特护和设备预知维修，实施产品差别化战略，新老区优势互补，灵活转产，实现平稳优化运行。电力系统优化机炉运行方式，科学匹配新老电站，提升系统保障能力，各项指标快速向行业先进看齐。营销系统提高“五定班列”和成组直达列车发运效率，力保生产后路畅通。工程施工、机电仪修、运输通讯、矿区服务等配套业务健康发展，对主业的服务保障作业不断增强。2010 年，公司主要经济技术指标在炼化板块名列前茅。高标号汽油比例达 100%，低凝柴油、航煤、顺丁橡胶等高附加值产品同比分别增产 27%、23% 和 12%。化工专用料比例达 87%，同比提高 6.7 个百分点。供电、供热耗标煤指标进入股份公司先进行列。电气预试连续七年实现“零事故”。(刘晓玲)

【科技进步】 2010 年，公司围绕新产品开发、新技术应用和瓶颈攻关，强化科技进步对企业发展 和安全优化生产的支撑和保障作用。着力推进研发能力建设，原油评价实验室成为股份公司重点实验室，树脂、橡胶、防腐中心初步成为中国石油特色 技术研究中心。加快化工新产品开发，PE100 管材料、K9928 洗衣机专用料、SBS 产品 T171 等 19 个 新产品投放市场，填补中油空白。支持企业长远发展，储备了锂系、钨系橡胶工业化等 10 项领先技术， 新获 5 项国家授权专利。持续消除生产“瓶颈”，实施降低汽油辛烷值损失、延长丁二烯运行周期等 25 项重点攻关，汽油辛烷值提高 1 个单位，丁二烯运行周期由一年延长到 30 个月，流化床锅炉连续运行 达到 6 个月。全面加速信息化建设，ERP 系统功能 拓展实现单轨运行，信息化应用、自控水平不断提升。 公司连续第三年荣获集团公司信息化建设先进单位。
(刘晓玲)

【队伍建设】 2010 年，公司强化全员培训，着力 打造管理、科技和操作三支队伍。突出制度学习、 体系培训和履职能力提升，全年累计培训 9 万人 次。完善技术专家培训机制，强化技术人员动态管 理，为企业发展提供人才支持。加强领导班子建 设，完善干部选拔、任用机制，不断优化干部队伍 整体结构。连续八届举办公司职业技能竞赛，累计 参赛员工 5000 人次，2010 年公司在职技师达到 342

【炼化主要生产经营指标完成情况】

序号	指标名称	单位	2010年	2009年	增减	幅度
1	原油加工量	万吨	873.40	597.36	276.04	46%
2	乙烯生产量	万吨	119.33	49.15	70.18	142.8%
3	销售收入	亿元	514	328	186	56.7%
4	考核利润	亿元	27.8	31.1	-3.3	-10.6%
5	上缴税费	亿元	81	51.4	29.6	57.6%

(郑林峰)

人。组织开展 143 个工种 3090 人参加的技能鉴定考试,操作服务人员高级工比例增至 41%。2010 年在股份公司加热炉操作工技能竞赛中,取得一金、二银、二铜、团体第二的好成绩,在集团公司石油金属结构制作工技能竞赛中夺得铜牌。目前公司拥有硕士 158 人,博士 10 人,两级专家和学科带头人 91 名,工人技师 408 人,全国及省部级技术能手 47 人。85 人次在全国及行业技能大赛中获奖,先后夺得蒸馏、催化、裂解等工种第一。公司被授予“集团公司‘十一五’培训工作先进集体”。(刘晓玲)

【重点工程】2010 年,公司立足优化国际一流石化基地布局,加储运配套、污染治理等一系列重点项目快速实施。全国首套焚烧炉进入施工后期,新区炼油碱渣处理设施、危险废物填埋场预处理单元达到中交条件,提高了环保水平。石脑油火车及轻烃汽车卸车项目 5 项单元中交,为扩大乙烯原料来源奠定了基础。石油萘扩建项目一次试车成功,推进了产业结构调整。实施老区危旧房搬迁、建筑外墙保温、保障性住房建设、屋面漏水维护等民生工程,打造矿服“660”等便民服务精品,促进了和谐矿区建设。(刘晓玲)

【安全环保工作】2010 年,公司践行“安全要诚实、安全要治本、安全要养成文化”的理念,全面落实有感领导、直线责任和属地管理,持续夯实安全基础。开展关键单元工艺危害分析(HAZOP),加强电网罐区、盲肠死角、火炬系统、报警联锁、地下管网等专项检查,全年整改各类隐患 739 项。推行看板管理,规范“两书一表”,集中整治受限空间、涂装等重点作业,实现检修、施工安全受控。落实反违章禁令,查处各类违章 2950 起,停工整改 57 次,清除 42 人,全年上报事故为零。公司被评为 2010 年集团公司安全管理先进单位。HSE 体系评估成绩名列股份公司第一。低碳循环发展取得阶段性成果。实施裂解炉衬里改造、蒸汽管网智能监测、烟

气脱硫除尘、废渣综合利用、污水深度处理回用等 30 多项重点节能环保项目,实现“三废”达标排放,年度节能减排目标提前实现。全年节能 5.6 万吨标煤,节水 65 万方。万元产值 SO₂ 及 COD 排放量分别降低 58% 和 21%。供热锅炉煤耗指标名列集团公司第一。空气质量优良率达到 99%。(刘晓玲)

【企业管理】2010 年,公司适应国际一流石化企业运营需要,持续提升管控能力。实施基础管理建设工程,加强制度建设、流程管理,推进质量、计量与标准化工作。将安全、内控、预算、绩效评价、目标管理五大体系融为一体,覆盖各个领域。深入开展生产操作受控、设备创完好、现场规范化等管理活动,联合车间管理模式,运行有效,掌控有度。瞄准行业先进,盯紧短板指标,持续开展攻关,轻油收率、乙烯燃动能耗等 11 项指标位居股份公司前列。配套业务和改制单位跟踪炼化主业,管理水平快速提高。2010 年,在集团公司经营综合评价中位居炼化企业第一。(刘晓玲)

【精神文明建设】2010 年,公司深化“形势、目标、责任”教育,弘扬大庆精神、铁人精神,扎实开展创优争先活动。注重典型引导,高度关注一线,坚持“特殊贡献奖”评选。组织劳动竞赛、青年志愿者等活动,崇尚实干,敬业奉献。开展“一封家书”、安全歌曲征集、原创诗歌朗诵比赛等活动,丰富企业文化内涵,形成了“忠诚石油、埋头苦干、精细管理、勇创一流”的特色企业文化。涌现出全国“三八”红旗手李静,集团公司特等劳模、铁人奖章获得者郑海涛,中央企业红旗班组炼油厂加氢裂化车间工艺三班等一批感召全员的先进典型。成功承办了集团公司领导干部会议,全方位展示了企业的整体实力、精细管理和队伍素质,集团公司党组给予“零缺陷、高水平”的高度评价。成功举行集团公司科学发展观独山子石化公司建设国际一流现代化石化基地专题报告会,赢得广泛好评。(刘晓玲)

中国石化润滑油公司独山子润滑油厂

【领导名单】

厂长、党委书记：梁传照

副厂长：阿不来提·买买提（维吾尔族）、李 勇

厂长助理：郭卫东

【基本情况】 2010 年，独山子润滑油厂共有员工 215 人，其中：大专以上学历的员工为 127 人，占全厂员工总数的 59%；具有专业技术职称人员 90 人，其中高级职称 2 人，中级 50 人，初级 38 人；生产操作人员 138 人。2010 年初，润滑油厂施行新型装置管理模式，厂机关设厂长办公室（党委办公室）、人事科（组织科）、计划科、财务科四个科室和生产技术部、质量安全环保部、营运部 3 个装置管理部门。生产技术部下设调合、成品、包装、仓储等装置，质量安全环保部下设质检中心、计量室等装置。生产技术部调合装置主要对进厂的基础油进行加工，加剂调合成成品油；包装装置主要负责中小包装油品的灌装；成品装置主要负责对油品的检验和出厂工作，为独山子润滑油厂的油品出厂末端。质量安全环保部主要负责产品化验分析，基础油、添加剂、原材料进厂验收和把关。营运部主要负责产品发运工作。（张文雷）

【生产管理】 2010 年，润滑油厂生产基本正常，全年油品一次调成合格率为 97.7%，产品出厂合格率为 100%；检维修费用控制在公司的指标范围内；加剂成本控制配方要求范围内；生产设备保持完好状态，实现了全年生产无事故。（张文雷）

【生产发展】 润滑油厂开展防冻液装置扩建工作，将防冻液装置生产能力扩大到 5 万吨。为确保扩建工作顺利进行，该厂将 161 号、162 号两座 2000 方油罐改造为乙二醇储罐，9 月完成腾罐、清罐工作，10 月开始进行油罐防腐和工艺管线的铺设工作，11

月具备储存乙二醇条件。（张文雷）

【技术革新】 2010 年 1 月，润滑油厂 4 套压缩空气流量计投入计量使用，结束了高额摊派计量。压缩空气流量计投用后，全年共使用压缩空气 2243 千方，降低压缩空气用量 69%，节约动力费用 89.4 万元，节能降耗效果显著。针对 153 号板式换热器投用一年来存在的换热能力不足和末端流量不足的突出问题，年初，厂部提出改造方案，9 月完成改造。试运行后，供热保障能力明显提高，末端流量明显增加。调合蒸汽伴热改电伴热后，虽然增加了耗电量，但节约了大量的蒸汽，冬季每月降低总单位能耗约 20 公斤标油/吨。（张文雷）

【对外技术交流】 2010 年，润滑油厂通过与中国石油润滑油公司兰州研发中心、中国石油润滑油公司大连研发中心进行技术交流，并通过各种渠道与添加剂公司进行沟通，了解国内外最新发展动态，解决生产中出现的各种问题，改进生产方案。主要工作如下：

（1）对抗燃液压油进行了前期技术准备。实验室小样调制后，与防冻液进行了相应的混对实验，从现有的分析测试手段的结果看，独山子润滑油厂可以在防冻液装置进行生产。

（2）抽油机油新配方在完成技术准备后成功地进行了工业生产，根本解决了近几年影响生产的各种问题，使该油品生产恢复正常。

（3）抽油机油在生产中多次出现磨斑直径和液相锈蚀不合格现象，表明现有单剂配方已不能适应目前基础油的性质。为了根本解决抽油机油的质量问题，经中国石油润滑油公司同意，将抽油机油的配方更换为复合剂配方。独山子润滑油厂将其列为厂里攻关项目，进行了全面评定，评定结果得到了中国石油兰州研发中心的确认，并通过了试生产，目

前已经投入正式生产。

【安全管理】 2010年，润滑油厂通过强化落实安全生产责任制、安全教育培训、加强现场监督管理，强化监督检查、隐患治理、环境监测和组织开展各项安全活动等一系列措施和手段，对不安全行为和ari设备不安全状态加以管理和整治，保证了全厂在2010年未发生一起大小事故事件，通过全厂员工不懈的努力，保证了全厂“安、稳、长”生产。



润滑油厂开展经常性安全教育培训

【交通安全制度】 2010年，润滑油厂实行严格控制外派车辆的管理规定，厂办对车辆进行了集中管理，并配备了车辆灭火器。厂办邀请当地交通部门人员给全厂司机及私家车主进行冬季交通安全教育。节假日期间除生产用车外，其余车辆严格按照“三交一封”制度执行，确保了全厂在2010年没有发生一起车辆交通事故。为增强司机的安全风险意识，该厂继续实行风险抵押金制度，加大了对违章司机的处罚力度。(张文雷)

【交通安全管理】 2010年，润滑油厂机动车辆运行安全。根据交通安全管理的需要，坚持每周一上午上班后召开全体驾驶人安全例会，通报上周独山子厂区交通安全动态，安排本周车辆运输工作，做到有计划、有安排、有落实、有记录；坚持外派长途车辆出车审批制度，每次派外的长途车辆，由车辆调度和司机对车况进行检查，对有隐患的车辆不安排外出，避免事故隐患；坚持车辆周检制度；坚

持车辆“三交”制度，厂部要求内部车辆每天下班后均要“三交”，休息日除安排生产调度车其余车辆均实行“三交一封”，并每月进行两次以上的抽查，对发现未正常“三交”的司机严格考核，排除私自用车发生意外事故；坚持车辆的定期维修保养制度；与外雇车辆签订安全运输协议。(张文雷)

【HSE体系运行】 2010年，润滑油厂修订了质量、健康、安全和环境的体系文件22个。分解落实目标指标，并制订相应的措施，对管理体系进行了系统的评价，TS16949评审25个过程，对HSE体系有关的要素均进行评审。通过全面系统的评审，证明独山子润滑油厂的质量、职业健康安全和环境管理体系是充分、适宜和有效的。组织各单位对危险源、环境因素进行了全面的识别和评价，并对危险源和环境因素制订控制措施。根据监测计划对毒有害作业场所及污染源按规定的监测频率进行监测。组织相关单位对HSE绩效和TS过程绩效进行测量和监视。各生产装置每季度根据季节组织应急演练，全年共进行12次应急演练，机关组织1次应急演练。全年制订持续改进项目27个，全部验收合格；制订两个HSE管理方案并均已验收合格。(张文雷)

【内控体系建设】 2010年，润滑油厂以内控工作为主线，完善会计基础工作，健全内部控制制度，强化内部预算管理，特别是强化资金预算管理方面，积极开展工作，取得了显著成效。内控工作开展方面，严格执行股份公司银行账户管理办法；认真上报资金计划并严格按公司批复的资金计划执行，对基础油、添加剂、包装物、资本性投资项目等专项资金实行专款专用；专门成立了由计划科、财务科、营运部组成的资产清查小组，定期对全厂的存货、固定资产进行全面清查，摸清家底，对存货的盘盈盘亏分析原因，及时进行处理；对闲置、待报废固定资产进行技术鉴定，并上报润滑油公司进行资产报废处理；在产品销售方面，严格执行公司的价格政策和出库程序；在结算付款方面，严格执行付款审批程序。通过以上工作的开展，广大员

工的内控意识普遍得到提高，顺利通过了股份公司检查组的管理层测试。

【社会治安综合治理】2010年，润滑油厂认真落实厂区党委关于社会治安工作整体安排和要求，狠抓社会治安综合治理，通过大量、细致的思想教育和日常防范工作，综合治理取得可喜成绩，实现全年未发生违纪、犯法现象，无参与赌博、吸毒人员，对内部纠纷进行及时调解，稳定了职工队伍，保证了安全生产。(张文雷)

【企业文化建设】2010年初，润滑油厂制定2010年文体活动计划，工会根据生产实际每月认真组织落实。“三·八”节组织岗位练兵、趣味性等8项活动。参加润滑油公司乒乓球赛，获得团体第四的好成绩。通过组织职工徒步、青年联谊等各种形式的活动，提升了广大职工的凝聚力，更好地展现广大职工昂扬向上的精神风貌。在润滑油公司成立10周年纪念日，为了进一步加强公司企业文化建设，丰富广大员工的业余文化生活，落实公司的“关爱”理念，展示公司团结、和谐的精神风貌和蓬勃发展的良好态势，推进公司的两个文明建设营造良好氛围，我厂领导高度重视，积极准备，推荐了30多幅职工的艺术作品，获得征文、书法、摄影三个项目一等奖，为企业赢得了荣誉。(张文雷)

【生产运动会】2010年4月27日，以“快乐参与、团结互助、熔炼团队”为主题的润滑油厂第二届生产运动会拉开序幕，来自调合队、成品队、质检队、快速换油中心队及机关队5支队伍，约200名选手参加了摸石头过河、齐心协力蚂蚁行军、能量传递、趣味接力等项目的竞赛。(张文雷)

【职工培训】2010年，润滑油厂对生产部和质量部开展的技术比武进行现场监察，对在比武中获胜的员工进行嘉奖。厂部结合实际安排20项培训项目，至年底全面完成，参加各种类型的培训班19项，参加培训人员141人，基层单位组织各类技术课32次，出勤率为90%，实现了全厂职工“我要学习、我能

学习”的目标。(张文雷)

【职工之家】2010年，润滑油厂工会依托职工之家，以开展积极向上的文体活动为切入点，采取个人参加或厂部组队等灵活的组织方式，开展文体比赛活动，调动全员的工作积极性，营造团结向上、奋力拼搏的团队精神。厂工会进一步加强职工之家建设，使职工之家功能更加齐全，满足了会员开展文体活动的需要，形成了多功能职工之家和基层活动室两个活动场所及润滑油厂图书阅览室。(张文雷)

【扶贫帮困送温暖】2010年，润滑油厂认真组织开展好送温暖活动，努力构建起日常济贫帮扶工作与节日慰问活动相结合、多种形式并举的系统工程。“帮扶救助”困难职工，成为工会组织凝聚民心、奉献爱心、塑造形象、建树一定社会影响力的有力举措。独山子润滑油厂领导及工会坚持在春节、十一(中秋节)、古尔邦节期间精心组织慰问困难户，国庆、中秋两节期间，发放困难补助金共计1.8万元，把党和工会的温暖及时送到群众手中。2010年古尔邦节来临之际，为信仰伊斯兰教的54名员工发放节日补助28800元。

2010年，润滑油厂根据润滑油公司《关于进一步建立和完善全员参与扶贫帮困工作长效机制的实施意见》，组织落实捐款16730元。向甘南舟曲灾区捐款22390元。(张文雷)



7月17日，中国石油润滑油公司总经理廖国勤视察厂外库。

中国石油西北化工销售独山子分公司

【领导名单】

经理、党委副书记：王 晋

党委书记、副经理、纪委书记：周玉兴

经理助理、工会主席、安全总监：林朝阳

【基本情况】 中国石油西北化工销售独山子分公司于 2006 年 8 月 21 日成立，隶属中国石油天然气股份有限公司西北化工销售分公司。主要职责是产销衔接、化工产品买断结算、产品调运、化工产品零销、仓储管理等。中国石油西北化工销售独山子分公司设有综合科、管理科、财务科、业务一科、业务二科、调运科六个科室。员工总数 53 人，平均年龄 38.5 岁，大专以上学历占全体职工人数的 69%。其中合同制员工 36 人，劳务用工 17 人；大专及以上学历员工 40 人，中级职称 22 人，高级职称 5 人。53 名员工中管理岗位 43 人，操服岗位 10 人；分公司党委设立了两个党支部，共有党员 25 人。(李学寨)

【主要经营业绩】 2010 年，中国石油西北化工销售独山子分公司完成调运总量 213.1 万吨（其中铁路运输 181.3 万吨，汽车运输 31.8 万吨），较上年全年运量相比增加 136 万吨；销售产品 2.9 万吨，销售收入 2.38 亿元。(李学寨)

【内部管理】 2010 年，中国石油西北化工销售独山子分公司按照“基础建设年”工作安排，组织开展了规章制度、质量计量、标准化和流程等基础管理工作；开展了管理职能评审、效能监察、内控测试、固定资产清查盘点等检查整改工作；梳理和修订完成管理制度 62 项。(李学寨)

【物流管理】 2010 年，中国石油西北化工销售独山子分公司在规范“五定班列”运行、加强资金计划与运费结算管理、开通多种运输方式等方面取得成效，确保化工产品生产后路畅通。同时完

成“三苯”、己二酸等产品统销过渡对接工作，11 月 15 日实现二甲苯、甲苯发运，12 月 5 日，实现己二酸统销发运。(李学寨)



1月1日，独山子百万吨乙烯化工产品“五定班列”

正式运行。

【市场开拓】 2010 年，中国石油西北化工销售独山子分公司密切关注克拉玛依、奎屯——独山子、乌苏等化工工业园区的项目建设进度，了解化工产品延伸产业链需求状况，走访服务客户，调研市场，掌握信息。积极做好聚苯乙烯 GPPS-500、聚乙烯管材料 TUB121N3000 等新产品市场推广和销售工作，开发聚苯乙烯直供厂商、PE100 级管材料直供厂商 20 余家。(李学寨)

【员工培训】 2010 年，中国石油西北化工销售独山子分公司全面展开轮岗学习、跨岗学习，2010 年共进行轮岗锻炼 30 人次，其中跨科室轮岗 10 人次，科室内部轮岗 20 人次。2010 年分公司组织各类培训 450 人次。(李学寨)

【安全管理】 2010 年，中国石油西北化工销售独山子分公司坚持“安全第一、以人为本”的理念，持续开展员工安全教育，组织对办公场所、租赁仓储进行定期安全环保检查，全面开展隐患排查，进行

安全风险识别，每月开展安全警示教育和安全经验分享，每日进行车辆晨检。2010 年共组织例行检查 34 次，专项检查 10 次，各种安全制度学习、安全事故教育、安全作业培训等活动 18 次，共 700 余人次，员工安全意识进一步提高。(李学寨)

【党建工作】 2010 年，中国石油西北化工销售独山子分公司认真落实上级党委三年党建工作规划和年度党委工作计划，开展了“党建基础年”“四强”党组织创建和“四优”共产党员创先争优等系列活动，落实了党员责任区等工作；积极慎重做好组织发展工作，有 4 人被列入重点培养对象；认真开展好党员承诺和党员点评活动，分公司党委、支部、党员承诺书 27 份，在分公司网上公示，接受全体员工的监督。(李学寨)

【企业文化建设】 2010 年，中国石油西北化工销售独山子分公司坚持“文化引领”，把大力弘扬“不讲条件、不讲困难的顽强拼搏精神”“不怕辛劳、忍辱负重的无私奉献精神”“胸怀全局、主动适应的竭诚服务精神”“依据规章、超前谋划的求实精神”这“四种精神”作为脚踏实地践行公司企业文化的重点，为搞好分公司产品发运和销售服务提供了坚强的思想保证；开展大庆精神、铁人精神宣教活动，通过分公司选派党员到大庆油田钢铁 1205 钻井队等爱国主义教育基地的亲身感受和所见

所闻，组织在党员干部中互相交流学习。(李学寨)

【廉政建设】 2010 年，中国石油西北化工销售独山子分公司采取各种方式，加强廉政文化宣贯，提高员工防腐拒变的能力。一是外请老师讲课，以发生在身边的真实案例进行宣讲，教育员工；二是组织员工参加各项廉政教育活动，观看《腐蚀与反腐蚀——一场没有硝烟的战争》《苏共亡党启示录》《党员干部必须清正廉洁》、廉洁准则情景短剧等警示光碟；三是开展读书思廉活动，学习《人生核算》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、十篇案例剖析材料集等案例教材，撰写心得体会；四是在网页悬挂廉政建设专用窗口，每名员工讲一个廉洁故事，选择一个廉洁座右铭；五是组织员工开展廉洁答题、廉洁从业签名等各种形式的廉洁教育活动，干部员工的拒腐防变意识不断增强，心理防线更加坚固。(李学寨)

【扶贫济困】 2010 年，中国石油西北化工销售独山子分公司认真履行社会责任，以多种形式开展扶贫济困的活动。组织为玉树地震灾区、云南干旱地区等捐款 9350 元。走访慰问员工 50 余人次，为困难员工发放救助金 9000 元；在西北公司工会组织下向贫困山区学校捐献几十台电脑、学习用具等。同时在产品服务、可持续发展与节约资源、纳税、环境保护等方面也主动承担社会责任。(李学寨)

天利高新技术股份有限公司

【领导名单】

董事长：付德新（兼）

副董事长：陈方红、吕 健（兼）

总经理：徐天昊（女）

监事会主席：盖文国

监事会副主席、党委书记：曲 平

党委副书记、纪委书记、工会主席：罗建国

副总经理、董事会秘书：杨 宁

副总经理：王嘉春、戚贵华

总工程师：宋清山

总经理助理：李 忠、宋乐军

副总工程师：陈 科

财务副总监：史勇军

【基本情况】 2010 年，天利高新总部设有公司办公室、生产调度中心、安全质量环保部、机动部、科

技信息部、财务资产部、人力资源部、企业管理部、控制部、证券信息部、工程项目管理部共 11 个业务部室；下设醇酮厂、己二酸厂、甲乙酮厂、聚丙烯厂、沥青厂、输气厂、包装厂、地膜厂、无纺布厂 9 个生产单位；并设有公用工程中心、分析测试中心、检维修中心、保安中心、车队、保洁中心共 6 个辅助生产单位。同时拥有独立的供销系统——供应公司、销售公司。在职员工总数 2167 人，其中研究生 9 人，大学本科 505 人，大中专 1291 人，中专以下文化程度 362 人；生产人员 1613 人，销售人员 74，技术人员 351，财务人员 49 人，管理人员 80 人；高级职称 6 人，中级职称 115 人，初级职称 129 人。公司获自治区年度安全生产目标管理先进单位。在石化公司第八届技能大赛中，醇酮装置操作工、化工分析工等 4 个工种参赛，取得 2 金、2 银的好成绩，并获得优秀组织奖。在自治区“一封安全家书”活动中，公司参赛人员荣获优秀选手奖。(陈金良)

【经营情况】2010 年，公司以“以深化安全管理，夯实发展根基，实现企业综合实力上台阶”为生产经营工作大纲，经过管理层及全体员工的共同努力，实现销售收入 21 亿元，较年初制定的完成销售收入 17.61 亿元的目标增长 20%，实现净利润 2 亿元以上，总资产近 36 亿元，净资产近 15 亿元，资产负债率 60%，全年纳税 1.5 亿元，在克拉玛依地方企业中名列第一。5 万吨/年顺丁橡胶项目建设进展顺利。玛依塔柯酒店出色完成中石油领导干部工作会议接待任务。公司顺利通过中国石油总部两年一次的审计。完成石化公司下达的职工子女就业安置目标。(陈金良)

【安全生产】2010 年，公司提出“提升专业管理水平，实现本质安全”的要求，专业部门对照标准查找不足，持续改进。全面推行直线安全管理，调整和理顺直线安全管理职责。开展 PSSR 方法及 HAZOP 的试点工作。贯彻落实“HSE 九项管理原则”，进一步强化工程施工管理、属地管理和承包商管理。持续推进“目视化”管理，停止作业卡制度开始执行。深入开展“反三违”活动，宣贯安全

理念，提高安全意识。开展了节日及入冬前专业安全检查和消防安全专项检查，落实整改和防范措施，将“九防、十查”贯穿于工作中，切实加强了安全生产工作。加强公司和厂级应急演练工作。投入安全环保资金进行污水治理、隐患整改、劳动保护等工作，消除了安全隐患。加强生产组织和异常情况的处置，推进“四有一卡”，强化“作业和操作要受控”的要求，生产控制得到加强，操作平稳率达到 99% 以上。全年安全生产事故为零，环保事故为零。(陈金良)

【项目建设】2010 年 2 月 2 日，顺丁橡胶项目参照石化公司大项目丁苯装置建设模式，经过前期充分准备，正式签定总包合同，4 月 2 日举行开工典礼。项目建设过程中，总包单位、建设单位和监理单位积极配合，主动协调，克服设计、采购难题，加快推进建设进度。项目于 6 月份完成了设备采购工作，8 月份完成了土建钢结构主体框架，11 月份完成了配管图审查、主装置设备安装及地下管网施工工作。员工培训等工作有序开展。上述工作为项目在 2011 年建成投产奠定了坚实基础。(陈金良)

【科技进步】2010 年，公司科技攻关项目稳步推进，醇酮厂、甲乙酮厂、聚丙烯厂科技攻关和设备升级改造等工作取得明显成效。23 项己二酸关键经济技术指标中，21 项已达设计值，3 项指标已成为行业领先。2010 年获国家授权发明专利 2 项。(陈金良)

【人才培养】2010 年，公司制订了五年员工培训计划，加强了培训工作。对管理人员加强专业技术知识的学习、培训。班组深入开展事故共享，加强演练，提高了应对异常突发情况的能力。全年举办各类培训班 26 个，派外培训 254 人次。各生产厂培养系统操作手 306 人。

【企业文化】2010 年，天利高新股份有限公司举办了第四届“关注企业热点、思辨企业文化”辩论赛、安全知识竞赛、“巾帼建功”系列活动。大力实施了送温暖工程，全年帮扶各类困难职工 200 余人次，创建了和谐稳定的发展建设环境。(陈金良)

中国石油寰球新疆公司

【领导名单】

总经理、党委副书记：王国斌

副总经理、党委书记：王国全

副总经理：胡平（兼设计院常务副院长）、李峰成（兼工程管理分公司经理）、温纪岗（兼监理分公司经理）、蔡为民（兼安全总监）、杨虎彪

总工程师：郭俊玲（女）

【基本情况】 2009年10月31日，中国石油天然气集团公司将独山子石化工程公司（独山子方辰石化有限责任公司）重组成立寰球新疆公司，成为中国石油寰球工程公司下属的全资子公司（对外简称寰球新疆公司）。寰球新疆公司以设计、监理、工程总承包为主体，集咨询、研发、采购、施工管理、装置开车指导等多功能于一身，拥有与业务范围相配套的国家、省部级等各级资质及证书，具有为各类工程项目建设提供全过程服务的能力。

寰球新疆公司下设总经理办公室、党群工作部、经营部、人力资源部、财务资产部、技术质量安全部、采购部等6部1室；下辖设计院、工程监理分公司、工程管理分公司、造价咨询分公司、信息中心等5个分公司。2010年末，共有员工437人。其中合同化员工316人，市场化员工12人，劳务用工108人，聘用外籍人员1人；硕士研究生5人，大学本科251人，大专132人，中专及以下人员49人；正高级职称1人，副高级职称45人，中级职称152人，初级职称及以下人员239人。（史飞）

【经营业绩】 2010年，寰球新疆公司共签订合同71份，金额2.9亿元，实现营业收入4.1亿元，比上年度增长近3倍，创历史新高。全年，合同履约

率100%，工程合格率100%，客户满意度达90%以上。

设计院全年共承接设计委托602项，已完成设计任务431项，正在进行的跨年度设计项目171项。全年相继完成了《天利实业轻馏分综合利用》《天利实业20万吨/年石油萘改扩建项目》《新增石脑油火车轻烃汽车卸车设施》《乙二醇脱碳项目》《天利高新顺丁橡胶外配套》等10余项重点项目的可行性研究及设计工作；集中力量完成独山子石化公司2010年检修技措工程中包括乙二醇高效脱碳改造、生产航煤改造、重整预加氢改造等近百项设计工作，同时优质高效完成石化公司停工检修工程的151项设计任务。

工程管理分公司承接了天利实业总公司20万吨/年石油萘装置改扩建、天利实业总公司轻馏分综合利用、杭州路6千伏配电网架改造、石脑油火车及轻烃汽车卸车设施4个EPC项目，全年完成3个，其中天利实业总公司20万吨/年石油萘装置改扩建项目实现当年施工当年投产。

监理分公司承接独山子国家石油储备库基地工程、天利高新技术股份公司顺丁橡胶项目、1000万吨/年炼油及120万吨/年乙烯综合项目、矿区服务事业部民建项目等100余项监理工作，累计完成监理项目投资15亿元。

完成的主要实物工程量为：工艺管线预制安装85.6千米，土方工程26.2万立方米，浇筑混凝土29965立方米，钢结构3827千克，砖砌体砌筑38800立方米，彩钢板4609平方米，绑扎钢筋1667.28千克，照明穿线1950米，低压电气设备89台，铺设电缆457.5千米，安装阀门1479套，安装设备359台，仪表设备安装36套。

【主要经济指标】

科目	收入	利润	税金	资产总额
指标(万元)	41000	1700	1272	23000

造价咨询分公司 2010 年完成主营业务收入 500 万元, 结算准确率 98%, 结算满意率达 90% 以上。完成 1000 万吨 / 年炼油及 100 万吨 / 年乙烯项目结算 93 项, 结算造价 9.8 亿元, 审减不合理费用 6721 万元。完成独山子众鑫房产公司结算 68 项, 结算造价 6366 万元, 审减不合理费用 524 万元。(史飞)

【QHSE 管理】 2010 年, 寰球新疆公司累计实现安全生产工时 66.8 万小时, 安全行车 39 万千米, 安全事故率为零, 质量事故率为零, 承接的工程质量合格率达 100%, 优良率 96.2%, 圆满完成年初制定的各项目标。结合重组后的实际, 健全公司安全机制体系。制定《安全生产管理规定》《安全生产奖惩办法》等文件, 制定《安全生产责任制考核办法》《领导安全生产联系点管理制度》《准驾证管理办法》等 24 项 HSE 管理制度, 修订公司 QHSE 管理体系文件并正式运行。完成第一次 QHSE 管理体系内审, 组织内审员培训, 27 人获得 2008 版标准内审员证书。顺利通过第三方中设认证机构的外审, 获得质量体系认证、环境体系认证和职业健康体系认证等 3 个证书。

公司强化应急管理, 相继完成《寰球新疆公司突发事件总体预案》《寰球新疆公司交通事故专项应急预案》《办公楼火灾应急疏散预案》《项目现场突发事件专项预案》等预案的编制, 全年各项目部组织应急演练 8 次, 组织下属单位人员观摩学习。建立《应急物资台账》, 完成应急信息平台建设, 先后录入应急预案、应急物资台账、应急联络人员、应急专家等信息 26 项。结合 QHSE 体系, 累计评价安全环境因素 142 项, 并制定安全环境因素管理方案, 切实做到风险预控。

寰球新疆公司加强员工安全教育培训, 全年组织“HSE 管理原则”“反违章禁令”等专项培训 321 人次, 组织消防 C 类人员培训 6 人次, 组织准驾人员及私家车驾驶员培训 100 余人次; 建立 HSE 事故案例资源库, 实现经验共享; 加强 HSE 信息系统的管理, 将录入工作细化至下属各单位、各部门, 明确系统各板块录入内容及职责。各分公司结合自身专业特点, 长期开展安全规章制度、安全管理体系、现场安全管理流程、事故及应急管理处置等学习培

训活动, 深化全员安全理念。

公司将现场安全稽查作为重点, 持续开展“周六周日领导安全日”活动, 全面落实“一岗双责”(一岗指党政领导干部职务对应岗位; “双责”指领导干部履行岗位业务工作职责和安全生产工作职责) 制度, 加强反违章禁令、HSE 管理原则的贯彻, 对在建项目进行 HAZOP (危险与可操作性) 分析, 建立科学的评价系统。成立公司、分公司两级安全督查组, 结合独山子石化公司每周下发的工程质量情况通报, 逐项落实管辖项目现场的 HSE 工作, 定期对驻外项目进行安全抽查, 全年累计发现问题 747 项, 下发《整改通知单》18 张、《惩处通知》7 张。(史飞)

【党建工作】 寰球新疆公司共有党员 119 名, 设 1 个基层党委, 6 个党支部。公司党委加强“四好”(政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好) 领导班子建设, 定期组织党委中心组成员学习, 开展务虚研讨、主题教育、形势教育等活动, 提高党委成员引领科学发展的能力。公司党委坚持“重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金的使用必须经集体讨论做出决定”的“三重一大”决策制度, 确保公司决策的科学化与民主化。党委成员结合企业发展实际, 做出公开承诺, 签订公开承诺书; 定期组织职工代表对领导班子成员及各级领导干部进行民主评议, 将评议结果作为奖惩、任免的重要依据。领导班子成员严格履行现场巡查制度, 深入现场了解实际情况, 保证生产经营管理全面受控。

寰球新疆公司加强廉政建设教育, 组织领导干部和党员学习《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》, 开展“忠诚事业、承担责任、艰苦奋斗、清廉奉献”“服务、质量、作风”等主题教育活动, 举办“让廉洁走进家庭”职工子女绘画获奖作品展览, 向广大员工发出“兴廉洁之风, 建文明家庭”的倡议, 营造廉洁从业的氛围。

寰球新疆公司设立纪检监察专职岗位, 制定 2010 年惩防腐败体系建设责任分解表, 组织全体党

员干部签订廉政承诺书。成立效能监察工作组，将独山子石化公司石脑油火车及轻烃汽车卸车设施和杭州路 6KV 配电网架改造两个 EPC 项目作为重点监察对象，全年实现效能价值 201.1 万元。公司全年未出现违反党纪国法、背离社会公德的现象，未出现党员干部违法、违纪、违规受处分的现象。(史飞)

【企业文化建设】 2010 年，寰球新疆公司制订的文化理念为：“宗旨：通过承接的项目，把世界上最好的技术、装备和服务提供给我们的客户，并用我们的智慧和经验，使客户的每个项目都获得成功；目标：创中国业界第一品牌，争世界先进工程公司；核心价值观：诚信、顽强、创新、创业、重绩、人本；品牌承诺：寰球工程，永筑成功；服务理念：业主项目的成功，就是寰球的所求；企业精神：客户成功，寰球成功，我必成功。”围绕这个企业文化理念，公司着力营造良好的企业文化氛围，设立“送温暖”基金，长期开展“扶贫帮困献爱心”活动；定期走访慰问困难职工、患病职工、退休老职工，全年累计发放各项补助、慰问品、慰问金共计 10 万余元；8 月，甘肃舟曲发生特大泥石流灾害，公司开展情系舟曲灾区活动，组织职工捐款 4.6 万元。公司组织员工参加寰球公司第三届“寰球风采”文艺汇演，组织乒乓球队多次参加区内外各项比赛，成立羽毛球协会，冠名组织独山子第一届“寰球杯”羽毛球比赛，为员工开设蒙古舞、爵士舞、声乐等培训班，举办第一届员工文艺汇演。

公司结合冬季路况，邀请交警部门对广大职工进行交通安全培训；针对项目现场化学物品使用较多的实际，为现场人员开展防腐蚀培训班；在夏季施工高峰期，为现场人员送去清凉饮料，做好各项后勤保障工作。重视维护女职工权益，为怀孕女职工开设孕期保健知识培训班，组织全体女工定期体检，顺利完成计划生育各项工作。(史飞)

【内部管理】 2010 年，寰球新疆公司加强内部管理，注重制度创新，在设计院进行人工时试点，推行工时分管理系统，优化资源配置；在工程管理分公司建立合格分包商及供货商名单，出台《承包商准入及

评定管理规定》等 4 项管理制度；在监理分公司建立项目网络计划体系，通过大量细致的研究分析及审查考核，解析工作重点难点，本着节约型原则推进工程项目建设。完成融合系统与 FMIS7.0、ERP 系统的核对及账务调整改造，ERP 系统成功上线；清理业务流程，编写业务报销流程，编制发布《新疆寰球工程公司 2010 年内控手册》，进一步完善管理机制。公司致力打造人才队伍，关心年轻人的职业生涯规划，全力为新员工选配优秀师傅，做好“传、帮、带”等各项工作，培养出一批独挡一面的优秀人才。公司将新招收的 24 名员工，分别送往寰球公司北京总部及寰球公司华北规划设计院进行专业培训；年内公开竞聘选拔 3 名副科级干部；全年共组织 750 余人次参加疆内外各类高层次深造活动，公司已有各类注册师近 300 人次。

寰球新疆公司设立专项资金开展劳动竞赛活动。在天利实业两个 EPC 项目中先后组织进行 7 次评比，评选出安全、质量和进度优胜单位流动红旗 18 面，质量和安全管理先进个人 50 人（次）；在独山子石化公司组织的劳动竞赛中，国家石油储备库基地工程监理项目部（公司承担该工程的监理任务）有 6 人先后获得“质量明星”和“安全卫士”称号，该监理项目部被推荐为独山子石化公司工人先锋号；独山子国家石油储备基地工程的建设管理受到中石油及国资委专家的好评。(史飞)

【市场开拓】 2010 年，寰球新疆公司按照企业发展战略目标，优先为独山子炼化建设做好服务和保障工作，承接完成独山子石化公司一批重点工程，巩固了基础市场。在建设好根据地的同时，外部市场开拓取得成效，承接了新疆金玛依化工有限公司 60 万吨 / 年催化原料预处理项目、奎屯独山子工业园区 4 万吨 / 年裂解碳九深加工项目；对哈萨克斯坦 500 万吨 / 年炼油厂总承包项目、新疆和田地区天然气制合成油项目进行重点跟踪；与浙江能源集团、徐州矿业集团、新疆化工集团、美克化工、南浦化工等知名企业建立起良好的合作关系；申请办理了对外经营许可证，在乌鲁木齐成立了分公司，拓宽发展空间。监理业务在重庆、广西、淮

东、乌鲁木齐、奎屯独山子工业园区等地的市场不断扩大，在退出克拉玛依监理市场十年后再次进驻，并赢得各方信任。(史飞)

【主要荣誉】 2010 年，寰球新疆公司承接的独山子石化公司 120 万吨 / 年延迟焦化装置安装工程等 17 个项目获全国化学工业优秀施工项目奖等国家级、中石油级、自治区级和中国寰球工程公司的各类奖项。2010 年，设计院被评为中国寰球工程公司优秀团队；胡平被评为中国石油天然气集团公司直属机关先进个人；郭俊玲被评为中国寰球工程公司劳动模范；李峰成被评为中国寰球工程公司优秀管理者；张现虎、董伟、吴新君被评为中国寰球工程公司优秀员工；马弘被评为中国寰球工程公司劳动优秀园丁。(史飞)



7月16日，中国寰球工程公司总经理汪世宏、党委书记刘振军到寰球新疆公司检查工作。

中国石化新疆独山子销售公司

【领导名单】

经 理：洪云生

党委书记：张 宁

副经理、工会主席：王建新

副经理、安全总监：顾海滨

【基本情况】 中国石油新疆独山子销售公司主要从事汽油、柴油、润滑油的收购、销售、调拨和仓储业务，承担伊犁、博尔塔拉、石河子三地区成品油配送和乌苏、奎屯、独山子成品油批发、零售工作，是中国石油天然气股份有限公司在新疆的成品油销售骨干企业和七大配送中心之一。2010 年，中国石油新疆独山子销售公司有员工 546 人，其中合同化员工 411 人，劳务派遣员工 135 人。设有经理办、营销科、质量安全环保科、加油站管理科、财务科、人事科、党群工作科和审计监察科 8 个职能科室；后勤中心、配送中心、计量中心 3 个附属机构以及信息中心和油库（库容 11.6 万立方米）两个直属单位。(张光远)

【主要经济指标】 2010 年，公司销售成品油 16.8 万吨。其中，批发 6.2 万吨，零售 10.6 万吨；非石油销售收入突破千万元；账面利润取得 10 年来最好成绩；油库油品吞吐量 149 万吨，周转 9.14 次。(张光远)

【安全管理】 2010 年，公司牢固树立“环保优先，安全第一，质量至上，以人为本”理念，严格按照 HSE 体系规范操作，加大安全环保隐患治理。组织开展以“八防”（防火、防爆、防井喷、防油气泄露、防交通事故、防滑、防坍塌、防冷凝）、“九查”（一查 HSE 管理体系建设和运行情况；二查有感领导、直线责任、属地管理落实情况；三查 HSE 管理原则和反违章禁令贯彻执行情况；四查企业生产经营风险管理和风险辨识、控制情况；五查冬季安全生产方案制定和“八防”措施落实情况；六查承包商“五关”措施落实及违法分包、转包情况；七查重大危险源监控措施落实及事故隐患治理情况；八查应急管理及油库等储运设施水污染防控体系建设与管理情况；九查事故资源利用、事故教训吸取、事故责

任人查处和防范措施落实情况)为主要内容的安全大检查活动,实现全年安全事故为零的目标。6月,公司参加区安监局和区政府应急办组织牵头在城南加油站举行的包括石化公司消防大队、区公安消防大队、区环保局等多家单位参加的危险化学品事故应急演练,提高了应对突发事件的能力。(张光远)

【加油站管理】2010年,公司运营26座加油站完成油品销售10.6万吨,完成销售任务9.35万吨的113%,单站日销量达到12.1吨。兴达加油站连续8年销售量创万吨记录,年销量突破1.6万吨,创公司加油站年度销量历史新纪录。加油站综合管理水平有了新的提高。26座运营加油站中,五星、四星级加油站各1座,三星级加油站7座,二星级加油站3座,一星级加油站1座,星级加油站比例已上升到50%。(加油站星级分为5个级别,最高为五星级)(张光远)

【非油业务】2010年,公司根据上级公司统一部署,开展加油站延伸服务功能,开设以“USmile 昆仑好客”为标识的便利店,满足顾客的应急和便利消费需求。公司加大便利店开店力度,在运营的26座加油站中,已有15座开设了便利店业务,开店率达到57.7%。便利店经营商品已达17大类近千种商品,主要经营商品有:日用品、汽车用品、饮料、烟草、化肥、书刊杂志等。兴达加油站和奎屯开发区加油站便利店收入首次迈入百万元店



7月18日,参加中国石油2010年领导干部会议的刘宏斌副总裁(右二)在奎屯开发区加油站了解便利店经营情况。

行列。(张光远)

【信息化建设】2010年,公司目前在用包括OA、人力资源管理、ERP、合同、纠纷、HSE、审计、网上报销、油库管理等10多项应用操作系统。加油站零售管理体系经过半年努力,已全部上线运行,为实现单轨运行奠定了良好的基础。公司已初步形成报表规范、数据准确、统一集成的信息化平台。(张光远)

【企业文化建设】2010年4月,公司完成浓缩公司56年历史的《库、站、家》一书的刊发,该书是继新疆销售公司《企业文化手册》发布后,新疆销售系统直属企业内第一个反映基层文化建设风貌的书刊,得到新疆公司领导及来独参加中国石油年中工作会议的股份公司刘宏斌副总裁的好评。开展“热爱伟大祖国 建设美好家园”为主题演讲比赛,开展“促发展、上规模、增效益”劳动竞赛和“学习在中油,每日阅读十分钟”全员读书活动,推动了公司企业文化建设向前迈进了一大步。(张光远)

【关爱员工】2010年,公司走访慰问大病职工、家属工等124人;看望住院职工36人次;组织643名员工进行健康检查;将“五·七”家属工纳入基本养老保险社会统筹;落实员工疗养补贴发放工作。(张光远)

【履行社会职责】2010年2月23日,面对突降罕见暴雪,独山子销售公司启动抗灾紧急预案,全力保障了伊犁、博州和石河子三地区油品供应;春耕、“三夏”(夏收、夏种、夏管)期间,开展服务“三农”(农业、农村、农民)、送油下乡,保障辖区农用柴油的供应工作;4月,青海玉树地震后,组织员工开展“爱心传递,情系玉树”向青海玉树灾区献爱心捐款活动,捐助金额11677元;8月,在部分国道、农村加油站开辟“鲜活农产品运输通道”,为运输小麦、玉米、番茄等农产品的车辆提供优质服务。下半年,全国成品油资源趋紧。公司全力以赴协调各方,保证配

送辖区三地州和当地油品市场不断档、不脱销，积极履行了国有企业政治职责、社会职责，树立中国石油企业的良好形象。(张光远)

【主要荣誉】 2010 年，公司油库获中国石油天然

气集团公司颁发的先进集体，公司获克拉玛依市第八届守合同重信用单位，档案工作获独山子区档案管理工作先进单位，乌苏哈图布呼站马志英在独山子区妇联开展的巾帼建功竞赛活动中，获“三八”红旗手的荣誉称号。(张光远)

中国石化西部管道独山子输油气分公司

【领导名单】

经理、党委副书记：王 维

党委书记、副经理、纪委书记、工会主席：付明福

副经理：梁 宏(兼安全总监)、孙胜戈(7月任职)、黄忠胜(7月任职)

【基本情况】 独山子输油气分公司成立于 2009 年 7 月 15 日，隶属于中国石油天然气股份有限公司西部管道公司，负责西气东输二线新疆段 1342 公里输气管道的运营和管理工作。所辖管道西起新疆霍尔果斯，东至哈密烟墩，管道设计压力为 12MPa，管径 $\phi 1219$ ，材质为 APIX80，设计年输量为 300 亿立方米/年。

2010 年独山子输油气分公司设有经理(党委)办公室、财务资产科、人事(组织)科、管道(保卫)科、生产技术科、质量安全环保科、党群工作科、经营计划科和物资供应科等 9 个机关职能科室。下辖霍尔果斯压气分输站、精河压气分输站、乌苏压气站、玛纳斯压气站、昌吉天然气分输站、乌鲁木齐压气分输站、连木沁压气站、了墩压气站、烟墩压气站、霍尔果斯维抢修队等 10 个基层单位。(张倩)

【安全管理】 2010 年，独山子输油气分公司以体系建设为中心，强化应急管理 with 风险管理，狠抓体系建设和制度落实，制度体系推进效果显著。以“风险无处不在”的理念加强风险识别，组织开展危害辨识和风险评价专项培训，建立危害因素台账。同时，对日常巡检、静设备放空排污操作、阀门排污、收发球作业等关键性操作进行风险分析。深入开展

安全风险隐患排查、安全生产大检查暨 HSE 体系审核、“安全生产月”以及生产例会安全案例讲评等活动，并荣获西部管道公司 2010 年度安全生产先进单位。(张倩)



4月23日，独山子输油气分公司工作人员徒步巡查天然气管线

【党建工作】 2010 年，独山子输油气分公司党委完善 11 个基层党支部和支部班子。同时分公司党委坚持以“六个一”党支部创建活动为载体，以“创先争优”活动为抓手，认真抓好党建“三联”示范点工作，开展党建基础检查和党务知识培训，夯实党支部基础工作。同时，倡议广大党员立足本职岗位，在急难险重的工作中“创先争优”，发挥党员先锋模范作用和党支部战斗堡垒作用。(张倩)

【党风廉政建设】 2010 年，独山子输油气分公司从维护企业改革、发展、稳定的大局出发，与分公司的生产、经营、管理活动有机地结合起来，层层签订廉洁自律承诺书，实施和完善党风廉政建设责任制。制定“三重一大”决策制度实施细则，加强执行情况的监督检查，推进科学民主决策。建立纪检、人事、财务、计划等部门工作联系制度，形成监督合力，构建反腐倡廉长效机制。(张倩)

财税·金融

财 政

区财政局

【领导名单】

局 长：蒋斌华（女，兼国库集中支付中心主任）

副局长：李 霞（女），郝志勇

【基本情况】 2010 年，独山子区财政局设预算办、国库办、经建办、国资办、政府采购办、综合办、会计事务办、监察办 8 个内设科室。全局有职工 23 人（含国库支付中心）。独山子区财政局是管理独山子区级财政收支的职能部门。主要职能有：负责编制独山子区年度财政收支预算、组织和开展政府采购预算资金编制和执行、管理区属基本建设项目的资金收支、区属国有资产管理、区属会计人员和会计事务管理、财政监察、审核汇总区属各行政事业单位年终决算报表等。（杨城）

【财政收支】 2010 年，区财政部门采取积极措施，应对还贷压力，加强财税管理，争取上级补助，实现财政总收支大幅增长，收入创历史最高水平，有力地推动了区经济发展和社会事业进步。全年实现财政总收入 89013 万元，完成预算的 99.23%，同比增长 28457 万元，增幅达 46.99%。其中实现一般预算收入 52046 万元，补助收入 24491 万元，调入资金 8347 万元。基金预算收入 3875 万元，基金预算补助收入 254 万元。全年独山子区财政总支出 89013 万元，完成预算的 99.23%，同比增加 28657 万元，增幅 47.48%。（杨城）

【财源培植】 2010 年，区财政局为应对依然严峻的财政形势，采用多种方法提高财政资金使用效率和财政管理水平。

财税政策研究和财源分析：为提高财政管理科学化精细化水平，区财政局深入开展财政政策研究工作，完成《“十一·五”期间我区各级次收入情况分析》《国家、自治区、克拉玛依市现行的分税制财政管理体制进行对比分析》《独山子“千万吨炼油、百万吨乙烯”建成投产对我区税收贡献额影响分析》《独山子区纳税大户缴税情况、土地出让金分成政策分析》等一系列专题分析研究工作，及时掌握财政形势变化情况，做好应对措施。

财税联席会议制度：积极组织由财政、税收、国库等相关部门参加的财税联席会议。3 月 25 日，区财政局主持召开了 2010 年一季度财税联席会，常务副区长王学锋参会并发表重要讲话，要求财税部门团结一致，扎实工作，保证资金到位，确保长远发展。

建立财政收支通报制度：加大财政收入分析预测，及时了解掌握税源变化趋势，做好提高收入的各种措施。（杨城）

【财政保障】 2010 年，区财政局克服城市维护费等刚性支出增加的困难，按期偿还基本建设贷款，根据财力进一步加大改善民生、维护稳定、城市建设的投入，提高了独山子区政府对社会的保障能力。（1）全力保障民生支出。全年民生支出 34797 万元，较上年增长 9768 万元。（2）支持教育事业优先发展。教育投入 19579 万元，较上年增长 2595 万元。（3）

提高医疗卫生保障水平。全年医疗卫生投入 4124 万元,较上年增长 2505 万元。2010 年 1 月,社区卫生服务工作移交区政府管理,政府总计投入社区卫生服务中心(站)建设及维修医疗设备 430 万元。为独山子石化职工医院补助设备购置经费 300 万元。(4) 文化体育事业进一步发展。全年文化体育和传媒投入 5888 万元,较上年增长 4198 万元。投入文化中心建设、购置及运行 5200 万元。投入体育中心运行 170 万元。(5) 加大社会保障力度,积极促进就业。全年社会保障和就业投入 5206 万元,较上年增长 470 万元,维护社会公共安全。(6) 全年公共安全投入 10185 万,较上年增长 4685 万元。新建武警大队办公大楼投入 4023 万元,公安消防大队(特勤站)建设投入 1199 万元;为武警大队和公安消防大队配置巡逻车、特种车投入 1438 万元;政法司法能力建设进一步加强。(杨城)

【城市建设投入】 2010 年,城乡社区事务投入 16166 万元,较上年增长 7617 万元。投入城区保洁、园林绿化等城乡社区环境卫生 4006 万元(其中购置除雪设备 475 万元)。投入老区改造、部队引水工程等 1797 万元。交通运输投入 6424 万元,较上年增长 2540 万元。投入大庆路延伸、天津路新建等道路建设 5300 万元。补贴永兴公交公司 720 万元,购置公交车 15 辆。(杨城)

【科技与环保投入】 2010 年,科学技术投入 1581 万元,较上年增长 511 万元。数字化城市建设、道路测速与电子警察、人口和法人基础库等项目 550 万元。扶持各企业科技创新资金 1031 万元。环境保护投入 5913 万元,较上年增长 1251 万元,其中污水回用设施及双电源项目建设 3440 万元,独石化热电厂污染减排 620 万元。(杨城)

【财政改革】 2010 年,区财政局进一步强化财政改革工作,取得好的成效。一是深化部门预算改革。完善预算管理考核制度,规范指标追加和用款申报。加大财政结余资金管理力度,保证财政资金的有效

使用。二是稳步扩大国库集中支付改革。实现新建基本建设项目集中支付,完善国库支付制度,完善信息化软、硬件建设,推广使用全疆统一的国库支付软件,国库集中支付改革全面铺开。三是非税征收管理实现网络化。7 月 1 日,自治区对非税收入进行联网,并启用新软件。通过调试、安装,至 10 月,区属 47 个非税执收单位,461 条非税收入执收项目全部实现网上征收管理,实现网上征收、票据联网管理、收入实时查询、实施监督等功能。四是完善行政事业单位资产管理制度,严格资产处置程序,实现行政事业单位资产信息系统软件全疆统一运行。开展行政事业单位国有资产占有使用权登记和年检分析。(杨城)

【财政监督】 2010 年,区财政局对 9 个单位的财政资金核算、内控制度执行、会计基础工作、资金、核算等工作进行专项检查。按月对区属 16 个行政事业单位和部门管辖的 37 个银行账户及会计报表进行监督检查。做好“小金库”专项治理监督检查工作,对党政机关、事业单位、8 个区属企业、14 个社会团体进行摸底排查。下发《独山子区财政局聘请中介机构参与财政内部监督检查工作计费及质量考核办法》,完善了财政监督体系。(杨城)

【财政投资评审】 2010 年,区财政局加大对政府投资建设项目造价和设备采购申报的审核力度。1—12 月,完工基建项目 20820 万元,核减造价 2030 万元,资金节约率达 10%。对商品采购实行实地调研制度,核减不合理采购资金申报 870 万元,占采购总需求的 27.19%。(杨城)

【国有资产管理】 2010 年 5 月,区财政局启动新疆行政事业单位国有资产信息数据上报系统,实现资产管理数据与全疆联网。完成区 85 个行政事业单位产权登记年检工作。对 16 个区属行政事业单位闲置资产处置利用情况进行专项检查,查出闲置资产 838 项,调剂和拼装继续使用办公室设备 31 台(套)。提高行政事业单位资产使用效率和管理水平。

下发《独山子区机关办公用品及设备损坏丢失赔偿办法》，完善了固定资产管理制度建设。(杨城)

【支持企业发展】2010年，区财政局落实产业结构调整的相关政策。投入天利高新、天利实业、蓝德精化、天虹公司、友好金盛分公司挖潜改造和一次性企业扶持资金924万元。补贴永兴公交公司、国营牧场等企业341万元。投入地方企业科技经费297万元。向昆仑银行注资1376万元。为支持工属国有企业发展，区财政局参与区属国有企业管理制度和考核办法的制定工作。倡导在区属企业中开展以争创“四强”党组织、争做“四优”共产党员为主要内容的创先争优活动。按上级财政部门工作部署，完成区企业所得税税源调查工作。全年所得税税源调查共收集样本60户，有效样本34户，占收集样本的57%。对区属企业会计人员会计电算化基础情况进行调研，了解会计人员会计电算化水平，指导区属企业会计工作，规范企业会计资料管理，提高了企业会计信息质量。(杨城)

【机构变动】2010年，根据市编委文件，独山子区财政局下设财政投资评审中心和会计人员管理中心两个下属事业编制机构，级别为副科级。(杨城)

【会计管理】2010年，区财政局完成会计从业资格考试报名工作，新增会计从业人员165人。完成会计技术职称考试、注册会计师、高级会计师考试报名工作。参加技术职称考试103人、参加注册会计师考试30人，参加高级会计师考试14人。征订、发放考试书籍285册。继续做好区会计人员继续教育培

训工作，培训企业会计从业人员1612人，行政事业单位会计从业人员60余人。三是针对财政新业务，开展“新版非税管理系统”“基本建设国库直接支付改革”“电子政务”“国库支付系统”“用友政务资产管理软件”等专项培训。四是召开2009年部门决算总结和2010年支出分类分析会议，分析支出结构，规范财政基础工作。(杨城)

【珠算协会】2010年5月29日，独山子区第七届珠心算技术比赛在第四小学举行。共有独山子各小学、幼儿园组成9支代表队，92名选手参赛。(杨城)

【完成预算的主要措施】2010年，在国家加大融资监管力度、信贷收紧的情况下，独山区财政部门想方设法，多方筹集资金，及时缓解了建设资金的不足。并在增收节支和加强预算管理方面做了大量卓有成效的工作。在肯定成绩的同时，应清醒认识到区融资还贷和基建投资压力较大，财政收入“软增长”与财政支出“硬增长”这一财政基本矛盾将长期存在，增收节支的任务十分艰巨。为此，各部门仍然要继续牢固树立节约意识，继续做好各项财政工作。(杨城)

【主要荣誉】2010年，区财政局被评为新疆克拉玛依市第一次全国污染源普查先进集体，克拉玛依市“两基”巩固提高迎国检工作先进单位，独山子区优抚服务先进单位，独山子区机关2009年“创新型”机关，独山子区档案管理工作先进单位，区财政局局长蒋斌华获评2010年度自治区级先进会计工作者。(杨城)

税 收

区国家税务局

【领导名单】

党组书记、局长：张 杰(回族)

党组成员、副局长：向 明、潘忠利、朱艳芹(女)、余力超

党组成员、纪检组长：朱 伟

副局长：曹爱民

【基本情况】独山子区国家税务局是主管独山子区国家税收工作的行政机构，隶属克拉玛依市国家税

务局垂直领导,正科级建制。2010年,局内设办公室、人事教育科、监察室、纳税服务科、税源管理一科、税源管理二科、综合业务科等7个科室,有1个直属机构:稽查局。全局在职职工51名。其中少数民族职工9人,男职工25名,女职工26名,党员31人,团员8人。具有大专以上学历的干部占全局总人数的92.16%。2010年,区国税局被评为自治区国税系统税收工作先进集体;克拉玛依市国税系统先进单位和克拉玛依市平安单位;局团支部被克拉玛依市国税局评为五四红旗团支部。(陈晓娟)

【税源企业】截至2010年12月底,辖区共有各类纳税人2286户,其中个体工商业户1921户,企业365户。有重点税源企业7户,分别是:年缴税金额亿元以上的中国石油股份公司独山子石化分公司、新疆天利高新技术股份有限公司;年缴税金额亿元以下、千万元以上的有新疆独山子石油化工总厂、新疆天利实业总公司;缴税金额千万元以下的中国石油独山子润滑油厂、中国石油西北化工销售独山子分公司、中国石油新疆独山子销售分公司。(陈晓娟)

【税收完成情况】2010年,区国税局共组织税收收入701580万元,完成计划的100.87%。其中增值税202070万元,完成计划的99.54%;消费税477607万元,完成计划的101.45%;企业所得税19105.83万元,完成计划的100.56%;个人所得税17万元,完成计划的75.70%;车辆购置税2779万元,完成计划的101.43%。“十一五”期间国税收入由2006年的9亿元增加到2010年的70亿元,5年共组织税收收入136.7亿元,年均增长41.79%。(陈晓娟)

【税收执法检查】2010年,区国税局采取多项措施,扎实推进执法责任制考核工作。一是成立税收执法责任制考核领导小组,制定税收执法责任制工作目标管理考评办法,确定考核标准,强力推行税收执法责任制考核软件;二是对本局人员执法考核情况逐月通报,综合分析;三是加大责任追究力度,

把执法过错责任追究作为推行自动化考核信息系统的重点工作来抓,认真考核、奖惩兑现;四是大力推行税收执法责任制和执法过错责任追究制,加强对税收执法人员日常执法行为的考核。2010年税收执法管理信息系统运行反映,全年执法过错类型22类166户(次),累计扣分233分,批评教育1人次,经济惩戒22人次,经济惩戒金额825元。(陈晓娟)

【纳税评估】2010年,区国税局依托电子数据报告,以行业税负为税源管理抓手,重点监控增值税零负申报、各税种异常申报、低税负情况纳税人。通过治理税负偏低企业、核查固定资产进项抵扣、农产品抵扣、二手车交易市场整顿等措施,加强对企业纳税评估力度。2010年税源管理部门开展评估企业171户(次),约谈企业100户(次),通过纳税评估发现问题户数为63户,涉及的问题主要表现为:企业货物发出未及时开票计收入,企业盘库发生的非正常损失未作进项税额转出,处置资产未按规定计提增值税税金,进项税金转出计算不正确,不符合规定的成本费用进行税前扣除等。全年纳税评估金额184.85万元,其中企业自查入库税额47.93万元,税务机关调减增值税留抵税额23.4万,调减企业所得税亏损113.52万元。(陈晓娟)

【纳税服务】2010年,区国税局进一步完善“服务直通车”制度和“政策温馨提示”制度,采用多元



办税服务厅党员示范岗热情接待纳税人

化手段为纳税人提供税收服务。全年受理新办税务登记 319 户, 注销税务登记 227 户, 受理各类涉税文书 4347 条, 发售发票 61119 本, 代开普(专)票 2774 份, 办理退税 66 笔, 受理预约服务 27 户(次), 处理疑点数据 70 余笔, 为地税代征两税两费 170 万元。(陈晓娟)

【税务稽查】2010 年 7 月, 独山子区国税局成立直属机构——稽查局, 逐步开展税务行业专项整治、发票违法犯罪专项治理和案件协查等工作, 查补企业所得税 12.32 万元并加收滞纳金, 加处罚款 9 万元; 查处违法使用发票纳税人 4 户, 查处问题发票 286 份, 对发票违法行为处罚款 2.2 万元。(陈晓娟)

【廉政建设】2010 年, 区国税局贯彻《自治区国税系统领导班子和领导干部管理办法》及《克拉玛依市国家税务局关于加强重点人员重点岗位监督管理暂行办法》, 执行领导干部配偶、子女个人从业的有关规定。落实领导干部民主生活会、个人重大事项报告、个人收入申报、述职述廉、廉政谈话等制度, 规范领导干部从政行为。全局层层签订《党风廉政建设责任书》51 份; 签订《纠正行业不正之风目标责任书》51 份; 签订全局科(室)长以上人员《干部配偶助廉助勤承诺书》25 份; 在局办公楼走廊, 设置了 35 块廉政文化图片。

2010 年, 有 8 名税务执法干部向独山子区直机关领导、特邀监察员、纳税人代表等社会各界人士 25 人和全局干部职工公开述职述廉。发放述职述廉民主测评表 45 份, 收回 45 份。对公开述职述廉的税务干部在履行岗位职责、落实服务规定、严肃工作作风和恪守廉洁自律等方面进行民主测评, 获得好的和较好的达到 95.56%。

2010 年, 区国税局向政府部门、社会各界、企业和个体工商户等发放行业作风问卷调查表 480 份, 满意率为 97.83%。明察暗访 180 户, 未发现有不廉洁行为。在税收执法和行政效能上对局内 34 人(次)进行责任追究, 通报批评 10 人, 经济惩戒 34 人(次), 惩戒金额 1291 元。其中行政效能问责 12 人(次),

科级干部 3 人(次), 惩戒金额 400 元, 一般干部 99 人(次), 惩戒金额 270 元。(陈晓娟)

区地方税务局

【领导名单】

党组书记、局长: 颜 民

党组成员、副局长: 王 磊

党组成员、纪检组长: 陈 龙(3月任职)

【基本情况】2010 年, 独山子区地方税务局机关内设 6 个科室: 办公室、人事监察科、税政法规科、计划征收科、个体管理科、企业管理科, 全局在编职工 31 人。主要职能是负责独山子区地方税征收管理、国家和自治区税收法律法规宣传执行、地方规章制度、地方税收监督检查等工作。(杨立民)

【税收任务完成情况】2010 年, 区地税局共组织入库各项收入 30226 万元。其中: 税收收入 26157 万元, 同比 2009 年度增长 21.24%, 增税 4544 万元。2010 年完成一般预算收入 18474 万元, 同比 2008 年度增长 34.72%, 增收 6415 万元。

营业税全年累计收入 15318 万元, 比上年增长 43.83%, 增税 4668 万元, 累计完成年度税收收入计划的 139.25%。其中金融保险业税收收入 1343 万元, 与上年相比增加 16.18%; 交通运输业税收收入 584 万元, 与上年同期相比增长 4.66%; 建筑安装业税收收入 8047 万元, 比上年同期增长 70.34%; 服务业税收收入 409 万元, 比上年同期增长 282.24%; 房地产业税收收入 1934 万元, 比上年同期增长 60.63%。

企业所得税全年累计收入 1602 万元, 同比增长 11.56%, 累计完成年计划的 106.8%。

个人所得税全年累计收入 4256 万元, 同比增长 12.15%, 累计完成年计划的 106.4%。

城建税全年累计收入 2319 万元, 同比增长 80.16%, 累计完成年计划的 174.36%。

印花税全年累计收入 231 万元, 同比减少 16%,

累计完成年计划的 77%。

房产税全年累计收入 1395 万元，同比增长 51.63%，累计完成了年计划的 139.5%。(杨立民)

【税收征管】2010 年，区地税局为全面掌握税源分布状况，做到纳税户籍清楚、税源数据清晰、征管目标明确。一是扎实做好年初的税源摸底工作，同时开展城镇土地使用税、营业税和企业所得税的单项税种税源调查工作，全面掌握税源结构，把握好收入的主动权，促进税收征管质量的提高；二是在全面摸清税源的基础上，按照市地税局确定的 2010 年地税工作任务目标，落实全年税收任务，并根据独山子区经济发展形势及税源增减变化因素，实事求是地将上级下达的税收任务进行层层分解，落实到位，有效发挥计划指导征管的作用；三是加强税收分析，提高收入分析质量，认真分析每月总体收入增减变化情况及影响收入进度的主要因素，及时发现和解决组织收入工作中出现的问题，通过对比税负差异，寻找征管漏洞，挖潜增收，为组织收入工作提供预见性，有效地促进税收征管工作；四是在本年度企业所得税汇算清缴检查过程中，工作人员做到程序合法，服务到位，方法有效，措施得力，有效地促进企业所得税的增长；五是强化税务管理，充分发挥税务管理职能作用，积极开展日常税务检查工作，以查促管，以查促收。(杨立民)

【税收宣传】2010 年，区地税局紧紧围绕“税收·发展·民生”这个宣传主题，举办形式多样的税收宣传活动。一是营造宣传氛围。国地税在鑫昆仑超市门前共同举办税法宣传月咨询活动，向过往的群众发放税收宣传资料，现场解答纳税人提出的涉税问题。二是进行重点培训。开展新企业所得税法讲座，对新企业所得税法在汇缴过程中易出现的问题用多媒体进行了详细的讲解，使纳税人一目了然，易于理解。对财务人员提出的问题一一进行解答。三是税法知识进校园。到独山子第一、第二中学采用广播授课的方式对中学生进行税法知识宣传，使学生了解税收的意义、税收的用途和税法的严肃性。四

是税法知识进社区。委托西宁路街道办事处通过独山子在线和独山子区政府网站开展税收知识有奖竞赛，独山子企事业单位和个体工商户 1000 多人主动参加竞赛，最终评出一等奖 3 名，二等奖 10 名，三等奖 20 名，鼓励奖 50 名。五是召开特邀监察员座谈会。通报全年个体定额调整情况，听取特邀监察员对局工作的意见和建议。(杨立民)

【依法治税】2010 年，区地税局下达税收执法检查处理决定书 7 份，有 26 人次受到过错责任追究，其中主要责任人 9 人次，连带责任 16 人。有 18 人次受到批评教育，13 人次责令做出书面检查。处经济惩戒 1400 多元。当年独山子区地税局被评为“两制”工作模范单位。(杨立民)

【税收执法检查】2010 年，区地税局坚持每季度进行一次执法检查、各科室之间交互检查和执法检查与执法监察有机结合。在检查范围和内容上分为纳税服务、申报征收、税收征管、税收政策执行等，依据不同时期的重点工作，修改考核的重点。在检查方式上，除现场检查和查阅相关记录外，还充分利用数据集中后征管软件查询统计功能等信息化手段监控和考核执法行为。对检查中发现的违规问题，按照税收执法过错责任追究办法进行通报批评和经济惩戒，确保执法检查的严肃性。(杨立民)

【公正公平执法】2010 年，区地税局积极探索外部评议的有效方式，通过扩大纳税人的知情权、参与权、监督权引入外部评议。重点是引进特邀监察员参与减免税会议，通过他们让纳税人知道切身利益的问题并非某一人说了算，继续将减免税审批、个体工商户的税额核定、税务行政许可情况、办税大厅的服务规范、服务标准、办税程序的时限在网站上公开。

【思想建设】2010 年，区地税局一是增强思想政治工作的亲和力，贴近实际稳人心。领导班子成员坚持与职工谈心交心，立言立行，用实际行动赢得

职工信任，增强思想政治工作的说服力，注重挖掘干部队伍的闪光点。对年龄大的同志，充分肯定其工作经验，激励大家不断发挥余热；对中年同志，充分肯定其地位和作用，适时委以重任；对年轻同志，安排在重要岗位，充分调动其工作积极性和创造性。二是增强思想政治工作的感召力，贴近群众服务人。干部有红白喜事，前往祝贺或帮助；职工亲属住院派代表看望，营造温馨的大家庭氛围，加深了广大干部之间的友谊。三是增强思想政治工作的生命力，贴近社会激励人。组织干部认真落实税务职业道德，要求大家换位思考，开展以“内强素质、外塑形象”为主题的各项活动。鼓励干部参加争先创优活动，激励干部职工勤奋学习，最大限度地发挥自己的所学、所知、所能来实现自我价值。(杨立民)

【优化纳税服务】2010年，区地税局推进优化纳税服务工作，丰富文明示范窗口的内涵，在岗位设置、服务功能、办税效率、服务质量、设施环境、税容税貌等6个方面逐步实行规范化管理。在办税服务厅设置了自助服务区、纳税人休息区，把为纳税人服务贯穿于整个创建活动中。(杨立民)

【党风廉政建设】2010年，区地税局从廉政风险点入手，全面加强内控机制建设。根据市地税局《廉政准则》学习的总体工作安排，在集中学习培训的基础上，针对重点岗位和关键环节，对照《准则》查找每个人自身存在的问题，从而加强反腐倡廉制度的建设和落实。一是及时宣传教育。组织全体党员特别是领导干部认真学习理解《廉政准则》的基本要求和主要内容，增强贯彻落实的自觉性，通过写心得体会和剖析认识自身的态度，通过试卷测试检验学习成效。最终把学习《廉政准则》纳入宣传教育工作总体部署，列入干部教育培训规划。同时，结合岗位职责特点和对照党风廉政建设责任制要求，进一步完善制度建设。二是认真查找廉政风险点，及时制定预防措施。查找廉政风险点，进一步加强惩防体系建设，通过《廉政准则》教育学习，认真分析干部队伍思想、工作中存在的主要问题及其危害性，组织开展思想大讨论，每个同志联系自己思想、岗位查找可能存在的风险点，并提出防范措施，共查找税收执法权方面风险点102个，行政管理权方面风险点72个。对重点岗位、重点人员、重点环节实行动态管理，为有效防控打下了良好基础。(杨立民)

银 行

中国工商银行股份有限公司 克拉玛依独山子支行

【领导名单】

行 长：侯晓东

副行长：赵津晖、陈 岩(12月离职)、侯江涛

工会主席：吕建梅(女)

【基本情况】2010年，中国工商银行股份有限公司克拉玛依独山子支行(简称工商银行独山子支行)共有员工81人。其中党员27人，具有大专以上学历

的65人，具有中级以上专业技术职务的11人，初级40人，少数民族员工12人。支行本部内设综合管理办公室。辖属1个营业室和2个二级支行。主要办理机构、公司及个人存款、信贷、结算、汇兑、信用卡、外汇、中间代理业务，以及电子银行、银证通、银税通、汇款直通车等业务。(魏铭)

【经营效益】2010年，工商银行独山子支行本外币账面净利润3401.46万元，比上年增加664.19万元，增幅24.26%。人均账面净利润41.99万元。(魏铭)

【存款业务】 2010年,工商银行独山子支行人民币各项存款余额158951万元,比年初增加19697万元。其中,对公存款余额65439万元,比年初增加13086万元;储蓄存款余额93512万元,比年初增加6611万元。(魏铭)

【贷款业务】 2010年,工商银行独山子支行各项贷款余额24229万元,比年初减少3833万元。其中法人客户贷款余额19335万元,比年初减少4960万元;办理贴现120万元;个人贷款余额4894万元,比年初增加1127万元。不良贷款率为零。(魏铭)

【中间业务】 2010年,工商银行独山子支行本外币中间业务收入652.13万元,比上年增加84.59万元,增幅14.9%。人均中间业务收入8.05万元。(魏铭)

【电子银行业务】 2010年,工商银行独山子支行开立企业网上银行275户,其中证书客户27户,企业网上银行对账开通率达73%。个人网上银行开户1591户,证书客户2072户;个人电话银行1759户,个人手机银行1932户;个人客户业务离柜率为76.74%。(魏铭)

【国际业务】 2010年,工商银行独山子支行外汇存款余额57.36万美元,比年初增加1.46万美元。国际结算量569.43万美元。实现外汇中间业务收入39.58万元。(魏铭)

【银行卡业务】 2010年,工商银行独山子支行办理银行卡9864张,其中信用卡710张,借记卡8355张,新增理财金卡客户799户。营销特约商户安装POS机47户。实现银行卡中间业务收入210.84万元。(魏铭)

【资金营运】 2010年,工商银行独山子支行其他辖内资金往来收入4495万元,其他辖内资金往来支出875万元,实现资金营运净收入3620万元。(魏铭)

【内控管理】 2010年,工商银行独山子支行制定内控评价达标目标,与石油分行和所辖各二级支

行行长、营业室主任签订《内控评价目标责任书》,明确了职责与分工。对内控专管员工作进行重新划分,实施督导工作“承包制”,做到了每条指标有人负责。根据克拉玛依银监分局转发的《中国银监会办公厅关于印发〈“银行业内控和案防制度执行年”活动指导方案〉的通知》和上级行《关于印发〈石油分行内控和案防制度执行年实施方案〉的通知》要求,独山子支行以科学发展观为指导,以抓案防促发展为目的,以银监会和工商银行现行的内控案防制度为标准,结合本行经营发展实际,从6—11月,开展内控和案防制度执行年活动。通过有效开展制度执行年活动,全行各级管理人员和员工的内控案防制度执行意识和执行力得到明显增强,有效解决了有章不循、违规操作等突出问题,内控案防制度得到进一步健全和规范,案防第一责任人意识得到进一步提高,逐步建立起自觉遵守规章制度、自觉执行内控要求、自觉抵制违规行为的良好执行文化,内控管理和案件防范工作取得明显成效。在全行员工的共同努力下,支行内控评价管理工作取得重大进展,实现了支行达一级行标准,四区支行达一级行标准,西宁路支行达一级行标准,较好地完成了年初制定的内控评价达标目标,实现全年零发案率的目标。(魏铭)



4月13日,自治区分行工会到独山子支行检查优质文明服务工作。

【反假币】 2010年,工商银行独山子支行按照中国人民银行克拉玛依市中心支行和克拉玛依银监分局的部署,开展反假币业务知识宣传,严格按照有关规定履行反假币职能,全年收缴假币56张,共计4.145万元。(魏铭)

中国建设银行股份有限公司 克拉玛依石油分行独山子支行

【领导名单】

行 长：曾宪海

副行长：殷晓飞、张 敬

【基本情况】2010年，中国建设银行股份有限公司克拉玛依石油分行独山子支行（简称建设银行独山子支行）共有员工58人，其中长期合同制员工50人，劳动合同制员工8人；大学本科11人，大专43人，中专以下4人；中共党员20人。内设客户部、办公室2个职能部门，下辖营业部、新联分理处、明珠分理处3个营业网点。（颜怀军）

【存款业务】2010年，建设银行独山子支行全口径存款107441万元，比年初负增长20976万元。其中企业存款46284万元，比年初负增长28568万元；储蓄存款61155万元，比年初新增7590万元。（颜怀军）

【贷款业务】2010年，建设银行独山子支行各类贷款余额87866万元，比年初新增3140万元，按照贷款五级分类口径，各类贷款均为正常，贷款不良率为零。在解决中小企业融资难方面取得突破性进展，为新疆华生化学建材有限公司成功办理成长之路贷款400万元，为独山子润通发展有限公司办理速贷通1000万元。（颜怀军）

【中间业务】2010年，建设银行独山子支行实现中间业务收入741万元；实现国际业务结售汇830万美元。（颜怀军）

【委托业务】2010年，建设银行独山子支行发放住房公积金委托贷款1014笔，金额12029万元，汇缴公积金26552万元，在独山子区房改金融服务中发挥着重要作用。（颜怀军）

【内控管理】2010年，建设银行独山子支行开展“党员创先争优”“诚信敬业，廉洁合规”“内控和案件防范制度执行年”等形式多样的活动，警示员工“风险就在身边”，教育员工珍惜工作，热爱生活。通过晨会、周例会、风险例会、案件防控专题等形式，学案例、学制度、学规章，提高业务素质和职业素养，坚持正确的价值观，教育和引导员工严格执行业务操作规程。实现全年不发生案件和重大违规、违纪事件，把轻微违规问题降到最低限度的工作目标。（颜怀军）



7月16日，自治区分行领导在独山子支行指导工作。

中国银行股份有限公司独山子支行

【领导名单】

行 长：宋 杰

副行长：吴 鑫、王 勤（女）

【基本情况】2010年，中国银行股份有限公司独山子支行（简称中国银行独山子支行）机关设综合管理部和业务发展部，综合管理部负责支行日常行政办公、计划财务、安全保卫、后勤保障等工作，业务发展部负责支行公司、零售、资产等业务发展方面的工作。支行有员工52人，其中正式员工32人，劳务派遣代办用工20人。有网点营业机构3个：支行营业部、安庆路支行、大庆东路分理处。共在各营业网点设自动取款机6台，自动存取款机3台，有银行卡特约商户145户。

中国银行独山子支行有中共党员 19 人，设党支部 1 个，支部委员 5 人，支行重大事项决策通过支委会集体讨论决策，支行党支部隶属克拉玛依石油分行党委领导。(李晓莉)

【经济效益】2010 年，中国银行独山子支行实现本外币账面税后利润 806 万元，上缴营业税及附加 323 万元，上缴企业所得税 793 万元。(李晓莉)

【存款业务】2010 年，中国银行独山子支行存款余额 100970 万元，较上年新增 28830 万元。其中，储蓄存款余额 57899 万元，较上年新增 8896 万元；对公存款余额 43071 万元，较上年新增 19934 万元。(李晓莉)

【贷款业务】2010 年，中国银行独山子支行各项贷款余额 98259 万元，较上年新增 52203 万元。其中，公司贷款余额 94400 万元，较上年新增 50600 万元；零售贷款余额 3859 万元，较上年新增 1603 万元。(李晓莉)

【内控管理】2010 年初，中国银行独山子支行制订《2010 年防案工作计划》，支行领导与各网点部门签订了《2010 年案件防控责任书》《安保维稳暨社会综合治理目标责任书》《党风廉政建设、行业纠风及员工自律责任书》，支行还与街道办签订《2010 年社会治安综合治理责任书》。在日常管理上，支行每周组织员工学习和讨论银行各项规章制度、法律法规等，提高员工的制度观念和防案意识。坚持每季度进行一次案件排查和员工行为失范排查，定期向克拉玛依分行上报排查报告。

支行执行干部维稳安全值班制度。综合管理部每周对网点、ATM 机等重点部位进行至少两次安全巡检，每晚安排两名男性员工对 ATM 机进行夜间巡检，确保安全生产。支行组织各网点对 2009 年以来的外汇结售汇业务、代理国税等重点风险业务进行了全面自查，使业务差错率降到最小，受到上级检查部门和外来检查部门的肯定。

支行坚持每周安全巡检工作制度，由专人负

责对各网点的水、电、暖、计算机、ATM、录像监控、保密工作进行至少两次安全巡查，按时查看录像监控，查看率和覆盖率均达 100%。2010 年，按照克拉玛依市“平安单位”考核细则，独山子支行全体人员努力创建平安单位，被评为为克拉玛依市平安单位。(李晓莉)

【员工培训和企业文化建设】2010 年，独山子支行为确保一季度 IT 蓝图成功上线，在保证业务发展的同时，将 IT 蓝图上线作为重点工作来抓。支行成立 IT 蓝图上线领导小组，统一指挥协调，按照分行要求的“按级负责、反复练习、熟练操作、确保效果”的原则，精心组织，统一部署，发挥兼职培训教师的骨干作用，分组演练，责任到人，通过上机操作考核培训效果，确保每位参训员工过关。全行员工几个月中不分昼夜进行苦练，3 月底圆满实现了 IT 蓝图上线。支行有多名员工获得新疆分行 IT 蓝图推广先进个人的一、二、三等奖和石油分行 IT 蓝图上线突出贡献奖。

支行结合实际重点加强员工规章制度培训、业务产品培训、文明优质服务培训和新员工培训，综合管理部具体负责组织和督办，确保培训质量。日常工作中，支行继续在网点和部门推行规范晨会制度，提高部门和网点工作的执行力和工作效率。支行重视网点文明优质服务，多次组织员工学习《中国银行新疆分行文明优质服务工作综合考核办法》《中国银行新疆分行文明优质服务管理工作检测标准》《中国银行新疆分行各营业网点文明优质服务神秘顾客暗访检测标准》，有专人不定期对员工进行服务礼仪培训，每季度评选服务明星、文明优质服务先进集体。全年，支行有 14 名一线员工申报总行星级柜员，其中 4 人被评定四星级柜员，3 人被评定为三星级柜员，2 人被评定为二星级柜员，5 人被评定为一星级柜员。

支行员工参加克拉玛依石油分行的各类业务竞赛也取得较好的成绩。支行员工 12 人参加中国银行总行业务技能测评，10 人达到能手标准，16 人次达到三级以上能手水平，测评成绩在克拉玛依石油分行名列前茅。独山子支行适时利用三八、五一、

七一等节假日，组织员工开展各种趣味娱乐活动，活跃员工的业余文化生活，缓解员工工作压力。(李晓莉)

【党风廉政和支部建设】2010年，独山子支行调整党支部委员会和支行领导班子成员分工，将工作业绩突出的员工提拔到基层干部队伍中，根据人力资源需求和工作实际，对网点主任进行岗位对调，为支行的业务发展注入活力。支行党支部在抓好业务工作的同时注重抓好党风廉政建设，每周五定期组织党员学习《党员领导干部廉洁自律工作条例》等文件，提高党员干部的政治素养，号召党员干部在业务发展和廉政建设中发挥先锋模范作用。上半年，独山子支行党支部被评为“新疆分行先进党支部”，有两名党员分别获得“石油分行优秀党员”和“优秀党务工作者”称号。独山子支行成立创先争优活动领导小组，制定创先争优活动实施方案，在全行员工中开展了创先争优活动。10月，新疆分行创先争优领导小组对独山子支行创先争优活动进行检查。通过实地调研、听取汇报、召开座谈会，新疆分行创先争优领导小组对独山子支行创先争优活动取得的成绩给予充分肯定。(李晓莉)

中国农业银行股份有限公司 克拉玛依独山子支行

【领导名单】

行 长：冷 宾

副行长：余振东

【基本情况】2010年，中国农业银行股份有限公司克拉玛依独山子支行（简称农业银行独山子支行）有职工31人。其中汉族26人，民族5人。大专以上学历28人。支行机关内设管理岗位13个，其中行领导2人，工作人员11人。支行辖属营业部1个，员工18人，负责办理企业及个人存款、信贷、结算、汇兑、信用卡、外汇、中间业务和电子银行业务等。(陈卫东)

【经济效益】2010年，农业银行独山子支行各项收入4459万元，各项支出3028万元，实现利润1413万元，人均利润45.58万元。(陈卫东)

【存款业务】2010年，农业银行独山子支行人民币各项存款余额27436万元。其中对公存款余额9536万元，储蓄存款余额17900万元。(陈卫东)

【贷款业务】2010年，农业银行独山子支行各项贷款余额73804万元，比上年增加26569万元。其中短期贷款余额48705万元，中期贷款余额22701万元，长期贷款余额3028万元。(陈卫东)

【资金营运】2010年，农业银行独山子支行在上级行领导下，充分调动职工劳动积极性，努力做好各项工作。一是采取各项有力措施，加大绩效工资考核力度，认真抓好各项存款的组织工作，确保各项存款稳中有升。二是加强与独山子区各企业单位的密切联系，做好企业各项贷款的发放和收回工作，保持支行各项贷款稳步增长。贷款到期收回率和贷款利息收回率均为100%。三是加快中间业务发展，做好保险各类业务代理，积极营销农行各类电子银行产品，促使支行中间业务收入较快发展。四是认真执行上级行下达的资金备付金计划，实时监控资金使用，及时做好资金调拨，降低资金营运成本。(陈卫东)

【内控管理】2010年，农业银行独山子支行认真贯彻执行上级行内控管理各项规章制度，搞好支行内控管理。一是成立支行业务监管工作领导小组，加强支行各项业务自律监管，规范员工业务操作，降低员工业务操作风险，每季度对各项业务进行自律监管检查，检查面达100%。查出的各类问题逐一落实责任整改人，并做后续跟踪复查，确保问题整改到位。二是做好案件防控。成立支行案件防控工作领导小组，制定支行案件防控工作计划，支行与员工签订案件防控目标责任书。每月召开支行案件防控工作例会，利用银行系统的一些违法案例和员工业务操作风险录像，对员工进行思想教育和法纪法规教育，增强员工拒腐防变能力。按季度做好支

行案件防控各项工作自律监管检查。三是加强支行重要岗位和重要人员管理。按季做好支行员工行为排查和案件风险排查工作。强化支行一线员工依法合规操作、合规经营理念,防范各类案件发生。全年农业银行独山子支行无任何案件发生。(陈卫东)

【反假币】2010年,农业银行独山子支行贯彻执行国家反假币法律法规,加强反假币知识宣传,按照国家反假币有关规定,做好柜面假币收缴工作,全年收缴假币2690元。(陈卫东)

昆仑银行股份有限公司 克拉玛依营业部独山子支行

【领导名单】

行长助理:韩 蕾(女)

【基本情况】2010年4月,克拉玛依市商业银行更名为昆仑银行,成为中石油集团金融板块的主力军。在独山子设立克拉玛依营业部独山子支行,经营项目:吸收公众存款;发放短期、中期和长期贷款;办理国内外结算;办理票据承兑和贴现;从事银行卡等业务。共有员工40人,其中党员13人,具有大专以上学历40人。2010年,经过大家共同努力支行较好地完成了总行下达的各项任务。(马晓慧)

【存款业务】2010年,昆仑银行克拉玛依营业部独山子支行各项存款余额14.46亿元,比年初增加8.52亿元。全年存款增量居独山子银行业第一位。(马晓慧)

【贷款业务】2010年,昆仑银行克拉玛依营业部独山子支行各项贷款余额5.51亿元,比年初增加1.55亿元。不良贷款率为零。(马晓慧)

【银行卡业务】2010年,昆仑银行克拉玛依营业部独山子支行共发卡30000张;下半年支行的个人网银、企业网银、服务中心、电话银行正式上线,为支行的电子银行业务发展奠定了基础。(马晓慧)

【网点建设】2010年,为迎接中石油会议在独山子召开,同时为了给客户办理业务提供舒适的环境,营业部对大庆路支行进行了整体装修,网点内配备了叫号机、3台自助设备,对现金业务、非现金业务柜台进行区分,增加客户等候区、电子银行体验区、贵宾室、理财室,由大堂经理对客户进行业务指导,同时支行在东方花园门口(共3台,其中1台为存取款一体机)、玛依塔柯酒店、桃李园酒店、兴达加油站、城南加油站安装了自助设备,方便客户办理业务,缓解了柜面的压力。现区支行共有15台自助设备(其中2台存取款一体机)。(马晓慧)

【内控管理】2010年,昆仑银行克拉玛依营业部独山子支行在年初与分行签订的案防工作目标责任书,层层预防,责任明确,管理到位,实行按月、季对员工的工作圈、生活圈、社交圈、消费圈进行排查,对各项业务风险点进行排查,全年无一案例发生。新进员工16人,通过制度培训、案例分析、道德教育、内控手册的学习及季度考试,提高新员工的金融业务知识及各项技能,达到了预期的目标。支行认真落实区政府综合治理工作,学习辖区单位工作经验,与综治办人员多次交流,综治工作取得了较好的成绩,当年通过了“平安单位”的复检。(马晓慧)

【企业文化建设】2010年,昆仑银行克拉玛依营业部独山子支行对大庆路、南京路、石化大道、部分公交站台利用标语牌、广告塔对支行进行宣传。支行工会在元旦、三八节、五四青年节、圣诞节等节日举办各种活动,丰富员工的生活;为员工开设了健身室、读报室、休息室,通过各种比赛活动和沟通交流,拉近了员工心与心的距离;在年终举办大型的客户答谢会,以感谢一年来支持支行发展的客户;通过举办多项活动,员工的服务意识得到了提高。支行2名员工被评为总行级优秀员工,1名员工被评为分行级优秀员工,1名员工被评为总行部门级优秀员工,2个支行获得规范支行称号。(马晓慧)

中国人民财产保险股份有限公司 克拉玛依市独山子支公司

【领导名单】

党支部书记、经理：卓克虎

副经理：于剑锋

经理助理：周 雨

【基本情况】中国人民财产保险股份有限公司克拉玛依市独山子支公司（以下简称人保财险独山子支公司）隶属于中国人民财产保险股份有限公司克拉玛依分公司，成立于1981年5月，有在册职工及聘用非在编人员共24人，其中党员6人，大专以上学历18人。经理室下设3个部门：客服中心、营销部、三个中心分部。全年开办险种150多个。主要业务范围有机动车辆保险、企业财产综合保险、家庭财产保险、农业保险、货物运输保险等财产损失保险；工程保险、责任保险、信用保险、意外伤害保险、短期健康保险、保证保险人民币或外币保险业务等；与上述业务相关的再保险业务及其再保险的服务与咨询业务；代理保险机构有关业务；国家法律法规规定的或国家保险监管机构批准的其他业务。（孙红祝）

【业务发展】2010年，人保财险独山子支公司上缴国家各项税金179.54万元，为独山子各企事业单位及个体工商户、居民承担各类财产险、工程险、人身意外伤害险等各类保险金额43.12亿元，业务保持稳步快速的发展态势，完成全年计划总任务。全年处理各类赔案2300件，赔款332.2万元。（孙红祝）

【基础管理】2010年，人保财险独山子支公司与每

位客户经理签订客户经理责任状，将全年任务按月细划，责任到人，全面深化推进客户经理制改革。进一步强化信息数据管理，加大数据质量管理力度。实施网上业务信息周报，定期监测公司业务发展情况，为公司经营决策提供科学依据。（孙红祝）

【市场开拓】2010年，人保财险独山子支公司不断改善服务体系，拓展服务领域，提高服务水平。自2006年7月，独山子支公司一举中标独山子加工进口哈萨克斯坦含硫原油炼油及乙烯技术改造工程三年建设期保险的首席承保权，开创了独山子支公司承保国家级大型工程项目的先河。出色完成独山子大项目工程建设及开工期承担巨额的风险保障。贯彻落实政策性农业保险，积极支持国家服务“三农”和保障民生政策的推行，依靠区政府农林水牧局的支持，深入养殖基地和牧区宣传能繁母猪养殖保险和奶牛养殖保险，开创了在石化城开办农业保险的历史。（孙红祝）

【内控建设】2010年，人保财险独山子支公司有效防范和化解经营风险，各险业务管理逐步加强，调整和优化保险产品结构。严格履行保监会做出各险中“见费出单”有关规定，应收保费得到有效管控；执行系统三级核保体系，实现全险种集中核保，承保理赔技能进一步提升；公司按照“标准化、统一性、集中性”的原则，进一步规范业务流程，加强教育培训，严格自查自检，狠抓落实整改，实现核保、报案、财务和信息数据的集中处理；强化授权经营机制，依法合规经营意识不断增强，开展经济效益，内控制度审计。深入开展廉洁自律教育和学习，加大对违规违纪行为的惩处力度。深入开展“评优创先”活动，党、团组织和工会建设不断加强。（孙红祝）

【客户服务】2010年,人保财险独山子支公司坚持贯彻“以市场为导向、以客户为中心”的经营理念,严格执行总公司制定的《中国人民财产保险股份有限公司客户服务规范实施细则》,规范全员客户服务行为,提高客户服务水平;人保财险独山子支公司恪守诚信理念,造福全区各族人民,在不断的改革中树立企业形象,打造人保品牌。公司把精神文明创建活动与机动车险金牌服务工程结合起来,向社会推出了承诺服务和违诺处罚标准,提供24小时报案服务。7月1日与全国各地同步正式开通“95518”人保专线服务电话,至今持续为社会各界提供更为便捷的保险咨询、投保、报案、投诉等各项服务;同时,为提高事故处理速度,车损在两千元以下,责任明确的交通事故不通过交警部门,直接向公司报案即可处理,方便客户理赔;在多年的经营中,人保财险独山子支公司积累了丰富的处理重大赔案、大面积损失赔案的经验。统一法人、授权经营的运作模式,使公司能够做到全国一盘棋,在出现巨额赔款时,能迅速调集资金进行赔付,及时兑现赔款,恢复生产、生活。(孙红祝)

【员工培训】2010年,人保财险独山子支公司重视员工自主能力与创造精神的培养,致力于打造一支思想稳定、专业过硬、团结协作的员工队伍。加强基础管理,全年对员工进行机动车险“见费出单”有关规定、保监会提出对机动车险承保的若干规定、《道路交通安全法实施条例》及各险种条款实务等内容的培训;在全年的奎屯行业协会多次例检互检中,公司严格执行两个办法和自律公约,无一例违规业务,得到了行业协会的多次表扬,并对公司员工在互检中认真负责、业务素质高表示肯定,为本地区保险行业做出表率作用。积极参加分公司举办的保费规模突破2亿元庆祝大会暨“让我们与公司同行”演讲比赛,公司演讲人员积极准备,在演讲比赛中取得分公司第二名的好成绩。(孙红祝)

【行业文明建设】2010年,人保财险独山子支公司

建立健全工会小组,充分发挥党工团妇组织的作用。建立客户经理基本档案,每季度发放劳保用品,春节、中秋节等节日发放福利品;公司继续保持社会治安综合治理达标单位、计划生育工作达标单位、拥军工作达标单位等称号。被总公司授予“优秀管理单位”称号。三条产品线全面完成销售任务,荣获分公司“先进集体”称号。(孙红祝)

【典型赔案】2009年6月2日,独山子吉利化工有限责任公司投保机动车险,保险金额100万元,保险费12296.16元。2009年7月12日,被保险人车辆因停放在石河子农八师149团的专用停车场内时,被停靠在旁边的其他车辆自燃引发成火灾,4辆车全部烧毁。2010年2月21日,经核定符合赔付规定,公司给独山子吉利化工有限责任公司赔付447535元。

2009年1月1日,独山子石化公司热电厂投保机动车险,保险金额54万元,保险费3749.76元。11月29日,被保险人车辆在行驶中与另一行驶车辆相撞,造成5人受伤,两车不同程度受损。2010年9月19日,经核定符合赔付规定,公司给独石化公司热电厂赔付11.37万元。

2009年1月15日,被保险人杨某投保机动车险,保险金额73万元,保险费9607.26元。2009年4月13日,该车与一重型货车相撞,造成两车严重受损。2010年7月23日,经核定给保户赔付39.52万元。(孙红祝)

中国太平洋财产保险股份有限公司 克拉玛依独山子支公司

【领导名单】

经 理:李金虎

副经理:夏经国

【基本情况】2010年,中国太平洋财产保险股份有限公司新疆分公司克拉玛依市独山子支公司(以下

简称太平洋产险独山子支公司)在册员工7人,聘用临时用工2人,中共党员1人,支公司下设行政办公室、计划财务部、业务管理部、客户服务中心及农险部。(司思)

【业务发展】公司自2004年成立,为独山子区石油化工项目提供保险服务,历经数年开拓经营,业务得以稳健增长,2010年保费收入860万元,其中车险业务498万元,非车险业务362万元。负责农七师六个团场的农业保险理赔工作。(司思)

【保险险种】2010年,太平洋产险独山子支公司开办主要险种有机动车辆保险、国内外货物运输保险、建筑安装工程保险、企业财产保险、企业雇主责任保险、企业安全生产责任保险、企业团体及个人人身意外伤害保险、农业保险等国家法律法规规定及国家保险监管机构批准的业务。(司思)

【客户服务】2010年,太平洋财产保险公司独山子支公司领导带领相关部门职员,在元旦、春节、国庆等重大节日对客户进行回访,征求客户对公司承保、理赔服务方面的意见,大部分客户对公司服务质量表示满意。理赔部门多年以来坚持执行客户第一的服务理念,在车险理赔案件中杜绝指定维修厂的行业陋习。公司在新疆及全国各省开通统一全国客户集中报案服务电话“95500”,实行查勘理赔人员联网统一调度,为客户提供“现场第一时间”保障,坚持以诚实守信为核心的原则为客户提供优质服务。公司开办国家政策性农业保险,公司领导带领员工深入团场田间地头,听取农户对农业保险的意见和建议。在承保核实现理赔阶段将所有信息公示到连队,并对公示反映的问题逐项调研解决。(司思)

【赔付情况】2010年,太平洋产险独山子支公司各险种立案1479起(不含农业险案件),为独山子区

石油化工项目及保险客户赔付保险金支出约378万元,其中车险赔付256万元。农业险支付赔款约2000万元,并将款项逐笔支付到农户银行卡上,获得广大农户及兵团领导的高度认可。(司思)

【内控管理】2010年,太平洋产险独山子支公司受新疆分公司网络化直辖垂管,按照“集团化管理、专业化经营、市场化运作”的基本要求,在“稳健经营、以效益为中心”的经营思想指导下,开拓进取,锐意创新,积极为客户提供风险保障服务,遵照新疆分公司要求,重点在业管、财务、客服中心等部门加强管理。经过近几年的发展,太平洋产险独山子支公司已成为独山子优秀的综合性保险服务商。(司思)

【典型赔案】2010年,独山子某公司在公司投保团体人身意外伤害保险,被保险人孙某某遭遇车祸抢救无效身故,公司接报案后进行调查取证,及时上报上级部门,确认保险事故,依保险合同支付保险赔偿金计23万元。

2010年9月,农七师某团遭遇特大冰雹袭击,即将采摘的棉花受灾减产。公司农险部工作人员接到报案后第一时间赶赴受灾连队,会同团场职工开展灾后自救,并查看受灾情况,后期跟进棉花受灾产量鉴定情况,及时给出理赔意见,对理赔金额公示,向受灾农户支付赔款计520万元。(司思)

中国人寿保险股份有限公司 独山子石油支公司

【领导名单】

经 理:韩岩峰(女)

副经理:张金强、钱元英(女)

【基本情况】2010年,中国人寿保险股份有限公司独山子石油支公司(简称中国人寿独山子石油分公司)设客户服务部、个险销售部、团险销售部、银行保

险部等4个部门。有员工13人,其中党员6人,拥有近70人的销售队伍。公司开办人寿保险、健康保险、意外伤害保险、养老(年金)保险等4大类近百个险种,其中以国寿康宁终身(定期)保险、国寿福禄满堂养老年金保险(分红型)、国寿福禄双喜两全保险(分红型)、国寿人身意外伤害综合保险、国寿鸿盈两全保险(分红型)、国寿美满人生年金保险(分红型)、安享一生两全保险(分红型)等为主要险种,新开办国寿新鸿泰两全保险(分红型)等,全面完成了克拉玛依分公司下达的各项考核指标。(刘翠娥)

【业务发展】2010年,中国人寿独山子石油支公司 在总公司提出的“调结构、增效益、防风险、稳增长”十二字工作思想和区分公司“学、改、增、收、推、规、稳、升”八字工作方针指引下,继续坚持市分公司“三个坚定不移”(坚定不移地大力转变发展方式,扩充销售队伍是实现公司科学发展的根本;坚定不移地做到细分市场,确保主导渠道职能突出,绩效考评完善,提高经营管理水平,提升内在服务品质是捍卫国寿品牌的保证;坚定不移地秉持调结构、增效益、防风险,开源节流、全员担责是实现人富司强的基础)的发展思路,坚持优化业务结构,防范经营风险,努力为实现“人富司强”打基础。以各种业务竞赛贯彻全年业务发展始终,并多次举办大型人寿创业、投资理财、新产品推介会和保险咨询活动,积极拓展人寿保险市场,满足独山子区人民对人寿保险产品和保险服务的需求。全年实现总保费8512万元,赔给付金额1795万元,较好地履行保险作为经济的“助推器”、社会的“稳定器”和辅助社会管理的职能作用。(刘翠娥)

【客户服务】2010年,中国人寿独山子石油支公司从做好客户日常服务,从规范服务用语、接待流程等细节入手,不断强化客服人员服务意识,做好日常业务咨询、接待工作。以“解决客户问题、满足客户需要”为服务目标,进一步细化各岗位客服人员职

责,完善客服大厅及柜面设施建设。全年将新春大拜年、高端客户答谢会、健康知识讲座等一系列活动贯彻经营发展始终,并以国寿“1+N”、第四届客户节、国寿鹤卡推广客户服务活动为契机,通过推广国寿的服务内容和服务项目,不断提高客户服务人员及销售人员整体素质,有效提升服务质量。充分发挥中国人寿“95519”客户服务专线电话的服务优势,对客户实行全方位、全过程、全天候、全员化服务,做好客户保费缴付、保费垫交和领取生存金提醒服务,及时解决客户投诉问题,以优秀的服务品质、实力打造中国人寿“95519”品牌。(刘翠娥)

【内部管控】2010年,中国人寿独山子石油支公司切实加强内控管理,一是严格执行《办公楼管理规定》《加班管理办法》《考勤管理办法》《员工休假管理办法》等行政管理文件,不断加强执行力建设;二是严格执行《柜面工作质量考核实施办法》,加强对柜面人员工作质量的考核;三是扎实开展“诚信我为先、风险早防范”主题教育活动,在各营销职场内张贴诚信用语和培训规划,每周一的晨会开展“每周一句诚信用语”活动,使“诚信经营”成为每一位从业人员日常的自觉行动;四是持续开展“小金库”自查自纠工作,深入查找公司在经营管理和落实规章制度方面存在的、容易引发“小金库”问题的薄弱环节。(刘翠娥)

【党建工作】2010年,中国人寿独山子石油支公司通过集中、自主学习等多种形式认真学习贯彻十七届四中、五中全会精神,进一步增强了新形势下加强和改进公司系统党的建设的责任感和使命感,进一步培养了领导干部、党员讲政治、识大体、顾大局的责任意识;组织公司党员干部学习系统内党员先进事迹,通过开展“争先创优”学习、评比、点评等活动,增强党员争先创优意识,培养党员干部素质。(刘翠娥)

【典型案例】 被保险人王某,由其工作单位投保《国寿团体人身保险》,保额合计 40 万元,缴纳保费 285 元。2009 年 11 月 19 日,被保险人王某以“间断发热咳嗽一周,呼吸困难 1 天,抽搐 3 天”为主诉入院医治,当日因“重症肺炎,疑似甲型 H1N1 流感,呼吸衰竭,多脏器功能障碍”,医治无效死亡。经调查属于保险责任,赔付死亡保险金 40 万元。

被保险人杨某,于 2009 年 5 月由其工作单位投保《国寿人身意外伤害综合保险》,其中意外伤害保险金额 13 万元,保险费 150 元,意外医疗保险金额 2 万元,保险费 50 元,保险期间一年。2010 年 4 月 8 日,被保险人杨某因车祸死亡。经调查属保险责任,赔付意外伤害保险金 13 万元。

被保险人张某,于 2001 年 4 月投保《国寿康宁定期保险》,保险金额 5 万元。2010 年 7 月 19 日,被保险人确诊为右肺癌,急需用钱治疗,2010 年 8 月 16 日提交理赔申请,经调查确属保险责任,赔付重大疾病保险金 5 万元。(刘翠娥)

中国平安财产保险股份有限公司 独山子支公司

【领导名单】

总经理:陈 军

【基本情况】 中国平安财产保险股份有限公司独山子支公司(简称平安财险独山子支公司)隶属于中国平安财产保险股份有限公司新疆分公司,成立于 2005 年 8 月。2010 年,下设业务分部、综合管理部、理赔部。内外勤在册职工 15 人,完成保费 1200 万元,已发展成为组织架构完善、人员配备到位、健康超越发展的机构。(王国慧)

【业务发展】 截至 2010 年,平安财险独山子支公司连续 6 年超额完成上级下达的各项任务指标,保持了较高的增长水平,基础管理到位,工作稳步扎实,

因公司业务发展迅猛,成绩突出,被中国平安财产保险股份有限公司新疆分公司授予“优秀支公司”称号,并作为典范号召全疆机构向独山子支公司学习。(王国慧)

【保险险种】 2010 年,平安财险独山子支公司主要开办的业务包括:企业财产险、机动车辆保险、交强险、建筑安装工程险、货运险、意外伤害保险、学生平安保险、团体意外伤害保险、个人住房贷款保险、公众责任险、旅行社责任险等险种,为广大人民的财产、人生安全提供有力保障。(王国慧)

【客户服务】 2010 年,平安财险独山子支公司秉承“诚信第一、效率第一、客户至上、服务至上”的服务宗旨,结合平安礼仪的有力执行,强劲发挥全国统一客服“95512”的专线职能和“4008-000-000”的网上车险,让客户感受到足不出户的增值服务。以“锐意进取、打造引擎、提升服务、强化执行”为总则,通过服务意识的不断升华,平安已永久地进驻了千家万户。(王国慧)

【赔付情况】 平安财险独山子支公司自成立以来,严格遵守客户利益最大化和保险责任相结合的原则,高速、高效地为客户提供贴心服务,并郑重承诺“平安车险、万元以下、资料齐全、一天赔付”。2010 年承诺不变,服务升级,在平安实行全国网上通赔领先的前提下,独山子支公司全年累计案件 1755 件,赔款支出 343 万元。(王国慧)

【内控管理】 平安财险独山子支公司在认真执行行业协会及各监管部门的监管要求,认真履行行业自律公约的责任和义务外,坚持“竞争、激励、淘汰”的用人机制,对内部管理制度和监管工作要求的执行做到了风险最低化,始终秉承“聪明经营、健康超越”的管理体系,优化流程,服务社会。(王国慧)

中华联合财产保险股份有限公司 独山子支公司

【领导名单】

经 理：杨贵平

业务经理：张玲军

【基本情况】 2010 年，中华联合财产保险股份有限公司独山子支公司（简称中华财险独山子支公司）有员工 10 人，其中研究生学历 1 人，大专以上学历 7 人，聘用人员 3 人，中共党员 2 人。公司主要业务有财产损失保险、责任保险、信用保险、意外伤害保险、短期健康保险、保证保险，以及与上述业务相关的再保业务、服务、咨询等。全年共完成保费收入 921.87 万元，处理各类案件 1247 余件，支付各类赔款 356.68 万元。（刘兆峰）

【业务发展】 2008—2010 年，中华财险独山子支公司连续 3 年被分公司评为“优秀支公司”，实现保费连续 3 年较快增长，业务发展稳步提升。承保险种更趋多元化，极大地提高了为独山子发展服务的能力。（刘兆峰）

【客户服务】 2010 年，中华财险独山子支公司秉承“情系中华、诚信为民”的服务理念，加强和完善客户服务质量，完善全国统一服务电话“95585”专线职能，设立承保、查勘、理赔服务回访制度，专人负责受理客户投诉意见，提高服务人员专业化水平，为客户提供更为全面、周到的服务。（刘兆峰）

新华人寿保险股份有限公司 独山子营销服务部

【领导名单】

经 理：吴海英（女，7 月离任）

朱 良（7 月任职）

【基本情况】 新华人寿保险公司独山子营销服务部

设有业务管理、保险核准、保险理赔 3 个机构，有内勤工作人员 4 人，均为大学本科学历；有外勤保险业务代理人员 102 人。2010 年，完成规模保费 760 万元，理赔案件 35 件，赔付金额 80 万元。（赵建红）

【保险险种】 2010 年，新华人寿保险公司独山子营销服务部开办的主要业务有：成长阳光少儿两全保险（分红型）、福如东海终身寿险（分红型）、富贵人生两全保险、健康福星增额终身重大疾病保险、吉星高照两全保险（分红型）、锦绣年华养老年金保险、附加住院费用医疗保险、附加 08 定期重大疾病保险等险种。新增康健吉顺定期防癌疾病保险、吉祥如意两全保险（分红型）、福寿安康终身重大疾病保险等三个险种。（赵建红）

【业务发展与服务】 2010 年，新华人寿保险公司独山子营销服务部紧紧抓住独山子大石化平稳运行、社会经济快速发展的有利契机，不断提升服务质量，拓展新业务，业务总量实现较高增幅。公司通过全国统一客服电话“95567”，及时向客户征询意见，反馈、核对信息，诚心对待客户，爱心回馈社会。与国际 SOS（国际救援求助）签署全面战略合作协议，实现了异地赔付、异国赔付。（赵建红）

【企业文化】 2010 年，新华人寿保险公司独山子营销服务部秉承“诚信为本，尽责至善”的文化核心，在企业建设和人员管理上营造“开放互学、简单和谐、尊师爱徒、双赢共好”的氛围，倡导“简单、客观、协作、责任”的理念，企业文化和文明建设得到充分的体现和落实。（赵建红）

【典型案例】 被保险人张某，职工，2010 年 3 月投保人身意外伤害保险，2010 年 5 月在施工中发生意外事故导致死亡，赔付保险金 10 万元。

被保险人李某，职工，2008 年 7 月投保吉利相伴两全分红保险，2010 年 10 月在家中突然倒地，经诊断为“猝死”，赔付保险金 20 万元。（赵建红）

中国太平洋人寿保险股份有限公司 独山子支公司

【领导名单】

总经理：徐 刚

个险总监：刘安秀

银团总监：马 宁

【基本情况】独山子支公司（简称中国太平洋人寿保险股份有限公司）太平洋寿险独山子支公司 2002 年 12 月 2 日成立，原隶属于太平洋寿险克拉玛依中心支公司。2009 年 10 月 18 日中国太平洋人寿保险股份有限公司奎屯中心支公司正式成立，独山子营销服务部划归为太平洋寿险奎屯中心支公司直接管理，并在 2010 升格为支公司，是奎屯中心支公司下辖两个四级机构之一。2010 年度太平洋寿险独山子支公司保险兼业务代理人达 67 名，同比增长 18%；共实现保费收入 1263.06 万元，当年上缴利税 18.5 万元，同比增长 10.3%；全年总计赔付 38.63 万元。（方芳）

【保险险种】2010 年度，太平洋寿险独山子支公

司团险主要开办的险种有团体意外伤害险、附加团体意外伤害医疗险、建筑工程（B）团体意外伤害保险、附加建筑工程（B）意外伤害团体医疗保险、旅游安全人身意外伤害保险、航空旅客人身意外伤害保险、乘客人身意外伤害保险；个险开办的险种有金泰人生重大疾病保险、小康之家·鸿福年年（分红型）保险、附加安心住院费用医疗保险、附加无忧住院补贴医疗保险、附加安康人生住院补贴保险；卡式业务推出的主要险种有 120 元家吉卡、168 元人身意外伤害险、人身意外家庭财产保险；银行代理业务推出的险种有红福宝、红利发等。目前我公司已实现数据全国联网、保单全国迁移、全国通赔的理赔服务方式。（方芳）

【内控管理】2010 年度，中国太平洋人寿保险股份有限公司奎屯中心支公司创新企业文化建设，以“发展、管理、服务、合规、品质、效益”为经营方针，提出了“打造一流精品公司、致力创造家庭幸福、服务金三角地区人民、促进社会和谐发展”的太保奎屯中支使命，为太平洋寿险独山子支公司近年的发展指明了方向。（方芳）

交通·运输·邮政·通信

交通

区交通局

【领导名单】

局 长：胡占社

副局长：陈振新

【基本情况】 1996年7月，成立独山子区交通局，编制3人，负责管理全区公交及交通运输业务。2007年7月，区人民政府根据克拉玛依市机构改革办公室下发的[2007]57号文件精神，设置独山子区经济贸易委员会，挂独山子区交通局牌子。2010年，区交通局设交通业务办和客运管理办，有工作人员5人，其中，交通业务办公室1人，客运管理办公室4人。截至2010年底，独山子区有运输单位及个体253户，其中客运企业1家（捷安旅客运输公司），城市公交企业1家（永兴公交公司），国有全资8家，私有独资2家，集体全资1家，股份有限公司4家，私有合资2家，私营有限2家，私营股份1家，个体经营231户。全区有各类营运车辆4555辆。其中旅客运输车辆52辆，公交车71辆，客运出租车281辆，国有货运车642辆，私营货运车2980辆，个体货运车231辆，危险品运输车辆298辆。区内有二类以上机动车维修保养企业11家。驾驶培训学校有克拉玛依职业技术学院驾驶培训学校和鑫杰驾驶培训学校两所，培训教练车45辆，年培训驾驶人员2000多人。（熊建华）

独山子运管分局

【领导名单】

站 长：史福堂

【基本情况】 2010年8月，自治区交通运管系统进行改制，独山子区运管站更名为克拉玛依道路运输管理局独山子分局。独山子征稽所9名工作人员转岗分流至独山子运管分局。分局共有人员13人。运管分局认真执行道路运输经营许可证管理、道路运输证管理、客运站场管理、客运车辆管理、货物运输车辆管理、危险品车辆管理、维护道路运输营运秩序、从业资格证管理、维修企业管理、驾培学校管理、经营户质量信誉考核管理职能。2010年，区运管分局被评为自治区交通运管系统先进集体。（孙兆玲）

【安全管理】 2010年，独山子运管分局严把好市场准入关，把运输企业安全生产资质条件作为经营许可审批和企业经营资质评定的重要内容，并实行安全一票否决制。对申请从事道路运输经营业务的当事人，不具备安全生产条件的，一律不得审批或者核准。在客运线路审批过程中，对安全生产制度不健全或者存在重大安全隐患的企业，不得审批新的客运线路。建立道路运输企业安全生产管理档案，强化对企业安全生产状况的动态管理。把企业安全生产状况作为该企业晋升经营

资质等级、质量考核的重要指标，作为参与客运线路服务质量招投标的基本资格条件，作为年度审检的重要内容。对不具备安全生产条件或存在严重安全隐患的道路运输企业，限期整改；逾期不整改或整改后仍达不到要求的，降低其经营资质直至取消其道路运输经营许可。（孙兆玲）

【行政执法】2010年，独山子运管分局严格执行罚缴分离制度，负责处理区内的违章业户和车辆，审核取证材料，比对处罚条款，制作处罚文书，收取银行出具的罚款票据，开具证件和车辆的归还放行通知书。（孙兆玲）

【节能减排】2010年，独山子运管分局对申请配发《道路运输证》的新购车辆，按照《燃料消耗量过渡期车型表》和《燃料消耗量达标车型表》进行严格核查，凡是未纳入过渡期车型表和达标车型表的车型，一律不予办理营运手续。（孙兆玲）

【人员培训及管理】2010年，独山子区的道路运输从业人员资格证由独山子运管分局委托独山子区鑫杰驾校培训。分局开设了无纸化考试点，并采取网上预约形式，既节约了成本，也方便了群众。（孙兆玲）

【质量信誉考核】2010年，凡在我区从事道路运输经营活动，经道路运输管理机构的行政许可，并核发《道路运输经营许可证》的客货运输企业、危险品运输企业、维修企业、驾培学校都将参加质量信誉考核工作，旨在加强道路运输市场诚信体系建设，建立和完善优胜劣汰的竞争机制和市场退出机制。独山子捷安旅客运输公司被评为AAA级客运企业，鑫杰驾校被评为AAA级驾校。（孙兆玲）

【精神文明建设】2010年，独山子运管分局切实加强思想道德建设，积极开展党的基本理论教育，有效地提高了工作人员的政治理论素质，积极开展职业道德建设，促进诚信建设，取得了较好效果。

一是组织运管员深入学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，有效提高了运管工作人员的思想政治素质和理论水平。二是深入学习和领会“八荣八耻”“十大禁令”的深刻内涵和精神实质，坚持每周五政治学习时间抓好专题学习，提高工作人员的政治素质和道德素质。三是组织工作人员认真落实《公民道德建设实施纲要》，在办公场地悬挂纲要内容，做到了人人皆知。（孙兆玲）

【“96511”投诉电话】2010年，独山子运管分局执行全疆道路运输营运车辆统一喷印运管监督电话“96511”，在8小时工作时间内，热线有专人值守接听，非工作时间实行录音并接受传真，“春运”及“黄金周”期间实行24小时专人接听。属于道路运输职责范围内的咨询，工作人员会当场给予解答；属于道路运输服务质量的投诉，将在48小时内予以解决落实。其他投诉将会转给相关责任单位，在规定的时限内给予回复和落实。处理完的投诉事项，自治区运管局将会抽查回访。（孙兆玲）

独山子公路管理所

【领导名单】

所长：陈珉斌

支部书记、副所长：蒋 猛

副所长：张建武

工会主席：高方仁

【基本情况】独山子公路管理所隶属新疆交通建设管理局奎屯管理处，在职职工112人。主要承担国道217线第七合同段（养护里程30.1千米、评定里程34千米）、国道312线第三合同段（养护里程40千米）、国道217线第六合同段（养护里程50千米）、国道30线第一合同段（养护里程40公里）的养护任务，全所养护公路合计里程160.1千米。年末完成好路率76.22%，综合值78.29分。

2010年，独山子公路管理所制定全年工作思路和目标任务，开展打造“亲情化服务”品牌、“应

急保通服务”品牌、“生态景观路”品牌、“公众信息服务”品牌、“星级服务区”五大品牌建设，不断将交通文化建设和安全教育引向深入；提升干部队伍的执行力，增强职工队伍的凝聚力。提高养护机械化能力，逐步实现公路养护质量与水平的提升。获得自治区交通建设管理局先进集体；克拉玛依市综合治理先进单位；奎屯管理处先进单位 and 安全生产先进单位等荣誉称号。（司杰）

【日常公路养护】2010年，公路管理所及时疏通高速公路边沟，剪短路基边坡蒿草，对路面进行日常保洁清扫，对路面上出现的坑槽、沉陷、拥包等病害进行及时修补；加强对排水设施、防护设施和标志标牌的维修；对路肩、边坡、平台等公路用地范围及沿线隔离栅以外2米范围的杂物全部进行整修和清理，路容路貌焕然一新；在国道30线K3777—K3778，K3814—K3815段（下行）两处薄弱易毁路段的隔离栅外开挖1.7千米的排水沟，阻挡上游山洪对路基的侵袭，开挖砂石土方量达1700立方米。防止自然灾害的破坏，对非国检路段也严格按照国检标准进行养护。加强国道217线K543+000—K577+000段路基线形整治和国道217线第六合同段路基边坡亏方的填补，对沿线损坏的621根柱式轮廓标进行更换，保证沿线设施齐全、鲜明，发挥安全警示的作用。（司杰）

【交通应急管理】2010年，公路管理所加强应急队伍建设，发生险情能做到快速反应，有效应对。2月23日，本区发生特大暴雪；4月7日—9日、6月29日晚，国道312线K4426—K4448甘河子段遭暴雨袭击；乌——奎高速公路K3792—K3793（下行）段路基严重水毁；7月29日——8月3日，金沟河大桥、安集海大桥、奎屯河大桥的护坡遭受洪水冲刷等一系列险情，公路管理所组织人力、物力和机械设备，采取有力措施，进行抢险抗灾，保障辖区公路安全畅通。（司杰）

【公路文化建设】2010年，公路管理所根据《管理处物质文化建设实施方案》，按照管理处2010年工作会议上提出的“六统一”（统一标识、统一礼仪规范、统一规章制度、统一工作流程、统一服务标准、统一考评办法）要求，从外观上规范工作场所、指示标志、公示栏，建立文化建设形象识别物。一是在公路文化建设内涵上，抓好管理处星级养护站创建，改善职工生活和工作环境，细化养护站内务管理，为养护作业和路政车上配发24套流动便民服务箱。西果园养护站获得管理处三星级养护站，甘河子养护站获得二星级养护站评级。二是加强办公基地建设。改建管理所大门及围墙，粉刷装饰办公室和职工活动室，将管理所文化理念牌悬挂在楼道，统一办公桌椅及文件柜摆放，创造较为舒适的办公环境。同时，改善职工食堂，为职工购买跑步机等健身器材。新开发建设1万平方米的经济实用住宅楼，改善职工居住条件。三是加大宣传工作力度，在各类报刊及网站上刊登稿件57篇，出宣传橱窗11期，悬挂各类宣传横幅17条，自办《雪峰》简报8期，及时反映了管理所各项工作动态。组织职工参加奎屯管理处举办的第四届文艺汇演，获得二等奖；参加奎屯管理处举办的“热爱伟大祖国 建设美好家园”系列活动中，获得演讲比赛一等奖；乒乓球、羽毛球、台球、麻将比赛中，获得团体第一名、获得黑板报比赛第二名。举办了庆“三八”卡拉OK联谊会、迎新年体育健身比赛、欢送退休职工座谈会、迎新春茶话会等活动。（司杰）

【爱心工程】2010年，公路管理所共向112名职工送出生日慰问金22400元，为退休职工送生日蛋糕66个，价值4488元，慰问生病住院职工和亲属去世职工26人，送去慰问金4296元；慰问职工遗属12户，春节、中秋节、古尔邦节、国庆节期间送去慰问金12000元；解决了他们水、电、气困难，每户送去免费水96方、电600度，液化气9瓶，计8121.6元。组织职工捐款20175元。其中115人向困难职工家庭捐款13750元；1人向阿勒泰雪灾区捐款500元；109人向玉树地震捐款5700元。（司杰）

【路政管理】2010年，公路管理所路政队开展宣传活动3次，上路为司乘人员发放有关法律法规宣传单300余份，答询业务咨询2次。全年发生路政事案7起，结案7起，收回公路路产损失赔偿费124008.82元，罚款1180元，破案率、结案率、回收率均为100%；办结行政许可案件5起，收回公路路产损失赔（补）偿费523620元。总计收回公路路产损失赔（补）偿费647628.82元，罚款1180元。（司杰）

独山子永兴公共交通公司

【领导名单】

总经理：欧阳力

经理、党支部书记：赵永军

副经理：马天明、杨春林

党支部副书记：严建明

【基本情况】独山子永兴公共交通公司前身是独山子区永兴公共交通服务中心，更名于2006年。2010年设有调度科、安全稽查科、车管库管科、财务科、统计核算办公室、IC卡中心、点钞室7个生产科室。公司有工作人员110人，党员19人。承担着9条城市公交线路的营运，担负着7所学校学生上学、放学接送的校车任务。公交场站面积1.8万平方米，有车库20间。公司下设国营永兴出租车公司，是全疆第一家国营出租车公司，2008年10月成立。

2010年，在由独山子区文明办举办的“文明在我心中”主题演讲比赛中，公交公司获一等奖；公交公司创作的赞美公交一线员工的诗歌——《流动的城市动脉》，在独山子区文明办开展的“热爱伟大祖国，建设美好家园”原创诗歌朗诵比赛中，从165首诗歌中脱颖而出，进入前15名，取得决赛资格并获得了较好的成绩。（贺菲）

【车辆情况】截至2010年12月份，永兴公交公司拥有公交车共计69辆，其中8.3米车11辆，10米车37辆，12米车17辆，宇通8.2米大巴1

辆，中巴车3辆，标记座位4499个。出租车21辆，车型为北京现代索纳塔，颜色为蓝黄相间（秋碧色）。（贺菲）

【市内公交线路、站点】2010年，13路车从公交公司北门至公交公司。全程37个站点，16.7千米；23路车从公交公司北门至公交公司，全程37个站点，16.7千米；17路车从一招至幸福佳苑北门，全程21个站点，19千米；14路车从建设局办公楼至新村派出所，全程18个站点，15.2千米；16路车从一招至联合办公大楼，全程18个站点，19.6千米；15路车从公交公司北门至公交公司，全程34个站点，16.97千米；25路车从公交公司北门至公交公司，全程35个站点，16.97千米；7路车从东方花园西门至联合办公大楼，全程24个站点，27.2千米；28路车从客运站（北京路）至七区站（32栋），全程16个站点，15.8千米。（贺菲）

【公交IC卡】2010年12月，开始投入公交IC卡系统。办卡过程从收集资料到发卡近10道工序，12月24日开始对外售卡，共售出6271张公交IC卡，其中普通卡2913张，学生卡2159张，敬老卡1199张。公交IC卡的种类有：普通卡、学生卡、敬老卡、爱心卡、拥军卡。使用公交IC卡乘坐公交车，普通卡刷卡一次0.7元，学生可优惠乘车，老人、残疾人、军人持敬老卡、爱心卡、拥军卡可免费坐车。（贺菲）

【客运量】2010年，公交公司线路客流量计424.71万人次。运送学生7500多人次/天，持优待证的老年人和持残疾证的乘客约4000人次/天，2010年共计完成客运总量773.21万人次。（贺菲）

【安全管理】2010年，永兴公共交通公司建立健全各项应急预案，细化车场、车辆及线路运行中的安全检查项目，检查结果参与日常奖惩考核。公司与每位驾驶员签订安全生产责任书，建立和完善各项安全奖惩机制。全年组织安全及服务礼仪学习共52次，专项职业道德培训两次，组织消

防演练两次。12月份开始投入GPS智能调度及监控系统,对公交车速及服务进行实时监控,杜绝安全隐患。(贺菲)

【行业风采】2010年春节及4月5日清明节,公交公司为全区广大职工群众开通2条“扫墓直通车”专线,共计32个班次。6月7—8号,开展“高考献爱心”活动,共派出3辆公交车分别定点免费接送考生,21辆国营永兴出租车发挥流动性和可预约的优势为考生提供免费、便捷的接送服务,共接送考生223人次。在出租车高考献爱心活动中,人性化的祝福语标志成为高考师生一致反映比较好的一个亮点。本次活动共采用类似“我们的微笑让你高考轻松、快乐”的6条贴心祝福语,为高考紧张的氛围带来了春风般舒心的感觉。

拾金不昧、助人为乐、帮困扶贫的好人好事不断涌现。2010年,永兴公交车和国营永兴出租车好人好事中拾金不昧共达84件,累计价值计6万余元,共收到表扬信55封。其中,国营永兴出租车司机全年共上缴落在车上的手机共计25部,各种证件、银行卡共计24件。(贺菲)

独山子捷安旅客运输有限公司

【领导名单】

董事长、总经理:欧阳力

副总经理:王梅(女)、赵永军

党总支书记:李惠添

副书记兼工会主席:陈炯

【基本情况】独山子捷安旅客运输有限公司是区属系统唯一一家道路旅客运输企业,承担独山子区的长、短途客运任务。公司设人力资源部、安全生产部、财务部、综合部4个职能部门,下辖独山子客运站、北村客运站、长途客运分公司、油料经营部、捷安大酒店、冰峰旅行社等生产经营单位。2007—2009年,在自治区道路旅客运输企业质量信誉考核中连续三年被评为AAA级,客

运站被自治区运管局评为四星级客运站。2010年,有职工102人,党员32人。捷安旅客运输有限公司被评为自治区交通运输工作先进集体,克拉玛依市守合同、重信用单位,独山子区安全生产先进单位,党总支被评为厂区级政治思想工作先进党支部。欧阳力被评为自治区交通系统行业文明建设先进个人。(王梅)

【车辆情况】2010年,捷安旅客运输有限公司有营运客车52辆,核定座位1863座。其中高级客车31辆,核定座位1356座;普通客车21辆,核定座位507座。(王梅)



捷安旅客运输公司车辆

【交通线路和客流量】2010年,捷安旅客运输有限公司开通的长途有独山子至乌鲁木齐、石河子、伊宁、博乐、克拉玛依、白碱滩、阿勒泰、塔城八个方向的线路;短途有独山子至奎屯、乌苏两个方向的线路;长途小轿车有独山子至乌鲁木齐、沙湾两个方向的线路。2010年共完成客流量90.18万人次,客运周转量7625万人公里。其中独山子至乌鲁木齐的快客班线客流量达20万人次。(王梅)

【安全管理】2010年,捷安旅客运输有限公司狠抓《安全标准化体系》的贯彻实施,建立健全各项安全管理制度,设置安全管理机构,配备专业安全管理人员,实行全员、全过程、全方位的安全管理,公司和各生产部门层层签订安全生产责任书,

建立和完善安全奖惩机制。全年开展各类安全培训6次；安全教育学习8次；组织两次消防演练；15人参加各类安全机构的培训、考试，取得安全管理岗位执业证书和特殊作业岗位证书。每月邀请公安交警对驾驶员进行安全生产、优质文明服务教育培训。客车队和驾驶员每天对所驾车辆的安全技术状况作好出车前、途中及收车后的自检自查，发现问题和事故隐患及时整改。营运客车安装了硬盘录像设施和GPS全球卫星定位系统等先进设备进行实时监控，杜绝超速、超员现象发生。客运站严格执行“封闭式发车”和“三不进站、五不出站”管理规定，加强“三品”检查，确保营运客车及旅客的安全。捷安旅客运输公司全年为52辆营运客车投入保费达70多万元，全年未发生安全责任事故和重大交通事故。(王梅)

【生产经营】2010年，捷安旅客运输有限公司实现各项营业收入3827.25万元，上缴各种税金118.36万元，分别比2009年的3461.05万元、113.96万元增加了10.58%和3.86%。全年完成客运量90.18万人次，客运周转量7625万人公里，分别比2009年提高了3.69%和1.43%。客车正班率达到99.9%，客车正点率达到98%。(王梅)

【党组织建设】2010年，捷安旅客运输有限公司党总支坚持“三会一课”和党员干部学习制度，加强党风廉政建设和先进性教育，全年组织企业中层以上干部学习科学发展观、中央新疆工作座谈会精神、时事政治共29次，472人（次）参加；组织党员、干部政治业务学习13次，556人（次）参加；党课廉政教育3次，112人（次）参加。发展2名新党员，3名预备党员按时转正。6月30日，组织30多名党员干部到乌苏监狱参观，接受人生观、价值观警示教育。(王梅)

【企业文化活动】2010年，在公司举办的迎新年晚会及庆祝“三·八”妇女节晚会上，职工们自编自演10多个形式多样、生动活泼的文娱节目。妇女节期间，公司组织企业女工们参加厂区妇联举办的趣味运动会，获得第二名；参加区文明办举办的“文明在我心中”为主题的演讲比赛，获得第一名。(王梅)



公司女职工在“三·八”妇女节合影

【帮扶扶贫】2010年，公司领导和公司工会看望慰问困难职工、生病住院职工（包括退休职工）共计26次，支出费用7730元；2010年9月，开展“捷安人献爱心，情系希望工程”活动，公司和职工共同捐款购买价值3万元的10台电脑捐赠给尼勒克县哈拉苏希望小学；由客运站职工和旅客自动捐款设立的“帮扶扶贫”基金，2010年为15名各族旅客解除了暂时困难；穗丰公司陈建军病重困难，企业员工捐款6125元。(王梅)

【拾金不昧】2010年，公司发生助人为乐、拾金不昧的好人好事183件，捡到手机30多部，拾到的现金、衣服、各种证件、银行卡和贵重物品等价值10多万元，及时归还失主。全年收到锦旗4面，感谢信3封。(王梅)

运 输

石化公司运输公司

【领导名单】

总经理、党委书记：岳留盛
 党委副书记、工会主席：鲍立华
 副总经理、安全总监：郑新苹
 副总经理：谢红深、曹克林
 总经理助理：成永宁

【基本情况】石化公司运输公司是独山子石化公司的下属基层单位。2010年，公司设党政办公室、运输管理部、经营管理部、安全设备部、人力资源部、运输结算室6个机关部室及一分公司（货运）、二分公司（煤运）、三分公司（通勤）、四分公司（特车）、五分公司（小车）、六分公司（小客）、综合服务中心（修理厂）和安捷信小车修理厂8个基层单位，其中三分公司（通勤）为运输公司托管单位、安捷信小车修理厂独立法人单位。拥有员工286人，其中合同化员工192人，劳务用工94人。运输公司托管矿区服务事业部通勤客运拥有员工103人，其中合同化员工53人、市场化员工13人、劳务用工37人。（赵凌云）

【车辆情况】2010年，运输公司共有各类车辆346辆，其中货运车辆84辆，客运车辆96辆，特种车辆14辆，小车166辆；原值14457.56万元，净值6569.66万元，新度系数0.45。其中属总厂车辆109辆，原值8690.3万元，净值4406.29万元，新度系数0.51；属公路运输有限公司车辆157辆，原值4172.9万元，净值1511.38万元，新度系数0.36；属通勤公司车辆68辆，原值1362.33万元，净值652万元，新度系数0.48。2010年，车辆二级保养共348车次，零修1967车次，设备完好率

达到99.85%，为公司平稳生产和安全优质服务打下了坚实基础。（赵凌云）

【安全管理】2010年，运输公司贯彻执行“六大禁令”和HSE管理原则，通过安全稽查、周五安全日等活动，培育安全文化，提升安全意识。组织安全专题教育考试4次，参加1305人次，通过率100%。定期、不定期安全节能检查292次，检查车辆1500余台次，查出问题426项，及时整改、整顿各作业场所的工作秩序，确保安全生产；加强应急预警，组织开展突发事件应急演练23次，收效明显。HSE体系全面覆盖，全年共组织HSE体系内审4次，杜绝了重大事故。下发安保维稳责任令至基层单位及房屋租赁户，加强安保，确保了世博会、国庆期间安全平稳。（赵凌云）

【生产经营】2010年，运输公司全年实现收入6542万元；组织承载货物211.8万吨，货物周转5439.9万吨·千米，客运完成23.8万小时，特车完成138.1万吨·小时，小车完成23.6万小时，汽修厂、安捷信小车修理厂为运输生产提供后勤保障服务。全年运输公司考核盈利15.6万元，公司账面盈利318万元，三分公司（通勤客运）账面收支差异575万元，在确保员工的各项福利和奖金基础上，实现资产保值增值，全面完成了各项经营指标。（赵凌云）

【主要荣誉】2010年，运输公司被评为石化公司级“安全生产先进单位”、克拉玛依市局级“模范职工之家”、独山子区“禁毒先进单位”、独山子区“妇女维权先进集体”、独山子区“计划生育先进集体”、克拉玛依市和独山子区“平安单位”。（赵凌云）

区邮政局

【领导名单】

局 长：包世庆

党委书记、副局长、工会主席：司马依

副局长：李秀梅

【基本情况】 2010 年，独山子邮政局有 4 个部门，其中行政部门 1 个，生产部门 3 个，开办业务分邮务类、速递类、金融类三大板块。有邮政网点 5 处，分布在独山子区大庆路、西宁路十区市场内、南京路、职业技术学校、成都路、北京路，为全区各族群众提供用邮服务。邮政企业有从业人员 73 人，其中，合同用工 41 人，费用工 32 人。其中汉族 67 人，占员工总数 90%；民族 7 人，占员工总数 10%；党员 26 人，占员工总数 35%，全年，企业总收入实现 868.31 万元（含克拉玛依市邮储银行），同比增长 19.23%，完成预算目标的 132%；2010 年劳产率为 9.56%，同比增长 6.2%。（夏春艳）

【邮务业务】 2010 年，独山子区邮政局紧抓邮务类各项业务的发展机遇，全力融入地方经济社会发展，坚持“有所为，有所不为”的原则，积极发展邮务类业务，调整业务管理结构，盘活人力资源，抽出专人进行信函业务和集邮业务的专项营销管理；抽出专人进行信息统一管理、营销策划、设计；按照该局营销计划方案部署，信函业务营销工作成效显著，开发石化公司个性化邮折、世博集邮品、名址库商函；独山子石化千万吨炼油百万吨乙烯运转正常企业形象年册祝贺宣传；利用上年建立完善的名址数据库网络资源，成功开发独山子众鑫房产公司数据库商函。5 月 21、22 日，独山子邮政局干部、职工加班加点利用业余时间进行折叠、封装，把电信局促销宣传“套餐”商函及时送到客户手中，使客户真正感受到邮政人务实的工作精神，打造顾客满意、创收赢利的双赢局面，

为长期合作奠定良好基础。在克拉玛依市邮政局的大力支持下，独山子邮政局周密部署，合理缩短分拣分发内部处理时限，实现《人民日报》《新疆日报》《中国石油报》《参考消息》当日投递服务，满足了独山子区订户“早见报”的要求。2010 年，独山子邮政局报纸种类达 1100 多种，杂志 5200 多种，全年流转额达到 334 万元。（夏春艳）

【速递物流】 2010 年，独山子邮政局采取专职营销员与速递投递专职揽收相结合，对中小企业公司进行揽收，并加大对商铺的揽收，印制宣传单、名片，并对客户进行服务承诺，将现有的投递段道重新进行区域划分，进行分片包干，揽投合一。另配备 2—3 个专职揽收人员进行业务揽收，要求揽收人员在 10 分钟内上门服务，确保用户满意，加强邮政快递竞争力。对独山子速递市场进行为期 5 天的调研摸底，共制作调查函 253 张，及时掌握了独山子各族居民的快递量和服务需求。独山子网购的普及，使邮政 EMS 快递邮件进口量猛增近一倍，独山子邮政局行政排班 2 人一组，每天早 8:00 和 18:30 的两个时段对邮政分发进行帮扶，以便投递人员拿到邮件及时出班，营业部、营销部也抽出人员进行投送邮件，有效地缓解了分发、投递的重大压力。（夏春艳）

【金融业务】 2010 年，独山子邮政局加强对储蓄网点进行帮扶跟踪指导，提出改进措施，对业务沉睡以及发展缓慢的网点进行协助分析指导，在网点与网点之间展开劳动竞赛，开展岗位练兵活动。提高窗口服务水平，营业员办业务平均不得超过 2 分钟。利用优质高效的服务，树立了良好的邮政储蓄口碑，形成良好的门庭效应。（夏春艳）

【安全生产管理】 2010 年，独山子邮政局高度重

视上海世博会、广州亚运会期间的安全管理工作，全面落实“三个规定”，连续组织开展各类大规模安全检查，规范安全管理基础台账，对查出的安全隐患及时进行整改，调整和加强守押人员管理，严把用人政审关，严格执行枪支规范化管理。对重点整改项目实行挂牌督办，限时完成。加强各网点邮件禁限寄的试寄、排查、通报和考核工作，确保邮件安全万无一失。邀请党校老师为局员工进行法制教育。为进一步加强干部、职工的消防安全意识，独山子邮政局特邀乌鲁木齐消防大队专家为全局干部职工进行消防安全知识讲座。(夏春艳)

【邮政形象服务建设】2010年，独山子邮政局深入开展营业网点结构优化和调整工作，加快营业网点标准化、信息化建设，大力发展代收移动话费、联通话费、电信话费、代开税票、销售航空机票等数十种代收代付类业务，拓展了便民服务功能。按照区、公司关于加强机要通信工作的要求，认真开展机要管理达标活动。独山子邮政局配备机要投送车1辆，实行专人专送，对机要营业网点安装监控设施、设置防护栏，彻底分离了用户交寄区和机要工作区。努力推进独山子信报箱建设工作。邮政局加强与政府的沟通，呼吁社会各界加强和重视邮政公共基础建设，支持邮政发展。积极与建设局、规划局沟通，经过不懈努力，独山子开发商在新建的别墅区投资建设了信报箱164户，新建小区晶都丽苑安装信报箱358户，全年新增信报箱522户，全地区累计安装信报箱956户。积极服务地方驻军，切实将邮政服务工作做实做细，以服务为目标，上门为部队提供信件、包裹、报刊，组织全局力量全力做好退伍军人包裹收寄工作，进行专人专车专递，做好

部队机要工作，确保部队机要信件的安全寄递。上门做好党报、党刊订阅，将次年的报刊目录送到部队收订，在投递环节，制定了部队党报、党刊投递绿色通道，确保部队报刊的及时投递。部队经常几个月上山训练，邮政局投递人员主动送邮件上山，为拉练官兵提供用邮服务。(夏春艳)

【和谐企业建设】2010年，独山子邮政局进一步开展和谐企业创建工作。一是全面执行局务公开制度。设置局务公开栏，将每月的生产经营分析，通信费、招待费支出情况，职工培训、年休假执行情况及职工关心的其他热点问题及时公开，接受职工监督，使局务公开内容真实有效。二是积极开展奉献杯、安康杯、优服杯“三杯”活动，进一步提高邮政营业窗口服务质量和投递人员的业务水平，并对各网点邮政、储蓄业务轮流进行现场模拟演练，对测试结果指出不足和改进办法。三是针对营业、投递的窗口服务特性开展“岗位练兵”和“技术比武”，并对“邮政十字服务用语”“窗口营业人员接待用户服务用语规范”“邮政服务十个一”使用情况进行了抽查验收。四是在春节、“三八”、“五一”、中秋、“十一”等节假日之际，开展丰富多彩的文体活动和野外徒步活动。五是开展了多次业务培训、礼仪培训、服务培训，使员工及时掌握新业务。六是与各基层业务部门签订了计划生育目标管理责任书，做好女工工作，及时将女工思想动态和意见反馈给女工委、计生领导小组。七是积极开展扶贫帮困工作，号召邮政局全局员工开展向青海玉树灾区“送温暖、献爱心”捐款活动，共计捐款1430元，按时慰问和帮扶困难职工。(夏春艳)

中国电信股份有限公司独山子分公司

【领导名单】

党支部书记、总经理：魏 刚

副经理：聂宇涛（女）

【基本情况】 中国电信股份有限公司独山子分公司（简称中国电信独山子分公司），隶属于中国电信股份有限公司克拉玛依分公司，是中国电信集团公司全资子公司——中国电信新疆公司在克拉玛依行政区域内设立的县级分公司。

2010 年，分公司设有销售服务部、维护部两个部门。分公司现有各类通信机房 7 个，ONU 点（光网络单元）60 个，营业网点 9 个。有在职员工 27 人，其中少数民族 5 人，占比 18%；女性 15 人，占比 54%。退休职工 21 人。至年底，开办的业务有固定电话、无线市话、移动通信、有线宽带、无线宽带和 ICT（系统集成项目）等各项信息增值服务业务。独山子电信公司坚持品牌统领经营，坚持融合发展，紧紧围绕企业中心任务，抢抓机遇，加快发展。在领导班子的正确领导下深入落实基础管理制度，优化网络服务保障能力，积极开展存量市场的保有工作和增量市场的抢夺工作，努力提升全业务经营能力，稳步扩大用户规模。公司的量收基础工作得到进一步巩固，市场占有率稳步提高，各项业务量指标完成率稳中有升。（高静）

【市场营销】 2010 年，中国电信独山子分公司发挥全业务的运营优势，扩大用户规模。全面梳理各类销售品，重新明确了以宽带和天翼手机两条产品为主线的销售品体系，将传统业务和移动业务进行

有效融合，推动公司全业务用户规模以较快速度提升。相继开展了以“翼网情深”“天翼腾飞”“翼呼百应”为主题的多种营销活动，移动、宽带等业务得到较快发展。实现融合套餐的规模发展，“我的 e 家”品牌认知度进一步提升。收入结构持续优化，非话音收入占比稳中有升。在扩大 ICT（系统集成项目）业务规模的同时不断调整和优化项目结构，2010 年 ICT（系统集成项目）业务取得突破，成功签约“平安校园”“12345”阳光热线呼叫中心等多个城市信息化建设项目。（高静）

【渠道建设】 2010 年，中国电信独山子分公司强化渠道管理，渠道销售能力得到提升。整合社会渠道和网格营业厅，让网格营业厅和代销网点相互补充，使渠道布局更为合理。对公司社会合作营业厅实行统一管理，在保证各项营销政策规范落实的同时，提升了营业人员的销售及服务能力，资金和营账管理得到了进一步规范。实现了对社会渠道及其销售过程的集中管控，保证公司营销政策在社会渠道的落实过程中不走样，经营行为更加规范。此外，公司加强加大电子渠道的宣传推广力度，完善电子渠道管理流程，提升电子渠道的认知度，有效地提高了实体渠道的销售服务工作。（高静）

【欠费管理】 2010 年，中国电信独山子分公司欠费收缴工作取得实效。成立欠费收缴工作领导小组，集中力量对欠费进行清理催收，并通过强化打票、欠费管理制度控制新欠费的产生。同时分公司健全票据、收入和欠费的稽核管理流程，从制度上规避资金管理风险。规范代办费结算流程，制定代理商分级管理办法，有效地降低企业经营风险。（高静）

【网络建设】2010年,是中国电信集团公司确定的宽带发展年。为不断满足市场对更高带宽、更优网络的需求,独山子电信公司将“宽带提速”工程作为全年的网络重点工作进行了布置。2010年,“宽带提速”和“光进铜退”建设全面启动,至年底,独山子4兆以上宽带端口占比大幅度提升,达到93.56%,8兆以上宽带接入能力的用户占比达83%以上。持续推进政企客户支撑体系建设和标准化建设。加强值班人员机房巡检制度,做好客户网络评估并出具网络运行分析报告,落实预防性维护。(高静)

【企业基础管理】2010年,中国电信独山子分公司不断强化管理基础,推进企业的精细化管理工作。优化劳动组织,提升人力资源使用效率。明确岗位职责,以更好适应公司的全业务经营。制定营账稽核制度,分步骤、有计划地对历年来形成的虚计量收和呆坏账进行了全面的核实处理,为公司未来的发展创造了健康的财务环境。加强催督办工作制度,强化企业执行力,确保公司的各项政策和会议精神能够有效落实。(高静)

【和谐企业创建】2010年,中国电信独山子分公司开展了以“四强四优”(政治引领力强、推动发展力强、改革创新力强、凝聚保障力强;政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优)为主要内容的创先争优活动,认真开展公司的党建工作和精神文明建设工作,以“创党员示范岗和流动红旗岗”活动为载体,突出党员和团员先锋模范作用。开展党员义务奉献等形式多样的活动。公司全年无任何安全事故发生,企业的安全形势良好,顺利通过独山子安全和消防大检查。公司工会通过举办“翼起来、我运动、我健康、我快乐”文体活动、庆祝“三八”国际劳动妇女节红色经典歌会,举办“心理健康快乐人生”专题讲座等,释放和缓解员工的压力,营造健康向上、团结和谐的企业氛围。(高静)

中国联合网络通信有限公司 独山子分公司

【领导名单】

总经理:张晓世

副总经理:罗天华

【基本情况】中国联合网络通信有限公司独山子分公司(简称中国联通独山子分公司)下设综合、集团客户、客户维系、渠道、营业、3G销售六个部门。人员共计16人,平均年龄30岁,其中专、本科学历13个,占全体员工81.25%。(刘燕)

【市场营销】2010年,中国联通独山子分公司在2010年业务发展中,继续依托3G的丰富应用,持续创新服务模式,在3G应用方面,借助中国联通速率最快、覆盖最广的3G网络,通过iPhone等3G品牌终端政策的推广,使广大客户享受到了高品质、高速率、高可靠性的可视电话、手机上网、手机音乐、手机电视、手机阅读、手机游戏、网上冲浪、手机微博等多种业务,3G业务取得突破性进展,用户同比增长700%,收入得到快速增长。(刘燕)

【客户服务】2010年,中国联通独山子分公司为提升iPhone手机客户感知度,使用户更加熟悉、了解iPhone手机功能应用,承诺终身免费为iPhone手机用户下载应用软件,并不定期举办iPhone俱乐部活动,详细讲解了iPhone手机软件下载及应用,现场对用户在使用过程中提出的问题答疑解惑,得到用户一致好评。公司通过举办“兵临城下”中国联通乒乓球挑战赛、“我运动,我精彩”摄影展、“丽人行”女性养生保健知识讲座等丰富多彩的特色活动,不断提升客户服务感知度,让广大客户真正感受到联通的真诚以及“精彩在沃”的巨大魅力。(刘燕)

【网络建设】 2010 年，是中国联通独山子分公司历年来投资规模最大的一年。投资 3000 多万元进一步加大对网络建设投入力度。新建 GSM 和 WCDMA 基站 10 余座，新建武昌路市场、新联今日酒店等地室内分布系统 20 余处，使独山子区域网络覆盖质量和水平得到大幅度提升。公司在逐步推进网络建设的同时，着力抓好网络维护水平的提升。通过对现网进行全国统一的 2A 达标活动顺利验收，加强客户响应和支撑机制与反应速度，紧紧围绕提升客户通话质量和感知为目标，系统进行了网络的优化和整治。通过采取一切行之有效的措施、控制，提高了网络运行的各项指标，关键性指标均达到自治区公司满分考核指标。（刘燕）

【企业管理】 2010 年，中国联通独山子分公司管理工作以实现公司利润为目标，以强化执行力、保障力为目的，以制度化、精细化管理为手段，大力增强管理力度，为公司发展提供了强有力的支撑。把人力资源管理当作增强企业核心竞争力的一项重要工作来抓，在人员管理、员工培训、岗位职责、绩效考核、人员招聘等方面加大了工作力度。公司上上下下主动寻找工作中的“短板”问题，将其作为“必修课”，并积极寻求解决问题的途径，通过逐月查找、及时解决形成闭环，从而使工作效率与质量得到明显提高。（刘燕）

【企业文化建设】 2010 年，中国联通独山子分公司组织通过员工生日祝福、发放读书卡、节假日配合工商部门开展“3·15 消费者权益日”的活动宣传、流动服务车、3G 体验式营销活动、捐助少数民族困难员工家庭等方式，树立联通企业形象，有效增强了员工对企业的归属感。公司紧紧围绕安全生产月“六个一”活动，开展以“安全发展，预防为主”为主题的系列教育活动。活动期间，分公司部门安全员参加伊犁州消防安全专题培训，组织全员进一步掌握安全交通、消防等方面的知识，通过实操演练，提高员工对灭火和自救能力，增强防范意识；分公司还对所属的通信机房、基站、生产经营场所、

办公区进行深入细致的安全检查，并发动员工积极查找身边隐患，自觉进行整改。通过安全生产宣传、教育、培训、检查、整改等一系列的活动，分公司全体员工安全防范意识有所提高。（刘燕）

中国移动通信集团 新疆有限公司克拉玛依市分公司 独山子营业部

【领导名单】

总经理：熊 涛
副总经理：张海涛
总经理助理：刘亚军

【基本情况】 2010 年，中国移动通信集团新疆有限公司克拉玛依市分公司独山子营业部（简称独山子移动公司），设有综合中心、集团组、商务组、拓展中心、渠道中心、营业中心、清欠中心。有员工 58 人（其中女性 49 人，少数民族 6 人），具有大专以上学历的 45 人，平均年龄 29.6 岁。其中，中共党员 6 名。主要业务有移动电话、家庭宽带、TD 固话、集团专线、国际互联网、综合信息化业务、数据业务及视频电话等 3G 业务。2010 年，获克拉玛依市安全生产工作优秀企业、自治区安康杯竞赛先进单位、自治区无线电台站管理先进单位，自治区诚信单位、自治区百佳文明单位等多项荣誉称号。（陈君）

【市场营销】 2010 年，独山子移动公司深刻领会克拉玛依市“打造世界石油城”战略目标中对信息产业发展的新要求，以继续推进“三个转变”为主线，不断深化全业务运营转型，大力推进 TD 建设发展，继续保持了行业领先地位和主导优势。三家市场份额较去年底下降 0.03% 个百分点，网内话务量增长 1.61%，业务收入同比增长 1.19%。积极推进手机媒体化和手机多用化，手机证券、手机阅读、手机支付等个性实用化数据业务深受一

线职工喜爱。广泛合作，创新推动“12580”的规模营销。在全疆率先推出本地手机报，积极推广手机电视，拓宽了百姓获取信息的方式。广泛参与社会信息化建设，推出社区通、移动警务、智能交通、独山子手机报等一系列有着较大社会影响力的信息化项目，数据采集、智能监控、GPS定位等物联网业务广泛应用于水电暖及生产一线。（陈君）

【客户服务】2010年，独山子移动公司完善以品牌为核心的客户价值体系建设，深入开展了“便捷服务 满意100”“信用100”等主题活动。加大营业服务网点建设及布局，网点数量达到13个，代办点133余家。丰富积分应用，提升了服务客户的能力与水平。多措并举，大力提升电子渠道应用水平，电子渠道普及率达到30%，位列全疆首位，业务分流效果明显。发挥铁通公司的协同效应，在业务营销、办理、实施、服务等方面理顺了流程，形成了合力。（陈君）

【网络建设】2010年，独山子移动公司加强面向全业务运营的网络支撑体系建设，融合推进第二代移动通信及具有我国自主知识产权的第三代移动通信网络建设，完成2G网络40个基站、TD 1个基站工程，市区覆盖率达到90%。实施光纤、管道进单位、入小区提速工程，完成地面光纤工程1个汇聚环、接入环网割接。传输网已经形成核心层、汇聚层、接入层的三层网络架构，为全业务发展及数字城市建设储备了网络资源。持续对商业区、交通干线等进行重点整治，积极开展TD专题优化项目，各项KPI指标均已达到区公司挑战值。不断提升维护水平，推进电源系统配套整治工作，构建全业务支撑新模式，积极探索集团及行业信息化维护体系建设，不断提升响应速度和维护效率。（陈君）

【企业管理】2010年，独山子移动公司强化管理创新，动态调整优化组织机构，建立工程建设中心、集团业务支撑中心、全业务支撑部，调整优化集团

客户部，顺利实现独山子营业部划归克拉玛依市移动公司的交接工作，建立面向行业信息化的综合运营支撑系统。加强固移融合的专业队伍建设，加大综合信息服务人才培养力度。作为全疆第一个试点地州，开展绩效管理工作规范化、信息化、流程化建设。推进薪酬一体化工作，建立《专业技术人才激励管理办法》，为激励员工积极性，留住核心人才进行了积极的探索和尝试。建立闭环管理流程，运用绩效杠杆提升成本管理能力，基站节能减排节约万元。内部耗材、水电费节约万元，各级员工低成本高效率运行意识得到有效提升。（陈君）

【企业文明建设】2010年，独山子移动公司加强党的建设，开展“创先争优”主题活动，进行“小金库”专项治理及反腐倡廉主题教育活动，继续发挥工会、共青团组织的桥梁纽带作用，换届选举产生新一届工会委员会；开展各项劳动竞赛，以“文明示范窗口”“青年文明号”为载体，全面推进班组建设和企业文化示范点建设。2010年，公司实现了文明创建工作达标测评体系档案的电子化管理，做到了创建工作数字化、常态化和规范化“三化”管理。狠抓安全生产，建立健全各项安全制度20余项，全年开展安全生产大检查5次。（陈君）

石化公司通讯公司

【领导名单】

经理、党总支部书记：高 江
生产副经理、安全总监：赵 欣
设备副经理：褚振青
党总支副书记、工会主席：赵 柱
技术负责人：郑国彦

【基本情况】2010年，石化公司通讯公司共有汉、回、维吾尔、哈萨克、蒙古5个民族员工159名。其中管理技术人员41人，操作人员118人，中共党员60人。职工中有高级技术职称3人，中级技

术职称 8 人，初级技术职称 26 人，技师 3 人，高级工 87 人，中级工 14 人，初级工 13 人。公司设党政办公室、经营管理部、生产安全技术部、综合业务部 4 个职能部门，下辖网络交换维护中心、线务调度维护中心、火灾报警维护中心和通科公司。通科公司具备通讯工程、电信增值业务、消防设施工程专业承包资质，承担厂区通讯、消防领域专业化的工程建设和维护服务工作。通讯公司拥有固定资产千万元，拥有华为 C&C08B32 模交换机、NGN 系统设备、核心宽带数据设备、信息服务器、光传输、附属音频配线、数字配线、光纤配线、通信电源、UPS、蓄电池及生产调度指挥等设备，开展有固定电话、SCDMA、调度通信、信息服务、宽带数据、安防监控、无线对讲、有线无线传输、工业监控、扩音对讲、火灾报警维护等多种业务。拥有语音、数据、视频、专线各类传输设备 23 套，各类通讯管道约 120 公里，与新疆石油专网、中石油专网和三大运营商均为直达电路。（朱晓兰）

【电话业务】2010 年，通讯公司拥有高端高性能核心交换机，交换机容量达 10 万门，有行政电话、调度电话近万部；有数据网、语音网、视频网、IPTV 网络的三网融合的 NGN 平台；具备双核心交换、双防火墙、双核心路由网络，NGN 平台可提供多媒体会议、IPTV、彩铃、可视电话、网上语音视频等增值业务；拥有各种功能服务器，各种宽带数据接入设备涵盖全区各单位和住宅小区。通讯公司有一套 SCDMA 无线系统，为独山子区内各用户提供无线电话（大灵通）业务服务；为独山子至阿拉山口之间提供地震监控数据通道，开通阿拉山口疗养院语音电话业务。（朱晓兰）

【火灾报警设施维护】2010 年，通讯公司负责维护 109 套火灾报警系统设备，其中石化公司火灾报警系统 98 套、矿区事业服务部 9 套、供应处和铁管处 2 套。负责火灾报警控制器、楼层显示器、感烟（温）探测器、手动报警按钮、声光报警器、

各类控制模块等设备的日常巡检、故障处理及火灾报警系统工程改造工作。（朱晓兰）

【信息化建设】2010 年，通讯公司拥有覆盖全区的光纤传输网，网络覆盖独山子区、石化公司及一、二、三、四水源地等，为动力公司水井提供监控数据传送光纤通道；为公共事务管理公司 20 多个加热站的流量控制和环境监控以及职工医院和各居民区卫生服务站提供数据全程光纤千兆链路、互联服务；为独山子社会保障部门、银行系统及石化公司全面推进集团公司 ERP、MES 应用提供网络互联服务；为石化公司、区政府各直属单位、企业、学校、宾馆、单身宿舍等 76 个单位接入光缆。同时承担独山子全区水、电、暖数据库，服务器的维护、开发工作。全区所有生产单位网络全部实现光缆接入，居民住宅老区也实现宽带数据接入，新建小区全部实现光缆到楼，部分小区光纤入户。“泥火山在线”网站为全区用户提供咨询娱乐服务。网络信息化建设满足了区内生产办公信息化及宽带用户的信息化需求。（朱晓兰）

【经营管理】2010 年，通讯公司认真落实石化公司工作会议精神，开拓主营市场业务，调整领导班子成员分管业务，完成中心第一责任人岗位交流，充实管理层业务和技术干部，将方针目标责任书进行分解，与公司副经理、副书记、各部门中心负责人签订经营目标考核责任书。公司加强领导干部、管理人员及业务骨干的培训力度，加强定置定位管理，推行全员示范岗，规范员工岗位责任制和巡回检查制，开展岗位成才活动，全年外培 33 人次，组织技术交流 11 次，各中心开展技术培训 120 人次。13 人取得电工特种作业证，5 人取得班组长上岗证，提升了员工的维护技能，促进了公司转型升级。公司强化制度对标宣传贯彻，推进公司内部制度建设，全年收集行业对标先进指标 31 项，落实对标指标 4 项；对接石化公司制度 243 个；修订制度 9 个；收集消防行业设计、检测及验收规范、国家标准共计 50 个文件。公司修订各专业操作维护规程，加强各

种作业票管理，建立各种设备故障台账，理顺检维修管理程序，健全各类设备运行记录，定期与三大厂召开业务协调会，及时解决提出问题。公司推进办公考核电子化，确定指标，完善考核，推进下属中心、班组核算，规范预算体系执行。在下属3个基层中心试用石化公司班组核算系统，每月对各中心、班组和通科公司进行专业管理考核，定期召开生产经营工作会，开展月度经济分析，对计划完成情况进行通报。公司在员工中强化服务意识教育，为炼化生产提供优质服务。为下属中心配备专用防爆工具、仪表、劳动保护，建立24小时维保应急，确保专业人员随叫随到，及时处理各类通讯故障。按月走访石化公司各部门和单位，征求对维护工作的意见，及时督查整改。（朱晓兰）

【安全管理】 2010年，通讯公司落实石化公司安全环保工作会议精神，与各部门和基层中心主任签订了安全责任书。公司加强安全教育培训，强化安全意识，从各部门中心、中心负责人、员工安全考核入手，强化执行力。组织班组长参加HSE培训，学习安全管理制度，全年完善修订安全管理制度6个，审核HSE体系要素50项，整改落实100%。全年完善公司RAP系统运用，组织全员安全稽查24次，开据有效停止作业卡6个。公司强化属地管理，重新划分、界定各专业维护区域。按照专业化管理，整合两个基层中心，完成炼油新区各装置监控光缆、电源标识；完成炼油、化工新老厂区安防周界验收的普查；完成新厂区15套装置火灾报警系统手动报警按钮的标识；完成消防设施点位图标识，为进厂维护人员配备防爆铜质工具655件，确保维护属地的安全生产。（朱晓兰）

【生产管理】 2010年，通讯公司围绕炼油化工新区设备维护等重点工作，完善管理手段，提升设备管理能力。一是先后完成调度系统升级。OA二期调整；公司网管中心搬迁投用，实现三班四倒实时监控炼油化工、无线对讲、CCTV、生产数据、水源数据业务；完善小区交换机安装，改造UPS、改扩配电室、柴油电机自动补充投入；石化专用AD设备安装测试、投用；矿服水电暖营收系统搬迁；完成杭州路通讯机房及小区机房投资。全年共完成检修项目工程60项，签订代理维护、服务协议124份。二是通讯公司推行生产运行日报制度。与石化公司分厂建立障碍处理沟通机制，将故障处理情况以日报、周报、月报的形式及时反馈到石化公司各分厂和相关部门。下属基层中心对障碍处理、隐患整改情况实行专人负责、专业部门跟踪、督察、整改，每周公布障碍处理结果。三是加强三大厂（炼油厂、乙烯厂、热电厂）、新区及厂外代维护设备的巡检、维护。全年先后完成四水源水井数据监控网络的改造、调整；石化公司、信息中心等40家的局域网改造割接；调度系统语音测试；做好中国石油天然气集团公司工作会议前期通讯准备，确保会议期间通讯网络畅通。完成300万方原油储备基地临设通讯线路施工；新区炼油二联合火炬装置网络布线；工业废物处理（焚烧炉）项目临设通讯及网络线路；销售车间成品油首站通讯管道施工；天利高新技术股份公司顺丁橡胶项目通讯线路管道施工；三大厂及新厂区、直属机关等单位检维修项目等。（朱晓兰）

城市建设与管理

区建设局

【领导名单】

局长:泉体民(10月离任)、林海(10月任职)
党总支副书记:何朝霞(女)
副局长:郭晓刚

【基本情况】2010年,独山子区建设局内设5个职能科室:局办公室、财务办公室、建筑市场管理办公室、城市基础设施建设管理办公室、防灾减灾办公室。下辖区市容环境卫生管理局、区建设工程质量安全监督站、区市政工程管理处、区建设工程项目管理中心、区城建技术档案室、区污水处理厂、区建设局车队共7个事业单位。区地震局在建设局托管。共有干部职工118人,本科59人,大专20人,中专6人,其他33人,党员43人。(马琳纳)

【工程建设】2010年,区建设局进一步提高项目管理水平和投资效率,优化工程项目功能性,大力推广使用建筑节能材料。各项重大民生工程已陆续交付使用或完成年度建设任务。文化中心工程、公安消防大队特勤消防站工程、安庆路残疾人活动中心、大庆路改造工程、南昌路改造工程、金山路改造工程、库车路延伸工程、西宁路延伸工程、徐州路延伸工程、南京路南段绿化美化工程、迎宾花园三区电子大屏及舞台工程、青岛路南广场二期(园林绿化管理用房)及教育系统抗震加固(二、三期)等工程已交付使用。武警大队、第六幼儿园、四小新建综合楼、中水回用及其配套项目、新建天津路工程、大庆路延伸工程、延安路延伸工程、杭州路延伸工程、天利高新工业园外围配套道路工程、廉

租房换热站工程、幸福佳苑地下停车场及鑫谷粮油购销储备有限责任公司新建仓库等工程已完成年度建设任务。(马琳纳)

【建筑市场管理】2010年,区建设局办理区外施工企业登记备案76家,其中一级企业33家,特级企业9家;办理合同备案305份,其中施工合同132份,监理合同66份,设计合同8份,勘察合同8份,技术咨询合同3份,设备材料采购合同9份,造价咨询合同3份,框架协议50份,招标代理协议12份,工程协议14份;对招标投标活动实行全过程的监督管理,监督招标162项,并出台《独山子区政府建设工程招标投标管理办法》。全年对11家单位2848人进行了HSE管理体系的培训,其中合格2091人,合格率73.4%。(马琳纳)

【城市环境卫生管理】2010年,道路保洁面积170.53万平方米,对未及时进行道路积雪清扫、抛洒融雪剂和卫生保洁不达标的各保洁公司按合同规定进行了考核,卫生监管率达到98%;签订餐厨垃圾收集协议、门前三包责任书619份,联合药监局、防疫站等单位对全区餐饮业泔水的统一收集处理情况、早夜市卫生进行联合检查和专项治理12次;对城区20余处卫生死角进行了治理,按规定对卫生不达标的店面和单位下发卫生整改书349份;对七区殡仪馆、装油台、125团大院、泥火山山坡部队平房拆迁的建筑垃圾进行清理,清理量7.086万立方米;对厂南路、贵阳路、泥火山、殡仪馆东侧、部队大院北侧、市政公司

预制厂南侧路口、石化大道与盘锦路口两侧进行填埋黄土及场地平整,平整面积 10.3 万平方米;对我区危旧房屋进行拆除,拆除面积 0.61 万平方米。全年清运处理生活垃圾 28824.9 吨,收集处理餐厨垃圾 998.3 吨、医疗垃圾 46 吨、工业垃圾 400 吨,生活垃圾无害化处理率 100%。处理污水 414.97 万立方米,市政生活污水集中处理率 92.4%,处理后主要检测指标达标率 95.6%。(马琳纳)

【暴雪应急】2010 年 2 月 23 日,独山子突降大雪,区建设局在区政府领导的统一指挥下,启动应急预案,紧急出动所有人力和扫雪机械 20 多辆,组织部队官兵、保洁人员共 1500 余人,上路疏导交通,帮助被困车辆脱险。仅用一天时间就疏通厂区所有道路,并按区领导要求,机械设备 24 小时不停运作,调动机械和保洁人员疏通小区内的道路积雪;打通了戈壁滩牧区 30 公里的道路,将在外放牧的牧民与大部分牲畜安全接回牧场基地;利用两天时间完成了曙光新村养殖基地全部道路疏通和民、汉墓地进出道路疏通,顺利完成了道路积雪清扫任务。(马琳纳)

【行政审批】2010 年,独山子区建立一站式网上审批和电子监察系统,现有 20 项审批事项进入该系统,其中 10 项已纳入大厅接件。实行窗口受理制、首办负责制、一次告知制、限时办结制、责任追究制,推行行政审批窗口受理、接办分离的运行模式,提高了审批效率,使审批工作更加透明、阳光。2010 年,办理施工许可手续 42 项;城市道路挖掘许可 5 项;户外广告设置许可 3 项;便民服务事项 70 项;办理临时摊位 39 件、条幅宣传 46 件、渣土清运通行证 125 件。(马琳纳)

【市政公用设施建设】2010 年,新增及改造 6 条道路的照明设施,共计 127 杆 667 盏,维修更换各类光源 1467 只,亮灯率达到 98% 以上。2010 年全年建设局共计修补道路 28000 余平方米,对 8 条道路进行了道路灌缝,对 9 条道路的 4000 余米路沿

石进行抹面及零星更换,对 11 条道路的 4500 余平方米的步行砖进行整改及更换,改造修缮混凝土地坪 5000 余平方米,更换损坏井盖 195 处,施划道路标线面积约 22600 平方米,更换维修政府公益宣传版面 460 余处,安装各类健身器材 55 件,粉刷交通标志牌 35 杆。(马琳纳)

【节能改造】2010 年,区建设局按照自治区建筑节能改造工作的要求,继续落实既有居住建筑的节能改造工作。全区新建居住建筑 91 栋 33.77 万平方米,安装供热计量栋表和分户计量表 2712 台。全区新建公建项目 8 个,计 6.9 万平方米,安装供热计量表 178 台。投资 454.54 万元,完成了 13 栋 2.87 万平方米居住建筑维护节能改造和 9[#] 换热站所辖 22 万平方米热网平衡改造。(马琳纳)

【天然气入户工程】2010 年,独山子区实施天然气入户工程。当年主要对老区门站、新区门站、昆山路加气站、韶山路次高压管道、杭州路中压管道、长岭路中压管道进行建设,以及丽景佳苑、幸福佳苑、绿岛佳苑的天然气入户管道施工。(马琳纳)

【工程质量监督】2010 年,区建设局认真做好质量监督工作,确保工程质量。积极开展质量通病专项治理检查活动、住宅分户验收工作和“质量月”活动。对政府财政投资工程项目和安全质量信誉比较差的施工单位实行了差别化监督管理模式,对特别差的单位采取了戒勉谈话;对重点工程和成片开发的房屋住宅工程实行开工前质量监督交底。全年质量监督共计 145 项单位工程,其中房屋建筑工程 117 项,市政工程 28 项。本年共审核 121 项工程并办理监督注册登记手续,编制 121 项工程的监督计划,全年现场监督检查 741 次,形成监督记录 741 份,发出了质量问题整改通知书 84 份,其中停工整改通知书 10 份,行政处罚 4 家,开展 8 次质量专项检查。(马琳纳)

【工程安全监督】2010 年,区建设局加强建设工程日常安全监督管理,实行月度讲评制度、每周巡

查制度和差别化管理制度，并开展安全隐患专项治理活动。政府财政投资工程项目全面实行了HSE管理体系，落实HSE管理制度。全年共对237项工程进行安全监督，建筑总面积787030平方米；对127项新建工程进行监督登记，编制127项安全监督计划；全年现场安全监督检查475次，形成监督记录475份；发现安全隐患1700余项，下发安全隐患整改通知书64份，停工整改9份，行政处罚4起（简易处罚），三家施工单位进行戒勉约谈。起重机械使用登记28台，完善各项安全管理制度4项，新编制《独山子区建筑工程施工现场HSE管理考核标准》1项，安全专项检查7次，组织召开安全讲评会4次，组织5家施工单位开展应急演练2次，编制安全监督评价报告书72份。（马琳纳）

【人防工程维护建设】2010年，区人防办认真开展全区人防工程安全管理工作，坚持日常检查与重点抽查相结合，定期对人防工程进行全面检查，发现问题及时整改，从而保证人防工程无任何安全事故发生。投资约145万元回填人防地道长度约979米，拆除伪装房1个。（马琳纳）

【地震监测与防震宣传】独山子区地震局于2010年7月成立，主要工作分为测震台站维护、前兆台站维护及数据处理、地震宣传。测震台站数据由新

疆地震局进行处理，独山子区地震局保证测震台站的数据正常，全年对台站进行设备维护。2010年前兆台站主要对1号、2号断层和185号、102号井及阿拉山钻孔形变观测站进行数据收取，共计收取21024000个数据，地震局将收取的数据预处理，将数据写入台网数据库，再将数据以文本文件的形式导出，上传新疆地震局前兆室。

为加强全区居民的地震防灾意识，地震局在国家防灾减灾日来临之际，在政府机关二楼会议厅举办《防震减灾法》及防震减灾有关知识讲座，石化公司、区政府机关、学校、社区共200余人参加学习。4月底至5月初向全区各中学、小学、幼儿园发放地震知识宣传碟片，要求各学校在防灾减灾周进行播放，以增强各学校的地震应急救援和防震救灾能力。（马琳纳）

【主要荣誉】2010年，独山子区西宁路街道办事处工程获“新疆建筑工程天山奖”；区建设工程质量监督站被评为“克拉玛依市建筑工程安全生产先进单位”，武警大队工程（12项单位工程）、库车路（13号、17号）住宅楼工程、天津路（29号、30号、31号）住宅楼工程被评为“克拉玛依市建筑安全文明施工现场”；克拉玛依市建筑企业劳费用行业统筹管理站独山子代办点被评为“自治区建筑企业劳费统筹管理先进代办点”。（马琳纳）

区园林绿化管理局

【领导名单】

局长：钟文兵（兼区绿委办主任、石化绿委办副主任）
副局长：齐成军、阿不利孜·要尔达什（维吾尔族）、尚冬梅（女，回族）

【基本情况】独山子区园林绿化管理局于2005年7月成立。区园林局兼独山子区绿化委员会办公室（简称区绿委办）和石化公司绿化委员会办公室（简

称石化绿委办）职能。2010年，区园林局设区绿委办、局办公室、综合办、财务办、项目规划办、绿化监察办、植保植检办、公园广场管理办8个办公室。有员工23人（区园林局13人，石化绿委办10人）。其中研究生（高级工程师）2人，本科生10人，大专生6人，中专生1人，中专以下4人。中共党员12名。（刘寒蓉）

【绿化综述】 2010年，区园林局种植乔灌木77.6万株，各类宿根花卉87万株，公共区域种植草花和各单位门前盆花摆设70万余株，年度新增绿地面积42.45公顷。建成区绿化面积994.7公顷，建成区外绿化面积42.4公顷。绿化覆盖率43.49%，绿地率40.95%，人均占有公共绿地15.02平方米，人均绿地177.62平方米。所负责的独山子区南广场工程获得2010年度“自治区市政金杯示范工程”。（刘寒蓉）

【重点绿化项目】 2010年，区园林局根据发改委计划，绿化项目共16项，投资3603.27万元。重点绿化项目老区改造项目（二期、三期）、杭州路景观带绿化项目（一期）、南广场、大庆东路景观带项目（C区）、长岭路绿化美化项目（北京路——南京路）、迎宾花园四区空地绿化项目等。积极发挥园林部门的职能作用，认真编制城区园林绿化“十二五”发展规划。

南广场位于独山子青岛路与库车路交叉路口处南侧，地处城区主干道及居民休闲的集中区，广场分三期建设。2010年投用的为一期工程，南广场上宽阔的景观大道，带音乐喷泉的聚会广场，雕刻有书法、诗词的汉白玉护栏。宽阔的景观大道两侧放置的16个大型花钵，花钵直径达1.5米，高1.4米，单个重量近一吨。南广场依地势而建，呈上升之势，根据地势特点，设置一个突出的、半圆形的舞台，夏季傍晚总聚集有四五百人学舞、跳舞，场面非常壮观。

完成老区改造二、三期工程并配合完成老区部分道路改造，共计完成投资7773万元，其中政府投资5533万元，石化公司矿区事业服务部投资2240万元。老区改造二期位于金山路以东、安庆路以西，大庆路以南、南海路以北，改造总面积11.4万，完成投资地上部分990万元，地下部分605万元。老区改造三期位于老防洪渠以东、金山路以西、和田路以南、南海路以北，改造总面积12.96万平方米，全年完成投资地上部分400万元，地下部分200万元。

屋面防水、外墙保温及人防工程改造。屋面防水及外墙保温由石化公司矿区事业服务部负责。全年完成老区233栋房屋屋面防水改造，完成投资950万元；完成老区82栋房屋外墙保温改造，投资485万元；结合老区改造，对三个人防工程口部进行了改造，完成投资82万元。

老区道路及配套工程改造。大庆西路（延安路——北京路）改造全长1045米，完成投资2340万元；南昌路（淮南路——大庆路）改造完成投资116万元；金山路（南海路——长岭路）改造，全长1134米，9月开工，11月30日竣工，完成投资1285万元。长岭路（北京路——南京路）绿化美化工程，建设面积2.24万平方米，7月动工，11月竣工，完成投资320万元。该工程结合路段现状，将道路两侧空地进行绿化，铺设人行道、停车场、港湾式停靠站，衔接道路景观，方便居民出行。

杭州路景观带（一期）项目位于杭州路西侧（南环路——大庆路段），10月20日正式开工建设，建设规模2.96公顷，建设内容有集散广场、绿化土方平整及绿化种植、绿化灌溉系统安装、小型水景、园林小品、娱乐设施、景观灯、公厕等环卫设施及便民商店等服务设施建设。（刘寒蓉）



8月6日，矿服党委书记、石化公司（区）总工会主席麦麦提·伊力在施工现场检查工作。

【配套绿化项目】 2010年，区园林局完成文化中心配套绿化、殡仪馆配套绿化、库车路配套绿化，跨年项目长岭路绿化美化项目（青岛路——杭州

路)。对公安消防大队特勤消防站、武警大队、新建中学、徐州路延伸、大庆路道路改造(延安路——北京路)、第六幼儿园、第八社区、十五社区卫生服务站等进行配套绿化。(刘寒蓉)



绿化工作人员在春季植树

【养护管理】 2010年,区园林局共签订各类合同99份。组织7家维护单位动用80多台次车辆,对消融积雪的草坪、林带、绿篱内的垃圾落叶清理。对主要路段和各居民区春秋季节树木美化修剪,机动车辆树枝清理35台次。动用机械50余辆,打孔、疏草和修剪草坪面积300公顷。2010年,共下发绿化养护和绿地整改通知书88份,处罚通知55份,累计处罚85400元,奖励通知16份,累计奖励12400元。办理申请砍伐、移植树木、绿地临时占用许可证36件。

因克拉玛依市黑油山公园改造,克拉玛依区政府将黑油山动物园的动物赠送给独山子东湖公园。4月6日开始,23个品种63头动物分三批送至独山子,至此独山子东湖公园的动物品种达26种93头。

配合集团公司干部会议做好绿化美化工作。园林局以提高林木质量和绿化美化水平为工作重点,紧紧围绕卫生清理、树木整形、绿化种植等内容,全面铺开相关市容市貌集中整治工作,完成市容市貌集中整治100余项。

组织协调部分绿化保洁维护区域调整移交:



工作人员在搬运受赠动物

根据《绿化保洁维护区域移交会议纪要》要求,原由石化公司矿区服务事业部园林绿化公司负责维护的城区内绿化区域,自1月15日逐步移交其他维护单位。园林局结合维护工作实际情况,确定维护面积、保洁人员、机械设备数量、工作内容等,顺利完成北京路以东区域的绿地维护管理的调整移交。(刘寒蓉)

【全民义务植树】 2010年9月21日,召开2010年独山子绿化美化总结表彰动员大会。对2010年全民义务植树暨绿化工作进行动员,对2009年绿化先进进行表彰,安排秋季绿化义务劳动任务。全民义务植树区域为北京路、厂南路、韶山路等主要路段,扩建贵阳路防风林三期。共有3万人参加全民义务植树,每人3立方,挖筛土方近9万立方。(刘寒蓉)

【病虫害防治】 2010年,区园林局对区内苗木的调运做好植物检疫工作,到各绿化维护单位的育苗温室对出圃的花卉苗进行病虫害检查,组织绿化维护单位600余人,完成200余公顷的树木涂白,使用石灰35吨。病虫害预测预报5期,绿地施肥79.2吨,绿地各类病虫害防治285车次,防治率90%以上,叶片保存率90%以上,实现无大面积病虫害发生。(刘寒蓉)

区城市规划管理分局

【领导名单】

局 长：孙 艳（女）

【基本情况】 2010年10月，克拉玛依市城市规划管理局独山子区城市规划管理办公室更名为克拉玛依市城市规划管理局独山子区分局，设综合、工程两个职能科室，下辖克拉玛依市独山子区规划编制研究中心（事业单位）。全局有6人，均为本科文化程度，其中党员4名。2010年，区城市规划管理分局共核发建设项目选址意见书48件；核发建设用地规划许可证43件，核准建设用地面积110.56万平方米；核发建设工程规划许可证68件，核准建设建筑面积41.41万平方米；核发建设工程竣工规划认可书17件；核发临时建设规划许可证23件，其中新办14件，续办9件，核准临时用地面积10.05万平方米。年内，区城市规划管理分局制定了《关于加强独山子区建设工程放验线、竣工测绘管理的通知》，牵头起草《关于进一步加强独山子区工业项目建设管理的通知》《独山子区商业设施建设管理规定（试行）》等规范性文件。分局获政协独山子区五届三次会议提案办理先进单位、2009年度区直级节约型机关、信息化建设先进单位等荣誉称号。（房静）

【规划编制】 2010年，独山子区城市规划管理分局组织编制完成《独山子区杭州路以东新区竖向规划》《独山子区曙光新区养殖地控制性详细规划》并通过区政府批准。《独山子区战略发展规划》《独山子区旅游发展总体规划》《独山子区环境卫生专项规划修编（2010—2020年）》《独山子区市政综合管网规划》《独山子区机动车服务中心和商业物流中心控制性详细规划》已编制完成。《独山子区盘锦路以东控制性详细规划》《独山子区停车设施规划》《独山子区“十二·五”近期发展规划》《独山子区“十二·五”住房保障规划》

正在编制中。（房静）

【建设规划委员会工作】 2010年，独山子建设规划委员会组织委员会及专家组成员先后对《独山子区战略发展规划》《独山子区旅游发展总体规划》《独山子区“十二五”近期发展规划》《独山子区“十二五”住房保障规划》《独山子区环境卫生专项规划修编（2010—2020年）》《独山子区市政综合管网规划》《独山子区机动车服务中心和商业物流中心控制性详细规划》进行了专项评审。（房静）

【规划建设汇报会】 2010年2月2日，独山子区2010年度规划建设汇报会召开。区长徐福贵，区委副书记、建设规划委员会常务副主任努尔麦麦提·阿曼、常务副区长王学锋以及规划委员会其他成员参加了会议。会议提出应进一步做好道路建设和改造工作，合理规划超市等购物消费设施，明确了城区2010年重点建设内容和今后发展方向。（房静）

【城市规划信息化建设】 2010年6月，独山子首个CORS基站（连续运行参考站）建成，并通过专家组验收，为测绘工作提供基础设施保障。城市规划管理信息系统通过住房和城乡建设部验收，已有925个行政许可案卷入库；三维业务审批系统通过验收。独山子区41.5平方千米建成区三维模型的修改入库完成；城区1.68平方千米30个建设项目的三维模型更新，33.8公顷地形图、210千米地下管线的数据更新完成。区城市规划管理分局在克拉玛依市信息化国际论坛、全国“数字城市”年会期刊发表论文3篇。（房静）

【工程建设领域规划管理专项治理】 2010年，区城市规划管理分局开展工程建设领域专项治理，制定专项治理规章制度，对独山子区工程领域治

理领导小组确定的 55 项建设项目的城乡规划管理情况进行排查，对 5 项未执行规划审批程序的建设项目发出督办通知，清理 1 件规范性文件。（房静）

【城乡规划监督检查】 2010 年 4 月—8 月，新疆维吾尔自治区政府驻克拉玛依市城乡规划督察组先后对独山子区城市规划管理工作进行了两轮检查，分别检查了房地产开发中违规变更规划调整容积率问题以及城市规划决策、规划审批、制度建设情况。针对督察组提出对房地产开发项目检查的反馈意见，区城市规划管理分局及时组织 3 家房地产开发公司座谈，分析存在问题，报送整改措施，检查落实。7 月—8 月，区审计局对独山子区 2009 年规划用地情况（包括临时建设审批）专项审计调查，对 58 项建设项目办理规划许可证、22 项临时建设项目规划许可情况进行核查，提出部分建设项目未按要求提交申请材料的问题。区城市规划管理分局在审计实施中及时提供审批案卷、核查表、情况说明等资料及审计证据。10 月，克拉玛依市城市规划管理局、城市管理行政执法局联合对城区在建工程执行《城乡规划法》情况进行了为期三天的专项检查，主要针对在建建筑及道路工程是否取得规划许可证书，建筑物平面位置、建筑物立面造型、色彩、场地道路及绿化等是否按审批内容执行。对 1 项改变外立面色彩现象要求建设单位报城市规划管理部门审批，按

程序提出变更申请、公示。区城市规划管理分局与城市管理行政执法局联合成立规划执法大队，加强对未批先建、擅自改变建筑外立面效果等违反规划建设行为的日常监管。（房静）

【城市规划宣传活动】 2009 年 12 月至 2010 年 2 月，区城市规划管理分局发出《2009 年城市规划建设意见调查表》，在区人民政府网、局域网登载调查等形式向各行各业人员征集对城区规划建设的意见及建议，内容主要涉及城市规划建设与居住小区规划建设两个方面，共收回调查表 400 余份（含网络征集调查表），并对调查结果统计分析，提出城市建设发展应关注的热点问题及建议。此次调查提高了市民了解、参与城市规划的积极性。（房静）

【精神文明建设】 2010 年，区城市规划管理分局把城市规划管理廉政建设与治理商业贿赂、工程领域专项治理等专项工作相结合，从业务办理和审批环节中查找问题，增强法制观念，提高勤政廉洁意识，从源头上预防规划中腐败行为的发生，努力树立文明、高效、勤政、廉洁的机关形象。认真落实实践科学发展观，以“优化城区空间布局，服务城市建设”为宗旨，以做好服务、务实高效为目标，不断完善思想政治工作，开展各项创建工作。（房静）

区城市管理行政执法局

【领导名单】

局 长：黎克强

副局长：金玉谦、买买提艾力·库尔班（维吾尔族）

【基本情况】 2010 年，区城市管理行政执法局内设综合和法规业务两个办公室，3 个执法中队。办公室有工作人员 5 人，执法中队有 13 人。其中，研究生学历 1 人，大学本科学历 8 人，大专学历

12 人。中共党员 17 人。（李金珉）

【案件处理】 2010 年，区城市管理行政执法局处理各类违法案件 187 起，罚款 32400 元，下发各类责令改正通知书 657 份。（李金珉）

【专项治理】 2010 年，为全面保障中石油领导干部会议在独山子区顺利召开，区城市管理行政执

法局开展市容市貌专项治理工作。一是拆除、更换破损陈旧牌匾 758 块，清除各类张贴广告、横幅 356 处。二是对 40 家亮化责任单位的亮化情况进行 6 次检查，下发亮化责改书 8 份。在大庆路及南京路沿线设置禁止停放车辆标识牌，规范各类车辆 500 台次。三是拆除各类违章建筑及破旧房屋、车棚 2330 平方米，下发限期拆除通知书 91 份；完成韶山路汽配一条街 25 家建房情况资料调查、整理工作。四是对全区无证犬、流浪犬进行 4 次集中治理，清理犬只 176 条。五是责令相关单位对 14 处门面及墙体进行了粉刷，对南环路沿线 45 处影响市容市貌的区域进行了集中治理。（李金珉）

【文化市场执法】 2010 年，区城市管理行政执法局对文化市场开展各类检查 1787 家次，文化市场例会、联检 4 次；处罚网吧 2 家，罚款 1500 元；收缴盗版光碟 1913 张、图书 254 本；与全区文化市场经营户签订安全责任书、承诺书 138 份，张贴维稳公告 58 份；为全区网吧、歌舞娱乐场所发放了统一格式的日常检查登记本及从业人员名簿，组织网吧 23 名从业人员开展了知识竞赛，有力地规范了文化市场秩序。（李金珉）

【“12345 阳光热线”】 2010 年，“12345 阳光热线”实现 24 小时值班，对市民的咨询、投诉、举报，均做到事事有着落、件件有回音，全年受理咨询、投诉 2236 件（其中咨询 1329 件、投诉 907 件），事件处理满意度 88.65%，坐席服务满意度 94.60%。（李金珉）

【行风政风建设】 2010 年，区行风评议组对独山子区城市管理行政执法局执法人员、城市管理义务监督员、城市管理服务对象分阶段进行行风评议座谈会，对城市管理相对人进行走访、调查，发放调查问卷 100 份；通过座谈和调查，行风评议组汇总意见和建议，并指出了存在的问题，区行政执法局积极进行了整改、落实。在评议工作中，区行风评议组认为行政执法局能始终做到严格执法、依法行政。特别是“12345 阳光热线”运行以来，区行政执法局将该平台作为转变工作作风，为民办实事、办好事的一个重要窗口，在“解民忧，化民怨、办实事”上下功夫，提高了工作效率，全力维护社会稳定，为构建和谐石化城做出了新贡献。（李金珉）

【创建“学习型”机关】 2010 年，区城市管理行政执法局将创建“学习型”机关建设工作纳入年初重要工作之一。一是严格落实学习、培训计划。二是注重“三种能力”的培养，即文秘写作能力、分析处理和解决问题的能力及计算机应用能力，以适应新时代、新形势下城市管理工作的需要。三是开展案件讲评制度。全年，组织各类学习 118 次，书写读书心得 189 篇、法制作业 231 篇、论文 9 篇；开展法制考试 5 次，法制宣传 3 次，制作电子板报 25 篇，执法简报 12 期。全年未出现一起行政复议、行政诉讼案件。（李金珉）

【主要荣誉】 2010 年，区行政执法管理局获 2010 年自治区级文化市场行政执法先进单位、公司（区）综合治理先进单位、区四型机关创建先进单位、区档案管理工作先进单位等荣誉。（李金珉）

区房产管理局

【领导名单】

局长、党支部书记：卢新民

【基本情况】 2010 年，区房产管理局内设综合办、拆迁办、住房保障办、档案管理 4 个办公室，下辖 1 个房产交易所（副科级事业单位），有员

工 13 人。其中：外聘人员 5 名。女性 9 人。硕士研究生 1 人，大学本科 3 人，大专 6 人，中专 2 人，中专以下文化程度 1 人。中共党员 7 人。（王香莉）

【住房建设与住房保障】 2010 年，独山子区房产管理局根据克拉玛依市经济适用房建设总体规划及独山子区投资计划，由独山子建业房产公司和众鑫房产开发公司共同开发建设，完成经济适用房建设 44 栋，1330 套，建筑面积 184424 平方米；完成商品房建设 20 栋，304 套，建筑面积 72094 平方米。区政府新开工建设公租房 2 栋 60 套、廉租房 20 套，未完工。区住房保障遵循租金补贴为主、实物配租为辅的保障方式，全年实施住房保障 81 户，其中享受租金补贴 43 户，发放租金补贴 171 人次，发放额 194760 元。区房产局承租 2—52 栋 40 套住房作为廉租房使用，安置住房困难户 38 户，支付租金 144000 元。2010 年全年住房保障总支出 338760 元。（王香莉）

【危房鉴定拆迁】 2010 年，区房产局组织实施公路段 24 栋公房的安全鉴定工作。核实并清理 125 团搬迁后腾空的危旧平房，现场监督拆除了 12 栋清空平房，并对危旧房拆迁补偿合同进行现场检查。协调拆除水工团危旧平房 3 栋，拆除奎管处独工区危旧平房及公房共计 15 栋，并协调区环卫局完成已拆除建筑垃圾的清运工作。完成九建一分公司、奎管处独工区已拆除平房住户信息的现场核查，对符合条件的 116 户已拆除平房住户信息进行了公示，公示期满无异议，拨付拆除补偿款 116 万元。积极配合城管委完成七区平房的拆迁及殡仪馆周围环境治理工作，通过政策宣讲和妥善解决拆迁补偿问题，清理和拆除医院北门东侧自建房及新建殡仪馆附近九建一分公司部分建筑物。接收独山子大项目临时设施、312 国道南侧平房、贵阳路临时设施、韶山路汽配一条街、九区大院、南园新村、喀什路平房、环城南路平房及七区平房等九处共 912 户平房资料。（王香莉）

【二手房交易】 2010 年，区房产局共办理各类产权登记手续 3200 宗，发放房屋所有权证 2638 本，共有权证 148，他项权证 837 本，完成 2972 卷（件）产权档案的移交，查询档案 200 余人次。收取房屋权利登记费、工本费、房地产转让手续费 112383.02 元，归集房屋公共部位维修基金 3164989.59 元，代征房产交易印花税 195851.4 元，营业税及附加、个人所得税 1049454.08 元。（王香莉）

【装饰装修管理】 2010 年，区房产局加强装饰装修宣传工作，在全区范围内发布《关于严禁住宅违规装饰装修的通告》，制作装饰装修宣传材料 3000 份。协调行政执法局、建设局等单位拟定住宅小区装饰装修管理方案，制定相应的考核及举报制度，并强化物业企业违规装修监督力度，定期向区房产局及行政执法局反馈信息。对幸福佳苑小区 1 起、众鑫花园小区 3 起、老区住宅 2 起破坏承重结构的违规装修行为进行了查处，发放了限期整改通知书并监督整改落实。（王香莉）

【物业管理】 2010 年，区房产局在独山子区实施物业管理的企业有 2 家，分别是独山子康景物业管理中心和独山子公共事务管理公司物业管理公司。组织召开两次物业管理协调会，成立物业工作领导小组，制定物业管理目标和实施计划，完善各类管理考核、运作经营制度，加强康景物业公司内部管理机制以及非封闭小区物业管理方案，制定并按规定实施。召开矿区物业小区管理协调会，实现物业管理无缝对接。完成对 6 个封闭住宅小区进行 4 次物业管理检查评比，并迎接克拉玛依市房产局局长张宝源一行为期两天的创建国家级物业小区的检查指导工作，对存在的问题督促整改落实。在区房产局、西宁路街道办积极协调下，举办美林花园小区业主委员会选举大会，产生美林花园小区第一届业委会，业委会依照程序选举产生委员会主任等组织人员，并在区房产局完成备案。在独山子首次举办为期 5

天的“物业部门经理级从业人员岗位培训班”，北疆片区的180多名学员与自治区业界专家汇聚独山子共同探讨物管精髓，交流解决物管难题。区房产局组织召开装饰装修协调会，石化物业、建业房产公司、众鑫房产公司、工程质量监督站、金山路街道办、西宁路街道、行政执法局、康景物业公司等单位参加会议。会议议定各相关部门要从居住安全的角度考虑问题，相互配合，联合执法，切实抓好住宅室内装修的管理工作，营造环境优美、居住安全的和谐小区。（王香莉）

【房屋维修】2010年，区房产局对19栋区直系统住宅楼（包含4栋商品住宅）屋面渗水进行现场检查，对渗水现象较严重的4-35栋、2-86栋、3-31栋、公路段2栋及运管站1栋职工住宅楼组织实施了屋面防水工程。完成2-51栋、2-55栋、2-84栋、3-72栋、3-80栋5栋职工住宅楼室内暖气管线更换工作。组织城建开发总公司完成区属单位17栋职工住宅楼屋面维修。完成11-44、11-46、11-60、11-61栋外墙保温工程。（王香莉）

【企业资质审查】2010年，区房产局加强了企业开发资质和拆迁资质的备案工作。2010年，完成新疆山川工程爆破技术开发有限公司、新疆博威尔房屋拆迁有限公司、新疆金汇拆迁公司、石河子顺达拆迁有限公司拆迁资质的备案及独山子华茂建安公司、建业房产公司房屋申报拆迁资质的初审工作。（王香莉）

【信息化建设】2010年，区房产局通过信息网络平台及时发布各类房产信息80余条，答复政民互动平台咨询近700条，处理阳光政务平台投诉10余起，行政许可平台处理行政许可3项，行政审批10项。（王香莉）

【新建住宅小区】2010年，我区房产局完成幸福佳苑、丽景佳苑、龙湖二期、绿岛佳苑新建住宅小区的建设。

幸福佳苑 位于独山子区杭州路以东、天津路以西、西宁路以南、莎车路以北，该小区由独山子建业房产开发公司于2008年5月开工，于2010年完成竣工。该小区占地面积151931.72平方米，建筑面积149729.59平方米，建成住宅44栋，其中商品住宅20栋。该小区配有监控设施及单元可视对讲系统，由康景物业管理中心实施物业管理。

丽景佳苑 位于独山子区杭州路以东、徐州路以北、天津路以西、长岭路以南。该小区由独山子众鑫房产开发公司于2008年9月开工建设，于2010年8月完成房屋建设。该小区占地面积100459.84平方米，建筑面积108393平方米，容积率1.08，绿化率37.2%，住宅27栋。该小区物业管理由独山子矿服事业部物业管理公司承担。众鑫开发公司同期开发众鑫花园商品住房6栋100套，于2010年8月建成。该地块房屋总建筑面积24116平方米，容积率1.00，绿化率5%，该小区物业管理由独山子矿服事业部物业管理公司承担。

龙湖佳苑 住宅小区二期由独山子众鑫房产开发公司于2008年9月开工建设，2010年8月完成房屋建设。该地块占地面积74101.91平方米，建筑面积58689.32平方米，容积率1.024，绿化率39.2%。小区建成房屋16栋560套。该小区物业管理由独山子矿服事业部物业管理公司承担。

绿岛佳苑 小区位于北京路与兰州路结合部，该小区由新疆瑞银房地产开发公司于2009年9月开始建设，于2010年10月完成房屋建设。该小区占地面积13900.15平方米，建筑面积19899平方米，容积率1.18，绿化率35%，建成7栋住宅楼及1栋商业楼。该小区物业管理由独山子康景物业管理中心承担。（王香莉）

【行风政风建设】2010年，区房产局根据区政府政风行风工作总体部署，成立了行风评议领导小组，落实责任人，制定党风廉政建设工作责任分解，建立层层抓落实的责任机制，组织全局党员、干部职工认真学习廉洁从政自律文件，提高自身修

养，全面开展部门、岗位廉政风险防控自检自查活动。聘请行风政风义务监督员，分别组织召开职工及服务对象与义务监督员的座谈会，认真听取相关单位和广大人民群众的意见，以解决房产

证办证速度慢以及住房、拆迁等群众关注的热点作为政风行风切入点，在依法行政的基础上，切实解决群众的实际困难。（王香莉）

克拉玛依住房公积金管理中心独山子分中心

【领导名单】

主 任：高小凤（女）

【基本情况】 2008年10月，独山子住房资金管理中心更名为克拉玛依住房公积金管理中心独山子分中心（独山子石化公司住房资金管理中心），独山子分中心业务受克拉玛依住房公积金管理中心管理。2010年，分中心设公积金存款、公积金贷款、业务审核、出纳4个业务室，有工作人员9人，其中研究生1人，大学本科5人，大专3人；民族2人；中共党员3人。（高小凤）

【公积金归集与支付】 截至2010年12月31日，分中心个人住房公积金账户数25118户，本年归集2.8亿元，本年提取2.3亿元，本年归集余额0.5亿元；累计归集16.9亿元，累计提取9.2亿元，累计归集余额为7.74亿元。2010年购建住房支取0.9亿元，偿还购房贷款1.02亿元，调出、退休支取0.2亿元，重大疾病支取0.1亿元；本年放贷2.08亿元，本年还贷0.98亿元；累计放贷8.7亿元，累计还贷4.7亿；期末贷款余额4亿元；累计放贷笔数9996笔。（高小凤）

【业务发展】 2010年是独山子分中心狠抓服务质量和不断丰富完善基础业务的一年。分中心为了提高服务质量，增加群众满意度，简化流程，实行一站式服务，对群众需要解决的问题快速答复和解决。为了进一步做好公积金知识的宣传，公

积金业务岗和贷款业务岗分别先后对基层各单位核算员进行基础知识的培训和指导，避免职工对公积金业务不了解、不清楚。为了满足群众还贷的需求，进一步丰富和完善还贷方式和流程，增加月存公积金还贷业务，减轻群众还贷负担。严格按照内控流程对资金调拨进行管理，实行定期存款不出户，建行委贷户资金定期清零。定期与房产局、开发商、银行进行业务协商和沟通，简化贷款审批流程，督促抵押办理的流程和周期，争取快速简捷地搞好贷款业务，努力降低贷款周期。（高小凤）

【账户管理】 2010年，独山子分中心基本户在中国建设银行股份有限公司克拉玛依石油分行独山子支行，主要基本账户有公积金统筹户、管理费用专户、增值收益专户，公积金统筹户主要满足公积金的缴存和支取，其他两个专户主要是满足分中心核算需求；农行、建行、工行、中行分别各有一个委贷户，主要是各家银行作为公积金贷款使用。（高小凤）

【增值收益】 2010年，独山子分中心业务收入为2109万元，其中委托贷款利息收入为1290万元，公积金利息收入782万元，增值收益利息收入39万元；业务支出1175万元，其中公积金利息支出1100万元，银行归集手续费36万元，贷款手续费支出39万元。2010年独山子分中心增值收益为934万元。（高小凤）

城区公共服务

石化公司矿区服务事业部

【领导名单】

经 理：吕 健（兼）

党委书记：麦麦提·伊力（兼）

副经理：姚 军

党委副书记：罗基础 宋志媛（女）（兼）

总会计师：曾凡忠（兼）

安全副总监：赵恩乾

【基本情况】 矿区服务事业部成立于 2007 年 8 月 7 日。截至 2010 年底，总资产 7.7 万元；职工总数 2590 人，其中大专以上文化程度占 49.1%。矿区服务事业部机关设经理办公室（党委办公室）、安全生产处、规划工程处、财务处、人事劳资处、经营管理处、党群工作处；有公共事务管理公司、职工医院、新闻传播中心、文体接待服务公司、离退休处、社保中心、园林绿化公司等 7 个基层单位，通勤客运、家属管理站等两项业务委托管理。矿区服务事业部为驻矿石油企业提供物业及公用事业服务、社会公益性服务、离退休管理及医疗卫生等三大类服务。具备 377 万平方米供暖能力；1 所二级甲等医院；自办 3 套电视节目，可收视 40 多个卫视频道；《独石化工人报》周二刊，具备国家新闻出版正式刊号；独山子在线新闻网站拥有国家资质；有 6 个文体活动场馆、6 个离退休活动站，文化体育设施覆盖各居民区。

2010 年，矿区服务事业部深入开展集团公司“规范管理年”活动，落实“六大工程”，坚持“培训为本、管理创新、铸造品牌”工作理念，全面完成上级下达的各项业绩考核指标，实现收支平

衡、略有盈利、事故为零的总体目标。（刘亚群）

【安全管理】 2010 年，矿区服务事业部成立 HSE 体系管理办公室，健全集中供热及液化气、公共活动场所、设备安全、员工素质提高、程序标准、交通安全、承包商 7 个 HSE 分委会。建立安全生产周报、月报制度，各级领导坚持周六安全活动。改进体系，建立起具有事业部特色的 HSE 体系。开展“人人查找身边的安全隐患”活动，整改隐患 3000 项。食堂、宾馆后堂更换 10 台自动喷淋除油防火抽油烟机，车辆集中管理，外墙保温应用阻燃材料、环保涂料。民用液化气入户检查 1.5 万户，所有隐患全面得到整改。重点投资治理锅炉烟气除尘脱硫系统、1 号换热站、老区供热系统、供暖管网、医院传染楼抗震加固、制氧机、层流手术室等 17 个安全环保隐患。（刘亚群）

【开展规范管理年活动】 2010 年，矿区服务事业部落实集团公司“规范管理年”活动，持续打造民生服务精品项目，提升基础管理水平。“660”、“120”等 25 个精品项目全部通过验收，“660”“服务一线通，满意进万家”，全年解决居民报修问题 2 万个。购置急救医疗设备，硬件达到一流水平，保证大急救体系建设。离退休“一口清”服务，及时解决离退休职工困难。食堂“六统一”送餐，节日慰问一线 4 万人次。园林绿化公司加班加点清理积雪，厂区面貌整洁，保证车辆、人员安全通行。通勤客运全年接送一线职工 580 万人次，准点运行。集团公司 2010 年领导干部会议召开期

间，各级领导靠前指挥，调动一线人员，水、电、气、热水正常供应，展示了精品服务、队伍素质。组织班组座谈会、经验交流会，召开锅炉车间基础管理现场会，带动班组建设、基础管理全面提升。赵臣诗获集团公司服务明星，涌现出“660”维修中心维修二班、“120”急救中心护理组、玛依塔柯宾馆前厅班等一批金牌五型五好班组。（刘亚群）

【完善矿区配套设施】 2010年，矿区服务事业部“120”职工生命急救中心开工，外科辅楼扩建完成前期工作。锅炉房完成达标改造，低煤耗名列集团公司第一。建成22号、23号换热站，投资3900万元配套6KV配电站、天津路水线，保证773户居民顺利搬迁。68栋住宅实施外墙保温，220栋住宅整修屋面防水，修复223栋住宅126套防盗门、3700块玻璃，保证居民温暖过冬。整修单身宿舍，更换415扇塑钢窗、135套防盗门，改造卫生间，增设洗衣房、热饭间，购置15万元图书，乙烯宿舍3栋楼加装遮阳帘，改善单身职工生活条件。完成报社消防改造、电视台演播厅整改，改善工作环境。烃花苑建成，数万职工前来参观，成为南方植物观赏基地。（刘亚群）

【员工培训】 2010年，矿区服务事业部培训8万多人次，培训实施率达100%。大力实施技能竞赛、

岗位培训、岗位练兵等培训活动，开展第三届职业技能竞赛，选拔出热力司炉工、护士、经管员3个专业的20名优秀选手，树立了行业技能典范。召开冬季培训动员会，编制冬季培训计划，从提升员工冬季安全、服务水平入手。狠抓精品项目优秀技能人才的培养，树立榜样，共选拔培养28人。开展师带徒，签订师徒协议112份。开展生产操作、精品服务规范和技能、服务礼仪、安全意识和应急能力培训，参培70020人次。（刘亚群）

【队伍建设】 2010年，矿区服务事业部紧紧围绕保障民生、构建和谐目标，深抓党建基础管理工作，关爱困难职工，发放困难补助金，走访慰问倒班职工、遗孀。设立“爱心应急基金”，严格劳动保护监督检查，完善劳动防护用品、防暑降温措施，配备医用急救箱112个，配发急救药品，推广工间操，缓解久坐疲劳，切实保证员工健康。大力开展文体活动，丰富职工生活，举办文艺晚会，召开第三届“我服务 我成长”青年论坛，职工医院“健康沙龙”志愿者为事业部各类先进代表、老师、离退休职工宣传健康知识；园林绿化公司青年团员走进小区，宣传家庭花卉养护知识，举办青年员工水上趣味运动会，增强广大青年员工的凝聚力和协作精神。（刘亚群）

石化公司热电厂

【领导名单】

厂长：王庆荣

党委书记：蒋 锐

常务副厂长：焦永建

工会主席：郑永庆

总工程师：王建军

副厂长：张 帆（兼安全总监）、卡依赛尔（维吾尔族）

安全副总监：陈志强

副总工程师：王小栋

【基本情况】 2010年，热电厂机关下设厂（党）办、生产调度科、机动科、安全环保科、经营管理科、人事劳资科等六个专业科室；机关服务中心、生产调度中心、HSE监督中心、热力试验室、劳务市场等5个机关附属部门；1个临时管理机构（脱硫项目办）。基层单位有发电运行部（副处级）、燃料化学部（副处级）、维修部、锅炉车间、汽机车间、电气车间、

化学车间、热工车间、燃料车间、除灰车间、检修车间、车队、物资调配中心、粉煤灰项目开发部等14个基层单位，2010年底共有职工1300人（含从业人员）。

2010年，热电厂根据公司管理层提出的“要确保运行平稳，做到铁板一块，安全可靠”的要求，以“全面打造安全生产铁板一块，持续筑牢世界一流石化基地动力基础”为指导思想，以安全生产为第一要务，以达标为主线，全面实现对标管理，不断提升核心竞争力；进一步落实直线安全管理责任，体系全面落地；持续夯实管理基础。全年共发电27.83亿千瓦时；产汽1932万吨。（陈军）

【生产指标完成情况】2010年，热电厂针对新老区运行差异的特点，创新管理机制，整合管理模式，优化负荷匹配，提升运营效率，各项经济技术指标水平持续攀升。锅炉产汽单耗95.79千克标煤/吨蒸汽，同比降低了3.7个百分点。过热蒸汽温度、压力合格率达到99.8%；高加投入率、给水温度同比分别提升了2%、4.8%。供电、供热耗标煤率均在股份公司排名第二。电力综合达标率100%，发电、锅炉、汽机车间等四套装置达到一级。获石化公司安全生产先进单位和环境保护先进单位。（陈军）

【提升本质安全水平】2010年，热电厂围绕“安、稳、长”生产及安全环保工作中的突出问题，有针对性地开展CFB锅炉长周期运行、抗外网冲击、防“非停”等攻关。通过专项攻关和技术改造，CFB锅炉单炉连续运行达180天，试车投产仅两年就跨入行业先进水平。机炉“非停”得到有效控制，“非停”频次同比降低28%。成功抵御各类内外网系统冲击87次，有效应对了外界负荷剧烈变化带来的重重考验。不断强化受控管理和生产运行管理，健全应急管理体系，全年组织各类应急演练130余次，应急处置能力大幅提升。检维修作业严格执行“两书一表”，推行看板管理和“停止作业卡”活动，开展脚手架、消防设施等专项

集中整治，实施立体安全防控体系。“操作和作业要受控”能力明显提升，电气预防性试验连续11年实现“零事故”。（陈军）

【基础管理】2010年，热电厂按照公司“关注细节，强化执行，科学发展，建设与一流企业接轨的管理体系”的总体要求和“一三三四”基本框架，以达标为主线，通过“寻标、建标、对标、达标”，以对标促管理，以对标促提升，找准定位，确定目标。通过车间结对子帮扶活动，推广先进经验，强化自主管理，发挥标杆帮扶作用；持续开展管理诊断，进行装置达标评价，苦练内功，岗位责任制和执行力得到有效加强，新区联合车间基础管理快速提升。不断推进涵盖作业安全、工艺安全和污染物控制等多个方面的HSE体系建设。认真践行“有感”领导，持续开展“领导安全日”活动；深入落实全员安全生产责任制，积极推进直线责任和属地管理；强化体系知识培训，深化风险控制，有效遏制了重大事故的发生，连续7年实现报公司级事故为零的目标。（陈军）

【低碳循环经济建设】2010年，热电厂快速推进低碳循环经济项目，积极开展清洁生产，完成二电烟气脱硫、防风抑尘网和动力站石灰石系统、烟气在线分析系统改造等重点项目，项目实施率100%。1号、2号脱硫岛一次开车成功，各项指标均优于设计水平。动力站引风机噪音通过治理降低24分贝，锅炉车间、化学车间通过股份公司清洁生产审核验收。“三废”总量持续下降，废水达标排放率、烟气合格排放率、二氧化硫排放量等主要环保指标持续改善，二氧化硫减排4500吨。（陈军）

【队伍建设】2010年，热电厂紧紧围绕“三支队伍”建设主题，整顿作风，强化培训，提高员工素质。大力推进跨专业学岗工作，发电运行部、燃料化学部学岗人员相继通过厂级验收，大值班管理模式在新区率先试行。全年新聘技师、高级技师16人，超过近10年聘任总数的一半。广泛开展“安

康杯”竞赛、“技术比武”、立功授奖的评选、表彰和宣传工作，使全厂学有典型、赶有目标、做有“模板”，涌现出“中央企业先进职工”卢友华、公司“杰出青年”王鑫、公司“技术能手”张文兵等一大批优秀人才代表。在2010年公司气焊工技能大赛中，热电厂选派的5名选手囊括该工种奖项前五名。（陈军）

【营造和谐稳定环境】 2010年，热电厂关心、关

爱员工生产、生活情况，保证员工既得利益。搭建与员工沟通交流平台，组织厂领导班子与职工代表见面会12场次，协调解决各类问题168个，干群关系进一步密切。深入开展“四好”班子建设、“创先争优”活动，严肃整治两级机关“推拿手”“二传手”现象，机关工作作风明显转变，领导干部应对复杂局面的能力持续增强。大力加强综治安保工作，领导带队值班，抽调专人巡逻，排查重点人员，掌握重要信息，确保了全厂生产安全，队伍稳定。（陈军）

石化公司动力公司

【领导名单】

经 理：陈德奇

副经理：王志刚、杨军、阿不都肉苏力（维吾尔族）

党总支书记：柴 鲁

主任工程师：许春勇

工会主席：李传丽（女）

【基本情况】 2010年，独山子石化公司动力公司有员工470人，其中合同化员工341人，市场化员工129人，少数民族员工149人，女员工191人，干部117人。员工中有研究生学历的1人，本科学历的103人，大专170人，中专56人，高中13人，职高26人，技校56人，初中学历以下的45人。5月24日，经独山子石化公司人事处批复同意动力公司成立HSE监督中心，作为机关附属，编制定员4人。动力公司机构调整后，相应核减基层单位安全管理岗位4个，动力公司下设的7个科室更名为部门，单位总编制数不变，基层9个站队、一个直属班组不作变动和更名。全公司有中共党员110人，有1个党总支、9个党支部。

动力公司承担全区生产、商业和居民的供水和供电任务，拥有4个主力水源和13座变配电所，年供水能力6078万立方米，年供电能力17.3亿千瓦时。（李建芳）

【经营指标完成情况】 2010年，动力公司依照经营目标指标责任书及安全生产责任状，通过强化基础管理，完善各项管理制度，落实各项措施，制定月度预算计划，开展月度经济活动分析讲评会，加强预算分解执行落实，实行专人专管专控，每月检查考核完成情况，认真做好预试、维护、工程收入的结算，严格控制供水供电损耗和成本支出，各项指标都踏上进度。超额完成全年各项承包指标，实现利润5397万元，比计划指标超额1630万元。（李建芳）

【供水管理】 2010年，动力公司加强供水设施和管网的巡检维护及检修工作，多次进行异常天气的特别巡查和夜间巡视，保证了供水系统平稳运行。冬季，独山子地区遭遇了30年来最严寒的天气，一水源上游0公里处放水口闸门结冰严重，给供水工作造成很大的困难。动力公司向石化公司人事处申请，招收10名劳务用工安排在放水口轮班值守从事打冰工作，同时安排挖掘机司机在放水口值班守护，每天对放水口区域进行处理，确保取水量。一水源不断进行河床S道的推挖管理，保证渗水充分。在完成全年供水生产中，供水调度人员根据一水源取水情况，优化四季供水方案，

合理匹配四个水源采水，精心调节好新水压力，坚持多开一水源和四水源，确保三水源完好备用，保证了供水系统的“安、稳、长”运行，满足独山子各项生产和居民生活的用水需要，供水保证率达100%。动力公司承担的新建300万方水库的巡检任务，达到百分之百的安全运行。（李建芳）



4月5日，动力公司领导查看放水口泥沙

【供电管理】2010年，动力公司加强各变配电站、户外设备和高低压线路的日常维护、巡检和特别巡检，在天气异常时加强高压设备和线路关键部位检查，及时处理电气故障隐患，做好供电负荷测试，确保供电质量、供电安全和供电平稳，满足全区生产、生活的需要。在完成全年生产任务中，动力公司精心和科学组织实施方案，动员广大职工，克服时间紧、任务重的困难，先后完成了电气预防性试验、110千伏线路防舞动改造、二水源1号线防雷改造及老区线路改造、春季修水渠、防污闪等重点工作，实现了供电系统的安全平稳运行。（李建芳）

【防洪排水】2010年，动力公司的防洪排水工作主要是在井群区道路和井区挖排洪沟、修筑防洪堤坝、修建过水路面。加固一水源排洪沟；加固二水源排洪沟两侧堤坝，完善井群区公路的过水路面2处；修建二水源8号井旁的过水路面；加宽三水源井区过水路面；在井区各条公路沿地势

增建了多个排水涵。（李建芳）



1月17日，动力公司突击队清除放水口冰层

【安全管理】2010年，动力公司围绕年度HSE（安全管理体系）总体部署，贯彻上级HSE工作要求，落实直线责任，推进HSE体系建设，强化风险控制与管理，持续加强现场监督检查，严格落实各项安全生产措施，在公司员工中先后开展了“安全经验分享”“HSE承诺书”“消防安全知识竞赛”等安全活动及各类专项培训讲座，强化员工安全环保意识。供水、供电、关键操作、重点检修项目等达到整体安全受控目标，完成了安全环保、综合治理责任目标和安全生产任务。

动力公司在施工管理上，要求现场监督人员按照《施工安全预案》的内容进行有效监督并填写《HSE监督日志》，同时加强对施工承包商的管理。



5月9日，动力公司与热电厂化学车间对标交流

全年先后共对 9 支施工队伍、302 名施工人员进行安全教育，外来施工队伍全部实行安全承诺。加大承包商施工现场监督检查和违章作业考核力度，处罚施工队伍两支，现场批评纠正承包商违章行为 8 次。(李建芳)

【设备管理】 2010 年，动力公司夯实设备管理基础，落实各项岗位责任制，强化现场管理和设备管理，挖掘设备潜力，围绕设备管理开展创完好活动。公司成立领导小组，结合设备特点，制定详细的设备创完好实施计划，组织员工开展设备自检自查、整改消除设备缺陷，从现场管理入手，抓好设备消除缺陷和隐患治理工作。公司设备部开展各项检修安全、质量、进度管理工作检查，确保设备的检、维修施工过程受控，保证检修质量。全年消除设备缺陷 117 项，检维修设备 53 台。公司完成投资 350 万元的二级泵站供水系统改造项目和投资 1000 万元的电网安全隐患治理项目。(李建芳)

【维稳安保】 2010 年，动力公司抓好维护稳定安全保卫工作，落实公司、站队、班组三级管理责任网络，制订综合治理考核指标，与各站队签订《2010 年社会治安综合治理责任书》，转发《维稳特别重点阶段责任令》《社会治安综合治理责任目标》《关于进一步做好综合治理工作的通知》《关于立即行动采取果断措施坚决做好安保防恐工作的紧急通知》《关于进一步做好安保防恐工作的通知》等维护稳定和安全保卫文件。公司下属单位

各党支部书记亲自落实安保维稳各项要求，开展对异常宗教现象集中整治工作。公司在乌鲁木齐“7·5”事件一周年、国庆节、古尔邦节以及世博会、亚运会等敏感时期成立维稳应急分队，抽调专门力量，重点对水源地、水库、变电站等要害岗位加强安全保卫防范工作，确保供水、供电安全生产。(李建芳)

【职工教育】 2010 年，动力公司自办培训班及派外人员参加培训班 38 期，培训管理、专业技术人员及操作服务人员共计 2713 人次。继续努力抓好“四个一”（每日一题、每周一课、每月一练、每季一考）活动，下属各站队、班组全年共开展岗位练兵 1105 次，出技术问答题 3464 个，开展站队级技术竞赛两次，参加石化公司技术竞赛两次，开展师徒培训 55 人，获得石化公司职教培训先进荣誉。(李建芳)



四水源进行应急停电演练

石化公司矿区服务事业部公共事务管理公司

【领导名单】

经理、党委书记：田少华

副经理：赵延华、芦学斌（兼安全总监）、路永贵

副书记、纪委书记、工会主席：郑宝庆

经理助理：吐达洪·尤努斯（维吾尔族）

【基本情况】 2010 年，独山子石化公司矿区服务事业部公共事务管理公司机关设人事劳资部、经营管理部、生产调度中心、安全质量环保部、设备技术部、核算业务部、党政办公室 7 个科室。下属基层单位有锅炉车间、供热车间、物业管理公司、物

业维修中心、液化气服务中心、石油化工建设安装公司(华茂建筑安装公司)、食堂服务中心、综合服务中心、收费管理中心、众鑫房地产公司等10个。公司共有员工685人。其中,干部145人,女员工298人,少数民族员工158人;有大专以上学历97人,中级以上职称54人,高级技师2人,高级工100人。全公司有中共党员228人。公司有劳务用工451人,其中派遣劳务用工总数为238人,劳务承揽用工113人。公共事务管理公司贯彻落实“培训为本,管理创新,铸造品牌”的工作方针,按照“培训重实效,管理更严细,用心搞服务,生产保安全”的工作理念,全年实现安全平稳生产,为全区居民供暖377万平米,为员工供餐161万人次,为居民家庭配送液化气钢瓶29.4万只,实现收入1.2亿元,发生费用1.945亿元,上缴税金465.43万元,全面完成2010年各项指标。(黄越)

【供热概况】2010年,公共事务管理公司锅炉车间和供热车间承担全区居民的冬季供暖、热水供应及设备维护工作。锅炉车间有6台热水锅炉,总供热能力348兆,有输煤、除尘、脱硫等7个辅助设备系统;供热车间有22座换热站、29套换热系统、252台机泵、66台换热器。锅炉采用国产DCS集中控制系统,生产数据及设备运行全部采用远程监控,重要生产岗位实现了实时监控。面对集中供热装置建成投用以来遇到的最低气温,全体员工克服困难,优化操作,全力以赴保供暖,将室外设备、管线防冻作为重点,加大煤场、煤廊、室外设备、管线及给装置内部供热用的热交换机组巡检频率,根据实际情况将煤水配比到最佳比例,确保锅炉及附属设备在高峰负荷时平稳运行,供热负荷最高达到82%,供水温度127℃,耗煤量最高达到每天1160吨,保证了全区居民的正常供暖。(黄越)

【安全环保工作】2010年,公共事务管理公司锅炉车间夏季保施工,冬季保生产,规范HSE管理,管理经验在矿区服务事业部内部推广,被树立为“HSE体系运行标杆车间”。供热车间在装置达标和

水量控制中,实行“三化”(现场管理标准化、设备管理完好化、装置面貌整洁化)和“三全”(全方位普查、全天候详查、全员参与查漏)管理,车间装置达标率100%,失水量每天在500吨左右,创历史最高水平,荣获“矿区服务事业部标杆车间”荣誉。(黄越)

【燃气供应】2010年,公共事务管理公司液化气服务中心承担全区居民、酒店、食堂、饭馆的燃气供应,负责对液化气钢瓶进行充装、安全检验、维修、储运保管和用户预约配送、回收工作。液化气服务中心有职工40人。其中大学以上5人,大专10人,中专5人,技工5人,高中6人;中共党员12人;派遣劳务用工61人。液化气服务中心有送罐车20辆,全年充装钢瓶量29.43万只,检验钢瓶量8480只,配送钢瓶29.4万只;顾客满意率测评95.07%。液化气服务中心加强安全教育,增强员工安全意识,落实安全生产制度,每周五定期组织送罐工及司机开展安全学习,全年对新进人员进行安全培训教育28人次。加强外来施工人员监管,深入开展安全检查工作,全年累计检查出7项安全隐患或不安全因素,及时进行了整改,不能及时整改的制定相应的监控措施,保证了液化气装罐、储存、配送的安全。在配送服务中,规范服务流程,使用服务用语,接到电话后夏季2小时内、冬季3小时内送罐上门。通过优质服务劳动竞赛,评选出红旗配送车、优秀换罐小组、优秀装卸工,奖优罚劣促进服务工作。(黄越)

【物业管理】2010年,公共事务管理公司物业管理公司和物业维修中心“660”主要承担单身职工宿舍、小区物业管理;居民生活小区水、电系统故障维修;供暖系统一、二次管网、居民室内暖气维修;蒸汽管线巡检、维修;下水井及下水管线维修、维护等。物业管理公司有物业管理站7个,管理居民楼855栋,居民19754户,物业管理面积171万平方米。管理宿舍楼17栋,住宿单身职工2516名。

其中炼油宿舍楼 7 栋, 居住单身职工 814 人; 虹园宿舍楼 5 栋, 居住单身职工 598 人; 乙烯宿舍楼 5 栋, 居住单身职工 1104 人。物业管理公司所管辖的小区, 入冬前完成了防盗门、窗修复, 开展液化气入户检查。物业管理开展“一口清”和月度满意度测评活动, 制定保证措施, 提高服务质量。众鑫花园和第十一区物业小区获“2010 年度全国物业管理示范住宅小区”; 众鑫花园获得中国石油集团公司授予的“和谐示范小区”称号。

物业维修中心“660”服务面积 351 万平方米, 住户居民 26471 户, 维护供暖管线 289 千米; 供热设备 6811 个; 暖气井 1638 个; 供水管线 288 千米, 供水水井 1675 个; 排污下水管线长 101 千米, 下水井 10872 个; 维护居民供电配电箱 15880 个。物业维修中心在巩固和提升服务质量上下功夫, 坚持 24 小时热线服务, 贯彻“服务一线通、满意进万家”的服务理念, 实行半军事化管理, 强化执行力, 致力打造“660”品牌, 及时解决居民困难。全年接听电话 38498 个, 解决居民报修问题 22025 项。物业维修中心“660”获得“中国石油天然气集团公司先进集体”“独山子石化公司标杆车间”。(黄越)

【食堂管理】2010 年, 公共事务管理公司食堂服务中心有 12 个食堂, 8 个分布在厂内, 4 个在集体宿舍附近, 有员工 211 人。其中新疆烹饪大师 2 人。食堂服务中心承担单身职工就餐和为炼油厂、乙烯厂、热电厂、炼化新区等倒班岗位职工送餐的任务。食堂统一制定食谱, 严格按照食谱投料明细操作。对就餐职工进行摸底调查, 调整菜谱, 尽量满足来自不同地区的就餐人群口味。在送餐服务中, 严格执行“六统一”(统一服装、统一标准、统一配送餐、统一计量、统一质量、统一车辆)标准。全年共接待就餐 161 万人(次), 就餐职工满意率达 91.75%。7 月 1 日, 职工一食堂、乙烯厂外民餐食堂和炼化餐厅, 通过自治区卫生监督局克拉玛依市卫生监督机构餐饮量化分级管理 A 级达标单位评审, 食品卫生达到 A 级信誉度。在 2010 年 11 月份新疆烹饪大赛中, 两人获得“金

勺奖”, 1 人获得“优秀奖”。(黄越)



石化公司职工在虹园食堂就餐

【房产开发】2010 年, 公共事务管理公司新建经济适用房 21 栋, 700 套; 商品住宅 9 栋, 176 套, 总建筑面积约 12 万平方米, 全部竣工交付使用。对独山子第 1—5 居民区的平房和危房共 859 户进行拆迁安置。办理交房及产权注销手续 279 户; 整栋拆除平房 8 栋; 解决 7 家拆迁低保户的新房装修问题。协助政府相关部门, 临时解决安置困难职工、退休家属、遗孀等经济困难群体 60 户。10 月 25 日, 经济适用房分配办公室开始发放经济适用房申购表, 发放 5200 份, 回收、录入申购信息表 4600 份, 完成整理、统计工作。(黄越)

【企业文化建设】2010 年, 公共事务管理公司党委落实领导班子成员党风廉政建设责任分解, 开展“食堂食品采购效能监察”, 对关键岗位进行轮岗, 举办党风廉政书画展, 促进公司党风廉政建设。公司党委抓好“热爱祖国, 建设美好家园”主题教育, 开展“党员承诺”“创先争优”活动, 持之以恒地抓好“平安单位”创建工作。重大节日前, 公司对长期困难家庭、在岗职工进行慰问, 共为 85 户困难职工家庭申请办理困难补助 37900 元; 职工生日都能收到公司送发的一份“生日蛋糕”; 为 503 名职工办理了带薪疗养补助, 补助金额 801590 元。“五一”前夕, 组织了以“和谐奉献”为主题的文艺汇演, 展现了员工蓬勃向上的精神风貌。(黄越)

质量·安全·环保·气象

区质量技术监督局

【领导名单】

局 长：金冠平

副局长、党支部书记：刘军强

【基本情况】 2010 年，独山子区质量技术监督局有工作人员 6 人，其中专职 5 人，聘用 1 人。中共党员 3 人。本科 5 人，大专 1 人。设代码室、办公室、质量标准室、特监计量室、稽查食品室 5 个室。(刘军强)

【质量管理】 2010 年，区质量技术监督局开展质量提升工作，取得 46 项国家级、自治区级荣誉称号。独山子石化公司、矿区服务事业部、天利高新、舒特工贸等 10 多个单位获名牌产品、体系认证、QC 小组活动、优质品奖等荣誉。两家企业建立标准化体系，通过专家评审，获得 AAA 级标准化良好行为企业，一家企业通过 AAAA 级复评。在国家质检总局、自治区组织的国家产品质量监督抽查中，独山子区被抽查的工业产品计 26 个批次 9 个产品，合格率达 100%。独山子区级监督抽查建材企业和建筑工程中使用的建材 93 批次，合格率 93.5%。不合格产品生产企业中，注册在独山子区的 1 家，占总数 20%；生产地在外区县或外省市的 5 家，占总数的 80%。(刘军强)

【专项管理】 截至 2010 年底，独山子区共有工业产品生产许可证获证企业 22 家，涉及 35 个大类。集中在危险化学品、塑料制品、金属制品、建筑门窗、眼镜加工、食品加工等领域。根据生产许可证

监管机制和工作要求，独山子区质监部门按照企业产品特点和历年证后监管情况，对企业实施分级分类管理。对获证企业开展每年巡查 2 次。获证企业的质量机构和人员，质量管理规范，基础工作扎实，无违法行为，年内实地核查合格。(刘军强)

【食品安全管理】 2010 年，区质量技术监督局建立食品加工小作坊档案 65 家，签订食品安全责任书和承诺书 46 家，建立食品加工企业档案 7 家，签订食品安全责任书和承诺书 6 家。7 家企业获得了食品生产许可证。2010 年巡查食品生产企业、小作坊共 879 家次，抽检 166 家，抽检各类食品 174 批次，合格 152 批次。食品抽检合格率为 87%，比 2009 年提高 0.8 个百分点。根据量化分级情况统计，A 级企业 7 家，占企业总数的 9.7%；质量安全保证能力一般的 B 级企业 2 家，占企业总数的 2.8%；质量安全保证能力较弱的 C 级企业 63 家，占企业总数的 87.5%。C 级企业平均每次巡查发现问题最多，B



5月17日，区质量监督局依法取缔无证照加工食品窝点

级次之,A级最少,这与分级监管的设计出发点一致。巡查食品企业43家,联合相关部门取缔无证照食品加工点6个。(刘军强)

【质量稽查监督】2010年,区质量技术监督局在“质量提升年”活动中,开展了农资打假专项行动、家电下乡质量行活动、质量提升年活动、建材集中整治行动、液化石油气中掺混二甲醚专项整治行动、元旦春节期间检查行动、特种设备安全检查、“世界计量日”计量器具检查、定量包装商品抽查、“六一儿童节”期间游乐设施检查、危险化学品生产许可企业监管、能效标识和加油站专项执法检查集中行动、食品安全专项检查、工业企业巡查等专项治理行动。对施工工地建材开展抽检。检查集贸市场、超市、酒店等单位计量器具380台,其中电子秤375台,电子汽车衡1台,差压流量计4台,抽查定量包装商品25种。检定电子秤15台,计量器具都检验合格;抽查的25种定量包装商品全部合格;检查网套加工店4家,棉絮制品销售店3家,均无黑心棉;检查食品加工单位24家,主要针对添加剂、卫生状况、人员健康证、进货验收等各方面排查隐患,在检查中未发现违法行为;出动执法人员300多人次,巡查工业企业48家,无安全隐患。(刘军强)



质监局执法人员对东湖公路的游乐设施进行检查。

【标准化管理】2010年,区质量技术监督局加强对标准化实施情况的监督检查。对企业执行标准情况进行检查、登记,督促企业做到有标可依、按标生产。同时,组织对全区企业执行强制性标

准进行执法检查。从检查情况来看,强制性标准的执行情况较好,没有发现不执行强制性要求的情形。两家企业通过AAA级2010年度标准化良好行为企业初评,一家AAAA级企业通过了复评。标准化信息系统更新率100%。(刘军强)

【计量管理】2010年,区质量技术监督局开展“走进社区,计量惠民”活动,组织检测人员在街道社区免费为居民检定、检测血压计11台、人体秤6台和眼镜18副。辖区集贸市场电子秤使用率达到95%以上,无一起计量举报投诉案件。对集贸市场电子秤实行“免费鉴定,政府买单”的措施在全疆是首家,减轻业主负担2.93万元。开展诚信计量进市场、健康计量进医院、光明计量进眼镜店、服务计量进社区活动,签订诚信计量承诺书17家。开展了五一节、国庆节、中秋节、元旦、春节期间的计量器具大检查活动。(刘军强)



区质量技术监督局执法人员对集贸市场计量器具进行检查。

【特种设备安全监察】2010年,区质量技术监督局主要监管除石化公司外的特种设备。监管的特种设备数量创历史新高,尤其是压力容器类的特种设备。天利高新、天利实业化工园建设,己二酸、偏三甲苯相继建成投产,数量增长迅速,截至11月,监管的特种设备总量相对2008年增长100%,总计976台。全区特种设备作业人员都接受培训,取得上岗作业证。全年全区特种设备无安全事故,保持零死亡目标,无直接经济损失。区质监局表彰奖励了获得2010年度独山子区特种

设备安全管理先进单位和个人。(刘军强)

【打击假冒伪劣】2010年,区质量技术监督局办理行政案件29起,案值6万余元,罚没款5.05万元。独山子质监部门共受理群众质量申诉7件(包括网上申诉咨询6件)。其中加油机计量申诉1件,食品申诉4件,代码咨询和玉器鉴定咨询各1件,均得到满意答复。其中加油机申诉立案处理,对未经检定的加油机(奎屯一家个体挂靠克拉玛依一家公司)实施行政处罚。(刘军强)

【节日专项检查】2010年2月8日,区质量技术监督局联合区经贸委对独山子区一家油改气改装企业进行监督检查,发现该企业改装车间和调试车间未分离,当场提出限期改正。区质监局还对消防器材充装企业进行检查,对发现的气管卡子用铁丝代替,要求立即整改。2月5日至3月10日,对辖区内生产加工环节使用的未被销毁的问题奶粉和所有现存的2008年9月14日以前生产的奶粉进行检查,严格日报、零报制度,共计检查涉及使用奶粉的食品加工单位9家,未发现上述问题奶粉。围绕春季农资打假,检查农资生产企业3家,两家地膜厂家产品统检结果全部合格,一家停产。巡查企业7家,质量状况较好。

独山子区质监局根据克拉玛依市质量技术监督局和独山子安委会《关于开展“五一”节前安全检查的通知》精神,4月26日-28日对区内使用特种设备的单位进行了检查。监管的特种设备经检查无安全隐患。

5月31日,区质监局执法人员对区东湖公园的游乐设施进行安全检查。重点检查应急预案、检验报告、警示标志和设施设备运行状况、人员上岗证、顾客须知等情况。经检查8个大型游乐设备检验合格。东湖公园在5月24日进行了消防演练,警示标志、顾客须知齐全,设备运行正常。

国庆节前开展了全方位监督检查。检查特种设备使用单位19家,检查特种设备925台,9月9日-16日对辖区北京路以西的集贸市场、超市、

糕点房、卤肉店、酒店、废品收购站等在用计量器具进行了检查。检定计量器具共386台,受检率100%,全部合格。

独山子区质监局根据自治区、克拉玛依市质监局《关于贯彻落实国家质检总局打击侵犯知识产权和制售假冒伪劣商品专项行动的紧急通知》(简称“双打”行动)精神,安排了“双打”专项行动。出动执法人员24人次,检查各类单位20多家。在此期间立案查处5家2010年第四季度食品抽检不合格的食品案件,罚款共计3500元。处理一起消费者加气投诉,立案查处计量违法行为一起,罚款2000元,为消费者挽回经济损失近200元。检查网套加工店3个,棉絮制品销售商店2家,无黑心棉加工与销售。检查专利产品5个,无侵权现象。(刘军强)

【党风廉政建设】2011年,区质监局切实加强党员干部学习,一是及时上报各种信息,加大宣传力度。在克拉玛依日报、独石化报累计发布信息10篇。本局网站发布各类信息200多篇,在新疆平安论坛网上发布12篇(目标10篇)。二是加强党员、干部的理论学习,提高政治思想素质。重点学习十七届四中、五中全会精神、中央经济工作会议精神、新疆工作座谈会精神、“热爱伟大祖国、建设美好家园”主题教育活动和创先争优活动精神以及民族团结、宗教知识、新疆稳定等一系列知识读本。7月22日下午,区质监局召开了第十二个党风廉政教育月活动座谈会,学习了质监系统行风建设“十不准”、行政执法“五公开”制度,进行典型案例警示教育。(刘军强)

【主要荣誉】2010年,区质监局获自治区质监系统依法行政优秀单位,被评为独山子区安全生产优秀单位和“学习型”机关。刘军强被评为自治区质监系统“五五”普法先进个人、克拉玛依市质监系统优秀公务员;任士才在全疆打假执法比武活动中,获克拉玛依质监系统第一名,被评为独山子区直机关2010年度优秀共产党员。(刘军强)

区安全生产监督局

【领导名单】

局 长：李昆生（10 月离任）

邓卫国（10 月任职）

【基本情况】 2010 年，独山子区安全生产监督管理局有工作人员 4 名，其中大学本科学历 3 人，大专学历 1 人，中共党员 2 人。全年共发生事故 278 起，死亡 11 人，伤 62 人，直接经济损失 27.445 万元。同比上年事故起数下降 3%，死亡人数上升 10%，受伤人数下降 28.7%，直接经济损失下降 12%。事故死亡占克拉玛依市下达年度控制指标的 57.9%。独山子区获自治区首批安全生产监管示范县（市、区）称号、2010 年度克拉玛依市安全生产优秀单位。（赵亮）

【安全生产工作会议】 2010 年 2 月 1 日，独山子区召开安全生产工作会议，总结 2009 年安全生产工作，明确 2010 年安全工作目标，安排全年安全生产工作。会议通报 2009 年安全生产目标管理考核情况，表彰 5 家安全生产管理先进单位。区长徐福贵与 4 名区领导及区政府 19 个委、办、局签订了 2010 年安全生产目标管理责任书，明确了各单位的安全生产责任。区政府全年先后共召开 7 次安全生产季度例会和专题会议。11 月份，区政府召开冬季防火工作会议，部署安全生产工作，要求各部门抓好商场、市场、宾馆、学校、医院等人员密集场所的消防安全整治，严防冬季一氧化碳中毒事件发生；召开消火栓维护工作协调会议，落实独山子城区地下消火栓的管理及维护单位，明确划分相关管理单位的责任范围，进一步完善政府公房室内消火栓、市政公共消火栓的监督考核机制。（赵亮）

【安全生产管理】 2010 年，独山子区加强安全生产管理，落实安全生产行政首长负责制和安全生产

“一岗双责”，坚持把安全生产纳入政府目标考核的重要内容，进一步明确和落实安委会成员单位的行业监管责任，健全隐患排查长效机制。在日常安全管理中发挥安委会作用，定期召开安全生产工作例会和专题安全工作会议，研究道路交通、消防、节日安全检查、事故隐患整治及公共安全管理等工作中突出的问题，部署安全生产工作。3 月，区政府印发《独山子区继续深入开展“安全生产年”活动实施方案》，要求各部门积极推进安全生产执法、治理和宣传教育三项行动，进一步加强“三项建设”，以“三个突出”（预防为主，加强监管，责任落实）及“三个加强”（宣传教育和队伍建设，安全基础工作，组织协作）为重点，夯实安全生产基础，强化全区安全生产管理。（赵亮）

【安全制度建设】 2010 年，独山子区加强安全生产工作的组织领导，组织企业建立和完善安全生产管理制度，强化部门协作配合，加强危险化学品、非煤矿山、烟花爆竹等重点高危行业的监督管理。区安委会下发了《关于建立危险化学品安全生产监管部门联席会议制度的通知》，明确联席会议成员单位职能、工作要求以及联席会议的工作规则。下发了《烟花爆竹诚信建设管理办法（试行）》《金属非金属矿山安全标准》。通过多项制度的建立实施，全区安全生产责任体系进一步完善，企业自我约束机制增强，安全生产管理水平进一步提高。（赵亮）

【危险化学品和烟花爆竹专项整治】 2010 年，区安全生产监督管理局加强对危险化学品、烟花爆竹的监督管理。一是严格危险化学品和烟花爆竹的审批、许可，规范生产经营秩序，要求企业做到建设项目“三同时”（安全设施同时设计、同时施工、同时投入生产和使用）。全年先后完成 23 家单位安全生产许可证的取、换证工作，注销一家危险化学

品经营企业；完成新建项目各类备案5份；完成危险化学品建设项目选址论证3项，各类评价报告评审8项；审批烟花爆竹长期销售点1个，临时销售点6个。二是抓好危险化学品、烟花爆竹安全专项检查。制定《独山子集中开展打击危险化学品和烟花爆竹非法违法生产经营建设行为专项行动实施方案》，开展打击非法经营危险化学品和烟花爆竹活动。开展羟亚胺专项检查，调查生产企业3家。三是推进从业单位危险化学品安全生产标准化工作。有8家危险化学品生产和经营企业完成制度修订并试运行，其中4家企业向自治区申报危险化学品安全标准化二级，两家生产企业通过危险化学品标准化二级评审，两家危险化学品经营企业通过标准化二级初评。春节前夕，独山子区统一制作彩钢板房用于烟花爆竹临时零售，规范春节期间销售烟花爆竹临时销售点的经营，简化相关单位的行政审批、审核程序，从根本上限制商户存量。全年共检查危险化学品和烟花爆竹企业117家次，发现、整改一般隐患121项，下发责令整改通知书13份。（赵亮）

【非煤矿山专项整治】2010年，区安全生产监督管理局开展了以复产验收、打击非法违法生产经营建设行为为重点的非煤矿山安全检查。检查非煤矿山企业66家次，发现、整改隐患19项，下达整改指令书8份。完成7家企业《安全生产许可证》的延期审核及开工验收。结合克拉玛依市安监局《克拉玛依市集中开展严厉打击非煤矿山非法违法生产经营建设行为专项行动实施方案》的通知，组织开展“打非”（非法生产、非法建设）工作。完成7家非煤矿山企业的标准化评级工作，有两家企业被评为市级标准化二级。（赵亮）

【冬季百日安全无事故专项活动】2009年12月1日，区安委会下发《关于开展冬季百日安全无事故活动的通知》，从2009年12月1日至2010年3月10日，在全区范围内开展以“集中所有精力和资源，保证平稳过冬”为主线的冬季百日安全无事故活动。成立由区领导任组长，各相关委、办、局

参加的“百日安全无事故”活动领导小组，明确了整治重点和工作任务。各行业主管部门牵头的14个检查组坚持每周深入基层开展冬季“四防”（防触电、防火灾爆炸、防CO中毒、防重大交通事故）检查，对查出的隐患及时督察整改。活动期间，继续实行周检周报制度，发布百日安全检查周报12期，检查单位8847家（次），发现整改隐患358项。（赵亮）

【应急救援体系建设】2010年，独山子区安全生产监督管理局贯彻执行《关于开展生产经营单位安全生产应急预案备案工作的通知》，完善应急预案，加强应急管理，提高应急救援能力。6月30日前，完成17家危险化学品生产经营单位、非煤矿山企业的应急预案备案工作，进一步完善和规范企业应急预案，使其更具科学性、实用性、针对性和可操作性。6月22日，由区安监局、区应急办公室牵头，举办全区危险化学品事故综合应急演练。全年共组织危险化学品、非煤矿山企业开展各类应急演练47次。全区11家非煤矿山、危险化学品生产经营企业依托石化公司消防队签订应急救援协议。（赵亮）

【安全管理体系】2010年，区安全生产监督管理局修订发布《区政府建设项目健康安全环境管理体系程序（B版）》文件，印发《区政府建设工程施工现场HSE管理标准（A版）》。组织相关单位对区政府建设项目执行HSE情况现场督察两次；组织石化公司安全技术中心对体系运行情况进行两次审核。研究体系运行中存在的问题并形成《关于建设项目HSE体系试运行存在的问题》调研报告。印发《关于独山子区各单位高风险作业执行HSE有关文件的通知》，明确物业、通讯、污水处理、环卫等涉及有限空间作业、动火等高风险作业必须执行《区政府建设项目健康安全环境管理体系程序》文件。委托职业技校进行HSE施工人员入场前培训，全年开办21个班（次），共培训2848人，考试合格2091人，合格率73.4%。（赵亮）

【安全生产宣传活动】2010年，区安全生产监督管理局立足学校、社区宣传平台，开展“安全生产月”“全国安全生产应急知识竞赛”“应急演练周”等一系列活动。组织全区各单位开展“安全生产应急知识竞赛”答题活动，共收到答题1709份。组织开展全国安全生产月及咨询日活动。咨询日当天，安监局、卫生局、质量技术监督局、

金山路街道办事处、西宁路街道办事处、区公安分局交警大队、消防大队7家单位设立咨询台、安全生产宣传展板，现场发放宣传资料2000余份。春节销售烟花爆竹期间，区安全生产监督管理局利用报纸、互联网开展安全宣传，在报纸和网上刊登烟花爆竹安全常识，向居民发放《燃放烟花爆竹注意事项》累计10000份。（赵亮）

区环境保护局

【领导名单】

局 长：韩建华

【基本情况】2010年，独山子区环境保护局机关有工作人员6名。环保局下设环境监察大队、环境科研监测站、气象站3个事业单位，经费实行全额预算管理。环境监察大队大队长段兴文，工作人员4名；环境科研监测站站长柴丹，工作人员6名；气象站工作人员8名。（窦春伟）

【目标考核】2010年4月5日，独山子区政府与41个部门签订《环境保护目标责任书》，依据职责分工，制定了实施计划，各部门按照分解表逐条落实，区环保局、监察局针对目标责任书36项考核指标分别在上半年和年终对工作完成情况进行两次检查，各单位严格按照目标责任书的考核指标执行。11月26日独山子区2010年环境保护目标责任书通过克拉玛依市政府的考核，获“克拉玛依市2010年度落实环境保护目标责任书成绩突出区”荣誉称号。（窦春伟）

【专项整治】2010年，区环保局开展整治违法排污、保障人民群众健康的专项整治工作。独山子区有工业企业47家，其中独山子石化公司为中央直属企业，新疆独山子天利高新技术股份有限公司为上市公司，另有石油化工有关企业9家，其

他类型工业企业36家。2010年环境监察大队结合排污申报登记按季申报的特点对独山子区各企业进行不定期的检查和抽查，通过检查，企业对环境保护越来越重视。（窦春伟）

【专业培训】2010年，区环保局组织工作人员，参加上级培训两期，培训人员12人次；自办污染源普查员培训班两期，培训人员80人次；自办产排污系数普查员培训班一期，培训人员45人次；区环境科研监测站对水、气、声、重金属监测等进行了专业培训，参加上级培训班4期，培训人员15人次；气象站同周边区域进行了气象服务交流，对气象观测、预报人员进行了培训。（窦春伟）

【重点行业企业环境风险及化学品调查】2010年，区环保局为贯彻落实环保部《关于开展全国重点行业企业环境风险及化学品检查工作的通知》，从7月开始开展风险源调查工作，通过排查共确定风险源调查对象69家，调查内容涵盖企业环境风险源状况及污染事故处置能力、环境风险防范措施、应急处置及救援资源、危险化学品生产、贮存种类、数量等情况，以及风险源周边饮用水水源地、地表水和地下水、人群居住等环境敏感区域。经过对数据的多次审核后，对填报数据完成了网上录入工作，配合市环保局完成技术分析报告编写工作。（窦春伟）

【污染防治】 2010年，区环保局根据“十一五”排污总量控制计划，对企业清洁生产审核工作进行监督管理，督促企业加快污染治理设施建设，确保化学需氧量与二氧化硫“十一五”末实现减排10%的目标。加强污水厂运行工艺过程管理，污水厂实现了排放在线监测，开始实施污水深度处理；热力公司完成脱硫改造工程；区内完成了污水集污管网改造；中水蓄水库建设工程初具规模；看守所完成电采暖改造，取缔小型燃煤锅炉1台。（窦春伟）

【环境监测】 2010年，环境科研监测站以污染源监督性监测为重点，以城市环境空气、饮用水源、城市环境噪声等常规监测为基础，全面完成全年各项工作。一是环境空气质量监测。全年共发布环境空气质量日报365期；取得监测数据6.5万余个；降尘监测，取得监测数据36个。二是水环境质量监测。全年对一水源、二水源、三水源每月定期进行监测，获得监测数据800个。三是声环境质量监测。对我区交通噪声和区域环境噪声进行了环境质量监测。其中交通噪声12个监测点，共取得监测数据48个；区域噪声101个监测点，取得监测数据404个。四是污染源监督性监测。对生活污水处理厂进出口、垃圾填埋场垃圾渗滤液和职工医院外排废水进行了每季一天、每天四次的监测，获得监测数据580个。五是环境管理服务的监测工作。在建设项目竣工环境保护验收监测、室内空气质量监测、各类扰民投诉监测等方面做了大量的工作，获得监测数据3000多个，编写报告30份，为环境决策、环境管理和环境执法提供了可靠依据。六是进行实验室质量体系内部审核和管理评审。全年取得210个质控数据，质控合格率99.7%，并于9月通过计量认证监督评审。（窦春伟）

【环保宣传】 2010年，区政府和石化公司成立环境宣传活动领导小组，制定了“6·5”世界环境日活动实施方案措施。组织各单位、社区、学校开展“6·5”世界环境日的宣传活动。编印并向社会发放环境宣传

专刊10000份，订购并发放宣传挂图80份，订购并发放环保购物袋2000个，在报纸网络开展低碳生活方面的环保征文活动。组织金山路街道办开展全区范围的环保知识抢答赛，组织第十社区开展环保电子板报比赛，组织十一社区开展环保绘画比赛，组织十二社区开展环保低碳生活方面的座谈讨论。在独山子石化报开展“低碳生活有奖征文活动”，共征文70多篇，刊登20余篇。（窦春伟）

【生态区创建】 2010年9月15日，国家环保部对独山子区创建国家生态区进行技术评估，评估组对我区生态区建设、城市基础设施建设、社区创建、提升人民群众环境意识等方面给予赞扬。由于独山子区特殊的产业结构，独山子区的技术指标与国家环保部的考核指标有差异，技术评估组把调研和评估情况按程序报环境保护部进一步研究审查。（窦春伟）

【主要荣誉】 2010年，独山子区污染源普查工作获多项殊荣，其中独山子区第一次全国污染源普查领导小组办公室获全国先进集体荣誉，独山子石化公司、金山路街道办事处获自治区级先进集体荣誉，独山子区政府获克拉玛依市第一次全国污染源普查优秀组织奖，区环保局、区财政局、区政府办、西宁路街道办事处、天利高新、石化公司乙烯厂等6家单位获市级先进集体荣誉，《独山子区第一次全国污染源普查技术报告》和《依据空间信息技术实现普查成果开发应用》等两篇报告获市级普查优秀报告奖，1人荣获国家普查先进个人，5人获自治区普查先进个人，35人获市级普查先进个人。独山子区政府被克拉玛依市政府评为2010年度落实环境保护目标责任书成绩突出区。（窦春伟）



【基本情况】 2010 年，独山子气象站隶属于独山子区环保局，是独立核算的全额拨款事业单位，刘平任站长。2010 年 11 月，工作人员由 7 人增加至 8 人。（黄文春）

【气象服务】 2010 年，独山子气象站工作任务依旧分为两大部分：地面气象观测员坚持每日 3 次进行人工观测云状、能见度、天气现象，并通过各种气象仪器积累独山子地区每日 24 小时的气温、湿度、气压、风向、风速、地面温度、地中温度，收集和整理蒸发量、降水量、雪深、冻土等气象要素；气象预报员为 24 家服务单位发布日、周、月预报，并根据服务单位要求及时做好重大项目的专项预报，随时答复短、中、长期天气预报咨询。（黄文春）

【气候概况】 2010 年，独山子地区年平均气温为 7.2℃，比历年平均值低 0.8℃；年最高气温为 37.3℃，年最低气温为 -30.1℃；年平均相对湿度为 67%，比历年平均值高 5%；年降水总量为 347.2 毫米，是独山子有气象资料以来降水最多的年份，比历年平均值高七成；年蒸发总量为 1899.8 毫米；年最大冻土为 75 厘米；年最大积雪深度为 50 厘米（个别地方达到 53 厘米）；年平均风速为 2.1 米/秒，年瞬间极大风速为 19.6 米/秒。（黄文春）

【重大天气情况】

1. 2010 年 1 月 18-21 日，强冷空气入侵，独山子最低气温从 -13.7℃ 降至 -30.1℃，降温幅度达 16.4℃，造成部分生产装置仪表失灵及管线冻凝；

2. 2010 年 2 月 20-25 日，独山子遭遇有历史资料以来的最强降雪，过程降水量为 31.4 毫米，平均积雪深度为 50 厘米，过程降温幅度为 9.3℃，给厂区生产及生活特别是交通造成了重大影响；

3. 2010 年 3 月 19-21 日，较强雨夹雪，再加上湿度及风速等原因，造成石化大道附近电线打火，引起较大面积停电；

4. 2010 年 4 月 18-19 日，较强雨及雨夹雪，过程降水量为 27.8 毫米，日最大降水量为 23.5 毫米；

5. 2010 年 5 月 2-3 日，较强雷暴及降水天气，过程降水量为 36.1 毫米，日最大降水量为 22.6 毫米；

6. 2010 年 6 月 14-22 日，连续 9 天持续 30℃ 以上炎热天气，其中 6 月 17-20 日为 35℃ 以上高温天气，6 月 19 日最高气温为 36.9℃；

7. 2010 年 7 月 13-22 日，连续 10 天持续 30℃ 以上炎热天气，其中 7 月 15-18 日为 35℃ 以上高温天气；7 月 17 日最高气温为 37.3℃；

8. 2010 年 11 月 20-23 日，连续 4 天道路结冰和大雾天气，最小能见度为 20 米；

9. 2010 年 11 月 27-30 日，连续 4 天大雾天气，最小能见度为 20 米；

10. 2010 年 12 月 4-7 日，较强寒潮天气，降温幅度为 13.5℃。（黄文春）

水务·农业

区农林水牧局

【领导名单】

局 长：黄川江（10月离任）

副局长：张雪松（10月任职）、谢 文

【基本情况】 2010年，独山子区农林水牧局编制17人（行政编制3人，事业编制14人），有正式工作人员9人，其中本科学历6人，大专学历3人，中共党员8人，团员1人。区农林水牧局与兽医局实行一套机构两块牌子的办公体制，下设草原林业监理站和动物卫生监督所（农产品质量安全检测站、畜牧兽医站）两个参照公务员管理的事业单位，是独山子区政府主管农业、林业、水政、畜牧业等综合管理职能部门，同时承担全区防治重大动物疫病指挥部办公室工作。2010年，获水利部黄河水利委员会颁发的黄河流域（片）大型生产建设项目水土保持先进单位、克拉玛依草原防火先进单位。（孙卫东）

【水务行政】 2010年，区农林水牧局水政办公室对中国石油天然气股份有限公司独山子石化分公司、中国石油新疆独山子销售公司、克拉玛依职业技术学院、茂明红砖厂、天翼砖厂、华银棉花产业有限责任公司、新疆大禾油脂有限公司、克拉玛依市棉业分公司等单位的取水许可证进行年度审验，按标准征收水资源费；对零星取水单位的水表进行检查，要求不合格单位按时更换水表，更换水表1块，校验4块；在融雪期和防汛期分别对全区防洪设施进行检查，发现问题两个，对检查出的问题及时进行了整改。（赵宗敏）

【水利建设】 2010年，区农林水牧局委托奎屯农七师勘测设计研究院编制独山子国营牧场小型农田水利建设项目初步设计方案，经克拉玛依市水务局上报自治区水利厅和国家水利部，争取到国家、自治区、克拉玛依市专项资金260万元（水利部和水利厅各100万元、市财政60万），为项目实施奠定经济基础；委托石河子天兴水利勘测设计院编制《新北区引水工程项目实施方案》，2010年完成项目申报工作；在第二水源地至巴音沟部队营房输水管线上，新接一条距独山子国营牧场基地最近的分支管线，解决了国营牧场人畜安全饮水问题；6月8日，防洪渠南侧300万方新水库建成投产，一次性蓄水成功；8月28日，启用2009年新建的新北区引水管线，关闭原来使用的供水管线，有效解决了新北区生产生活供水问题；完成了独山子石化公司金沟河引水工程可行性研究报告的编制和审查工作。（赵宗敏）

【防汛抗旱】 2010年，区农林水牧局与市、区领导深入现场检查防洪设施3次，自检5次，发现查出问题两个：一是国营牧场防洪堤高度和宽度均达不到防洪要求，分水堤头部由戈壁土构建，存在易被洪水冲毁的隐患；二是曙光新区养殖基地防洪堤分洪能力不够，存在出现大的洪水时容易被冲毁的隐患。发现上述问题后，区政府及时进行了整改，将国营牧场防洪堤的修缮纳入到新农村三期建设工程，对防洪堤加宽加高，对分水堤头部进行硬化加固，工程由克拉玛依永升建设集团有限公司承建，10月完工；在曙光新区养殖基

地防洪堤南侧新建 300 米分洪堤，由建设局负责，独山子区城市建设开发有限公司承建，6 月完工；与气象站合作建立气象信息平台，完善了全区的防洪预警系统。（赵宗敏）

【水质检测】 2010 年，区农林水牧局委托新疆第一水文地质工程地质大队实验测试中心对独山子区 4 个水源地的水质进行检测，通过对水的硬度、碱度、大肠杆菌、三氯甲烷、口味、气味等 50 个不同指标的检测，4 个水源地的水质均达到国家生活饮用水标准，检测结果在区政府内网上公示；委托乌苏市七星地质矿产勘查建设有限责任公司对周边三条河流水源水质实施监督，完成辖区地下水 11 个观测井的动态观测，取得地下水位每季度的变化值，编写每个水源地地下水动态变化季度趋势分析，及时与石化公司供水单位进行沟通，防止地下水资源的过度开采。（赵宗敏）

【节水工作】 2010 年，区农林水牧局与石化公司节能办公室联合开展第十八届“世界水日”暨第二十三届“中国水周”宣传活动，4 月开展“节水月”活动，在电视、媒体、报纸进行节水公益宣传，在政府办公楼和武昌路市场门前悬挂横幅，向学校、院校、企业下发节水通知，动力公司与各绿化单位制定《关于规范独山子区夏季绿化用水运行的通知》，提高了生活用水和绿化用水的节水意识，保障大石化生产的供水量。（赵宗敏）

【水资源费和水土设施补偿费征收】 2010 年，独山子区累计征收水资源费 175.92 万元，水土设施补偿费 59.5 万元，超额完成全年征收任务。（赵宗敏）

【防风林建设】 2010 年，独山子区的林业以人工林为主，由城区内、城区外两部分防风林带构成，区园林局负责建设和维护。独山子共有防风林面积 10168 亩。城区内防风林主要分布在乙烯厂、炼油厂、洗罐站、火车南站北站、东、西九公里、污水处理厂、克拉玛依职业技术学院、厂东路、石化大道两侧、贵阳路、

库车路南侧等区域；城区外防风林主要由西防风林、南防风林、大发展防风林、墓地防风林等构成。树种有大叶白蜡、小叶白蜡、新疆杨、大叶榆、枸杞、白榆、沙枣、桑树、园冠榆等。由独山子石化公司矿区事业服务部园林绿化公司、泥火山园林公司、克拉玛依市天地农牧实业有限公司、独山子区城市建设开发有限责任公司、克拉玛依市卉丰绿化园林建筑安装有限公司 5 个单位负责管护。（孙卫东）

【畜牧业】 2010 年末，独山子区存栏生猪 9600 头、羊 12000 头、牛 280 头、鸡 4000 羽、鸽子 2100 羽。生猪养殖全部集中在曙光新区养殖基地，由天地农牧公司养猪场和 54 户个体户养殖；牛羊养殖主要集中在独山子国营牧场和独山子石化公共事物管理公司牧场以及 27 户散养户家中；区内没有规模养鸡场，以少量散养为主。（孙卫东）

【农机管理】 2010 年，独山子区有 7 台拖拉机。其中，国营牧场 1 台（农业耕种），天谊建安公司 1 台（拉运建材），城市建设开发有限公司 3 台（拉运钢筋、钢管等），苏中集团大公队 1 台（大项目建设工地拉运建材），众鑫房地产公司 1 台（拉运建材），华茂建安公司的 1 台农机在 2010 年办理了报废手续。农林水牧局严格落实农机安全责任制，与农机单位签订农机安全生产责任状，开展农机“安全生产月”、农机“安全生产年”活动和打击农机安全生产违法行为专项行动、农机安全隐患排查治理、创建平安农机、平安畅通区等工作，实现全年农机安全无事故。（孙卫东）

【蔬菜肉品检疫检测】 2010 年，独山子区农产品质量安全检测站和汇民市场、西宁路市场、大巴扎市场及友好金盛 4 个检测点全面开展蔬菜农药残留快速检测工作，全年累计完成蔬菜水果农药残留检测样品 16157 个（其中检测农产品质量安全检测站检测 6145 个样品，4 个检测点检测 10012 个样品），合格率为 99.9%；猪肉瘦肉精检测 1000 个样品，莱克多巴胺 200 个样品，合格率 100%；委托检测鲜活

鱼 14 个批次，饲料（猪、鱼）16 个批次，猪肉 6 个批次，牛肉 4 个批次，羊肉 2 个批次，鸡肉 5 个批次，鸡蛋 3 个批次，合格率 100%；2010 年共检疫牛 70 头、羊 7548 只、猪 1168 头、鸡 18616 只，检疫并处理病害肉 480 千克，确保了出自定点屠宰场肉品合格率达到 100%。全年出动 160 人次，80 车次，查处未经屠宰检疫经营运输动物及其产品的案件 2 起，销毁 150 千克病害猪肉，100 千克病牛肉，深埋处理死鸡 11 只。（孙卫东）

【动物防疫检疫】2010 年，区农林水牧局按照市区两级防重办的安排部署，积极做好春秋两季动物强制免疫工作，共防疫猪口蹄疫 16926 头（次）、猪瘟 17964 头（次）、猪蓝耳病 17300 头（次）、羊口蹄疫 30364 只（次）、牛 O 型口蹄疫 848 头（次）、牛 A 型口蹄疫 816 头（次）、鸡禽流感 12400 羽（次）、鸡新城疫 24500 羽（次）、鸽子防疫禽流感 8806 羽（次）、狂犬病防疫 1205 只（次），办理《家犬准养免疫证》631 个。畜牧兽医站全年接诊病例 2015 例，手术 23 例，救治国家二级保护动物角鸮 1 只，救治国家保护动物欧夜鹰和候鸟鸬鹚各 1 只。按 1:1000 的比例配制 75 吨消毒液，对 6 个养殖、屠宰场所开展外环境消毒灭源工作，下发喷雾器 56 个，消毒液 600 多瓶，建立档案 142 本，有效控制生物病源体的传播与流行。对 55 头奶牛的结核病、58 奶头牛和 100 头种公牛的布病进行检疫，结果均合格。对 180 头猪进行布病检疫，对 1 头感染布病猪作捕杀和无害化处理。（孙卫东）

【新农村建设】2010 年，独山子区加强新农村建设，三期建设 9 月份招标，克拉玛依永升建设集团有限公司中标，合同价 300 万元。10 月 6 日开工建设，当年建成定居点道路 1500 米，修缮了牧场基地防洪设施，对定居点周围进行绿化，新建绿化围栏及排水沟，完成文化站门前场地的硬化。（董芬）

【草原防火】2010 年 5 月 25 日至 6 月 9 日，独山子历经 15 天连续奋战，对发生叶甲、叶蝉的 15 万亩草原进行防治，灭虫效果 90% 以上；全年完成 8 个项目的草原征地占用手续初审上报，经畜牧厅审批通过；征收草原补偿费 88.15 万元、牧民安置费 24.74 万元；多次协调国营牧场与乌苏市巴音沟牧场的草场权益纠纷，保护牧民合法权益，协调了国营牧场租用尼勒克军马场夏草场的相关事宜；与园林局共同组织森林草原防火演练，修订草原防火预案，提高了防范火灾的能力。（孙卫东）

【惠农补贴】2010 年，独山子区根据国家、自治区和区三级补助标准，通过与中国人寿保险财险公司联系，区内 800 多头能繁母猪、60 多头奶牛再次参加了保险，全年保险公司赔付能繁母猪保险金 2 万元，高产奶牛保险金 4 万元；为养殖户发放疫苗死亡赔偿金 1.2 万多元；获市高产奶牛补贴 7.2 万元；帮助天地农牧实业有限公司编制上报的生猪养殖场技术改造项目获市批准，争取到市农业产业化资金 100 万元；帮助马合苏提商贸公司编制上报的牛羊养殖场建设项目获市批准，争取市农业产业化资金 35 万元。（孙卫东）

【国营牧场】2010 年，国营牧场有职工 38 人，其中在职职工 18 人，临时工 3 人，内部退休职工 6 人，退休职工 11 人；哈族 37 人、汉族 1 人。国营牧场牲畜存栏 7440 头（羊 7077 只、牛 226 头、马 133 匹、骆驼 4 峰）。牧民人均年收入 8000 元。2010 年 2 月 23 日，独山子区突降大雪，积雪厚达 50 厘米，国营牧场七千余只牲畜困在了冬窝子里，区农林水牧局及时调一台铲车打通牧道，民政局组织区属企业捐赠饲料 42 吨；区财政局下拨 27 万救灾款采购饲草料，全面开展抗灾保畜工作。国营牧场在古尔邦节期间投放市场活羊 700 多只，春节投放 500 多只，比周边地区活羊价格每公斤低 3 元。（董芬）

科技·教育

区科技局

【领导名单】

局 长：徐 烽

【基本情况】独山子区科技局兼有独山子区知识产权局、独山子区科学技术协会办公室职能。2010年，区科技局设综合计划项目管理和科技成果与知识产权2个办公室，有工作人员3人，均为大学本科学历。中共党员2人。区科技局在克拉玛依市党政领导科技进步目标责任制考核中获优秀；在克拉玛依市知识产权工作考核中获优秀；被区直机关党工委评为创新型机关。2010年，独山子区获“自治区科普示范城区”称号。(范清华)

【科技项目管理】2010年，区科技局经区政府常务会议会批准，下达独山子区2010年度科技项目计划14项，安排科技计划资金889万元；申报落实上级科技项目8项，争取上级计划科技资金255万元。5月18-20日，区科技局按照《独山子区科技计划与资金管理办法》《独山子区科技项目验收管理办法》的有关规定，对执行到期科技计划项目组织集中验收。蓝德精细化工有限责任公司的《改善T114在加氢油中的溶解性》项目、城建开发公司的《沥青拌合楼项目节能减排技术的应用》项目、《粉煤灰再利用生产草坪砖技术应用》项目、独山子区环境监测站的《独山子炼化企业主要排放物对周边环境污染及对居民健康影响的研究》项目、粮贸公司的《除尘提料系统技术改造》项目、独山子疾控中心的《建立独山子麻疹疫情预警系统的研究》项目等全部通过验收。

6月24-26日，区科技局、财政局、审计局联合组成检查组对区2010年科技计划项目进展情况进行检查。听取各个企业科技计划项目的总体实施及进展情况汇报，重点查看项目应用技术与开发资金单独建账和使用情况，对存在的个别问题提出了整改意见，保证科技计划资金的规范化使用。(范清华)

【重点支持高新技术产业化】2010年，区科技局在做好区内高新技术企业及民营科技企业统计、复核的同时，拨付资金114万，重点支持6个高新技术产业化科技项目。这6个高新技术产业化科技项目是：蓝德精细化工有限公司的《70TBN船用汽缸油复合添加剂经济配方的研制及工业化应用》《高抗冲击编织袋的开发应用项目》、天利高新技术股份有限公司的《利用深度脱水技术提高醇酮收率生产工艺及应用》《2万吨己二酸合成绿色开发》《企业技术创新引导工程项目》、职工医院的《支架植入在颈动脉血管狭窄中的临床研究》项目。区科技局组织舒特工贸有限公司、独山子太阳锅炉厂两家企业申报并获得自治区民营科技企业证书。(范清华)

【科技成果】独山子区5个科技项目在2010年度自治区、克拉玛依市科学技术进步奖评审中获奖，分别为：

获2010年度自治区科技进步奖奖励成果：

二等奖(1项)

项目名称：大型中空吹塑级聚乙烯专用树脂开发生产

完成单位：中国石油独山子石化分公司

获 2010 年度克拉玛依市科技进步奖奖励成果：

二等奖 (1 项)

项目名称：4500 吨 / 年抗氧化剂产业化生产技术

完成单位：独山子天利实业总公司

三等奖 (3 项)

1. 项目名称：聚酯基布及关键生产工艺的研究与应用

完成单位：新疆独山子国际石化有限公司

2. 项目名称：高抗冲击编织袋的开发及应用

完成单位：新疆蓝德精细石油化工股份有限公司

3. 项目名称：机械通气在呼吸衰竭重症治疗中的应用研究

完成单位：独山子石化医院

【保护知识产权】2010 年，区科技局先后在消费者权益保护日、世界知识产权日组织两次大型宣传咨询服务活动，印制发放各种宣传资料 500 余份，提供现场咨询 20 余人 (次)，开展知识产权讲座 4 场。4 月 23 日，由独山子区知识产权局牵头，工商局、质量技术监督局等部门配合开展独山子流通领域假冒伪劣商品专项整治活动，共检查各类商品 700 余件，未发现专利侵权情况。区科技局实施面向政府、企业、社区和学校的知识产权“四进工程”，全年举办知识产权培训、电子板报比赛等活动 8 场。在科技局网站建立国知局专利电子申请链接，宣传推广专利电子申请，印制 100 余份“专利电子申请介绍”宣传品发放给企业及广大居民。2010 年 12 月，区科技局 (知识产权局) 为鼓励开展发明创造和申请专利的积极性，增强专利意识和自主创新能力，按照区政府《独山子区专利申请和专利实施资助管理办法》和《独山子区发明和实用新型专利奖励办法》，开展专利费用资助和奖励，首次对授权专利实行奖励。奖励 2009—2010 年授权专利 12 项，奖励资金 25000 元。资助 2008—2010 年专利 11 项，拨付专利权人专利申请资金资助 4860 元。全区申请专利 18 项，

授权 18 项。其中，发明专利 4 项，实用新型专利 14 项。(范清华)

【全民科学素质工程】2010 年，区科技局全力实施全民科学素质工程，推进“科教进社区、进校园、进军营”活动。为街道办事处、社区居委会购买和订阅 2 万元科普图书和报刊，丰富各个社区图书资源；为部队订阅 2000 多元的科普刊物；为农牧民购买 3300 元的哈萨克文书籍和光碟，独山子电视台开办“科普大篷车”专题栏目，每周六定期播放。12 月，成立独山子区反邪教协会，弘扬科学精神，提高公众对邪教组织的警惕性、鉴别力和防范能力。(范清华)

【科学知识普及教育】2010 年，区科技局拨付科普活动经费 38 万元，开展各类科普活动。区科技局与社区居委会合作，开展“科教进社区”活动，根据社区居民生活实际需要，举办各类讲座、培训班和科普活动。全年举办健康类讲座 42 场、法律法规讲座 3 场、民族团结讲座 9 场、安全类讲座 21 场、思想道德讲座 6 场、手工制作 5 场、其他类讲座 23 场，参加居民 8500 人次。全年举办“公民道德建设月”征文比赛、“维护知识产权 促进和谐发展”电子板报比赛、“缘聚金秋，共舞和谐”居民才艺表演、“放飞翅膀，奏响和谐”才艺展示、“热爱伟大祖国，建设美好家园”知识竞赛等活动 15 场，参加居民 1800 多人。区科技局加强青少年科普工作指导，推动科技进校园活动，与教育局联合制定了《独山子区青少年科技辅导员管理制度》。6 月，组织区小学 6 名科技辅导员前往天津师范大学初等教育学院参加全国小学科技辅导员培训，提高科技素质。与学校、社区合作组织知识产权日、5 月科技周、9 月全国科普日以及寒暑期科普系列活动。各小学分别以上海“世博”、低碳生活、端午节的来历、交通安全等为主题，举办科普知识讲座、答题、诗歌朗诵比赛、知识竞赛等各类活动 60 余场，参加人数 2860 人次。举办法律法规讲座、健康讲座、思想道德讲座、安全讲座等 36 场，参加学生达 3000 多人。5 月 16 日，在克拉玛依市第三中学举办的 2010 年“尚

德电力杯”第四届中国青少年科技创意大赛克拉玛依赛区选拔赛上，独山子区第一中学、第二中学获得中学组团体竞速三等奖，3 名学生获得个人竞速赛一等奖，2 名学生获得二等奖。6 所小学获团体竞速小学组三等奖，6 名学生获个人竞速小学组三等奖。参赛学生获得外观设计一等奖 1 个、二等奖 3 个、

三等奖 10 个；获得创意方案设计一等奖 4 个、二等奖 10 个、三等奖 8 个。8 月 16—20 日，区科协组织第一中学航模队参加全国青少年航模比赛新疆赛区比赛暨全疆青少年航模锦标赛，取得 11 金、5 银的好成绩。(范清华)

区信息网络管理中心

【领导名单】

主 任：蔡国标（兼）

副主任：白 洁

【基本情况】独山子区信息化办公室与信息网络管理中心成立于 2008 年 1 月，实行一套机构、两块牌子的工作体制，是隶属于独山子区政府办公室管理的副科级全额预算拨款参照公务员管理单位。2010 年，信息网络管理中心工作人员 12 人，设软件运维、网络安全、网络工程和地理信息四个小组。全年累计引进人才 6 人，其中硕士研究生学历 1 人，本科学历 5 人。地理信息共享平台项目通过国家住房和城乡建设部科技司验收，获国家住房和城乡建设部科学技术计划项目示范工程荣誉称号。(白洁)

【基础数据库建设】2010 年，区信息网络管理中心开展地名地址数据库建设工作，发布《独山子区地名地址标识符编码规则》《独山子区地名地址数据库建设数据规范》两个标准。编写《居民区门牌调查表》等 4 个普查用表，统一全区建筑物编码规范，建立与地理空间信息紧密关联的地名地址数据库。抓住第六次全国人口普查机遇，启动人口、法人基础数据库建设工作，结合已建的地理信息共享平台与地名地址库，划分普查区与普查小区，制作普查用图，制定《人口基础数据库建库标准》和《人口基础数据更新工作规程》。(白洁)

【应用系统完善】2010 年，独山子区“12345 阳光热线”系统正式运行，全年受理咨询投诉 2236 件，

政民互动平台全年受理咨询投诉 3375 件，传统信访总量下降 35.65%。一站式网上审批暨电子监察系统正式运行，采用统一窗口接件，职能部门网上协同办理模式，完成 20 个单位的 155 项行政权利事项统一接件，全年共受理事项 1487 件，制作便民服务卡 2200 份，7 月该系统通过验收。地理信息共享平台通过住建部科技司验收，平台添加了覆盖全区的 2008 年影像图及 2010 年影像图 300 平方公里，组织召开地理信息共享平台推广应用会议，为环保、国土、建设、武警等单位制作专题图层 12 个。7 月正式启用市政府协同办公平台，区政府原 OA 办公系统停用，同时区政府邮件系统改版升级。(白洁)

【应用系统建设】2010 年，独山子区新建公交 GPS 智能调度及 IC 卡收费系统，采用电信投资、政府租用的方式，为 75 辆公交车安装 GPS、视频监控、IC 卡管理系统，为 285 辆出租车安装了 GPS，全年共发放 IC 卡 14014 张。新建道路测速与电子警察项目，先后在油城路、大庆路、厂南路等主干道路安装道路测速系统 10 处，在北京路、南京路等重要十字路口红绿灯处安装电子警察 5 处。续建视频监控系统，为各校园、驻区部队、部分企事业单位等 25 家重点场所安装视频监控共计 74 个，全区视频监控点共 277 个，2010 年度利用该系统破案 21 起，抓获犯罪嫌疑人 11 人，发现和处理交通事故警情 61 起。建立 CORS 基站，规划分局、建设局配备移动 GPS 接收机，满足地理信息数据库更新要求，制定《地下管线数据更新工作规程》。(白洁)

【网络安全建设】2010年,区信息网络管理中心完成二中综合教学楼,三幼教学楼的网络、电话、多媒体、广播等线路改造,完成武警大队、消防特勤大队、园林局办公楼、金山路社区卫生服务中心四处综合布线。4月,分别在政府外网、专网中部署桌面管理系统,年内注册计算机801台。6月,部署网络安全审计系统。7月,新增一台核心交换机与原核心交换实现双机热备,并逐步升级部分单位接入层交换机,具备双链路冗余能力。(白洁)

【学习培训交流】2010年,独山子区领导带队赴北京参与第五届中国数字城市建设技术研讨会暨设备博览会;学习调研北京市朝阳区全模式数字城管建设经验;赴乌鲁木齐天山区考察流动人口及出租屋管理模式;赴上海参加城市数字化管理技术应用

培训会议。全年累计派外学习20人次。2010年进行社区信息化、城市数字化管理等各种调研74次,技术交流60余次,同时加大设备与软件测试频率,全年共测试设备与软件19个。全年累计培训800多人次,内容涉及市政府协同办公平台、行政权力网上公开运行平台及地理信息共享平台推广培训、移动GPS设备使用培训、地名地址普查培训、人口数据入库操作培训等,邀请ESRI中国培训中心讲师开展为期5天的地理信息专业培训。年内在国家级期刊上发表信息化论文5篇。区领导带队参加首届信息化创新克拉玛依国际论坛并进行布展。10月20日,独山子区城投公司与克拉玛依市红有公司合资成立克拉玛依市独山子红有智联信息技术有限公司,成为独山子区第一家专业从事软件开发的软件公司。(白洁)

教育中心(局)

【领导名单】

教育中心(局)主任(局长):魏晓铁

教育中心(局)党委书记:陈继南

教育中心(局)党委副书记、纪委书记、工会主席:郭素凤(女)

教育中心(局)主任助理:潘晓斌、古力先·热依木(女,维吾尔族)

【基本情况】教育中心(局)机关设有党政办公室、人事科、财务科、普教科、成人教育科、督导室、教研室、招生考试中心、教师培训中心9个科室。工作人员有39名,大专以上学历33人,党员24人。中心(局)下属单位有中学两所(其中一中为民汉合校),小学六所(其中一小、三小为民语言学校),公立幼儿园五所,职业技术学校一所,党校一所,业余大学一所。社会力量办学机构两所,师生员工万余人(全区教职工和学生人数具体情况见附表)。(蒋红)

【基础教育】2010年,是教育中心(局)确定的“德育工作建设年”,主要从师德建设与考核、学生德育有效开展两个方面入手,针对问题找措施,围绕措施抓落实,以德育工作经验交流会的形式相互取长补短,有效提升了德育工作的实效,在校学生违法犯罪率为零。二中顺利通过自治区德育达标校复评,四校、一中通过克市示范校复评,五小、一中的德育课题通过国家课题组评审,75名教师的德育科研成果获奖,在自治区、克拉玛依市两级首届班主任能力大赛中获自治区一等奖1名、克市一等奖3名、二等奖4名。(蒋红)

【安全管理】2010年,教育中心(局)将安全责任层层分解,签订安全责任书1126份;安全管理网络健全,完善12项学校安全管理规章制度;开展月、季安全专项治理,查出隐患42项,整改率100%;开展安全教育396次,培训人员5200人次,全员安全意识有所提高;加强安全培训,实时应急演练,开展

各种类型应急演练活动 72 次，参与演练师生 48964 人次，通过系列安全教育活动，确保了安全事故为零目标。(蒋红)

【教学管理】2010 年，区教育局对第四幼儿园、第六小学通过市级现代化规范园、校评估验收，第四小学通过市级现代化示范学校复检，第二中学通过克市体育艺术专项督导，第二中学通过自治区示范高中的复评。其中第六小学、第四小学督导工作突出，两者均分列克拉玛依市同类学校督导评估总分第一，受到市政府教育督导团的高度评价。

小学毕业统考：汉语言小学毕业成绩分列 29 所学校一、二、四、五名，民语言小学毕业成绩分列市 13 所学校四、五名，民、汉小学生毕业率为 100%。

中考：汉语言中考合格率 98.71%，绝对综合评价列克市 12 所学校第一。民语言中考合格率 100%，绝对综合评价列克市 6 所学校第四。

高考：民语言上线率 100% 绝对综合评价列克市 6 所高中学校第一，汉语言上线率 98.17%，绝对综合评价列克市 9 所高中学校第七。(蒋红)

【队伍建设】2010 年，教育中心(局)新招教师 54 名，通过培训考核全部上岗。加强新教师培训，通过签订师徒合同、开展校本培训等方式，落实青年教师“三、五、八”培养计划，对教龄满三年的 205 名教师及满五年、八年的 57 名教师分别进行了业务过关考核。出台《独山子区教坛新秀评选管理办法(试行)》。中小学 6 名数、物、英语学科教师获全国、自治区学科比赛一、二等奖。扎实开展教法与学法研究，以提高课堂教学的有效性为重点，通过观摩、座谈、展示、研讨、比赛等方式，采用“走出去、请进来”以挖掘并借助他人之长，开展奎屯、沙湾、独山子三地 7 校的 10 节课的现场交流，组织中小学 36 名骨干教师赴北京挂职学习 1 个月。教育中心党委将创先争优活动同教育教学的各个环节紧密结合起来，确保活动促进核心工作的进行，以点带面，促进教育教学工作的全面、高质完成。全年

发展新党员 11 人，24 个全部达标。(蒋红)

【双语教学】2010 年，教育中心(局)继续坚持双语教学“从小抓起”，努力提高少数民族幼儿出勤率；开展双语教师示范课、公开课和讲课比赛等活动，提高教师使用双语授课的能力；开展民汉“大教研”活动，将民汉教师“结对子”活动落到实处，保证民汉教师在理念更新、教学水平、教学管理上共同进步和发展，为全面实行双语教学，做好师资准备。(蒋红)

【职工培训】教育中心(局)2010 年，集中学校优势培训资源，全力做好炼化生产所需的重点培训项目。HSE 培训共计 331 期 25005 人，合格率 83.12%。整合内外培训资源，做好现有炼化生产培训项目的培训。炼化生产操作员工的压力容器取证、复审培训 96 期 4075 人；危险化学品取证培训 44 个班 2251 人；通用工种特殊作业取证、复审培训 47 期 2430 人；技师技能培训 25 期 589 人；各类管理人员、建筑、其他培训 66 期 3472 人。党校探索新形势下党员干部培训的新路子、新方法，以增强党性、提高党员干部理论素养为目标，主动下基层宣讲“维护民族团结 维护社会稳定”“石化公司工作会议精神”“热爱伟大祖国 建设美好家园”、“十七届五中全会精神”等专题。全年专题讲座 304 场次，培训人员 21604 人次，举办主体班次 24 期，培训人数 785 人。狠抓各类竞赛的培训与服务，效果显著。2010 参与辅导与服务的金属结构制作工集团公司竞赛获个人一铜、团体第五；参加集团公司加热炉大赛，获个人一金二银二铜。全年组织成人高校报名考试 357 人，高等教育自学考试 293 人，业大在校生 210 名，毕业本科生 42 人，大专 36 人。在独山子开办研究生班中 15 人获硕士学位。改善培训资源，积极争取政策支持加大培训基地及培训设施投资力度。全年在独石化公司的大力支持下，学校安全培训基地、仿真培训楼、仿真软件升级改造计划等项目已立项，建设资金达 1900 余万元。投资 285 万元完成行政楼及电工基地屋面维修；完成安全培训基地及开工

前准备,确定了初步设计方案。(蒋红)

【社区教育】2010年,教育中心(局)贴近居民生活,举办各类培训182场,受教育人数15666人。充分发挥家庭教育指导师的作用,坚持开展家庭教育论文征集活动,从征集到的500篇家庭教育论文中精选47篇汇编成册并下发,受到广泛好评,也得到市

教育局的充分肯定。早期教育倍受青睐,开设奥尔夫音乐、亲子、蒙氏等早教班60个,参加学习700多人,家长满意率一直保持在85%以上。10项重点任务、24个培训专题全部完成。独山子社区教育顺利通过国家社区教育专家组评审,2010年12月国家教育部在杭州全国社区教育工作会上,颁牌授予独山子“全国社区教育示范区”的称号。(蒋红)

附:2010年全区教职工和学生分布情况一览表

人数 单位	教职工	专任 教师	聘用 教师	班级	在校 学生数	女生数	民族 人数
一小	45	32	5	12	309	163	309
三小	41	36	0	12	330	168	330
小计	86	68	5	24	639	331	639
二小	51	48	21	25	845	393	115
四小	78	72	26	35	1198	571	164
五小	65	60	20	27	941	414	144
六小	75	71	34	37	1259	605	220
小计	269	251	101	124	4243	1983	643
合计	355	319	106	148	4882	2314	1282
一中	273	228	33	76	2813	1408	876
二中	153	133	22	46	1516	719	211
合计	426	361	55	122	4329	2127	1087
一幼	48	19	0	12	410	170	73
二幼	32	11	5	8	220	101	98
三幼	50	16	5	13	329	137	109
四幼	49	19	4	11	393	187	60
五幼	7	2	24	11	347	150	69
合计	186	67	38	55	1699	745	409
职技校(党校)	62	46					
总计	1029	793	199	325	10910	5186	2778

克拉玛依职业技术学院

【领导名单】

党委书记、副院长：彭建春

院长、党委副书记：王 和

副书记、纪委书记、工会主席：扎克·司马义（维吾尔族）

副院长：周 刚、付梅莉（女）

【基本情况】 2010 年，克拉玛依职业技术学院校园占地 1282 亩，建筑面积 223052 平方米，固定资产 1.72 亿元，教学实验实训设备资产 9128.43 万元，图书馆 6000 余平方米，藏书 28.4 万册，电子图书 461.6GB，学院校园网骨干万兆、1G 到桌面，与 CNPC 网、Internet 宽带网相联，教学、办公、完全实现网络化，教学、生活、文化、体育设施比较完整。教学、科研、评价、办公、资源等实现网络化。学院有国家示范性院校重点建设专业 5 个，省级特色专业 2 个；国家紧缺人才培养基地 1 个，自治区中职师资培训基地 2 个。学院积极实施“名师”工程，现有自治区优秀教学团队 3 个，自治区名师 3 人。专业带头人 13 人。学院有在岗教职工 514 人，专任教师 280 人，“双师型”教师 157 人，来自行业企业的兼职教师 217 人。在职、在读研究生占专任教师的 30%，外教 2—3 人，专兼职实习实训指导教师 50 余名。2010 年，学院顺利通过国家示范性高职院校建设验收，近几年，毕业生“双证书”获取率达 98.9%，就业率达 95.1%。（于洪波）

【专业设置】 2010 年，学院依据合理设置石油工程、石油化工、机械工程、汽车工程、电子工程、电气工程、建筑工程、信息工程、工商管理、旅游与酒店管理十大类专业，39 个专业方向。其中国家示范性院校重点建设专业 5 个，国家紧缺人才培养试点专业 1 个，省级示范专业 3 个，自治区优秀教学团队 2 个。

以高职为主，面向全国 17 个省、市、自治区招生，至年底在校生 4139 人。学院牵头的新疆石油石化职教园区，采用理事会的管理模式，其运作理念是“校企合作，共建职教园区”。开展专业培训和对口支援等工作。（于洪波）

【多元化办学】 2010 年，学院培训基地建设实现多渠道投资建设的良好开端；汽车专业被国家 6 部委确定为紧缺人才培养基地；酒店管理专业被自治区确定为自治区特色专业，旅游与酒店管理专业被自治区旅游局确定为旅游定点培训单位，被克拉玛依旅游局确定为旅游培训中心，被自治区教育厅确定为职教师资培训基地；石油、石化、电气专业被新疆三大油田、独石化等几大石化公司确定为员工培训基地；电气工程专业被自治区教育厅确定为职教师资培训基地；石油化工专业经自治区人民政府批准为自治区石油化工专业高技能人才培训基地。完成 4 栋学生公寓楼、2 栋教学楼和风雨操场的抗震加固保温工程项目工作，总投资约 2800 万元。

学院始终把提高教育教学质量，培养学生综合素质放在各项工作的首位。坚持以就业为导向，以服务为宗旨，突出高职办学特色，走产学研相结合办学之路。积极实施“四项改革、六个结合、两项工程”。学院各专业已拥有较完善的需求专业、人才规格论证的丰富经验和资料，专业建设日益趋向成熟。根据现有专业，结合地区经济发展实际情况，打造出以工科为主、石油化工为特色的十大类专业平台，为地区经济发展的支柱产业、特色产业服务。

实施校园文化建设工程，推进校园文化建设。从物质文化、制度文化、精神文化建设各层次抓起，营造校园文化建设氛围，从深层次树立学院形象，提高学院的知名度。通过制度文化建设，完善各

项规章制度建设,并狠抓各项制度的落实和执行,提高管理水平。校训“厚德、崇能、唯实、求新”为每位师生员工树立个人发展与学校发展的共同价值取向。(于洪波)

【思想教育】2010年,学院本着以人为本、规范化管理的工作理念,从学院学生管理的客观现实出发,进行思想工作,开展专项活动,优质高效地开展了学生管理工作。一是利用讲座、电视对学生进行民族团结,校纪校规和安全方面的教育,先后进行5场法制教育报告会,2场安全教育现场观摩会,2场预防艾滋病讲座,组织全校学生艾滋病防治知识调查问卷和观看展览,7次专题讲座,6场新生入学教育,举办第十七届文化艺术节和第四届社团节,开展了学风建设年活动。二是进一步巩固主题班会活动的质量。加强学院德育工作,定期检查落实主题班会开展情况,发挥了主题班会在学生管理中的作用。三是利用各种大众传播媒介,如每周一的升国旗仪式、“公民道德建设月”“学雷锋活动月”“民族团结活动教育月”“普法教育活动”“五四”“七一”“十一”特殊的时间、日期,以小报、黑板报、知识竞赛、文艺汇演等形式进行爱校、爱国等教育。加强学生干部培训工作,开办了两期学生干部培训班,进行民汉班级结对子活动,加强了民族团结。(于洪波)

【考核工作】2010年,学院强化管理,提高教学管理水平,加强各项考核工作。修改《克拉玛依职业技术学院学生管理规定》《克拉玛依职业技术学院辅导员管理办法》《克拉玛依职业技术学院辅导员考核办法》《克拉玛依职业技术学院学生实习管理办法》《克拉玛依职业技术学院班主任考核办法和津贴发放办法》等制度。为了使学院学生管理科学化,引入竞争机制,将班主任、班集体、学生视

为一体,实行量化考核,不断完善管理规章制度和考核制度,得到广大师生员工的认可。(于洪波)

【助困工作】2010年,学院搞好助困工作,为学生排忧解难,根据教育部和自治区学贷中心的有关政策,积极与银行联系做好特困生助学贷款工作,13名学生取得助学贷款,270多名学生取得补助和减免部分学费,补助和减免部分学费金额20多万元。为100多名学生提供勤工俭学岗位,为4200多名学生办理学生平安和意外伤害医疗保险和城乡居民基本医疗保险。2010年度,学院累计为3159名学生发放国家助学金,合计总金额为3102500元;为256名学生发放国家励志奖学金,合计金额为640000元;257名学生申请了国家励志奖学金,合计金额为1285000元;4名学生申请国家奖学金,合计金额32000元。获得学院奖学金841人次。(于洪波)

【创先争优】2010年,在学院广大师生中开展各种评优活动,评选出自治区优秀招生就业指导工作者2人,自治区优秀班主任5人,自治区优秀学生管理工作者3人,自治区级三好学生1人,自治区级优秀毕业生57人,市局级三好学生60人,市局级优秀学生干部30人,市局级先进班集体12个,市局级“五四”红旗团委,市局级“五四”红旗团支部5个,市局级优秀团员12人,市局级优秀团干部12人,市局级优秀团委书记1人,市局级优秀青年支部书记1人,市局级优秀青年团支部1个,校级优秀团支部16个,校级双文明班级44班次,校级优秀毕业生70人,优秀学生干部319人次,三好学生4人,优秀团员68人。(于洪波)

【招生、毕业及在校学生情况】2010年,学院招收全日制新生1526人,毕业生2040人,成人教

育在册学生 532 人，在校学生 4139 人。(于洪波)

【学生考核取证情况】2010 年，学院现有 15 名高级考评员，40 名考评员，5 名质量督导员，共有 1530 名学生参加 16 个职业工种的初、中级的职业技能鉴定，其中 1485 名学生通过鉴定，取得职业资格证书，取证通过率为 97.14%。学院经管系共有 120 人次参加 3 个职业的国家职业资格全国统一鉴定考试，其中 66 人通过鉴定考试，取得职业资格证书。自治区教育厅等相关部门在我院设有大学生英语四级应用能力考试、大学生计算机等级考试、计算机中级考试、“HSK”汉语水平测试及普通话水平测试等社会化考试考点。(于洪波)

【完成和获奖的教科研项目】2010 年，完成自治区高校科研计划青年教师科研启动基金项目《职电气自动化专业工作过程系统化课程体系研究》。完成自治区高校科研计划科学研究重点项目《基

于工作过程的（石油钻井地质）项目课程开发的研究与实践》（项目资助资金 2.5 万元）、属自治区高校科研计划青年教师科研启动基金项目《行动导向教学法在高职电气自动化专业学习领域课程教学中科研研究与应用》。完成克拉玛依市重点项目《职业教育人才培养模式的研究与实践》，获市科技成果一等奖。完成科研项目《高职石油化工生产技术专业课程体系开发与实践》，获自治区人民政府二等奖。(于洪波)

【精品课程建设】2010 年，学院立项的院级精品课程共 19 门，其中示范专业 13 门，非示范专业 6 门。国家级精品课程《石油化工流体输送单元操作》，自治区级精品课《固井与完井》《石油化工流体输送单元操作》《化工泵的运行、维护与检修》《压缩机的运行、维护与检修》《钻井、录井与测井》被国家教育部资源勘察教指委评为精品课。(于洪波)

文化·体育

区文化体育局

【领导名单】

局长、党支部书记：杜新兰（女）

【基本情况】 2010年，独山子区文化体育局有工作人员9名，其中男4人，女5人。本科7人，大专2人。党员2人。经费实行全额预算管理。下辖事业单位区文体活动管理中心。2010年，独山子区被评为“自治区第八次百日广场文化活动竞赛先进区”“自治区全民健身活动先进单位”“克拉玛依市第八届社区文艺展演优秀组织单位”。在克拉玛依市第七届运动会中，独山子区荣获“体育道德风尚奖”、团体总分第一名、门球、羽毛球、台球、网球等比赛团体第一名、田径比赛团体第二名等多项奖项。文体局获“独山子区精神文明建设六大工程推进奖”，刘秀红获“克拉玛依市城市管理工作先进个人”。（刘秀红）

【文化市场管理】 截至2010年12月底，独山子区登记在册的文化经营场所有202家。其中歌舞娱乐场所15家、茶楼60家；网吧6家（其中1家报停）；图书报刊、音像32家；打字复印64家；室内外台球14家；儿童游艺厅2家、艺术培训10家。文体局成立文化市场长效管理机制领导小组，建立和完善文化市场长效管理机制。坚持文化市场管理领导小组每季度例会制度；规范网吧市场，建立网吧义务监督员制度。区文体局在“五老”（老干部、老专家、老教师、老战士、老模范）人员中聘请6名网吧义务监督员，并对6名义务监督员进行法律法规、工作职责及监督内容进行培训；开展文化市场经营

单位评选活动。全年评出先进娱乐经营单位3家、网络经营单位1家、打字复印及图书经营单位4家。评出先进文化市场义务监督员3人；坚持开展每季度一次文化市场联合大检查。全年共对文化市场及体育场馆200多家经营户联合检查6次，专项检查13次，夜间检查14次，没收及销毁盗版光碟1913张、盗版图书254册。（刘秀红）

【文化设施建设】 2010年，独山子有国家一级、自治区特级文化馆1个；国家二级、自治区一级图书馆1个；自治区一级街道文化站2个；自治区级文物保护单位4处，市级文物保护单位1处。（邢剑）

【文化中心】 2010年5月28日至年底，科技馆、规划馆、影剧院及会议室营业场次达1000余场，接待顾客6万余人次，为独山子解决了142人的就业问题。依托公共图书馆第二分馆——独山子在线数字图书馆（西北地区首家社区数字图书馆，配置有近40万元的数字图书服务器，有电子图书52300余册）与市图书馆（全国文化信息共享工程站点）进行链接，建立县级支中心。街道文化站基层站点建设通过市文化站评估组验收。新增设新北区、国营牧场两处文化活动室，通过自治区财政补贴形式为国营牧场文化活动室配备价值10万元文体活动器材。（邢剑）

【文化市场专项治理】 2010年，区文体局加强对文化市场的治理整顿。以查处违规接纳未成年人为重点，对网吧、歌舞娱乐场所及台球厅多次治理整

顿。全年协同行政执法、工商、公安、消防、卫生、物价等部门联合大检查8次,检查经营单位184家(次)。加大打击经营非法音像制品、盗版图书的力度,对音像图书市场进行清理整顿。没收非法光盘92张、非法出版物(口袋书)42册;开展了第十一届音像市场保护知识产权、打击侵权盗版法规宣传周活动,印刷宣传资料300多份,悬挂宣传横幅12条,上街开展法律咨询活动2次。以查处不安全隐患为重点,加强对娱乐场所的治理。全年共组织检查行动30次,检查经营单位80多家,整改不安全隐患20多处。开展扫黄打非专项工作。全年出动检查人员60人次,检查出版物市场40多家(次),打字复印单位90家(次)。坚持文化市场安全稳定周检周报制度,出动车辆20台次,上报安全稳定信息10条。(邢剑)

【文化市场安全管理】2010年,区文体局制定安全目标管理责任书分解表,将全区文化市场及体育市场安全检查工作落实到人,并制定安全管理指标值以及完成时间,划分责任人,采用一级向一级负责的方式签订《安全生产目标管理责任书》。与全区文化市场经营户签订《独山子区文化市场经营户安全目标责任书》及《独山子区文化娱乐场所安全经营承诺书》170多份。

坚持文化市场安全稳定周检周报制度。全年开展文化市场联合检查6次,日常监督检查20次;配合市城管委检查1次,共检查文化市场经营单位190余家,周报20次;上报隐患排查治理统计表12份,上报日常安全检查隐患登记表12份。查处安全隐患25处,已全部整改。全区大型体育场馆制定安全管理制度,消防设施健全。文体局与体育中心、文化中心签订《安全责任书》。为体育中心购买了公共安全责任险,要求对50人以上的公众文化活动,主办方须制定场所安全应急预案。文化中心共制定并上报了大型活动安全应急预案6份给文体局、公安分局备案。文化中心6人参加消防知识培训。文化中心、明珠影剧院及天云娱乐城组织消防应急演练4次。

全年共开展构筑社会消防安全“防火墙”工程、扫黄打非、百日安全、重大节日消防安全等专项检查10次,检查文化市场经营单位200余家。文化市场各部门相互配合,扎实工作,彻底消除文体市场各种安全隐患。开展了文物保护单位安全管理检查,落实各类值班、巡查制度;协调施工单位配合油田公司采油一厂对新疆第一口井实施封井作业工作。

(刘秀红)

【社区文艺展演】2010年8月,区文体局开展“热爱伟大祖国 建设美好家园”群众文艺展演、美术、书法、摄影作品大赛,文体局选送书法、绘画、摄影、诗歌、声乐等优秀作品参加克拉玛依市第九届社区文艺展演,共有30幅作品获奖。其中许莉的摄影《丰碑》获得金奖;谢国瑞的书法《梅横画阁》、加尔肯·扎马别克的《民族书法》(维文)等4幅作品获银奖;朱俊青的《云横九派浮黄鹤》等4幅作品获铜奖,21个优秀奖。5月,“管子画家”付剑锋的油画《脉系列油画之二》入选上海世博会,获优秀作品奖。(刘秀红)

【百日广场文化活动】2010年4—10月,在独山子区范围内开展第九次百日广场文化活动竞赛,全年共举办文艺演出、知识竞赛、电影放映、文艺汇演、知识讲座、游园活动等各类型的广场文化活动149场,参与活动人数189665人次,观众人数315098人次,收集整理活动照片299张,新闻报道186篇。(邢剑)

【非物质文化遗产保护】2010年,区民间艺术铁艺、维吾尔族舞蹈《波尔卡》被确定列入首批市级非物质文化遗产保护名录。独山子区正在着手开展本地区非物质文化遗产保护传承工作。克市非物质文化遗产保护中心对全市开展非物质文化遗产普查工作进行总结,将全市区重点非物质文化遗产保护成果制作成维、汉两种光碟,并在克拉玛依市电视台进行了播放,独山子区维吾尔族喜爱的集体舞蹈《波尔卡》被选录其中。区文体局编辑了《独山子非物质文化遗产普查成果汇编》。(李春华)

【文物保护】 2007年，区文体局向自治区文物局申报独山子区新疆第一口油井（1909年）、中苏石油股份公司旧址（1950年）、石油工人俱乐部（1955年）、中苏石油股份公司独山子职工子弟学校旧址（1955年）作为近现代重要史迹及代表性建筑被列为第六批自治区级文物保护单位。2007年6月文化遗产申报成功，填补了自治区文物史上石油工业遗址的空白，打开了区文物保护工作的新局面。2010年8月，独山子第一套蒸馏釜遗址被列为第一批市级文物保护单位。2010年区文体局又向自治区文物局申请文物保护经费210万元，用于石油工人俱乐部的维修。（邢剑）

【图书借阅】 2010年，独山子区公共图书馆（文化中心）被评为国家二级图书馆、自治区一级图书馆，建筑面积为9500平方米，馆藏书564000册，1个购买使用数据库。全馆工作人员23人。图书馆隶属于新疆克拉玛依油田公司，同时面向市区居民和企业职工开放，资源共享。2010年纸质图书入藏量为8200册，报刊入藏量为298种，电子图书入藏量为8万种，视听光盘280件，全中文期刊数据库5个专辑（VIP中文期刊库）。开架图书占总藏书数的71.8%，开架借阅近10年，期刊实行开架借阅。图书馆设有6个服务点，全年外借图书83万册，年流通总人数9.5万人（次）。周开馆时间总计69.5小时，对全区居民和师生提供全开放全免费服务。（刘秀红）

【体育设施建设】 2010年，独山子区公共体育设施由区政府和石化公司共同投资建设，实行资源共享，服务居民大众。全区建有1200平方米的室内体育馆的建成投用体育馆（三区体育馆）、3500平方米的室外塑胶篮球场、1500平方米的室外塑胶网球场、2100平方米的室内游泳馆、4000平方米室内羽毛球馆、40000平方米的体育中心等体育设施，全部向社会开放，是全区群众休闲锻炼、体育消费和开展各种体育比赛活动的主要场所。区政府投资6000万元，为2所中学、5所小学新建风雨操场7座，

学校全部建有400米标准塑胶跑道运动场和草坪足球场；先后投入近百万元，在休闲广场及居民区安装800多套健身器材；投资1.86亿元建成2.3万平方米的体育馆并投入使用。（杜新兰）

【体育场馆开放】 2010年，区文体局根据市体育局有关文件精神，制定《独山子区公共体育场地设施向社会开放方案》，并牵头协调有关部门制定《关于独山子区公共体育场地设施向社会开放会议纪要》，制定学校体育场地设施向社会开放各项管理制度。全区有7所中小学校实现公共体育场馆对外开放。（邢剑）

【社会体育及社区文化指导】 2010年，独山子区加大对社会体育指导员的培训力度，共组织各类体育骨干培训近200余人次。体育中心有国家级社会体育指导员4人，各类各级裁判员28人。全区共有社会体育指导员231人，其中国家级6人，一级12人，二级40人，三级173人；各级各类裁判员、教练员50多人。共有社区文化指导员114名，协助社区开展文体活动，指导市民科学健身。设有“晨、晚练点”7个，各社区成立有老年艺术团、腰鼓、太极扇（剑、拳）、门球、健身操、秧歌舞蹈等20余支群众体育队伍。（李春华）

【文化广场】 2010年，独山子区已有社区文化广场4个，即金山路街道辖区1个：金山风采健身广场。西宁路街道辖区3个：体育中心南门广场、青岛路南广场、迎宾广场。每年5月至10月，市民自发在广场上进行各种健身舞蹈及戏剧演唱活动。（刘秀红）

【全民健身活动】 2010年，区文体局详细制定全区体育工作运行表和全国首个全民健身日活动方案，并将全民健身活动纳入本单位年度绩效考核目标。区文化体育工作领导小组召开体育协会工作大会，统一安排部署全区大型体育赛事。区政府出资30万元，专款用于全民健身周体育活动开展。区文体局并按照常住人口人均1元/年的标准拨付街道

体协活动经费5万元,为街道群众体育活动开展提供了经费保障。充分发挥社区体育指导员作用,先后成立了腰鼓队、锣鼓队、秧歌队、太极拳队、门球协会、老年健身操队等文艺团队8个,新增体育中心、迎宾广场晨、晚练点2处。辖区内各类体育协会、体育中心、街道体协、各级工会等单位精心计划组织,在全区范围内掀起了“全民健身”群众性健身活动的高潮。

【社区体育活动】 西宁路街道办事处积极组织社区居民及辖区单位广泛开展体育活动79场次,参与居民23280人。5月,组织社区27名残疾人参加克拉玛依市第五届残疾人运动会暨第二届特奥运动会,共参加了4个大项14个小项的比赛。在辖区晨、晚练点开展健身腰鼓、太极拳(剑)活动。在青岛路南广场、体育中心南门广场、迎宾广场三大广场开展广场健身操活动,各大广场由最初的几十人发展到1200多人。举办首届少数民族传统体育运动会、“民族团结一家亲”拔河比赛、“和睦邻里,和乐楼栋”体力大比拼、学习型家庭趣味运动会、“健康与幸福同在,责任与和谐同行”义务植树等活动17场次,参与居民3750人次。举办“敬老 爱老”棋牌乐比赛、“庆国庆,迎重阳,展风采”老年健身路径比赛、“快乐健康,与祖国同庆”社区老年门球赛、组织离退休职工参观大发展等体育活动14场次,参与人数达1755人。举办“分享健康,快乐你我”暑期运动会、“体验军营生活”一日兵等活动10场次,参与人数1375人。

金山路街道办全年共计举办各种文体活动及比赛17场,培训6期,举办、协办和参加体育活动17场:春节游园活动,春节体育大拜年,庆三八游泳比赛,克拉玛依市第二届少数民族体育运动会,克市残疾人运动会,职工排球赛,首届市民体育大会——乒乓球比赛、拔河比赛、羽毛球比赛,区直系统——拔河比赛、羽毛球比赛、足球比赛;风筝比赛,“老

少手牵手踢毽子比赛,健身操比赛,协办了区直系统2010年度的职工排球赛、庆十一趣味运动会。共发表宣传稿件50余篇。(刘秀红)

【体育赛事】 2010年,独山子区体育协会下设乒乓球、羽毛球、篮球、网球、排球、游泳、足球、象棋、桥牌九个分会。另有信鸽和摩托车协会。区文体局组队参加克拉玛依市第七届运动会比赛项目。独山子区共派出了100余名运动员参加围棋、网球、篮球、乒乓球、排球、羽毛球、台球、门球及田径等9个大项的比赛,以19金、18银、11铜,总分514分,以领先第二名70分的优势获得团体第一名。5月,由区文体局与民宗委共同选派20余名少数民族运动员参加克拉玛依市第二届少数民族传统体育运动会速度赛马、押加、扳手腕、国际象棋、斗鸡、斗羊、且里西等7个项目的比赛。经过激烈角逐,独山子区共获得4金5银4铜的好成绩。在速度赛马比赛中独山子区继续保持在该项目比赛中的优势,摘取5000米、1000米比赛桂冠;另外,在押加、扳手腕等项目中独山子区也较往届运动会有了长足进步,分别获得2金1银2铜的好成绩。7月,体育协会组队参加自治区乒乓球比赛,获得自治区“企业杯”男子团体和男子单打冠军。8月,羽毛球队参加中国石油第一届职工羽毛球比赛,获得男子单打亚军。9月,羽毛球队获得克拉玛依市“永升杯”邀请赛男子团体和男子单打冠军。10月,独山子第六届职工运动会暨第一届市民体育大会在体育中心田径运动场开幕,来自炼油厂、乙烯厂、热电厂、区政府、保卫处、炼建公司等单位组成的方队以及彩旗方队、裁判员方队、腰鼓方队、太极拳方队、供应处广播操队等参加开幕式。运动会从3月开始分别进行乒乓球、羽毛球、篮球、足球、排球、田径等10个大项的比赛,全区各族群众踊跃参与,达到了良好的体育健身效果。(曹晓萌)

石化公司矿区服务事业部文体接待服务公司

【领导名单】

经理、党委书记：高 卿

党委副书记、纪委书记、工会主席：马保林（回族）

经理助理、党委委员：苗晓勇、文 明

【基本情况】 2010 年，矿区服务事业部文体接待服务公司有员工 500 多人，下辖玛依塔柯宾馆、综合服务公司、独山子宾馆、文艺中心、体育中心等 9 个基层单位。

2010 年，文体接待服务公司完成有史以来规模最大、人数最多的集团公司领导干部工作会议的接待服务工作；完成各类文艺演出任务和各类体育竞赛组织；阿拉山疗养院改扩建工程全面竣工，具备全年开放条件，已成为职工冬季踏雪、夏季避暑的疗养胜地；精品服务创建取得丰硕成果，3 个单位验收获牌；全面接手独山子文化中心管理，业务进一步拓展。全年接待各方来宾 9 万余人次、体育中心服务 9.1 万人、羽毛球馆 5.4 万人、游泳馆 8.1 万人、放映电影 324 场、承接会议、演出、讲座 12 场；图书借阅 1.1 万人次。接到表扬信一百余封。文体场馆服务满意度 97.63%。全年实现安全事故为零的奋斗目标，实现总收入 2800 万元，各经营单元良性循环，全面完成上级下达的 KPI 指标。（蒋华 史立红）

【体育活动】 2010 年，体育中心引导健康理念，带动厂区职工积极健身。承办独山子第六届职工运动会暨第一届市民体育大会开幕式和田径比赛的各项赛事。完成了拔河、一线职工篮球赛、乒乓球、羽毛球系列比赛的竞赛组织。外出比赛体现出一定的实力。乒乓球队参加克拉玛依市七运会乒乓球比赛，获得 4 金 4 银，创历史最好成绩；参加自治区“企业杯”乒乓球比赛，获男子团体和男子单打冠军；参加克拉玛依市“永升杯”乒乓球邀请赛，获得男子团体和公仆组冠军。篮球队参加自治区国有企业“和谐杯”赛，以五战五胜的优良战绩获得冠军；

参加全国业余篮球公开赛新疆赛区总决赛，获得冠军。羽毛球队参加克拉玛依市局第七届运动会羽毛球比赛，获五枚金牌（共有 6 枚金牌）、四枚银牌的历史最好水平；参加中国石油第一届职工羽毛球比赛，获得男子单打亚军。参加克市第七届职工运动会，以 19 金、18 银、团体总分 514 分的成绩再次蝉联金牌总数和团体总分第一名。（蒋华 史立红）

【文艺演出】 2010 年，文艺中心自加压力，不断创新节目形式与内容。全年组织大、中、小型的文艺演出累计 60 余场。精彩演绎层次较高的一线特殊贡献奖颁奖晚会、事业部晚会、元宵节晚会、“三八”节颁奖晚会、第九次百日广场文化活动启动仪式暨庆“五一”国际劳动节晚会、金婚及庆“十一”等大型企业文艺晚会。利用自己的编导优势积极创效，编排并辅导化工销售、环球公司、职工医院、公共事务管理公司、养路段、奎屯烟厂等单位的节目。积极开办舞蹈、声乐、电子琴等各类少儿培训班，全年培训 500 余名少儿。外出比赛，载誉而归。参加新疆第七届“跆拳道杯”跆拳道比赛，选送的 5 名小选手面对全疆 700 多名参赛者，不畏强手，奋力拼搏，有 3 人获金牌，2 人获得第五名。参加全国第二届少儿舞蹈大赛及新疆第六届少儿舞蹈大赛中，选送的两支舞蹈双双摘取表演一等奖，创作编导一等奖并荣获最佳组织奖。在克拉玛依市残联成立 20 周年暨第四届残疾人艺术汇演比赛中，文艺中心和区残联共同创作的 3 个节目代表独山子参演，在参选的 24 个节目中，力挫群雄，取得了两个一等奖、一个二等奖的好成绩。参加克拉玛依“水节”，上演“相约独山子”文艺专场并获得组织、编导、演出多个奖项。在集团公司领导干部会的文艺演出中，倾全力邀请数名国家一级演员，从舞美、音响、灯光、演员交流、主持词对接等方面做到事无巨细，演出获得掌声不断，堪称独山子地区高级别、高水准、高评价的一次文艺演出。（蒋华 史立红）

【图书管理】2010年，独山子石化公司图书馆，位于独山子区文化宫西侧，面积29484平方米，配备2名专业图书管理人员。至2010年末，总藏书量3.5万册，其中汉文书籍3万册，维文书籍5000册，分为文学、哲学、经济、地理、历史等。全年图书馆阅览人数约7000人次，图书借阅量约4000余人(册)。(蒋华 史立红)

【服务大石化】2010年，公司接待国家各部委、集团公司各级领导、各省市领导、自治区有关领导及各方来宾共计9万余人次。全年收到表扬信达百余封。玛依塔柯宾馆完成日常接待140次，重要接待92次。独山子宾馆以“打造民族餐饮旗帜”为出发点优化餐厅，“以居家氛围”布置客房，以“超前、

主动、贴心”增加服务项目，客房入住率年均79%，顾客满意度达95.7%。7月，集团公司领导干部工作会首次在独山子召开。受石化公司重托，统一管理六家酒店、宾馆，承担工作会的食宿工作。从宾馆整修改造到培训演练，领导与员工一起全身心地投入筹备工作。先后形成并反复演练《服务保障总体方案》《住宿接待执行方案》《啤酒广场执行方案》等12个方案及工作程序。为体现大局观念，公司不仅完成食宿组的本职工作外，还全方位地支持石化公司会议组、接送组、参观组、活动组、指挥中心。出人力、出智慧，参与会议服务，参与讲解，参与文艺演出对接，参与专业灯光音响服务，参与文体活动方案的编制，参与体育专业陪练，博得“零缺陷、高水准”的评价。(蒋华 史立红)

区档案局

【领导名单】

局 长：魏燕萍(女)

【基本情况】独山子区档案局(馆)履行全区档案事业行政管理和档案保管利用两种职能。2010年，独山子区档案局有工作人员3名，其中大学本科学历2人，中共党员3人。5月，独山子区档案局(馆)迁入新建文化中心组楼A座。新档案馆建筑面积1316.14平米，馆内设办公室、阅览室(目录检索室)与现行文件查阅中心，办公建筑面积137.6平方米；库区分为文书档案库、专业档案库、实物档案陈列室和资料图书室，库区建筑面积1178.54平方米。独山子区档案馆藏全宗66个，馆藏档案7.193万卷(件)，资料图书1041卷(册)。馆藏档案历史跨度50余年，馆藏文献资料结构为文书档案、会计档案、民生(社保、房产、婚姻、公证、工商等)档案、专业(审计、医政、行政执法、疾病控制、招投标等)档案、重大活动档案、破产企业(8家)档案、改制企业(粮贸、商贸、烟酒、客运等4家)档案、实物档案、

音像、照片及大型活动档案。2010年，独山子区档案馆晋升为国家二级综合档案馆。(杨光明)

【档案移交】2010年，独山子区档案局完成2009年度39个单位的文书、实物、电子、发文汇编、现行文件等档案的接收进馆工作，共接收文书档案3002件、实物档案40件、现行文件43份、发文汇编715份，年度归档率达100%。(杨光明)

【档案业务指导】2010年，区档案局进一步加强对移交进馆专业档案的业务指导，提前主动介入，力求做到在尊重专业档案管理要求的前提下，使档案整理更加规范化、科学化，保障专业档案及时、完整、系统、安全、顺利进馆。多次派员对建设局、房产局、工商局、规划办公室、财政局、教育局、民政局、司法局、人事劳动和社会保障局及国税局共10家单位的专业档案的规范化整理工作进行指导，详细讲解了档案的立卷、编号、排列顺序、案卷目录的编制及档案移交等相关内容，并现场指导整理。(杨光明)

【培训与考核】2010年，区档案局举办全区专、兼职档案员业务知识培训，区属及驻区53个单位的80多名专、兼职档案员参加了培训。选派19名专兼职档案员分两批次赴内地参加档案业务培训。年终，区档案局对53个全宗单位的档案工作进行全面检查、考核，评选出区委办公室、政府办公室、人事劳动社会保障局、行政执法局、区直机关党工委、农林水牧局、计生委、园林局、档案局、监察局、民政局、会计核算中心、建设局、房产局、西宁路街道办事处、法院、中国石油新疆独山子销售公司等17个单位为档案管理工作先进单位。(杨光明)

【档案利用】2010年，区档案局为各界群众提供方便快捷、热情周到的档案查阅利用服务，共接待各类查档业务233人次，提供文书、会计、专业、照片、实物档案共计1132卷(件)。为发挥档案馆“五位一体”(爱国主义教育基地、档案安全保管基地、档案利用服务中心、政府信息公开中心、电子文件管理中心)功能，区档案馆加大政府信息和现行文件的收集力度，把与群众利益相关的档案及相关数据纳入接收范围。截至年底，区档案馆汇集了《国务院公报》《新疆维吾尔自治区人民政府公报》以及克拉玛依市党政机关、社会团体、事业单位等形成的1292件文件和123本文件汇编，内容涉及政策法规、人事劳资、民政救助、医保、劳动和社会保障、安全生产、环境保护等方面。共开放5个全宗的48卷、91件档案，开放档案率达100%。档案查阅和政府信息公开、现行文件查阅合在一起，案卷目录、全引目录、归档文件目录等其他检索工具齐全完备，初步建立起方便人民群众的档案利用体系。(杨光明)

【社区档案规范化管理】2010年，区档案局检查指导了14个社区2009年度档案归档工作，详细查看社区档案管理整体情况，为社区争创自治区社区档案管理先进单位打下坚实基础。经自治区社区档案管理工作先进等级评审组全面评审，9个社区全部达到自治区先进等级标准。(杨光明)

【档案馆晋升】2010年，自治区档案局局长吴志强率专家组一行7人，对独山子区档案馆晋升国家二级综合档案馆进行测评。通过听取汇报、现场检查与测评，专家组认为，独山子区档案馆达到了国家二级档案馆的标准。区档案馆顺利晋升为国家二级综合档案馆。(杨光明)

【档案资源整合】2010年，区档案局全面完成全区专业档案资源整合工作。整合接收各类专业档案1.4338万卷，其中社保档案914卷、教育局会计档案854卷、规划专业档案247卷、房产档案2972卷、城建档案4246卷、工商档案3966卷、改制企业档案850卷、区政府服务石化公司千万吨炼油百万吨乙烯工程重大活动档案289件。区档案局在完成了原独山子客运中心1984年—2004年文书和会计档案的整理，以及商贸、烟酒公司1965年—1999年文书和会计档案的整理进馆工作后，再次集中时间、集中人力对粮贸系统改制企业1992年—2006年的会计档案进行整理归档，至此，原区属国有改制企业的档案全部整理归档进馆，区档案馆共归档改制企业文书、会计档案5506卷。(杨光明)

【档案依法行政】2010年，区档案局不断强化执法队伍建设，提高行政执行力。积极组织档案执法人员参加法制工作和依法行政专题培训，注重提高档案执法人员的思想素质、业务素质和法律素质，营造严格执法、依法行政的良好发展环境。执法人员严格持证上岗、亮证执法，完善执法公示制度。进一步建立健全岗位责任制和档案收集、保管、利用、统计、鉴定、销毁、保密、开放、安全保卫等工作制度，切实加强档案依法行政工作力度，将各项制度执行情况落到实处，实现了馆库规范化管理。在档案开放、档案鉴定、档案公布等工作上严格按照法制要求把好档案内容审查关，真正做到执法权限合法、执法内容明确、执法程序公开、执法行为规范、执法监督有力。优化办事流程，扩大政务公开范围，简化办事手续，做到依法行政、规范行政和透明行政。根据《中华人民共和国政府信息公开

条例》规定，区档案局承担着政府信息公开的职能，在不断完善政府信息公开服务的运行机制、不断提升服务质量的同时，还根据《档案法》的相关要求，不断拓展工作领域，努力做好对全区各机关、企事业单位的档案指导服务工作，进一步提高全区档案依法管理水平。(杨光明)

【档案数字化建设】2010年，区档案局将档案数字化建设作为档案工作实现跨越式发展的突破口，以管理理念的创新带动数字化档案馆建设，逐步实现由传统手工操作到网络服务的转变。档案信息服务网络化建设纳入全区电子政务建设的整体框架内，稳步推进馆藏档案的数字化，开展已公开现行文件、政府信息公开、开放档案信息网上查询服务，全面提高档案利用的效率和质量。档案馆将2007年以后形成的文书档案实行纸质与电子版同时接收进馆保管，确保了电子文件的安全保管和有效利用。在此基础上，着力进行馆藏档案目录数据库和重要档案全文信息、多媒体、声像等数据库的建设。截至10月，已实现全部案卷级、文件级目录计算机检索利用，建立了珍贵重要及利用频繁纸质档案的复制件，完成馆藏档案中利用率高、查阅量大、珍贵档案的数量摸底工作，为下一步建立数字档案馆做好了前期准备工作。(杨光明)

【家庭档案建设】2010年，区档案局在居民中开展家庭建档工作。截至年底，家庭档案已发展到120余户。区档案局分别举办庆“三八”和“感恩母亲”家庭档案展，共有55户家庭参加了展示活动，400多人次参观了展览。选送了16户居民的家庭档案参加克拉玛依市举办“岁月如歌——家庭档案展”，全部获奖；其中1户家庭档案获二等奖，3户家庭档案获优秀奖，其余获鼓励奖。(杨光明)

【历史档案征集】2010年，区档案局征集到照片3000余张，历史综合统计数据表28份，视频资料10份，还有部分历史文字资料等。(杨光明)

【档案学会工作】2010年，独山子区档案学会共有在册会员100名。区档案局组织档案学会会员60余人参观了文化中心科技馆和规划馆；组织全区档案学会会员参加全市档案人摄影和硬笔书法比赛活动，共征集到档案学会会员创作的硬笔书法和摄影作品百余幅，选送其中摄影作品24幅、硬笔书法作品38幅参加克拉玛依市档案人摄影和硬笔书法比赛，获得优秀组织奖；以档案学会会员马锡莲（独山子石油销售分公司兼职档案员）的先进事迹为范例，参加克拉玛依市档案学会演讲比赛，获得第一名。(杨光明)

石化公司档案馆

【领导名单】

馆 长：雷普前

【基本情况】独山子石化公司（以下简称公司）档案馆，隶属公司信息中心，是公司各类档案的专业管理部门，担负档案业务管理和系统管理两种职能。档案馆有人员10人，其中男性3人，女性7人。具有大学本科学历者7人，大学专科学历者2人，中专学历者1人。具有中级职称者7人，初级职称者

2人。由于工作需要，档案馆3个人派驻大项目指挥部文档中心开展文档工作，1名人员借调到大项目指挥部综合管理部工作，1名人员借调到中国石油炼化工程建设项目管理部。档案馆组织全体人员对集团公司档案系统上线工作相关培训资料进行学习。配合公司职业技能鉴定考试工作，对参加档案保管员职业技能考试人员进行专业知识辅导，完成石化公司2010年技能鉴定站“档案保管员技能”考试评审工作。(雷普前)

【档案馆藏情况】截至2010年年底,独山子石化公司档案设有6个全宗,即独山子石化公司、炼油厂、乙烯厂、矿区服务事业部、工程建设指挥部及原石化总厂。档案馆库藏档案55980件(2000年度及其以后形成的文书档案以“件”为保管单位统计),219667卷(其中文书档案12312卷,产品档案148卷,科研档案458卷,基建档案52691卷,设备档案4613卷,会计档案75656卷,蓝图档案1929卷,已故职工档案1477卷),基建资料351卷,照(底)片16634张,录音(像)档案196盘,光盘7477张。2010年,档案馆接收档案13353件,78038卷,照片1367张,光盘1876张。提供利用各类档案2406人次、16744卷次,复制档案资料3127张。(雷普前)

【新馆竣工启用】1月14日,石化公司新档案馆竣工。在独山子石化公司档案工作主管领导和信心中心领导的关心及组织指挥下,在驻独山子区武警部队的大力配合下,3月11日-17日,7000余包档案由档案馆旧址(设计院5、6层)安全、顺利搬迁至新档案馆,随后整理、清点上密集架。4月6日,新档案馆正式开馆。

档案馆制定了档案搬迁总体方案和各类档案具体搬迁方案,对档案打包、编号、出库、装车、中途运输路线、档案入新库、拆包对号上架、安全警戒等十几道环节都仔细斟酌,要求层层把关、责任到人。搬迁后,档案馆全体人员仅用20天时间就完成了近20万卷(件)档案的开包归位工作,仔细清点后确认全部档案安全无损、无缺。实现了“落实档案搬迁方案与安保措施档案无差错、无毁损、无遗失的安全搬迁”的工作目标。(雷普前)

【工程建设指挥部文档管理】2010年,石化公司档案馆加强文档业务培训与指导,为做好建设项目档案奠定基础。在进行建设项目文件的编制、收集、整理、归档等工作过程中,文档中心工作人员充分利用业余时间和双休日,举办多期“建设项目文件整理归档规定”培训班,指挥部各相关部门、单位人员和各施工单位、监理单位相关人员以及档

案资料管理人员参加培训。一是根据工程建设实际情况,编印《建设项目竣工文件编制、整理、归档中常见问题汇总》及《施工文件及竣工图整理归档规定》《监理文件整理归档规定》等小册子(单行本),分发给各施工单位、监理单位,作为资料人员的文档工作操作手册,统一项目档案工作的规范标准,明确各单位的档案工作职责。二是强化文档管理过程控制,确保建设项目档案质量。工程建设期间,文档管理人员积极、主动服务,深入现场示范指导、检查各参建单位的文档管理工作,强化文档管理的前端控制和过程控制,为项目竣工文件的编制、整理、归档工作奠定了良好的基础。组织文档人员参加单项工程中间交接(预)验收,现场检查竣工文件,汇总存在的问题,提交工程管理部门,督促指导施工单位限期整改,保证了竣工文件的编制质量。三是建立竣工文件、设备文件验收的四级审核、签认制度,各施工单位对其编制、收集、整理的竣工文件进行自检。监理单位审核、签认竣工文件的完整、准确、系统。工程管理部门全面检查、审核、签认竣工文件。文档中心按照档案管理规定,检查、验收竣工文件。按照规定,财务部门必须见到工程建设指挥部相关部门、单位及文档中心在独山子石化建设项目“竣工文件审核表”“设备文件审核表”上确认项目文件“完整、准确、系统,符合档案管理要求”的签署意见后,才能给施工单位、监理单位、设备制造厂商办理财务结算(付尾款),否则,不予办理财务结算手续。文档验收的四级审核签认制度,作为项目文件的最后一道保障措施,为提高项目文件的归档质量提供了有力保证。四是文档中心参与新增石脑油火车、轻烃汽车卸车设施EPC总承包合同谈判,并将项目文件档案管理要求作为该合同附件。配合招投标工作,为40家施工单位借阅招投标图纸3194张/229份。五是文档中心接收独山子石化公司千万吨炼油百万吨乙烯工程项目文书档案10042件,基建档案40953卷/2套,设备档案6212卷/2套,照片档案1209张,光盘1864张/2套。提供利用档案420人次、3804卷(件)次,复印档案资料773张。接收施工图总份数162778

张 /12087 份；初步设计文件 181 册、设备随机文件 615 册，并进行相应的分发、整理工作。(雷普前)

【档案检查】 2010 年 10 月 18 日 -20 日，国家档案局经科司建设项目处与中国石油天然气集团公司办公厅档案处组成的检查指导组，对独石化千万吨炼油百万吨乙烯工程档案工作进行检查、指导。检查指导组听取了独石化公司千万吨炼油百万吨乙烯工

程概况及档案管理情况汇报，在千万吨炼油百万吨乙烯工程现场观礼台听取了公司领导对工程建设的介绍，参观了独石化新建档案馆办公场所及馆库设施。在独石化公司档案馆、指挥部文档中心现场检查指导了项目档案管理工作，并对独石化大项目档案工作给予了高度评价，同时，对独石化大项目档案验收工作提出相关要求。(雷普前)

新闻传播中心

【领导名单】

主任、党总支书记：刘明荣（11 月离任）、宋志媛（女，12 月任职）

副主任：刘顺明（兼电视台台长）、马士斌（兼报社社长）

【基本情况】 新闻传播中心涵盖了独山子电视台、独山子石化报社的全部业务，下设党政办、人事经营部、报纸新闻部、电视新闻部、编辑部、总编室、专题文艺部、技术部、播出部、广告部等部室。截至 2010 年底，中心共有职工 106 人。具有本科学历的有 47 人，具有专科学历的有 36 人；具有高级职称的有 13 人，中级职称的有 28 人，初级职称的有 33 人；有女职工 39 人，占 36.8%；有少数民族职工 28 人，占 26%；职工的平均年龄为 34 岁，35 岁以下的有 35 人。(赵奇君、宋纪馥)

【电视台工作】 2010 年，独山子电视台数字电视安装数量及服务：电视信号、网络信息安全受控。完成自购数字电视机顶盒发放，并与收费中心交接。新安装入网电视终端 3700 个。各类线路及用户故障均在 24 小时内处理完成。

全年制作播出汉维语各类新闻专题节目 284 期，采制《新闻同期声》56 期；制作《周末乐园》、

公司生产汇报片各 448 期，录制大型专题性节目 10 部；电视在省部级以上新闻媒体发稿 130 条，其中在中央电视台播出新闻 1 条，在中国石油报道播出专题片 7 部；独山子电视台电视转播 114 套节目。独山子电视台自办节目三套，其中汉语 2 套，维语 1 套。

电视台对供电系统进行改造，实现双回路自动投切，大大提高了供电系统的可靠性。有线电视网络进一步扩展，新开通了龙湖佳苑二期、天景颐园二期、幸福佳苑小区、丽景佳苑小区、六小东侧商品住宅小区的电视信号，新增加电视用户 3700 户。全年处理各类用户故障 2746 次，在模拟信号中断、频点调整等两次大的网络调整中，平稳过渡，保证了电视网络良好运行。对金山路、五区平房、二区电视系统进行了改造，线缆全部入地。对独山子区主干光缆线路和电视台前端系统进行了改造，实现发射端双机热备份、接收端自动切换，大大提高了网络运行的可靠性。电视台演播室改造等重点检维修项目，如期完成。(赵奇君 宋纪馥)

【报社工作】 截至 2010 年 11 月，编辑出版汉文报 105 期、维文报 57 期；制作出版特刊 16 个；制作周一大屏幕新闻 46 期、专题性多媒体 18 个。

编辑矿区服务事业部4种特刊、专刊,包括《民生服务精品工程特刊》《五型五好班组管理经验汇编》《十佳护士特刊》《服务民生》杂志(共3期)、《民生服务精品工程特刊》(32个版),共计6期。先后推出了“情系大石化之在工地的日子”“情系大石化之聚焦大炼油大乙烯首次过冬”“情系大石化之推进基础管理建设工程”“情系大石化之促进本质安全”“情系大石化之关注低碳循环”“情系大石化之关注民生 以人为本”等子栏目,共编辑136期,刊登相关稿件270多篇。独山子在线发挥媒体作用,及时更新发布各类稿件6000多条。独山子手机报成功上线运行。报纸先后推出年度盘点系列、元旦零点行动、装置守岁、一线特殊奖、大项目一周年等20多个专题策划,并组织出版专刊。“情系大石化”栏目,集纳报道,突出公司重点工作,刊发文字20余万字,图片300余幅。在7月上旬的集团公司会议前后,报纸部分拍摄8000多张新闻图片,会议期间,配合中国石油报各项工作,编辑《2010年集团公司领导干部会议会务纪念专辑》,得到领导肯定。(赵奇君 宋纪馥)

【重点报道】2010年,新闻传播中心针对石化公司和区上的重点工作、关键节点,精心策划实施,很好地完成大项目平稳过冬、六大工程、集团公司领导干部会议等阶段性重点报道任务。对一线特殊贡献奖、大项目一周年、集团公司领导干部会议等进行重点关注,组织策划实施的“公司工作会”“两会”“民生新闻”等报道,有效发挥了媒体舆论引导作用。(赵奇君 宋纪馥)

【2010年度独山子十大新闻】

1. 六大工程建设持续推进:年初以来,“基础管理、安全治本、低碳经济、关注民生、促进就业、保障收入”六大工程建设全面启动,建立了例会制度,定期通报进展情况,按计划有序推进;

2. 独山子石化建设国际一流现代化石化基地专题报告会在京举行;

3. 集团公司2010年领导干部会议在独山子召开;

4. 自治区领导慰问石化公司员工;

5. 和谐企业,正向激励,一批优秀员工受表彰公司开展一线特殊贡献奖评选活动,并举办颁奖晚会;

6. 一批重点工程如期完成;

7. 抗击罕见暴雪,经受极寒天气考验,大炼油大乙烯连续平稳运行一周年;

8. 公司化工新产品开发成绩显著;

9. 矿服部倾力打造民生服务精品;

10. 区政府倾力打造为老百姓办实事的阳光政府。(赵奇君 宋纪馥)

【主要荣誉】2010年,新闻传播中心先后被评为克拉玛依市级平安先进单位、廉洁文化建设先进单位、人口与计划生育工作先进集体、事业部级安全生产达标单位。《独山子石化报》获第七届全国优秀企业报称号。电视部分在5月举办的集团公司现场新闻采访大赛中,制作的新闻作品获大赛金奖。在中国行业电视节目评比、中国石油电视节目评比中,3件作品获得金奖,另有10件作品获得其他奖项。报纸部分在全国企业报系统新闻作品评比中,获得4个一等奖,另有24篇作品获省部级以上奖励。陶红、冯爱红获石油记协第四届百优新闻工作者;武安桦获石油商报优秀通讯员;马士斌获中国化工记协优秀企业报总编辑。11月8日第十一届记者节座谈会,会议表彰了“十佳”新闻工作者、优秀通讯员。“十佳”新闻工作者:李志强、宋爱华、陈巳文、种玉忠、巩雪、武安桦、左世家、吾布力哈斯木·卡德尔、闫峰、冯爱红。优秀通讯员:王中强、常国敬、张太亭、王光辉、马文侠、阿依孜热·阿不都艾尼、王清梅、陈艳丽、刘惠妮、肖静。(具体获奖情况见下表)(赵奇君 宋纪馥)

第十四届中国行业电视节目展评获奖名单

序号	姓 名	作 品	奖 次
1	邵鸿慧、巩雪、左世家	新闻特写：夜间奋战在乙烯装置	新闻类一等奖
2	林青、穆岚	新闻特写：体验夜班	新闻类二等奖
3	李志强、闫红军 王硕、林青	《千万吨炼油百万吨乙烯开车成功产出合格产品》	新闻类三等奖
4	陈巳文	系列报道《660—民生精品 服务王牌》之《精细服务 管理先行》	新闻类优秀奖
5	王艳、于文亮	喜庆满城同记录 花好月圆共见证	新闻类优秀奖
6	闫红军、侯彬、于文亮 王硕、邵鸿慧	《天山下的神话》	专题类一等奖、最佳撰稿奖
7	于文亮、姜苗苗	第二故乡—外国专家在独山子	专题类三等奖、最佳摄影奖
8	邵鸿慧、侯彬、李志强 杨瑞清、姜苗苗、于文亮	《工程月刊》第一期	专栏类三等奖
9	闫红军、宋敏 于文亮、王硕、林青 陈巳文、李志强	相约春天—对话感动独山子建设人物	专栏类优秀奖

中国企业报第十九新闻奖和优秀业务论文

序号	姓 名	作 品	奖 次	类别
1	李显栋	关于传统媒体向全媒体转型的探讨	一等奖	论文类
2	苗 林	打造精品栏目 提升报纸品位	一等奖	论文类
3	种玉忠	办好新时期企业报的思考	二等奖	论文类
4	许家华	立足平凡 拒绝平庸	一等奖	新闻奖
5	张 莉			编辑奖
6	武安桦	石化城的升级渴求	二等奖	新闻奖
7	马 静		二等奖	编辑奖
8	张晓玲	他们从天而降	二等奖	新闻奖
9	冯爱红		二等奖	编辑奖
10	刘丽娜	戈壁上的绿色传奇	二等奖	新闻奖
11	黄建康		二等奖	编辑奖
12	伊松涛	为了冬日温暖 我们正在努力	二等奖	新闻奖
13	张晓玲	一份沉甸甸的规定	三等奖	新闻奖
14	叶 晖	“蒙太奇”大片与“棒棒糖”传奇	三等奖	新闻奖

2010年新疆新闻奖获奖名单

序号	姓 名	作 品	奖 次
1	伊松涛	开雷锋车走 雷锋路	三等奖
	马 静		编辑奖
2	那斯尔	独山子人从鸟巢起飞金凤凰	三等奖
	亚森·卡得尔		编辑奖
3	武安桦	退休十余年 专利获六项	三等奖
	马 静		编辑奖

2010年中国石油记协评奖获奖名单

序号	姓 名	作 品	奖 次
1	宋爱华	许明建—今天的质量是明天的安全	一等奖
	黄建康		编辑奖
2	刘朝阳	50年此地一瞬间	二等奖
	冯爱红		编辑奖
3	许家华	立足平凡 拒绝平庸	二等奖
	张莉		编辑奖
4	陶红	难忘那块红柳地	三等奖
	冯爱红		编辑奖
5	种玉忠	高空淋浴	三等奖
	冯爱红		编辑奖
6	张琦	工地蜜月 见证爱情	三等奖
	冯爱红		编辑奖
7	王凤云	裂解炉收尾 收获宝贵精神财富	三等奖
	黄建康		编辑奖
8	许家华	看图识壮美 见数识宏大(好标题)	
		领导穷追不舍 窃贼逃遁无门(好标题)	

2010年中国化工记协评奖获奖名单

姓 名	作 品	奖 次
武安桦	当好基层的服务员和指导员	三等奖

区新华书店

【领导名单】

经 理：火兴红

党支部书记：杨婵娟(女)

【基本情况】 独山子区新华书店是独山子区中小学课本与教辅发行的主渠道，隶属克拉玛依市新华书店垂直领导，下设财务室、教材发行部、物流配送部、市场拓展部、门市部。在职职工 15 名，其中少数民族职工 1 人，男职工 3 名，女职工 12 名，党员 5 人。本科学历 2 名，大专学历 13 名，中级职称 13 人。2010 年，书店被评为克拉玛依市新华书店系统先进单位，书店教材发行部主任王贵

利被评为先进工作者。(火兴红)

【图书销售】 区新华书店营业面积 400 平方米，图书品种 3.7 万种。22 大类图书布满整个营业厅。2010 年，图书销售总额为 926 万元。其中一般图书销售 16 万册，销售码洋 320 万元；教材教辅销售 50 余万册，销售码洋 606 万元。(火兴红)

【优质服务】 2010 年 4—6 月，区新华书店开展为期 90 天的“微笑服务月”活动。活动结束后，评出微笑服务明星 1 人。(火兴红)

卫生·医疗

区卫生局

【领导名单】

局 长：甘 衡

副局长：张 峰

【基本情况】独山子区卫生局设综合办、法制监督办、预防保健办、财务室4个职能科室，有1个挂靠单位（区爱国卫生运动委员会办公室）和3个直属事业单位（区疾病预防控制中心、区卫生局卫生监督所、区社区卫生服务管理中心）。至2010年底，共有员工（含上述直属事业单位人员）153人，其中聘用员工61人。学历构成：硕士研究生4人，大学本科50人，大专60人，中专及以下39人。中共党员25人。（唐浩）

【人才引进】2010年，独山子区共引进医护类大中专毕业生21人，其中8人为克拉玛市事业编制考录人员。专业构成：公共卫生专业4人，临床医护专业16人，药学专业1人；学历构成：硕士研究生4人，大学本科10人，大专7人。（唐浩）

【疾病预防控制】2010年，区卫生局共计报告传染病报告卡395张，较2009年同期（467例）下降15.4%，无重大传染病发生，无甲类传染病或乙类按甲类管理的传染病，报告乙类传染病153例，丙类传染病242例。无甲型H1N1流行性感冒发生；手足口病共计报告62例；新发现艾滋病感染者及病人9例，死亡2例；首报结核病人18人，实际管理24人，完成年度总任务数（23例）的104.3%；两轮脊髓灰质炎强化免疫工作，共计服苗5563人，通过克拉玛依市卫生局快速评

估以及自治区卫生厅疾控专家的效果评估，服苗率100%。9月进行麻疹疫苗强化免疫工作，共接种目标儿童2988人，经克拉玛依市、自治区专家组快速评估，接种率97.8%。15岁以下儿童乙肝查漏补种713人，两轮共接种1264针次，接种率99.1%。（唐浩）

【卫生监督执法】2010年，区卫生局卫生监管所内设职能科室2个：公共卫生、食品监督科，医疗卫生监督科。编制人数10人，在岗7人，所长田毅，副所长陈华为。全年办理卫生许可证316户，健康证5818个。对全区392家餐饮业经营户进行4次卫生公示检查和量化分级管理的日常性监督检查，评出卫生信誉良好（笑脸）244户，一般（平脸）966户，差（哭脸）63户；量化分级管理A级餐饮单位8户，B级143户，C级216户，餐饮业监督覆盖率100%，餐饮业卫生监督量化分级管理实施率100%。对餐饮业经营户进行两次餐具采样监测，累计抽检597户，采集餐具1980份，自备餐具消毒合格率67%。立案查处违法案件8起，罚款金额7000元。按卫生规范要求驻区30多家工地食堂进行设施改造，经过检查督导，已有16家施工单位食堂进行了食堂设施改造，使后堂墙面、操作案板、上下水等后堂设施得到了改善，独山子区建筑工地食堂的后堂改造率达50%。（唐浩）

【社区卫生服务】2010年1月1日，成立社区卫生服务管理中心，付丽萍任常务副主任。12月22日，付丽萍任社区卫生服务管理中心主任。社会卫生服务中心实行政府全额拨款，编制人数109

人,至年末在编人员 63 人。直属社区卫生服务站有十三区、十区、九区、四区、六区社区卫生服务站。各社区卫生服务站门诊诊疗人次共计 188758 人,较 2009 年同期增长 3.83%;总收入 2179.362 万元,其中药品收入 1996.5723 万元,总收入较上年同期增长 12.3%;药费比为 92%,较上年同期降低了 2.0%;累计完成 10282 人的健康档案建档工作。(唐浩)

【爱国卫生工作】2010 年,区卫生局开展卫生联合检查 10 余次,下发卫生联检通报 12 期,举办各类知识讲座 440 次,通过健康知识的普及教育,受教育居民人数达 10 万余人次。组织开展了春秋两季除四害集中统一投药,药饵投放覆盖率 92%,

到位率 91%,保留率 97%,四害密度控制在国家标准之内。12 月,获自治区灭鼠、灭蟑先进城区称号。(唐浩)

【主要荣誉】2010 年,独山子区西宁路社区卫生服务中心获“2007—2009 年度克拉玛依市卫生系统先进集体”;刘月华、陈华为被表彰为“2007—2009 年度克拉玛依市卫生系统优秀卫生工作者”,李峰、江建国、曾永秀、汪爱萍获“2007—2009 年度克拉玛依市卫生系统优秀医务工作者”称号。10 月,区疾控中心实验室通过国家认监委茶叶中铜和镉的全国比对实验的能力验证。陈磊森、尹全芬、曾永秀获“克拉玛依市卫生专业技术骨干”称号。(唐浩)

区疾病预防控制中心

【领导名单】

副主任:刘月华

【基本概况】2010 年,独山子区疾病预防控制中心内设 3 个业务科室,有检验科、疾控科、质量管理办公室。疾控中心职责是疾病预防与控制;突发公共卫生事件应急处理;疫情及健康相关因素信息管理;健康危害因素监测与干预;实验室检测检验与评价;健康教育与健康促进;技术管理与应用研究指导。2010 年,中心职工总人数有 20 人,其中在编 15 人,聘用 5 人;高级技术职称 2 人,中级技术职称 2 人,初级技术职称 16 人;研究生 1 人,本科学历 14 人,大专学历 4 人,中专 1 人;中共党员 3 人,预备党员 4 人。(刘月华)

【疾控中心实验室】2010 年,独山子区疾病预防控制中心实验室及办公楼面积共 2862 平方米,其中实验室面积 1500 平方米。仪器设备拥有气相色谱、原子吸收分光光度计、原子荧光、高效液相、电子天平等 38 台分析仪。开展食品、水质、公共场所卫生检测 31 项,产品参数检测达 100 余项,通过新疆

自治区质量技术监督局计量认证。(刘月华)

【传染病疫情监控】2010 年,独山子区共计报告传染病报告卡 395 张,较去年同期(467 例)下降 15.4%,无重大传染病发生,无甲类传染病或乙类按甲类管理的传染病,报告乙类传染病 153 例,丙类传染病 242 例,无甲型 H1N1 流行性感冒发生,手足口病共计报告 62 例。保持无脊灰状态,有效控制了麻疹、流行性腮腺炎、细菌性痢疾等传染病的流行。(刘月华)

【地方病防治】2010 年,疾控中心结合 5·15 碘缺乏病日,利用横幅、报纸、电台开展多种形式的宣传活动,在 6 所小学开展碘缺乏病宣传日专题活动,联合盐业办在十区友好开展现场咨询、碘盐鉴别、免费发放加碘盐的活动。为全面、准确、客观地了解独山子区居民碘盐普及和食用情况,随机入户采集居民家中食盐 300 份,监测结果显示碘盐覆盖率 100%。9 月对五所小学五年级学生进行碘缺乏病知识问卷调查,小学生碘缺乏病知识知晓率为 96.3%。(刘月华)

【免疫规划管理】2010年,九建一分公司社区卫生服务站、新北区社区卫生服务站、七区社区卫生服务站计划免疫接种点取消,计划免疫接种点为十三区社区卫生服务站、大庆路社区卫生服务站、中油销售独山子分公司社区卫生服务站。常规计划免疫接种接种卡介苗651人次,脊灰糖丸2782人次,百白破疫苗1679次,乙肝疫苗2575人次,麻疹(麻风)疫苗886人次,麻腮风疫苗492人次,甲肝疫苗935人次,A群流脑疫苗1284人次,A+C流脑疫苗687人次,接种率均超过90%。同时完成60岁以上老人和3-6岁儿童季节性流感疫苗免费接种工作,共接种7200人次。(刘月华)

【脊髓灰质炎强化免疫】2010年,区疾病预防控制中心根据自治区卫生厅统一安排,继续在全疆范围内开展两轮脊髓灰质炎疫苗强化免疫活动。2010年,第一轮3月1-3日服苗2615人,其中常住儿童1646人,流动儿童969人,3月4日克拉玛依市卫生局快速评估接种率100%;第二轮4月1-3日服苗2948人,其中常住儿童1671人,流动儿童1277人,4月5日经过自治区卫生厅疾控处专家的快速评估,服苗率100%。至此2010年两轮脊髓灰质炎强化免疫工作顺利完成。(刘月华)

【15岁以下人群乙肝疫苗接种】为了落实国家确定的于2009-2011年在全国范围内实施15岁以下人群补种乙肝疫苗项目的任务,卫生局制定了2011年实施方案。8月25日,由区政府组织召开由18个相关部门参加的启动会,会上明确各部门职责。随后,疾控中心针对工作人员不同的工作性质,举办了3期有针对性的培训班。区疾控中心、社区卫生服务管理中心、独山子石化职工医院承担了接种任务。9月、10月分别完成第一针次、第二针次的接种任务,共计接种1264人次。(刘月华)

【麻疹强化免疫】2010年,独山子区开展麻疹疫苗强化免疫活动。目标人群为全区所有8个月龄至4岁儿童(2005年10月1日至2009年12月31日出生儿童),无论是否有既往麻疹疫苗接种史和麻

疹患病史,凡无麻疹疫苗禁忌症的儿童均接种1剂次(0.5ml)麻疹疫苗,接种时间为2010年9月11-16日。独山子区根据自治区要求制定了独山子区麻疹强化免疫活动方案,8月25日区政府召开麻疹强化免疫动员会,副区长徐华及卫生局、疾控中心、社区卫生服务管理中心、街道办等18个相关部门参加会议,安排布置强化免疫工作任务。疾控中心分3批次分别对各街道办事处、居委会、石化医院及各社区卫生服务站参加强化免疫的88名工作人员进行摸底调查和接种技术的培训,并通过报纸、电视、宣传单、横幅和手机短信等形式广泛开展宣传活动。接种工作从9月11开始,集中接种时间为11日至16日,16之后为查漏补种,直至10月15日。全区接种2988人,外出接种42人,禁忌17人。经克拉玛依市、自治区专家组快速评估,接种率97.8%,顺利通过考核。(刘月华)

【腹泻病监测】2010年,区疾控中心按照自治区要求开展以霍乱、伤寒、菌痢为重点的肠道传染病的监测工作。职工医院和社区卫生服务中心开设肠道门诊,其他科室、社区不接诊腹泻病人。5月1日-10月31日,共计报告128例腹泻病人,其中细菌性痢疾5人,其他感染性腹泻123人,无霍乱、伤寒病例。(刘月华)

【结核病防治】2010年,区政府徐华副区长主持召开卫生工作会议,并现场与5家相关单位签订结核病防治责任书。通过落实例会制度,加强督导,扩大健康教育范围。2010年全区共计报告27例肺结核病例,其中新发涂阳病例12例,发现率大于100%。新发涂阴病例12例,复治涂阳病例3例,均超额完成上级下达的目标任务数,开展多种形式的宣传工作,在人群聚集的市场进行现场咨询,发放宣传折页2000份,宣传单2000张,在学校开展健康宣传,发放学生版防治结核病画册5000册。(刘月华)

【性病艾滋病防治】2010年,独山子区共计报告性病病例40例,其中淋病7例,梅毒19例,尖锐

湿疣 4 例, 生殖道沙眼衣原体感染 1 例, HIV 感染者 7 例, 艾滋病病人 2 例。独山子区死亡艾滋病病人 2 例, 新增艾滋病感染者 7 例, 开展艾滋病母婴阻断, 终止妊娠 1 例。成立我区艾滋病防治工作委员会, 制定并下发《独山子区遏制与防治艾滋病行动实施方案》及《独山子区艾滋病防治工作 2010 年度考核细则》。(刘月华)

【人才培养】 2010 年, 从 9 月开始, 区疾控中心安排 3 名新分配工作人员到医院相关科室进行为期 6 个月的实习。加强专业技术人才培养力度, 按照专业的需求, 引进流行病与统计学硕士 1 名。与杭州余杭区疾控中心合作, 进行人才培养, 先后派 3 人在余杭区疾病预防控制中心进行为期 2 个月的学习, 提高了工作人员的业务水平。(刘月华)

【卫生检测服务】 2010 年, 区疾控中心实验室完成卫生监督所委托的 266 家餐饮单位的餐具消毒检

测工作, 共采集 1330 份餐饮具, 出具 133 份检测报告。完成技术监督局一、二季度食品加工企业面粉、糕点、卤制品、调味品、纯净水等加工业的采样及检测工作, 共采样和检测 92 批次产品, 出具 92 份检测报告。为有效监控学校饮用水安全, 分别在 3 月开学之前和 6 月对 6 所小学、2 所中学制水间及班级饮用水进行检测, 同时对 3 个水源地及水源地末梢水进行采样和监测, 共检测出具 42 份水质检测报告。完成 300 份碘盐样品监测。艾滋病初筛实验室检测 VCT 自愿咨询者血样 27 人份, 看守所采样及检测 57 人份。对全区内 26 家医疗诊所进行消毒效果监测工作, 对诊所紫外线消毒灯、诊室空气消毒、工作台面、消毒液、器械浸泡液等进行检测, 共采集 58 份样品。艾滋病初筛实验室通过自治区疾控中心考核, 碘盐检测实验室获得全国质控网络合格的实验室。(刘月华)

区食品药品监督管理局

【领导名单】

局 长: 徐 峰

【基本情况】 2010 年, 独山子区食品药品监督管理局无内设机构。有工作人员 3 人, 其中局领导 1 人。(沈清媛)

【食品安全监督】 2010 年初, 区食品药品监督管理局与农牧、质监、工商、卫生、教育、金山路街道办、西宁路街道办、新北区办事处、农产品质量检测站、疾控中心 11 个食品安全监管单位签订《2010 年食品安全责任书》。全年共召开区食品安全协调领导小组会议 5 次, 进行食品安全联合监督检查的执法活动 10 次。加强各环节食品安全抽检工作。养殖环节: 对 15082 个蔬菜水果样进行农药残留快速检测, 合格率达 99.9%; 猪肉瘦肉精检测 881 个样品,

合格率 100%; 对鲜活鱼、饲料(猪、鱼)、猪肉、牛肉、羊肉、鸡肉、鸡蛋共计 46 批次样品进行委托检测, 检测结果均合格。

生产加工环节: 配合克拉玛依市市质检所对独山子区卤制品、调味制品、冷冻饮品、糕点制品、酱腌菜、纯净水等 183 个批次的产品进行抽验, 合格率 100%。区质监局全年共抽检 174 个批次样品, 合格 152 个批次(安全合格率), 合格率为 87.3%, 对于不合格的 22 个批次样品全部立案查处。

市场流通环节: 对食用油、速冻面、米食品、红酒、冻海水鱼虾、糖果、灭菌乳、冷饮、方便面、饼干、膨化休闲食品等 23 种食品 569 个样品进行了抽样检测, 合格率达 98%。

餐饮消费环节: 开展 3 次餐饮业餐具消毒检测工作, 餐具采样 4065 份, 共采样 813 家, 餐具消毒户合格率约为 64.8%。熟食品加工基地实验室于

10月起对2个品种分4次进行检验，检验合格率100%。

全年共出动行政执法人员914人次，车辆612车次，检查各类食品生产企业和小作坊879户次，各类食品经营企业1654家次，餐饮企业1202户次；销毁约2000元的过期疫苗、兽药；查处食品加工环节抽检不合格29家次；取缔无证无照小作坊23户；查处各类食品违法案件51起，处罚金额106724元；查获侵权白酒18瓶；销毁过期变质食品400多公斤；及时处理举报投诉案件11起。年末，对全年食品安全工作考核，评出食品安全先进单位73家，药品安全先进单位9家。2010年评为自治区级食品药品监督管理先进单位。(沈清媛)

【药品市场监管】2010年，独山子辖区内有1家大型医疗机构，1家药品批发企业，29家药品零售企业，23家个体医疗机构，5家社区卫生服务站。2月4日，与29家药品经营单位及1家药品批发企业签订《2010年药品质量安全责任书》。参加消费者权益日宣传咨询活动，发放宣传资料500余份，

集中监督销毁721个批次、1542盒、货值约3670余元的假劣药品。回收过期失效药品涉及466个品种、540余瓶(盒/支)，其中，生物制品153种，生化药品197种，中药51种，中成药65种，总价值9000余元。全年对药品市场开展日常监督检查9次，对不符合规定的药品经营单位下发责令整改通知书5份。专项检查12次。对163种、162个批次的假药进行了专项检查。立案查处1起涉嫌无证经营医疗器械案，3起违法销售劣药案。没收违法所得335元，罚款1550元。发布药品消费警示33则。对12家涉药单位的31个品种43个批次的中成药、中药饮片、化学药品进行监督抽验，检验合格率为97%。(沈清媛)

【零售药店审批】2010年，区食品药品监督管理局受理4家药品经营单位换证申请、2家医疗器械经营单位变更、5家新开办医疗器械申请，并现场检查验收；收回2家经营单位《医疗器械经营许可证》；对1家药品零售连锁药店、17家药品经营单位进行质量认证。(沈清媛)

石化公司职工医院

【领导名单】

院长：王 重

副院长：艾尼白·马木提(女，乌孜别克族)、王 勇

院长助理：吴兴锋

【基本情况】2010年，独山子石化公司职工医院有科室30个，其中临床科室11个、医技科室5个、机关与其他科室14个，床位322张。职工总数482人，其中大学本科及以上文化程度236人、大专148人、中专54人、中专以下44人；高级专业技术职务41人、中级职称198人、初级职称144人；中共党员122人。(李颖)

【经营目标完成情况】2010年，职工医院完成

矿区服务事业部下达的年度KPI指标、安全环保目标、节能减排计划，在矿区服务部序列中绩效考评保持年度第一。实现业务收入1.387亿元，较预算增加2456.7万元；较上年同比增加2377.4万元，增长20.7%。出院9975人(次)，住院手术2112人(次)，门诊处方量21.9万张。18项医疗质量指标全面达标，克拉玛依市社保考核和物价检查实现零处罚。(李颖)

【医疗安全】2010年，职工医院以120急救中心为龙头，按照“快速接警、标准响应、规范救治、典范服务”的要求，整合急现场急救体系，购置箱式救护车，增设救生队伍，优化出诊质量控制，加强转运管理。全年举办应对重大群伤和厂级演练26次，救护出诊650次，实现零缺陷保障，急救服务满意

率达到 98%。职工医院进一步细化各类突发事件应急预案,针对高风险急重病种定期讲评,重视涉急培训;开展 6 项基本急救技术和 8 项专科关键技术,心肺复苏和新生儿急救技能比武收到实效;融合各涉急专业业务,交互培训,取证上岗,全院急救体系的协调性和救急水平明显提高,涉急质量趋于稳定,完成重大抢救 256 例,无重大纠纷。全院强化首诊负责制和属地安全责任,落实“专科强制”“急症通收”和“普病跨科”的收治方案,全年跨科收治病人 232 人(次),紧急加床 446 人(次),未出现一起安全事故和重大投诉。职工医院加强门诊管理,规范开诊和诊疗质量,顺利投用 1.5MRI(核磁共振)和三维彩超,推进影像联合读片,检验、病理、功能检查数量和质量同步提升。全年完成体检 3.7 万人(次),独立完成重大职业卫生评价三项,危害检测和岗位体检覆盖厂区。职工医院首次实现医疗安全“三个为零”(即重大医疗差错、司法性医疗纠纷和大额医疗赔付为零)指标,继续保持石化公司“安全生产先进单位”称号。(李颖)

【业务发展和培训】2010 年,职工医院投入培训资金较上年增长 50%,先后选派 22 人(次)到疆内外进修,组织短期培训 252 人(次);实施“三个一”(一次专题读书报告会、一次专科病案讨论会、一次专项技能培训)月度培训 24 次,477 人(次)参加;完善三级护士和专科护士培养体系;完成带教 43 名实习生工作,被评为石河子大学医学院优秀教学基地。职工医院建立专病首席医师制度,加强对标学习、岗位培训和学科建设,培训工作突出实用性和常态化,15 个优势医疗专业、15 个重点项目及 8 个特色医疗业务得到有效推进。独立开展了超声刀下全子宫切除术;钬激光碎石、外科腹腔镜、介入及内镜手术成长较快;重症监护、脑外手术、骨科微创、呼吸支持技术不断完善;顺利开展 CRRT(持续性血液净化治疗)、小儿无创呼吸支持、HPV(高危型人乳头瘤病毒)检测等新技术。(李颖)

【提升服务质量】2010 年,职工医院以创建精品

服务为抓手,规范班组基础管理,提升服务形象。开通“e 健通”网络健康服务,实现网络病历查询、服务评价和健康咨询;基本实现全系列的检查图文分享和自助电子病历生成;全面开展远程会诊,推行门诊远程咨询,被集团公司列为远程医疗首批试点医院;开展健康沙龙、健康进社区活动,深入车间巡回服务,骨干健康档案覆盖生产一线。各科室按照《医院现场管理手册》和《服务手册》要求,开展主动服务、贴近服务、亲情服务,社区居民满意度和石化员工满意率均高于 90%。急救中心通过矿区服务事业部“民生示范精品”验收;外一科、收费室、120 护理组获得石化公司“标杆先进集体”;ICU 病房、妇产科等 5 个科室获得“民生精品服务”授牌,评选出以渠述秋、古力·司马依为代表的一批岗位标兵和先进人物。全年共收到感谢信 317 封、锦旗 91 面。医务人员拒收红包 25 人次、1.5 万元。(李颖)

【内部管理】2010 年,职工医院调整科室月度平衡计分卡考评方法,按照“四柱八梁”(顾客满意、核心管理、经营管理、成长发展;顾客满意、高效服务、安全受控、核心质量落实、主营业务增长、可持续毛利增长、高效医疗服务、创新与可持续发展),突出服务与发展指标,提高人均效率,加大对医护人员绩效考评与激励。推进信息化建设,试剂与血库管理系统上线,完成开发超声 PACS、物质条码系统;完善低保和特殊人群欠费管理,补偿渠道得到政府确立;展开设备租贷,规范物质采购与合同管理。(李颖)

【基础发展】2010 年,社区卫生服务站移交政府管理;独山子人民医院编制获正式批复,实行石化职工医院和人民医院“一院二牌”同体运作机制;完成院区改造规划,急救中心 120 外部扩建正式动工,外科辅楼完成开工准备;启动新区医院规划方案可行性研究工作;投入 1100 万元购置设备,急救中心 120 动态平板、影像科 DR(X 光机)等一批重要设备到位。(李颖)

人事·劳动·社会保障

区人事劳动和社会保障局

【领导名单】

局 长：庄建江

副局长：艾力·阿力甫（维吾尔族）、董 芹（女）

【基本情况】 2010 年，区人事劳动和社会保障局下设劳动监察大队和社会保险管理局两个参照公务员管理事业单位以及离退休职工管理站一个事业单位。截至年底，全局共有职工 37 人（其中中共党员 21 人，女职工 16 人，大专以上文化程度 27 人。聘用人员 11 人），其中人事劳动和社会保障局 12 人，劳动监察大队 4 人（副大队长刘祥东）、社会保险管理局 10 人（局长王利华）、离退休管理站 11 人（站长、党总支书记房公举，党总支副书记孙树峰）。（李娟）

【干部工人录用】 2010 年，区人事劳动和社会保障局做好各机关事业单位人员紧缺摸底调查工作并及时上报用工需求。配合市人事局做好各类机关事业单位工作人员招录工作。共招录公务员 17 人，参照公务员管理单位工作人员 5 人，事业单位工作人员 82 人。（李娟）

【干部考核】 2010 年，区人事劳动和社会保障局对全区机关事业单位工作人员从德、能、勤、绩、廉五方面进行准确、客观、公正、全面的考核，并把考核结果与调整职务等工作紧密联系起来。全区参加年度考核人员 1696 人，其中优秀 240 人，

及时兑现优秀考核奖，对考核基本称职和不称职的 4 人取消年终一次性奖金。把考核结果与调整职务等工作紧密联系起来，大大调动了机关事业单位工作人员的积极性。（李娟）

【人才引进】 2010 年，区人事劳动和社会保障局共引进专业技术人才 74 人，其中研究生 3 人，疆内外紧缺专业师范类应届毕业生 51 人，临床医学等专业 12 人，计算机、建设、园林以及财务等专业 9 人，分别充实到独山子区教育、医疗卫生、建设、信息化等单位。（李娟）

【教育培训考试】 2010 年，区人事劳动和社会保障局把全面提高干部队伍整体素质作为落脚点，加大培训力度，形成多形式多渠道的培训格局。全年共派外培训 239 人次、办培训班培训 800 余人次。与科技局共同举办 1 期计算机中级证培训班。与人力资源服务中心联合举办 1 期引进专业人员行政能力知识培训（聘请克拉玛依市教授 2 名）。举办 3 期信息化与电子政务讲座培训，并于年底进行骨干考试。邀请自治区党校副校长高建龙教授来独山子作关于“实现新疆跨越式发展”的专题报告，200 余名市、区两级政协委员、劳动保障系统工作人员以及区政府副科级以上干部听取报告。组织区事业单位 16 名工人参加市属机关事业单位职业道德考试。完成全区 372 人次人事考试报名手续。办理各类执（职）业资格证书

70 份。(李娟)

【专业技术职务管理】2010 年,区人事劳动和社会保障局全年评审小学(幼儿园)教师系列专业技术职务任职资格 18 人,完成教育、工程类等中级 2 人、初级 93 人专业技术资格的审核、推荐工作。(李娟)

【福利待遇】2010 年,区人事劳动和社会保障局为进一步调动聘用人员的工作积极性,改善聘用人员的工资福利待遇,先后出台《关于增加区属机关事业单位聘用人员及劳务输入人员收入的通知》和《关于调整区属机关事业单位聘用人员及劳务输入人员劳务费标准的通知》,为按相关规定区教育局统一招聘的聘用教师及劳务派遣公司人员提高收入,共计人均增加 400 元。为了进一步规范区属党政机关、事业单位工作人员相关待遇,重新出台了《关于区属机关、事业单位工作人员供养直系亲属医疗费报销有关问题的通知》和《关于区属党政机关、事业单位工作人员探亲待遇有关问题的通知》,共办理办证、换证 700 余份。(李娟)

【人事档案】2010 年,区人事劳动和社会保障局全年接收人事档案材料 8856 份,转出人事档案材料 214 份;调入人事档案 303 卷,调出人事档案 54 卷。(李娟)

【机构编制】截至 2010 年底,独山子区总编制数 2438 个,其中可控编制 2418 个,条块控制编制 20 个(国家安全局);行政编制 531 个、参照公务员管理的事业编制 162 个、事业编制 1465 个、工勤编制 280 个。独山子区行政事业单位实有职工总数 1887 人,其中公务员 464 人,参照公务员管理的 104 人,事业 1053 人,工勤 266 人。(李娟)

【机构编制管理】2010 年,区人事劳动和社会保

障局协调上级编制部门给独山子区新增参照公务员管理事业机构 2 个(城市管理行政执法局执法大队、纠正部门和行业不正之风办公室),事业机构 11 个(地震局、安全生产执法监察大队、流动人口服务管理办公室、中共独山子区委员会基层组织建设工作领导小组办公室、财政局会计人员管理中心、财政局投资审核中心、养老服务管理中心、建设工程项目管理中心、行政服务中心、规划编制研究中心、教育局“双语教学工作领导小组办公室”),新增行政编制 14 个、参照公务员管理事业编制 15 个、事业编制 67 个。截至年底,独山子区党政群机关设置工作机构 6 个、部门管理机构 1 个和直属事业单位 1 个,人大常委会设置 1 办 4 委,政协设置 1 办 1 科,区人民政府设置办公室和工作部门 20 个(不含监察局)、部门管理机构 1 个、直属具有管理职能事业单位 6 个,群团机构 6 个,公检法机构各 1 个,街道办事处 3 个,各类事业单位 93 个(其中教育系统事业单位 18 个、社区居民委员会 15 个、党群系统事业单位 7 个、医疗卫生系统事业单位 5 个、文化系统事业单位 1 个以及其他政府所属事业单位 47 个)。完成机构编制实名登记调整工作。(李娟)

【社会保险】2010 年,区人事劳动和社会保障局稳步推进城乡居民基本医疗保险工作。4 月 23 日,召开独山子区城乡居民医疗保险工作会议,与教育局、民政局等部门签订 2010 年城居医保工作目标责任书。深入社区、学校宣传社会保险政策,向各街道社区发放维汉两种文字宣传单 2 万余份,向克拉玛依职业技术学院发放大学生参保政策宣传单 5000 余份;为方便学生、儿童参加城乡居民医疗保险,社会保险管理局从 2009 年 12 月就全面铺开在校学生、儿童的参保工作。在街道办、教育局全力配合下,独山子区用两个月的时间办理学生、儿童参保 10050 人,率先完成在全市范围内的在校生的参保、续保工作,并在

2010年3月29日召开的克拉玛依市城乡居民医疗保险首次经验交流会上进行经验交流。全年累计实现参保22779人、参保率在95%以上,其中职业技术学院3341名低保人员与在校生参保率达100%;支付居民医疗保险待遇8000人次、320万元,其中低保人员报销20万余元。全年全区养老保险参保11250人,新增扩面2807人;失业保险参保10349人,新增扩面2470人;医疗保险参保9872人,新增扩面804人;工伤保险参保19100人(农民工8793人),新增扩面12815人(新增农民工工伤保险10345人);生育保险参保7206人,新增扩面2497人;各项社会保险基金征缴率99.5%;社会保险按时足额发放,养老金社会化发放率100%;企业退休人员实现社会化管理服务率为96%。(李娟)

【保险管理】2010年,区人事劳动和社会保障局从实际出发,进一步加强社会保险管理,加强医疗机构的检查和实地稽核工作。3月19日,协助市社会保险管理局与油田公司社保中心组成联合考核组,考核我区定点医疗机构独山子石化职工医院2009年医疗服务协议执行情况,并签署2010年医疗服务协议。11月,与市社保局共同开展社

会保险实地稽核工作,稽核人数超过2000人,年审率和书面稽核率均在96%以上。(李娟)

【保险基金管理】2010年,区人事劳动和社会保障局加强和规范各项社会保险基金管理,确保基金的安全。至年底,独山子区养老保险基金收入6880万元,支出丧葬费、抚恤金等20万余元;医疗保险基金收入2908万元,支出1673万元,支付补充医疗保险80万余元;失业保险基金收入767万元,支出44万余元;生育保险基金收入303万元,支出152万元;工伤保险基金收入333万元,支出59万元。全年对16家困难企业累计补贴社会保险500万元。(李娟)

【退岗家属、“五七”工参保补费】2010年,区人事劳动和社会保障局根据自治区、克拉玛依市相关文件精神,从改善民生的角度出发,对我区退岗家属及“五七”工进行参加养老保险补费工作,第一阶段已完成202名家属及“五七”工参保补费工作,其中区属家属77人、兵团驻矿单位职工家属77人、国营牧场职工家属12人。为尽快实现独山子区社会保险卡应用,对全区2500多名参保人员的基本信息进行采集和比对工作。(李娟)

区人力资源服务中心

【领导名单】

主任:肖军

劳动监察大队大队长:严建平

【基本情况】2010年,独山子区人力资源服务中心设就业管理、档案管理、就业登记、职业培训、劳动监察、劳动仲裁6个业务办公室,有工作人员12人,其中在编人员9人,外聘人员3人,均为大专以上学历。独山子区人力资源服务中心被

评为区级治安综合治理先进单位、2010年度创建学习型组织先进班组。(陈晓娟)

【求职与就业】2010年,区人力资源服务中心登记求职人员共1679人,实现就业1321人。其中应历届大中专毕业生357人,就业困难人员79人,其他人员885人。女性788人,少数民族611人,完成市下达就业指标任务的240.1%。年城镇登记失业率控制在1.2%以下。(陈晓娟)

【毕业生就业安置】2010年，独山子区应届、历届大中专毕业生报到414人，357人实现就业，女性163人，少数民族160人。其中石化公司录用246人，通过参加自治区、克拉玛依市各类招考及在其他单位实现就业111人。为提高毕业生的综合竞争力，区人力资源服务中心先后组织6期行政职业能力测试讲座和面试技巧培训，组织1次行政能力测试及专业考试。全年共召开6场毕业生专项双选会。（陈晓娟）

【就业困难人员安置】2010年，独山子区通过开发公益性岗位、托底安置、就业援助等多种方式帮助就业困难人员实现就业79人，其中女性49人，少数民族44人，零就业家庭4人。始终保持“零就业家庭”动态为零，发现一户推荐一户。严格考核录用单位，不得随意辞退就业困难人员。监督用人单位为就业困难人员缴纳社会保险，按照相关政策对录用单位进行相应的补贴及奖励。（陈晓娟）

【复转军人安置】2010年，区人力资源服务中心举办永兴公交公司、城建开发公司、粮贸公司、康景物业等单位和退役军人见面会，16名退役军人全部安置就业。（陈晓娟）

【拓展就业渠道】2010年，区人力资源服务中心在区政府公众信息网、人力资源服务中心网、独山子在线3个网站和两个橱窗的就业信息服务专栏中发布招聘信息240条，发布电视招聘广告19次，72家用工单位提供就业岗位1855个。（陈晓娟）

【就业见习】2010年，区人力资源服务中心开展大中专毕业生就业见习活动，年底在册就业见习人员41人。（陈晓娟）

【职业培训】2010年，区人力资源服务中心成立独山子区职业技能与人才培训基地，开展计算机操作员、电工、叉车驾驶员等职业培训。培训人员2965人，其中培训在职职工1230人，培训就业和再就业1116人，创业培训取证29人，劳动力转移及专项能力培训590人，取得职业资格证书1623人，其中技师17人，高级工33人，中级工40人，初级工1533人，完成市城乡就业和职业培训领导小组下达目标任务的134.47%。（陈晓娟）

【就业资金使用】2010年，区人力资源服务中心支出就业资金1421.75万元，比上年增长26%，主要用于政府购买公益性岗位补贴781.7万元、社会保险补贴473.23万元、公益性岗位一次性补贴63.8万元、培训补贴51.83万元、少数民族补贴29.85万元、见习补贴21.34万元。（陈晓娟）

【个人档案保管】2010年，区人力资源服务中心保管大中专毕业生及社会人员个人档案402份，档案管理进一步完善。（陈晓娟）

【劳动监察】2010年，区人力资源服务中心接待处理拖欠工资案件396起，涉及金额470.9万元，1678人。其中15人以上的集体性上访案件30起，涉及人数815人，涉及金额207万元。全年共编写《劳动监察通报》25期，开展劳动用工专项检查55次，检查单位226家，其中配合政府相关部门联合检查3次，共检查单位34家。发放劳动监察限期整改指令书41份，督促签订劳动合同20000余人次。督促659家用工单位为10345人建立工伤保险。（陈晓娟）

【劳动监察“两网化”建设】2009年4月，克拉玛依市被确定为全国劳动监察“两网化”建设试点城市，区劳动监察大队按照上级部门要求，

结合独山子实际，制定工作方案，创新工作思路，成立领导小组、划分网格、明确责任、发挥街道办事处作用、配备劳动保障协管员、加大宣传指导力度，于2010年初启动劳动监察“两网化”（网络化、网格化）建设。全年完成全区3051家企业和个体工商户的信息采集，免费发放劳动合同书15000份，发放宣传资料4000份。通过“两网化”工作的开展，劳动合同签订和劳动用工备案显著提高。全区企业和7人以上个体工商户备案412家，备案率达91%，300余家有雇工的个体工商户做了用工备案，备案率达60%。全区企业和7人以上个体工商户劳动合同签订率达91%，个体工商户合同签订率达到70%，比上年提高近20个百分点。（陈晓娟）

【劳动争议仲裁】2010年，区劳动仲裁委员会立案受理劳动争议案件118件，结案率100%。其中调解结案72件，占当期结案总数的61%；裁决结案46件，占当期结案总数的39%。主要案由为解除或终止劳动合同、双倍工资、经济补偿金、加

班费、年休假、缴纳社保、同工同酬、福利待遇、工伤赔偿等。（陈晓娟）

【政策法规宣传】2010年，区劳动监察大队通过上街宣传、开办培训班等方式宣传普及劳动法，讲解相关的法律法规，组织企业召开座谈，共同探讨解决企业在用工管理中遇到的疑难问题，解答企业用工中的问题。通过信息化和劳动监察“两网化”建设扩大宣传覆盖面，利用网站和媒体实行政务公开，宣传政策法规，利用劳动监察“两网化”资源优势对全区所有企业和有雇工的个体工商户进行劳动保障政策宣传，免费发放劳动合同书和政策法规宣传资料。全年开办专项政策法规讲座19次，涉及用工单位1300余家。制定了建筑业、旅馆餐饮业、公益性岗位、全日制劳动等合同书范本，上传至区人民政府网站和区人力资源中心网站，方便企业和劳动者使用。结合全区办理入场手续实际，规范企业用工行为，维护企业员工合法权益。（陈晓娟）

社会民生

民政

区民政局

【领导名单】

局长：蒋川

副局长：再比布拉·艾再孜（维吾尔族）

副局长：段劲松

【基本情况】2010年，区民政局（民间组织管理局）下设殡葬管理所1个事业单位；挂靠1个事业单位：老龄工作委员会（关心下一代委员会）办公室；挂靠一个群众团体：区慈善协会机关（区慈善捐助中心）。全局编制14人，实有工作人员15人。其中研究生1人，大学本科9人，大专2人，中专3人，中共党员12人。（蒋川 段劲松）

【社会救助和扶贫帮困】2010年，区民政局累计发放各类救助金277.39万元。给159户296名低保对象发放生活保障金104.2万元，补贴五项费用10.49万元；给80名城市困难老年居民（“五七”工）发放生活补贴19.94万元；四大节日慰问低保对象、低收入家庭，发放节日慰问金23.48万元；给4名破产企业职工遗孀、精简人员、落实政策人员发放生活补助费1.71万元；为84名大病患者发放救助金24.14万元；临时救助9人6.67万元；给25名单亲困难员工实施专项救助6.5万元；区总工会定向救助大病患者16万元，定向助学款23.36万元；慈善救助特困人口198人，发放救（扶）助金40.90万元；给40户困难家庭转发新疆红十字会捐赠的价值8000元物资。（蒋川 段劲松 吴玉喜 陈慧玲）

【双拥工作】2010年，区民政局在“春节”和“八一”建军节期间，组织各部门到驻区部队开展慰问共建活动，为优抚对象和部队赠送66.85万元慰问款物。区政府和石化公司投资60万元为驻区69231部队改造数字电视线路、配备机顶盒323台。

2010年，我区认真开展双拥模范城的创建活动。6月召开了创建全国双拥模范城动员大会，成立了创建全国双拥模范城领导小组，段劲松同志任双拥办专职副主任，下发《独山子区创建全国双拥模范城实施方案》及《责任分工》，与50多个参会的成员单位签订了目标责任书，32个局委办、企事业单位及两新组织成立了拥军优属组织机构和制定职责，全区77个单位与部队签订军民共建协议书，制定共建制度。摄制了反映创建工作的专题片，制作体现创建特色的大型永久性宣传栏5个，建立国防教育基地3处，开辟了双拥一条街，建立双拥工作展厅1个，制作了路牌灯箱广告20个、宣传板面30块，石化报开辟了“八一”专栏。电视台在“八一”期间对慰问、



11月11日，独山子党政领导慰问驻区部队。

座谈等双拥共建工作进行全程跟踪报道。独山子在线、区政府网对各共建单位走访、慰问、座谈、比赛等 20 余次双拥活动及时上网报道，积极营造良好的双拥创建氛围。10 月 17 日，自治区双拥创城检查组来我区检查验收双拥工作，对我区双拥创城工作给予了高度评价。（蒋川 段劲松）

【征兵和退役士兵安置】2010 年，独山子区征兵 17 人，安置 15 名退役士兵和士官。安置前，组织退役士兵到社区参加社会实践，形成长效机制。（蒋川 段劲松）

【基层政权和社区建设】2010 年，独山子区有 3 个街道办事处，14 个社区居民委员会，2 个流动人口管理办。有居委会工作人员 170 人，平均年龄 34 岁，其中大专及以上学历程度的 127 人，中专以下 43 人，党员 43 人，团员 37 人。2010 年，独山子区第四届社区居委会换届直选顺利完成，选民参选率 92.77%。开展和谐社区创建工作，1 个社区荣获全国和谐社区建设示范社区称号，4 个社区获得克拉玛依市“和谐社区”荣誉称号。200 多支志愿者服务队伍，2000 多名志愿服务人员，全年累计提供各种服务达 3 万多小时。

2010 年，我区圆满完成了第四届社区居委会换届选举。印发了《独山子区第四届社区居委会换届选举实施方案》《独山子区社区居民委员会换届选举办法》《独山子区社区居民委员会选举工作规程》，举办了社区居民委员会换届选举培训。14 个社区居委会全部实行直接选举。经摸底登记，我区共有选民 35119 人，参加投票的选民有 32579 人，参选率达 92.77%；共发放汉文宣传资料 39300 张，维文宣传资料 13100 张。区民政局、各街道办、居委会及相关单位出动人员、志愿者 300 余人；设主会场 14 个，投票站和流动票箱 79 个。本届选举共选出居民委员会主任 14 名，副主任 14 名，委员 124 名，其中男性 23 人，女性 129 人，大专以上 105 人。整个选举全程受控，居民满意度较高，得到了上级的肯定。（蒋川 段劲松 陈慧玲 刘红梅）

【婚姻登记与收养管理】2010 年，区民政局办理结婚登记 969 对、离婚登记 175 对、补办婚姻登记证 281 人、节假日预约登记 86 对；查阅婚姻登记档案 117 人；装订婚姻档案 78 卷；办理弃婴收养 2 名。（蒋川 段劲松 陈慧玲 胡群铭）

【民间组织管理】2010 年，独山子区共有 14 家社会团体，3 家民办非企业单位。新审批社会团体 3 个，变更登记 1 个，注销社会团体 1 个。对 14 家社会团体、3 家民办非企业单位进行年检。（蒋川 段劲松 陈慧玲 胡群铭）

【社会福利企业管理】2010 年，独山子区有天利天元化工厂、万和责任有限公司、福利实业公司 3 家福利企业，共有员工 335 人，其中残疾职工 191 人，占职工总数的 57%。残疾职工的月平均工资 1500 元左右。福利企业为残疾员工缴纳社会保险覆盖面为 100%，年检合格率 100%。（蒋川 段劲松 陈慧玲 胡群铭）

【地名管理行政区划】2010 年，区民政局对区内建成道路主要路口设置了 78 块国标路牌，给新建住宅区安装楼牌 447 块、单元牌 413 块、户牌 3190 块；安装大门牌 84 块、支号牌 384 块；补装缺失的 137 块楼幢牌。对 2009 年底获批的第十五居民区、第十六居民区、第十七居民区和组团区幸福佳苑、丽景佳苑、绿岛佳苑及昆山路、上海路、天津路、盘锦路、徐州路、莎车路等新命名地名进行公告。申报了独山子文化中心、南广场、惠园、西园、独山子康源熟食品加工基地等新地名。

由民政厅约定测绘部门会同区地名办、沙湾区民政局地名办于 9 月对独山子—沙湾 0202422301 界碑进行了修测，对独山子区与沙湾区界线和独山子区与乌苏市 1 号界桩、界线进行了联检。（蒋川 段劲松 陈慧玲 杨重霖）

【殡葬管理】2010 年，出台《独山子区殡葬管理

暂行办法》，规范我区的殡葬管理工作。新增墓坑488套，其中汉族双墓坑80套，单墓坑50套，民族墓坑58套，骨灰墓坑300套。在墓地修筑沥青混凝土路面2473米，修建公共祭拜台一座。春节、清明期间，为方便群众祭奠；启动殡葬管理应急预案，对扫墓群众进行了疏导。(蒋川 段劲松 陈慧玲 闫良)

【殡仪馆建设】 区殡仪馆于2008年9月开始兴建，2009年12月中旬全面竣工并通过验收，2010年6月29日正式投入使用。该园位于阿尔泰路甲2号，工程总投资2000万元，按国家一级殡仪馆标准建

设，占地面积6.17公顷，建筑面积4206.2平方米，绿化面积30233平方米，绿化率49%，设有综合业务区、告别礼堂、骨灰寄存、休息厅、电子控制室、冷藏室、整容化妆间、解剖室、骨灰存放室、停车场等。其中告别礼堂中青云厅的面积567平方米，可容纳700人参加丧礼；紫云厅面积378平方米，可容纳400人。告别礼堂装有电子显示屏和电子监控系统，由电子控制室统一管理。新殡仪馆的建成，标志着我区的殡葬改革事业步入新的发展阶段，殡仪馆服务水平跃上了新的台阶。2010年，接待丧户109户，优质的服务得到社会 and 居民的好评。(蒋川 段劲松 陈慧玲 闫良)

老龄工作

区老龄工作委员会办公室

【领导名单】

主 任：蒋 川(兼)

副主任：段劲松(兼)

【基本情况】 独山子区老龄工作委员会(简称老龄委)办公室与区关心下一代工作委员会办公室实行一套机构、两块牌子的工作体制，是经费全额拨款的事业单位，挂靠区民政局管理，编制3人。2010年，独山子区有60岁以上老人6380人，占总人口的12.04%；80岁以上老人有404人，百岁老人1名。



5月18日，独山子区组队参加克拉玛依中老年门球比赛，获优秀组织奖。

独山子区荣获“全国社区养老服务先进区”，石化公司离退处荣获“全国社区养老服务先进单位”称号。(蒋川 段劲松)

【老年文体活动】 2010年，独山子区有老年合唱团、老年门球队、乒乓球、台球、太极拳剑、无极健身球、老年艺术团等多种文体活动团体36个，老年文体骨干达61多人。

2010年，独山子老年艺术团参加“舞动社区——第三届全国社区健身舞蹈汇演”，舞蹈《玫瑰花》获大会最高奖项——特等奖，《给心放个假》



7月24日，参加克拉玛依市第二届中老年钓鱼比赛的独山子区选手。

获得金奖,《玫瑰花》还获得创作奖,区老龄办获得优秀组织奖。5月,区老龄办组队参加克拉玛依市老年门球比赛,参赛队伍分别荣获团体第二名、第四名、第七名,区老龄办荣获优秀组织奖。7月,区老龄办组队参加克拉玛依市中老年钓鱼比赛,齐立文、姚宏贵、陶福保、陈巧玲、葛秀珍老人分别获得个人第一名、第二名、第四名。9月,石化公司离退处组队参加自治区第五届老年人运动会(北疆赛区)的比赛,派出的96名运动员取得了9金、18银、20铜的好成绩;7月份,参加“庆华杯”全国体育舞蹈大赛,获得金奖两项、银奖两项、铜奖一项。(蒋川 段劲松 陈慧玲)

【敬老宣传月活动】2010年,区老龄委办公室将“敬老宣传月”活动贯穿于全年,深入开展活动,切实为老年人办好事、办实事。重阳节走访慰问29名90岁以上高龄老人,送去慰问金14500元;慰问入住养老院的老人,送去慰问品12000元。举办了“敬老宣传月”活动启动仪式;与妇联共同举办了第五届金婚庆典活动,为251对金婚老人免费拍摄了金婚纪念照,表彰了20户孝亲敬老之家、50位健康老人,206对金婚老人亲临现场;举办了“热爱伟大祖国 建设美好家园”为主题的独山子第三届中老年书画摄影比赛活动和“关注老年生活,尽我最大职责”第六届快乐老人健步行、“迎国庆舞动敬老情,庆中秋唱响爱老心”第四届老年人文化艺术展演等文化体育活动。各成员单位走访慰问老红

军、老战士、革命烈属、英模人物、离休干部、退休工人及其遗属。开展了法律咨询、老年健康知识讲座、“热爱伟大祖国 建设美好家园”等活动120余场,参加人数14000多人(次);举办各类培训班560期,参加人数10066人(次);组织开展太极柔力球、健身秧歌、民族健身操、麻将、台球、中国牌、象棋等友谊赛、趣味运动会以及日常文化体育活动292场(次),参与老年人达2万余人(次)。(蒋川 段劲松 陈慧玲)

【居家养老服务】独山子区稳步推进居家养老服务进程。街道社区以保障贫困老年人的基本生活为出发点,以社区为突破口,以服务为手段,构建起了部门参与、社区照料、义工援助、邻里互助、亲情慰藉、协会维权等多方联动的服务模式。各社区利用敬老室、老年活动室、聊天室、老年大学(学校)、老年人活动中心等资源,吸引低龄健康老年人走出各自小家庭,融入社区大家庭;志愿者服务以高龄、独居、行动不便和困难老人为主要服务对象,定期到老人家中开展日常照料和精神慰藉等服务,切实将社会化养老服务领域拓展到社区,将服务阵地延伸到了居民家中;各离退处(站)以退休职工为主体,以各退管站为载体,以关注服务细节、提升服务质量为重点,积极实行上门服务、重点服务、承包服务,做到“日常服务到位、重点服务到家、特殊服务到人”。为老同志居家养老实施社会化服务,建立了住院陪护、后事处理、体检探亲、家访慰问、困难帮扶等一整套工作制度。(蒋川 段劲松 陈慧玲)



9月17日,西宁路街道办事处举办第四届老年人文化艺术展演。

【老年人优待】2010年,区老龄委认真贯彻执行自治区及克拉玛依市优待老年人的相关规定,为90岁以上高龄老年人发放特殊生活补贴每人每月200元,100岁以上高龄老年人每人每月300元;为80岁以上高龄老年人开展免费常规体检,今年有168位老人参加了体检;为60岁以上老年人接种流感疫苗;为持证老年人提供免费洗浴;“重阳节”给90岁以上高龄老年人发放长寿补贴金500元/人;全年依法办理《老年人优惠待遇证》401本、《老年

人优惠服务证》24本、补办《老年人优惠待遇证》142本。(蒋川 段劲松 陈慧玲)

【老年协会和老年体育协会】2010年12月21日,独山子区召开老年协会和老年体育协会成立大会,推举公司(区)党委委员、总工会主席麦提·伊力为名誉会长,副区长帕力万·尤努斯为名誉副会长。原石化公司副总经理王明章当选为老年协会会长,区民政局局长、老龄办主任蒋川当选为老年协会常务副会长,原副区长刘树清、石化公司离退处处长、党委书记闫书明、原政法委副书记王悦梅、组织部党建科科长张卫平当选为老年协会副会长,民政局副局长、区老龄办副主任段劲松当选为老年协会秘书长。老年协会包括老年体育协会、老年大学、老年艺术团、“五老”讲师团四个分会。原副区长刘树清当选为老年体育协会会长,区民政局局长、老龄办主任蒋川当选为老年体育协会常务副会长,石化公司离退处党委副书记姜文强、区退休站站长房公举当选为老年体育协会副会长,民政局副局长、区老龄办副主任段劲松当选为老年体育协会秘书长。老年体育协会下设门球、太极健身、乒乓球会、台球、棋牌五个分会。(蒋川 段劲松 陈慧玲)

【宣传报道】结合独山子区实际,区老龄成员单位充分利用各种途径积极开展新闻报道和宣传教育工作,编发《离退休信息简报》8期;向中石油《金秋周刊》、新疆《老年康乐报》《独山子石化报》、独山子电视台、独山子在线、矿服事业部主页等媒体和网络投稿并采用125篇,其中在中石油《金秋周刊》等外发上稿40篇;向克拉玛依市老龄办投稿100余篇。(蒋川 段劲松 陈慧玲)

【老有所为活动】2010年,独山子区老龄委积极拓展“老有所为”活动形式。发挥离退休人员的“五老”(老干部、老战士、老专家、老教师、老模范)作用;组织老年书画协会为120多名书画爱好者讲

解书画发展、书画的章法和形式;老年艺术团到养老院慰问演出活动;搭建关心下一代工作委员会委员与小学生交流沟通的平台,举办小学生寒假“书法培训班”“腰鼓短训班”、少儿门球训练班和书法班、“献给孙子的爱”红领巾赠送仪式、“庆六一,让国旗高高飘扬,让红领巾更加鲜艳”的大型传统教育等活动;发挥社区老年人义务联防队伍,实现社区治安全天候巡逻,维护小区稳定。(蒋川 段劲松 陈慧玲)



9月11日,老龄委在文化宫举办第三届中老年书画摄影展

【构建大老龄工作格局】2010年,区老龄委办公室注重调动各成员单位的积极性,发挥各自作用,努力构建大老龄工作格局。党委宣传部加大老龄工作宣传力度,石化离退处、区离退站、克职院离退处积极为离退休职工办好事、办实事,区财政局划拨老龄工作专项经费,区文体局举办各类老年文体活动,区卫生局为60岁以上老人开展健康体检工作,区人事劳动和社会保障局为离退休职工按时、足额发放养老金,团委、妇联与成员单位共同开展主题教育活动,区司法局为老年人开展法律援助。其他各成员单位紧密结合工作职责,认真做好为老服务工作,构建大老龄的工作格局。(蒋川 段劲松 陈慧玲)

慈善事业

区慈善协会

【领导名单】

会长：帕力万·尤努斯（维吾尔族）

常务副会长、秘书长：蒋川

副会长：再比布拉·艾则孜（维吾尔族）

副秘书长：吴玉喜

【基本情况】独山子区慈善协会成立于2005年11月9日，第二届理事会常务理事26名。区慈善协会编制3名，在册2名，是全额拨款的事业单位。（蒋川 段劲松 吴玉喜 陈慧玲）

【接受善款（物）及使用情况】2010年，独山子区慈善协会接受善款（物）99.78万元。其中向玉树和舟曲灾区捐款46.37万元，为粮贸公司困难个人捐款4.76万元，社会各界爱心人士捐赠6.64万元及价值22.15万元的物品，接收市慈善总会“情暖万家”及助学补助款39.9万元。救助特困人口198人，发放救（扶）助金共计1269031.1元。其中上缴专项捐款469,328.1元，给特困学生168人发放助学金609203.00元；助医28人，发放救助金额140000元；助困14人，发放救助金额20000元（区总工会提供定向救助大病患者160000元，定向助学款233647元）；给75名贫困生发放助学慰问

金22500元；给40户困难家庭转发新疆红十字会捐赠的价值8000元物资。（蒋川 段劲松 吴玉喜 陈慧玲）

【慈善宣传】2010年，区慈善协会运用媒体工具，大力宣传慈善工作，进一步扩大慈善事业的影响力。向独山子石化报、克拉玛依市政府网站、独山子政府网站、独山子民政局网等媒体报送工作信息117篇。精心挑选珍贵历史资料图片制作选送的十二张展板参加了“爱在油城，慈善事业十年发展”图片展。（蒋川 段劲松 吴玉喜 陈慧玲）

【慈善超市】2010年，区慈善超市成立，成为政府向社会弱势群体提供生活帮助的政策性救助服务新平台。协会为慈善超市投入资金近50万元，目前已发展成为以粮油、副食品、日用品供应为主的经营场所。慈善超市在筹备运营中，得到独山子区各界热心人士鼎力支持、慷慨解囊、捐资捐物。兄弟服装店捐赠了3万多元时装，飞天文体商店捐赠了5千多元体育用品，红豆文体商店捐赠4千多元文化用品。2010年，区慈善超市运行良好。从业人员7名，为弱势群体服务62927人次，物资变现287件，变现金额1961元，实现经营收入788498.65元。（蒋川 段劲松 吴玉喜 陈慧玲）

人口和计划生育

人口和计划生育委员会

【领导名单】

主任：杨林霞（女）

副主任：古力努尔（女，维吾尔族）

【基本情况】2010年，独山子区人口和计划生育委员会（简称区人口计生委），编制6人，实际工作

人员4人，其中汉族3名，少数民族1名，均为大学本科学历。区人口计生委获克拉玛依市人民政府“2010年度人口和计划生育目标管理责任制考核二等奖”。（雷志慧）

【人口计划生育实施情况】2010年，区人口计生委紧紧围绕降低生育水平、提高出生人口素质、全

面实施“以人为本、优质服务”的工作方针，完成年度人口与计划生育目标任务。至9月30日，全区总人口63274人，其中少数民族14458人；户籍人口49046人，流动人口14228人；出生人口607人，出生率9.01‰，出生人口政策符合率99.98%，自然增长率6.20‰；全区有已婚育龄妇女18476人，采取各种节育措施人数11563人，综合节育率为84.20%。(雷志慧)

【落实目标责任制】2010年，区人口计生委坚持主要领导亲自抓、负总责的工作制度，深化目标管理考核改革，科学合理地制定考评指标，强化以党政、计生、相关部门、群众“四线”为一体的人口和计划生育目标管理考评体系，层层签订责任状，确保目标责任落实到位。年初与21个兼职委员单位和3个街道办事处签订目标管理责任书；3个街道办事处分别与辖区14个社区和74个基层单位签订目标管理责任书。年终区计生委对各单位进行考核，发放考核兑现奖金28.8万元。区财政按照人均15元的预算标准，下拨计划生育事业经费。全年财政下拨计生事业费156.53万元(含街道28.5万元)，人均达到24.74元，实现“十一五”期间人均计划生育事业经费逐年递增的目标。(雷志慧)

【依法行政】2010年，区人口计生委全面落实行政执法责任制，开展人口和计划生育综合执法，建立信访定期报告制，对重大信访举报案件实行联合查办，查处违法生育行为，把好再生育审核审批关，严格再生育审批时限。区政府开通一站式网上行政审批和电子监察系统后，严格规范了审批流程和审批时效，完成网上再生育审批13件。全年共办理再生育审批18例，办理《再生育服务证》13本，《生育服务证》568本，独生子女父母光荣证303本，计划生育父母光荣证164本，流动人口婚育证明30本。开展“阳光计生”及“三评活动”，下发“请兄弟姐妹评计生”问卷300份，“请流动人口评计生”问卷500份，双向评议500份，请群众对独山子区计生工作进行监督，群众满意率达到95%以上。(雷志慧)

【生育文化宣传】2010年，区人口计生委加大计生宣传力度，在“5·29”计生协会成立30周年、“7·11”世界人口日、“9·25”控制人口增长《公开信》发表30周年等纪念日中，组织14个社区、2个流动人口管理办公室和74个辖区单位悬挂横幅标语，制作计生展板，发放宣传单(册)和避孕药具，开展家庭趣味运动会、演讲比赛、排球比赛、羽毛球比赛、计生进企业、计生进军营、计生进学校和计生“三下乡”等宣传教育活动，共制作横幅标语33条，宣传折页35000余份，大中型宣传活动33场，为7484人提供咨询服务。(雷志慧)

【人口早期教育】2010年5月，克拉玛依市人口计生委对独山子早教中心进行评估，并颁发“中国人口早期教育暨独生子女培养示范基地”牌匾。早教工作以此为契机，加大培训和宣传力度，先后派9名教师参加自治区上岗证取证培训，深入居民区举办成果展示，扩大早期教育工作的覆盖面。乌苏、沙湾、奎屯等周边地区先后派幼教老师跟班学习。区卫生部门积极参与早教工作，针对0—3岁生长发育偏离正常或可能偏离正常的孩子，进行早期干预，减少因窒息、早产等因素所产生的智力低下、发育迟缓的发生率。为56名婴幼儿进行1406次训练，对注意力不集中、运动平衡失调的4名婴幼儿进行119次感觉统合训练。(雷志慧)

【出生缺陷干预】2010年，区人口计生委实施“母婴健康工程”，宣传、普及预防出生缺陷知识，为待孕育龄妇女发放叶酸1572盒。区人口学校承担全区育龄群众的孕前培训，3月1日至12月30日，共举办20场培训，462人参加。(雷志慧)

【信息化建设】2010年2月，克拉玛依市人口计生委在年度工作会上与独山子区签订《2010年克拉玛依市人口和计划生育综合管理信息系统(PIS)建设目标管理责任书》，要求逐步完成全区人口信息采集工作，截至9月30日，全区已经完成PIS信息采集22005份，信息录入21008份。(雷志慧)

【计生药具管理】2010年,区人口计生委药具管理本着“以人为本,按需发放,知情选择,送领结合”的原则,规范药具明细账表,全区3个街道办事处、14个居委会、74个单位,完成电子药具明细账替代手工药具账工作。做好避孕药具零售市场的监督检查。每季度街道计生办对辖区的避孕药具零售市场进行检查,区计生委进行抽查。计生、卫生、工商、药监、质监、公安六部门联合对避孕药具市场进行一次全面检查,包括保健品店。检查的同时,对店主进行计划生育法律、法规及相关规定的宣传,明确严禁免费避孕药具进入市场销售。2010年未查出有国家免费避孕药具非法出售情况。全年共发放短效药738板,避孕套452000只,避孕栓440盒,避孕膜640本,紧急避孕药310板。(雷志慧)

【新机制建设】2010年,独山子区人口计生委与农七师、奎屯市、乌苏市、沙湾县人口计生委建立“金三角”地区流动人口服务和管理“一盘棋”工作格局。9月,签订《金三角地区流动人口计划生育“一盘棋”工作协议》,共同落实《金三角地区流动人口计划生育区域“一盘棋”工作实施方案》,制定流动人口服务和管理工作基本信息登记、人口清理清查、通报、《流动人口婚育证明》查验考核评估与奖惩等七项制度。初步形成“金三角”地区流动人口“信息互通、服务互补、管理互动、责任共担”的区域“一盘棋”工作格局。(雷志慧)

【流动人口管理】2010年,区人口计生委认真贯彻国家关于促进形成流动人口计划生育工作“一盘棋”格局的意见,实行“一把手”负总责制度,成立领导小组,统筹安排、协调推进,健全和完善流动人口计划生育服务和管理机制。在目标管理责任书中,进一步明确相关部门在流动人口计生工作中

的主要责任,细化了公安、教育、民政、财政、卫生、劳动保障等部门的目标管理职责,形成齐抓共管的工作局面。配合教育部门,结合每年秋季招生时机,完成了对229户外来农民工《流动人口婚育证明》审验工作,收缴过期、涂改《流动人口婚育证明》24本,持证率较往年有较大提高。全年审核新增落户人员689人。(雷志慧)

【落实优惠政策】2010年,区人口计生委认真贯彻落实各项计划生育奖励扶助政策。全年共发放城镇居民计划生育家庭领取一次性奖励金98人,计464180元。其中政府退休74人、344180元,无业居民24人、120000元;为537户689人无业领证家庭发放保健费41205元;为15名自愿接受计划生育免费技术服务的常住无业和居住一年以上的流动人口报销手术费用1767元。节前开展为独生子女困难家庭送温暖活动,区计生委与街道办事处一起走访30户计划生育困难家庭,发放慰问品累计金额4800元。(雷志慧)

【协会工作】2010年,是计生协会成立30周年,区计生协会、街道计生协会、各社区计生协会、各基层单位协会共开展17场丰富多彩的宣传活动,通过徒步行、体育运动会、生殖健康讲座、手工艺展览、岗位练兵、座谈会、网上答题、有奖征文等形式多样的活动,营造了和谐的计划生育宣传氛围。根据《关于开展第十四届“母亲节暨幸福工程救助贫困母亲活动日”的通知》精神,独山子区计生协会结合5·29计生协会成立30周年之际,开展“会员缴纳一元特殊会费”活动,共募集捐赠9935.80元,所筹资金全部用于救助计划生育家庭贫困母亲,对实行计划生育的家庭进行重点帮扶。(雷志慧)

宗教事务管理

区民族宗教事务委员会

【领导名单】

主 任：帕肉克·木萨（维吾尔族）

【基本情况】2010年，独山子区民族宗教事务委员会共有4人，1名主任，3名工作人员，其中大专学历2人，本科学历2人。（周晓晨）

【清真食品管理】2010年，区民宗委对独山子行政区域内的餐饮营业网点、食品加工企业的清真食品进行了统一规范管理。分别在4月19日—21日、11月8日—10日这6天时间与人大办公室、政协办公室、区政府办公室、工商分局、行政执法局、卫生监督所等相关单位组成联合检查组，对全区范围内的清真食品营业网点开展2次全面检查，上半年共检查173家，下半年检查162家。另外，每月抽查1次10至12家，共抽查132家。对1家条件不合格的餐饮网点“清真”标志牌依法进行了取缔。通过全面检查和抽查，符合《新疆维吾尔自治区清真食品管理条例》规定的“清真”餐饮网点合格率超过克拉玛依规定的85%，达到90%以上。在每个新开张的清真餐饮网点中，对各清真餐饮营业网点的营业执照、卫生许可证、《申请清真食品标志牌登记表》等各类手续和资料进行严格审查，仔细核对，为符合清真食品管理条例要求的16家清真餐饮营业网点依法办理并发放了新式“清真”标志牌。（周晓晨）

【出境人员管理】2010年，区民宗委按照规定制度和程序正常办理出国手续，严格控制出国出境人员。根据自治区民宗委的通知精神，对出国出境人员做了具体的规定，仅限于学生出国留学和无单位人员。加强对出国护照、审批手续和程序的审查。截至12月底，共计为34人次办理出国离境手续，

为80人办理护照的申请办理手续。（周晓晨）

【民考汉学生登记】2010年，区民宗委认真做好“民考汉”学生的登记工作，加强考生民族成份的鉴定、审查、确认。全年进行民族成份确认15人，更改民族成份5人，鉴定、审查、确认合计20人。（周晓晨）

【少数民族文化体育事业】2010年，由区民宗委组织全区少数民族传统体育项目运动员，到克拉玛依参加“第二届少数民族传统体育运动会”，取得了单项马术第一名、中国式摔跤团体总分第二名、单项扳手腕团体总分第三名，独山子获团体总分第二名。（周晓晨）

【朝觐管理】2010年，区民宗委宗教事务委员会认真组织朝觐工作。克拉玛依市民宗委给独山子区下拨16个自费朝觐指标。独山子区民宗委宗教事务委员会同有关部门对自费朝觐人员进行了为期7天的出国前培训。10月底之前完成对自费朝觐人员的各项检查、登记、统计、上报工作。12月中旬朝觐人员返回后，又对他们进行逐人回访。（周晓晨）

【宗教人士培训】2010年，区民宗委举办座谈会、组织宗教人士参加政治理论学习、法制教育，参加克拉玛依市理论培训，向宗教界人士和信教群众宣传党和国家的方针、政策。5月27日，区民宗委组织召开“宗教与社会主义社会相适应”研讨会。共有12人写研讨论文，奖励6名获奖人员。每月组织宗教界人士学习宪法和其他相关法律，坚持每月一次的政治教育和理论学习，对所有宗教人士和宗教活动场所管委会成员进行集中教育。组织宗教人士学习伊斯兰协会编发的《新编卧尔

兹》。派出1人到克拉玛依市参加培训。全年共组织各类学习16场次,430多人参加学习。(周晓晨)

【走访社情民意】2010年,区民宗委加强经常性的走访活动。坚持每月对2个街道办事处及所属的14个社区居委会各走访1—2次,共计走访22次。走访教育中心、职工医院、各中小学、炼油厂、电厂、乙烯厂等相关单位共25家。与19名单位信息员、9名信教群众见面并了解信息和相关情况。通过走访,全面了解社会面和各宗教活动场所的社情民意,对全区出现的非正常宗教现象给予重点关注,做到情况明、底数清。(周晓晨)

【宗教工作和宗教活动管理】2010年,独山子区共有3处宗教活动场所,每个场所有1名宗教人士(伊玛目)、5—7人组成的民主管理委员会,全区共有18名管委会成员。3月30日,独山子区民族宗教事务委员会组织召开宗教工作会议暨“双五好”表彰会。会议分析2010年独山子区宗教工作面临的新形势、新问题,总结好的做法和经验,部署今后一个时期的宗教工作任务。区民宗委与各宗教活动场所的法人代表签定《目标管理责任书》。全区宗教活动场所规范管理100%达标。(周晓晨)

【异常宗教现象整治工作】2010年,区民宗委为防止异常宗教现象在独山子区蔓延和扩散,确保独山子区的大局稳定、长治久安,在区维护稳定工作领导小组的指导下,根据《关于做好独山子区异常宗教现象集中整治工作的通知》和《关于印发〈独山子区异常宗教现象集中整治清理整治阶段工作方案〉的通知》精神,分为调查摸排、宣传教育、清理整治这三个阶段在全区范围内开展了异常宗教现象集中整治工作。通过开展异常宗教现象集中整治,净化了社会风气,维护了社会稳定。(周晓晨)

【平安宗教活动场所创建】2010年初,区民宗

委就制定了“平安宗教活动场所”的创建计划和实施方案,在宗教界全面开展“平安宗教活动场所”创建工作。结合全区有3处宗教活动场所的实际情况,组织宗教人士协助党和政府宣传党的路线、方针政策和国家的法律、法规,宣传党的民族宗教政策,维护祖国的统一和民族团结。尊重每个公民的宗教信仰自由,自觉接受政府相关部门的监督检查,及时向有关部门反映社情民意。建立健全了各宗教活动场所的管理制度,确保各宗教活动场所的安全稳定和良好的治安。在政策、法律、法规规定的范围内开展宗教活动,引导宗教人士对宗教教义、教规做出与社会发展、时代进步相适应的阐释。(周晓晨)

【宗教活动场所管理】2010年,区民宗委加强对宗教活动场所的内部管理,认真落实宗教活动场所值班制度。工作人员坚持每周五到各个宗教活动场所检查1次,检查各宗教活动场所的安全记录台账、卫生管理记录台账、值班交接班记录、人员出入登记记录。在重点时段、重大节假日等特殊时期,区民宗委采取走访和蹲点等方式,加强各宗教活动场所的防火、防盗、防爆等各项安保措施。(周晓晨)

【开展慰问座谈活动】2010年,为提高宗教人士对宗教活动场所加强管理的积极性,促进广大信教群众维护稳定的宗教和谐意识,独山子区民族宗教事务委员会利用召开元旦、春节、“十一”、肉孜节、古尔邦节座谈会的时机,发放慰问金共计22500元。(周晓晨)

【落实少数民族领导干部与宗教人士谈话制度】2010年,区民宗委结合全区3座清真寺的实际情况,分别为3座清真寺联系2名厅级少数民族领导干部、6名处级少数民族领导干部,按照规定的时间,组织并落实这些厅、处级少数民族领导干部联系宗教活动场所制度和谈话制度的牵头协调工作。(周晓晨)

离退休人员管理

区离退休职工管理站

【领导名单】

站 长、党总支书记：房公举

党总支副书记：孙树峰

【基本情况】区政府离退休职工管理站是隶属于区人事劳动和社会保障局下设的副科级机构，承担区属机关、行政事业单位离退休职工的管理和服务工作。区离退站设置人事财务、综合、文体、总务 4 个科室，在职工作人员 11 人，其中男 6 人、女 5 人；大专以上学历 4 人，中专以下学历 7 人。党总支下设 6 个党支部，在职党员 4 名，离退休党员 201 名；聘用离退休支部书记 6 人。2010 年，共管理离退休职工 480 人，其中离休干部 7 人，退休人员 421 人，遗属 17 人，代管人员 35 人；处级干部 25 人，科级干部 67 人；少数民族退休职工 89 人；女退休职工 208 人。2010 年，区离退休职工管理站获优抚服务先进单位。(李秀玲)

【党组织活动】2010 年，区离退休职工管理站党总支 6 个党支部积极开展创建标准化党支部活动。按照党支部建设目标管理标准，落实党支部“三会一课”、联系党员、党费收缴管理等制度，全站 6 个党支部进行自检自查，153 名党员参加年度民主评议，杜绝党员失管、漏管现象。党总支结合独山子区经济发展形势，组织在职管理人员、离退休党支部书记、党支部委员、党员群众，开座谈会，观看录像片，听党课报告，开展宣传教育；邀请政法委、党校、社区医疗服务站、区公安局的有关人员，举办科学发展观、爱国主义教育、家庭节能环保、中老年保健和家庭防盗防诈骗等知识讲座 5 场，有 415 人(次)参加听讲。“七一”前夕，党总支召开庆祝中国共产党成立 89 周年暨表彰大会，表彰了 6 名优秀共产党员，下属党支部以座谈会、走访慰问老党员等形式开展庆祝活动，参加活动老党员 127 人

(次)。青海玉树地区发生地震后，94 名离退休党员自发向灾区群众捐款 7070 元。(李秀玲)

【管理服务】2010 年，区离退休职工管理站落实“六个老有”(养、医、教、学、乐、为)，提高服务质量，坚持规范管理、精细服务工作，大力推进亲情化、个性化、人性化服务，稳步提高离退休管理服务工作和质量，做到日常服务到位、重点服务到家、特殊服务到人。以往全年报销 2 次医疗费，改为每月报销，全年累计为离退休职工粘贴药费单据 3.5 万张，报销药费 121.73 万元；办理转院手续 19 人次，办理住院陪护 46 人次，支付陪护费 15.12 万元；为离退休职工和遗属 458 人购买发放液化气票 4122 张，共计 15.66 万元；兑换往年液化气票 1021 张；协助家属妥善办理退休职工丧事 5 起，发放丧葬抚恤金 24.64 万元；在古尔邦节、春节、“五一”、“十一”期间，及时准确发放离退休职工福利费、慰问金合计 47.08 万元。根据区卫生局安排，组织 267 名 60—80 岁退休职工进行健康身体检查；进行计划生育家庭一次性奖励摸底查档，对符合条件的 70 名离退休职工进行公示并发放奖励金 34.41 万元；为 7 对老人报名参加区妇联组织的“金婚庆典”。(李秀玲)

【文体活动】2010 年，区离退休职工管理站充分利用现有文化体育设施，根据离退休人员的身体状况、年龄结构，有针对性地普及晨晚健身锻炼、棋牌、球类等健身娱乐活动。全年组织各类日常文体活动 18 次，参与活动 1614 人(次)。4 月底，举办第二届老年趣味运动会，164 人报名参加 5 个传统项目的比赛；老年节期间举办书法、绘画、摄影作品展览，获得独山子第三届中老年书画摄影大赛优秀组织奖；组织离退休运动员参加了独山子第二十四届老年运动会。区离退休职工管理站注重培养文体骨干，支持引导各老年文体协会开展各类活动，促进门球、乒乓球、太极柔力球、棋牌等文

体活动项目的普及和提高。(李秀玲)

【财务经费管理】 2010 年, 区离退休职工管理站加强经费预算管理和成本控制, 规范资金计划, 加强费用管理, 控制预算外支出, 合理使用资金, 每季度总结分析预算执行情况, 全年预算执行率 99.21%, 为离退休管理服务提供了经费保障。全年为 7 名离休人员调整补发离休费 12.01 万元, 年初和 7 月, 两次调整补发 395 名退休人员养老金、生活补贴和冬季采暖补助 58.08 万元, 累计发放离退休人员养老金 1698.31 万元。(李秀玲)

石化公司离退休职工管理处

【领导名单】

处 长、党委书记: 闫书明

副处长: 马那甫·马哈也(维吾尔族)

党委副书记: 姜文强

【基本情况】 2010 年, 石化公司离退休职工管理处机关设党办、文体、财务、总务四个科室, 下设 1 个干部休养所, 5 个退休管理站。共有在职工作人员 72 名, 其中: 职工 66 人, 职工子女合同工 6 人。离退处党委下设 1 个直属党支部、6 个党总支、61 个离退休党支部, 共有在职党员 37 名, 离退休党员 1841 名(其中少数民族党员 283 名, 女党员 522 名; 返聘离退休支部书记 70 人)。

石化公司离退休职业管理处是为石化公司、石化总厂和中油股份公司独山子润滑油厂各单位的离退休职工和内部退养职工提供管理和服务的社会服务型单位。截至 2010 年 12 月, 共管理离退休职工 4086 人, 其中离休干部 46 人, 内部退养职工 689 人, 退休干部 1444 人, 少数民族离退休职工 1148 人; 离退休干部中副处级以上干部 240 人, 高级职称以上 227 人。同时, 离退处还负责 581 名离退休职工遗孀、遗属和 286 名外地精简人员的管理服务工作。(张蓓)

【管理服务】 2010 年, 石化公司离退处坚持矿区服

务事业部“培训为本, 管理创新, 铸造品牌”的工作思路, 紧紧围绕巩固和创建民生服务项目, 全面推行规范化管理, 强化离退休服务质量, 深入开展培训教育。一是民生精品巩固与创建并进, 规范管理推广与创新齐抓。按照事业部《强化离退休服务专题会》要求, 离退处及时召开《全面提升离退休精细管理工作》动员大会, 制定印发《关于强化基础管理、深入开展民生精品服务项目创建活动的通知》和《关于全面提升精细管理、强化考核激励机制的通知》, 并结合事业部“民生精品项目考核标准”, 对《离退处基层建设专业达标考核标准》进行了修订, 全面提升考核评价标准。编制新版《离退休管理处综合管理制度手册》, 涵盖离退处各部门职能说明、员工岗位职责描述和现行管理制度, 使该手册成为基层站队各项基础管理工作的统一准则。编制《第五退管站服务手册》《干休所服务手册》和《第二退管站服务手册》。第五退管站积极落实巩固提升计划, 10 月, 通过事业部验收, 并被推荐为公司级管理优胜车间; 干休所和第二退管站作为 2010 年离退处民生精品创建项目, 主动向先进站所学习取经, 整改问题 40 项。为强化基础管理工作, OKC 管理经验和辅助车间班组核算管理系统的应用全面铺开, 各站所结合实际制定 OKC 管理试运行制度, 8 月, 进入试运行期。精品创建项目纳入站所绩效考核, 每季度组织优秀站所领导和工作人员进行每季一星的评比, 在 3 个季度达标考评中, 各站所管理水平逐步提升。与此同时, 按照事业部领导要求, 全面完成对离退休职工家庭成员及社会关系、养老金、个人简历信息等 134239 条信息的采集, 导入《离退休职工信息管理系统》。各站所按照专业分工包干管理, 站队领导、人事、文体、阅览等各岗位人员对本岗位分配的离退休职工信息做到“一口清”。二是对标改进, HSE 体系正常运行。加强属地管理, 将各属地范围、活动室、设备设施责任到人, 各站所联系单位的对口领导、科室, 不仅对分管站所业务、安全负责, 同时对属地区域项目建设、检维修施工安全负责, 推动领导、科室责任和站所主体责任落实到位。落实风险作业制度, 重点加强施工现场的

风险作业管理。单位检维修现场共有5处，检维修项目组按照要求检查施工作业人员的安全教育落实情况，在施工单位进入现场前，对所有施工作业的施工组织设计、安全预案进行审核签发，共签发临时用电票14张，高处作业票19张。积极组织在职职工进行应急预案的演练，上半年应急演练14次，6月配合矿服部在第五退管站开展火灾应急疏散演练，通过演练不断完善预案，并提高职工的应急处置能力。认真开展“人人查找身边安全隐患”活动，共排查隐患76条。三是全面服务民生，进一步完善活动设施。干休所、第二、第四、第五退管站分别配备了健身器材，为了保证设施的完好率，站所制定了健身器材操作规程，建立设备使用台账，按要求对健身器材、空调等运转性设备定期检查和维修，确保设备完好投用。不断推进安全隐患治理项目进度。第三退管平房5月初安全拆除，7月，另选址重建，9月22日开工，11月12日基础全部完成竣工验收；第一退管站扩建于8月底开工，11月外围工程、一、二楼内外墙抹灰全部完成。保证5项检维修项目的顺利完成，其中第一退管站大门处的台阶因高度过高，冬季较滑，对其进行了改造，降低高度，安装扶手，并设有残疾人通道，从细微之处体现对老同志的关爱；完成了干休所、第二、四退管站楼梯不锈钢扶手的安装、更换以及木地板更换；第二、第四退管站的后院改造项目全部完成，活动室面貌一新。(张蓓)

【员工培训】2010年，石化公司离退休强化员工培训，全面提高服务技能水平。全年累计开展和组织参加各类培训班421期次，4400人次参加。3月中旬至6月初针对经管员职业技能竞赛开展培训7期，累计88人次参加，其中进行两次集中训练，累计14天。在此基础上选派3名选手参加事业部职业技能大赛，分别获得第三名和第六名的较好成绩。民生精品服务项目优秀技能人才选拔活动从2月初开始按照计划稳步实施，经精品项目、处级上级部门层层验收通过，选拔出了优秀服务技能人才。为促进“一口清”与实际服务工作有机融合，6月底采取团

体口答赛及个人笔答赛两种形式，决出团体赛一、二、三等奖各1个，个人赛一、二、三等奖共14个；11月底采取个人技能测试的方式，对站所全体员工“一口清”业务技能进行考核。(张蓓)

【扶贫帮困】2010年，石化公司离退休处一如既往做好“送温暖”工作，关注弱势群体，使各族离退休职工都能享有幸福晚年。处党委坚持以为离退休职工办实事、办好事为原则，坚持家访探病制度和重大节日走访慰问制度。每逢重大节日，处党委、工会和各站所都分层次大范围地走访重点户、困难户家庭，以站所为单位，共走访慰问离退休职工1572户，看望住院患者1718人；报销发放离退休职工和直系亲属药费11469人次，共计1481万元；为131名家庭困难退休职工和遗属申报困难补助金共计5.91万元；为离退休职工发放春节福利物品4899人，为4880名离退休职工和职工遗属发放中秋节物品大米、清油、牛奶和月饼，对行动不便的老同志以及大病人员，工作人员将物品及时送到老同志家中；为离退休职工和遗属发放石化公司春节暨古尔邦节、“五一”“十一”等节日慰问金14478人，533.4万元；及时报批发放集团公司春节、“五一”“十一”等节日慰问金11153人，合计761.68万元；发放古尔邦节民族职工节日补贴1370人，合计82.2万元；发放民族离退休职工遗属节日慰问金280人，合计16.8万元；审核发放离退休职工2010年计划生育一次性奖励金106人，合计53万元；发放液化气票4736人，合计23680张；组织安排常规体检908人；在重阳节来临之际给4139名离退休、内部退养职工发放纪念品；按照集团公司老干部局要求，为每位老同志订阅《金秋周刊》3794份。(张蓓)

【思想政治工作】2010年，公司离退休处党委结合独山子发展建设的新形势，以“创先争优”和“五好支部”创建活动为主线，充分发挥离退休党组织在和谐稳定工作中的作用，在关心教育下一代、党员宣传教育等方面积极开展形式多样的主题活动。一是组织政治学习。全年组织在职职工和61个离退休

党支部党员、群众，采取座谈会、观看录像片、党课报告会等喜闻乐见的形式，宣传讲解《政府工作报告》《中央新疆工作会议》精神、《关于大力开展“谁是我们的敌人，谁是我们的兄弟姐妹”学习讨论活动》、“热爱伟大祖国 建设美好家园”“十七届五中全会精神”和老年病防治、健康知识讲座等，29场讲座4098名老同志参与；走访“两类人员”帮教对象14人，开展谈话教育，教育广大离退休职工自觉抵制和反对“三股势力”等各类邪教组织，引导鼓励离退休职工积极维护独山子各民族和睦相处、和谐发展的稳定局面。二是组织现场参观。处党委组织870余名离退休人员，分别于6月17日、18日两天，分批参观独山子文化中心和大型炼油新区、乙烯新区以及石油储备基地。离退处筹备组先后组织3次专项工作联络会，提前5天将参观路线、车辆分组、人员安排等逐一确定，制作参观活动指南，为每个老同志配发凉帽、饮用水和餐点等，并提前到各参观点了解卫生设施等，全体工作人员分组带队，全程引导，为老同志提供了全面细致的服务。在“七一”前夕，处党委和各党总支组织老党员举办《党在我心中》庆“七一”表彰会、座谈联欢会等，在党旗下重温入党誓词，表彰年度先进党支部和优秀党员，老党员们用自己最响亮的歌喉，用自己最美的舞姿来歌颂伟大、光荣、正确的中国共产党。三是积极组织关心教育下一代活动。全年组织教育活动76次，参与活动7251人次。干休所书画协会到石油学院为120多名书画爱好者讲解书画发展、书画的章法和形式；第四退管站组织艺术团团员参与社区慰问养老院活动；第五退管站与六小联合举办小学生寒假“书法培训班”和“腰鼓短训班”；第四、第五退管站组织退休党员到第四、第六小学，为孩子们修理桌椅板凳，干休所在“六一”儿童节来临之时给孩子们送上特殊的礼物；第二退管站与交警大队共同举办交通协管活动；第四退管站举办“献给孙子的爱”红领巾赠送仪式，第九支部将2009年“七一”诗歌比赛的奖金拿出来，亲手为新队员缝制120条红领巾，购买80件学习用具；第四退管站还与第一小学、第四小学共同举办“庆六一，让国旗高高飘扬，

让红领巾更加鲜艳”的大型传统教育活动；干休所、第五退管站暑假期间组织少儿门球训练班和书法班等。离退处获集团公司离退休先进集体，第五党总支八支部获离退休职工“五好”党支部，赛麦提·夏依甫、宋云祥、詹秀莲获得离退休职工优秀共产党员称号。四是结合离退处各项主要工作，充分利用各种途径积极开展新闻报道和宣传教育工作，及时宣扬离退休职工中的先进人物、典型经验和工作动态，编发《离退休信息简报》8期；向中石油《金秋周刊》、新疆《老年康乐报》《独山子石化报》、独山子电视台、独山子在线、矿服事业部主页等媒体和网络投稿并采用125篇，其中在中石油《金秋周刊》等外发上稿40篇。（张蓓）

【文体活动】2010年，公司离退处开展大型文体活动，每个站所负责一项大众体育活动的普及训练，充分调动站所各族老同志参与各项文体活动的积极性，共计开展各类比赛活动192项。一是组织处级各类比赛51次，参加人数10552人次；各站所自主组织培训和协会赛141次，参加人数达4831人次。举办太极柔力球、太极大刀等10期培训班，参加人数达1095人。大型团体活动包括离退休职工庆“五一”歌咏比赛，参加人数达到600人；组织第二十四届离退休职工运动会开幕式及趣味运动赛，2779名老同志参加，其中开幕式方阵390人，文艺表演队350人。举办戏曲纳凉晚会，演出京剧、豫剧、秦腔三个剧种14个节目。举办敬老宣传月“热爱伟大祖国，建设美好家园”“常青杯”门球邀请赛，来自克拉玛依油田公司退管中心、博州、奎屯等六个地区的13支门球队、近130名老年门球爱好者参加比赛。组织参加老龄委书画展收集作品53件，获得一等奖1人，二等奖7人，三等奖11人。二是外出参赛8次，其中参加克拉玛依市市民体育大会门球赛，获得第一名；参加第三届全国社区舞蹈秧歌大赛，舞蹈《玫瑰花》获大会最高奖项特等奖和创作奖，健身舞蹈《给心放个假》获得金奖；参加自治区第五届老年人运动会（北疆赛区）的比赛，来自北疆的12支代表队近千名运动员参加盛会，在11

个团体比赛项目中，离退休派出的 96 名运动员取得了 4 金、5 银、4 铜的好成绩，并获得大会体育道德风尚奖。在个人项目的比赛中，代表队中有 34 人获得了 5 金、13 银、16 铜的好成绩；参加“庆华杯”全国体育舞蹈大赛，获得金奖两项、银奖两项、铜奖一项。三是按照年初制定的《老年大学培训计划》，全年举办太极柔力球、门球、无极健身球、健身秧歌等 15 门课程 557 期培训班，参加人数 9566 人次。为秦腔、豫剧、民乐京剧协会配置各类乐器 26 件，为腰鼓队、太极拳协会、运动会健身操队等配置服装 400 多套。(张蓓)

【主要荣誉】2010 年，石化公司离退休处在前 3 个季度由矿区服务事业部党群工作处组织的第三方满意度测评中，离退休处的满意度指数保持稳定，平均值为 98.08%，在事业部各服务单位中名列前茅。中国社会福利教育基金会 8 月 21 日在人民大会堂新闻发布厅召开 2010 中国社区服务先进单位经验报告会，44 个社区养老服务先进单位受到表彰，独山子石化公司离退休管理处榜上有名。12 月，离退休获“中国石油天然气集团公司离退休工作先进集体”，离退休处处长、党委书记闫书明获“中国石油天然气集团公司离退休工作先进个人”。(张蓓)

独山子养老院

【基本情况】独山子养老院隶属于独山子区民政局，委托独山子石化医院经营管理，张华任院长。全院占地面积约 5000 平方米，建筑面积 2344 平方米，有床位 64 张。有 2 人间 28 套、4 人间 4 套。房间以标准间规格配备有电视、卫生间、浴室、空调、床头呼叫系统及应急呼叫装置，监控设备实行 24 小时不间断监护，室内全天供应热水。功能区设有棋牌室、阅览室、健身房、乒乓室、活动室、医疗保健室等，院内有室外健身器、假山、凉亭等休闲活动场所，可满足老人活动的需求。配有专业厨师和营养师，形成较为完善的医、食、住、康复、怡养、娱乐等配套服务系统。配有专职医生、护士、护工、厨师、营养师，全院有员工 31 人，提供全方位的服务保障。(蒋川 段劲松 陈慧玲 张华)

【文明服务】2010 年，独山子区养老院共有 319 人报名预约登记，先后共入住 102 人，出院 39 人，现收住养老人员 64 人(其中：介护老人 12 人，介助 18 人，自理 34 人)。平均年龄 79.6 岁，床位使用率达到 98%，满意度为 99%。在服务上体现规范化、特色化。为老人提供分级、个性、特殊化服务。定期开展趣味运动和各种形式的节日活动，邀请文艺团体、社区开展慰问联欢活动，组织老人去文化

中心参观，精细化的管理得到社会和入住老人的好评。(蒋川 段劲松 陈慧玲 张华)

【管理工作】2010 年，独山子养老院为适应新时期养老院的工作特点，不断完善各项工作制度、行为规范、文明用语、工作流程、消防知识、安全风险、业务知识及技能培训，定期组织业务考试。成立老人委员会和院务安全质量管理委员会，员工工作质量每月考核并予以公布，与每位员工签订安全承诺书，并对养老院加装了应急疏散广播系统。保健医生早晚进行查房，护理人员采取 24 小时值班制，实行晨时例会及床头交班制，食堂每周按照营养师提出的食谱配菜，做到合理饮食。(蒋川 段劲松 陈慧玲 张华)



独山子区养老院举办迎新年联谊会

街道办事处

金山路街道办事处

【领导名单】

党工委书记、办事处主任：曾宪东

党工委委员、办事处副主任：阿依夏木·阿不力米提（女，维吾尔族）

办事处副主任：侯金文

【基本情况】2010年，金山路街道办事处内设党群、行政、人事财务、计划生育、城市管理、社会事务、综合治理、劳动保障所8个办公室，下设1个社区服务中心、6个社区居委会和1个流动人口管理办公室。独山子区北京路以西区域是其管理辖区，面积24.4平方千米。辖区内居住有汉、维吾尔、哈萨克、回等18个民族居民，13043户，总人口26945人，常住人口17937人，流动人口9008人。辖区有石化公司炼油厂、热电厂、炼建公司、运输公司、熟食品加工基地、职工医院、第一中学、第二中学、第一幼儿园、第二幼儿园、第五幼儿园等企事业单位256个，商业网点1325个，独山子区的文化、教育、医疗、商贸机构和网点主要集中在辖区内。有街居工作人员120名，其中员工63人，外聘合同员工57人，研究生学历2人，大学本科学历38人，大专学历24人，中专学历18人，中专学历以下38人。有中共党员160名。（张长华）

【换届选举】2010年，金山路街道办事处下辖的6个居民委员会委员任期届满，按照区政府关于《印发独山子区第四届居民委员会换届选举实施方案的通知》的安排，4月中旬开始，6个社区居民委员会换届选举工作全面启动。街道办事处制定了《金山

路街道第四届社区居民委员会换届选举工作实施方案》，各社区成立居民委员会换届选举工作指导小组，经过准备摸底、宣传动员、选举3个阶段，历时1个半月，完成换届选举工作，依法产生居委会主任6人、副主任7人、委员59人。本次居委会换届选举采取直接选举方法，参与的社区选民11397人，投票选民10438人，参选率91.59%。（张长华）

【主题教育活动】2010年6月下旬至9月中旬，金山路街道办事处开展“热爱伟大祖国建设美好家园”主题教育活动。配合区委组织部、宣传部、区直机关党委工作组，深入社区推进“四知、四清、四掌握”工作的开展，对各社区“四知、四清、四掌握”工作开展的情况进行检查考核；在知百家情的基础上管百家事、解百家难、暖百家心。工作组和社区工作人员一起走家入户了解社情民意，走访重点户和管控户，进行心理疏导。对于他们诉求的合理问题及时反映给区直机关党委，协调解决四区部分楼房和水工团楼房暖气不热，三区居委会办公楼



金山路街道办事处举办“热爱伟大祖国 建设美好家园”主题教育讲座

和部分居民区屋面漏水等问题，解决他们现实生活中的实际需要。8月，宣讲团在街道、社区宣讲中央新疆工作座谈会、自治区党委七届九次全委(扩大)会议精神，把党的方针、惠民政策宣讲到社区、家庭，做到家喻户晓，人人皆知，共组织专题讲座13场。(张长华)

【第六次全国人口普查】2010年9月下旬至11月下旬，根据区政府《关于开展第六次全国人口普查的通知》的安排，街道办事处组织人员开展人口普查工作。经过绘制人口普查小区图、入户摸底、填写人口普查草表、正式填写人口普查表、户主核对签名、自查互查等环节，按时完成了人口普查工作。共填写33460张人口信息卡、9318张侨情调查表、8051张人口普查附表。(张长华)

【党建工作】2010年，金山路街道党工委加强对入党积极分子和新党员的培养教育，发展入党积极分子6人，预备党员4人，转正3人。街道党工委所辖社区支部开展换届工作，民主选举5名社区支部书记，增大了社区党支部书记、居委会主任一肩挑的比例。根据区直机关党委“创先争优”的工作安排，街道党工委在各支部开展“学先进，争先进，当先进”的工作。甘肃玉树地区发生地震后，街道党工委号召党员带头为灾区捐款，募捐善款9299元。(张长华)

【劳动和社会保障】2010年，金山路街道有低保家庭138户264人，低收入家庭64户146人，低保老年人21人，低收入老人14人，“五七”工31人。审核、上报新增低保、低收入家庭29户，停止26户，变更13户。街道共发放廉租住房租金补贴122户、94000元。启动街道劳动保障监察网格化管理工作，各社区采集用人单位信息1646家，涉及劳动者人数7823人。街道办事处依法维护劳动者的合法权益，共处理劳动争议案件27起，涉案人数31人、金额38320元；督促企业为劳动者补签劳动合同390家、为员工缴纳社会保险113家，涉及人数2245人；采集、核对居民社会保障卡信息2134

人。街道办事处办理居民基本医疗保险8523人，其中新增参保2417人，续保6106人，收取医保费398720元；街道264名低保人员中的121人转由区民政局统一收交医保费。全年办理报销医疗费397人(次)，金额39600元。对自愿参加的81位80岁以上的老人进行免费体检。为29名移交社区管理的企业退休人员报销住院陪护费，金额14800元；办理异地领取养老金资格协助认证手续34人；办理暖气费报销89人，金额159800元；给区属破产企业退休人员遗孀按月发放生活困难补助费，累计发放84人(次)，金额46000元；落实市、区慈善助学政策，完成第三批134名高中、大中专贫困学生助学申请资料的审核上报，有130名贫困生获得救助，发放助学金45000元。(张长华)

【人口与计划生育】2010年，金山路街道办事处辖区有已婚育龄妇女7157人，其中常住已婚育龄妇女5088人，流动人口已婚育龄妇女2069人，新出生人口229人。开展PIS系统信息采集、录入工作，采集基础信息10692户，录入8380户。开展“5·29”计划生育协会成立30周年、“7·11”世界人口日、“9·25”控制人口增长《公开信》发表30周年纪念日系列宣传活动。在街道办事处、社区工作站、社区卫生服务站、流动人口居住点设立13个标识统一的计划生育避孕药具自选箱和6个自取架，开展“计划生育药具免费自取”服务。组织辖区育龄妇女听取“出生缺陷预防干预”知识讲座，与职工医院联合举办准爸爸、准妈妈“幸福孕期，共同呵护”孕育知识技能竞赛，为已婚夫妻举办“婚孕前知识培训班”。为12位自愿接受计划生育免费技术服务的常住无业居民及居住一年以上的流动人口报销手术费1532元；为289户常住无业已婚育龄家庭发放计划生育保健费23000多元；落实计划生育一次性奖励政策，收集、初审、上报符合条件的41人资料，审批后兑现奖励金255000元。街道加强流动人口计划生育管理、服务工作，实行流动人口计划生育联席会议制度，与工商局、派出所等部门召开会议研究计生工作，全年妥善解决无准生证孕妇事件42例。5月，

街道办事处计划生育办公室通过“自治区行风示范窗口”复验。(张长华)

【创建平安街道、社区】2010年,金山路街道办事处贯彻落实区政法、综治工作会议精神,明确工作思路,开展创建平安社区、街道工作。结合“7·5”事件一周年、集团公司会议以及“世博”期间辖区的安保工作,把维护社会稳定作为综治工作的重点,加强领导,落实责任,严密部署。街道办事处和6个居委会、9个辖区单位签订平安建设目标责任书和安全生产责任书。7月,中国石油天然气集团有限公司在独山子召开工作会议期间,街道办事处与各社区签定重点时期维稳责任书,明确责任内容,强化安全意识。调整充实综合治理工作队伍,将学历高、素质好的年轻人调整到社区综治岗位。组建6支211人参与的社区义务联防队,义务巡逻5个月。开展“百日安全无事故”活动,对辖区的392栋平房、411栋楼房的960个楼道,153个辖区单位,1300多家商业网点和5家施工单位的炉灶使用、消防器材配备、疏散通道是否畅通进行安全检查,整改安全隐患19处。落实重点人口管理、帮扶措施,开展社区矫正工作,减少和预防犯罪。加大对重点人员排查力度,将重点人员的登记、巡查、走访、谈心相结合,强化重点人员管控。完成重点人员和重点部位基本资料的复核工作,对37名社区戒毒人员和59名“两劳”回归人员进行入户帮教谈心,到乌苏监狱和戒毒所进行“延伸帮教”工作。协助司法所做好社区矫正工作,完成7名社区矫正人员的基本情况调查摸底工作。对社区矫正工作人员进行培训和考试,完成社区矫正工作组织机构、制度的建立。(张长华)

【社区文化体育】2010年,金山路街道办事处开展以“热爱伟大祖国 建设美好家园”为主题的系列文化活动。举办了移交社区管理的企业退休人员迎新春联谊座谈会。承办(区民政局主办)“瑞虎啸丰年 敬老献爱心”慰问演出;组织“关注老年生活,

尽我最大职责”第六届快乐老人健步行活动,辖区600多名老人参加了健步行活动;与区妇联、精神文明办公室联合举办“家乡·母亲·和谐的家”诗朗诵比赛;承办(石化公司安全质量环保处、区环保局主办)“节能减排,科学发展”为主题的环保知识抢答赛;举办“凝望党旗、感恩祖国”庆七一晚会,晚会演出歌曲、歌伴舞、舞蹈等8个精彩节目;承办(区监察局主办)“学准则、筑防腐防线、建和谐社会”廉政建设演讲比赛;举办了暑期“弟子规书法”培训班;举办“老少同台展笑颜,共筑和谐敬老情”联谊会;举办“和谐邻里相识相知,共建社区美好家园”趣味活动。为纪念中国人民抗日战争胜利65周年,从9月1日开始,组织社区文化戏剧队到社区举行红色戏剧巡演。全年共举办各类活动15场,开展各类讲座52场。(张长华)



9月17日,金山路街道办举行“关注老年生活、尽我最大职责”第六届老人健步行活动



6月14日,金山路街道办举行世界环境日知识抢答比赛

【非公有制企业工会联合会】2010年,金山路街道非公有制企业工会联合会有企业工会48家,会员数692人。街道非公有制企业工会联合会利用节假日,开展“送温暖工程”,慰问非公企业工会困难员工,为非公有制企业工会会员发放节日电影票、健身票、游泳票和节日贺卡,在元旦、春节前夕,街道非公有制企业工会联合会主席等一行慰问辖区非公有制企业坚守在工作岗位上的员工。街道非公有制企业工会联合会举办迎新春游园活动;在桃李园举办庆“三八”节联谊会;开展庆“五一”迎“五四”徒步行活动;举办女职工乳腺知识讲座和《劳动合同法》知识答题活动;协助会员单位肯德基、石化餐厅和出租车协会分别举办3人篮球赛趣味运动会,组织人员参加区直机关、石化公司工会举办的各类体育比赛。街道非公有制企业工会联合会针对企业外来务工人员较多、文化素质较低的情况,开展了7期《劳动合同法》《就业促进法》《社会保险》知识讲座和答题活动,参与人数500余人;组织非公企业员工举行安全消防演练活动7次,参与人数400余人。(张长华)

【妇联工作】2010年,金山路街道办事处6个社区分别召开第一次妇女代表大会,推选出社区妇联第一届执行委员会委员。7月份街道办事处妇联召开第二次妇女代表大会,依法选举产生金山路街道妇联第二届执行委员会委员,执委会成员中大专以上学历的达60%,平均年龄37.8岁,从年龄、知识结构、参政议政的能力、社会活动能力等方面得到优化。街道妇联引导女职工岗位成才,建功立业,在各社区、机关各科室开展“巾帼文明岗”的创建活动,以“串百家门、知百家情、管百家事、解百家难、暖百家情”的五百工作为切入点,开展“巾帼示范岗”创建工作。街道妇联一直关怀帮助辖区内的贫困母亲和儿童。街道保洁员古尼莎因腰椎间盘突出严重变形,街道妇联发出倡议为其捐款,半天时间捐款5760元,使古尼莎能够及时进行手术,接受治疗。母亲节前,街道妇联与区妇联慰问辖区6名特困母亲,“六一”前夕,街道办事处领导专程看望贫困家

庭的孩子,并送去学习用品。街道妇联全年接待群众来访19件,调解人员耐心倾听、做好记录,及时了解情况,妥善处理,避免矛盾激化。(张长华)

【城区管理】2010年,金山路街道办事处坚持把改善环境卫生、全面建设健康城市作为街道的重要工作来抓。一是检查落实居民区卫生管理考核实施细则。坚持每日巡检制度,加强每月对保洁公司的检查考核,对工作不到位的单位和个人,及时提出整改意见。二是开展爱国卫生月活动。组织辖区103个单位6160余人次,清理辖区垃圾20余车次,清理卫生死角61余处。三是对辖区内43户废品收购站乱搭乱建现象进行了治理。拆除乱搭乱建17处,动员搬迁易燃物品堆放60多处。四是开展除“四害”工作。4月,开展蟑螂密度监测,调查户数1248户,调查房间数6508间,投放灭鼠毒饵280公斤,投放灭蟑药(苏星2号)27484袋,灭蟑方便贴13742盒。五是配合相关部门开展犬类治理工作。各社区工作人员入养犬单位和居民家走访查看办证情况,对有攻击性的犬类进行登记,告知居民养犬要办证,要注射疫苗,登记养犬单位和个人278家,大犬199条,小犬161条。六是与石化公司安全质量环保处、区环保局联合举办“节能减排,科学发展”为主题的环保知识抢答赛,有21个单位参加,经过初赛乙烯厂等10个单位代表队进入决赛。七是对辖区内0~4岁目标儿童进行两轮脊髓灰质炎强化免疫。经入户摸底,辖区有目标儿童2307人,实际接种1944人,在市健康所的评估检查中接种率达到要求。八对辖区8个月至4岁的儿童进行麻疹强化免疫,常住目标儿童615人,实种483人,流动目标儿童751人,实种616人。(张长华)

【残联工作】2010年,金山路街道办事处辖区有残疾人362人,街道残联积极开展残疾人康复训练和帮扶工作。撰写残疾人康复训练基本知识教案,整理一代换二代残疾人证资料32人、未换证人员21人,访问重度残疾人家庭39户;审核发放无业残疾人生活费137940元,发放助残日等节日慰问

金 90352 元。发放助视器 8 个、盲杖 4 个、助听器 2 个；协助有关部门完成残疾人家庭无障碍设施改造 5 户；街道残联干事及社区康复员参加区残联手语培训班 8 人；组织开展社区残疾人“健步行”户外采风活动。组织参加市第五届残运会，获团体道德风尚奖、11 金、11 银、1 铜、2 个第四名和 4 个第五名奖；组织参加自治区残运会，获 1 金和 1 个第四名奖；参加市残联第五届残疾人文艺汇演，选送节目 1 个并获二等奖。撰写反映残疾人自强不息精神风貌主题征文 7 篇，均刊登在《克拉玛依日报》上。（张长华）

【档案工作】2010 年，金山路街道二、三、四社区被确定为社区档案管理工作自治区先进等级；移交进区档案馆文书档案永久 16 件，30 年（长期）94 件，2001—2010 年实物档案永久 16 件，30 年（长期）41 件。

【民族团结】2010 年，金山路街道办事处大力开展民族团结进步教育和公民道德教育活动。以“公民道德教育月”启动仪式为契机，在街道、社区开展形式多样的活动。举办了“手拉手、一家亲”民汉结对子交流座谈会，辖区会员单位的 12 对民族团结结对子用朴实的语言讲述民汉之间相互学习、相互关心、相互支持、相互勉励的心得体会。5 月 28 日，举行“民汉大团结、学跳新疆舞”比赛，社区工作人员和居民组成 6 支参赛队。（张长华）



5月28日，金山路街道办举办“民汉大团结、学跳新疆舞”比赛

【主要荣誉】2010 年，金山路街道办事处获批国家早期教育实验项目，被评为自治区第二次全国经济普查先进集体、克拉玛依市三八红旗集体、克拉玛依市“两基”巩固提高迎国检先进单位、克拉玛依市第五届残运会道德风尚奖、克拉玛依市平安单位，区双拥工作先进单位、平安单位。第一社区被评为克拉玛依市文明单位、平安单位、充分就业社区、区安全生产先进单位、平安单位、禁毒先进社区。第二社区被评为克拉玛依市平安单位、2010 年暑期校外教育优秀辅导站、区平安单位、安全生产先进单位。第三社区被评为自治区文明单位、克拉玛依市和谐社区、平安单位、区平安单位、安全生产先进单位。第四社区被评为克拉玛依市暑期优秀活动项目、和谐社区、平安单位、充分就业社区，区平安单位、安全生产先进单位。第五社区被评为克拉玛依市平安单位、区平安单位。第八社区被评为克拉玛依市平安单位、充分就业社区、区平安单位。（张长华）

西宁市路街道办事处

【领导名单】

党工委书记：田清文

党工委委员、主任：甫拉提·祖马洪（维吾尔族，12 月离任）

主任助理：刘 鹏

【基本情况】独山子区西宁市路街道办事处辖区建

成区面积约 20 平方公里，居住着 22 个民族的居民 3.4 万人。辖区内驻有独山子石化公司、独山子区政府、西北销售公司、电信、移动及中行、工行、建行和昆仑银行等多家企事业单位和 823 家商业网点，并且容纳着丰富的文化教育资源，有 4 所小学、3 所幼儿园以及独山子唯一一所大学—克拉玛依职业技术学院。2010 年，办事处设党政、财务、计生、

社会事务办、劳动保障事务所、综治办、社区教育办、城市管理办 8 个所、办公室。下辖 7 个社区居委会。党工委下设 9 个党支部，在职党员 37 人，社区党员 154 人。(肖静)

【“四知四清四掌握”工作】2010 年，西宁路街道辖区内居住着汉、维、哈、回、蒙等 22 个民族，有居民 15685 户 34992 人，其中放心户有 13219 户，基本户 2327 户，重点工作户 92 户，重点管控户 47 户。街道办事处全面落实“四知四清四掌握”（即知每个家庭成员基本情况和社会关系、经济状况、政治表现、遵纪守法情况，清辖区就业情况、重点人员、流动人口现状、贫困群体状况，掌握辖区基本情况及社情动态、宗教管理状况、热点难点问题、各类积极分子发挥作用）工作机制及“四类管理法”（将辖区居民按放心户、基本户、重点工作户和重点管控户分类管理）的有关要求，开展走访活动，严格落实错时工作制、全程代办制、AB 岗制度、分片包户制度、分析研判制度、民情日记、急事特报、每日“晨会”和周研判会议等一系列服务制度，全方位地确保“四知四清四掌握”工作的落实及满足社区居民的服务需求。3 月 8 日，自治区党委组织部“四知四清四掌握”检查考核组对西宁路街道的 7 个社区居委会“四知四清四掌握”工作机制落实情况进行检查。考核通过资料检查、现场抽问和对居民进行现场测评等方式，检查组对西宁路街道各社区考核情况给予充分肯定。西宁路街道顺利通过自治区“四知四清四掌握”工作小组的检查。(肖静)

【安全生产】2010 年，西宁路街道办事处围绕“安全示范街道、示范社区”创建，深入开展“安全生产年”、消防“防火墙”工作，扎实开展“四防”检查，举办各类安全讲座 16 场，参加人员 2000 人次，发放张贴各类安全宣传单 5000 多份。对辖区内 55 栋平房、587 幢楼房、700 个商业网点和 27 家非公企业展开拉网式安全排查，全年共发现安全隐患 1100 余处，隐患整改率达到 98%。(肖静)

【综合治理】2010 年，西宁路街道办事处扎实开展“五五”普法工作，实现了无毒、无邪教社区创建目标和“零散朝觐”零目标；加强流动人口服务与管理，对出租房屋实行星级挂牌管理；全年调解各类纠纷 117 件，成功调解 115 件，调解成功率为 98%。受理并合理解决上访案件 24 起 76 人次。(肖静)

【社区矫正】2010 年，西宁路街道办事处将社区矫正工作纳入社会治安综合治理和平安建设的重要内容，加强对社区服刑人员的监督，并对 22 名社区矫正人员进行思想教育、法制教育、民族团结教育等，促进社区矫正各项任务和措施的落实。

【城区管理】2010 年，西宁路街道办事处开展楼道环境综合整治工作，对 587 幢楼房、55 栋平房的安全通道、楼道内堆放杂物等情况进行清理，改善居民楼道环境。为居民举办各类健康教育讲座 37 场；开展春秋季节蟑螂密度调查，调查 1403 户，7702 个房间；春秋季节共投放苏星杀虫粉剂 32008 袋，杀蟑胶饵 16004 盒，溴鼠灵蜡粒 250 公斤，鼠、蟑密度调查均低于国家标准；完成 9 个单位、14 个流动点和 1 个固定生鲜乳销售点调查并反馈区动物检疫所；组织辖区居民参加全国食品安全知识答题 300 份，发放各类健康宣传单 2000 份；全年群体性食物中毒、食品污染事件发生率为零；完成 5934 名目标儿童的脊髓灰质炎强化免疫及麻疹疫苗接种工作；完成对 599 户 1147 人劳动力调查；完成辖区绿化保洁维护区域移交至城建开发公司和康景物业公司的工作；工作全年共收取卫生费 41.5 万元。(肖静)

【慈善救助】2010 年，西宁路街道办事处采取临时救助、节日走访、定期救助、捐款、捐物等不同形式开展慈善救助工作。街道为 32 名低保户共计发放生活保障金和节日慰问金 73000 万余元。为 49 名“五七”工发放生活补贴，为 13 户低保边缘家庭发放贫困家庭生活救助金 11.1 万元。为 13 人申请重大疾病医疗救助资金，为 22 名贫困学生申请贫困助学

资金，为破产企业职工发放春节慰问品等，计 13.1 万元；上门看望生病住院的老人 14 人次，为 6 名去世的企业退休社会化管理人员办丧事。(肖静)

【残联工作】 2010 年，西宁街道办事处组织 23 名残疾人 398 次康复训练；为 54 名残疾人申请发放基本生活费和慰问金共计达 10.3 万多元；配合区残联为 28 名残疾人发放或借用盲杖、助视器等辅助器具，对 2 户残疾人家庭进行无障碍设施改造；组织盲、聋、肢体残疾人参观文化中心，举办迎新春残疾人联谊会 and 迎国庆残疾人趣味运动会等。(肖静)

【老龄工作】 2010 年，西宁路街道办事处组织 64 名 80 岁以上老人免费体检；为 90 岁以上老人发放生活补贴 2.4 万元；为企业社会化管理人员及区属遗孀办理 231 人次、1038 张液化气票，共计 93378 元。为各类老人提供上门体检、义务理发等服务 363 人次；长期为 17 名行动不便的老人交电话费、报销医药费、取钱、打扫卫生等。(肖静)

【劳动和社会保障】 2010 年，西宁路街道办事处为居民办理《求职登记证》236 人；办理社会保障卡信息核对 953 人次；为 1080 名中小学生办理医保，续保 4025 人，共收取保费 102100 元，并及时发放了参保学生的医疗保险证；西宁路街道参保人数已达 11516 人，办理新参保人数 2263 人，续保 9253 人，收取保费共 354890 元；报销 761 人，支付门诊医疗报销 93710.15 元。(肖静)

【人口和计划生育】 2010 年，西宁路街道办事处完成 PIS 系统 12291 份人口信息采集表的录入工作；开展“计生纪念日”活动 23 场次；依法为育龄群众办理《生育服务证》354 本，《独生子女光荣证》295 本，《生育服务证》发放及时率达 100%；再生育审批程序政策符合率达 100%；发放纯居民独生子女费 249 人、1.79 万元；为育龄妇女发放避孕套 44 万只，全年计划生育率达 100%。(肖静)

【维护妇女权益】 2010 年，西宁路街道办事处为了切实提高妇女地位，维护妇女合法权益，加强基层妇女组织建设，从 7 月 9 日至 16 日，街道在 7 个社区居委会中开展了社区妇联的选举和组建工作。按照《中华全国妇女联合会章程》和《妇女联合会选举工作暂行条例》，7 个社区居委会先后召开了妇女第一次代表大会第一次会议，通过了会议工作报告和社区妇联换届选举办法(草案)，大会选出了妇联主席 1 名，副主席 1 名，执行委员会委员若干名。至此，西宁路街道 7 个社区妇联选举、第一届第一次社区妇女代表大会工作落下帷幕。“三·八”节前，对辖区非公企业女职工专项集体合同履行率情况进行检查，履约率达到 100%，开展慰问女职工活动。5 月，举办“温馨五月天，温暖母亲心”母亲才艺展示。7 月，组织 75 名女职工参与“女职工特定疾病健康互助保险”活动。组织各社区开展妇联“巾帼文明岗”创建工作并通过区妇联的检查。(肖静)

【社区文化体育】 2010 年，西宁路街道办事处在南广场、体育中心南门广场、迎宾广场开展“油城之夜”“泥火山之夏”“健身怡情”等广场健身舞活动，累计参与人数达 10 余万人次，突出了民族团结，促进了睦邻友好；5 月举办“温馨五月天，温暖母亲心”母亲才艺展示；6 月举办“心灵手巧绣和谐”十字绣作品展、“讲述我身边的民族团结故事”和“金粽飘香弘扬传统文化，欢歌笑语构建和谐社区”迎端午家庭包粽子比赛；7 月举办庆“七一”红色经典歌曲



4月25日，西宁路街道举办少数民族运动会

大家唱；8月举办“忆峥嵘岁月，赞和谐新曲”红色故事会；9月“爱祖国，爱家乡，爱社区”诗歌散文朗诵比赛；11月举办“民族团结一家亲，趣味家庭来竞猜”比赛；12月举办“缘聚金秋，共舞和谐”居民才艺表演。共举办等文体教育活动122场次，参与居民达21297人次。（肖静）



9月29日，西宁路街道办第十一社区居委会举办纪念抗战胜利65周年文艺演出

【非公有制企业工会】2010年，西宁路街道办事处辖区共有非公企业基层工会55家，工会会员932人；美容美发行业工会一家，会员68人。4月，街道非公企工会联合会组织辖区8家非公企业单位为青海玉树灾区捐款16765元。开展对辖区非公企工会会员“送清凉平安度夏”慰问活动；9月举办餐饮行业技能大赛和美容美发行业技能大赛，参与员工达1040人次；全年举办《劳动保障法律法规及劳动用工》《劳动合同法》《社会保险》知识讲座6期，参与人数400余人；《劳动合同法》《劳动用工》有奖知识答题参与人数500余人；组织非公企员工进行安全消防演练活动2次，参与人数160余人。（肖静）

【共青团工作】2010年，西宁路街道办事处团工委结合社区实际以党建带团建，加强基层团组织建设，扎实做好非公企团建工作，引导各社区团支部积极开展创先争优、“热爱伟大祖国 建设美好家园”主题教育、青少年教育等活动，共举办团务知识培训3次、团员青年座谈会4次、民族团结知识讲座8次，

团务知识答题活动1次。街道假期辅导站先后为社区学生举办各种知识讲座18场，参加人数1440人次；举办各类文体活动35场，参与人数4600余人次；10月，新组建西风塘酒店团支部、蓝波湾团支部两家非公经济团组织。（肖静）

【第四届居民委员会换届选举】2010年6月底，西宁路街道办事处完成7个社区居委会公推直选工作，选民人数达23379人，投票选民人数21846人，参选率为93.44%，共选出7名居委会主任，7名副主任，61名委员。（肖静）



西宁路街道各社区开展换届选举工作

【主题教育活动】2010年，西宁路街道党工委把创建“四型机关”（学习型、创新型、节约型和服务型）和“标准化”党支部作为开展党建工作的主线，结合“创先争优”承诺的目标内容，打造“精品服务项目”，开展各类活动300余次，帮扶困难群众500人次；开展“热爱伟大祖国，建设美好家园”主题



7月1日，西宁路第十一社区居委会举办红歌大家唱活动

教育活动 31 场次，利用宣传橱窗张贴宣传挂图 360 份，开展热爱伟大祖国主题教育入户宣讲 4573 户，参与居民、职工达 12000 多人次。

【平安创建】2010 年，西宁路街道办事处牢固树立“发展是硬道理，稳定是硬任务”的思想，以创建“平安街道”“平安社区”“平安单位”活动为载体，实施“组织、制度、责任、落实、督查、典型示范”六个保障机制。辖区内成立 7 支 154 人治安巡逻队伍，有 8 个人民调解委员会，调解员 91 人，另还有普法、帮教等各类队伍 5 支 100 余人，街道形成了融治保、调解、普法、帮教、巡逻为一体的综治网络。建立了以派出所为主，街道综治办、司法所、各社区为主线的治安联防体系，延伸帮教，落实责任，把加强对流动人口、“刑释解教”人员及其他重点人员的监督管理作为综治工作的关键。全年共开展各类讲座 30 余场次，发放各类传单、宣传画 8000 张，各类书籍 1000 册，有效地防止了宗教极端势力的渗透破坏。辖区内 13166 户家庭被评为平安家庭，创建率达 91%。街道办事处、7 个社区及 9 个辖区单位连续两年被市综治委命名为平安单位。（肖静）

【第六次全国人口普查】2010 年，西宁路街道办事处按照区人口普查工作领导小组的安排，从 9 月 16 日至 11 月 18 日，西宁路街道人口普查办在辖区 7 个社区居委会开展人口普查工作，涵盖小区划分、入户摸底登记、正式登记入户、汇总复查等几个阶段的工作。在区人普办的指导和支持下，通过街道社区 147 名普查指导员、普查员的辛勤工作，完成对 178 个划分调查小区、18135 户 48999 人的普查。（肖静）

【创建“四型”机关】2010 年，西宁路街道办事处把“四型”机关创建工作融入日常工作中，以创建全国文明城市为契机，积极推进街道创建工作，以科学发展观为指导，以创建“学习型”街道为基础，不断加强理论教育，努力提高工作人员的整体素质；以创建“创新型”街道为灵魂，培养超

前思维能力，形成不拘一格、新颖灵活的工作方法；以创建“节约型”街道为手段，大力营造节约氛围；以创建“服务型”街道为目的，转变作风，优化服务功能。同时通过开展基层党组织“创先争优”“热爱伟大祖国 建设美好家园”主题教育活动和街区各项工作，不断加强和改进机关效能与作风建设，大力营造和深入开展“学习型、创新型、服务型、节约型”机关创建活动，着力提高干部职工队伍素质，机关自身建设得到全面加强，为民服务意识和本领继续提升。街道上下形成热爱学习、开拓创新、热情服务、勤俭节约的良好工作氛围与机制，树立起务实、高效、勤政、廉洁的全新街道形象，带动和促进了街道整体工作不断进步与发展，机关自身建设得到全面加强，获区政府 2010 年“四型”机关的称号。（肖静）



街道工作人员在为社区居民报销医药费

【社区档案】2010 年 12 月 8～9 日，克拉玛依市档案局社区档案管理工作先进等级评审组一行 5 人对西宁路街道的社区档案管理工作进行等级评审，评审组通过听汇报、实地考察、现场随机调阅档案、提问等方式对 6 个社区的档案管理工作进行综合考核，参评的 6 个社区均以 95.4 分通过社区档案管理工作创自治区先进等级的评审。（肖静）

【主要荣誉】2010 年，独山子区西宁路街道办事处获得“克拉玛依市第五届残疾人运动会优秀组织奖”，选派的代表队获团体总分第六名；街道办获“克拉玛依市第一次全国污染源普查先进集体”“第九

次百日广场文化活动竞赛优胜街道”称号；第六社区居委会获得“市级充分就业社区”称号；“妇女（女职工）工作先进单位”“精神文明建设六大工程——形象工程推进奖”“公司（区）级五四红旗团支部”称号、“公司（区）民族团结模范单位”“计划生育药具系统‘三基’岗位练兵知识竞赛三等奖”“独山子第三届中老年书画摄影大赛优秀组织奖”“双拥工作先进单位”等称号。《泥火山之夏》广场舞蹈活动获“克拉玛依市第九次百日广场文化活动竞赛优秀活动”

称号；第十一社区获“全国和谐社区建设示范社区”称号；第十社区红色经典歌曲大家唱活动获“克拉玛依市第九次百日广场文化活动竞赛优秀活动”；第十二社区居委会被评为“社区教育工作先进社区居委会”；西宁路街道办事处、第六社区居委会、第九社区居委会、第十社区居委会、第十一社区居委会、第十二社区居委会、第十三社区居委会、第十四社区居委会等被评为“区级平安单位和市级平安单位”。（肖静）

新北区办事处

【领导名单】

主 任：郭燕山

副主任：陈国良

【基本情况】独山子区新北区辖区面积49.5平方千米，辖区人口为0.26万人，其中流动人口占97%，是独山子流动人口主要居住地。辖区内有独山子石化公司乙烯厂、千万吨炼油百万吨乙烯工程建设指挥部、北京路派出所、九公里交警大队等行政企事业单位。2010年，办事处设党群、行政综合、人口与计划生育、城市管理、社会事务管理、大发展外围、综合治理等7个办公室和新北区司法所，下辖新北区流动人口管理办公室、曙光新区居委会。共有工作人员17人，其中本科4人，大专9人；中共党员5人，预备党员1人。（马玉莲）

【流动人口管理】2010年3月，新北区成立流动人口管理办公室，有工作人员3名。辖区居民344户，总人数1003人。2010年，克服新北区312国道沿线商铺土地情况复杂的困难，建立起一家一档的土地使用档案。其中商业工业出让土地档案53家，划拨土地档案4家，临时永久性质土地档案35家，临时用地性质土地档案78家，共计建档170家。在辖区开展“四防”（防火灾、防触

电、防煤气中毒、防重大交通事故）检查。制定《新北区构筑社会消防安全“防火墙”工程2010—2012年目标管理责任书》，与215家新北区居民及经营户完成签订工作，督促其认真做好预防工作，消除安全隐患。（马玉莲）

【曙光新区居委会】2010年，独山子区曙光新区居委会工作人员3名。辖区有居民197户，人口760人，由汉、回、维、哈、蒙等5个民族组成，其中少数民族31户、124人，占总人口的16.3%。辖区居民以养殖业为主，其中养猪区59户、牛羊区89户、家禽区16户。辖区内有砖厂3家，路边店4家，棉花加工厂1家。（马玉莲）

【基础设施建设】2010年，独山子区曙光新区开展春夏两季防洪工作，对曙光新区防洪坝进行加固、修缮；完成曙光新区1000平方米蓄水池工程，5月，投入使用；绿化工作按计划开展。新北区水线改造工程建设完工，10月1日新水线正式投入使用。（马玉莲）

【环境卫生管理】2010年，独山子区新北区办事处组织开展环境卫生综合整治活动，对辖区内的卫生死角、垃圾箱、垃圾池进行清理，共清运垃圾40车。协调行政执法、园林、卫生监督等相关

部门对办公楼、“马踏飞燕”广场周边进行整饬治理，清理卫生死角、地面场平、填埋大坑；对“石化大道”两侧沿街建筑物围墙户外广告、“喇叭”路口两侧43家商铺牌匾进行整治。做好辖区除“四害”工作，新北区流管办、曙光新区居委会、外围办工作人员进家入户发放除“四害”药品，共发放溴鼠灵90公斤、蟑螂药611盒、苏星粉剂灭虫药（灭蝇药）1222袋，共计入户366家；协调独山子消杀站对曙光新区养殖基地进行一次大面积消杀作业，共完成对62户牲畜圈舍、牲畜粪便等的消杀工作。新北区除“四害”工作通过独山子区爱卫会的检查验收。（马玉莲）

【人口与计划生育】2010年，独山子区新北区办事处积极落实区计生委关于流动人口“一盘棋”实施方案和《流动人口与计划生育基础信息库》建设要求，认真做好流动人口与计划生育管理工作，全年计划生育率达100%；完成人口和计划生育综合管理信息系统（PIS系统）建设工作。与新北区流动人口管理办公室、曙光新区居委会签订《人口与计划生育目标管理责任书》，将人口与计划生育工作纳入年度目标考核。结合计生重大节日，开展计生宣传服务活动。多种宣传形式相结合，组织集中讲座、进家入户宣传、填写问卷、在药具免费发放点发放计生宣传品，有效提高计生知识普及率。全年组织讲座22期，完成问卷450份，发放宣传单1200份。（马玉莲）

【社会治安综合治理】2010年，独山子区新北区被列为克拉玛依市社会治安重点地区排查整治单位。根据《独山子区社会治安重点地区排查整治工作方案》部署，强化措施，着力形成“派出所为主、部门配合、上下联动、群众参与、强化排查、重点整治”工作机制，加大排查整治力度。全年共开展专项排查整治行动55次，参与排查人员358人，检查店铺202家，整治各类隐患11处。通过排查整治，新北区基层组织和管理力量明显加强，治安和各项安全隐患得到根治，流动人口

和重点人员底数清、情况明、服务好、管得住，管理制度建立健全，长效机制逐步完善，治安状况呈良好态势。（马玉莲）

【大项目外围服务与管理】2010年，独山子区新北区办事处完成大发展施工单位的登记造册及《大项目外围管理通报》上报工作，全年完成造册60册，编发《通报》37期；重视消防工作，定期和重大节日检查大发展施工单位驻地用电线路、消防设施，严禁私拉乱接电源，发现问题及时整改；开展冬季“四防”检查工作和“百安”活动，张贴“四防”温馨提示牌180张，发放《“四防”安全知识手册》400册；坚持对大项目外围施工单位所有驻地进行每月巡检，对施工单位驻地人员数量进行每月摸底登记工作。7月高峰期，登记施工单位47家，施工人数5890人，10月底，施工单位17家，施工人数3963人。协助土地局对大项目施工单位土地使用情况进行勘察测量；巡查已完工的施工单位民工工资发放情况，避免重大劳务纠纷发生。协助康景物业消杀站为大项目47家施工单位临时驻地、54个食堂、21个旱厕进行四轮消毒灭菌作业。宣传计划生育知识，为施工单位驻地女工发放计生用品500盒，计生知识宣传册350册。（马玉莲）

【人民调解】2010年，独山子区新北区办事处积极调解、及时化解工地建设方面及辖区出现的矛盾纠纷，预防和妥善处理了一批关系到群众切身利益的群体性事件。全年调处劳务纠纷27起（其中群体性事件3起），涉及人数157人，调处金额784173元，调处率达到100%。接到电话上访127次，答复率100%。管辖区域实现无矛盾纠纷积压、无矛盾纠纷引起的刑事案件、无非正常死亡、无群体性械斗、无群体性侵害、无群体性上访的“六无”目标。（马玉莲）

【食品安全管理】2010年，独山子区新北区办事处认真落实食品安全监管责任，强化食品安全宣传教育，深入扎实开展食品安全专项整治，实

现了辖区食品安全零事故率。一是采取“拉网式”检查法，每月对辖区及施工单位驻地食堂的食堂卫生、食品安全等进行检查，对于摸排出来的问题及时发放整改通知书，全年共检查 1200 余次，检查出各类食品安全隐患 48 起，发放整改通知书 48 份。二是配合有关执法部门围绕元旦、春节、“五一”、“十一”、中秋等开展专项检查。三是采取多种形式广泛宣传食品安全知识，在辖区及施工单位驻地开展《食品安全法》宣传，发放知识手册 800 册。四是举办食品安全知识讲座，共开展预防食物中毒、食品安全法等各类知识讲座 4 期，广泛宣传食品安全有关法律、法规标准和科普知识，切实提高了食堂从业人员的卫生意识和法律意识。

【慈善救助】 2010 年，独山子区新北区办事处采取捐款捐物、节日走访、慈善助学等多种形式开展了慈善救助工作。开展扶贫帮困送温暖活动，走访慰问辖区特困户 19 户，困难户 10 户，看望流动人口计划生育困难家庭 16 户，发放慰问金共计 6750 元；为曙光新区 16 名贫困大、中专学生办理慈善助学金达 72100 元。

【普法教育】 2010 年，独山子区新北区办事处认真落实“五五”普法验收年各项工作及要求，以创新“法治六进”活动载体为主线，以注重提升法制宣传活动的影响力、增强普法教育的针对性、提高学法用法的实效性为年度目标，着重加强社区工作人员、辖区居民、企业职工为重点对象的全民普法教育，为构建和谐社区创造了良好的法治环境。全年为辖区居民群众举办各类法制讲座 6 期，为辖区单位征订普法教材 200 册。在施工单位及辖区开展《就业促进法》《劳动合同法》《消防法》《治安管理处罚法》等法律宣传活动。举办两期法律知识竞赛，参与群众 250 人。悬挂横幅 15 条，出法律宣传板报 8 期。6 月，办事处“五五”普法工作通过考评验收。（马玉莲）

【主要荣誉】 2010 年，独山子区新北区办事处被评为市级平安单位、独山子区社会治安重点地区排查整治先进单位。马玉莲被国家司法部评为全国优秀人民调解员及 2009—2010 年市级平安建设先进个人。陈国良被评为厂区双拥先进工人；任辰被评为独山子区食品安全先进个人、独山子区社会治安重点地区排查整治先进个人。（马玉莲）

驻区兵团单位

新疆兵九建设有限责任公司一分公司、 工八团独山子社区管理中心

【领导名单】

新疆兵九建设有限责任公司一分公司

经 理：段盘根

书 记、工会主席：王根柱

副经理、主任工程师：谭桂平

工八团独山子社区管理中心

主 任：郑新礼

【基本情况】 新疆兵九建设有限责任公司一分公司主要以建筑安装工程施工、社区危旧房改造工作为主，分公司下设经营计划科、施工技术安检科、财务科、材料科、项目部。工八团独山子社区以社区管理为主，主要负责离退休职工管理、文化活动工作、辖区物业管理、综合治理、计划生育、活动人口管理系下设物业公司、财务科、综合办退休一支部、退休二支部、三队社区。2010年末，共有人口1878人，在册职工177人，其中在职干部46人、专业技术人员45，服务人员9人，离退休职工578人。2010年，郑新礼被评为兵团农七师“优秀共产党员”和“安置帮教先进个人”。（段盘根）

【教育卫生】 2010年，逸夫小学有教职工22人，其中小教高级6人，小教1级16，财务1人，职工1人，在校学生286人，主要生员为流动人口子女，校长石翠香、支部书记陈素敏；一分公司医疗服务站有医务人员4人，其中主治医师1人，

医师1人，护师1人，护士1人，主要负责独山子一区、二区门诊医疗、疫苗接种、居民健康档案、健康教育等工作，所长张建江。（段盘根）

【生产经营】 2010年，完成生产总产值250万元，完成计划任务的25%（未完成计划的主要原因是单位改制），其中独山子区建筑业小区水、电、暖改造工程130万元，区外建筑业完成120万元。在岗人员年平均工资27581元，比去年增加1636元。危旧房改造是年度主要任务，共拆迁危旧平房74套，支付拆迁补偿177.6万元（其中独山子区政府支付74万元、分公司支付103.6万元）。（段盘根）



一分公司原危旧房住宅和新建住宅楼对比图

【职工文化生活】2010年,职工基本养老、失业、工伤、生育保险投保率100%。认真开展科学发展观学习实践活动,组织“热爱伟大祖国,建设美好家园”主题教育活动,开展了家家参与治安防范、人人维护社会平安宣传活动,“三八”妇女节举办“关爱妇女健康”座谈会。组织开展第九个公民道

德宣传月活动和第二十八个民族团结教育月活动。“七一”前夕,组织党员干部职工及部分离退休干部参观石河子军垦博物馆、周恩来纪念馆等活动。分公司副连以上领导干部对困难职工群众一帮一扶贫帮困14户。(段盘根)

新疆北方建设集团有限公司独山子分公司

【领导名单】

经 理：刘孝民

总支书记：钱新军

副经理：李周财、赵先斌

防泵房、油罐区泵房、液化气罐区、主装置泵房基础项目等；六是奎屯河2号水电站压力管道工程；七是完成独山子石化公司改扩建炼油及新建乙烯工程碱渣处理设施工程。(叶兆英)

【基本情况】新疆北方建设集团有限公司独山子分公司位于独山子区成都路12号,占地3.8万平方米。2010年,公司下设财务科、预算科、材料科、资料、安全、社区等科室,共有312户居民,总人口903人,其中在册职工135人,专业技术人员41人,退休工人83人。(叶兆英)

【工程建设】2010年,新疆北方建设集团有限公司独山子分公司完成产值6610万元,完成计划任务的118%;上交利税286万元,在岗职工人均收入2.8万元。3月-10月期间,承建的主要工程:一是独山子国家石油储备基地300万立方米的围墙、门卫室、过路管沟、管墩管架、热水泵房、E区防火堤、原油计量间、污水池、雨水池、电缆沟、过桥安装、罐区内排水工程等;二是新疆科源化工项目ETE装置区、丁基锂装置区的功能间、外操间、配电室、包装间、库房、循环水池等;三是蓝德5万吨/年顺丁橡胶外配套项目;四是天利实业轻馏分项目系统管架汽车装车栈桥工程;五是奎屯独山子石化工业园区金玛依石油化工有限公司60万吨/年重油深加工项目消防水池、消

【党组织建设】2010年,新疆北方建设集团有限公司独山子分公司持民主集中制原则,对企业“三重一大”事项实行领导班子集体讨论决策,形成专题报告。后备干部的提名、重大资金的使用、劳动竞赛奖金的发放、先进班组和个人的提名由支委会研究讨论。低保申请人员名单每季度由职代会、议事会召开职工代表议事会,并做好企务公开上墙公示工作,自觉接受群众的监督,使程序更加规范,决策更加科学,贯彻更加有效。“七一”前夕,组织党员干部上党课、观看《忏悔录》《居安思危》警示电教片、召开党员交流座谈会、参加集团公司举办的领导干部家属做廉洁自律的知识答卷的廉政教育活动。全面启动开展了以“解放思想、抓住机遇、跨越发展、再创辉煌”为主题的大学习、大讨论活动。(叶兆英)

【精神文明建设】2010年,新疆北方建设集团有限公司独山子分公司推进企业文化建设,“三八”“五一”“五四”“十一”和春节时间,筹集数万元资金,组织开展丰富多彩的文体娱乐活动,为职工群众和施工人员及贫困群众发放慰问

物品和生活福利。关心职工群众的疾苦，做到“三必访”：遇婚丧嫁娶必访、职工生病住院必访、家庭出现矛盾纠纷必访，使职工群众切实感受到集体的关怀和温暖，增强了党支部的凝聚力和向心力。施工大忙季节，为施工人员送去 10 吨西瓜、饮料和防暑药箱、绿豆汤、红烧肉等。（叶兆英）

【主题活动】2010 年，新疆北方建设集团有限公司独山子分公司在施工项目和社区家庭之间开展“创先争优”劳动竞赛和“爱岗敬业”先锋岗及“五十好”文明家庭竞赛活动，分别评选出一批敬业爱岗的优秀大学生、优秀项目班组、党员创业模范和“和谐小康家庭”等项先进集体和个人代表。（叶兆英）

【环境建设】2010 年，新疆北方建设集团有限公司独山子分公司筹资 11 万元对小区四栋住宅楼和一栋办公楼进行了粉刷；改造了一公里的老化水线；对 123 栋和 124 栋住宅楼周围进行了路面硬化的改造。（叶兆英）

【文体活动】2010 年，新疆北方建设集团公司独山子分公司组织职工参加丰富多彩、形式多样的文体活动，成立以退休文艺骨干分子 21 人为主的夕阳红文艺宣传队，并取得新疆北方建设集团公司 2011 年迎新春文艺汇演创作、组织、表演三

个一等奖。结合“热爱伟大祖国，建设美好家园”活动的开展，分批组织 50 多名职工群众到山中进行短游，在小区举办踢毽子、唱红色革命歌曲、广场健身舞比赛等爱国爱家园文体活动。（叶兆英）

【召开第一届工代会】2010 年 11 月 15 日，新疆北方建设集团有限公司独山子分公司召开第一次工会会员代表大会。会议听取了总支书记、工会负责人钱新军所作的工会委员会工作报告，选举产生了第一届工会委员会、女职工委员会、工会经费审查委员会，讨论审议了工会委员会工作报告，就暖气费补助、改善小区环境、解决职工住房、扶贫帮困等事关职工群众切身利益的问题提出意见建议。46 名工会会员代表参加了会议。（叶兆英）

【主要荣誉】2010 年，新疆北方建设集团有限公司独山子分公司获中国石油天然气工程建设质量奖审定委员会和中国石油工程建设协会颁发的“优质工程‘金质奖’”、北方集团公司“先进集体”“工人先锋号”“工会工作先进单位”“计划生育先进单位”称号；在独山子石化公司组织的“创先争优”劳动竞赛活动中，连续两次获取“安康杯”和“进度杯”奖杯。叶兆英获“农七师先进工会工作者”称号。（叶兆英）

新疆天北同利建筑安装有限责任公司

【领导名单】

经 理、党支部书记：王运生
副经理：李月明、张忠新
总工程师：赵光清

【基本情况】2010 年，新疆天北同利建筑安装有限

责任公司机关设工程管理科、财务科和经营办公室 3 个科室，下辖设备租赁站、奎屯东郊建材厂、预制厂、社区服务站和多个工程项目部。年末有在册职工 108 人，代管企业股份制改造后转岗分流职工 229 人。公司有大、中专以上学历 54 人，中级职称 8 人，初级职称 46 人，注册国家二级建

造师资格12人,建造员资格9人,新聘大专生6人。公司常驻独山子254户、686人。其中在册和代管职工315人,家属218人,退休职工153人。(牛京)

【工程建设】2010年,新疆天北同利建筑安装有限责任公司完成施工产值9520万元,实现净利润165万元,产值和利润均创历史最高水平。公司在区外主要承揽的工程有:农七师125团、128团、130团、137团住宅楼工程,农七师统建房工程,137团双语幼儿园工程,125团土地综合治理工程,125团中学教学楼抗震加固工程等;在区内主要承揽的有:独山子石化公司炼油厂、乙烯厂、研究院检修工程等,产值550万元。(牛京)

【驻区建设】2010年,独山子区政府财政拨款32万元对往年扶持建设的5幢廉租房进行道路硬化和绿化改造,对38名“五七”家属工按有关文件发放了生活补贴。天北同利建筑安装有限责任公司自投资金20余万元对住区管网、道路进行维修及拆迁补偿。(牛京)

【主要荣誉】2010年,新疆天北同利建筑安装有限责任公司在承建125团、137团住宅楼施工中,被评为农七师级文明工地,并申报兵团“昆仑杯”和文明工地;公司党支部被125团党委授予“五好党支部”称号。(牛京)

荣誉

集体荣誉

【国家级荣誉】

独山子区被评为“全国社区教育示范区”
独山子区被评为“全国社区养老服务先进区”
独山子区被评为“全国白内障无障碍先进县”
独山子全国污染源普查领导小组被评为“第一次全国污染源普查先进集体”
独山子石化公司炼油厂被评为“全国企业文化建设优秀单位”
独山子区统计局被评为“第二次全国经济普查先进集体”
独山子区档案局综合档案馆被评为“国家二级档案馆”。
独山子区安全生产监督管理局被评为国家级“安全生产监管监察先进单位”
独山子区农林水牧局被评为“黄河流域（片）水土保持执法监督先进集体”
独山子区金山路街道被评为“第二批全国社区教育示范街道”
独山子体育中心工程获国家“建筑工程鲁班奖”
独山子基础地理信息共享平台被评为“住房和城乡建设科学技术计划项目示范工程”
独山子石化公司炼油厂化验室获“全国能源系统女职工建功立业标兵岗”荣誉称号
独山子石化公司炼油厂被评为“中国石油报道先进报道组”
独山子石化公司乙烯厂被评为“中国石油报道先进报道组”

独山子电视台被评为“中国石油报道优秀组织单位”

【自治区级荣誉】

独山子区被评为“自治区文明城区”
独山子区被评为“自治区安全生产监管示范区”
独山子区被评为“自治区科普示范区”
独山子区被评为“自治区老龄工作先进区”
独山子区被评为“自治区灭鼠灭蟑先进城区”
独山子区被评为“自治区病媒治理先进区”
独山子区被评为“自治区百日广场文化活动竞赛先进区”
独山子区被评为“自治区城乡重要建（构）筑物抗震防灾工作先进县（区）”
独山子区人民政府被评为“《新疆维吾尔自治区人民政府公报》工作先进集体”
独山子区文体局被评为“自治区全民健身活动先进单位”
独山子区民政局被评为“自治区清理整顿公墓工作先进单位”
独山子区民政局低保办公室被评为“自治区民政基层窗口行风建设先进单位”
独山子区行政执法局被评为“自治区文化市场行政执法先进单位”
独山子区药监局被评为“自治区食品药品监督管理系统先进单位”
独山子区质监局被评为“自治区质量技术监督系统依法行政考核优秀单位”
独山子区兽医畜牧局被评为“2009 年度自治区兽医

工作先进单位”

独山子区园林局被评为“自治区风景园林学会优秀会员单位”

独山子区建设工程质量监督站被评为“自治区先进工程质量监督站”

独山子区军粮供应站被评为“2010 年度自治区政风行风建设示范窗口单位”

独山子区金山路街道办事处被评为自治区级“第二次全国经济普查先进集体”

独山子石化公司被评为“自治区民族团结进步模范单位”

天利实业总公司获自治区国家税务局、地方税务局联合颁发的“自治区 A 级纳税企业”牌匾

独山子玛依塔柯酒店荣膺自治区“五星级酒店”

淮南路改造工程被评为自治区“市政优质工程”

【集团公司荣誉】

独山子石化公司被评为“集团公司信息化工作先进单位”

独山子石化公司获“中国石油和化工行业信息化应用领先奖”

独山子石化公司被评为“集团公司环境保护先进企业”

炼油厂第一联合车间被评为“集团公司先进集体”

乙烯厂乙烯联合车间被评为“集团公司先进集体”

热电厂化学车间被评为“集团公司先进集体”

矿区服务事业部公共事务管理公司“660”服务中心被评为“集团公司先进集体”

乙烯厂乙烯车间被评为“集团公司先进集体”

炼油厂加氢裂化车间被评为“集团公司先进集体”

炼油厂加氢裂化车间工艺三班被评为“中央企业红旗班组”

独山子石化公司工会被评为“集团公司先进工会”

独山子石化公司炼油厂工会被评为“集团公司先进工会”

独山子石化公司纪委、监察处被授予“集团公司

2007—2009 年度纪检监察工作先进集体”

公司百万吨乙烯工程项目获“石油天然气建设质量样板工程”称号

140 万方原油商业储备库工程获“中国石油优质工程金质奖”

【克拉玛依市级荣誉】

独山子区人民政府被评为“城市管理先进单位”

独山子区人民政府获“市级普查优秀组织奖”

独山子区政协被评为“2010 年度基层政协工作先进单位”

独山子石化公司被评为“对外宣传先进单位”

独山子区检察院被评为“2010 年度克拉玛依市级平安单位”

独山子区检察院被评为“2009 年度五四红旗团支部”
独山子区检察院反贪污贿赂局“2009 年荣立集体三等功”

独山子区公安分局被评为“克拉玛依市平安建设先进单位”

独山子区公安分局被评为“2009 年度市公安局民族团结教育先进单位”

独山子区公安分局“2009 年荣立集体三等功”

独山子区金山路街道办事处被评为“2010 年度克拉玛依市级平安单位”

独山子区金山路街道办事处被评为“克拉玛依市三八红旗集体”

独山子区金山路街道办事处被评为“克拉玛依市‘两基’巩固提高迎国检先进单位”

独山子区金山路街道办事处被评为“人口和计划生育系统 2008—2010 年度先进集体”

独山子区金山路街道办事处关工委被评为“克拉玛依市 2008—2010 年度关心下一代工作先进集体”

独山子区金山路街道办事处获“克拉玛依市第五届残运会道德风尚奖”

独山子区西宁路街道办事处被评为“2010 年度克拉玛依市级平安单位”

独山子区西宁路街道办事处被评为“人口和计划生育系统 2008—2010 年度先进集体”

独山子区西宁路街道办事处关工委被评为“克拉玛依市 2008—2010 年度关心下一代工作先进集体”

独山子区西宁路街道办事处被评为“新疆克拉玛依市第一次全国污染源普查先进集体”

独山子区西宁路街道办事处获“克拉玛依市第五届残疾人运动会暨第二届特奥运动会优秀组织奖”

独山子区西宁路街道办事处被评为“克拉玛依第九次百日广场文化活动竞赛优胜街道”

独山子区环保局被评为“新疆克拉玛依市第一次全国污染源普查先进集体”

独山子区质监局被评为“市级先进单位”

独山子区民政局被评为“克拉玛依市老龄工作先进单位”

独山子区文体局获“克拉玛依市第八届社区文艺展演优秀组织奖”

独山子区档案局获“市级档案人摄影和硬笔书法比赛组织奖”

独山子区残联获“克拉玛依市第五届残疾人运动会暨第二届特奥运动会最佳组织奖”

独山子区残联被评为“参加自治区第五届残疾人运动会突出贡献单位”

独山子区残联获“庆祝克拉玛依市残联成立二十周

年暨第四届残疾人艺术表演优秀组织奖”

独山子区城建开发公司被评为“2010 年度清欠工作先进单位”

独山子第二小学获得“克拉玛依市德育示范学校”称号

独山子区总工会被评为“克拉玛依市模范工会”

运输公司被评为“克拉玛依市模范职工之家”

炼油厂加氢裂化车间被评为“克拉玛依市模范职工小家”

乙烯厂制氢车间被评为“克拉玛依市模范职工小家”

乙烯厂工业水车间被评为“克拉玛依市模范职工小家”

乙烯厂仪表车间被评为“克拉玛依市模范职工小家”

乙烯厂碳四车间被评为“克拉玛依市模范职工小家”

乙烯厂销售车间被评为“克拉玛依市模范职工小家”

热电厂检修车间被评为“克拉玛依市模范职工小家”

热电厂燃料车间被评为“克拉玛依市模范职工小家”

热电厂除灰车间被评为“克拉玛依市模范职工小家”

热电厂车队被评为克拉玛依市“模范职工小家”

独山子第六小学被评为“克拉玛依市模范职工小家”

石化公司女职工委员会被评为“克拉玛依市女职工工作先进单位”

炼油厂女职工委员会被评为“克拉玛依市女职工工作先进单位”

个人荣誉

【国家级荣誉】

石化公司徐福贵被评为“全国劳动模范”

刘明荣获“全国企业文化建设先进个人”

新北村办事处马玉莲被评为“全国模范人民调解员”

西宁路街道第十社区居民王群被评为“全国孝亲敬老之星”

电视台李志强被评为“中国石油报道优秀一线记者”

环保局段兴文被评为“第一次全国污染源普查先进个人”

【自治区劳动模范】

炼油厂生产调度处 张学军

乙烯厂乙烯车间 阿不力米提·阿不都吉力

炼建公司乙烯检修分公司 谷刚

【自治区级先进个人】

石化公司麦麦提·伊力被评为“自治区老龄工作先进个人”

区妇联热比亚·依米提被评为“新疆妇女运动杰

出贡献奖”

区财政局蒋斌华被评为“自治区级先进会计工作者”

区环保局韩建华被评为“自治区级全国第一次污染源普查先进个人”

区环保局王钟平被评为“自治区级全国第一次污染源普查先进个人”

区环保局冯俊被评为“自治区级全国第一次污染源普查先进个人”

区民政局蒋川被评为“2010年自治区老龄信息宣传工作先进个人”

区文体局杜新兰被评为“2009年度自治区第八次百日广场文化活动竞赛先进个人”

区科技局徐烽被评为“自治区科普工作先进工作者”

区人口与计划生育委员会杨林霞被评为“自治区人口和计划生育优秀工作者”

区质监局刘军强被评为“新疆质量技术监督系统‘五五’普法先进个人”

区妇联阿依努尔获“自治区人口和计划生育系统优秀工作者称号”

区新北区办事处马玉莲被自治区司法厅评为“优秀人民调解员”

区军粮供应站殷长雷被评为西北五省“军粮供应管理先进个人”

【集团公司特等劳动模范暨铁人奖章获得者】

乙烯联合车间 郑海涛

【集团公司劳动模范】

炼油厂蒸馏车间 徐凯军

炼油厂生产调度处 张学军

炼油厂炼油第四项目部 谢燎原

炼建公司乙烯检修分公司 谷刚

乙烯厂空分空压车间 艾合买提江

乙烯厂聚烯烃联合车间 刘广宇

【集团公司先进工会工作者】

张光新、张发旺

【中央企业先进职工】

乙烯厂 杜新民

热电厂 卢友华

劳模事迹

全国劳动模范



徐福贵（石化公司）

【主要先进事迹】

徐福贵同志 1982 年从抚顺石油学院石油炼制专业毕业后，服从祖国需要，来到我国石油工业的发祥地之一——祖国西部的新疆独山子。

徐福贵同志扎根基层，投身实践，艰苦奋斗，拚搏奉献，走出了一条建功成才之路。1986 年—1991 年，负责炼油厂龙头车间——蒸馏车间的生产组织期间，经济技术指标在全国同类装置考核中居前列，蒸馏车间连续三年夺得新疆石油管理局标杆集体奖牌，捧回了“全国能源工业先进集体”奖状。个人被评为全国“八十年代优秀大学生”、中石化总公司优秀车间主任、厂首届“十佳主任”“优秀共产党员”。1991—1995 年参与指挥了新疆首套 14 万吨乙烯工程的建设，担任龙头车间——乙烯车间主任和乙烯工程指挥部常务副指挥，打破了“新疆没有能力建设乙烯，更开不好乙烯工程”的神话，9

套装置开工开出了国内同类装置的最好水平；1999 年底担任独山子石化公司总经理后，强化企业管理，大力实施“低成本、差别化、走西口、科技创新、人才开发、持续发展”六大战略，全面提升核心竞争力。2009 年，公司具备 1000 万吨原油加工和 120 万吨乙烯生产能力，资产总额 400 亿元，销售收入 329 亿元，利润 31 亿元，上缴税费 51 亿元。与 2000 年相比，炼油加工量增加 1.8 倍，乙烯产量增加 3 倍，资产总额增加 4 倍，销售收入增加 4 倍，上交税费增加 9.6 倍。经济技术指标进入全国先进行列，成为我国西部重要的石油化工基地，为新疆石化工业发展和我区经济繁荣作出了突出贡献。徐福贵同志获得“开发建设新疆奖章”称号。

2005 年至今，担任全国一次性投资最大、单套装置世界级规模的炼化一体化项目——千万吨炼油百万吨乙烯工程建设总指挥，建立了高效运行的工程管理组织模式，坚持一流标准，施工高峰时近 4 万多人，完成投资 300 亿元，世界级规模的千万吨炼油百万吨乙烯工程一次顺利试车成功，创造了国内大型炼化工程开工新纪录。胡锦涛总书记专门批示表示祝贺，工程入选新中国成立 60 周年“百项重大经典”工程。在千万吨炼油百万吨乙烯工程建设工地，徐福贵同志受到胡锦涛、温家宝、曾庆红、王乐泉等党和国家领导人的亲切接见。

大石化工程投产后，徐福贵精心组织，强化保运，经受住了首个新疆严冬考验，并快速达产达标。

自治区劳动模范

张学军（炼油厂生产调度处）



【主要先进事迹】

张学军同志是独山子石化公司炼油厂生产调度处副处长，工作上兢兢业业，任劳任怨，业务精，作风硬，有着超出一般人的韧劲。曾多次荣获石化公司、克拉玛依市劳动模范称号。2009年恰逢千万吨炼油工程开工之际，他胸怀全局，未雨绸缪，统筹兼顾老炼厂多套装置停工与新区首次开工，为老炼厂装置平稳停工，新炼厂一次投料、试车成功立下了新功。

一、深入现场，调查研究，开工网络力求完美

开工网络制定的好与坏直接关系着新炼油首次投料、试车的成功与失败，为此他带领系统平衡室人员与其他调度员深入新区各装置、各罐区以及电力保障系统、污水污水处理系统等各公用工程的现场，详细比对设计数据，在经过三个月的实地调研、三次开工网络专题研究会的基础上，编制了近乎完美的新区炼油开工网络。该开工网络达到了公用介质使用合理、避开峰值叠加、物料衔接紧密、输转顺畅、库存合理的要求。如在加氢联合装置的开工过程中，因三套加氢装置共同使用一条开工柴油线，共同使用一个注硫系统，而开工过程中不同阶段需使用不同的介质，由于该开工网络安排科学合理，有效避免了开工物料输送过程中的流程冲突、物料冲突、设备冲突。

二、胸怀全局，未雨绸缪，深入细致落实开

工物料准备及系统管线投用

新区开工物料的准备不仅不能影响老炼厂的正常生产，而且又必须如期备足各类开工所需物料。张学军提出：在兼顾正常生产的情况下提前备料的建议，并付诸实施。如根据新区炼油总体开工进度，7月初生产调度处开始进行新区开工物料的准备工作。首先，张学军及时协调技术处和各生产车间与项目经理部、设计单位、催化剂供应商取得联系，核对了各生产装置开工用油的油品种类、质量指标要求。其次，依据设计资料和施工实际情况，确定开工用油的储存及发送流程，安排油品的发送和接收单位，制定了具有可操作性的最终备料实施方案。

开工物料落实后，张学军又及时将工作重心转变到系统管线的投用方面。一方面安排所有调度人员加大对新区各系统的熟悉力度，组织汇编了近千页的新区炼油调度人员实用学习手册。另一方面开展系统管线“三查四定”工作，将该工作提升至与装置“三查四定”工作的高度，组织评审了近300项系统方面的“三查四定”问题。

当各装置开工引入瓦斯、氮气、油品等危险介质前，张学军始终坚持开工验收小组到现场落实各项安全措施，不放过一个阀门、一对法兰、一个放空、一块盲板的检查确认，避免了物料的跑冒滴漏，保证了所有管线的安全投用。

最能体现张学军具有超前预见性的是，他提出对新区各装置的电力系统在开工升温前进行一次实际的电力保障的考验。由于此次考验及时，发现并整改了电力系统的各类问题近100项，为各装置及系统一次性投料、试车成功提供了有力的电力保障。

由于张学军工作的超前安排，统筹兼顾，深

入细致，科学安排，检查到位，取得了新区炼油从开工物料的准备、发送到各类系统管线的投用，未发生一次跑、冒、串的问题，实现了老区装置平稳停工，新区各装置、各罐区、各系统全部一次性投用正常的骄人成绩。

三、着眼“大系统”的节能，努力发挥炼油化工一体化的优势

张学军依据新炼油与化工上下高度一体化的实际情况，打破节能工作只抓“跑、冒、滴、漏”的固有思维，提出要着眼于炼油、化工上下游一体化

的“大系统”节能思想。例如，他积极协调、配合总调实施了化工苯乙烯氢进新炼油 8 万方制氢装置 PSA 单元进行提纯的节能措施。目前约有 5000—6000Nm³/h，进行 PSA 单元，降低了约 5% 制氢装置负荷；200 万吨 / 年加氢裂化装置约有 5000 Nm³/h 的低分气进入了化工。

张学军胸怀全局，未雨绸缪，统筹兼顾，经历了一系列实战检验，证实了他二十多年来一贯扎扎实实的工作作风，同时也说明他非常擅于学习，没有躺在过去的成绩里，而是“老骥伏枥，志在千里”。

阿不力米提·阿不都吉力（乙烯厂乙烯车间）



【主要先进事迹】

阿不力米提·阿不都吉力，2000年9月毕业于新疆工学院，同年分配至独山子石化公司乙烯厂乙烯车间。在十年的岁月里，他从一名学徒成长为裂解工段的少数

民族技术骨干和第一个少数民族班长，熟练掌握了裂解工段七个岗位的所有技术。他先后主动承担并解决了裂解炉空气预热器改造以及冬季冻堵、高级控制的投用等多项技术攻关，成功解决了生产过程中的“瓶颈”问题。

2003年大检修时，他在负责裂解工段防焦系统改造中取得出色成绩，使装置能耗降低了 0.14%。

2005年，他解决了裂解炉空气预热器防冻问题，节省燃料气 0.02%，提高裂解炉热效率

0.05%。

2006年参加统计和改造裂解工段伴热系统，他成功地使装置能耗再降低了 1.3%。

2007年大检修时，他负责 4[#]裂解炉冷态进料改造，提高了裂解炉运行平稳率，为乙烯车间大负荷运行提供了有力的保障。同时，他还积极参与了裂解炉大阀、风机漏油等攻关项目。

几年来，他为乙烯厂挖潜增效 800 多万元，乙烯裂解炉也在他和同事们的精心操作下，创下了单台运行 86 天的最好记录。

在生产中，他凭借着自己过硬的技术和认真的工作态度，消除了 126 起安全隐患，避免了裂解炉 12 次停车事故的发生。他把自己的经验通过总结编写了一本 5 万多字的《原料岗位应知应会》，成为车间岗位操作人员的宝典，并带出了七名出色的徒弟。

阿不力米提工作十年来，从未间断过对贫困生的捐助，还发动身边的朋友一起参与到捐助活动中，仅他本人已为伊犁、独山子的贫困生捐款达 10000 多元。

集团公司特等劳动模范暨铁人奖章获得者

郑海涛（乙烯联合车间）



【主要先进事迹】

郑海涛同志于1995年毕业于华东理工大学有机化工专业，分配到独山子石化公司乙烯厂工作。14年来，他扎根生产一线，刻苦钻研，在石化公司14万吨、22万吨/年乙烯生产实践和100万吨/年乙烯建设历练中，从一名学徒工一步步成长为装置上的技术明星、技术骨干、技能专家。

长期的技术积累使他成为装置关键时刻能“一锤定音”、解决生产技术难题的操作大师。郑海涛善于总结和运用，他先后参与承担了乙烯装置冷箱冻堵技术、延长裂解柴油运行周期、乙烯扩建脱甲烷塔等多项重大科技攻关项目，成功解决了制约生产的多项技术“瓶颈”，创造经济效益达数千万元。每当生产上出现异常情况时，他凭借过硬的技术，能准确地判断问题的症结所在，从而快速果断地采取正确处理方式予以消除。多年来，他带领同事们成功解决了30多个生产技术难题，查找消除了172起影响安全生产运行的隐患。几次装置上出现险情，郑海涛都凭着过硬的技术功底组织排除，避免了装置非计划停工，为公司挽回了重大的经济损失。

由于技术过硬、业绩突出，郑海涛多次受到上级部门的嘉奖，曾多次被授予“技术明星”“青年岗位技术能手”和“双文明先进个人”等荣誉称号，并成长为“全国技术能手”“自治区劳动模范”“全国十大杰出青年岗位能手”“中国石油天然气集团公司第五届优秀青年”。

2008年，独山子千万吨炼油百万吨乙烯工程项目正如火如荼，郑海涛主动要求调到项目建设第一线，在项目核心装置乙烯项目部负责生产管理并兼装置建设、开工准备期的试压、吹扫、预试车准备等多项工作。

在乙烯项目安装建设的关键时刻，郑海涛勇挑

重担，迎难而上，他带领乙烯项目部各区域负责小组的全体人员长驻现场，全过程跟踪、管理，及时协调处理现场的各种问题，定期开展安全 and 质量检查，及时督促整改存在的重大施工质量问题33个，处理工艺、设备、安全等重大隐患17个，成功解决了困扰装置施工的众多难题，为确保关键控制节点的顺利实现作出了突出贡献。

在工程建设与预试车工作交叉进行的非常时期，他带领项目部成员提早建章立制，规范管理，在提高管理水平和工作效率上狠下功夫。建立和完善了各项规章制度，内容涵盖施工、管理、应急等60多项；对施工方案、工艺设计中引用的标准、规范进行搜集、汇总和整理，搜集标准、规范308个；建立了日碰头、周小结、月总结会议制度。深入开展思想教育，强化大局意识、责任意识、协作意识、执行意识、奉献意识，使干部职工始终做到项目整体进展情况明确、上级领导指示要求明确、肩负责任明确。在他的带领下，乙烯项目部科学组织，快速推进各项工作，打下了一个又一个攻坚战，为装置实现高水平中交奠定了扎实的基础。

百万吨乙烯装置中交后，要以最短的时间展开实物料试车工作，在国内没有任何经验可供参考，试车开工面临着空前挑战。作为试车的直接生产组织者，郑海涛肩负着巨大的压力，但他没有囿于现实的困局，而是以坚强的意志和执着的信念，发力奋起，勇往直前。他带领车间各小组骨干人员，加班加点完成了不同条件下的试车方案，并会同外国专家、国内石化开车队进行了充分的论证，详细分析倒开车、实物料试机、投产运行等不同的影响因素，带领装置开车组逐一落实、复查、再复查。在投料开车的过程中，郑海涛全程跟踪，详细掌握试车中的每个重要环节，并不断根据试车进度修订生产方案。试车的三天四夜里，他仅仅休息了几个小时，始终精神抖擞地坚守在生产监控一线。在他的带领和鼓舞下，装置试车参战职工们全力以赴，最终取得了全国最大规模乙烯装置一次开车成功的辉煌成果，为全国石化行业其他同类装置的建设 and 开工树立了光辉典范。

中央企业先进职工

杜新民（乙烯厂）



【主要先进事迹】

杜新民，乙烯厂乙烯联合车间工艺四值班值班长，独山子石化公司劳动模范。他从事乙烯生产工作18年，既是一名经验丰富的乙烯装置操作能手，也是一名热心憨厚、性格

直爽、敬业爱岗的班组管理者。

2006年8月，他被抽调至大项目化工管理部乙烯项目部，代表项目部配合地下管网施工和设备安装等多项重大工作。他凭着多年的操作经验，曾参加乙烯装置的60%和90%详设。2008年度，作为乙烯项目部代表同横河公司构建DCS操作系统，随后配合英纽斯公司人员构建OTS仿真系统以及OTS仿真系统的验收和员工仿真培训工作。同年10月份，在“三查四定”过程中，发现分离装置冷区多处管线材质用错，从而避免了重大的安全隐患和经济损失，获工程

指挥部嘉奖；2008年乙烯装置员工冬季培训，他带领分离装置及工艺四值班全体员工进行开工培训，在2009年化工管理部组织比武中工艺四值班取得了车间的优秀培训班组称号，其中三人获得装置技术状元。2009年三名新分员工获得公司级优秀实习生称号。

在中国寰球工程公司的初步设计审查中，他提出设计问题100多条，全部在正式版的初步设计文件中得到了落实。以上一系列措施，有效保证了乙烯装置在设计上的合理性和生产的可靠性。

2009年9月21日，在杜新民当班期间，锅炉给水泵P8371B因为电气空气开关跳闸停电，汽包给水压力快速下降到较低压力，裂解员工及时发现了P8371B泵停报警信号，杜新民迅速调配岗位其他人员进行果断处理，处理前后仅用时2分钟，未造成裂解炉联锁停车事故的发生。为此，工艺四值班及员工受到嘉奖。

开工正常后，他带领的工艺四值班在月度绩效考核评比中多次被评为第一名，值班能耗、收率等经济技术指标都处于值班领先行列。

卢友华（热电厂）



【主要先进事迹】

卢友华，独山子石化公司热电厂锅炉车间运行三值班班长。

作为当代央企工人，珍惜劳动机会，做到岗位成才，为企业经济效益作出自己的贡献——这是卢友

华到热电厂上班第一天就树立的理念。每天上班他都付出100%的努力，工作中碰到疑问他总要弄清原委，技术上出现疑问总是刨根问底。“不能被一块石

头绊倒两次”是他工作的座右铭。“一分付出，一分收获”，很快他就被车间任命为副班长、班长。在石化公司第四届职业技能大赛获锅炉运行值班员第一名，获石化公司技术能手称号；在第六届职业技能大赛中获锅炉运行值班员第二名，2009年被聘为热电厂技能骨干。

随着装置现代化改造越来越多，对操作人员素质技能要求也逐步提高。为使全班员工特别是年轻员工尽快胜任岗位，他认真学习掌握新技术，编写培训资料，完成车间第一部新版规程编写和第一组微量气化小油枪系统的调试及操作规程编写；对班组成员进行工艺流程、操作规程和反事故演练培训考核，推行“过三关”活动，先后培养出副班长1名、主

操4名、副操6名、外操12名,员工100%达到岗位优良水平,保证了装置安全、平稳、长周期运行。带班期间通过对员工言传身教,培养出班组敢争第一、荣誉感强的作风。班组在2006年、2008年、2009年均实现同装置劳动竞赛第一名,并被评为独石化公司“明星班组”。

在连续14年装置生产操作中,卢友华实现了个人安全生产无事故,所带班组安全生产无事故,2007年荣获公司级“安全卫士”称号,自2005年至2009年连续5年获得石化公司“优秀员工”荣誉,2008年、2009年获热电厂模范班组长和劳动模范。

集团公司劳动模范

徐凯军（炼油厂蒸馏车间）



【主要先进事迹】

徐凯军,独山子石化公司炼油厂一名普通工人,伴随着中国石油独山子石化公司炼油厂的发展,在父亲(徐新才,1958年荣获新疆维吾尔自治区劳动模范,1959年5月在北京

受到周恩来、朱德、刘少奇等党和国家领导人的亲切接见)的叮嘱声中,从一名普通操作工成长为享有中国石油高级技能专家津贴的高级技师,被誉为“蒸馏之子”。先后荣获全国五一劳动奖章、中央企业劳动模范、集团公司首批“铁人奖章”、特等劳动模范、集团公司优秀共产党员等荣誉称号。在独山子千万吨炼油百万吨乙烯工程建设工地,多次受到胡锦涛、温家宝、习近平、王乐泉等党和国家领导人的亲切接见。

1984年,徐凯军从独山子技工学校毕业,分配到炼油厂蒸馏车间。怀着要争当新一代优秀石油工人的梦想,他在工作中找流程,记笔记,参与日常生产中各类问题的处理,不放过每一次学习的机会。随着知识不断积累,他的技术水平也逐渐提高,1985年荣获炼油厂司炉工技术比武第三名,1986年当上班长,1991年加入中国共产党,1994年竞聘为车间现场负责人、工艺技术员和安全负责人。

“对工作的无比热爱就是一种动力,看似一年又

一年的重复工作,实际是一次又一次的攀登。”这是徐凯军常说的一句话。二十多年来,他一直牢记入党誓词,并融进每一项工作中。1999年至2001年,徐凯军带领同事连续完成电脱盐装置排放污水不达标、生产“烷基苯料”、合理利用东蒸馏装置减一线、东蒸馏装置生产工艺优化、柴油碱洗乳化等重大科技攻关项目,实现当年创效累计1572万元,使脱盐合格率由82.7%提高到97.5%。

蒸馏车间的员工提起徐凯军,都夸他是“蒸馏之子”,说他对待车间就像儿子对待父母一般。徐凯军不善言谈,表达爱的方式就是一个字“干”。他非常明白安全对车间意味着什么,他对车间的爱,就是为车间把好安全关。“安全工作只有做细,才能谈到安全。”他就是这么理解的,也是这么做的。1999年6月的一天,徐凯军检查至东蒸馏装置塔-2三段塔壁抽出开关处,发现铁皮上有自燃后留下的痕迹。凭经验,他判断可能有泄漏点。经过仔细检查,发现塔-2三段塔壁抽出开关加强圈汽孔因腐蚀发生泄漏。车间立即组织人员补焊,消除了一个重大隐患。2001年3月22日,他在三蒸馏常压炉出口处发现管线下有可疑的油迹,立刻意识到问题的严重性,当打开保温后发现此处管线已腐蚀穿孔,高温油开始向外泄漏。如再发现晚一点儿,很可能会酿成一起火灾,为此荣立石化公司三等功。

纯朴、实干、工作勤奋、态度认真是徐凯军的代名词。2003年11月,东蒸馏装置和三蒸馏装置常压塔进行技术改造,要在塔顶设置安全排放线。为在不影响正常生产的情况下安全施工,蒸馏车间成立了施工

领导小组，徐凯军作为安全员，负责现场施工安全。为保证施工动火安全，徐凯军每天提前半个小时进入施工现场，认真落实各项安全措施。当时施工正值天气寒冷时节，50多米高塔顶上的寒风让人瑟瑟发抖，但动火点就在塔顶。每天，他把下面的事情安排好后，就上塔顶监督动火，一站就是一上午，中午下来吃饭，施工一开始，又上去。施工到多晚，他就多晚才下来。常常一站就是十多个小时。全线2000多米的管线，共开具一级动火票82张，二级动火票135张，为期一个多月。在徐凯军的安全监督下，施工顺利完成，没出一点纰漏。

工作服从安排，从不挑三拣四。徐凯军的工作岗位变化最多，无论干什么岗位，都踏实负责。2007年，独山子石化公司开始组织千万吨炼油工程生产准备工作，大炼油工程的开工试车由老厂各对口车间分装置承担。作为炼油厂蒸馏车间的装置负责人，徐凯军除了负责老区装置的安全生产外，还要承担1000万吨/年蒸馏和300万吨/年柴油加氢两套装置的开工试车准备工作。面对许多新工艺、新技术、新设备，徐凯军认真学习大连、茂名等兄弟单位大蒸馏技术资料，与设计院、供应商研讨技术难点，为编制装置操作规程收集到宝贵的第一手资料。

为保证老区经济技术指标领先，徐凯军根据装置每一位员工掌握的操作技能情况，制订详细的培训计划，进行强弱搭配，一对一“结对子”签订师徒

合同。经过三个月的强化培训，有10名少数民族女同志具备双岗操作能力，12名技术水平相对薄弱的员工通过了主操岗位的考试，3名员工走向班长岗位，缓解了老区装置人员紧张的燃眉之急。

2008年4月，1000万吨/年蒸馏装置开始“三查四定”工作。徐凯军根据相关标准和多年的工作经验，组织编制详细的检查表，对每一个阀门、管线、设备、仪表，并从正常生产、异常情况处理等方面来考察工艺流程设计和现场安装是否存在短板和问题。至2009年8月，共查出问题1520余条，仅徐凯军就查出221项问题，联系施工方对问题及时进行整改，为2009年9月1日千万吨炼油工程一次性开车成功和安全生产奠定了坚实的基础。

在26年的工作中，徐凯军干过司炉工、班长、司机、工人技师、装置设备负责人、车间技术员及安全员，无论在什么岗位，他都踏踏实实地工作。他攻克的技术难关多达13项，发现并排除重大安全隐患60余起，不仅保证了装置的“安、稳、长”生产，创造的经济效益达千万元。

“把每一件简单的事做好就是不简单，把每一件平凡的事做好就是不平凡。”徐凯军二十多年来一直坚守在蒸馏车间，坚守在自己的岗位上，把自己那份工作干好，用平凡的小事成就了他的“蒸馏之子”美誉及父子劳模的佳话。

谢燎原（炼油厂炼油第四项目部）



【主要先进事迹】

自2005年8月以来，谢燎原担任独山子石化公司千万吨炼油工程第四项目部副经理。先后负责筹备化验楼建设，仪器设备的技术交流、技术谈判、技术协议签订，系统管网施工组织和安全监督，罐区消防准备验收等工作。在工

程建设中，他忘我工作，表现突出，先后荣获感动独山子建设人物、独山子石化公司劳动模范等称号。目前又全身心投入到所负责的300万吨原油商业储备库的安全监督工作。

一、精心组织、实施千万吨炼油化验装置的建设

谢燎原负责组织、实施化验千万吨炼油化验楼建设，工作事无巨细，亲自参加仪器设备的技术交流、技术谈判、技术协议签订等工作。进口的UOP、ASTM炼油工艺包，指定的化验试验方法，谢燎原从来没接触过，仪器设备要根据这些试验方法来定，

有些试验国内也很少见。不弄清楚就没办法进行下一步技术交流和谈判。谢燎原专门跑到石油化工研究院,找到试验方法标准的起草人,与他们交流探讨分析方法。将每一个方法都进行了研究,完全掌握后,他提出了整个化验仪器配置方案,并学习研究相关仪器设备的型号、各种性能、参数等,掌握了比较全面的情况后,开始与厂家进行技术交流和谈判。

2006年上半年技术谈判的日子,谢燎原白天晚上连轴转,最辛苦的是要把厂家的情况搞清楚。签技术协议如果漏掉一项,或有一项没想到,就会给后面的施工带来麻烦,实验方法建立不起来,会给公司造成经济损失。谢燎原作为主要负责人,对每一个条件、每一台仪器配套都严格把关。在谈判过程中,天天盯着投影仪看。有一天谢燎原的右眼皮突然耷拉下来,他和周围的人都以为是劳累所致,滴了几天眼药水后,眼皮还是耷拉着,一检查,原来他得了胸腺瘤,病情很重。2006年8月,他在乌鲁木齐肿瘤医院做了胸腺瘤切除手术。就这样,他还利用治疗的间隙完成了技术协议签订工作。

2006年11月,谢燎原回到岗位上,全身心投入工作中。最令他难忘的是建化验试验方法。由于UOP试验方法所用油品与我们所用油品有区别,油品在UOP设立的标准条件下测试比较困难,而按照UOP这个实验方法,在建设过程中不允许更改试验条件。谢燎原凭着过硬的专业知识和在化验室工作16年的丰富经验,带着工作人员想了很多办法,并向UOP供应商提出自己的看法、建议,最终UOP接受采纳了谢燎原等人提出的建议,确保了工作顺利推进。

经过努力,在他的带领下完成千万吨炼油化验装置近300台、套化验分析仪器设备安装、调试、计量检定,建立了100多项分析方法。协调解决了UOP、ASTM试验方法在使用过程中针对我厂油品出现的各类技术问题,保证了新区所有装置开工和正常生产对化验分析的需要。

二、牢固树立“安全第一,预防为主”的思想

1.谢燎原始终把指挥部强势推动的直线安全管理放在整个管理工作的首位。各区域、专业主管根据自身特点,编制了HSE现场岗位检查表,推出了每月

安全质量讲评会、月度安全联合检查报告、电气仪表专项等三项主要现场检查制度。狠抓项目部每位成员安全职责的落实情况,日常管理中,对高危作业中各类许可证、强制排风、安全带、安全网、安全生命绳、施工方自我管理体系进行全面监督。

2.强化项目HSE培训,提升施工人员安全意识。项目部每季度都要组织监理对施工单位施工人员入场证、程序文件教育学习、停工教育培训等工作进行抽查。通过教育,有效遏制了现场违章频次,及时消除了现场重大事故隐患。谢燎原注意力不仅放在正常施工时间,而且加大了边缘时间的检查力度,项目部做到全方位、全天候与施工单位同一时间上下班,确保施工安全无任何事故。

3.针对系统管网施工战线长,施工点多,施工内容多,施工合同多,施工队伍多,工程任务重,作业环境恶劣等特点,谢燎原带领项目部人员放弃所有节假日、双休日,紧盯现场,每天工作在12小时以上,努力削减或降低高危作业中各类风险程度,并对施工方自我管理体系进行全面监督,对违章人员进行停工教育,遏制了现场违章频次,及时消除了现场事故隐患,确保了管网的施工安全

三、强化质量管理,为千万炼油打造百年工程做贡献

1.严格要求,加强项目部人员自身管理,提高工程质量管理水平。针对各单元的质量要求,制定完善各项目单元的质量检查表,要求各项目负责人必须具有高度责任心。每天必须到现场巡检,加强施工过程监督管理,及时发现问题、解决问题,而不是被动地去解决问题。对于日常检查、月度联检及IPMT团队检查以及其他检查发现的问题,要求各单元项目负责人督促检查限期消项整改。在工作中他经常要求项目部各项目负责人、专业负责人加强自身学习,必须熟悉掌握各项目设施的工程内容和技术要求,以便抓住重点,有目的地开展工作。

2.通过质量控制组织机构图中质量控制人员(施工方和监理方)到位情况;施工质量控制和保证措施、质量管理制度是否建立健全,实施中证明是否具有可操作性,项目经理是否批准签字、上墙等;

定期检查各项目质量保证体系运行情况。

与此同时,谢燎原还通过定期检查监理方质量控制执行情况,从是否对进场工程用产品进行验收并及时合格签认;对存在的质量问题是否签发有效整改要求文件,并有效督促现场问题的有效整改和

消项处理等,切实把质量管理落实到工程每一项工作中。

执着、敬业、奉献是谢燎原工作的信念,也让他一次次感动了独山子。

谷刚(炼建公司乙烯检修分公司)



【主要先进事迹】

谷刚同志是独山子石化公司炼建公司优秀共产党员、中石油集团公司技能专家、高级焊接技师。作为一名工人,他把焊接技术工作当成自己的立足之本,在焊接专业技术的理论和实际技能方面不断

地丰富自己,努力学习、探索,焊接技术日益精湛,总结出一套同行业中比较先进的焊接新工艺,成功地解决石化装置生产工作中的各种大型设备、管道及特殊材质焊接难题。多年以来,由谷刚带领的班组、技术攻关小组在独山子石化公司乙烯厂的生产运行中,攻克解决了大量的技术难题,成为独山子石化公司百万吨乙烯建设、开工、平稳运行的重要保障。

他先后参加了22万吨乙烯的改扩建工程和三大厂重要装置的大检修和紧急抢修。在16年里,谷刚提出的合理化建议48条被采用,8条修旧利废措施、2项科技技术成果和6项技术革新全部得到推广应用。其中的2项重要成果为乙烯厂创造了很高的经济价值:——《裂解炉异径管改造》,不仅延长了裂解炉异径管使用寿命,减少了更换频次,同时还提高了裂解炉检修质量,为长周期运行提高了有力保障,年节约费用七十多万元;《甲醇炉底猪尾管革新》,解决了生产上的技术难题,避免甲醇炉非计划停工,减少了检修次数,提高了乙烯产量,为乙烯厂完成生产目标起到了关键性作用。仅此一项,年创造经济价值达几百万元。

2002年,独山子石化老区乙烯厂扩建施工,谷

刚负责5台裂解炉管的更换和安装任务。在谷刚的精心施工下,原计划20日的工作量,仅用了8天时间就全部完成。其中232道焊口所拍的540张片,合格率98.7%。在焊接高手云集的工地,一时被传为美谈。针对裂解炉炉管长时间运行,在焊接时出现可焊性低和易产生裂纹的情况,他对所有施工程序进行优化,抢修时采取半切除法进行焊接,在保证施工质量的情况下提高了施工速度一倍以上。2008年9月28日中午,乙烯厂裂解装置中压蒸汽线发生蒸汽泄漏,直接导致碳四、顺丁、空分等装置停工,谷刚在现场迅速解决了管线的材质,并确定了带水焊接的施工方案。为了保证焊接质量,他分点分段进行焊接施工,用时6个小时优质高效完成本次抢修,使装置正常开工,得到了石化公司领导的表扬。面对表扬,谷刚只有一句话:“确保厂里装置的安、稳运行,是我们的责任。”

谷刚不仅潜心钻研电焊技术,而且还成功将焊接技术运用到大型冷换设备的修复方面,尤其是在2008—2009年独山子石化千万吨炼油百万吨乙烯工程的建设、开车投产中,他充分发挥焊接技术的优势,成功地完成多起重大抢修。2009年4月15日,独山子千万吨炼油百万吨乙烯工程动力站调节阀阀体产生裂纹,引起动力站无法正常工作,严重影响系统吹扫运行,面对进口阀门没有备货、其他安装公司已经失败3次情况下,他从焊接工艺到小焊枪的制作再到焊接施工,仅用了7个小时就完成了抢修,使动力站又重新恢复了生产。2009年5月23日,热电厂汽轮机阻汽油门出现裂纹需要进行紧急修复,谷刚面对直径2米的汽轮机阻汽油门一侧出现的长达60毫米的贯穿性裂纹,感到了任务的艰巨。他根据阻汽油门材料的材质、裂纹特点以及工作环境,迅速制定了补焊工艺,

并有针对性地进行焊接热处理,在对主裂纹的焊接施工中,他一边焊接一边对焊缝进行观察,避免在焊接过程中出现焊缝过热引起的缺陷。经过4小时的焊接,裂纹终于被消除了,焊缝检验一次性合格。在完成主裂纹修复以后,他又先后完成了阻汽油门上出现的6处小裂纹的修复,彻底完成了公司领导交给的任务。2009年12月24日,独山子石化大项目动力站燃化部化水装置4[#]凝汽泵轴承支架因为裂纹突然自跳,此刻正值化工新区六套装置开工试车,如果凝汽泵不能及早正常运行,将会危及动力站安全生产,造成无法挽回的损失。谷刚立刻赶到现场准备抢修施工,并根据现场环境提出“不拆卸轴套冷焊”的施工方

正常生产。

作为焊接技能专家,谷刚时刻有一种紧迫感,用他自己的话说就是,“我个人技术再好,只是一个人,炼建公司要承担独山子石化公司新老区乙烯厂的33套装置的检维护施工,必须要培养出一大批焊接技术高超的焊工来才行。”所以他主动承担了炼建公司乙烯检修公司的焊接培训工作,没有任何条件,一干就是5年,累计为乙烯检修公司培训出合格的焊工65名。在焊接培训中,从一类材料到四类材料,谷刚毫不保留地把自己的焊接经验倾囊相授,并且带领弟子们以实战为背景,积极参与各种抢修施工,鼓励他们迅速成才。2008年炼建公司的两名选手代表独山子石化公司参加集团公司焊接技能大赛,为了帮助选手们取得更好的成绩,谷刚亲自担任了焊接教练,不仅连续两个月对选手进行技术上的强化训练,而且还把自己参加技能大赛的比赛经验和心理调整的方法告诉他们。这些学不到的经验帮助选手在大赛中稳定发挥,最终,炼建公司选手周立华和孟庆军勇夺金牌和铜牌,为独山子石化公司代表团增添了荣誉。

艾合买提江·祖里甫夏(乙烯厂空分空压车间)



【主要先进事迹】

1991年,艾合买提江·祖里甫夏同志从吉林化工学院毕业后义务反顾地回到新疆,投入到独山子建设大潮中。1992年底,乙烯工程进入实质性施工阶段,刚刚工作一年的艾合买提江作为炼油厂焦化车间的一名优秀实习生,被调入乙烯厂空分车间。面对新工艺、新技术,他没有因为自己是少数民族而特殊化,而是暗下决心:别人能做到的,我也能做到,而且要干就干出样子。

为了掌握技术,他抛下不满周岁的幼女,背

着干饷两赴内地培训;为了装置的顺利开工,他主动要求下现场,参与设备安装调试;为了编写安全技术资料,他常常挑灯夜战到深夜……

为了装置安全,无论春夏秋冬,他一年到头不停地奔忙在装置现场,早已记不清有多少个日日夜夜是在装置上度过的。就是凭着这股倔强的干劲,面对各种困难和挑战,他没有畏惧和退缩;就是凭着这股踏实的工作作风,他先后参与14万吨乙烯工程建设生产、22万吨乙烯改扩建和100万吨乙烯工程建设开工,会同车间领导班子带领全体员工取得了一个个令人瞩目的成绩。

一空分独立开车一次成功,装置开车第一年就全面达标;二空分A/B套按计划顺利投料试车,产出合格产品,实现并网运行,为大项目开工试车提供了可靠的系统保障。他所在的车间先后获得了清洁无害化装置、市局安全文明生产单位、管理局设备管理先进单位等多项荣誉。艾合

买提江也由于工作表现突出，先后被评为新疆石油管理局克拉玛依市双文明先进工作者、独山子石化公司优秀党员、劳动模范、乙烯厂优秀科技工作者、厂区优秀党员、厂区“十佳主任”、市局级“十佳民族团结”先进个人、公司设备管理先进个人、厂区十大杰出青年等。

面对荣誉和取得的成绩，他没有停下学习技术和加强管理的脚步。作为一名设备管理人员，他深知，设备管理是车间生产管理的根本保障。空分装置担负着全厂氧气、氮气的供应，自乙烯厂1994年开工以来，空分A、B两套长期并行，改扩建后，全厂用气量增大，空分由原来的一开一备转为两套同时外供，空分任何一个部位出现问题都会对全厂的安全生产造成影响。

为了做好现场设备管理工作，他专门组织开展特护工作，大力实施技改技措，及时消除设备缺陷。装置上设备出现问题，他总是在问题处理完才放心回家。二套空分是千万吨炼油百万吨乙烯工程项目最早开车的装置，在新装置建设、试车期间，他全身心投入到设备“三查四定”及问题整改、单机试运、联动试车和装置开车工作中。特别针对两台空压机因设计原因振动大，易造成装置联锁停车问题，他组织技术人员坚守现场进行技术攻关，通过对入口阀和入口管线改造等措施，基本解决了振动问题，为装置安全顺利开车奠定了基础。在他和同事们的共同努力下，车间已连续12年实现安全生产无事故，连续多年获得设备管理先进单位，并创造了单套设备连续运行15个月的全国最好成绩。

在搞好车间设备管理工作的同时，他积极参与到车间的技术攻关、技改技措项目和QC活动中，提出了大量的合理化建议，为车间安稳生产、挖潜增效、产品开发做出了努力。1997年，他参与车间实现变工况生产，提高液氮产量的科技攻关项目，使液氮产量由 $70\text{Nm}^3/\text{h}$ 提高到 $320\text{Nm}^3/\text{h}$ ，全年实现效益300万元。该成果于1999年入选《中国九五科学研究成果选》丛书。

历年来，他多次参加车间质量攻关活动，

2000年，针对空分装置非计划停车次数多，对装置平稳运行造成影响开展攻关活动，使非计划停车次数大为降低。2001年，他参加《在生产管理中提高计算机网络利用率》的攻关课题，实现车间生产管理网络化，获2001年度乙烯厂QC优秀成果一等奖，并于2002年获国家级成果发布会一等奖及国优称号。

2007年，他担任空分空压车间党支部书记。他深感“为政”首先要“知政”，“知政”必先“学政”。为此，他始终把“学政”作为党务工作的第一件大事。

结合学习实践科学发展观活动，他认真学习了《毛泽东、邓小平、江泽民论科学发展》《科学发展观重要论述摘编》等理论书籍，深刻领会党的十七大和十七届三中、四中全会精神，进一步提高了理论知识。在日常工作中，他通过参加班组民主生活会，与职工沟通、谈心来做好职工的思想工作，通过车间互动交流平台了解掌握职工生产工作状况，实行车间信息采纳法，对职工工作生活中存在的问题、困难，及时同党组其他成员讨论并进行解决，受到广大职工的好评。

针对少数民族员工技能相对较弱的情况，他坚持“以老带新”“民汉结对子”、互帮互学、共同进步的传统做法，大力推进民族职工素质培养，并根据个人不同特点进行重点培养，使各族职工在工作中充分发挥聪明才智，为车间的安定团结、安稳生产打下良好基础。

注重做好民族团结教育工作。特别在“7·5”事件发生后，他以身作则，积极做好车间维稳和民族员工的教育引导。他收集资料精心制作幻灯片，组织本单位全体员工参加座谈会，揭示“7·5”事件的本质，使员工明辨是非，不传谣、不信谣、不受挑拨煽动、不参与违法活动，自觉维护民族团结和社会稳定。同时，在敏感时期，组织车间领导及各班组长做好现场值守工作，对装置要害部位进行全面检查，干部24小时值班，严格执行一岗两责，确保了装置安全生产和厂区稳定。

生活中的艾合买提江处处为他人着想，时时做民族团结的楷模。他和妻子热依兰·苏来曼十几年来在工作上相互支持，相互学习，在生活中也互敬互爱，互相体谅，尊敬老人，爱护幼弱。每年春节，他都主动要求值班，为节日安全生产

“站岗放哨”，当人们在家团圆迎新年之际，他却在装置上度过了一个个不眠之夜。

在他的身上，我们不难看到那份对工作的执着和不懈追求，还有那份对生活的深深热爱和激情，相信在今后的发展路上他一定能够走得更远、更快。

刘广宇（乙烯厂聚烯烃联合车间）



【主要先进事迹】

刘广宇同志于1993年毕业于大连理工大学化工学院高分子材料系高分子化工专业，分配到独山子石化公司乙烯厂聚乙烯车间工作，2005年12月调入大项目建设指挥部化工管理部，2009年11月在乙烯厂聚烯烃联合车间工作。先后担任乙烯厂聚乙烯车间催化剂外操、催化剂主操、工艺技术员、化工管理部工艺主管、高密度聚乙烯装置工艺负责人、聚烯烃联合车间副主任工程师等职务。

17年来，刘广宇同志扎根生产一线，刻苦钻研，熟练掌握了聚乙烯装置的生产技术，她从一名学徒一步步成长为装置的工艺负责人。长期的技术积累使她参与解决了生产中很多疑难问题，她善于学习、总结和运用，在生产技术应用和攻关上取得了重大突破。

2000年，她参加TQC活动《提高预聚物注入质量，保持平稳生产》，获得乙烯厂QC二等奖；2002年7月，提出合理化建议改进TnOA/TEA的换罐操作，降低安全隐患，被车间采纳；2003年3—6月，她作为铬系催化剂试车的技术负责人，解决了生产中存在的D620汽提塔堵塞频繁、运行周期短、S-20铬系预聚合反应程序的设计缺陷、S-05铬系催化剂活化程序频繁故障等问题，为车间的平稳生产打下基础；将汽提塔运行周期从两天延长为与铬系产品生产周期同步，仅此一项即

一年节约检修费用90万元。铬系催化剂系统的成功运行使装置的产品牌号增加到73种，其中仅铬系牌号就增加了14种，铬系牌号年排产8万吨，大大提高了产品的行业竞争力，产生经济效益几千万元以上。

2004年3—8月，她主持铬系污水处理系统的试车投用工作，并针对原设计缺陷提出整改要求，使该系统能够正常工作，保障了装置污水排放符合环保要求；2004年4—11月，她主持20D620汽提塔回流罐的技措改造，负责施工质量的监督，操作规程的编写，该项技措的运用每年节约装置运行费用几十万元。

2006—2007年期间，她作为工程建设指挥部化工管理部高密度聚乙烯装置工艺主管，参与了高密度聚乙烯装置的环管反应器、轴流泵、活化系统、挤压造粒系统、回收气压缩机、风送系统等重要核心设备及成套包设备工艺谈判，为装置的建设打下了良好基础。她还与各方合作完成了设备及仪表采购、各类设备技术附件谈判及开工会、装置HAZOP分析、初步设计审查、详细设计审查、施工图审查等诸多设计、采购工作。在此期间，明确了高密度聚乙烯装置的工艺要求，对于催化剂活化系统、溶剂回收压缩机、风送系统等重要设备均提出了意见和要求，如铬系催化剂排料平衡线、溶剂回收压缩机工况的确认、催化剂进料泵工况确认、风送能力确认、氢气压缩机能力确认、PSA能力确认等，避免了装置设备可能存在的“瓶颈”和问题，使设备能够满足装置工艺要求，为装置日后的投产及平稳、长周期运行打下了坚实的基础。此外，在HAZOP分析中，她提出了258项影响到装置安全生产的问题，并随

后进行逐项落实解决，保障了装置以后的“安、稳、长”生产。

2006年装置转入全面施工建设期，她在此期间坚守岗位，每天工作近14小时，全面监控土建、安装施工质量，遇到问题积极协调施工单位及监理、总包，保证了施工进度；协调施工单位精心施工，保证了装置的建设质量。在装置建设过程中，多次发现并督促施工单位及时整改工程质量问题，保障了工程质量。

2007年，负责高密度聚乙烯装置的生产准备工作，组织技术资料、培训资料、技术方案等36类182个文件编制，工作量累计达372.5万余字。组织完成了装置操作人员理论、仿真及实际操作培训，经过培训，全部操作人员均取证上岗，为装置一次开车成功打下了坚实的基础。

2008年8月开始，她带领生产准备员工参与装

置“三查四定”及吹扫工作，组织完成了装置所有工艺及公用工程共计32个系统的吹扫、气密、置换以及仪表联校工作；组织完成装置溶剂联动试车，并对联动试车中暴露出的问题组织整改；组织高密度聚乙烯装置倒开车，倒开车期间连续4天4夜坚守工作岗位，实现了一次投料试车成功，开创了该工艺专利转让一次投料成功的先河。她成功组织装置投料开车，一天后产品质量合格，且达到了预期生产负荷，胜利完成了工作任务。

2009年11月-12月，她作为开工专家，奉命赴天津百万吨乙烯工程、华锦百万吨乙烯工程协助高密度聚乙烯装置开工，协助天津、华锦分析解决开工中出现的各项问题。在她的协助下，这两项工程的高密度聚乙烯装置均达成了一次开车成功的目标。

文件选辑

独山子区民生工作方案

(独山子区政府2010年4月22日印发)

一、民生工作领导小组

组 长: 王学锋(常务副区长)

副组长: 帕力万·尤努斯(副区长)

焦凤辉(副区长)

徐 华(副区长)

泉体民(区长助理)

成 员: 蔡国标(政府办主任)

魏晓铁(教育局局长)

巩新军(公安分局局长)

金万江(发改委主任)

胡占社(经贸委主任)

蒋斌华(财政局局长)

庄建江(人劳社保局副局长)

林 海(建设局副局长)

蒋 川(民政局局长)

甘 衡(卫生局局长)

韩建华(环保局局长)

徐 烽(科技局副局长)

杜新兰(文体局局长)

杨林霞(人口计生委主任)

邓卫国(安监局副局长)

黄川江(农林水牧局局长)

李忠华(工商局局长)

金冠平(质监局局长)

徐 峰(食品药品监管局局长)

肖 军(人力资源服务中心主任)

卢新民(房产局局长)

苏建军(残联负责人)

曾宪东(金山路街道办主任)

田清文(西宁路街道办主任)

郭燕山(新北区办事处主任)

二、工作职责

(一) 负责民生工作体制、机制的建立, 工作总体安排部署;

(二) 负责民生工作中重大事项、问题的决策;

(三) 负责研究制定民生工作实施计划、目标、措施;

(四) 负责民生工作完成情况的检查、监督、验收、总结、考核、奖惩;

(五) 负责上级安排的其他工作。

三、主要工作内容

(一) **促进就业**。加强就业、创业培训; 筹建培训基地; 落实各项补贴; 开发公益性岗位; 加大就业、再就业宣传, 转变就业观念; 摸清就业困难人员底数, 做好困难群体就业援助; 扩大见习范围,

补贴困难人员生活费；规范就业、失业登记。按低保标准补助返乡一年未就业的本地大学生。开发就业岗位900个，新增就业650人；就业培训1800人次；城镇登记失业率控制在1.5%以内。

（二）劳动和社会保障。提高劳动合同签订率，积极推进劳动监察“两网化”，实现劳动监察全覆盖，全面监控和实时查处拖欠农民工工资问题；加大劳动用工备案，建立企业劳动争议调解组织，探索劳动争议仲裁实体化；稳妥推进“金保工程”，分步实现居民持卡就医和适时结算。全面完成各项社会保险扩面、征缴任务，提高基金征缴率。新增参保人数1500人；社会保险综合参保率达到95%以上，社保基金征缴率达到98%以上。建立联动机制，实现服务行业工伤保险全覆盖。

（三）医疗卫生。加强传染病疫情监测，做好传染病网络直报；积极防控甲型H1N1流感。加强计划免疫管理，儿童接种率90%以上；做好两轮脊髓灰质炎强化免疫工作；加大社区卫生服务能力建设，实施全科团队服务，拓展社区卫生服务特色项目，扩大惠民服务范围，探索建立基本药品零差率制度；改善社区卫生服务机构硬件，加强基础设施建设，完成2个社区卫生服务中心、3个社区卫生服务站的规范化建设；建立社区卫生服务信息管理系统，推进“健康城市”建设；持续开展爱国卫生运动，强化对“五小”行业的日常监督；巩固创建国家卫生城市成果，做好除“四害”工作。

（四）教育教学。依法规范办学行为和教育管理行为，提高依法治校的自觉性。加大校园周边环境的整治力度，确保师生人身安全和教育教学活动的正常进行。制定和实施教师继续教育培训规划，加大特级教师、学科带头人和骨干教师的培养力度。鼓励教师向相对薄弱的学校流动，实现教师资源的均衡

配置。举办优质课评选、教师基本功大赛等活动，优化提升师资队伍素质，进一步提高教学质量；继续强化“双语”教师培训工作，抓好少数民族学前“双语”教学；稳步推进高中课程改革，构建以素质教育为核心的教育评价体系。提高教育信息化的应用水平，大力推进数字化校园建设；建设新区中学、小学、幼儿园；积极开展平安校园创建活动，青少年违法犯罪率控制在3‰以内；开展各类德育教育和实践活动，强化心理健康教育；做好中小学体育工作，确保学生每天一小时体育锻炼时间，不断增强青少年体质；推进社区教育，实施和谐家庭教育工程，构建学校、家庭、社会“三位一体”的科学教育体系。

（五）困难群体生活保障。深化低保人员就业保障缓退制度，将就业低保人员的保障缓退期限由半年延长到一年，以巩固就业效果；适当提高居民最低生活保障及临时救助标准，建立低保人员、困难群体的定期走访复查制度和残疾人特殊困难临时救助、无业残疾人免费体检等制度；提高无收入困难老年居民生活补助和无业残疾人基本生活费发放标准；对区人才交流中心、汇德、信达劳务公司派遣安置的本地社保对象，通过区慈善超市进行实物券定向补贴，间接增加劳动收入，强化政策引导以稳定就业；完善单亲困难家庭一次性补助试行措施，促进其政策化；做好企业退休人员基本养老金按时足额发放到位；制定社会捐赠管理制度，积极争取和利用上级配套资金，完善养老院等社会福利和公共服务设施建设；建设救灾物资储备库；完善优抚对象抚恤优待补助自然增长机制，认真执行《军人抚恤优待条例》实施细则和义务兵优待补助标准；继续做好贫困大中专和中小学生助学工作，救助率达100%。

（六）住房保障。每年完成1000套经济适用住房（含廉租住房）和300套普通商品房建设任务，做好

住房预销售管理工作；完善住房质量管理体系，严格技术标准，加大监督检查力度；制定实施《低收入住房保障发展规划和年度计划》，做好廉租住房家庭租金补贴发放和实物配租工作；做好住房价格监管工作；加大房地产市场秩序专项整治；完成牧场新农村建设抗震安居工程；加强物业管理，创建精品物业品牌。逐年拆除危旧平房。

(七) 城市公共交通。做好城区道路的建设，建设港湾式公交站台；建设公交车首末站，投用新北区客运站；购置公交车辆投入运营；完善城市公交客运管理体制，加大城市公交的资金补贴；调整完善城市公交布局，优化公交线路，建立城市公交监控平台；城市公交私人中巴车退出经营，国有公交全面覆盖；加强出租车、城市公交行业相关人员的培训工作，全面落实城市公交经营者服务质量考核、从业人员职业素质评定制度，完善信用电子档案，进一步提高从业人员服务水平。

(八) 公共安全。全面落实安全生产责任制，制定实施《安全生产目标管理考核实施细则》，定期发布安全生产信息；加强安全生产行政执法检查，加快安全标准化建设，逐步推动行业的安全标准化工作；继续深化安全生产日常的监督和HSE管理，明确监督和管理职责，继续深入开展隐患治理专项行动，将重点行业和领域安全生产事故隐患排查治理工作长期化、常态化、制度化；加强生产安全知识培训。加强安全生产法律法规宣传，加大交通和消防“五进”宣传教育力度，加强道路交通安全和消防安全行政执法工作。

继续推进食品安全目标管理责任制和综合考评制，完善食品安全监管体系，加强部门间的协调配合，消除监管盲区；打击违法添加非食用物质和滥用食品添加剂行为以及制售假冒伪劣食品等违法行为；

运营好熟食品加工基地，创建一批食品安全示范店，取缔一批无证照食品生产经营单位；继续推进企业自检、监督抽检和评价检测工作，定期分析、发布安全状况。

加大药品经营使用环节日常监管，杜绝药品挂靠经营、超方式经营、超范围经营、出租柜台或转让柜台等问题。加强药品监管信息化建设，实现药品的电子化动态监管。建档审查药品供货商资格，加强药品不良反应、医疗器械不良事件和药物滥用的监测，推进医疗机构合理用药。

修订完善各类应急救援预案，适时组织开展应急培训和演练，加强应急知识和预防知识的宣传普及，提高应急处置能力。加快应急救援体系建设，健全完善应急预案管理、救援专家队伍、物资储备工作，形成应急有预案、救援有队伍、处置有程序、善后有保障的应急救援机制。

(九) 老有所养。启动老年活动中心工程建设；成立居家养老服务中心，完善居家养老服务体系，指导街道、社区做好居家养老服务工作；继续做好80周岁以上高龄老人健康体检和90周岁以上高龄老人特殊生活补贴发放工作，调整高龄老人生活补助标准；举办老年文体活动。成立老年协会，充分发挥老年协会在维护老年人合法权益和服务老年人方面的作用。摸底调查贫困老年人基本状况。

(十) 社会服务。合理确定公墓价格，内外区分执行，保证本地殡葬社会福利的公平预期。按照自治区殡葬服务收费标准或定价原则收费，增加服务种类，扩展服务事项，限制收费价格过度增长。加大民间、社团组织投入力度，根据社会发展总体需要对其进行政府补贴或专项事务付费委办，以促进社会自治，提升自我管理水平和减轻政府管理负担，实现民间、社团组织良性发展和社会管理体制创新目标。

四、主要民生项目（见下表）

民生基建项目表

序号	项目名称	建设性质	建设规模、内容和成效	建设起止年限	投资匡算（万元）				项目负责人	项目责任部门
					总投资	2010年投资	2011年投资	2012年投资		
1	青岛路北延（韶山路—昆山路）	扩建		2013年—2015年					泉体民	建设局、园林局
2	西宁路改造（青岛路—北京路）	改造	全长1900米，改造机动车道、人行道、过路涵洞、路灯、道路交通附属设施。	2011年					泉体民	建设局、园林局
3	大庆西路东段改造（延安路—北京路）	改造	全长1045米，包括道路拓宽、路灯、道路附属设施、停车位、人行道铺装、红线外人行道铺装等。	2010年	2500	2500			泉体民	建设局、园林局
4	南昌路改造（大庆路—淮南路）	改造	全长166米，包括机动车道、人行道铺装、过路涵洞、路灯等。	2010年	180	180			泉体民	建设局
5	大连路改造（大庆路—奎河路）	改造	道路长730米，含机动车道、人行道、过路涵洞、路灯照明、道路交通设施等。	2011年					泉体民	建设局
6	长沙路改造（大庆路—奎河路）	改造	道路长730米，含机动车道、人行道、过路涵洞、路灯照明、道路交通设施等。	2011年					泉体民	建设局
7	南环路改造（北京路—盘锦路）	改造		2012年—2015年					泉体民	建设局
8	和田路改造（喀什路—金山路）	改造	全长570米，旧路拆除、主干道铺装、人行道铺装、电缆管沟、过路管涵、路灯、道路附属设施等。						泉体民	建设局
9	老区改造工程（二期）	改造	包括道路、停车场硬化铺装、健身设施、绿化种植及美化、水线改造、园林景观小品等，改造面积11.4公顷。	2010年—2011年	1000	1000			泉体民	园林局、建设局
10	幸福佳苑地下停车库	新建	建停车位71个，面积约3100平方米。	2010年	550	550			泉体民	城投公司
11	天然气入户项目	新建	在杭州路以东新区铺设管网31公里，天然气管线入户。	2010年—2015年	2000				泉体民	发改委、规划办、天北能源等
12	东部新区住房建设	新建	杭州路以东天津路至重庆路两个街区住房建设，计划每年建设不低于1000套经济适用房、300套商品房和适当数量的廉租房。	2010年—2015年	78000	26000	26000	26000	泉体民	规划办、房产局、发改委、国土局
13	老区改造（三期）	改造	包括道路、路灯、绿化、健身器材等休闲设施。	2010年—2011年	1350		1350		泉体民	园林局、建设局
14	汽车销售、维修、培训及物流中心	新建	生活污水处理厂以东，占地25万平米。建设汽车销售4S店若干家及汽车维修、培训基地，建设家政服务、物流配送中心。	2011年—2015年					泉体民	规划办、发改委、建设局、城投公司等
15	十五、十六社区商业网点	新建	位于西宁路以南、开封路以北，主要布置超市、餐饮、便民店等。	2011年—2015年					泉体民	城投公司

序号	项目名称	建设性质	建设规模、内容和成效	建设起止年限	投资匡算(万元)				项目负责人	项目责任部门
					总投资	2010年投资	2011年投资	2012年投资		
16	金山路市场	新建	位于金山路以西、二校东侧,拆除旧平房,改为休闲广场、绿地、服务设施等。	2010年—2013年					泉体民	城建开发公司
17	校舍抗震加固(三期)	改造	改造一中图书馆1472平方米、行政楼2732平方米。	2010年	374				焦凤辉	教育局、建设局
18	第三中学	新建	位于杭州路以东、西宁路以北,包括五个单体建筑,建筑面积44300平方米。	2010年—2012年	18000				焦凤辉	教育局、发改委、建设局、园林局
19	第六幼儿园	新建	位于杭州路以东,开封路以南,建筑面积4500平方米,12个幼儿班。	2010年—2011年	1600				焦凤辉	教育局、发改委、建设局、园林局
20	第七小学	新建	位于杭州路以东、徐州路以北,建筑面积12000平方米,30个教学班。	2011年—2012年	4500				焦凤辉	教育局、发改委、建设局、园林局
21	第七幼儿园	新建	杭州路以东,建筑面积4500平方米,12个幼儿教学班。	2011年—2012年	2000				焦凤辉	教育局、建设局
22	第八小学	新建	位于杭州路以东新区,建筑面积12000平方米,30个教学班。	2013年—2014年	5000				焦凤辉 i	教育局、发改委、建设局、园林局
23	定点屠宰场搬迁建设	新建	建设生猪、牛羊、活禽屠宰场,达到设施齐全、工艺先进,符合食品安全要求。	2010年—2012年	2500	500	2000		焦凤辉	经贸委、发改委、规划办、建设局
24	西宁路社区卫生服务中心	新建	位于天津路以东、开封路以北,建筑面积5000平方米;包括临床科室、预防保健科室、医技及其他科室等。	2010年—2011年	1000				徐华	卫生局、发改委、建设局
25	十五社区卫生服务站	新建	位于西宁路以南、天津路以东,建筑面积3000平方米;包括临床科室、预防保健科室、医技及其他科室等。	2010年—2011年	700				徐华	卫生局、发改委、建设局
26	八区社区卫生服务站	新建	位于韶山路北侧、米泉路西侧,建筑面积2500平方米;包括临床科室、预防保健科室、医技及其他科室等。	2010年—2011年	700				徐华	卫生局、发改委、建设局
27	新农村建设配套项目(三期)	新建	新建30方人畜用水水窖10个、冬窝子22个、牧场涝坝1个、牧场基地道路、绿化、外配套及防洪设施。	2010年	300	300			帕力万·尤努斯	农林水牧局、建设局、园林局

民生服务项目表

序号	项目名称	服务内容和措施	起止年限	投入匡算(万元)				负责人	责任部门
				总投入	2010年投入	2011年投入	2012年投入		
1	就业基金支出	就业人员岗前技能培训、大学毕业生见习补贴、公益性岗位补贴、三年社保补贴、少数民族补贴等	2010年—2012年	5500	1300	2100	2100	焦凤辉	人劳社保局、人力资源服务中心
2	每年新增就业人员900人	与公司一起解决就业并通过技能培训、开发公益性岗位扶持地方企业发展等措施	2010年—2012年					焦凤辉	人劳社保局、人力资源服务中心
3	残疾人生活费等补贴	无业残疾人月生活费、主要节日慰问金、自谋职业补贴、社会保障五金补贴	2010年—2012年	143	42	48	53	徐华	残联
4	福利企业超比例安置残疾人奖励	每年对超比例安置残疾人的福利企业给予奖励	2010年—2012年	240	75	80	85	徐华	残联
5	残疾人家庭无障碍设施改造	对行动不便的残疾人家庭的卫生间、楼道进行改造	2010年—2012年	3.5	3.5			泉体民	建设局
6	公共场所无障碍设施改造	人行道铺设盲砖, 医院、文化体育场馆、银行、商场、办公场所等设置轮椅通道	2010年—2012年	460	110	150	200	泉体民	建设局
7	残疾人居家托养	每年对10名生活不能自理的残疾人委托家庭照顾	2010年—2012年	20	5	10	15	徐华	残联、各街道办事处
8	廉租房租金补贴	每月对低保无房户租房进行补贴, 补贴低保无房户水电暖费等	2010年—2012年	120	35	40	45	泉体民	房产局
9	传染病防控	艾滋病等传染病的防控	2010年—2012年	60	15	20	25	徐华	卫生局
10	强化和计划免疫	脊髓灰质炎等	2010年—2012年	60	15	20	25	徐华	卫生局
11	健康城市创建和公共场所、家庭除“四害”工作	宾馆、酒店、小餐饮店及居民家庭除“四害”药品购置、公共场所卫生整治、居民健康档案建立等	2010年—2012年	360	100	120	140	徐华	卫生局
12	老人、学生免费体检, 免费注射相关疫苗	支付每年老人、学生体检费, 购置流感、甲肝、水痘疫苗等	2010年—2012年	480	150	160	170	徐华	卫生局
13	发展城市公交	购置新公交车, 淘汰旧公交车、满足市民乘车需求	2010年—2012年	1000	550	200	250	焦凤辉	经贸委
14	城市公交补贴	补贴公交公司老人、学生、残疾人免费乘车费用, 补贴公交车燃油费用	2010年—2012年	805	240	265	300	焦凤辉	经贸委
15	低保、低收入人员生活保障	每月足额发放低保、低收入人员生活费	2010年—2012年	2000	800	1000	1200	帕力万·尤努斯	民政局
16	老人洗澡补贴	全区60岁以上老人免费到公共澡堂洗澡	2010年—2012年	260	70	90	100	帕力万·尤努斯	民政局
17	敬老爱老服务	养老院运行, 全区老年人开展活动	2010年—2012年	390	110	130	150	帕力万·尤努斯	民政局
18	资助贫困学生	每年资助贫困家庭大学生、高中生学费和学杂费	2010年—2012年	105	30	35	40	帕力万·尤努斯	民政局
			合计	12006.5					

独山子区人民政府信息公开管理办法

(独山子区政府2010年4月25日印发)

第一章 总则

第一条 为规范独山子区政府信息公开行为,保障公民、法人和其他组织依法获取政府信息,提高政府工作的透明度,充分发挥政府信息对人民群众生产、生活和经济社会活动的服务作用,根据《中华人民共和国政府信息公开条例》等有关法规和规定,结合我区实际,制定本办法。

第二条 本区各级行政机关及其直属单位、垂直管理部门、派出机构以及其他依法承担行政管理职能的组织的政府信息公开和监督,适用本办法。

第三条 本办法所称政府信息,是指行政机关在履行职责过程中制作、形成、获得或掌握的以纸质、胶片、磁带、磁盘以及其他载体记录、保存的信息。

第四条 区政府成立信息公开工作领导小组,全面负责独山子区的政府信息公开工作。

区政府办公室具体负责政府信息公开的组织、推进、指导、协调、监督工作;区档案局(馆)负责政府公开信息的保管、对外发布以及向社会和公众提供信息查询服务。

第五条 政府信息公开实行部门责任制,坚持“谁提供,谁审核,谁负责”的原则,并建立健全信息发布的审查机制,确保信息公开及时、准确,信息内容符合保密要求。

第六条 行政机关制作的政府信息,谁制作,谁公开;行政机关从公民、法人或者其他组织获取的政府信息,谁保存,谁公开。法律、法规对政府信息公开的权限另有规定的从其规定。

第二章 政府信息的主动公开

第七条 信息公开单位应当编制本单位属于主动公开范围的政府信息目录,并负责本单位政府公开信息的更新维护。信息发生变更时,信息公开单位应自变更之日起10个工作日内将更新后的目录及内容

(电子版)报送政府办公室审核,政府办公室应在5个工作日内审核完毕。经审核后可以对外发布的,信息公开单位应即时报送(电子版及纸质正式红头文件)至档案局(馆),由档案局(馆)在5个工作日内完成归类整理、对外发布并提供查询服务。

第八条 信息公开单位应当确定一名主管领导负责本单位信息公开的管理和保密审查工作。指定专人负责本单位政府信息公开的日常工作,包括本单位信息公开内容的收集、整理、审查、保管、更新和维护工作,编制本单位的政府信息公开指南、政府信息公开目录,接受政府信息公开主管部门的工作指导,按要求参加业务培训等。

各单位信息公开工作的主管领导和具体负责人发生变动时,应及时以书面形式向政府办公室、档案局(馆)通报。

第九条 信息公开单位应将本单位负责政府信息主动公开工作的机构名称、办公地址、联系电话、传真、电子信箱等通过政府网站、报纸等媒介向社会公开。

行政机关主动公开的政府信息,应当通过政府网站、档案查阅和固定设施等一种或多种方式公开。

第三章 政府信息的依申请公开

第十条 本办法所称依申请公开,是指公民、法人或者其他组织根据自身生产、生活、科研等特殊需要,向行政机关申请获取没有主动公开的政府信息,行政机关依照本办法向申请人提供可以公开的政府信息的活动。

行政机关依申请公开政府信息,应当遵循依法、公正、便民的原则。

第十一条 各信息公开单位负责本单位依申请公开的日常工作和安全审查工作,并主动公开本单位依申请公开工作机构的名称、办公地址、办公时间、

联系电话、传真号码、电子邮件等内容。

第十二条 申请人向行政机关申请获取政府信息的,应当采用书面形式(包括数据电文形式);采用书面形式确有困难的,申请人可以口头提出,由受理该申请的行政机关代为填写政府信息公开申请表。

申请表应当载明下列事项:

(一)申请人的基本情况,包括:公民的姓名、工作单位、证件名称、证件号码、联系地址、联系电话、电子邮箱等;法人或者其他组织的名称、营业执照信息、法定代表人、联系人姓名、联系电话、联系地址、电子邮箱等;

(二)申请公开的政府信息的内容描述;

(三)申请公开的政府信息的形式要求;

(四)申请人签名或盖章;

(五)申请提交时间。

第十三条 申请人可以在独山子区人民政府网站上下载电子版本的申请表,也可到各信息公开单位申领。

申请人可通过以下方式提交申请:

(一)申请人将申请表用电子邮件发至相关信息公开单位工作机构的电子邮箱;

(二)申请人将申请表传真至相关信息公开单位工作机构;

(三)申请人将申请表邮寄至相关信息公开单位工作机构;

(四)申请人到相关信息公开单位工作机构现场书面或口头提交申请。

第十四条 依申请公开政府信息的处理程序:

(一)审查

1.信息公开单位收到申请后,应当对申请的形式要件是否完备进行审查,对要件不完备的应及时一次性告知申请人予以补正。

2.申请人同时提出几项独立要求的,应当实时建议申请人就不同的要求分别提出申请。

(二)登记

对于申请人提出的信息公开申请,受理机构应实时登记。申请人非现场提交申请的,受理机构可按照申请表提交的方式向申请人反馈登记信息。

(三)答复

1.受理机构能够当场答复的,当场予以答复;不能当场答复的,应当自收到申请之日起15个工作日内按以下情形分别予以答复:

(1)属于公开范围的,告知申请人获取该政府信息的方式和途径;

(2)属于不予公开范围的,告知申请人不予公开的理由;

(3)依法不属于本行政机关公开的,但对本机关能够确定该政府信息的公开机关的,应当告知申请人该行政机关的名称、联系方式;

(4)政府信息不存在的,向申请人予以说明;

(5)申请内容不明确的,告知申请人做出更改、补充;

(6)行政机关认为申请公开的政府信息涉及商业秘密、个人隐私,公开后可能损害第三方合法权益的,应当向第三方征求意见,第三方不同意公开的不得公开;但是,行政机关认为不公开可能对公共利益造成重大影响的,经区政府信息公开主管部门批准后,应当予以公开,并将决定公开的政府信息内容和理由书面通知第三方。

2.受理机构如需延长答复期限的,应当经本单位负责人同意,并告知申请人,延长答复的期限最长不得超过15个工作日。申请公开的政府信息涉及第三方合法权益的,行政机关征求第三方意见所需时间不计算在答复期限内。

第四章 监督和责任追究

第十五条 申请人认为行政机关不依法履行政府信息公开义务的,可以向上级行政机关、监察机关或者政府信息公开主管部门举报。收到举报的机关应当予以调查处理。

申请人认为行政机关在政府信息公开工作中的具体行政行为侵犯其合法权益的,可以依法申请行政复议或者提起行政诉讼。

第十六条 区政府办公室、区档案局(馆)应每月对各单位政府信息公开情况进行统计,统计结果予以公示。有下列情形之一的,应责令改正,并由区机关综合考核管理机构进行相应考核:

(一) 不履行主动公开义务, 不及时或不按要求提供或更新政府信息公开内容、政府信息公开指南和政府信息公开目录的;

(二) 违反法律、法规, 公开属于不予公开范围的政府信息的;

(三) 漏报、错报主动公开信息的;

(四) 未按时限、程序要求完成信息公开编制、报送、审核、发布、查询服务工作的;

(五) 政府信息公开业务培训, 无故不参加或违反培训纪律的;

(六) 违反规定收取费用的;

(七) 其他违反《条例》等有关规定的。

政府信息公开情况应作为信息化工作考核、综合目标考核的一项重要内容和考核依据。

第十七条 违反政府信息公开规定的行为, 由监察机关、上一级行政机关或者政府信息公开主管部门、行为人所在单位按照各自的职责和权限责令改正; 情节严重的, 对行政机关主要负责人、直接负责的主管人员和直接责任人依法给予处分; 构成犯罪的, 依法追究刑事责任。

第五章 附则

第十八条 本办法自2010年4月1日起实施, 2006年9月19日发布的《独山子区政务信息公开暂行办法》(克独政发〔2006〕100号) 同时废止。

独山子区政府信息公开申请表

申请人信息	公民	姓 名		工作单位	
		证件名称		证件号码	
		联系电话		电子邮箱	
		联系地址		邮政编码	
	法人 或者 其他 组织	名 称			
		营业执照信息			
		法定代表人		联系人	
		联系电话		传 真	
		邮政编码		电子邮箱	
		联系地址			
	申请人签名或者盖章				
	申请时间				
所需信息情况	申请公开政府信息的内容描述				
	选 填 部 分				
	所需信息的用途				
	是否申请减免费用 <input type="checkbox"/> 申请 (须提供相关证明)。 <input type="checkbox"/> 不		所需信息的指定提供方式 (可多选) <input type="checkbox"/> 纸质 <input type="checkbox"/> 电子邮件 <input type="checkbox"/> 光盘 <input type="checkbox"/> 其他_____	获取信息的方式 (可多选) <input type="checkbox"/> 邮寄 <input type="checkbox"/> 电子邮件 <input type="checkbox"/> 传真 <input type="checkbox"/> 自行领取/当场阅读、抄录 <input type="checkbox"/> 其他_____	

独山子出国（境）管理程序（B版）

（独山子石化公司、独山子区政府2010年12月20日印发）

1 范围

本标准规定了独山子石化公司（区）出国（境）管理的内容和要求。

本标准适用于独山子石化公司和独山子区属系统所有与因公出国（境）任务有关的部门和单位，以及副处级以上管理人员因私出国（境）。

2 规范性引用文件

《中国石油天然气股份有限公司因公出国（境）管理办法》（石油外字〔2003〕228号）

《临时出国（境）人员费用开支标准和管理办法》（财外字〔2001〕73号）

《中国石油天然气股份有限公司管理人员出国（境）管理办法》（石油外字〔2006〕145号）

《中国石油天然气集团公司因公出国（境）财务管理暂行办法》（财资〔2010〕721号）

3 术语和定义

出国（境）管理

指对所有执行因公出国（境）任务的出国（境）团组和人员的管理以及对副处级以上人员因私出国（境）管理。

4 职责

4.1 中国石油天然气集团公司国际事业部、新疆维吾尔自治区人民政府外事办公室、克拉玛依市人民政府外事办公室负责对出国（境）任务的审批。

4.2 独山子石化公司外事处为独山子石化公司和独山子区人民政府出国（境）管理的归口管理部门，具体负责出国（境）项目和人员的严格把关，并办理出国（境）手续。

4.3 公司人事处（党委组织部）负责对出国（境）人员进行政审。

4.4 独山子区公安分局是独山子因私出国（境）人员归口管理部门，副处级以上人员因私出国（境）证件办妥后统一交外事处管理。

5 管理程序（见附录A）

6 管理内容要求

6.1 出国（境）任务的申请

6.1.1 相关单位根据具体情况（执行合同、接外方邀请或由上级部门及外单位组团等）起草出国（境）申请，提交外事处，出国（境）申请至少应包括以下内容：

a) 出国（境）任务和目的、出访期限、停留时间、出访国家和城市、出访费用来源、外方邀请信（含日程安排）；

b) 考察项目须附详细的日程安排；执行合同的项目须附合同相关内容的复印件；

c) 参加国际会议的项目须附完整的会议资料；参加外单位组团的项目须附费用明细、日程安排和组团单位征求意见函或任务通知书原件；

d) 副局级以上领导参加的项目须附其近两年的出访记录；

e) 确因工作需要选派离退休人员参加的项目须注明选派理由并附离退休人员的健康证明。

f) 副处级以上人员因私出国必须填写《因私出国（境）证件申办/申领审批表》。

6.1.2 由外事处根据相关单位提供的申请拟定出国（境）立项文件。

6.2 出国（境）立项文件的会签、签发

6.2.1 出国（境）立项文件的审核原则如下：

a) 考察性质的项目须目的明确，考察团组原则上不得超过5人，考察国家不得超过2个，每个国家停留城市不得超过3个，在外停留时间不得超过14天；

b) 参加国际会议的项目，参加会议团组一般不得超过4人，同一单位不得超过2人，在外停留时间除会期外不得超过3天。参加国际会议，由中国石油天然气集团公司国际事业部组织对拟派出人员进行外

语能力测验,不合格者不予派出;

c) 培训项目须有明确的培训目的和详细的计划,派出人员须是与培训任务有直接关系的技术和管理人员;

d) 执行合同的项目须根据实际需要,本着精简节约的原则派出人员,严禁将出国(境)费用列入合同总价;

e) 参加外单位组织的双跨团组应从严控制,要有明确的公务目的,出国(境)执行的任务应与本单位的业务密切相关,对无实质性内容且收费较高的一般性考察、会议、培训和展览等不予批准。确因工作需要,参加由具有外事审批权的地方政府或其他部门组织的出国(境)团组的人员,必须按程序报中国石油天然气集团公司国际事业部审批,同意后方可经地方或其他部门办理出国(境)手续;

f) 选派出访人员必须熟悉出国(境)任务所需要的业务知识,有一定的实际工作经验,具有分析问题和解决问题的能力。执行培训和设备检验任务的出国(境)项目,应当从技术人员和生产一线人员中选派;

g) 副局级以上领导干部出国(境)访问,须按业务需要进行统筹安排,原则上每两次出访之间间隔不少于一年。对确因工作需要,突破上述时间间隔规定的出访,须经本单位领导班子讨论并由主要领导签署意见,报中国石油天然气集团公司国际事业部,经由中国石油天然气集团公司国际事业部初步审核后,呈报领导进行特别审批,同意后方可派出。副局级以上领导参加一般性考察和与身份不符的国际会议、培训、设备验收及展览等项目一律不予批准;

h) 独山子石化公司、区属主要领导出访活动必须根据业务需要进行安排,原则上出访间隔不少于两年,团组在外停留时间不超过两周,同一个单位不得选派两名以上领导参加同一出国(境)项目。

6.2.2 出国(境)立项文件的会签

a) 公司所有出国(境)立项文件(含副处级以上人员《因私出国(境)证件申办/申领审批表》)需经公司人事处(党委组织部)处长(部长)会签。

b) 独山子石化公司人员出国(境),出国(境)立项

文件(含副处级以上人员《因私出国(境)证件申办/申领审批表》)须经业务主管领导和主管外事的副总经理审查并会签;

c) 独山子石化工程建设指挥部人员出国(境),出国(境)立项文件(含副处级以上人员《因私出国(境)证件申办/申领审批表》)须经业务主管领导和主管外事的副总指挥审查并会签;

d) 区属人员出国(境),出国(境)立项文件须经常务副区长审查并会签。

6.2.3 出国(境)立项文件的签发

独山子石化公司所有出国(境)立项文件(含副处级以上人员《因私出国(境)证件申办/申领审批表》)由公司总经理签发,区属人员由区长签发。

6.2.4 外事处将经领导签发的出国(境)立项文件送交总经理办公室办理出国(境)文件。

6.3 出国(境)任务的审批

6.3.1 独山子石化公司人员出国(境),外事处将出国(境)文件报请中国石油天然气集团公司国际事业部批准。

6.3.2 区属人员出国(境),外事处将出国(境)文件交克拉玛依市外事办公室批准后,报自治区人民政府外事办公室批准。

6.4 出国(境)政审批件的办理

6.4.1 人事处(党委组织部)在出国(境)任务立项后对出国(境)人员进行政治审查。

6.4.2 出国(境)人员审查原则如下:

- a) 热爱祖国,思想健康,作风正派,遵纪守法;
- b) 身体健康,能圆满完成出国(境)任务;
- c) 在以往出国(境)项目中没有违纪违法行。

6.4.3 由外事处将出国(境)政审审查批件上报上级外事主管部门。

6.5 护照、签证等出国(境)手续的办理

6.5.1 立项获批准后,外事处根据上级外事主管部门下达的任务书和任务批件,申办护照、签证、出国(境)用汇以及机票手续。

6.5.2 副处级以上人员因私出国(境),凭《因私出国(境)证件申办/申领审批表》及其他相关手续到公安局申办因私出国(境)证件。

6.6 出国(境)教育

为了避免出国(境)人员出现人身伤害、财产损失、泄密等事件,在出国(境)前,外事处专办员组织相关单位对出国(境)人员进行出国(境)前教育,内容包括:外事保密、涉外礼仪、安全防范、出国(境)财务管理规定、应急预案、外事纪律以及相关注意事项等。

6.7 境外管理

6.7.1 出国(境)团组实行团组长负责制,在外期间应及时与外事处保持联系,严格遵守涉外人员守则,未经批准不得擅自延长在外停留时间,增加停留地点,不得做出有损国格和人格的事情。

6.7.2 出国(境)人员在抵达出访国后或更换住地时要将其旅馆名称、房间号码、电话、传真及时通知外事处。

6.8 回国后的管理

6.8.1 出国(境)团组应该及时进行总结,并写出书面总结连同护照交外事处备案。外方在国外所提供的资料应专人带回交外事处,由外事处负责存档。

6.8.2 出国(境)团组或人员回国后一周内把核销所需材料交外事处以便进行出国(境)费用核销。

6.9 护照、签证管理

6.9.1 根据上级外事部门授权,由外事处负责因公护照、签证申办,护照收缴及销毁等管理工作。任何单位或个人不得擅自办理护照、签证。

6.9.2 因公护照用于公派出国(境)任务。领取护照实行押金制度,使用完毕及时归还。护照领取时以团组为单位,团组护照统借统还,每本护照押金为500元人民币。

6.9.3 护照在使用过程中须妥善保管,不得涂抹损坏,不得借给他人使用,严防丢失。在国外一旦护照丢失,须立即就近向我驻外使领馆报告,并请当地警察局出具证明;在国内遗失护照,须立即向当地公安机关报告,持照人应做出书面检查,并由外事处书面上报上级主管部门。

6.9.4 由外事处采取必要的护照管理措施,设立完整的护照信息数据库,对本单位的护照进行动态管理,建立严格的护照领用和缴还制度,妥善保

管,严防损毁和丢失。

6.9.5 由外事处根据出国(境)任务批件确定出国(境)全部日程和行程,办妥所有前往国签证,因公出国(境)人员不得随意延期、绕道或在国外申办第三国签证。

6.9.6 已在境外人员因工作需要办理签证延期或申办第三国签证,本人又无法回国办理的,由所在单位提出正式申请(说明出国(境)团组名称、人员、前往国家、预定行期及要求在国外申请延期或申办第三国签证的事由等),由外事处报上级部门审批同意后,方可办理。

6.9.7 办理签证延期或申办第三国签证,必须严格按照驻在国的法律规定办理。

6.9.8 副处级以上人员因私出国(境)证件统一由外事处保管,使用时凭《因私出国(境)证件申办/申领审批表》复印件到外事处申领。如果出国(境)时间有变,应另行审批。证件使用完毕必须在10天内交外事处统一保管。

6.10 出国(境)费用

6.10.1 属本标准所述的出国(境)团组和人员,在申请报告中必须明确费用来源,公司人员出国(境)费用必须严格执行《中国石油天然气集团公司因公出国(境)财务管理暂行办法》,区属人员出国(境)费用必须严格执行财政部、外交部下发的《临时出国(境)人员费用开支标准和管理办法》。

6.10.2 执行进口合同的各类出国(境)团组,其出国(境)费用一律不准写入合同。

6.10.3 出国(境)人员国内段费用由派员单位承担。

6.11 外事纪律

出国(境)人员应当热爱祖国、热爱中国共产党,拥护国家的方针政策,在对外活动中维护国家和公司的形象和利益,严格遵守国家有关外事纪律的规定及所在国的法律和法规,严禁去色情场所,在对外交往中讲文明、讲礼貌,尊重所在国及当地的风俗和习惯,对违反规定并造成不良影响的,要严肃处理。

7 相关记录及保存期限

7.1 出国(境)报告 (外事处保存3年)

7.2 政审批件(人事处/党委组织部保存3年)

7.3 出国(境)教育记录(外事处保存3年)

7.4 回国总结(外事处保存3年)

7.5《因私出国(境)证件申办/申领审批表》(由外事处设制,格式见附录A,外事处保存3年)

8 检查与考核

8.1 由外事处对本标准的执行情况进行检查。

8.2 考核具体执行独山子外事工作管理考核实

附录A 因私出国(境)证件申办□/申领□审批表

姓 名		性 别		出生年月	
民 族		籍 贯		出生地点	
政治面貌		婚姻状况		文化程度	
联系电话		出境日期		在外期限	
家庭住址					
工作单位及职务					
前往国家(地区)					
申请事由	申请人签字: _____ 年 月 日				
呈报单位意见	领导签字: _____ (盖章) 年 月 日				
外事部门意见	领导签字: _____ (盖章) 年 月 日				
人事部门意见	领导签字: _____ (盖章) 年 月 日				
主管领导意见	业务主管领导签字: _____		外事主管领导签字: _____		
总经理审批					

(此表适用于副处级以上人员)

独山子区建材、构配件、设备的质量检验监管程序

(独山子区政府2010年12月21日印发)

1 目的和适用范围

1.1 目的

为了加强对辖区内建材生产企业、建筑工地(除石化公司外)使用的建筑材料、建筑构配件、设备的质量检验监管工作,保证建设工程质量及群众的生命健康安全,根据《产品质量法》

《新疆维吾尔自治区产品质量监督条例》《进口涂料检验监督管理办法》《产品质量国家监督抽查管理办法》及自治区质监局、建设厅等有关部门每年的建材集中整治文件要求,结合我区实际,制定本监管程序。

1.2 适用范围

本操作程序适用于辖区内建材生产企业、建筑工程(除石化公司外)使用的建筑材料、建筑构配件、设备的质量检验申请、检测和检验监管工作。

2 检验申请

2.1 区建筑工程使用的建筑材料、构配件、设备的质量检验工作,由建设单位(以下简称检验申请单位)向区质量技术监督局申请。

2.2 检验申请单位应在产品到达工地前1个月向受理机构提出检验申请。

2.3 申请产品检验时,检验申请单位应填写《产品(设备)检验申请表》。检验申请人可从独山子区质监局网站(<http://www.dsz.gov.cn/jjj>)质量管理栏目上下载获得申请表。

2.4 检验申请单位递交检验申请表时,需提交以下材料并作出相关声明。

2.4.1 检验申请单位提供生产商、进口商或进口代理商、或经销商的《企业法人营业执照》复印件(加盖公章)、出厂检验报告复印件。

2.4.2 产品生产商对其产品中有害物质含量

符合国家有关法律法规和相关标准的声明。

2.4.3 关于产品的基本组成成分、品牌、型号、产地、外观及标记、分装厂商和地点、分装产品标签等有关材料(以中文文本为准)。

2.4.4 产品执行的标准、批量。要求提供的其他材料。

3 检验受理

3.1 受理机构收到检验申请后,应在2个工作日内审查检验申请表和所附资料,并发出《检验申请受理情况通知书》。符合规定要求的,接受检验申请;不符合规定要求的,检验申请单位应按照《检验申请受理情况通知书》要求进行补充和整改相关材料后,可重新提出申请。

3.2 检验申请单位在受理机构受理检验申请后,应预留10—30天时间,由区质量技术监督局委托有资质的专业检测实验室进行专项检测,样品数量应满足实验室检测和留样等要求。抽查的样品,由被抽查单位提供,抽取样品的数量不得超过检验的合理需要,样品费用应列入工程预算。

3.3 对区内建材生产企业抽检,由区质监局组织。通过买样、委托检测开展。

4 检测

4.1 检测是指由区质量技术监督局委托有资质的检测实验室按照中国国家标准、行业标准或企业标准及相关法律法规要求对产品标准中规定的主要项目或全项的检测工作。

4.2 检测项目。重点对涉及人体健康、安全、环保及产品标准中关键指标进行检测。

4.2.1 对于水性涂料,专项检测实验室应对下列项目进行专项检测:挥发性有机化合物(VOC)、游离甲醛和可溶性铅(Pb)、镉(Cd)、铬(Cr)、汞(Hg)。

4.2.2 对于溶剂型涂料,专项检测实验室应对下列项目进行专项检测:VOC、苯、甲苯和二甲苯总和、Pb、Cd、Cr、Hg;对于聚氨酯漆,还应检测游离甲苯二异氰酸酯(TDI)含量。

4.2.3 对于石材、板材等以强度和放射性、破坏强度、断裂模数为主。

4.2.4 木工板材、木地板等以甲醛释放量、规格尺寸、耐磨度为主。

4.2.5 塑胶地板以氯乙烯单体含量、挥发物含量、重金属及抗拉强度、阻燃性、抗磨性能、重量、摩擦系数、振动吸收等指标为主。

4.2.6 聚苯乙烯泡沫塑料(外墙保温)以导热系数、燃烧性能、压缩强度、外观尺寸偏差、表观密度、熔结性为主。

4.2.7 防水卷材SBS以拉力、最大拉力延伸率、不透水性、低温柔度、耐热度为主。

4.2.8 锚栓以抗拉承载力为主。

4.2.9 铝单板以涂层厚度、铅笔硬度、涂层附着力、耐冲击性、耐硝酸性、光泽度为主。

4.2.10 硅酮结构密封胶以邵氏硬度、标准拉伸粘结强度及破坏面积、剥离粘结性、相容性为主。

4.2.11 耐候密封胶以出厂检验6项(外观、下垂度、表干时间、挤出性、定伸粘结性、拉伸模量)为主。

4.2.12 主漆:容器中状态、粘度、比重、干燥时间、适用期、粘结强度、抗压强度。固化剂:粘度、密度。

4.2.13 石材AB干挂胶:压剪强度。

4.2.14 胶粘剂、抹面胶浆:拉伸粘结强度、可操作时间。

4.2.15 耐碱玻纤网格布:耐碱拉伸断裂强力、保留率、单位面积质量、断裂应变。

4.2.16 天然大理石:体积密度、吸水率、放射性、干燥压缩强度、水饱和弯曲强度。

4.2.17 镀锌钢板:镀锌层厚度。

4.2.18 建筑门窗(防盗门):门板厚度、强度、破坏时间等,可根据需要全项检测。

4.2.19 石子、砂子:全项。

4.2.20 烧结普通砖和多孔砖:外观质量、尺寸偏差、抗压强度、石灰爆裂、泛霜、冻融、吸水率、放射性、孔洞排列及孔洞率。

4.2.21 井盖、井圈:外观、尺寸偏差、强度。

4.2.22 预制力大型屋面板、混凝土路面砖、混凝土路缘石等以尺寸偏差、外观质量、抗压强度、冻融损失率、吸水率为主。

4.2.23 其他需要检测的产品以标准中关键指标或全项为检验项目依据。

4.2.24 信息化工程检测和验收根据双方合同约定,结合有关标准委托有资质的信息化检测机构进行。

4.3 检验依据和检测工作

4.3.1 检测依据:国家标准、行业标准、地方标准、企业标准。

4.3.2 检测抽样:原则上委托检验机构依据标准进行抽样,检测机构无法到场的,由区质监局和建设局工程质监站联合抽样。

4.3.3 检测:由质监局委托相关有资质的机构承担检验工作。

4.4 检测监督

4.4.1 检验费:凡检验判定合格的产品,检验费由区政府承担,列入工程预算。对区内建材生产企业抽检费用,按照每年建材抽检预算列支。检验不合格的产品,检验费由提供产品的单位承担。

4.4.2 在工程上严禁使用不合格的建筑材料、构配件、设备。对使用不合格的建筑材料、构配件、设备的单位由区建设局根据相关法律、法规进行处理。

4.4.3 对产品不合格的供货商、生产单位,根据产品质量法或其他法律法规,由区工商局、区质量技术监督局依据相应职权进行行政处罚。

4.4.4 对使用不合格的建筑材料、构配件、设备造成的损失或延误工期,由建设单位(采购方)根据合同约定或相关规定处理。

5 附则

5.1 申请检验单位由区建设单位根据工程进

度及时提出，尤其在招投标过程中要考虑本程序要求的检验时限，以确保在检验结果出来后方可根据情况确定使用。

及时将检测结果告知区政府、建设单位、区建设局等相关单位。

5.2 区质量技术监督局受理检验申请后，要委托有资质的检验机构及时、准确出具检测报告，并

5.3 附件：产品（设备）检验申请表、检验申请受理情况通知书。

产品（设备）检验申请表

申请单位（盖章）

申请日期：

产品名称	生产企业名称	执行标准	批量	到达工地时间	备注供货商、工程名称

附：营业执照、执行标准文本、厂家检验报告

联系人： 联系电话： 手机号：

检验申请受理情况通知书

独检通字[] 号

受理单位意见：

受理单位（印章）

年 月 日

独山子区城市报警与监控系统 建设使用管理暂行办法

(独山子区政府办2010年1月19日印发)

第一章 总则

第一条 为了规范城市报警与监控系统的建设、使用和管理行为,维护公共安全和社会治安秩序,保障公民人身与财产安全,根据国务院《企业事业单位内部治安保卫条例》《娱乐场所管理条例》等规定,结合本地实际,制定本办法。

第二条 本办法所称城市报警与监控系统,是指把区内各单位内部和派出所辖区内重点场所、重要交通路口视频监控设施通过网络连接起来构成的社会治安动态监控体系,以及由机关、团体、事业单位、企业和社区负责建设、使用、管理,受公安机关监督、管理和相对独立的视频监控系统。

第三条 区内城市报警与监控系统及机关、团体、事业单位、企业和社区等内部视频监控系统的建设、使用和管理适用本办法。法律法规另有规定的,适用法律法规的规定。

第四条 区政府将城市报警与监控系统的建设、使用和管理情况纳入社会治安综合治理目标管理,加强组织领导。

第五条 公安机关负责城市报警与监控系统的建设、使用、运行维护和管理。

规划、建设、交通、文化、通信等主管部门应当在各自职责范围内协同做好城市报警与监控系统的相关工作。

第六条 城市报警与监控系统的建设、使用和管理应当严格依照国家法律法规,遵循政府主导、群众自愿、社会共建、统一规划、统一标准及整合资源、节约成本、合法利用、提高效率的原则。

第二章 城市报警与监控系统建设范围

第七条 城市报警与监控系统建设范围包括:

- (一) 城市主干道、重要交通路口等。
- (二) 下列范围确定的治安保卫重点单位,应当依法在其治安保卫重要部位建立报警与监控系统,或者其他技术防范设施:
 - 1.广播电台、电视台等重要新闻单位;
 - 2.客运汽车站等重要交通设施;
 - 3.重要产品的研制、生产单位;
 - 4.电信、邮政、金融单位;
 - 5.大型能源动力设施、水利设施和城市水、电、燃气、热力供应设施;
 - 6.大型物资储备、物流配送单位、场所和大型商场、商贸中心;
 - 7.大型文化、体育场所;
 - 8.档案馆和重点文物保护单位;
 - 9.研制、生产、销售、储存危险物品或者生产、销售、储存粮食和食用油的单位;
 - 10.国家重点建设项目单位;
 - 11.法律法规规定的其他治安保卫重点单位。
- (三) 由市政投资建设的各类广场、市场、人员聚集地。
- (四) 歌舞娱乐场所出入口、主要通道及网吧内部。
- (五) 其他机关、团体、企事业单位和居民社区根据治安防范或者其他工作需要,由其主管部门和所在地街道办事处统一组织建设视频监控系统,应接受

公安机关的监督。

第三章 城市报警与监控系统建设

第八条 城市报警与监控系统的建设应当符合国家、地方和行业的强制性标准。

第九条 城市报警与监控系统应与城市基础设施建设同步规划建设。

按照合法、安全和规范的要求,公安机关应当采取有效措施对政府投资建设的视频图像监控系统进行资源整合。

社会投资建设的视频监控系统,确因公共安全需要,公安机关与之协商一致后,可以进行系统链接。

第十条 按照本规定第六条所确定的原则,由区政府负责城市报警与监控系统的规划建设,制定建设标准,投资建设道路监控和社会面公共场所治安监控设施,承担各分控中心到公安机关监控中心之间的电路租用费等。电路租用费纳入地方财政预算。

按照“谁受益,谁投资”原则,由机关、团体、事业单位、社区和企业及其他经营性场所负责建设的视频监控系统和电路租用费由使用单位自行承担。

在不违犯国家法律法规,不危害国家和社会安全的前提下,鼓励企业参与投资建设。由企业出资建设的监控系统,可以由使用单位依据核准后的收费标准,向出资企业支付服务费或设备租用费。

第十一条 从事城市报警与监控系统建设的企业应当是具有独立承担民事责任能力,具有从事安防产品销售、集成的资质,并在工商部门依法注册的合法企业。其从业人员具有安防工程设计、施工资格证。

第十二条 参与系统设计或建设的企业、人员要自觉遵守安全保密规定,并与负责建设单位签署保密协议或合同,不得泄露系统建设规划、设计方案、设施分布等情况。

第四章 城市报警与监控系统使用

第十三条 有关部门依照法定程序调取相关视频图像资料,公安机关应当予以配合,如实提供。

第十四条 区政府应急管理、城市管理等建设的指挥系统、平台因工作需要,经区政府主管领导批准,可以直接使用或共享城市报警与监控系统资源和权限;也可以将城市报警监控系统接入应急、城市管理等指挥系统中。必要时可全权指挥或支配城市报警与监控系统中所有资源。

第十五条 任何单位和个人不得使用监控系统及影像资料从事非法活动,侵犯公民肖像权、隐私权及其他合法权益。

第十六条 并入城市报警与监控系统的使用单位除利用监控系统对其所辖区域进行安全防范与管理外,发现危害国家和社会治安的行为应立即报告公安机关。

第十七条 并入城市报警与监控系统的使用单位有义务配合公安机关在特定的时间、按照特定的要求,对辖区及具体的对象有针对性地进行监控,并按公安机关的要求定期报告监控结果。公安机关要求使用单位配合完成特定监控任务,应以书面形式告知,并经使用单位负责人同意;配合监控的单位,应严格限制知情范围,不得向无关人员泄露监控事项。

第五章 城市报警与监控系统运行维护

第十八条 公安机关负责保障城市报警与监控系统的正常运行和维护,并制定相应的管理制度。区政府信息网络管理中心负责监督、考核。

第十九条 管理人员应认真履行职责,定期按照规定对系统进行检查和维护,及时发现、报告、解决硬件或系统出现的故障,保障系统的正常运行。运行维护范围包括:

(一) 对城市报警与监控系统中的数据及时进行备份,防止意外原因导致信息、数据损坏或丢失。

(二) 定时对系统及设备、数据进行巡检。

(三) 对城市报警与监控系统的网络、设备、数据和应用系统等建立应急处理和灾难恢复机制,制定事故应急响应和支援处理措施,制定灾难恢复策略和

预案,并报区政府信息网络管理中心备案。

(四) 做好病毒防范工作。对城市报警与监控系统网络运行中出现的病毒及时处理,防止病毒扩散。

(五) 制定城市报警与监控系统检维修计划,并安排、配合、协调、检查、落实维护服务外包单位定期检维修服务的工作。范围包括:

- 1.城市报警与监控系统中前端摄像机的检维修、更换、清洗工作;
- 2.城市报警与监控系统中核心设备的故障排除、损坏硬件的更换工作;
- 3.城市报警与监控系统中各供电设备、线路及安全隐患排查、故障排除工作。

第六章 城市报警与监控系统管理

第二十条 安装使用和管理城市报警与监控系统的单位应当遵守下列规定:

- (一) 严格限制视频图像信息系统使用人员的范围,并登记备查。
- (二) 不得无故中断视频图像信息系统的正常运行。
- (三) 因城市道路改建、建筑物拆迁等工作需要移动视频图像信息系统设施、设备的,需在正式施工前一个月书面告知公安机关。
- (四) 根据报警与监控系统的功能、性质,应将视频图像资料妥善保存30日以上。法律法规另有规定的从其规定。

第二十一条 任何单位和个人不得有下列行为:

- (一) 盗窃、损毁城市报警与监控系统的设施、设备。

(二) 买卖、散发、非法播放监控系统采集的视频图像资料。

(三) 故意隐匿、毁弃监控系统采集的涉及违法犯罪活动的信息资料。

(四) 拒绝、阻碍执法部门依法使用视频监控系统的设施、设备。

(五) 擅自改变报警与监控系统用途。

(六) 影响报警与监控系统正常使用的其他行为。

第二十二条 单位、社区安排或者聘用视频监控系统操作、维护、值班人员应提前进行培训,合格后方可上岗;同时应向公安机关备案。

第七章 责任

第二十三条 违反本办法第十二规定的,由公安机关按照国务院《企事业单位内部治安保卫条例》等规定予以处罚。

第二十四条 违犯本办法第二十条、第二十一条及其他相关规定的,由公安机关通知其限期整改;触犯《治安管理处罚法》的,依法给予治安处罚;触犯《刑法》的,依法追究刑事责任;构成民事侵权的,依法承担民事责任。

第二十五条 公安机关在城市报警与监控系统管理工作中不依法履行职责,或者有其他玩忽职守、滥用职权行为的,对直接负责的主管人员和直接责任人员依法给予行政处分;构成犯罪的,依法追究刑事责任;构成民事侵权的,依法承担民事责任。

第二十六条 本办法自下发之日起施行。

独山子区政府建设工程招标投标管理办法

(独山子区政府办公室2010年5月10日印发)

第一章 总则

第一条 为规范独山子区工程建设招标投标工作,根据《建筑法》《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国政府采购法》《建设工程质量管理条例》《新疆维吾尔自治区招标投标管理办法》《工程建设项目施工招标投标办法》《房屋建筑和市政基础设施工程施工招标投标管理办法》等有关法律、法规,结合我区实际,制定本办法。

第二条 招标投标活动应当遵循公开、公平、公正的原则。

建设项目招标除遵循本招投标规范及国家有关招标投标法律、法规和规章外,还应当遵守国家和本市相关经济技术标准、技术规范的规定。

第三条 本办法适用于独山子区政府投资的各类新建、改建、扩建的工程建设项目,以及进行建设工程规划、勘察、设计、中介服务、施工、监理、大宗材料框架招标及其他货物采购的招标投标活动。

第四条 本办法所称建设工程,是指房屋建筑工程、市政基础设施工程、市政维护工程、附属设施工程等。

本办法所称房屋建筑工程,是指各类房屋建筑及其附属设施和与其配套的线路、管道、设备安装工程及室内外装修工程。

本办法所称市政基础设施工程,是指城市道路、公共交通、供水、排水、燃气、热力、园林绿化、环卫、污水处理、垃圾处理、防洪、地下公共设施及其附属的土建、管道、设备安装工程。

本办法所称建设工程招标是指各类建设工程的项目总承包、规划、勘察、设计、中介服务、监理、施工、设备及材料采购以及与建设工程相关的其他咨询服务项目的招标活动。

本办法所称货物采购是指建设工程本身具有的功能性设备和所用建筑材料、构配件的采购(除大宗

材料框架招标以外),即电梯、空调制冷设备、消防设备、配电柜(箱)电气设备、给排水设备等非工艺、加工、生产、试验、检测、运输设备和建设项目本身所使用的建筑材料、构配件等。

本办法所称的中介服务是指造价咨询、安评、环评、监测、鉴定等行为。

大宗材料框架招标是指政府投资的建设工程中可预见的所需数量较大、使用范围较广的材料框架招标。主要包括电线电缆、门、窗、灯具、石材、瓷砖、涂料、木地板等。

第二章 招投标职责分工

第五条 区发展和改革委员会(以下简称区发改委)是区政府投资项目管理的综合部门,负责指导和协助政府独立核算单位开展项目前期工作和建设工程项目的立项审批报批工作,参与招标文件和货物采购文件的审查。

建设局主要负责:政府投资的新建、改建、扩建项目的房屋建筑及其配套工程的代理建设、职责范围内城市基础设施、市政配套工程项目前期工作及招投标和货物采购具体业务管理工作。

园林绿化管理局主要负责:独山子区绿化工程项目的代理建设和办理招投标及货物采购的具体业务及管理工作。

机关事务局主要负责:区政府所属的公房维修、装饰装修工程项目的代理建设和办理招投标及货物采购的具体业务及管理工作。

信息网络管理中心主要负责:政府投资工程网络项目的代理建设和办理招投标的具体业务及管理工作。

独山子区招投标管理办公室是全区招投标工作的综合管理部门,主要负责:

(一)组织、指导、监督贯彻执行有关招标投标和货物采购的法律、法规、规章和政策;

(二) 依据有关招标投标和货物采购法律、法规和政策要求,制定有关招标投标和货物采购的管理规定、办法和工作规程;

(三) 负责招标和货物采购方式的备案;

(四) 组织有关部门审核投标单位的资格;

(五) 审定招标和货物采购评委人数及人员构成;

(六) 负责评标专家库的管理;

(七) 对招标投标和货物采购活动实施监督与管理;

(八) 负责协调处理招标投标和货物采购活动中的争议和纠纷。

第六条 招标代理机构在招标投标和货物采购工作中的职责:

(一) 根据招标人的委托,拟定方案、编制和出售招标文件、资格预审文件;

(二) 发布招标和货物采购信息;

(三) 组织区招投标监督管理办组成单位及招标人审查投标人资格;

(四) 组织投标人踏勘现场;

(五) 组织开标、评标、协助招标人定标;

(六) 招标和货物采购文件的资料整理,报建设局建管办备案。

招标代理机构不得越权代理,不得明知委托事项违法而进行代理;不得接受同一招标项目的投标代理和投标咨询业务;未经招标人同意,不得转让招标和货物采购代理业务。

招标投标监督管理办公室的职责:

(一) 督促、检查、考核各有关部门(单位)落实有关招投标和货物采购的法律、法规、政策等工作;

(二) 组织、协调、督促有关部门贯彻落实区政府有关招投标和货物采购工作部署,组织开展对招投标和货物采购工作的监督检查,研究、起草相关的配套制度;

(三) 对区政府招投标和货物采购活动进行全过程监督,实施对经营性土地使用权出让、国有产权交易等招标投标工作的监督;

(四) 受理涉及招标投标和货物采购工作的举报和

投诉,调查招投标和货物采购中的违法违纪行为;

(五) 负责收集、通报招投标和货物采购工作的有关信息;

(六) 承办区政府安排的其他相关工作。

第三章 招标的范围和方式

第一节 招标范围和规模标准

第七条 关系社会公共利益、公众安全的基础设施项目的范围包括:

(一) 石油、天然气、电力、新能源等能源项目;

(二) 公路、管道以及其他交通运输业等交通运输项目;

(三) 电信枢纽、通信、信息网络等邮电通讯项目;

(四) 防洪、排涝、引(供)水、水土保持、水利枢纽等水利项目;

(五) 道路、污水排放及处理、垃圾处理、地下管理、公共停车场等城市设施项目;

(六) 生态环境保护项目;

(七) 其他基础设施项目。

第八条 关系社会公众利益、公众安全的公用事业项目的范围包括:

(一) 供水、供电、供气、供暖等市政工程项目;

(二) 科技、教育、文化等项目;

(三) 卫生、社会福利等项目;

(四) 商品住宅,包括经济适用房;

(五) 其他公用事业项目。

第九条 使用国有资金投资项目的范围包括:

(一) 使用各级财政预算资金的项目;

(二) 使用纳入财政管理的各种政府性专项建设资金的项目;

(三) 使用国有企业事业单位自有资金,并且国有资产投资者实际拥有控制权的项目。

第十条 国家融资项目的范围包括:

(一) 使用国家发行债券所筹资金的项目;

(二) 使用国家对外借款或者担保所筹资金的项目;

(三) 使用国家政策性贷款的项目;

(四) 国家授权投资主体融资的项目;

(五) 国家特许的融资项目。

第十一条 本办法第七条到第十条规定范围内的各类工程建设项目,包括项目的勘察、设计、施工、中介服务、监理以及与工程建设有关的货物采购,达到下列标准之一的,必须进行招标:

(一) 施工单项合同估算价在100万元人民币以上的;

(二) 大宗材料框架内的货物采购及单项合同估算在30万元人民币以上的;

(三) 勘察费单项合同估算价在20万元人民币以上的;设计费单项合同估算价在30万元人民币以上的;

(四) 监理等服务的采购,单项合同估算价在30万元人民币以上的;

(五) 单项合同估算低于(一)、(二)、(三)、(四)项规定的标准,但项目总投资额在1000万元人民币以上的。

第十二条 招标人依照本办法进行招标并与中标人签订合同后,因招标项目内容发生变化,需增加工作量(采购量)的应依照本办法有关规定重新招标。

第二节 招标方式

第十三条 招标分为公开招标和邀请招标两种方式:

(一) 公开招标是指招标人以招标公告的方式邀请不特定的法人或者其他组织投标。采用公开招标方式的,应当在接到准予招标的审核回复后,通过报刊、信息网络或者其他指定的媒介发布招标公告;

(二) 邀请招标是指招标人以投标邀请书的方式邀请特定的法人或者其他组织投标。采用邀请招标方式的,应当向3个以上具备承担招标项目能力、资信状况良好的特定法人或者其他组织发出投标邀请书。

第十四条 符合下列条件之一的,必须进行公开招标:

(一) 设计服务项目,单项合同估算价在30万元人民币以上的;

(二) 新建、改建、扩建、安全技措等项目,施工

单项合同估算价在100万元人民币以上的;

(三) 监理项目单项合同估算价在30万元人民币以上的;

(四) 市政维护、房屋修缮、修理项目单项合同估算价在30万元人民币以上的;

(五) 与新建、改建、扩建建设项目(包括市政建设项目)同步配套的园林绿化建设,单项合同估算价在30万元人民币及以上的;

(六) 设备、材料采购,单项合同估算价在30万元人民币以上的;

(七) 中介服务单项合同估算价在10万元人民币以上的;

(八) 框架内的大宗材料(除总承包招标中已明确涵盖的材料采购以外);

(九) 单项合同估算价低于本条第(一)、(二)、(三)、(四)、(五)、(六)、(七)项规定的标准,但项目总投资额在1000万元人民币以上的。

第十五条 有下列情形之一的,经批准可进行邀请招标:

(一) 技术复杂或有特殊技术要求,只有少量几个潜在投标人可供选择的;

(二) 涉及国家安全、国家秘密或者抢险救灾而不宜公开招标的;

(三) 受自然地域环境限制的;

(四) 公开招标的费用与项目的价值相比,不值得的;

(五) 单项合同估算价低于第十四条第(一)、(二)、(三)、(四)项规定的标准,且项目总投资额在1000万元人民币以下的。

我区建设项目的邀请招标,应由招标人申请,经区发改委批准,招标人将批准文件及时抄送招投标监督管理办公室及招投标管理办公室。

我区建设项目材料、勘察、设计、中介服务、监理的邀请招标,应由招标人申请,经区发改委批准,招标人将批准文件及时抄送招投标监督管理办公室及招投标管理办公室。

第十六条 应招标的建设工程有下列情形之一的,由招标人提出申请,经发改委报区政府常务会议

批准后,可不进行施工招标;

(一) 涉及国家安全、国家秘密或者抢险救灾而不适宜招标的;

(二) 属于利用扶贫资金实行以工代赈需要使用农民工的;

(三) 施工主要技术采用特定的专利或者专有技术的;

(四) 在建工程追加的与主体工程不可分割的附属小型工程或者主体加层工程,原中标人仍具备承包能力的;

(五) 停建或缓建之后恢复建设,且原中标人未发生变更的。

经区政府常务会议批准不进行招标的,由建设单位安排项目施工,同时将结果抄送招投标监督管理办公室及招投标管理办公室。

第十七条 可以预见并需要事前准备的经常性发生的交通、防洪、路灯维护、绿化水线等抢修工程,应当每年度通过公开招标或邀请招标的方式预选3个以上合格的承包人,需要进行维修、抢修时再采取随机方式确定具体的承包人。

第三节 货物采购方式

第十八条 区政府投资工程非大宗材料框架内货物采购,分为竞争性谈判、询价两种方式,框架内的货物采购采用二次报价方式。

第十九条 非大宗材料框架内货物采购金额在下列范围内的,原则上采用以下方式:

(一) 单项合同金额在10万元至30万元人民币(含30万元)的采用竞争性谈判;

(二) 单项合同金额在2万元至10万元人民币(含10万元)的采用询价的方式进行。

(三) 单项合同金额在2万元人民币(含2万元)以下的由施工单位自行采购,发票结算。

第二十条 本办法第十六条规定以外的,符合下列情形之一的货物采购,也可采用竞争性谈判方式:

(一) 招标后没有供应商投标、没有合格标的或者重新招标未能成立的;

(二) 技术复杂或性质特殊不能确定详细规格或具体要求的;

(三) 采用招标所需时间不能满足用户紧急需要的;

(四) 零星分散、种类繁多或不能事先计算出价格总额的;

(五) 投标人单一或投标人数量低于招标最低要求的。

第四节 工程建设项目招标具备的条件

第二十一条 工程建设项目勘察设计招标应当具备的条件:

(一) 勘察设计项目已经确定;

(二) 勘察设计所需资金已落实;

(三) 必需的勘察设计基础资料已收集完成。

第二十二条 依法必须招标的工程建设项目,应当具备下列条件:

(一) 招标人已经依法成立;

(二) 初步设计及概算应当履行审批手续的,已经批准;

(三) 招标范围、招标方式和招标组织形式等应当履行核准手续的,已经核准;

(四) 有相应资金或资金来源已落实;

(五) 由招标所需的设计图纸及技术资料;

(六) 建设用地的征用应当履行审批手续的,已经批准。

第二十三条 工程建设项目监理招标应当具备的条件:

(一) 初步设计已经批准;

(二) 监理所需资金已经落实;

(三) 项目已列入年度计划。

第二十四条 招标代理机构招标应具备的条件:

(一) 具有建设行政主管部门颁发的招标代理资质的法人或其他组织;

(二) 必要的资金已基本落实;

(三) 其他有关条件。

第二十五条 招标人应当与招标代理机构订立书面委托合同。

第二十六条 依法必须进行施工招标的工程建设项目,按工程建设项目审批管理规定,应报送发改

委审批。

第二十七条 经核准的施工招标项目,由招标人到区招投标管理办公室领取《建设工程施工招标申请表》及办理招标审批手续,并委托具有招标资格的代理机构进行招标。

第四章 招 标

第一节 招标公告、投标邀请书

第二十八条 招标公告应当至少载明下列内容:

- (一) 招标人的名称和地址;
- (二) 招标项目的内容、规模、资金来源;
- (三) 招标项目的实施地点和工期;
- (四) 获取资格预审文件的地点和时间;
- (五) 对招标文件收取的费用;
- (六) 对投标人的资质要求。

第二十九条 投标邀请书应当包括以下内容:

- (一) 招标人的名称和地址;
- (二) 招标项目的内容、规模、资金来源;
- (三) 招标项目的实施地点和工期;
- (四) 获取招标文件的地点和时间;
- (五) 对招标文件收取的费用;
- (六) 对投标人的资质等级要求;
- (七) 在规定时间内用传真或快递等其他方式确认收到投标邀请书的书面证明材料。

第三十条 工程施工招标采用公开招标方式,招标人应当发布招标公告,已通过独山子区建设局建管办审核合格的施工企业在其资格等级范围内经资格预审合格的方可参加投标。依法必须进行施工招标项目的招标公告,应当在独山子区政府信息网站上发布。

公告正式发布至发售资格预审文件(或招标文件)的时间间隔一般不少于7日。

采用公开招标方式的,招标文件自出售截止时间至投标人提交投标文件截止之日不得少于20日。

第三十一条 招标人应当按招标公告、投标邀请书规定的时间、地点出售招标文件或资格预审文件。

自招标文件或者资格预审文件出售之日起至停止出售之日止,最短不得少于5个工作日。

招标文件或者资格预审文件应当按其制作成本确定售价。对于所附的设计文件,招标人可以向投标人酌收押金;对于开标后投标人退还设计文件的,招标人应当向投标人退还押金。

招标文件或者资格预审文件售出后,不予退还。招标人在发布招标公告、发出投标邀请书后或者售出招标文件或资格预审文件后不得擅自终止招标。

第三十二条 招标人应当确定投标人编制投标文件所需的合理时间,但是,依法必须进行招标的项目,自招标文件开始发出之日起至投标人提交投标文件之日止,最短不得少于20日。

第三十三条 资格审查分为资格预审和资格后审。

资格预审,是指在投标前对潜在投标人进行的资格审查。

资格后审,是指在开标后对投标人进行的资格审查。

进行资格预审的,一般不再进行资格后审,但招标文件另有规定的除外。

对投标人进行资格审查后,相关部门应出具资格审查报告,经资格评审人员签字后存档备查。

第三十四条 经资格预审后,招标人应向资格预审合格的投标人发出资格预审合格通知书,告知获取招标文件的时间、地点和方法,并同时向资格预审不合格的投标人书面告知资格预审结果,并向招标投标管理办备案。

第三十五条 申请人对资格预审有异议的,可以向招标投标监督管理办公室投诉;招标投标监督人员发现招标人违反规定进行资格预审的,应当依法予以纠正。

第二节 招标文件

第三十六条 招投代理机构根据招标项目的特点和需要编制招标文件。招标文件一般包括下列内容:

- (一) 投标邀请书;
- (二) 投标人须知;
- (三) 合同主要条款;
- (四) 投标文件格式;

(五) 采用工程量清单投标的,应当提供工程量清单;

(六) 技术条款;

(七) 设计图纸;

(八) 评标标准和方法;

(九) 投标辅助材料。

招标文件中规定的实质性要求和条件,应用醒目的方式标明。

招标投标按照国家和自治区有关规定实行工程量清单计价方式的,工程量清单应当作为招标文件的组成部分,招标人随工程量清单发放的施工图纸及技术资料是投标人确定综合单价的依据。投标人应当按照招标人提供的工程量清单填报价格,其清单报价应当是完成给定工程量的全部费用。

招标人采用工程量清单方式计价的,应当编制招标控制价。招标控制价由招标人或其委托的工程中介服务机构编制,在发布招标文件时公布。实行邀请招标的,应当书面通知所有被邀请人。公布的招标控制价内容包括:编制的依据、控制价详细预算、编制单位、编制人及审核人等。

由政府立项核准、审批的建筑工程,编制的招标控制价不得超出批准的概算;超出概算的,备案机构应当责成编制单位予以核减。无法核减,或者经过核减仍然超出概算的,招标人不得组织招标,也不得直接发包。

第三十七条 招标文件规定的各项技术标准应符合国家强制性标准。

招标文件中规定的各项技术标准均不得要求或标明某一特定的专利、商标、名称、设计、原产地或生产供应者,不得含有倾向或者排斥潜在投标人的其他内容。

如必须引用某一生产供应者的技术标准才能准确或清楚地说明拟招标项目的技术标准时,则应当在参照后面加上“或相当于”的字样。

第三十八条 施工招标项目需要划分标段、确定工期的,招标人应当合理划分标段、确定工期,并在招标文件中载明。

对工程技术上紧密相联、不可分割的单位工程

不得分割标段。

招标人不得以不合理的标段或工期限制或者排斥潜在投标人或者投标人。

第三十九条 招标文件应当规定一个适当的投标有效期,以保证招标人有足够的时间完成评标和与中标人签订合同。投标有效期从投标人提交投标文件截止之日起计算。

第四十条 招标人根据招标项目的具体情况,可以组织潜在投标人踏勘项目现场,向其介绍工程场地和相关环境的有关情况。潜在投标人依据招标人介绍情况做出的判断和决策,由投标人自行负责。招标人不得单独或者分别组织任何一个投标人进行现场踏勘。

第四十一条 对于潜在投标人在阅读招标文件和现场踏勘中提出的疑问,招标人可以书面形式或召开投标预备会的方式解答,但需同时将解答以书面方式通知所有购买招标文件的潜在投标人。该解答的内容为招标文件的组成部分。

第三节 评标方法

第四十二条 评标标准分为技术标准和商务标准,一般包含以下内容:

(一) 勘察设计评标标准

- 1、投标人的业绩和资信;
- 2、勘察总工程师、设计总工程师的经历;
- 3、人力资源配备;
- 4、技术方案和技术创新;
- 5、质量标准及质量管理措施;
- 6、技术支持与保障;
- 7、投标价格和评标价格;
- 8、财务状况;
- 9、组织实施方案及进度安排。

(二) 监理评标标准

- 1、投标人的业绩和资信;
- 2、项目总监理工程师经历及主要监理人员情况;
- 3、监理规划(大纲);
- 4、投标价格和评标价格;
- 5、财务状况。

(三) 施工评标标准

- 1、施工方案(或施工组织设计)与工期;
- 2、投标价格和评标价格;
- 3、施工项目经理及技术负责人经历;
- 4、组织机构及主要管理人员;
- 5、主要施工设备;
- 6、质量标准、质量和安全管理措施;
- 7、投标人的业绩、类似工程经历和资信;
- 8、财务状况。

(四) 设备、材料评标标准

- 1、投标价格和评标价格;
- 2、质量标准及质量管理措施;
- 3、组织供应计划;
- 4、售后服务;
- 5、投标人的业绩和资信;
- 6、财务状况。

第四十三条 评标方法包括综合评估法、经评审最低投标价法以及法律、法规允许的其他方法。

采用综合评估法评标的,以能够最大限度地满足招标文件中规定的各项条件的投标为中标标准。

采用经评审最低投标价法评标的,以能够满足招标文件的实质性要求,经评审投标价格最低,但不低于成本的投标为中标标准。

第四十四条 有下列情形之一的,评标委员会应当暂停评标,报招标投标监督管理办公室依法处理:

(一) 评标标准和方法含有倾向特定投标人,或者妨碍、限制投标人平等竞争内容,以及涉嫌肢解发包的;

(二) 招标人干预评标委员会独立、客观、公正地行使评标权的。

第四十五条 有下列情形之一的,经评标委员会审查后,作废标处理:

(一) 投标人名称、组织机构与资格预审时不符,涉嫌以他人名义投标的;

(二) 投标人的项目负责人不是投标人的注册执业人员,或者不具备项目负责人资格条件的;

(三) 投标人之间或者投标人与招标人串通投标的;

(四) 投标保证金的缴纳主体与投标人不一致的;

(五) 以行贿手段谋取中标或者以其他弄虚作假方式投标的;

(六) 将工程排污费、社会保障费、住房公积金、危险作业意外伤害保险等规费和营业税、城市维护建设税、教育费附加等税金,以及安全文明施工费列入招标投标竞争性费用的。

第四十六条 严格执行回避制度,凡与投标单位有直接或间接利益关系的人,不得参加招标审查和评标工作。

第四十七条 评标委员会应当根据招标文件,审查并逐项列出投标文件的投标偏差。

投标偏差分为重大偏差和细微偏差。

除招标文件另有规定的外,有下列情形之一的,属于投标重大偏差:

(一) 没有按照招标文件要求提供投标担保,或者所提供的投标担保有瑕疵的;

(二) 投标文件没有投标单位法定代表人或其授权代表签字和加盖投标单位公章的;

(三) 组成一个联合体投标,未提交联合体各方签订共同投标协议,或者联合体一方以自己名义对同一招标项目投标的;

(四) 由政府立项核准、审批的建筑工程,投标报价高于招标控制价的;

(五) 改变招标文件提供的工程量清单中的计量单位、工程量的;

(六) 投标人对同一招标项目作出两个以上报价未明确效力的;

(七) 投标的施工、装修、附属材料设备采购完成期限超过招标规定期限的;

(八) 投标文件载明的技术规格、技术标准、货物包装方式、检验标准和方法等,不符合招标文件要求的;

(九) 未按照招标文件规定的格式填写,内容不全或关键字迹模糊、无法辨认的;

(十) 未按招标文件要求提供投标报价的电子投标文件的;

(十一) 投标文件附有招标人不能接受条件的;

(十二) 不满足招标文件实质性要求的其他情形。

第四十八条 采用经评审最低投标价法评标的,除本办法第四十七条规定的情形外,有下列情形之一的,也属于投标重大偏差;

(一) 投标的质量安全和文明施工措施不满足招标文件要求的;

(二) 履约担保、违约赔偿、变更工程结算等的承诺,不符合招标文件要求的;

(三) 提供的施工组织设计方案、技术措施等不能证明其未以低于生产成本投标的。

第四十九条 投标文件被评标委员会界定为发生重大偏差的,作废标处理。

招标文件存在漏项或者提供了不完整的技术信息和数据等情况,经补正不会对其他投标人造成不公平的结果的,属于投标细微偏差。

评标委员会应当书面要求存在细微偏差的投标人在评标结束前予以补正。拒不补正的,在详细评审时可以按照招标文件规定的标准和方式,对细微偏差作不利于该投标人的量化。

投标被依法否定,或者投标文件被界定为废标后,有效投标不足3个的,招标人应当依法重新招标。

第五十条 汇总分项量化结果,一般应当去掉一个最高分和一个最低分,以平均得分计算。招标投标监督机构在评标监督过程中发现评委主观倾向明显,打分畸高畸低与其他评分结果存在明显偏差的,应当要求其向评标委员会说明理由,如不能做出合理解释的,经评标委员会表决后,可以提出偏差最大的2个评分后,求取平均值。

第五十一条 路灯、管材、石材等材料、货物采购,招标文件中要求提供样品的,评标委员会应根据样品进行评分。

第五十二条 招标人可以在招标文件中要求投标人在提交投标文件的同时,提交投标保证金。投标保证金除现金外,可以是银行汇票、现金支票。

工程建设项目投标中,投标保证金一般不得超

过投标总价的2%,但最高不得超过80万元人民币。

勘察设计项目投标中,投标保证金一般不得超过勘察设计费投标报价的2%,但最高不得超过10万元人民币。

投标保证金有效期应当超出投标有效期30天。

第五十三条 设有标底的招标项目,应严格执行标底保密制度。标底审定后由审定部门密封盖章交招标投标管理办公室保存,招标监督人员在招标现场对标底进行检查,对发现有泄露标底的违规行为,坚决予以查处。

第五章 投标

第五十四条 投标人应当按照招标文件的要求编制投标文件。投标文件应当对招标文件提出的实质性要求和条件作出响应。投标文件一般包括下列内容:

- (一) 投标函;
- (二) 投标报价;
- (三) 施工组织设计;
- (四) 商务和技术偏差表。

投标人根据招标文件载明的项目实际情况,拟在中标后将中标项目的部分非主体、非关键性工作分包的,应当在投标文件中载明。

第五十五条 投标人应当在招标文件要求提交投标文件的截止时间前,将投标文件密封送达投标地点。招标人收到投标文件后,应当向投标人出具标明签收人和签收时间的凭证,在开标前任何单位和个人不得开启投标文件。

第五十六条 在招标文件要求提交投标文件的截止时间后送达的投标文件,为无效的投标文件,招标人应当拒收。

提交投标文件的投标人少于3个的,招标人应当依法重新招标。重新招标后投标人仍少于3个的,属于必须审批的工程建设项目,报经原审批部门批准后可以不再进行招标。

第五十七条 招标人对已发出的招标文件进行必要的澄清或者修改的,应当在招标文件要求提交投标文件截止时间至少15日前,以书面形式通知所有招标文件收受人。该澄清或修改的内容为招标文件

的组成部分。

第五十八条 两个以上法人或者其他组织可以组成一个联合体,以一个投标人的身份共同投标,并且应当按资质等级较低的单位确定联合体资质(资格)等级。

联合体各方签订共同投标协议后,不得再以自己的名义单独投标,也不得组成新的联合体或参加其他联合体在同一项目中投标。

第五十九条 联合体参加资格预审并获通过的,其组成的任何变化都必须在提交投标文件截止之日前征得招标人的同意。如果变化后的联合体削弱了竞争,含有事先未经过资格预审或者资格预审不合格的法人或者其他组织,或者使联合体的资质降到资格预审文件中规定的最低标准以下的,招标人有权拒绝。

第六十条 联合体各方必须指定牵头人,授权其代表所有联合体成员负责投标和合同实施阶段的主办、协调工作,并应当向招标人提交由所有联合体成员法定代表人签署的授权书。

第六十一条 联合体投标的,应当以联合体各方或者联合体中牵头人的名义提交投标保证金。以联合体中牵头人名义提交的投标保证金,对联合体各成员具有约束力。

第六章 评标委员会

第六十二条 需要进行技术、业绩、信誉或经济标书等评审的建设工程招标,招标人应当按照规定组织成立评标委员会。评标委员会成员名单应当在开标前确定,评标委员会成员名单及联系办法应当在中标结果确定之前保密。

第六十三条 评标由招标人依法组建的评标委员会负责,评标委员会由招标人的代表和有关技术、经济等方面的专家组成,评委总人数应为7或5人以上单数,其中技术、经济专家不得少于成员总数的三分之二。

第六十四条 评标专家应当由招标投标监督管理办在开标前,从组建的评标专家库中随机抽取确定。

下列人员不得担任评标委员会成员:

(一) 投标人所属人员或相关负责人的近亲属;

(二) 在其他招投标活动中因违法违规而受过处罚的;

(三) 其他依法应当提出回避的。

涉及以上任何一项的,评标委员会成员应当主动提出回避。

第六十五条 评标委员会负责人可由评标委员会成员推举产生或由招标人确定。评标委员会负责人与评标委员会的其他成员具有同等的表决权。

第六十六条 评标委员会成员应当严格遵守评标工作纪律,根据招标文件和自身专业知识,对每一投标文件独立作出客观公正的评价,并对所提出的评审意见承担个人责任。

第六十七条 评标委员会成员不得与任何投标人或与招标结果有利害关系的人私下接触,不得接受投标人、中介人、其他利害关系人的财物或其他好处。

第六十八条 评标委员会应当根据招标文件建立统一的评审标准。

第六十九条 评标委员会认为需要招标人对招标文件条款进行澄清的,应当同时听取投标人关于对相应条款的理解。

评标委员会可以要求投标人对其投标文件中含义不明确或表述不一致的内容进行必要的澄清、说明或补正,但澄清、说明或补正不得超出投标文件的范围或改变投标文件的实质性内容。

第七十条 评标委员会成员对书面决议或评标结论持有异议的,应当书面阐述其不同意见和理由。拒绝在书面决议或评标报告上签名且不陈述其不同意见和理由的,视为同意书面决议或评标结论。评标委员会应当在评标报告中作出说明。除法律法规规定的情形外,任何单位、个人不得推翻评标委员会作出的书面决议和评标结论。

第七十一条 评标委员会应当进行秘密评审,不得泄露评审过程、中标候选人推荐情况以及与评标有关的其他情况。

第七章 开标和定标

第七十二条 开标由招标人委托招标代理机构

主持,邀请所有投标人参加。

第七十三条 开标应当在招标文件确定的提交投标文件截止时间的同一时间公开进行;开标地点应当为招标文件中确定的地点。

开标人员至少由主持人、监标人、唱标人、记录人组成,上述人员对开标负责。

第七十四条 开标一般按以下程序进行:

(一)主持人在招标文件确定的时间停止接收投标文件,开始开标;

(二)宣布开标人员名单;

(三)确认投标人法定代表人或授权代表人是否在场;

(四)宣布投标文件开启顺序;

(五)依开标顺序,先检查投标文件密封是否完好,再启封投标文件;

(六)宣布投标要素,并作记录,同时由投标人代表签字确认;

(七)对上述工作进行纪录,存档备查。

第七十五条 评标工作一般按以下程序进行:

(一)主持人宣布评标委员会成员名单并确定评标小组组长;

(二)主持人宣布有关评标纪律;

(三)听取主持人介绍招标文件;

(四)统一评标标准和方法;

(五)经评标委员会讨论,并经二分之一以上委员同意,提出需投标人澄清的问题,以书面形式送达投标人;

(六)对需要文字澄清的问题,投标人应当以书面形式作出回答;

(七)评标委员会按招标文件确定的评标标准和方法,对投标文件进行评审,确定中标候选人推荐顺序;

(八)在评标委员会三分之二以上委员同意并签字的情况下,通过评标委员会工作报告,并报招标人。评标委员会工作报告附件包括有关评标的往来澄清函、有关评标资料及推荐意见等。

第七十六条 评标委员会经过评审,认为所有投标文件都不符合招标文件要求时,可以否决所有投

标,招标人应当重新组织招标。对已参加本次投标的单位,重新参加投标不再收取招标文件费。

第七十七条 评标委员会可以书面方式要求投标人对投标文件中含义不明确、对同类问题表述不一致或者有明显文字和计算错误的内容作必要的澄清、说明或补正,但不得超出投标文件的范围或改变投标文件的实质性内容。评标委员会不得向投标人提出带有暗示性或诱导性的问题,或向其明确投标文件中的遗漏和错误。

第七十八条 投标文件不响应招标文件的实质性要求和条件的,招标人应当拒绝,并不允许投标人通过修正或撤销其不符合要求的差异或保留,使之成为具有响应性的投标。

第七十九条 评标委员会在对实质上响应招标文件要求的投标进行报价评估时,除招标文件另有约定外,应当按下述原则进行修正:

(一)用数字表示的数额与用文字表示的数额不一致时,以文字数额为准;

(二)单价与工程量的乘积与总价之间不一致时,以单价为准。若单价有明显的小数点错位,应以总价为准,并修改单价。

按前款规定调整后的报价经投标人确认后产生约束力。

投标文件中没有列入的价格和优惠条件在评标时不予考虑。

第八十条 对于投标人提交的优越于招标文件中技术标准的备选投标方案所产生的附加收益,不得考虑进评标价中。符合招标文件的基本技术要求且评标价最低或综合评分最高的投标人,其所提交的备选方案方可予以考虑。

第八十一条 招标人采用定额招标的应设有标底,标底在评标中应当作为参考,但不得作为评标的唯一依据。

第八十二条 中标人的投标应符合下列条件之一:

(一)能够最大限度地满足招标文件中规定的各项综合评价标准;

(二)能够满足招标文件的实质性要求,并且经

评审的投标价格合理最低。但投标价格低于成本的除外。

第八十三条 依法必须进行招标的项目,评标委员会根据评分向区政府常务会议推荐一至两名的投标人为中标候选人,由区政府常务会议确定。

原则上区政府常务会议确定第一名为中标人,但也可根据情况要求入围单位进行二次报价。

第八十四条 招标人不得向中标人提出压低报价、增加工作量、缩短工期或其他违背中标人意愿的要求,并以此作为发出中标通知书和签订合同的条件。

第八十五条 中标通知书对招标人和中标人具有法律效力。中标通知书发出后,招标人改变中标结果的,或者中标人放弃中标项目的,应当依法承担法律责任。

无招标管理办公室签章的中标通知书无效。

第八十六条 招标人全部或者部分使用非中标单位投标文件中的技术成果或技术方案时,需征得其书面同意,并给予一定的经济补偿。

第八十七条 招标人和中标人应当自中标通知书发出之日起30日内,按照招标文件和中标人的投标文件订立书面合同。

招标人和中标人不得再行订立背离合同实质性内容的其他协议。

招标文件要求中标人提交履约保证金或者其他形式履约担保的,中标人应当提交而拒绝提交的,视为放弃中标项目。

第八十八条 履约保证金应控制在合同总价的10%以内,招标人不得擅自提高履约保证金,不得强制要求中标人垫付中标项目建设资金。

第八十九条 招标人与中标人签订合同后10个工作日内,应当向未中标的投标人退还投标保证金。

第九十条 合同中确定的建设规模、建设标准、建设内容、合同价格应当控制在批准的初步设计及概算文件范围内;确需超出规定范围的,应当在中标合同签订前,报原项目审批部门审查同意。凡应报经审查而未报的,在初步设计及概算调整时,原项目审批部门一律不予承认。

第九十一条 依法必须进行施工招标的项目,

招标人应当自发出中标通知书之日起15日内,向有关行政监督部门提交招标投标情况的书面报告。

前款所称书面报告至少应包括下列内容:

(一) 招标范围;

(二) 招标方式和发布招标公告的媒介;

(三) 招标文件中投标人须知、技术条款、评标标准和方法、合同主要条款等内容;

(四) 评标委员会的组成和评标报告;

(五) 中标结果。

第九十二条 对于不具备分包条件或者不符合分包规定的,招标人有权在签订合同或者中标人提出分包要求时予以拒绝。发现中标人转包或违法分包时,可要求其改正;拒不改正的,可终止合同,并报招标投标监督管理办公室。

第九十三条 评标和定标应当在投标有效期结束日30个工作日前完成。不能在投标有效期结束日30个工作日前完成评标和定标的,投标人应当通知所有投标人延长投标有效期。

拒绝延长投标有效期的投标人有权收回投标保证金。同意延长投标有效期的投标人应当相应延长其投标担保的有效期,但不得修改投标文件的实质性内容。因延长投标有效期造成投标人损失的,招标人应当给予补偿,但因不可抗力需延长投标有效期的除外。

第八章 招投标监督

第九十四条 政府投资工程项目,应委托招标代理机构办理招标事宜。

第九十五条 工程施工招标投标活动,依法由招标人负责。任何单位和个人不得以任何方式非法干涉工程施工招标投标活动。监察局、发改委、建设局、审计局、财政局根据职责分工,对工程施工招标投标活动实施监督。

第九十六条 区发改委、建设局、监察局、财政局、审计局等三家以上单位(含三家)共同负责潜在投标人的资质审查。

第九十七条 由招标投标监督管理办公室成员单位组成招投标监督机构,可派人员监督开标、评标等活动,其内容包括:

(一) 必须招标的项目是否招标;

(二) 是否泄露与招标活动有关的情况和保密资料;

(三) 是否有投标人相互串通投标或与招标人串通投标;

(四) 是否有投标人以他人名义投标或者以其他方式弄虚作假、骗取中标的;

(五) 对招标投标活动中有违法违规行为的,应当立即责令改正,必要时可做出包括暂停开标或评标以及宣布开标、评标结果无效的决定,对违法的中标结果予以否决。

第九十八条 招投标监督机构对每次招标结果进行签字确认,并承担相应责任。

第九章 罚则

第九十九条 招标代理机构违法泄露应当保密的与招标投标活动有关的情况和资料的,或者与招标人、投标人串通损害国家利益、社会公共利益或者他人合法权益的,依照《工程建设项目施工招标投标办法》第六十九条之规定处罚。

第一百条 依法必须进行招标项目的招标人向他人透露已获取招标文件的潜在投标人的名称、数量或者可能影响公平竞争的有关招标投标的其他情况的,或者泄露标底的,依照《工程建设项目施工招标投标办法》第七十一条之规定处罚。

第一百零一条 招标人或者招标代理机构有下列情形之一的,依照《工程建设项目施工招标投标办法》第七十三条之规定处罚。

(一) 未在指定的媒介发布招标公告的;

(二) 邀请招标不依法发出投标邀请书的;

(三) 自招标文件或者资格预审文件出售之日起至停止出售之日止,少于五个工作日的;

(四) 依法必须招标的项目,自招标文件开始发出之日起至提交投标文件截止之日止,少于二十日的;

(五) 应当公开招标而不公开招标的;

(六) 不具备招标条件而进行招标的;

(七) 应当履行核准手续而未履行的;

(八) 不按项目审批部门核准内容进行招标的;

(九) 在提交投标文件截止时间后接收投标文

件的;

(十) 投标人数量不符合法定要求不重新招标的。

被认定为招标无效的,应当重新招标。

第一百零二条 投标人相互串通投标或者与招标人串通投标的,投标人以向招标人或者评标委员会成员行贿的手段谋取中标的,依照《工程建设项目施工招标投标办法》第七十四条之规定处罚。

第一百零三条 投标人以他人名义投标或者以其他方式弄虚作假、骗取中标的,依照《工程建设项目施工招标投标办法》第七十五条之规定处罚。

第一百零四条 评标委员会成员收受投标人的财物或者其他好处的,评标委员会成员或者参加评标的有关工作人员向他人透露对投标文件的评审和比较、中标候选人的推荐以及评标有关的其他情况的,依照《工程建设项目施工招标投标办法》第七十七条之规定处罚。

第一百零五条 招标人在评标委员会依法推荐的中标候选人以外确定中标人的,依法必须进行招标的项目在所有投标被评标委员会否决后自行确定中标人的,中标无效。依照《工程建设项目施工招标投标办法》第八十条之规定处罚。

第一百零六条 招标人不按规定期限确定中标人的,或者中标通知书发出后,改变中标结果的,无正当理由不与中标人签订合同的,或者在签订合同时向中标人提出附加条件或者更改合同实质性内容的,中标通知书发出后,中标人放弃中标项目的,无正当理由不与招标人签订合同的,在签订合同时向招标人提出附加条件或者更改合同实质性内容的,或者拒不提交所要求的履约保证金的,依照《工程建设项目施工招标投标办法》第八十一条之规定处罚。

第一百零七条 任何单位和个人违反本规定,将必须进行招标的项目化整为零或者以其他方式规避招标的,发包结果无效,责令限期改正。如果造成经济损失的,对单位领导及直接责任人给予相应的处理。

第一百零八条 确定中标单位后,招标人与中标单位签订合同的同时需签订廉政合同。若发生投标人

向招标人或评标委员会组成人员赠送物品、现金、宴请、娱乐活动等的违纪情况,取消投标单位的投标资格并不得再进入独山子区建筑市场参与投标,同时依照法律、法规、规章的规定对责任单位和责任人予以经济处罚。

第十章 附则

第一百零九条 本办法由区建设局负责解释。

第一百一十条 本办法未尽事宜从其相关法律法规规定。

第一百一十一条 本办法自下发之日起施行,《独山子区政府建设工程施工招标投标管理办法(试行)》,克独政发〔2005〕88号文件同时废止。

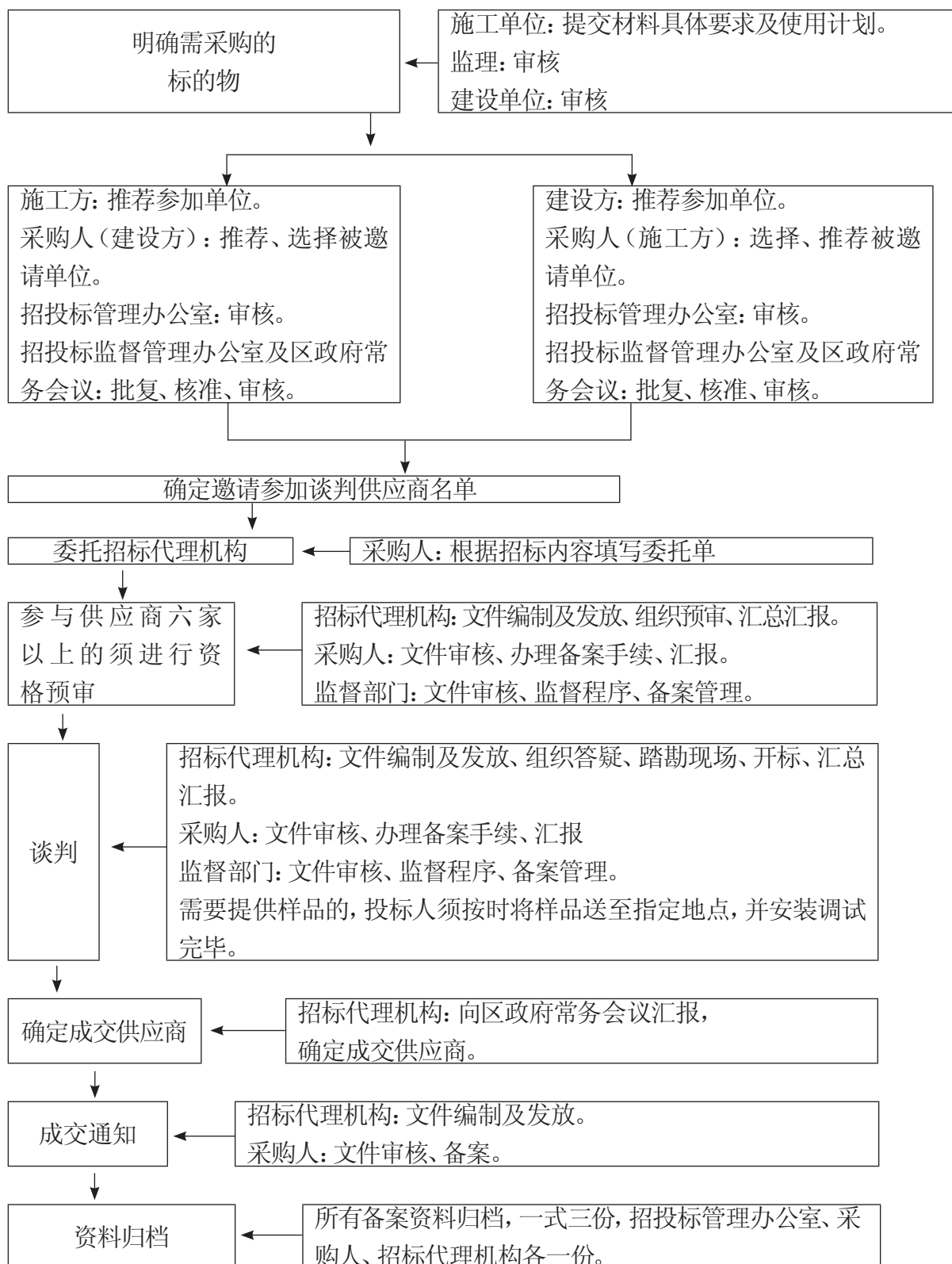
公开招标流程图



邀请招标流程图



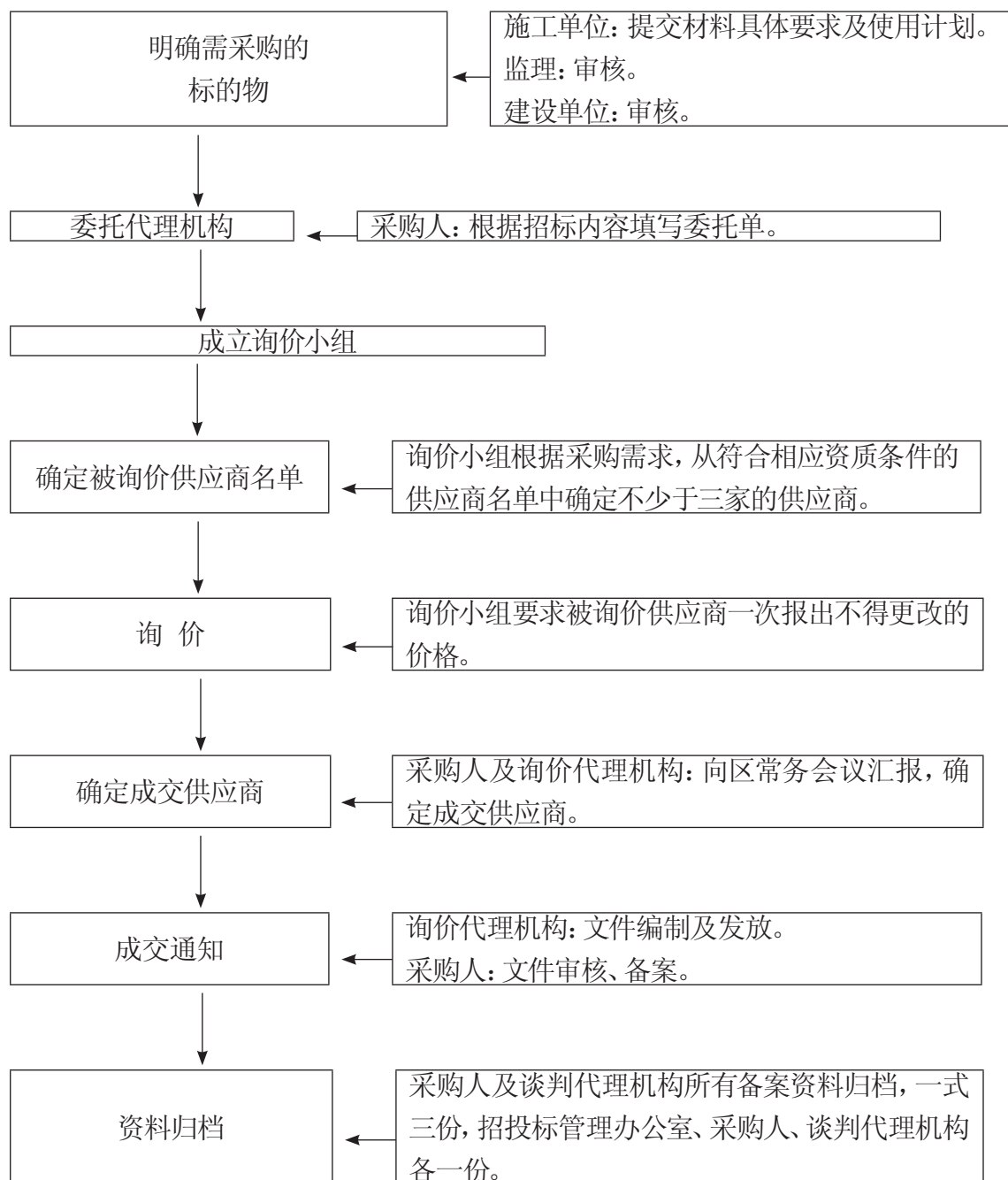
竞争性谈判流程图



大宗材料框架招标流程图



询价流程图



独山子区殡葬管理暂行办法

(独山子区政府办公室2010年5月14日印发)

第一章 总则

第一条 为了加强殡葬管理,推进殡葬改革,促进社会主义精神文明建设,根据《殡葬管理条例》和自治区、市有关政策、法规,结合独山子实际,制定本办法。

第二条 我区殡葬管理的方针是:积极地、有步骤地推行火葬,改革土葬节约殡葬用地,革除丧葬陋俗,倡导文明节俭办丧事。

尊重少数民族的丧葬习俗,自愿改革丧葬习俗。

第三条 举办丧葬活动应当文明、节俭,遵守城市市容、环境卫生和交通管理的规定,不得妨碍社会公共秩序、危害公共安全,不得利用丧葬活动搞非法宗教活动,不得侵犯他人合法权益。

禁止封建迷信活动。任何单位和个人不得在丧葬活动中从事看风水、选墓号、做法场、超度魂灵等封建迷信活动。

第四条 区民政局是本辖区殡葬管理的行政主管部门,区殡葬管理所具体负责本辖区殡葬管理工作,区殡仪馆负责本辖区殡仪服务工作。公安、工商、物价、建设、土地、卫生、环保、交通、民族宗教等有关行政主管部门,按照各自职责,共同做好殡葬管理工作。

第五条 新闻媒体、电子媒介应采取多种形式,做好殡葬改革、移风易俗的宣传报道。

机关、团体、企事业单位、街道、居民委员会和其他组织,应当在本单位或辖区开展丧事简办、移风易俗的宣传教育工作。

第二章 公墓管理

第六条 本辖区公墓有三处:独山子汉族公墓

(含骨灰公墓)、独山子穆斯林公墓、独山子哈萨克族公墓。

第七条 我区常住户籍居民亡故后,经医疗部门鉴定无甲类传染病和新发现难以控制的传染病方能土葬。凡土葬的均须在公墓规定的区域埋葬,禁止乱埋乱葬。

第八条 办理公墓入葬事宜必须手续合法。正常死亡的,须提交户籍证明、医疗卫生机构出具的医学死亡证明;无名尸体、无主尸体和非正常死亡的,须提交公安机关出具的死亡鉴定结论。

第九条 独山子区土葬和火葬并存,党政机关、社会团体、企事业单位应积极倡导、推行火葬。

第十条 提倡骨灰处理多样化和不留骨灰。要求保留骨灰的,可在指定的骨灰堂存放,或在统一规划的骨灰公墓下葬。

第十一条 在公墓埋葬尸体,要服从墓地规划,执行公墓管理规定。修缮墓茔须经区殡葬管理所登记批准,持票作业,接受监督。

土葬单人墓占地不得超过6平方米,双人墓占地不得超过8平方米;骨灰墓占地不得超过1平方米。

第十二条 禁止利用墓穴和骨灰格位进行倒卖、转让等非法经营活动。禁止在骨灰公墓内擅自二次立碑。

第十三条 经批准的烈士、因公牺牲者及英雄模范人物的墓地修建,由民政部门按有关规定办理。

第十四条 无名、无主尸体经公安机关出具证明,区民政局审核后予以处置,费用由区财政承担;本辖区“三无人员”丧葬费用由区财政承担;低保户丧葬费用经区政府批准可适当减免。

第十五条 墓茔使用周期最长为20年,骨灰寄存的一个使用周期最长为10年,期满后可以使用,费用按国家规定收取。

第十六条 外地户籍死者不得在本地下葬。

外地户籍死者子女系厂矿职工,且为独生子女的,可凭死者户籍证明、死亡证明、计划生育光荣证、子女单位证明到区民政局申请购买骨灰墓位,死者户籍在周边县市的不在此列。

第十七条 区殡葬管理所根据工作需要可聘用墓地管理员若干,委托其看守墓地,协助做好公墓管理,按要求完成交办事项。

第三章 殡仪服务

第十八条 独山子区殡仪馆是提供遗体运送、冷藏服务、骨灰存放等非营利性服务的机构,采取政府委托经营的方式,受委托单位(组织)要接受当地殡葬行政主管部门的管理。

第十九条 居民死亡后,其亲属、所在单位或医疗机构应及时通知殡仪馆,由殡仪服务专用车接送遗体。

遗体的运送、消毒、防腐、整容、冷藏均由殡仪馆承办,其他任何单位和个人未经批准不得从事经营性的殡葬服务业务。

第二十条 殡仪活动一律在殡仪馆举行,殡仪馆禁止守灵;穆斯林群众吊唁活动在区民宗委指定场所内举行。

禁止在市区、道路、公共场所搭设灵堂(棚),禁止送葬车辆穿越市区,沿途抛撒纸钱、燃放鞭炮等。

第四章 殡葬用品管理

第二十一条 区民政局对辖区内殡葬用品的生产、销售实行统一管理。凡从事生产、销售丧葬用品的,经区民政局审核后,在区工商行政管理局注册登记、领取营业执照方可营业。禁止生产、销售纸人、纸马、纸房、冥币等封建迷信丧葬用品。

第二十二条 殡葬服务收费项目及其标准,由区价格管理部门核准并予以公布。经营者不得超项目或超标准收费,违反规定收费的,由区价格管理部门依法查处。

经营者必须在经营场所的醒目位置公示殡葬服务收费项目及其标准,对所经营的丧葬用品按规定明码标价,区民政局会同区价格行政主管部门、工商行政管理局予以监督。

第五章 责任追究

第二十三条 违反本办法应当受到处罚的违法行为,由有关行政主管部门依照有关法律、法规在各自权限内进行处罚;构成犯罪的依法追究刑事责任。

第二十四条 殡葬管理工作人员玩忽职守、滥用职权、徇私舞弊、索贿受贿的,由区纪检监察机关给予党纪、政纪处分;构成犯罪的,依法追究刑事责任。

第六章 附则

第二十五条 本办法由区民政局负责解释。

第二十六条 本办法自印发之日起实施,2000年9月下发的《独山子区殡葬管理办法》(克独政发[2000]68号)同时废止。

独山子区政府投资项目管理办法

(独山子区政府办公室2010年5月19日印发)

第一章 总则

第一条 为进一步完善政府投资项目管理,健全政府投资决策机制和组织实施程序,提高投资效益,根据《中华人民共和国建筑法》《工程建设项目招标投标法》《中华人民共和国预算法实施条例》《新疆维吾尔自治区重点建设项目管理办法》

《国务院关于投资体制改革的决定》(国发[2004]20号)、《国务院办公厅关于加强和规范新开工项目管理的通知》(国办发[2007]64号)、《克拉玛依市政府投资项目管理暂行办法》等相关法律、法规、规章,结合我区实际,制定本办法。

第二条 本办法所称政府投资项目,是指使用政府财政资金进行全额或部分进行新建、改建、扩建的建设项目。

政府投资可分别采取直接投资、资本金注入、投资补助和贷款贴息等方式,主要用于以下领域的项目:

- (一) 城市公共安全设施;
- (二) 生态环境设施;
- (三) 区本级基础设施;
- (四) 科技、教育、文化、卫生、体育等社会事业和水利、农业、林业、城建、交通等基础设施;
- (五) 重大产业结构调整优化项目,推进科技进步和高新技术产业化项目。

上述投资项目中,有合理回报和一定投资回收能力的,应当积极创造条件,利用特许经营、投资补助等多种方式,吸引社会资本参与。

第三条 区发改委是区政府投资项目的综合管理部门,负责政府投资项目计划的编制、前期工作文件审批、计划下达和实施监督等综合管理工作。

区财政局负责政府投资项目资金的管理监督和竣工结算审查工作。

区审计局负责政府投资项目资金的执行情况、

竣工决算的审计监督。

区规划、国土资源、环境保护、农林水牧、建设、园林、网络中心、公安消防、国有资产、监察等有关部门,按各部门职能对政府投资项目进行管理和监督。

第四条 政府投资项目的用地需求、项目选址和设计,应当符合土地利用总体规划和城市总体规划。

第五条 政府投资项目计划经区政府常务会议审核通过后,报区人大审议,并接受区人大及其常委会对项目情况的监督。

第二章 项目前期管理

第六条 区政府投资项目实行项目储备制度。储备项目包括根据区国民经济和社会发展中长期规划、相关行业专项规划提出的投资项目,以及其他申请使用政府投资的项目。

项目使用单位或其行政(行业)主管部门(以下统称项目申报单位)开展区政府投资项目前期工作,经区发改委组织咨询评估、论证列入政府投资项目储备库。

列入区政府年度投资计划的项目,原则上从区政府投资项目储备库中选取,特殊情况除外。

第七条 区政府各有关部门和项目申报单位在项目前期阶段的职责:

区发改委:指导和协助区政府独立核算单位开展项目前期工作(具体有区教育局、公安分局、法院、检察院、金山路街道办事处、西宁路街道办事处、新北区办事处等单位)。

区建设局:负责职责范围内城市基础设施和市政配套工程项目前期工作。

区园林局:负责职责范围内城区绿化、美化、园林工程项目前期工作。做好配套绿化工程

的项目管理工作。

区机关事务局：协助区政府非独立核算单位开展办公用房项目前期工作；协助项目申报单位办理与资产有关的规划、土地、房产等相关手续。

区政府办（信息网络管理中心）：负责职责范围内智能化建筑弱电系统，数字城市建设等工程、项目前期工作，并配合各项目单位完成弱电配套工程的项目前期管理工作。

区城市投资公司：负责本公司投资的建设项目前期工作。

项目申报单位：在相关部门的指导和协助下做好本单位建设项目前期工作，并办理项目所需的规划、国土资源、环评等相关手续。

第八条 区政府投资项目（新建、改建、扩建）应当履行项目建议书批复、可行性研究（或设计方案）、初步设计和概算、施工图设计、施工建设、竣工验收、资产移交、后评价等基本建设程序。

第九条 区政府投资项目纳入年度政府投资计划前，应当按基本建设程序依次完成下列工作：

- （一）项目建议书的报批；
- （二）可行性研究报告（或设计方案）报批；
- （三）初步设计和概算报批。

第十条 区政府投资项目由申报单位向区发改委提交项目建议书，项目建议书应包括以下主要内容：

- （一）项目建设的必要性和依据；
- （二）项目名称、建设规模、主要建设内容；
- （三）项目建设选址、占地面积设想；
- （四）项目总投资匡算、资金筹措方案；
- （五）经济效益和社会效益估计，包括财务评价和国民经济评价；
- （六）环境（含水土保持）影响、劳动、安全、卫生、消防、交通和能源消耗等初步分析；
- （七）建设进度初步安排；
- （八）市政基础设施配套特殊能力需求。

有下列情形之一的，需委托符合资质的工程咨询机构编制项目建议书：

- （一）拟争取上级财政资金支持的建设项目；
- （二）对城市景观、生态环境影响重大的建

设项目；

（三）其他需由工程咨询机构编制项目建议书的项目。

第十一条 区发改委组织区规划、土地、环保、农林水牧等相关部门对项目建议书进行初评，报区政府常务会议批准后，下达项目建议书批复文件；对不予批准的项目，应当书面通知申报单位，并说明理由。

第十二条 项目申报单位依据项目建议书批复文件分别向区规划、国土资源、环境保护、农林水牧、安全监督部门办理规划选址、用地预审、环境影响评价、草原征占用审批手续及水土保持方案、安全评定审批手续。

第十三条 项目申报单位依据项目审批手续，委托符合资质的工程咨询机构编制项目可行性研究报告，或根据项目具体情况，经区发改委批准同意，由项目申报单位通过招标方式选择项目规划和建筑设计方案。其中，可行性研究报告主要包括以下内容：

- （一）项目概况；
- （二）项目提出的可行性和依据；
- （三）建设内容和建设规模；
- （四）项目建设选址；
- （五）环境影响、水土保持和能源、水等资源消耗情况；
- （六）项目外部配套建设条件论证；
- （七）安全、消防、劳动保护与卫生防疫；
- （八）项目总投资估算和资金来源落实情况；
- （九）招标方案；
- （十）经济效益和社会效益分析；
- （十一）项目建设周期及工程进度安排；
- （十二）项目法人组建方案；
- （十三）结论。

有下列情形之一的，需委托符合资质的工程咨询机构编制可行性研究报告：

- （一）拟争取上级财政资金支持的建设项目；
- （二）对城市景观、生态环境影响重大的建设项目；
- （三）其他需由工程咨询机构编制可行性研究

报告的项目。

第十四条 项目申报单位报送项目可行性研究报告(或设计方案),应附送:

区规划办出具的《建设项目选址意见书》;
区国土资源分局出具的《建设用地预审复函》;
区环保局确认的环境影响评价批准文件;
区农林水牧局预审的水土保持方案;
国家规定应提交的其他文件。

第十五条 项目可行性研究报告由区发改委按规定程序审批。

项目建筑设计方案由区发改委会同区规划、建设等部门组织审查。

第十六条 可行性研究报告(或设计方案)经批准后,项目申报单位通过招标委托有相应资质的设计单位,依照批准的可行性研究报告(或设计方案)进行初步设计。

初步设计确定的建设内容和建设规模不得超过可行性研究报告(或设计方案)批复的范围,并应列明各单项工程或单位工程的建设内容、建设规模、用地规模、主要材料和设备选型等。

设计概算应当包括项目建设所需的一切费用。设计概算不得超过已批准的可行性研究报告(或设计方案)总投资估算的10%,否则,应当重新报批。

第十七条 项目初步设计文件由区发改委组织区规划、国土资源、建设行政主管部门、项目申报单位、监理等相关行业主管部门及相关专家进行评审。专业性较强的单项工程或单位工程的初步设计文件根据需要委托符合资质的工程咨询机构进行评审。

设计概算由区发改委委托符合资质的工程咨询机构进行审查,并征询区财政、项目申报单位意见后批复,上述工作完成后,列入项目储备库。

第十八条 未纳入区政府投资项目储备库,但确属急需建设的项目,由项目申报单位提交项目建议书、建设方案及投资估算,经区发改委征询区财政、规划、国土资源、环保等相关部门意见后,提请区政府常务会议研究,批准后下达调整计划。

第三章 年度投资计划和资金管理

第十九条 编制区政府投资项目年度投资计划应当立足当前,兼顾长远,集中资金保证重点建设项目,优先安排跨年续建项目,确保续建项目合理支出。

第二十条 区政府年度投资总量由区发改委会同区财政局拟定,列入国民经济与社会发展年度计划草案,由区政府常务会议研究预先安排,经区人大审议通过后执行。

第二十一条 区政府投资资金由区发改委采用年度投资计划方式平衡安排到具体项目。

年度投资计划依据区经济和社会发展中长期规划、区政府投资项目前期工作完成情况和经区人大审议通过的区政府年度投资总量进行编制,并征询相关部门意见后下达执行。

第二十二条 区政府年度投资计划执行过程中,确需调整总额或者增减项目的,由区发改委会同区财政局提出调整方案,报区政府常务会议研究确定。

第二十三条 在区政府年度投资计划内,因项目建设实际,确需调整增加投资的,由项目申报单位提出,由区发改委征询区财政局意见后按程序审批。超出区政府年度计划的,报区政府常务会议研究,并报区人大常委会备案。

第二十四条 区政府投资项目必须严格按照批准的设计文件和项目总概算执行,依照概算控制预算、预算控制决算的原则执行,具体内容见《关于加强独山子区政府投资项目设计概算管理意见》。

第二十五条 区政府年度投资计划安排的资金由区财政局按预算管理规定进行管理。

第四章 项目建设管理

第二十六条 项目申报单位应当依法办理规划、土地、环保、草原、水土保持、消防等手续,严格依照批准的初步设计(或设计方案)及项目概算,组织施工图设计,开展项目管理工作。各相关单位在项目建设管理中的职责如下:

区发改委:

(一) 负责对年度投资计划执行情况进行监督和考核;

(二) 负责制定年度投资计划调整方案并报区政府常务会议批准。

区建设局:

(一) 负责区政府投资项目施工单位的市场准入、现场文明施工、质量安全监督等行政管理工作;

(二) 负责职责范围内建设项目施工图送审,并组织相关部门及专家对施工图进行审核;

(三) 负责委托中介机构按基本建设程序进行建设项目工程监理、工程施工、设备、材料采购的招标投标工作并签订相关合同。建立合同管理台账,加强动态管理和监督;

(四) 负责组织建设项目的开工建设及现场管理等工作;

(五) 项目建成后,及时编制工程结算和竣工决算,报区财政局审核;

(六) 严格按照《建设工程文件归档整理规范(GB/T50328-2001)》对招投标过程资料进行集中管理。

区园林局职责:

(一) 负责组织相关部门对城区绿化、美化、园林工程施工图进行审核;

(二) 负责委托中介机构按基本建设程序进行建设项目工程监理、工程施工及设备、材料的招标投标并签订相关合同。建立合同管理台账,加强动态管理和监督;

(三) 负责组织建设项目的开工建设及现场管理工作;

(四) 负责绿化配套工程的施工管理工作;

(五) 项目建成后,及时编制工程结算和竣工决算,报区财政局审核;

(六) 严格按照《建设工程文件归档整理规范(GB/T50328-2001)》对招投标过程资料进行集中管理。

区机关事务局:

参与区政府投资项目办公用房的设计及施工管

理,并协助项目单位办理资产手续。

区政府办(信息网络管理中心)职责:

(一) 负责职责范围内智能化建筑弱电系统、数字城市建设项目施工图或技术方案的送审工作,并组织相关部门及专家对施工图或技术方案进行审核;

(二) 负责委托中介机构按基本建设程序进行建设项目工程监理、工程施工及设备、材料采购的招标投标工作并签订相关合同。建立合同管理台账,加强动态管理和监督;

(三) 负责组织项目的开工建设及现场管理工作;

(四) 配合各项目申报单位进行弱电配套工程的施工管理工作;

(五) 项目建成后,及时编制工程结算和竣工决算,报区财政局审核;

(六) 严格按照《建设工程文件归档整理规范(GB/T50328-2001)》对招投标过程资料进行集中管理。

区城市投资公司职责:

(一) 负责本公司投资项目施工图的送审工作,并组织相关部门及专家对施工图进行审核;

(二) 负责委托中介机构按基本建设程序进行建设项目工程监理、工程施工等设备、材料采购的招标投标工作并签订相关合同。建立合同管理台账,加强动态管理和监督;

(三) 负责组织建设项目的开工建设及现场管理工作;

(四) 项目建成后,及时编制工程结算和竣工决算,报区财政局审核;

(六) 严格按照《建设工程文件归档整理规范(GB/T50328-2001)》对招投标过程资料进行集中管理。

项目使用单位:

(一) 参与项目实施阶段建设管理工作及竣工验收;

(二) 负责办理项目建设实施过程中相关手续。

第二十七条 区政府投资项目必须实行工程监理制。

第二十八条 项目施工和主要设备采购的招标方案由项目建设单位报区发改委核准后,委托招标代理机构编制招标文件提交相关部门会审。

第二十九条 招标代理机构按批准的招标文件组织招投标工作,区建设局、监察局、政府办(法制办)对项目招投标工作实施监督(招投标管理办法详见《独山子区政府招标投标管理办法》)。

第三十条 项目建设单位在中标单位确定后应及时签订合同文件,合同管理按照《独山子区政府合同管理办法》执行。

第三十一条 未招标的工程项目(含设计、地质勘察、环境评价、中介咨询、购货等)的合同价款,在签订合同以前,须会同区发改委、财政局、监察局、政府办(法制办)等单位共同审定方可签订,合同签订后,报区发改委、财政局备案。

第三十二条 项目开工前应依法取得施工许可。

第三十三条 在项目实施过程中,任何单位和个人不得提高区政府投资项目的建设标准、扩大建设规模和增加建设内容。因水文、地质、技术等原因确需发生设计变更、现场签证的,必须资料齐全,并及时申报原设计审批部门审批,同时报区发改委、财政局等相关部门进行备案,有重大技术变更的,必须经原设计审批部门批准。

有下列情形之一的,项目概算应当报区发改委重新审批:

(一) 超过项目概算5%以上或总建筑面积超过5%以上的;

(二) 设计变更和工程量签证累计达30万元以上的(含30万元);

(三) 其他超过投资概算应当予以报告的。

第三十四条 区政府投资项目建成后,项目建设单位应组织区发改委、建设局、园林局、规划办、环保局、消防科、项目使用单位等部门进行竣工验收。

区政府投资项目建成后,应当于3个月内完成工程结算、竣工决算和竣工验收工作,工程结算由区财政局委托符合资质的造价咨询机构进行审核。

第三十五条 项目竣工并交付使用后,项目资产归属单位必须在6个月内办理房屋产权登记、国有土地使用证等法定权属证件,并纳入资产管理程序。

第三十六条 区政府投资项目竣工验收合格的,经过运营质保期满,项目申报单位向区发改委会面提出项目后评价报告,由区发改委或其委托的机构组织有关部门和专家评审,后评价(含廉政评价)结论应当及时报送区政府,建设项目后评价的内容、程序等按国家或者自治区有关规定执行。

第五章 责任追究

第三十七条 项目在设计过程中有下列行为之一的,由相关部门责令改正,并追究相关单位的责任。

(一) 未按基本建设程序办理相关手续擅自开工的;

(二) 未经批准擅自提高建设标准、扩大用地及建设规模、增加建设内容的;

(三) 未依法实行招标的;

(四) 未依法签订合同或实行工程监理制的;

(五) 未组织竣工验收或验收不合格擅自交付使用的;

(六) 未办理所有权登记的;

(七) 其他违反有关法律、法规规定的行为。

有关中介机构在对政府投资项目进行招标代理、工程监理、咨询评估时弄虚作假或者评估结论意见严重失实,造成损失的,应依法承担赔偿责任;对评估论证意见严重失实的,根据市场准入有关法律、法规规定给予相应处罚。

第三十八条 行政机关工作人员在区政府投资项目管理中玩忽职守、滥用职权、徇私舞弊的,依法给予行政处分;构成犯罪的,依法追究刑事责任。

第三十九条 区政府投资项目发生重大质量或安全事故的,依法追究有关单位和个人的法律责任。

第六章 附则

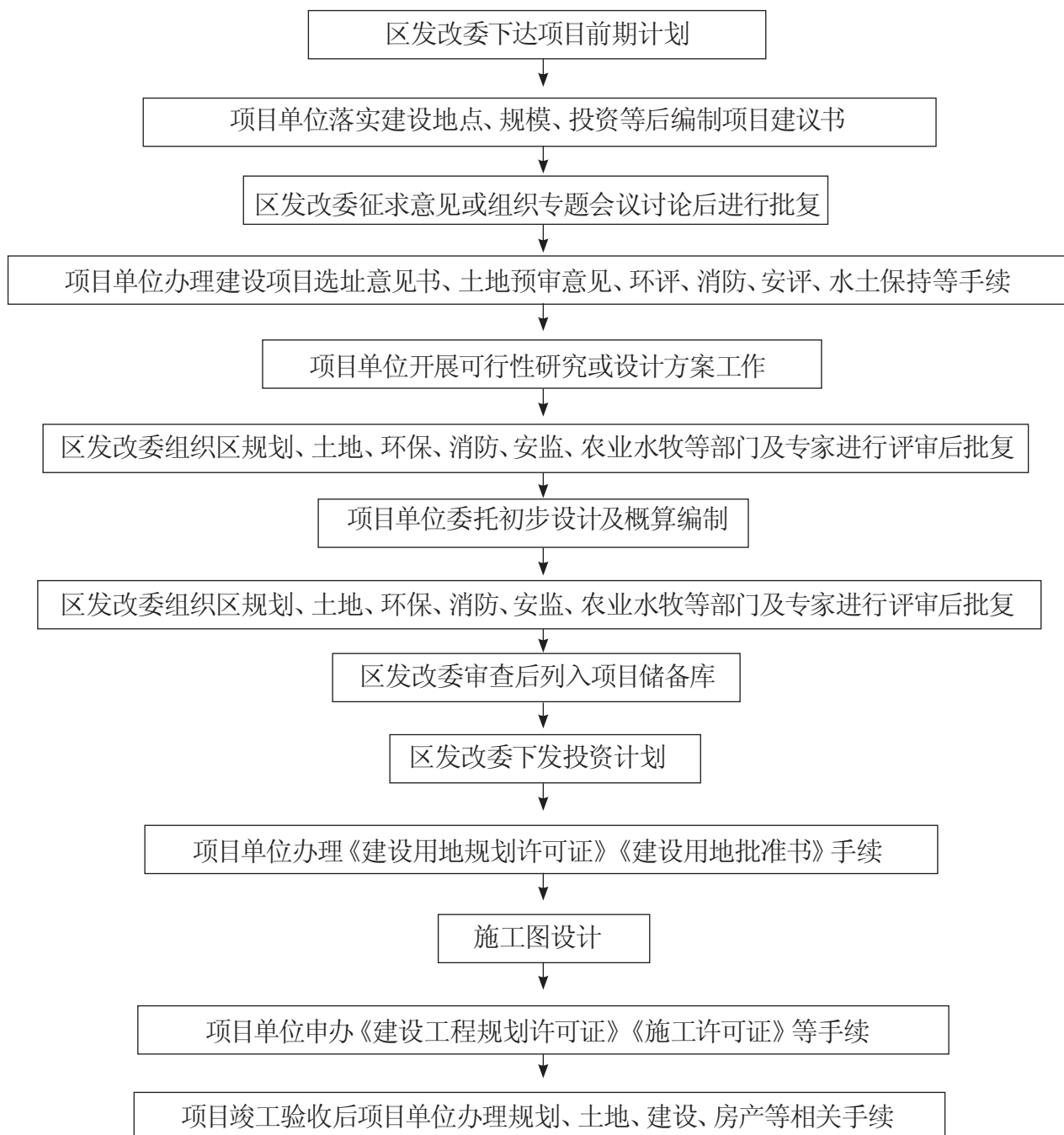
第四十条 国家、自治区、克拉玛依市在本区的投资项目按照国家、自治区、克拉玛依市有关项目管理规定执行。

第四十一条 本办法由独山子区发改委负责解释。

印发的《独山子区政府投资项目管理办法(试行)》(克独政发〔2008〕26号)同时废止。

第四十二条 本办法自公布之日起实施, 2008年

项目立项审批程序



独山子区出租车城市文明形象监督员举报奖励规定

(独山子区政府办公室2010年5月23日印发)

根据出租车流动性大、活动面广的特点,更好地发挥“文明服务红旗车”服务城市的形象作用,经研究决定赋予独山子区出租车“文明服务红旗车”城市文明形象监督员的职能,配合城市管理部门加大城市管理力度,及时发现和举报社会综合治理、城市建设管理中的各类违法、违规行为。为调动广大出租车驾驶员参与城市管理的积极性,结合我区实际,制定本规定。

一、城市文明形象监督员范围:文明服务红旗出租车。

二、监督举报内容

(一) 市容环境类

1. 不按规定时间、地点倾倒各类垃圾及废弃物的。
 2. 任意焚烧树叶、垃圾等废弃物的。
 3. 运输液体、散装货物车辆,泄露、遗撒及带泥上路污染道路的。
 4. 擅自在街道两侧和公共场地堆放物料、搭建建筑物、构筑物或其他设施影响市容的。
 5. 随意从车内丢弃物品、纸屑、烟蒂等杂物的。
- ### (二) 公共设施类
1. 在城市建筑物、公共设施上涂写、刻画或张贴、张挂广告、宣传品等其他物品的。
 2. 擅自拆除或损坏环境卫生设施的。
 3. 擅自在城市规划区内进行违法建设或从事挖沙取土行为的。
 4. 擅自开挖草坪、摘枝、掐花,在绿地内放牧、堆放物料等损坏绿化行为的。
 6. 在树木上钉钉、拴绳、晾晒、刻画或损坏绿化设施的。
 7. 盗伐、滥伐树木,破坏花草、苗圃、绿篱的。
 8. 擅自取用绿化用水进行洗车等行为的,或发现

水管跑水的。

(三) 城市交通类

1. 未在城市道路施工现场设置明显标志和安全防护设施进行施工的。
2. 有意损坏城市公共设施行为或已损坏的城市公共设施,如:损坏路灯灯具灯杆、公用通讯设施、井盖、路沿石、步行砖、路标、站棚、站牌或排水设施、垃圾斗、果皮箱等行为的。
3. 在主要交通要道和人口集中地焚烧沥青、橡胶等有毒有害物的。
4. 交通要道指示灯有故障或损坏的。

(四) 社会治安类

1. 发现扰乱社会秩序、打架斗殴、交通事故逃逸等违法违规行为的。
2. 发现刑事违法犯罪活动的。

(五) 其他违法、违规行为的举报。

三、举报奖励办法

1、奖励标准:

(1) 凡举报内容有上述市容环境类、公共设施类和城市交通类行为之一的,情况属实,并能提供相应的证据(如手机拍照及提供具体人、物标识的证据),按事项轻重给予举报人10—50元的奖励。同一事项,对第一时间举报人予以一次性奖励,不能享受多部门奖励。

(2) 举报内容有上述社会治安类行为之一的,情况属实,并能提供相应的证据(如手机拍照及提供具体人、物标识的证据),按事项轻重给予举报人50—100元的奖励。同一事项,对第一时间举报人予以一次性奖励,不能享受多部门奖励。

2、凡举报事实准确,证据确凿,经出租车协会向有关部门收集、核实后,报客运管理办公室归类,提出奖励意见。区直机关工委负责监督审核,财政局

负责拨付费用,人劳局负责备案登记,最后填写制式奖金领取表,举报人领取奖金。

每季度对举报人给予兑现奖励一次。

3、奖励资金列入区经贸委(交通局)年度交通专项经费。

4、举报电话:

市容环境类、公共设施类、城市交通类三项的

举报电话:“阳光热线12345”;社会治安类举报电话“110”。

四、文明服务红旗出租车驾驶员以外的其他出租车驾驶员,均有监督举报的权利,奖励办法参照本规定执行。

五、本规定由独山子区交通局负责解释。本规定自发布之日起实施。

独山子区商业设施建设管理规定(试行)

(独山子区政府办公室2010年7月15日印发)

第一章 总则

第一条 为加强独山子区商业设施的建设管理,塑造城市特色形象,规范商业设施的开发建设,协调城市道路沿街景观效果简洁、美观,依据《新疆维吾尔自治区工程建设标准城市规划管理技术规定》《商店建筑设计规范》《城市道路和建筑无障碍设计规范》《建筑设计防火规范》《娱乐场所管理条例》《互联网上网服务营业场所管理条例》及《餐饮业食品卫生管理办法》,制定本规定。

第二条 本规定适用于独山子区商业、金融业用地项目的建设管理,具体包括城市和居住区级商业、金融业、服务业、旅馆业和市场等项目的新建、改建、扩建管理。

第二章 商业设施的选址

第三条 商业设施的选址应符合独山子城区总体规划及控制性详细规划的要求。

第四条 区域商业中心、社区(居住区)商业、街坊商业宜在相邻地域统筹安排,避免重复设置。

第五条 农贸市场应设在运输车辆易进出的相对独立地段,因其对居民生活有一定影响,不得与住

宅联合设置。

第六条 餐饮等对居民生活有影响的设施不得与住宅联合设置。底商住宅楼和居住区内的商业设施不得用作餐饮行业。

与住宅相邻的餐饮设施,为避免其产生的油烟影响居民生活,与邻近住宅窗户的最近距离不得小于30m。

第七条 娱乐场所(包括茶楼、棋牌室、台球厅、卡拉OK、歌舞厅、游乐设施等)不得设置在居民楼、博物馆、图书馆、文物保护单位建筑物内及住宅区、学校、医院、机关、车站、危险化学品仓库等周围50m范围内。

第八条 中学、小学校园周围200m范围内和居住区内不得设立互联网上网服务营业场所。

第三章 商业设施的审批

第九条 新建商业用地设施项目的方案设计应符合规划主管部门提出的规划条件要求。项目设计方案(包括建筑设计方案及夜景亮化效果图,范围应包含周围原有建筑)经规划主管部门审查通过后,方可办理规划许可手续。

第十条 项目设计方案审查由规划主管部门

组织环保、卫生、工商、文体、建设(环卫)、园林绿化、房产管理、城市管理执法等涉及主管部门评审,提出审查意见。建设单位需根据审查通过的设计方案开展施工图设计。

第十一条 已建成并投入使用的商业设施需变更经营范围的,工商主管部门在办理营业执照变更时应征求环保、卫生、文体、城市管理执法等涉及部门或利害关系人的意见。

第四章 商业设施的布局

第十二条 商业设施布局应以不影响城市或居住区的环境为原则,综合考虑建筑出入口与城市道路相邻接,合理组织人流和货运、布局停车场地,与周围其他公共设施协调布置。

第十三条 在商业设施基地内,建筑物正面应设置宽度不小于4m的人行道;机动车道宜优先考虑设置在商业建筑背面,宽度不小于6m,并按规定设置停车位;建筑物背面可设便于货物搬运的出入口。如因用地等条件所限,商业建筑正面可通过划线等方式实现行人与机动车分行;人行道的铺装材料应满足机动车行驶要求。

第十四条 商业金融业用地设施如附近无公共停车场地时,应按建筑规模在基地内配建一定比例的停车位。商业、金融业、服务业、商场等按不小于8.0辆/1000m²建筑面积设置,文化娱乐场所按不小于10辆/1000m²建筑面积设置,大型饭店(建筑面积≥7000m²)按不小于15辆/1000m²建筑面积设置。室外停车位应结合绿化设计,合理组织交通,宜优先考虑设在建筑物背面或侧面。

城市级商业设施建筑层数超过五层,且建筑面积超过15000m²的应配建地下停车库,停车位不得小于该设施应配备停车位数量的20%。

第十五条 农贸市场在设计中应考虑停车卸货场地。

第十六条 商业设施建筑沿街道部分的长度>150m或总长度>220m时,应设置穿过建筑物的消防车道;确有困难时,应设置环形消防车道。尽头式消防车道应设置回车道或回车场,回车场的面积应不小于12m×12m。沿街商业设施建筑有封闭内院或

天井时,应设置连通街道和内院的人行通道(可利用楼梯间),其间距不宜大于80m。商业设施基地内消防车道可与机动车道结合设置。

第十七条 大型商业设施(营业面积≥7000m²)营业部分层数为两层或两层以上时,须设置无障碍电梯(乘客电梯)或自动扶梯。未安装乘客电梯的,须设置供残疾人轮椅和购物车使用的坡道式自动扶梯,坡道坡度不应大于1:12,两侧应设高度为0.65m的扶手。

第十八条 商业与服务设施的出入口应设置无障碍坡道;公厕内须设有无障碍专用厕所或厕位。

第十九条 商业设施均应设置防烟和排烟设施。排烟设施宜采用内置排烟道,与建筑主体同时设计、施工。

第二十条 餐饮、理发等商业设施的设计、建设应符合环境保护、卫生的要求。厨房最小使用面积不得小于8m²;厨房应配备充足照明、通风设施;为方便清洗地面,应合理设置地漏。

第二十一条 餐饮设施的室外排水管线宜优先采用双壁波纹管,直径不宜小于200mm,可根据需求适当放大管径。

第二十二条 商业设施总建筑面积小于2000m²的可不设物业管理用房;总建筑面积超过2000m²的须设物业管理用房,面积不应小于总建筑面积的0.2%,并不得小于10m²。

第二十三条 商业设施须设对外开放的公厕,可与物业管理用房、值班室联合建设,须进行明显标识。公厕建设标准按城市一类附属式公厕设计:男厕按每1000m²(建筑面积)设2个大便池、3个小便斗;女厕按4个/1000m²设置大便池。商业设施中各独立店铺均须设卫生间,应至少设一个便池。如建设区域内已有市政公厕,可考虑合建,由房地产开发企业与建设、环卫主管部门协调。

第二十四条 商业设施所产生的垃圾须集中收集、清运。垃圾房应设置在建筑两端,垃圾房外应设置满足清运车辆行车的通道。商业设施总建筑面积超过1000m²的,须设置室外果皮箱。

第二十五条 商业设施项目的绿地率须满足土

地使用出让合同中规定的绿地指标条件。植物的群落结构以乔木为主、灌木辅之、花卉作点缀,混播草作底色的复层人工植物生态群落;其中乔木、灌木、花卉种植比例不得低于5:3:2,占绿地面积的比例不得低于45%。

第二十六条 商业设施基地内,室外地面铺装宜优先选用石材,沿绿化带周边宜选用透气、透水性好新型节能铺装材料,沿城区主要道路禁止使用混凝土、沥青混凝土地坪及广场砖。地面铺装材料颜色应与建筑外立面效果、周围环境相协调。

第二十七条 商业设施建筑正面若有 $\geq 500\text{m}^2$ 开阔场地的,应设景观灯辅助照明。

第五章 商业设施的竖向及外立面设计

第二十八条 商业设施用地范围内的竖向设计应严格按照规划主管部门规划条件中对地块四角标高的控制要求执行。基地内应避免因在较大范围填挖土方造成与周围地块建筑产生过大的高差。

第二十九条 商业设施的建筑应采用现代、时尚的设计风格。居住区级商业设施建筑外立面应采用石材或真石漆材料,城市级商业设施建筑外立面应采用石材。鼓励选用新型、环保装饰材料。

第三十条 商业设施的室外广告、门头牌匾、亮化、空调安装位置、防盗设施等的设置应在建筑设计中明确,并保持与建筑外立面效果相协调。

商业设施室外广告、门头牌匾的规格、形式、材质、设计风格须与建筑相协调,设置方案需报规划主管部门审核后方可实施。牌匾材料宜优先选用石材、亚克力等品质较好的材料;沿城区主要道路原则上不得批准设置喷涂式牌匾。商业设施室外广告、门头牌匾的设置将作为竣工规划验收的内容。

商业设施的防盗设施设置应选用不锈钢材质,优先选用内置式防盗设施,避免对建筑外立面及外装饰材料造成影响和破坏。

第六章 其他

第三十一条 商业设施建筑宜设计为框架式结构,避免装修改造时因改变室内布局而影响建筑结构安全。

第三十二条 沿城区主要道路的商业设施面向道路一侧不得建设半地下商业门面。

第三十三条 商业设施设计中应明确电视、通讯、网络等线路设置,在竣工验收前应将线路铺设到位。具备天然气入户条件的,须设计天然气管线。

第三十四条 商业设施施工图设计中明确的所有分项工程均应与建筑主体同时建设,将作为项目竣工验收的条件之一。

第三十五条 房地产开发企业在组织商业设施竣工验收后到交付商户使用期间,须委托物业公司协助管理店铺装修、环境维护等事宜,费用由房地产开发企业支付。交付商户后,由商户业主委员会确定委托物业公司,实行物业收费管理制度。

第三十六条 本规定由区城市规划管理办公室负责解释。

第三十七条 本规定自印发之日起执行。

附件:独山子城区主要道路名称

独山子城区东西走向的主要道路:大庆西路、大庆东路、淮南路、西宁路、成都路、长岭路。

南北走向的主要道路:金山路、延安路、安庆路、北京路、南京路、青岛路。

杭州路以东新区所有道路。

独山子区教坛新秀评选管理办法（试行）

（独山子区政府办公室2010年9月8日印发）

为适应教育发展，加强我区中小学（幼儿园）青年教师的培养，建立青年教师成长激励机制，充分调动广大青年教师的积极性，鼓励优秀青年教师脱颖而出，为独山子教育教学目标的实现提供人才保障，特制定本办法。

一、评选范围

- 1.拥护中国共产党领导，热爱教育事业，遵纪守法，有良好的师德和专业基础，能刻苦钻研业务，教学技能提高快，教学成绩好，发展潜力大，目前正在教学一线有创新能力的优秀青年教师。
- 2.教龄满一年以上的青年教师（含聘用教师）。
- 3.已获得市级骨干教师以上荣誉称号的不再参加评选。

二、评选条件

- 参评人员必须具备以下条件中三项及以上者：
- 1.参加区教育局青年教师“三·五·八”过关考核获优秀；
 - 2.参加市级统考，所教单科成绩获前三名；
 - 3.市级学科比赛获课堂教学（现场课）二等奖以上的任课教师，或自治区学科比赛获课堂教学（现场课）三等奖以上的任课教师；
 - 4.近三年辅导学生参加全国学科大赛获自治区一等奖2人次以上；
 - 5.获区级优秀班主任称号的班主任教师；
 - 6.获区级教育系统优秀教育工作者；
 - 7.在市级以上教育教学刊物上发表教研论文两篇以上。

三、评选办法及程序

- （一）评选机构。为保证教坛新秀评选工作的顺利开展，特成立区教坛新秀评选工作领导小组，负责对该项工作的组织领导。
- 组 长：
焦凤辉 副区长

- 副组长：
魏晓铁 区教育局局长
陈继南 区教育局书记
- 成 员：
努尔古力·库尔班 区教育局副局长
郭素凤 区教育局副书记
蒋斌华 区财政局局长
于仁明 区监察局局长
董 芹 区人事劳动和社会保障局副局长
高玉民 区教育局人事科科长
贺彩雯 区教育局普教科科长
李裕乐 区教育局教研室负责人

领导小组下设办公室，负责评选工作的日常事务及教坛新秀的管理，办公室设在区教育局人事科。

各校（园）要根据本单位的实际情况，成立相应的机构，负责本单位教坛新秀的评选、推荐工作。

（二）评选程序。教坛新秀的评选要自下而上进行，严格掌握标准，注重实际，突出重点。

- 1.各单位应在广泛宣传和充分理解本办法精神的基础上，根据评选条件，由本单位评选机构推荐出参评人选，连同有关材料一并报领导小组办公室（区教育局人事科）。
- 2.领导小组办公室对各单位上报的参评人员材料进行审查，提出初步人选。
- 3.经区教坛新秀评选领导小组研究，确定教坛新秀。

四、教坛新秀的管理

- 1.对教坛新秀实行动态管理，每两年评选一次，每次优选30名，每两年为一个管理期，可连续当选。
- 2.加强和完善教坛新秀工作目标责任制。各校（园）要结合工作实际，协助区教育局对当选的教坛新秀及时制定聘期内工作目标规划，并按一定的方式分解为年度工作目标进行落实。

3.建立教坛新秀述职汇报制度。教坛新秀每半年向本单位述职一次,全年向区教育局述职一次。区教育局根据本人工作任务完成情况及其他方面的考察情况,对教坛新秀进行考核,考核合格者予以发放相应的奖励。

4.教坛新秀应承担学校所教学科的教研课题,担任一名实习教师的指导教师。

5.教坛新秀岗位调整需报区教育局审批。

6.教坛新秀在聘期内如出现脱离教学岗位,或受党纪、行政或刑事处罚,或没有完成年度工作目标

的,根据不同情况,由区教坛新秀领导小组决定是否解聘。

五、教坛新秀的待遇

1.对教坛新秀实行奖励制度,评选为教坛新秀的教师每人每月奖励400元,根据考核情况每年发放一次。

2.教坛新秀在教研学习、培训、外出考察等方面具有优先权。

3.本办法自发布之日起执行。

独山子区餐厨垃圾处理管理办法

(独山子区政府办公室2010年9月9日印发)

第一条 为加强餐厨垃圾处理的管理,维护城市市容环境卫生,保障市民身体健康,根据《中华人民共和国食品安全法》《国务院办公厅关于加强地沟油整治和餐厨废弃物管理的意见》《克拉玛依市市容和环境卫生管理办法》等有关规定,结合本区实际,制定本办法。

第二条 本办法所称餐厨垃圾,是指食品加工、餐饮服务、单位供餐等活动中产生的厨余垃圾、废弃食用油脂。

前款所称厨余垃圾,是指食物残余和食品加工废料;前款所称废弃食用油脂,是指不可再食用的动植物油脂和各类油水混合物。

第三条 本办法适用于本区行政区域内餐厨垃圾的收集、运输、处置及其相关的管理活动。

第四条 区环卫部门负责本区餐厨垃圾处理管理工作。

区卫生部门负责餐饮消费环节的监督管理,依法查处餐厨垃圾产生单位(含个体工商户,下同)以餐厨垃圾为原料制作食品的违法行为。

区质量技术监督部门负责食品生产环节的监督

管理,依法查处食品生产单位以餐厨垃圾为原料进行食品生产的违法行为。

区工商行政管理部门负责食品流通环节的监督管理,依法查处销售废弃食用油脂的违法行为。

区环保部门负责餐厨垃圾产生、处理单位的污染防治措施的监督管理。

区城市管理行政执法部门负责查处非法收购、运输餐厨垃圾的违法行为。

区公安部门要加强对餐厨垃圾和废弃食用油脂收运车辆的管理,并积极配合有关行政主管部门,依法打击各种无证无照收运、处置废弃食用油脂和生产销售不合格产品以及对环境和人体造成严重危害的行为。对于涉嫌犯罪的,要及时移送。

区食品药品监督管理部门负责指导、协调、监督、检查各部门对餐厨垃圾进行统一化管理工作。

第五条 餐厨垃圾的处理,实行减量化、资源化、无害化和谁产生、谁依法负责的原则。

倡导通过净菜上市、改进加工工艺等方式,减少餐厨垃圾的产生量,鼓励对餐厨垃圾进行资源化利用。

第六条 餐厨垃圾产生单位应当设置符合标准的餐厨垃圾收集容器,并保持容器的正常使用,对餐厨垃圾实行密闭存放。

餐厨垃圾产生单位应当将餐厨垃圾与其他生活垃圾分开收集;产生废弃食用油脂的,应当安装油水分离器或者隔油池,将厨余垃圾和废弃食用油脂分开收集。

第七条 餐厨垃圾运输单位收运餐厨垃圾时,应当遵守下列规定:

(一) 与餐厨垃圾产生单位签订餐厨垃圾运输服务合同,并按服务合同及时收运;

(二) 保持收运场所清洁卫生和运输设备整洁完好;

(三) 实行密闭运输,在运输过程中不得滴漏、撒落。

餐厨垃圾产生单位自行清运餐厨垃圾的,应当遵守前款第(二)、(三)项的规定。

第八条 餐厨垃圾运输单位收运餐厨垃圾时,应与餐厨垃圾产生单位共同对餐厨垃圾的种类和数量予以确认。

第九条 餐厨垃圾处置单位应当按照城市生活垃圾处置标准,对餐厨垃圾实施无害化处置,并维护处置场所周围的市容环境卫生。

第十条 餐厨垃圾运输、处置单位应当建立收运、处置记录台账。

第十一条 在餐厨垃圾收集、运输、处置过程中,禁止有下列行为:

(一) 将餐厨垃圾混入其他生活垃圾收集、运输、倾倒或向城市排水设施倾倒;

(二) 将餐厨垃圾提供给非法从事餐厨垃圾收集、运输或处置的单位或个人进行收集、运输、处

置;

(三) 擅自从事餐厨垃圾的收集、运输和处置;

(四) 将废弃食用油脂加工后作为食用油使用或者销售。

第十二条 区环卫部门依法对餐厨垃圾产生、收集、运输、处置活动进行监督检查,被检查单位或者个人应当如实反映情况,提供有关资料,不得弄虚作假或者隐瞒事实,不得拒绝或者阻挠检查。

第十三条 区环卫部门应会同城市管理行政执法、环保、卫生、工商、食品药品监督、质量技术监督等部门建立餐厨垃圾处理管理联系工作机制,通报餐厨垃圾处理相关工作,定期组织开展餐厨垃圾处理专项检查,及时查处餐厨垃圾处理中的违法行为。

第十四条 新开办餐饮服务的单位,在办理相关证照前,应与区环卫管理部门签订《餐厨垃圾统一收集运输责任书》。

第十五条 违反餐厨垃圾处理规定,应当给予行政处罚的行为,由有关行政管理部门依法予以处罚。

第十六条 行政管理部门工作人员玩忽职守、滥用职权、徇私舞弊的,由其所在单位或者上级主管部门给予行政处分;构成犯罪的,依法追究刑事责任。

第十七条 鼓励单位、个人对未经批准从事餐厨垃圾收购的单位或个人进行举报,举报一经查实按《独山子区食品安全违法案件线索举报奖励办法》予以奖励。

第十八条 本办法由区食品药品监督管理局负责解释。

第十九条 本办法自印发之日起施行。

附录

从苏宁电器入驻回看独山子民生发展之路

千里戈壁天山下，闲来窗前但看山。过去，人们都说独山子是个远离城市依托的石化工业基地，购物不便，生活不便，休闲单调，信息不畅，可近年来，独山子人的孤岛情结越来越淡，人们体会到了更多的城市生活元素——日益多彩的生活休闲元素，不仅丰富了独山子人的生活，还吸引了周边城市人群。这里的城市管理者，通过多种努力，尽力改变着这里，城市生活日渐精彩。回看独山子民生发展之路，犹如打开一轴精品画卷……

渐变 在人们身边悄悄发生

翻开独山子史册，人们会发现几次大的人口流动潮流，而每一次人口的涌入都与石油工业的大发展相关。随着技术人才的涌入和成长，独山子炼油装置不断累积更新，上世纪50年代，大批建设者来到这里，揭开了新中国石油摇篮建设的序幕，五湖四海的人们汇成建设人流，在建设一个初具规模的石油生产企业的同时，城区由东沟口向东向北开始扩展。石油师的加入，克拉玛依油田的发现，输油管道的建成，让更多的发展机会在这里找到适合的土壤，随着技术人才的涌入和成长，为当时极度贫油的新中国注入了宝贵的工业血液。多少年来，花开了一茬了一茬，雪化了一次又一次，献了终身献子孙的石油人，在岁月的轮回里，在地窝子，在平房中，在简易楼，平静地生活。早上，一轮红日送走离家上班的人们，晚上一勾素月，迎来岗位归人。在平淡中奉献、工作，成为人们生活的旋律。生活简单得不能再简单。吃，土豆、萝卜、皮芽子是主菜，单位在周边搞副业，拉来点大葱、白菜就算是改善生活。女孩子嗑瓜子在牙齿

上磨出的凹槽就是食品单调缺乏的证明；穿，一律是灰、蓝、黄，大人小孩一律工作服；行，飘大厢是一种时尚，也算一种风光和特权；休闲、娱乐呢，老人们娴熟的“双抠”技艺，应该落满了历史的灰尘。

春风时化雨，润物自无声。不期然间，人们生活发生了变化。

显著变化来自于上世纪90年代初，在这片即将迎来盛大开发的土地，14万吨乙烯工程建设，成为招凤引凰的梧桐，前期开通的铁路载来大批院校学生。东湖公园，引来了西安人才能享受到的亭榭池塘，东村菜地，瓜果蔬菜，牛羊鸡豚，尽管凭票供应，但餐桌上食物开始实现了多样化。明珠塑像旁的牛肉面馆、武昌路市场的大盘鸡店，成为人们改善生活的场所；满园春的大包子，已经是名扬全城的早餐名吃。

昆仑商场建起来了，西亚酒店引入时尚潮流，慢慢的，独山子不再只是一个沸腾矿山，不再是一个工人一上班就异常安静的矿区，那流行于沿海、东部城市的生活概念、生活模式和工作效率，乘着改革开放的大潮，不可抵挡地席卷过来……独山子人的眼光，不再只围绕着天山余脉的孤独的黄土山打转，已经向着春风袭来的方向，越过腾格尔峰，越过太平洋，盯紧了世界潮流。随着国力的增强，中石油的国际发展战略的制定与落实，独山子石化企业不可避免地要与世界潮流卷在一起，同脉共振，独山子人奋发不服输的性格，已经在几十年的不断壮大过程中，与林立炼塔一起，站成传统与风景，独山子石化注定要迎来大的发展。与世界一流石化基地

相配套的石化基地,必定要与世界潮流接轨;独石化人的生活,必定要有更多色彩的元素融入。

随着石化企业的发展,独山子地区经济实力不断壮大。

“甘其食、美其服、安其居、乐其俗”,服务企业,改善民生,成为独山子新一届政府追求的目标。

为企业减负,独山子区政府接过了发展教育的重担。在公司的鼎力扶持下,伴随着城区东移,学校、幼儿园规模的不断扩大,布局更加合理。往日漏风漏雨的旧校舍消失了,风雨操场建成,新的智能化教学楼也拔地而起,跑道从尘由脚生的土路变成了塑胶跑道。计算机、投影仪引入教室,清一色本专科师范生成为教师主流,硕士生不断涌入。目前,独山子中小学教育质量在全市稳居前列。

购物,以前那大棚子接小棚子、低矮狭陋的市场消失了,高头门楼、玻璃幕墙的市场,散布成面,方便了社区居民。交通,随着推土机、铺路机轰鸣着远去,平整宽阔的道路向着朝阳升起的地方不断延伸。朝升夕落的红日映红了往来不绝的车辆玻璃,漏风颠簸的大通道班车退役,高标准的公交车载着人们的欢笑奔驰在绿荫遍地的街巷。石化大道与高速公路接龙,从火车站提着行李上大通道历史翻过一页,公交大巴成为沟通独山子与首府联系的戈壁轻舟。上班时分,成群的自行车流让位给了流水般行驶不绝的私家车流,红绿灯前,长龙般的车流成为城市繁荣的标志性风景。

往来的人们,眼见道路一段一段向东延伸,向南北延展,道路两旁,店铺林立,文化体育休闲设施拔地而起。不期然间,冬去春来,草坪足球场、羽毛球场、游泳馆、体育中心投用,不期然间,又是春风拂槛时节,五星级酒店、文化中心启用,人们在南广场、迎宾广场等地愉快起舞,享受落日 金时分的温暖与温馨。新区在扩展,老区获得改造,明珠广场焕然一新,友好金盛入驻,为独山子人们带来新的购物场所。肯德基开张,丰富了石油人的餐桌,新疆爱乐团交响演奏引人入胜,30万册图书馆开馆,高端文化市场的建立,开阔了人们的精神视野。

从独山子居民的吃穿住行,到文化娱乐、精神享

受,独山子的民生事业发展涵盖人们生活、学习的方方面面,从城区绿化到园林小品、景观带建设,从维持人们的简单生存的层次发展到打造高品质的城市生活,从生活必需品到精神层面,由易到难,由低到高,递次发展,在不长的时间里,从衣、食、住、行到精神文化,独山子居民生活发生了很大变化。

在独山子,人们不再是上班看星星,下班看月亮,下班休闲时间除了喝酒打牌,再无其他方式可以安排人们身体与心灵的去处。独山子社区教育广泛开展,荣获全国社区教育示范区称号,取得实质化效果。人们不再满足于食求饱、衣求暖、居求安,毕淑敏、赵之心、陈泓冰、叶莺接踵应邀来独山子举办讲座,座无虚席。独山子区在不断完善城市基础、繁荣商品经济的同时,日渐注重对人们精神生活的关注,独山子区民生建设走在了更高层次、不断完善的康庄大道之上。

去年的5月1日,文化中心科技馆、规划展厅迎来一拨一拨的人潮,成为独山子人的乐园;今年5月1日,继电子阅览室全面开放之后,图书馆全面向居民开放,有着一千多个座位的三层大厅,静谧而洁净。

“以往,独山子人观看文艺节目,除了自导自演,就靠外地文艺单位的慰问演出。在建设好体育中心、文化中心高质量的硬件之后,区政府领导开始考虑引入高水平的体育竞赛项目和文艺演出项目。”区文化局工作人员说。

总结这些年的工作,人们发现,近年来,独山子生态建设成果显著,全区基本实现集中供热,工业企业减排二氧化硫,全年环境空气质量优良,一级天数169天,二级天数191天。城市地面无一处不见绿地,处处绿树花香,鸟不怕人。社会保障体系日趋完善,社会秩序和谐稳定,食品供应安全得到有效保障。公共服务水平提高,公共卫生体系不断完善,文化体育事业不断发展,广场文化系列活动吸引力不断增加,社区通过市和谐社区验收,荣获全国和谐社区建设示范社区称号。顺利通过自治区双拥模范城区和文明城区复审,市民素质不断提高,人居环境不断得到优化,城市现代化进程显著加快。

站在黄土山上,如果有老独山子职工指点,由近

及远,由简陋到精密,你可以清晰地辨识出独山子石化产业发展的轮廓。入夜,驱车驶过安集海大桥,眼前便呈现出星汉灿烂的独石化全景。奋斗至2008年,独山子石化产业完成了上规模上档次的使命,在主业迅猛发展的同时,独山子区政府在公司(区)党委正确领导下,致力于建设与世界级一流石化基地相匹配的高品质城区,努力为独山子石化职工群众创造和谐的生产、生活、学习环境。

渐变来源于观念的转变

打开独山子政府网页,输入“建设”“规划”两个词条搜索一下,得到的结果有数百条之多,远远高于其他词汇。独山子城区人民只是感觉到,今天这里在搞建设,明天那里建了施工围栏,不知不觉间,道路获得了新面貌,高楼慢慢显出了雄丽的轮廓,他们不知道,在这“不期然间”之中,凝聚了城市建设者、城市管理者多少的心血!

规划先行成为独山子建设者自觉践行的一种观念。近些年,社区里的人们已经淡忘了过去一些不愉快的记忆——电视看着看着,信号没了;洗澡正愉快着,水没了。东打听西打听,才知道是施工挖断了管线。这些年,独山子建了这么多高楼、道路,却很少再发生这样的事,这应该得益于规划先行先进的城建观念。

区规划局局长孙艳说,这些年独山子论证、出台了多种多批次规划,去年就制订编制完成独山子区《战略发展规划》和《市政综合管网规划》《十二五住房保障规划》等9项规划,东部新区机动车服务中心和商业中心等一批重大项目规划方案通过论证。建成区控制性详细规划覆盖率达95%以上。仅就今年一季度来说,就有《独山子城区综合管网规划》《旅游发展总体规划》等4项规划通过政府审批,《十二五住房专项规划》《停车设施专项规划》通过评审,紧接着又开始了《独山子城区总体规划》的前期调研。

规划先行的先进理念落实在城市建设中,反映在老百姓眼中,就是道路、商铺、住宅绿化建设,功能日趋合理,外貌日益美观。更为重要的是,城市建设处于精细、科学的管理规划之中。局外人很难知道,

为实现这样的规划,城建、规划、信息管理和技术人员又花费了多少心血!

数字化城市。独山子提出数字化建设理念并付诸行动也就是四五年间的事,取得的成就却支撑起城市建设、规划、日常管理所需庞大的网络和基础数据需求。因为得益于这些数据,城市建设决策有了适时的三维城市影像支持,城区规划、土地利用更加高效、合理。

独山子的与众不同首先让外来专家、领导印象深刻:在资料室里,一台台电脑取带代了方方正正的资料盒、一摞摞文件袋,所有的信息随时可以调出、查阅、打印,令这些走南闯北眼界颇宽的人们颇感惊讶;在政府召开的各类会议上,包括规划评审、方案确定等专业性会议,人们看到的不再是白花花的文件,而是信息量极大、图文并茂的课件演示,需要调阅的文件,全部实现数字化,通过内网查阅,根本不需要人手一套会议材料。天山下的独山子区数字化建设也走到全国前列,对城市管理具有工具书意义的地理信息平台通过国家验收。

网上办公应运而生,行政权力网上公开运行平台走入平常百姓家庭。人们到政府办事,不再需要在各单位、各部门间游走,一份办事文件也不再需要在各部门间进行“公章旅行”,坐在家,轻点鼠标就能完成。按照规定,一些适于网上审批的事项,一律上网运行,各相关部委在网上按流程集体办理,办理时间、结果由监察部门适应检查。过去存在的办事效率低,部门间推诿扯皮现象没有了空间,一切行政权力的运作全部摊在了阳光之下。这就是在数字化建设基础之上结出的另一硕果——阳光政务系统。

苏宁电器落户独山子,其干净、利落,正是得益于这种政务效率的根本性改革和服务至上的观念。

服务至上。规划,其实最易被人们忽略而又无时无刻不在人们视野里的是,沿街店铺招牌样式、材质的统一。为什么会这样?得益于规划。独山子区领导经常提醒行政人员,依法执法,也要讲究服务,事前口头、书面反复告知、宣讲,就是服务的一种。在每一新的商铺建成之后,按照这一要求,广告、装修的规格、质地等要求,经商户都得到充分告知,哪

些可以做,哪些不可以做,心中都有数。因此在统一而不失活泼、美观鲜艳大气的广告牌匾上,知道内情的人们总读得出一种理性的、充满人性关怀和温馨的微笑,那是映在牌匾上他们与政府相互理解、相互支持的微笑。

服务群众、服务企业、合作共赢是独山子招商引资和管理城市的新理念。服务群众,于是有了学校风雨操场向公众开放,文化中心免费向学校开放;关心群众健康,区政府建立了统一封闭管理的养殖基地,成立农产品检疫检验中心,建成了熟食品加工基地,全面杜绝了食品安全的危害。积极平抑物价,建立便民蔬菜批销渠道和店面,方便独山子人购物。服务企业,合作共赢,在成功引进金盛友好企业之后,又为苏宁电器进入独山子铺平了道路。

苏宁电器店长甄永胜说,在全国这么多地方,像独山子这样高效便捷的行政审批服务,还真是少见。在一些地区,看脸色、吃闭门羹就不必说了,就是服务好一些,在部门间跑公章就得跑细了腿。

区经贸委主任胡占社说,过去一些企业进入独山子,独山子方面尽管服务都不错,但行政效率、办事程序的快捷和科学性上没有办法和现在相比。区领导常说,让服务对象能“偷懒”,我们的服务就到位了。区领导要求,相关办事单位、部门,必须向服务对象详细告知办事流程和具体要求,避免服务对象在部门间找人、奔走。对于重点项目,要求各部门联合办公,快速处理相关程序,形成办事绿色通道。

胡占社说,与以往不同的是,独山子区政府在招商引资中更加注重服务、引导和提供建议。在友好金盛进入独山子之前,独山子就销售档次、品牌方面特点进行了详细告知,使得原本有先亏损后盈利打算的企业便实现当年大幅盈利。苏宁电器店长甄永胜说,这得益于独山子方面关于商品需要方面的信息和营销建议,苏宁电器配齐了对路的营销产品,获得了巨大成功。新疆爱乐乐团团长王晓亮说,独山子在引入交响演奏前,文体接待服务公司、文化局工作人员与他们反复斟酌适合独山子人们口味的节目,是保证演出成功的重要因素。

“这就叫双赢!老百姓受益、商业繁荣这两个目的都达到了。要不然,来一个不景气,来一个不受欢迎,这有什么意思?”胡占社说。

据了解,从交响乐演出开始,高端文化市场引入建立,已经列入政府议事日程。

渐变有待于人们不懈的努力

眼前发生的一切,还远不是独山子区政府规划蓝图中的全部,只是一个一个成功的范例。在杭州路以东新区控制性详细规划中,在独山子东区,杭州路以东,将有四条南北走向的道路出现,大庆路、长岭路、西宁路,将继续向东延伸。这些区域,将出现新的商业中心、休闲娱乐中心、办公中心,学校、幼儿园,它的布局将更加合理,未来发展将考虑得更加全面,独山子将以比现在更具吸引力的高端城市品质吸引来周边地区的消费人群。

走在新的区块上,城市道路、管网已经成型,新的住宅楼正在新建,规模空前的又一地标性建筑——城投大厦项目已经启动,第三中学、老年活动中心等一批重点建设项目也已动工。在老区,三期、四期、五期改造工作正在或将要进行,多条道路现代化改造工程奋战正酣。

春来窗前敲棋子,静待花落地成荫。如今,在社区,三五成群、下棋打牌的闲适老人已经成司空见惯的风景。

东方花园旁,张大爷家在山东,正在和邻居唠嗑:你以后回老家就更方便了,我儿子回来说,政府正在建火车票直销店。你看,没有几步就能买到汽车票,他指着东方花园北门方向说,那里就有一个。以后,再走几步路就能买到回山东的火车票,你看多好!

据胡占社说,建火车售票点是我区今年招商引资的又一重点项目,地点在一中附近,群众购票比较方便,目前正在洽谈中。在招商引资项目中,与民生有关的项目增强显著。

(摘自:独山子在线 作者:种玉忠)

老区改造情系民生推进城市化进程

独山子正在万众一心建设国际一流石化基地，为了与国际一流石化基地相匹配，独山子的城市化进程也日益加速。区园林局局长钟文兵说：“新区发展，老区兼顾，今后将继续大力改造老区，提高老区居民生活质量。”

全面实施老区改造，不断优化人居环境，全力推进城市现代化进程是独山子的重要民生工程之一，据了解从2008年起我区开始进行老区改造工作，目前已完成三期改造，改造面积达37.96公顷。今年进行的四期改造工程共计10公顷，同时老区五期改造工程也在今年陆续启动。据介绍，在老区改造规划中，一共分为9期改造，预计2015年前完成。

调查民意 合理规划

民意调查在老区改造中起着至关重要的作用，合理规划始终贯穿于老区改造过程中的每一个环节。

区城市管理规划办孙艳说：“老区改造关系着百姓的日常生活环境，大到布局的变化，小到一处垃圾房的设置，都要合理规划，调查民意。”

在每一期老区改造工程开始前，相关部门都会在居委会的配合下，张贴公示图和联系方式。居委会更是要三番五次入户进行调查，并将调查结果汇总上报。在一张《关于拆除15栋前面的自行车棚的民意调查表》上，密密麻麻地签满了正反两面的名字，而在是否同意《第十社区修建环形路》的民意测评表格上，除了外租户，居民们都画上了那至关重要的“同意”标记。

随着生活水平的日益提高，独山子私家车的保有量达到了每百户30辆，面对日益增多的车辆，停放问题随之而来。为了在老区有限的空间

中设置尽可能合理并足够的停车位，2010年区政府城市规划局、克拉玛依市建筑设计研究院、同济大学交通工程学院共同组织，对独山子区内的主要停车场，包括路边泊位及路外停车场进行了记录调查和询问调查，并根据调查显示内容，在老区居民区内和道路改造中设置了尽可能多的停车位。

在调查中，大部分居民表示不同意将门前绿地改为停车位。为了解决绿地和停车位之间的矛盾，区园林局因地制宜，保留老区原有树木，在绿地间隙处设置停车位，既能很好地解决停车问题，保留绿荫，还能避免车辆曝晒和集中停放带来的各种问题。

家住四区的王先生说：“我们老区不但有了停车位，还能将车停在树荫下，真是太方便了。”

孙艳说：“在老区主干道改造过程中，我们也充分调查了车流等问题，目前改造后的道路也将路边停车问题充分考虑了进去。”

西宁路段是今年重点改造路段，据了解，西宁路改造工程全长约1900米，改造后两侧各增加一个车道，变成双向6车道，主路面宽22.5米，同时将建设停车位、消防水鹤等各项附属设施。这条道路改造后将大大改善百姓出行条件，提高城市道路等级，同时配套设施也将更加完善。

一条路的变迁，一个小区的改造，见证着一座城市的变迁。交通日益便捷，基础设施日趋完善，不仅让城市面貌焕然一新，更让生活在其中的市民体会到便利，感受到幸福。

及时反映 现场解决

老区改造内容很多，牵涉的部门、单位也很多，现场情况比较复杂，工程中存在诸多不确定

因素。进行过程中，区政府各相关职能部门每周定期召开协调会，监理、施工方与管理方都参加，总结上周工作进度，安排下周任务，按照计划不断推进。

在工程进行期间，麦麦提·伊力、王学锋、泉体民等领导多次组织召开老区改造项目协调会，就老区环境改造项目开工前的准备工作及存在的问题进行讨论。

麦麦提·伊力说：“老区改造要么不做，要做就要做到让百姓满意，所以百姓只要提出意见，就说明有问题。我们每一个参与老区改造的工作人员都要仔细聆听，耐心解决。如果不能立即解决的，也要作出解释和答复，让百姓满意。”

本着让百姓满意的原则，2008年，区政府调整了老区改造领导小组。改造期间，领导带队，组织相关部门、设计单位负责人等到老区实地察看，对不合理的设计方案进行调整，在改造中根据老区的不同情况区别对待，因栋施策。

在第四期改造工程中，十区长沙路以西按照要求原本要建设一条方便车辆出入的环路，但是当环路刚刚放线时，附近居民楼的百姓不愿意了，觉得环路离居民楼太近，车辆来回出入会干扰正常休息。虽然提出这个意见的百姓不过一两

户，但是区政府领导依然带队来到现场，实地考察情况，再次听取民意，并最终顺应民意放弃了环路的修建，而改建成一条带有健身器材的林荫小道，供附近居民休闲散步。目前，这条林荫小道已经基本建成，附近居民都十分满意。

老区改造过程中，为了减少对居民生活的干扰，施工前向居民发布公告，进行宣传，施工时间严格控制在早9点和晚9点之间，避免因夜间施工对居民日常生活造成影响。

为了保证居民出行安全，施工单位对电缆沟、井开挖地段全部用彩钢板和安全网围住。与此同时，加强了安全现场监督管理，使老区改造过程中，没有出现任何纠纷和安全事故。

一条民意，一处改变，为顺应民意而生的老区改造工程，也将不负众望地继续前行。据统计，2010年区政府安排各类建设项目68项，完成投资62015万元。其中，城市基础设施建设与改造项目44项，完成投资21810万元。区政府按照“因地制宜，合理布局，突出重点，注重实效”的原则，结合《独山子城区总体规划》，通过城市基础设施建设，将进一步提高城市品位，实现人流、物流的合理流通。

（摘自：独山子在线 作者：张晓玲）

独山子兴三产促民生 城市的生活更美好

“这里每天都在变，不断发展的独山子吸引着越来越多的商家前来投资，既方便了百姓生活，也提升了城市品位。”区政府招商局谢斌深有感触地说。

从三年前独山子成为新疆友好（集团）股份有限公司在北疆范围内对外扩张的首站开始，到如今全国最大电器连锁卖场苏宁电器的顺利入驻，独山子以其独特的魅力吸引着越来越多的投资者的目光，特别是在区政府各项利好政策的激励下，更多知名企业纷纷选择到独山子发展，独山子越发具有时尚、跳动的城市气息。

“现代之城”正在走近

随着公司迈向国际一流现代化石化基地步伐的不断加快，越来越多的独山子人感受到生活正在改变。

“我现在已经很少去奎屯或乌鲁木齐等地购物了，因为在独山子就能买上比较满意的东西了。我发现，现在反过来了，有不少周边地区的朋友选择到我们这里消费。”年轻的林女士说。

“以前我买家电都要去奎屯，不仅耗时间，售后服务也不方便。现在可好了，在家门口就能随时挑选自己喜欢的电器了。”家住龙湖佳苑小区的李先生高兴地说。

“我和朋友是专门来独山子吃肯德基的，尝尝最近新出的几款口味，再顺便逛逛街。”来自乌苏的小刘说，“独山子的吸引力是越来越大了，体育中心、炅花苑和4D影院都是我们爱去的地方。”

的确，独山子正在向新型现代化综合城区迈进，这不但改变了居民过去休假去乌市、奎屯购物的习惯，方便了百姓生活，还在不断发展中向周边地区辐射，以独特的魅力吸引着周边地区的人群。

区经贸委主任胡占社说：“我们所做的一切努力，就是要使独山子不仅仅是一座国家大型石化基地，而且是一座功能齐备，更加宜人宜居的

新型城区。”

一座城市的崛起，不仅需要产业的支撑，还迫切需要完善城市配套设施，加快招商引资步伐，满足广大市民不断增长的物质文化需求。

几年来，区政府相关部门不断加大招商引资力度，成功引进友好金盛、肯德基、苏宁电器（新疆苏宁电器独山子分公司）等知名企业，还逐年稳步加大招商规模，主动引进低碳循环、节能环保、科技含量高的新兴工业，按照科学发展观的要求，统筹规划，市场运作，为企业的发展提供各种优惠政策，开辟“绿色”通道，提供一流服务，并积极实施就业政策，促进了第三产业平稳较快地发展，民生得到了积极改善。

在人们眼中，独山子越来越具有城市气息了，自2008年到2010年，我区个体工商户注册资本翻了一倍，个体工商户在不断增加的同时，逐渐做强做大，形成一定规模，更具竞争实力。

如今，一座寄托着石化城居民很多梦想的“现代之城”正渐行渐近。

石化城魅力挡不住

独山子石化产业的跨越式发展强有力地拉动了地方经济水平的持续提升，提高了广大居民的收入水平，购买能力不断增强。

有资料显示，四年间（2006年至2010年），我区累计实现地区生产总值230.18亿元，年均增长41.58%；全社会消费品零售总额19.25亿元，年均增长14.84%。2010年末，城镇居民储蓄存款余额26.5亿元，比2006年末增加10.63亿元；人均可支配收入17000元，比2006年增加4721元。

“独山子有特殊之处——虽然常住人口不多，但是消费人群较大。经公司考察，独山子是一个具有较高消费能力的城市。”中国百胜餐饮集团公共事务部负责人这样说道。

这不仅是肯德基入驻独山子的主要因素,也是吸引友好、苏宁等多家知名企业选择独山子的首要原因。三年来,肯德基门店中络绎不绝的顾客、金盛百货五年扭亏为盈的目标提前三年便顺利完成的不菲业绩,以及苏宁电器开业仅三天就高达300万元的销售业绩极大地增强了各商家常驻独山子的信心,也深深地吸引着等待入驻的更多的知名企业。

“苏宁电器开业头三天的销售额是吐鲁番门店的两倍,其中中高端照相摄影器材、液晶电视等更是销售一空,这让我们看到了方向。”苏宁电器独山子店店长甄永胜满怀信心地说。

区经贸委主任胡占社说:“五一过后,苏宁在本地区的火爆销售使国美电器更加积极地与我们就入驻事宜进行接洽,我们也将积极协调,尽快引进又一知名家电连锁卖场国美电器,丰富本地区零售市场,促进市场环境更加健康,以满足广大百姓的不同需求。”

独山子各项事业的持续发展,不仅使外来企业信心满满,还促进本地民营企业不断发展壮大。

1992年,刘世东开始经营餐饮业,经过近二十年

的发展,他的餐厅已从开张时的12张桌子发展为了能同时容纳300人就餐的中高档酒楼。他说:“这二十年来,我深刻感受到政府政策一年比一年好,百姓消费水平明显提高,生意也越做越顺,我们计划要继续扩大规模以满足更多市民的需要。”

俯瞰今日独山子——绿树成荫,店铺林立,文化中心、体育中心、星级酒店点缀其中,她正以更加丰腴的姿态巩固着新疆天山旅游“桥头堡”的地位,而这仅仅是开始。

胡占社介绍说:“在城区规划中,东部新区将建设综合性步行街商业区,要引进更具实力的知名品牌和企业入驻,更大程度地满足居民的消费需求。”

据负责投资建设的新疆壹零年代房地产开发公司负责人满也介绍,这条步行街商业组合体总占地面积达17万平米,包括大型超市、百货商场、美容美发、珠宝首饰、餐饮及家具等多种中高端商品业态,对满足本地区市民需求,提升城市品位,辐射周边地区将起到积极作用。

(摘自:独山子在线 作者:张晓玲)

独山子区“十一五”主要数据

指标	2006年	2007年	2008年	2009年	2010年
地区生产总值（亿元）	33.23	33.73	37.63	54.11	104.84
第一产业增加值	0.85	0.09	0.09	0.1	0.12
第二产业增加值	28.05	29.11	31.96	47.8	97.83
第三产业增加值	5.1	4.53	5.58	6.21	6.89
工业总产值（亿元）	212.64	199.91	252.5	280.12	529.08
全社会固定资产投资（亿元）	75.76	116.66	83.81	56.21	24.68
财政总收入（万元）	49130	65709	77992	60556	89013
一般预算收入（亿元）	2.32	5.9386	7.3035	5.81	5.2
一般预算支出（亿元）	4.74	5.9386	7.3035	5.79	8.4884
城市绿化覆盖率（%）	42.89	43.01	43.23	43.41	43.49
绿地率（%）	40.35	40.47	40.69	40.87	40.95
社会消费品零售总额（亿元）	3.52	3.79	4.43	5.34	5.69
居民储蓄存款余额（亿元）	15.87	14.8	20.57	22.93	27.11
居民人均可支配收入（元）	12348	13624.77	14744	15336.72	17241.98
恩格尔系数（%）	32.41	32.12	28.88	24.66	27.73

图书在版编目 (C I P) 数据

2011独山子区年鉴 / 独山子区地方志编撰委员会办公室编. -- 乌鲁木齐: 新疆青少年出版社, 2011.11

ISBN 978-7-5515-0410-2

I. ①2… II. ①独… III. ①区 (城市) — 克拉玛依市 — 2011 — 年鉴 IV. ①Z524.53

中国版本图书馆CIP数据核字(2011)第228315号

克拉玛依市独山子区年鉴 (2011)

出 版 人 徐 江
责任编辑 徐 江 罗 罗
装帧设计 李 鲲

出 版 新疆青少年出版社
社 址 乌鲁木齐市北京北路29号
邮政编码 830012
网 址 <http://www.qingshao.net>
法律顾问 钟 麟 13201203567
印 刷 新疆新华印刷厂
开 本 880×1230毫米 1/16
印 张 23.75
版 次 2011年12月第1版第1次印刷
书 号 ISBN 978-7-5515-0410-2
定 价 200.00元

